



ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№12-13 (19-20)

29 октября 2012 года

Газета выходит с 8 ноября 2010 года

Главный конкурс года

В Год первичной профсоюзной организации определены лучшие «первички» и их лидеры.



В последнюю субботу сентября зал лица им. М.В.Ломоносова собрал не совсем обычных гостей, которых пригласил президиум республиканского комитета Профсоюза. Из районов и городов для участия в финале главного конкурса года «На лучшую первичную профсоюзную организацию и ее лидера» приехали конкурсанты, группы поддержки из числа уважаемых членов профсоюза, руководители территориальных комитетов Профсоюза.

Семь лучших председателей первичных профсоюзных организаций, которые преданно и самоотверженно служат интересам Профсоюза, отстаивают права работников, заботятся об их здоровье и условиях труда, помогают в трудной жизненной ситуации и в повседневных заботах, конечно, волновались. Но тесный круг друзей, искренняя поддержка коллег вселяли уверенность. Члены компетентного жюри из числа победителей конкурсов прошлых лет, специалистов рескома Профсоюза вместе с О.Н.Цветковой и Л.В.Пуртовой были внимательны, беспристрастны, но справедливы.

Большую организаторскую работу по подготовке и проведению конкурса в территориальных организациях, практическую помощь финалистам конкурса оказали председатели Йошкар-Олинского, Сернурского, Мари-Турекского, Волжского, Килемарского, Куженерского, Звениговского территориальных комитетов профсоюза (Н.Н.Киселева, Н.И.Рыбакова, З.З.Самигуллина, Г.И.Михеева, В.Н.Серебря-

кова, В.А.Куклина, О.П.Чернова).

На республиканском этапе деятельность первичных профсоюзных организаций представляли их председатели. Среди финалистов было 5 учителей-предметников, 1 дошкольный работник и 1 старшая вожатая. Предварительно члены жюри на заочном этапе изучили пакет профсоюзных документов всех финалистов. В материалах подробно изложена система работы выборных органов по выполнению уставных задач. Их анализ подтвердил разнообразие форм и методов, используемых профсоюзами, по защите социально-трудовых и экономических прав членов профсоюза, формированию корпоративной культуры и профсоюзной солидарности.

Борьба на конкурсе была нелегкой. В критериях для победителя учитывались показатели: стабильность и рост численности первичной профсоюзной организации; высокий уровень осознанной мотивации работников на объединение в Профсоюз; умение хорошо планировать деятельность «первички» и выполнять намеченное; результаты социального партнерства; система работы с профсоюзным активом; эффективность профсоюзного контроля за соблюдением норм охраны труда; участие организации в акциях, смотрах, конкурсах; информационная, финансовая и правозащитная деятельность.

В номинации «Я – профсоюзный лидер» участники финала рассказали о своей профсоюзной команде, особо значи-

мых для первичных профсоюзных организаций делах, методах повышения эффективности работы профсоюзных комитетов.

Презентация «Я – человек» позволила познакомиться с лучшими личностными качествами конкурсантов, их творческими способностями.

Людмила Васильевна Пуртова, председатель республиканской организации, и Ольга Николаевна Цветкова, председатель Объединения организаций профсоюзов, заместитель председателя Государственного Собрания Республики Марий Эл, отметили возросший уровень культуры представления результатов работы профкомов и председателей, содержания презентаций, видеороликов, наглядных материалов.

В прошлом номере газеты мы уже писали, что лучшим профсоюзным лидером в республиканской организации Профсоюза в 2012 году стала Людмила Николаевна Петрова, председатель профсоюзной организации гимназии №14 г. Йошкар-Олы. Признаны призерами Наталья Михайловна Ямбаршева, Олег Васильевич Иванов, Разалия Фаязовна Федорова – председатели первичных профсоюзных организаций Сернурского Центра развития ребенка – детского сада «Колокольчик», Сотнурской средней общеобразовательной школы Волжского района, Мари-Турекской средней общеобразовательной школы.

Сегодня на 2 и 3 страницах мы представляем вниманию читателей символичную мозаику о конкурсе и его лауреатах.

Итоги акции профсоюзов

Выполняя постановление президиума рескома Профсоюза № 24-1 «а» от 13 сентября 2012 г. «Об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», с 7 по 10 октября во всех первичных профсоюзных организациях проведены открытые профсоюзные собрания с единой повесткой дня «За достойный труд!». Проведено 704 собрания с участием 17161 члена профсоюза.

Члены профсоюза активно обсуждали стандарты достойного труда, замечания Совета ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы по вопросам совершенствования системы оплаты труда бюджетников, обращение к Президенту страны по проекту стратегии развития пенсионной системы, другие вопросы.

Наиболее актуальным вопросом для профсоюзного актива сферы образования по-прежнему остается размер заработной платы всех категорий работников.

В этот период проведены также совещания профсоюзного актива районов и городов с участием представителей работодателей, депутатов (554 человека), собрания молодых педагогов (186 чел.), заседания отраслевых трехсторонних (двухсторонних) комиссий (110 чел.).

Профсоюзные комитеты организовали сбор подписей под обращением исполкома Центрального Совета профсоюза к депутатам Государственной

Думы Федерального Собрания в связи с обсуждением проекта основополагающего закона «Об образовании в Российской Федерации». В поддержку Обращения подписались 18750 человек, в том числе 2100 родителей. В адрес Правительства РФ и Государственной Думы Федерального Собрания РФ отправлено 95 телеграмм.

Представители выборного актива приняли участие в двух заседаниях «круглого стола», организованных профсоюзами Республики. Члены Правительства, специалисты государственных органов контроля и надзора проинформировали участников о проектах изменений в концепции пенсионной реформы, предполагаемых решениях роста заработной платы бюджетников и других.

Комитет по социальной политике Государственного Собрания Республики поддержал требования Профсоюза и направил свое мотивированное замечание в Государственную Думу.

Во всех видах мероприятий, организованных в рамках акции, приняли участие более 18 тысяч членов профсоюза.

Учитывая большой поток писем, телеграмм, поправок, подписей, поступающих в Государственную Думу, депутаты приняли решение перенести рассмотрение законопроекта во втором чтении с 16 ноября на 8 декабря.

Внимание!
Сбор подписей и направление телеграмм продолжается!

Требуем сохранить социальные гарантии!

В связи с рассмотрением Государственной Думой федерального законопроекта «Об образовании в Российской Федерации», Общероссийский Профсоюз образования обращается ко всем членам Профсоюза, ко всем работникам отрасли, студентам, с призывом поддержать позицию Профсоюза по закреплению в новом федеральном законе принципиально значимых гарантий, связанных с обеспечением трудовых прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки педагогических работников и студентов.

Основные позиции Профсоюза, требующие законодательного закрепления, отражены в информационном плакате, подготовленном Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования.

Данная листовка, отпечатанная тиражом в одну тысячу экземпляров, должна быть размещена сегодня в профсоюзном уголке каждого профкома.

По состоянию на 29 октября в профсоюзных организациях отрасли собрано и направлено в Государственную Думу 18750 подписей. Наибольшую активность проявили члены профсоюза Параньгинской районной организации (90,9%), Куженерской (90,5%), Йошкар-Олинской городской (88,9%), Волжской территориальной (82,1%), Звениговской районной организации (81,8%).

Учитывая, что нормы закона коснутся каждой семьи, в г.Йошкар-Оле активное участие в сборе подписей приняли родители. Студенты ПГУ и МарГУ также проявили активность.

Требуем ЗАКРЕПИТЬ

- Уровень оплаты труда педагогических работников общего, дошкольного и дополнительного образования - не ниже 100%, преподавателей вузов - не ниже 200% средней заработной платы по экономике субъекта РФ
- Право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг
- Право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии
- Право педагогических работников на повышение квалификации не реже одного раза в течение 3 лет
- Гарантированный минимальный размер государственной стипендии
- Размер платы за проживание в общежитии и коммунальные услуги для студентов в объеме не более 5% от государственной стипендии
- Право научно-педагогических работников на установление надбавок за ученую степень и за должность

ЗАКОН
«Об образовании в Российской Федерации»

Общероссийский Профсоюз образования

119119, Москва, Ленинский пр-т, д.42 корп.3
тел: (495) 938-8777, 938-8265
факс: (495) 930-6815
e-mail: eduprof@spectrnet.ru

Победители и лауреаты о конкурсе

Члены редколлегии предложили конкурсантам ответить на вопросы:

1. Какое самое главное дело Вашего профкома в Год первичной организации?
2. Чем ваша «первичка» отличается от других?
3. Ваше впечатление об участии в конкурсе.
4. О чём вы мечтаете?

Вот ответы лидеров.



Наталья Михайловна Ямбаршева,
председатель профсоюзной организации МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик»,
призер конкурса.



1. Мы смогли сконцентрировать внимание на совершенствовании форм работы в нашей «первичке». Главный акцент — правовое просвещение и тщательная проработка вопросов новой системы оплаты труда, социальных гарантий. Эти основные проблемы, как правило, вызывают много вопросов при практической реализации социально-трудовых прав членов профсоюза.

2. Во-первых, наша «первичка» сильная, прочная, устойчивая.

Во-вторых, все мы полны решимости и надежд сохранить свой творческий потенциал. У нас есть возможность организовать работу так, чтобы каждый член профсоюзной организации чувствовал на деле свою защищенность.

В-третьих, в Год первичной профсоюзной организации члены нашей организации стали победителями в районных профессиональных конкурсах: «Воспитатель Года» — А.П.Исакова, «Младший вос-

питатель Года» — Д.П.Тимина, «Лучший педагог ДОУ» — Р.Н.Эльтерова.

А коллектив стал лучшим во втором Всероссийском конкурсе «Детские сады детям» в номинациях «Лучший государственный детский сад», «Лучший воспитатель детского сада» (В.А.Рыбакова). Инициатором этого конкурса выступила политическая Партия «Единая Россия».

3. Главное, это проверка того уровня профессионализма, которого достигла, обмен идеями с коллегами республики, хороший способ поучиться у мастеров своего дела, а также в очередной раз заявить о делах учреждения, членом которого я являюсь. И, кроме того, это бесценный опыт участия в подобных мероприятиях, который, я уверена, мне пригодится и в дальнейшем.

4. Как председатель первичной профсоюзной организации, я мечтаю о новых добрых делах творческого коллектива единомышленников, создании комфортного микроклимата, дальнейшего развития интеллектуального, профессионального и творческого потенциала всех членов нашего уникального коллектива. Хочу, чтобы мы и дальше повышали свою политическую и правовую культуру.

Как педагог, я мечтаю об организации такой среды детства, в которой каждый ребенок ощущал бы себя неповторимой личностью и мог бы реализовать свои запросы и интересы, получить всестороннее развитие. При этом родители и воспитатели — равноправные партнеры. О достойной оценке труда педагога и повышении авторитета системы дошкольного воспитания в современном обществе.

Как человек, я мечтаю о семейном счастье и благополучии, о светлом будущем моих детей.

Людмила Николаевна Петрова,
учитель математики и информатики, председатель первичной организации МБОУ «Гимназия №14 г. Йошкар-Олы»,
победитель конкурса.

1. Отчётно-выборное собрание, на котором подвели итоги работы за два года, определили задачи на перспективу, а я, как председатель, и члены профкома получили в очередной раз вотум доверия членов профсоюза.

2. Для нашей «первички» характерно умение дойти до каждого. Это значит: увидеть, услышать, понять, поддержать и помочь, предотвратить эмоциональное выгорание педагогов через эффективно действующую систему социально-педагогических проектов.

3. Очень волновалась, но удалось собраться. Плохо выступить просто не имела права: ведь я представляла итоги коллективного труда!

Победа в конкурсе — это радость и удовлетворённость не только для меня, но и для всей «первички», для моей семьи, для городской организации.

Разалия Фаязовна Федорова,
председатель профсоюзной организации Мари-Турекской средней общеобразовательной школы,
призер конкурса.



1. Самыми главными делами этого года нашей первичной организации, я считаю, были проведение отчётно-выборного профсоюзного собрания. Много сил и времени ушло на сбор документов для обращения в прокуратуру с целью рассмотрения вопроса о невыплате возмещения расходов по оплате за содержание и ремонт жилого помещения. Профком подготовил 56 обращений от педагогических работников и пенсионеров, проживающих в многоквартирных домах. Мы рады, что наши труды не пропали даром. На сегодня все обращения рассмотрены, установлены сроки выплаты компенса-

Очень понравились другие конкурсанты. Ещё раз убедилась, как много среди педагогов талантливых людей!

Любой конкурс, по моему мнению, окрыляет, вдохновляет на дальнейшую творческую работу, сближает с людьми, дает стимул для профессионального роста. Поэтому и этот конкурс не прошёл бесследно для меня!

4. Как человек: мой жизненный принцип: веди себя так, будто ты уже счастлив, и ты действительно станешь счастливым. Поэтому я и мечтаю о том, чтобы всегда быть счастливой, любимой и необходимой, как сейчас!

Как педагог: не останавливаться на достигнутом взаимопонимании с коллегами, детьми и родителями и не терять надежды на достойное признание профессии педагога в обществе.

Как лидер: начатое дело доводить до конца и — обязательно — с хорошим результатом! Продолжать учиться, потому что успех в нашем деле зависит от того, сколько мы знаем о том, чем занимаемся.

Не тороплюсь я день

прожить,

Он никогда не повторится.

Творить добро, с душой

дружить,

Собою быть и не гордиться...



Олег Васильевич Иванов,
председатель профсоюзной организации Сотнурской средней общеобразовательной школы Волжского района,
призер конкурса.

1. Главное, что все 100% работников — члены Общероссийского Профсоюза образования; конечно, победа первичной профсоюзной организации нашей школы в районном конкурсе, участие и признание наших добрых дел в финале республиканского конкурса среди лучших профсоюзных организаций.

2. К сожалению, в районе, да и в городе пока мало коллективов, где все работники, как у нас, 100% верны профсоюзу. Результаты совместной работы профкома и нашей администрации вместе с директором В.И.Войконовым позволяют работникам верить в нашу профессиональную организацию. Локально-нормативные акты обсуждаются и принимаются на общешкольном профсоюзном собрании. В распределении фонда стимулирования по новой системе оплаты труда участвует профком школы. Я горжусь, что многие члены нашего коллектива дружат со спортом, ведут здоровый образ жизни и учат на своем примере детей. Наши члены профсоюза — активные участники и победители в ежегодной спартакиаде здоровья среди работников образования. В реальных делах профком школы тесно сотрудничает с органами детского самоуправления. В традиции школы — проведение Дня дублёра, соревнований «Большие гонки», конкурсов «Две звезды», «Танцы со звёздами», «Сто к одному», «Можешь? Спой!». Все мы любим участвовать в первенстве школы по волейболу, баскетболу, теннису и т.д.). Стало доброй традицией поздравлять всех сотрудников с днём рождения, чествовать юбиляров, отмечать календарные праздники с чаепитием и вручением подарков.

3. Понравилось абсолютно всё: радушный приём, тёплая атмосфера, поддержка друзей. Всё было чётко продуманно. Такие конкурсы нужно проводить и желательно, чтобы в таких конкурсах участвовали все первичные профсоюзные организации Республики.

4. Нам всем хочется, чтобы профессия учителя была уважаемой, оплата труда достойной, профессиональные результаты значимыми.

ции. И есть уверенность, что скоро мы получим выплаты.

2. Наша первичная организация отличается, во-первых, своей численностью. Мы — самая большая профсоюзная организация в районе. Все 123 работника являются членами профсоюза. Во-вторых, наши члены профсоюза — активные, неравнодушные к происходящим событиям люди. Они всегда открыто проявляют свою позицию. Например, в самые трудные 90-ые годы коллектив поднимался вплоть до забастовки, чтобы отстоять свои права. И в настоящее время мы поддерживаем все требования профсоюза в защиту социально-трудовых и профессиональных интересов каждого работника.

3. Я впервые принимала участие в таком конкурсе и смогла увидеть, как строится профсоюзная работа в других коллективах, сравнить со своей. Новые творческие идеи рождаются именно в такие моменты. Учиться всегда полезно и интересно, нельзя останавливаться на достигнутом.

4. Как профсоюзный лидер я хочу, чтобы оплата труда любого работника была достойной, чтобы люди могли позволить себе путешествовать, посещать другие государства, отдохнуть после напряжённого учебного года. Как учитель я хочу, чтобы мои ученики нашли свою дорогу в жизни, стали достойными и полезными гражданами нашего общества. Я вполне земная женщина и, как человек, я мечтаю о том, чтобы были счастливы и здоровы мои родные и близкие. Всего самого доброго, мира и процветания всем!

Мозаика

Конкурсанты глазами коллег

Коллеги конкурсантов отвечали на вопрос: «Какой он, профсоюзный лидер Вашей профсоюзной организации?»

Вот как охарактеризовали председателей первичных профсоюзных организаций, признанных лучшими в республиканском конкурсе, те, кто каждый день с ними рядом, чувствуют их постоянное внимание и уважение к членам профсоюза.

Н.Н.Четкарева,
заведующая детским садом
«Колокольчик» п. Сернур.



Наталья Михайловна Ямбаршева – опытный, эрудированный председатель нашей профсоюзной организации, обладающая стремлениями к достижению общих целей. Умеет оперативно действовать, оценивать благоприятные возможности и решать возникающие в коллективе проблемы. Четко формулирует видение профсоюзной работы, объединяя людей вокруг себя. Умеет выстраивать партнерские отношения. Наш профсоюзный лидер владеет навыками межличностного общения, умением распределять и делегировать свои полномочия, обучать, инструктировать коллег. Хочется отметить и личные способности – позитивный склад характера и креативность мышления.

Е.Г.Ганеева,
старший воспитатель детского сада «Колокольчик» п. Сернур.



На мой взгляд, Наталью Михайловну отличает активная жизненная позиция, которая помогает сплачивать коллектив детского сада, сохранять и приумножать традиции. Она отличается открытостью, искренним интересом и любовью к людям. К ее мнению прислушиваются, обращаются к ней за помощью, советуются в принятии решений. К коллегам относится как к самому ценному ресурсу профсоюзной организации, обеспечивает постоянство и последовательность в культуре взаимоотношений. Эту сложную работу – быть лидером – она выполняет достойно!

Об Олеге Васильевиче Иванове, председателе профсоюзной организации Сотнурской средней школы Волжского района, коллеги сказали так:

– Доброта, обязательность и пунктуальность, хорошие организаторские способности – вот те качества, которые характеризуют Олега Васильевича как профсоюзного лидера и, благодаря которым, он пользуется заслуженным уважением администрации, коллег, учащихся и их родителей.



Л.Н.Петрова и заместитель председателя профкома И.В.Родионова.
Погружение в новые технологии профсоюзной работы.

Щедроты души воспламененной

И.В.Родионова, учитель математики, заместитель председателя профкома гимназии №14 г. Йошкар-Олы.

Вот уже в течение восьми лет первичную профсоюзную организацию возглавляет учитель математики и информатики высшей категории Людмила Николаевна Петрова.

Работая вместе с Людмилой Николаевной, коллеги убедились в ее толерантности, отзывчивости и порядочности. Это человек, обладающий организаторскими способностями, исключительным трудолюбием и даром убеждения. Она успевает делать все, ничто не уходит от ее внимания: коллективный договор и соглашение по охране труда, проведение собрания по поводу участия коллектива в акциях профсоюзов, организация соревнований и смотров самодеятельности, поздравление юби-

ляров, выпуск фотогазет и много других дел.

Она с большой ответственностью относится к своим обязанностям председателя «первички», умеет выслушать, дать совет. Обращаясь к ней с какой-либо просьбой или вопросом, любой член Профсоюза может рассчитывать на ее помощь и консультацию. Она настоящий лидер в коллективе.

Девиз председателя и «первички»: «Наша сила – в единстве». И профсоюзный комитет под руководством Людмилы Николаевны поставил перед собой задачу – сплотить коллектив, чтобы ни один член профсоюзной организации не остался без поддержки в тот момент, когда для него это необходимо. И реализации этой цели можно добиться только в команде.

Всем понятно, что превращению профсоюзного комитета в единую команду способствует его лидер. Людмила Николаевна смогла сплотить вокруг себя именно такую команду единомышленников, которая не останавливается в своем развитии, растет профессионально и творчески, реализует новые идеи и проекты.

Людмила Николаевна удивительно заботливый человек. Она всегда оптимистична, весела и легка на подъем. Неся людям добро, внимание, заботу, она делает и окружающих ее людей чище, лучше.

Она прекрасная жена и заботливая мать, растит прилежного и трудолюбивого сына. А в свободное время любит вышивать, готовить на кухне. Особенно хорошо у неё получаются пироги с абрикосами и мускатным орехом. Людмила Николаевна творчески подходит даже к садовым работам:

*И в саду, и в огороде
Всё посажено, цветёт!
И ромашка на газоне
Радость сердцу придаёт.*

Людмила Николаевна старается почаще навещать родителей, которые живут в небольшой деревеньке Кушнерского района. Там она окунается в далёкое детство, хотя на время отдаляется от городской суеты, оставаясь наедине с девственной природой. Летом она вместе с семьей выходит на заготовку сена, с упоением косит, наслаждаясь запахом свежескошенной травы. А как она радуется каждой спелой ягоде! Как кружит её голову разноцветье полевых цветов! Словно у шестнадцатилетней девчонки, напоминая первое свидание и первую любовь...

Людмила Николаевна находит время для посещения храмов и святых мест. Она с любовью и теплотой бережет традиции предков.

Однако работа, учительская, профсоюзная, – у нее на первом месте. Чтобы обучать, объяснять, убеждать и защищать других, Людмила Николаевна постоянно учится. Растет и творчески, и духовно. Это к ней можно отнести слова Б. Пастернака:

*Не потрясения и
перевороты
Для новой жизни очищают
путь,
А откровенья, бури и
щедроты
Души воспламененной
чьей-нибудь.*

Именно поэтому наша Людмила Николаевна стала победителем республиканского конкурса на лучшего профсоюзного лидера и первичную организацию – 2012. По-другому и быть не могло. Она не только сама идет вперед, но и ведет за собой свою «первичку».

Ведущая за собой

О Разалии Фаязовне Федоровой, председателе профсоюзной организации Мари-Турекской средней школы, рассказывает член профкома Г.А.Фаттахова.

Первичная профсоюзная организация является общественным формированием, которая представляет и отстаивает интересы трудового коллектива. Успех функционирования профкома во многом определяется деятельностью его лидера – председателя. В нашей школе профсоюзный комитет на протяжении четырех лет возглавляет Разалия Фаязовна Федорова. Грамотно организованная слаженная работа членов профсоюзного комитета способствует укреплению позиций Профсоюза в коллективе.

Разалия Фаязовна организовала работу правового кружка, на занятиях которого всегда можно получить консультации по волнующим педагогов вопросам: как определить размер

заработной платы в соответствии с НСОТ, как рассчитать отпускные, какие изменения внесли в Устав образовательного учреждения и пр. Заботится она и об оздоровлении членов коллектива. Сама является организатором и участницей спортивных состязаний «Кросс нации», «Лыжня России», «Спартакиада здоровья» и многих других. Благодаря ее личному примеру, многие коллеги с удовольствием приняли участие в соревнованиях. Лучшие участники были награждены не только грамотами оргкомитета соревнований, но и поощрительными призами профсоюза. А сколько культурно-массовых мероприятий было организовано для коллектива: театральные поездки в

Йошкар-Олу, вечера отдыха для работников школы и ветеранов. Не забывает профком и о людях старшего поколения, о тех, кто давно уже на заслуженном отдыхе, оказывает им посильную помощь.

Разалия Фаязовна – не только председатель профкома, но и талантливый учитель русского языка и литературы, хорошая хозяйка и заботливая мама. Она все успевает: и в школе, и дома, и уроки провести, и в конкурсах поучаствовать. Хочется пожелать ей дальнейших творческих успехов, потому что деятельность коллектива успешна тогда, когда администрация и профсоюзный комитет работают дружно, совместно решают проблемы на благо всех членов коллектива.

Анализируем вопросы повышения эффективности внутрисоюзной работы

В городе Волжске состоялось выездное заседание президиума рескома профсоюза.

В Год первичной профсоюзной организации в г. Волжске на базе учреждения среднего профессионального образования «Строительно-промышленный колледж» проведено выездное расширенное заседание президиума рескома Профсоюза. В его работе приняли участие председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, начальник отдела образования администрации городского округа «Город Волжск» Елена Григорьевна Филиппова.

Место проведения встречи выбрано не случайно. Колледж стал победителем федерального конкурса национального проекта «Образование». На его базе создан ресурсный центр профессиональных квалификаций, оснащенный самым современным оборудованием, компьютерной техникой, интерактивными досками. Созданный информационный

комплекс позволяет вести образовательный процесс с использованием современных информационных технологий. Учебное заведение является одним из лучших на рынке предоставления образовательных услуг. Экскурсия по колледжу, проведенная руководителями учреждения, понравилась всем участникам.

На заседании президиума рассмотрен ход выполнения Волжской территориальной организацией Профсоюза республиканской Программы по укреплению мотивации профсоюзного членства, формы и методы работы по повышению эффективности внутрисоюзной работы.

С основным докладом выступила председатель Волжской территориальной организации профсоюза Г.И.Михеева. Члены президиума О.В.Сидорова, Е.В.Вагина, председатели первичных профсоюзных организаций Большепаратской средней общеобразовательной школы и детского сада № 4 г. Волжска, дополнили ее выступление.

Члены рабочей группы, изучавшие положение дел на местах, Т.М.Иванова, С.В.Смирнова, О.П.Чернова, А.В.Глазырин, А.Г.Филиппова проанализирова-



ли итоги встреч в коллективах, внесли предложения по совершенствованию профсоюзной работы.

Отмечено, что работа Волжской территориальной организации Профсоюза ведется планомерно, системно, с привлечением широкого круга профсоюзного актива.

За 10 месяцев 2012 г. численность членов профсоюза в организации увеличилась на 3,5%, 10 организаций имеют 100% членство, в 11 – объединение в профсоюз чуть выше республиканского показателя (87%).

В практической деятельности теркома основные положения Программы по укреплению мотивации профсоюзного членства выполняются: проводятся заседания президиума, в т.ч. с выездом в первичные организации, системное обучение профсоюзного актива, оказывается организационно-методическая помощь председателям первичных про-

фсоюзных организаций. Практически все педагогические работники являются членами профсоюза. Способствует усилению мотивации профсоюзного членства и положительное решение вопросов защиты прав членов профсоюза в судах (в 2011 г. – 3, в 2012 г. – 5 членов профсоюза).

Президиумом рескома предложен конкретный план действий территориального комитета Профсоюза. Необходимо системное информирование членов Профсоюза: создание профсоюзных страниц на сайтах отделов образования и образовательных учреждений; обеспечение электронного документооборота; введение Дня председателя территориального комитета в первичной профсоюзной организации; усиление правозащитной работы профкомов. Меры, принимаемые профсоюзами по росту численности членов профсоюза, соблюдению работодателями

прав профсоюза, пока недостаточны.

На президиуме подведены итоги республиканского конкурса «На лучшую первичную профсоюзную организацию и ее лидера» за 2012 год, участия республиканской организации в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Председатель Л.В.Пуртова поставила задачи перед территориальными комитетами профсоюза и профсоюзами первичных профсоюзных организаций по дальнейшему укреплению мотивации профсоюзного членства, ответила на многочисленные вопросы участников заседания президиума.

Предлагаем вниманию читателей основные тезисы выступлений председателя Волжской территориальной организации профсоюза Г.И.Михеевой, других членов Профсоюза.



В структуре территориальной организации, которая объединяет учреждения двух муниципальных образований, насчитывается 61 первичная профсоюзная организация, в том числе: в г. Волжске – 38, в Волжском районе – 23.

Первичные профсоюзные организации созданы в 23 общеобразовательных учреждениях; в 29 – дошкольных; в 6 учреждениях дополнительного образования, 3 – в других.

Во всех организациях ведется учет членов профсоюза, создан единый электронный реестр.

Территориальная профсоюзная организация объединяет в своих рядах 1959 членов профсоюза или 67,9% от числа работающих, в том числе, по городу – 1138 членов профсоюза (62,6 %); по району – 821 член профсоюза (76,9%).

Вызывает озабоченность кадровый состав учреждений образования. В школах города 67% педагогических работников (членов профсоюза), в детских садах 85% от числа работающих составляют пенсионеры по старости, а пенсионеры по выслуге лет соответственно 90% и 79,5%. Еще больше пенсионеров в школах и детских садах района – 78,3% и 82,6%, по выслуге лет – 95,7% и 100%.

В 2012 году в 10 первичных профсоюзных организациях в 2012 году охват профсоюзным членством составил 100% (по городу – МОУ ДО ЦДОД «Каскад», МДОУ №4 «Калинка», МДОУ №21 «Золотая рыбка», МДОУ №29 «Маячок»; по району – школы: Большекармасская, Сотнурская, Петъяльская, Мамасевская, МДОУ №4 «Вис-Вис»).

Наиболее высокий охват профсоюзным членством имеют первичные профсоюзные организации: в городе Волжске – школы №3, 12, 9, 1, МОУ ЦПМСС «Лабиринт», МОУ ДОД «ВДЭЦ», детские сады №13, 16, 17, 23, 26, 28, 2; в Волжском районе – школы Карайская, Помарская, Большепаратская, Обширская, Учейкинская,

Отымбальская, Эмековская, детские сады №1, 3, 6, 9, 14.

В ряде других организаций уровень социального взаимодействия администрации и профкомов крайне низок и охват профсоюзным членством составляет от 33% до 51%.

По итогам отчетов и выборов вновь избраны председателями первичных профсоюзных организаций 15 человек. Среди них стаж в выборных профсоюзных органах до 5 лет имеют 36 председателей первичных профсоюзных органи-

Успешную деятельность теркома, первичных профсоюзных организаций во многом определяет система социального партнерства.

На сегодня, практически во всех учреждениях, где действуют профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Все они прошли уведомительную регистрацию в районных и городских Управлениях социальной защиты населения и труда.

Консультативная, методическая и правовая помощь, оказываемая

Наша задача в ближайшее время создать профсоюзные страницы на сайтах образовательных учреждений и сайт теркома.

Одним из важных мотивационных факторов является правозащитная работа в профсоюзе. Ежегодно организуем проведение тематических проверок, ведется контроль за соблюдением трудового законодательства. Все активнее профсоюзами, членами профсоюза используется судебная форма защиты социально-трудовых прав

Формы и методы работы Волжской территориальной организации Профсоюза по укреплению мотивации профсоюзного членства

заций; до 10 лет – 18; свыше 10 лет – 7. Многие председатели за свою работу награждены профсоюзными наградами.

Подробный анализ, проведенный президиумом территориального комитета Профсоюза, показывает, что отчетно-выборная кампания прошла организованно.

На пленумах, заседаниях теркома за последние годы обсуждался ряд вопросов, связанных с анализом и совершенствованием внутрисоюзной работы.

Одним из направлений деятельности теркома является обучение профсоюзного актива. На проводимых семинарах с председателями первичных организаций рассматривались вопросы реализации уставных полномочий; участия в работе Негосударственного Пенсионного фонда «Образование и наука»; аттестации педагогических кадров и др.

Ежегодно профсоюзный актив принимает участие в выездных семинарах, организуемых рескомом профсоюза.

Однако нам необходимо стремиться обучать не только председателей, но и членов профкома с использованием опыта лучших учреждений образования и профсоюзных комитетов.

теркомом профсоюза, помогает значительно улучшить содержание договоров, увеличить количество и качество приложений.

Действуют территориальные Соглашения в районе и в городе. Ежегодно обе стороны отчитываются о выполнении принятых обязательств.

Эффективность внутрисоюзной работы во многом зависит от информационной работы. В своей деятельности терком, профкомы используют различные формы: информационные стенды, профсоюзные уголки, анкетирование. Для всех организаций обеспечена подписка на газету «Профсоюзный диалог», получаем газету «Путь» рескома профсоюза, 40% первичных организаций выписывают газету «Мой профсоюз». Тиражируются листовки и бюллетени, документы и материалы республиканской организации, Центрального Совета Профсоюза.

Однако отсутствие технических средств современной связи и доступа к электронной почте и Интернету не позволяет нам оперативно информировать членов Профсоюза, каждую первичную организацию об изменениях в образовании и действиях профсоюза. Сложно обеспечивать обратную связь.

работников образования: это суды о взыскании пенсии по выслуге лет, оплаты за жилищно-коммунальные услуги. У нас активные внештатные правовые инспекторы: Н.Н.Ваганова – председатель первичной профсоюзной организации средней школы №4, О.В.Сидорова – председатель первичной профсоюзной организации Большепаратской средней школы. Кружки правовых знаний, которые работают сегодня в основном в средних общеобразовательных учреждениях, в больших детских садах – это также эффективный способ по формированию и сохранению устойчивой мотивации объединения работников в Профсоюз.

Важным мотивационным фактором работы теркома и профкомов является контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда. Во всех учреждениях приняты Соглашения по охране труда. В 2011 году терком принял активное участие в республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Карайской школы, школы №9, школы-интерната».

Постоянное внимание в деятельности теркома и профкомов уделяется вопросам, связанным с



оплатой труда, организацией отдыха и оздоровления работников и их детей.

Особо следует сказать о важности проводимой профсоюзными организациями работы среди ветеранов. Она очень высоко оценивается не только ветеранами, но и всеми работниками.

В соответствии с республиканской программой укрепления мотивации профсоюзного членства мы пользуемся услугами, предложенными рескомом профсоюза. Распространили более 250 дисконтных карт. Активно пользуются наши члены профсоюза льготами на получение потребительского кредита в банке «Спурт». 102 ходатайства членов Профсоюза было направлено в республиканский комитет на получение уведомления-согласования по банку.

В современных условиях повышение эффективности внутрисоюзной работы, усиление мотивации профсоюзного членства приобретают еще большую актуальность.

Свои нерешенные проблемы мы видим. Возможности и желание, здоровый и надежный профсоюзный актив помогут изменить ситуацию, обеспечить дальнейшее укрепление организации.

Галина МИХЕЕВА,
председатель
Волжской
территориальной
организации Профсоюза.

Профсоюзный калейдоскоп

С 8 по 10 октября в рамках изучения практики работы Волжской территориальной организации профсоюза по укреплению мотивации профсоюзного членства специалисты аппарата и члены республиканского комитета Профсоюза познакомились с системой работы территориального комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, приняли участие в проведении профсоюзных собраний «За достойный труд!».

Председатель республиканской организации профсоюза Л.В.Пуртова встретила с членами профсоюза и выступила на профсоюзных собраниях в Волжской школе-интернате, детском саду № 29, школе № 5, Приволжской средней школе. Проведены встречи с директорами школ города и информационные собрания в ПУ № 15 и строительно-промышленном колледже.

Заместитель председателя Т.М.Иванова, члены рескома профсоюза С.В.Смирнова, О.П.Чернова, А.Г.Филиппова изучили профсоюзные документы и ответили на многочисленные вопросы работников в детском саду № 28, школах № 5 и 7, станции юных техников.

* * *

С 8 по 12 октября члены двухсторонней Комиссии в рамках контроля выполнения Йошкар-Олинского территориального Соглашения изучали практику соблюдения трудового законодательства в средних школах № 2, 10, гимназии им. Сергея Радонежского, детских садах № 61, 65, 67. В ходе изучения вопроса даны адресные консультации, по итогам руководителям вручены представления по устранению нарушений.

* * *

Завершился прием первокурсников в члены Профсоюза. В Марийском государственном университете и Оршанском педагогическом колледже им. И.К.Глушкова 100% первокурсников стали членами Профсоюза. Праздники торжественного вручения профсоюзных документов, подготовленные членами профкомов, прошли организованно и интересно!

* * *

12 октября состоялась встреча руководителей и специалистов рескома Профсоюза со студенческим профсоюзным активом. Были обсуждены итоги приема первокурсников в члены профсоюза, определены перспективы деятельности, мероприятия по сбору подписей под обращением исполкома профсоюза к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания в связи с обсуждением проекта основополагающего закона «Об образовании в Российской Федерации».

* * *

В Йошкар-Олинской городской организации 16-17 октября состоялось очередное занятие Школы правовых знаний для председателей профкомов.

Слушатели разбирались в психологических аспектах осознанной и устойчивой мотивации профсоюзного членства, познакомились с практикой работы профкома гимназии №14 (председатель Л.Н.Петрова) по вопросу управления первичной организацией. В заключение семинара на каждую «первичку» было выдано новое методическое пособие из серии «Профсоюзная азбука» на тему «Как сделать профсоюзную работу интересной и успешной».

* * *

24 октября президиум подвел итоги участия Йошкар-Олинской городской организации в акции профсоюзов «За достойный труд!». Собрано 2987 подписей под Обращением в федеральные органы власти из 88 «первичек». Благодарственными письмами отмечены за активное участие в акции первичные организации средних школ №1, 5, 10, 17, гимназии №26, лицея №28, центра «Детство», ДЮСШ «Олимп», дошкольных учреждений № 7, 15, 21, 24, 25, 30, 38, 42, 46, 65, 67, 70, 80. Председатель профкома детского сада № 65 «Незабудка» Е.П.Кропинова награждена Почётной грамотой. К обсуждению проблем образования она подключила и родителей. Под обращением, помимо работников, поставило подписей 176 человек!

* * *

24-26 октября председатель республиканской организации Профсоюза Л.В.Пуртова приняла участие в составе делегации в работе научно-практической конференции «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Организаторы конференции – Федерация Независимых профсоюзов России и Московское бюро Международной организации Труда.

Резолюция конференции – на странице республиканской организации сайта Общероссийского Профсоюза образования <http://www.ed-union.ru/>.

В гостях у «Сказки»

В п. Приволжский Волжского района уже 37 лет функционирует детский сад №6 «Сказка» комбинированного вида. Все работники являются членами Общероссийского профсоюза образования и партии «Единая Россия».



Девять лет руководит коллективом заведующая Эльвира Владимировна Булдакова, имеющая богатый педагогический опыт, который в течение 15 лет приобрела в качестве воспитателя этого же дошкольного образовательного учреждения. Она ответственный, добрый, заботливый руководитель, отличный организатор и идейный вдохновитель всех наших свершений и побед. Под ее руководством работают талантливые, любящие детей педагоги.

Под стать ей председатель профсоюзной организации Елена Николаевна Карачева, работает с 2009 года. Она хороший организатор, человек уважаемый, является примером в работе для коллег.

Педагогическим коллективом и родителями в дошкольном образовательном учреждении

лификации. Их отличают инициативность, доброжелательность, демократичность в общении и творческий подход в работе. В учебно-воспитательном процессе участвуют 18 педагогов, все они имеют педагогическое образование (9 педагогов – высшее образование, 5 – высшую категорию, остальные – первую квалификационную категорию). Средний возраст педагогов 42 года, педагогический стаж – 20 лет. Очень жаль, что молодые педагоги с дошкольным образованием не приходят на работу к малышам, видимо не устраивает заработная плата за нелегкий труд.

За достигнутые успехи в педагогической деятельности старший воспитатель А.И.Капралова и воспитатель И.Н.Ахметгалиева награждены нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», а воспитатели Т.С.Рыжова

культуры у детей совместно с родителями ведет воспитатель Н.Е.Шульпина. Диагностические данные экологической образованности детей ее выпускной группы в 2011-2012 учебном году составили 91%.

Большое внимание в детском саду уделяется изобразительной деятельности дошкольников, одному из основных методов развития творческих способностей детей. Воспитатели высшей категории Т.А.Евсеева, Н.К.Павлова, старший воспитатель А.И.Капралова, воспитатель Н.Е.Шульпина делают эту деятельность интересной и увлекательной для детей. Участвуют во всех муниципальных, республиканских творческих конкурсах, а также в ежегодном конкурсе Международного фонда защиты животных, и занимают призовые места. Известно, что участие в практической деятельности помогает систематизировать сделанное, решить новые задачи.

Педагоги Е.Н.Карачева, Т.С.Рыжова, М.И.Софронова, Е.Г.Ефимова, Н.В.Уткина обеспечивают дошкольников знаниями, впечатлениями о мире, обогащают игровой опыт детей, поощряют свободу самовыражения, поддерживают игровую и познавательную инициативу ребенка. Воспитатели Н.К.Павлова, И.Н.Ахметгалиева, Т.А.Евсеева, учитель марийского языка Л.И.Шорникова, учитель-логопед М.В.Зинина ежедневно демонстрируют настоящую любовь к детям, высочайшую педагогическую квалификацию и талант. У них молодые педагоги учатся профессионализму. Более 30 лет трудятся в нашем коллективе заботливые, добрые, отзывчивые, знающие свое дело младшие воспитатели В.М.Павлова, Л.А.Коробкова, И.А.Мемеева, А.С.Андреева, завскладом Г.М.Булдакова, завхоз С.Л.Полканова, повар Л.А.Александрова, машинист по стирке белья Л.Ф.Степанова.

Детский сад посещают 146 детей от 1 до 7 лет – это веселые, эмоциональные, непосредливые, любознательные, шаловливые, разные, но очень любимые нами малыши. Все члены профсоюза дорожат добрым именем нашего дружного коллектива. Мы любим свою профессию и стараемся не подводить друг друга. Заведующая и члены профкома работают слаженно, оперативно решают возникающие проблемы, создают здоровые и безопасные условия для нашей творческой работы. Поэтому детский сад «Сказка» – настоящая сказка для детей и творческая мастерская для нас, педагогов, искренне увлеченных своим делом и призванных дарить добро.

Алевтина КАПРАЛОВА,
старший воспитатель
детского сада №6 «Сказка»,
п. Приволжский
Волжского района.



создан настоящий островок сказки и детства, благоухожающий пышностью зелени летом, завораживающий яркими красками осенью, серебряный и загадочный зимой и вечно юный весной. Зимой детские площадки обустроены снежными постройками, горками, катками. С приходом лета территория детского сада чудесным образом преобразуется. Используя природный камень, бросовые материалы, малые архитектурные формы, оригинальное стационарное оборудование и разнообразный материал, педагоги нашего дошкольного учреждения вместе с родителями и детьми изменяют привычную среду. И тогда, в один прекрасный день, на дорожках и площадках детского сада появляются любимые сказочные персонажи. Мы стремимся сделать территорию не только красивой, но и полезной для всестороннего развития детей. Поэтому не удивительно, что все в детском саду и вправду похоже на сказку. Для того, чтобы малышам всегда хотелось приходить в свою группу, в ней создана прекрасная предметно-развивающая среда. В группах красиво, тепло, уютно и безопасно. Руками педагогов изготовлено много универсальных игр и пособий, которые умело используются для развития у детей сенсорных, математических и экологических представлений, для развития сюжетных игр.

В нашем детском саду работают специалисты высокой ква-

и Н.К.Павлова – «Почетный работник общего образования».

Наш коллектив является победителем конкурса на присуждение гранта главы администрации «Лучший детский сад» (2011 год). Также гранты главы администрации Волжского муниципального района заслуженно получили в 2011 году: заведующая Э.В.Булдакова – «Лучший заведующий дошкольного образовательного учреждения»; воспитатель Т.А.Евсеева – «Лучший воспитатель дошкольного образовательного учреждения»; учитель-логопед М.В.Зинина – «Лучший учитель дошкольного образовательного учреждения»; воспитатель Е.Н.Гаврилова является лауреатом конкурса «Воспитатель года – 2011».

Коллектив нашего детского сада – творческий. За 37 лет работы смогли реализовать множество креативных идей. И сегодня реализуются образовательные проекты: «Влияние сказки на социально-эмоциональное развитие ребенка», «Здоровый малыш», «Этико-экологическое воспитание дошкольника» и др. В рамках реализации проекта «Здоровый малыш» заболеваемость по учреждению за последние три года снизилась в два раза. Особое внимание оздоровлению детей уделяют медицинская сестра С.А.Соколова, инструктор по физической культуре М.В.Краевая и воспитатель Е.В.Кошаева. Огромную работу по воспитанию экологической



Существует прямая зависимость между актуальностью какой-либо проблемы и эффективностью усилий, предпринимаемых для ее решения. Если проблема снижения численности профчленства до сих пор актуальна и приоритетна среди прочих, значит то, что мы делаем для мотивации профсоюзного членства недостаточно. Разумеется, сложная социально-экономическая ситуация в стране во многом предопределяет остроту положения. Но списывать все на внешний фактор неразумно. Очень важен и внутренний фактор, а это – сама профсоюзная организация и ее способность адаптироваться к любым изменениям внешней среды.

Наша сила – в единстве!

Сегодня мотивация профсоюзного членства зависит от: информированности коллектива; реальных дел по укреплению социального партнерства; реальной защиты членов Профсоюза в профессиональной деятельности; привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе; опоры на молодежь; качества подготовки и проведения профсоюзных дел; деловитости профсоюзного лидера; создания постоянной и эффективной системы обучения, как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза.

На сегодняшний день есть проблема – отсутствие в ряде коллективов правового просвещения. За годы перестройки профсоюзы практически ушли от одной из основных своих функций – воспитательной. В результате – среди работников утеряно само понимание, что они наемные, и работодатель в любой момент может ущемить их права. Что защищать себя и свои профессиональные интересы они могут только при помощи сильной профессиональной организации.

Уместно говорить не о преимуществах для членов Профсоюза, а о преимуществах объединения в Профсоюз для защиты интересов профессии.

Задачи профсоюзных лидеров: перевести ожидание работником материальных благ от профсоюза в режим ожидания необходимой правовой защиты по основным

рыночным показателям (занятости, положительной динамике заработной платы, профессионального роста и т.д.)

На местах с согласия членов Профсоюза взносы распыляются на материальную помощь, культурно-массовые мероприятия. А на крохи, которые поступают в вышестоящий профорган, надо решить минимум три задачи – создать и сохранить организацию, обеспечить ее финансовую устойчивость, гарантировать представительство и эффективную защиту прав и интересов членов Профсоюза. Значит и идею, которую мы продаем, надо соответствующим образом украсить, материализовать, сделать привлекательной.

Сегодня совершенно очевидно, что мотивация профсоюзного членства у работников во многом зависит от того, кто возглавляет профсоюзный комитет. Можно много спорить о роли личности в коллективе, но абсолютно ясно одно, что отрицательные качества лидера отталкивают людей, порождают неверие в профсоюз и побуждают к выходу из него. Поэтому каждый профсоюзный лидер должен помнить, что он на виду и его слова и поступки анализируются другими людьми, вызывая симпатии или антипатии.

Росту авторитета профсоюзного лидера, а соответственно, усилению мотивации профсоюзного членства в коллективе, способствуют:

– убежденность в необходимости своей работы (любые сомнения и неуверенность чутко улавливаются окружающими, и этот лидер уже не сможет повести за собой других);

– внимательность к обращениям людей;

– умение слушать;

– система в работе;

– умение контактировать с руководством;

– умение четко формулировать свои мысли, требования;

– доброжелательность, отзывчивость, искренность;

– оперативность в работе, но без торопливости (не откладывая «на потом»);

– обязательность (самодисциплина);

– умение привлекать к работе актив и опираться на него (а не подменять);

– хорошая память (на лица, фамилии, имена, отчества, на собственные обещания);

– порядок в документах.

Невозможно отделить или выделить по значимости какое-то одно направление деятельности профсоюзного комитета и его лидера.

Только от взаимодействия по всем направлениям, от постоянного совершенствования стиля и методов профсоюзной работы, деловитости профлидера зависит настроение людей, их отношение к профсоюзам, их желание быть членом профсоюза и участвовать в профсоюзной работе.

Вот уже на протяжении 10 лет мы с гордостью произносим – наша профсоюзная организация, ведь она насчитывает 100% членство и это благодаря социальному партнерству.

Если нет согласия между профкомом и администрацией, нет развития социального партнерства – членства не будет!!! Социальное партнерство должно быть на высоком уровне. А руководитель в профсоюзе как образец для подчиненных. В личной беседе при приеме в профсоюз мы так и говорим: у нас заведующая – член профсоюза, руководитель отдела образования – член профсоюза, и мы как в одной лодке должны плыть, под одним парусом и в одном направлении.

Профсоюз – это мы, люди, объединенные в организацию!

Поэтому только мы можем для себя укрепить ряды профсоюзов и обеспечить их эффективную работу.

Не зря говорят: «На работе все помнят о твоих обязанностях, а о твоих правах только профсоюз!». Очень важно, чтоб это понял каждый, кто работает в образовании. Умение работодателя и председателя «первички» слушать и слышать – залог стабильного развития коллектива. Если мы будем вместе, нас будет больше, тогда и дела будут значительными и более результативными!

Наша сила – в единстве!

Елена ВАГИНА,

воспитатель,

председатель первичной организации детского сада №4 г. Волжска.

Конкурс «Проф.сот» формирует имидж «первички»

Важнейшая часть деятельности профсоюза – это работа по целевому распространению информации, которая интегрирует пропаганду, рекламу и другие формы социальной коммуникации.

Ее основные задачи: просвещение; информирование; мотивация профсоюзного членства; создание положительного имиджа.

Сегодня информирование о работе профсоюзов является лучшей мотивацией профсоюзного членства.

В нашей школе, наряду с педагогическими работниками, членами профсоюза являются также работники из числа обслуживающего персонала, 23% работающих уже имеют пенсионный возраст. Поэтому для более

результативной информационной работы мы используем разнообразные методы: устную передачу информации (выступления на производственных совещаниях, семинарах профактива и на профсоюзных собраниях); профком организует передачу информации в печатном варианте (информирование членов Профсоюза через уголок «Профком»; размещение в профсоюзном уголке материалов российского, республиканского и территориального комитетов Профсоюза); передачу информации с использованием PR (паблик рилейшнз) – технологий. Паблик рилейшнз – это одна из функций управления образовательным учреждением, способствующая установлению и поддержанию общения, взаимопонимания, расположения и сотрудничества между членами профсоюза: рейды – проверки, мониторинги; спортивно-массовые

мероприятия, праздничные вечера, поездки и экскурсии, празднования (персональные и профессиональные); информационно-методическое обеспечение; техническое обеспечение и компьютеризация, использование сети Интернет.

В этом году мы начали осваивать Интернет-пространство и разработали собственный веб-сайт с целью предоставления информации для работников – членов профсоюза о профсоюзной, производственной, спортивной и культурной жизни профсоюзной организации.

В оформлении сайта использовали официальную символику профсоюзной организации. Интернет для грамотного специалиста – весомый инструмент поиска нужной информации (юридическая консультация по технике безопасности и охране труда, экономические и методические профсоюзные материалы, новости).

Информация на сайте практически не подвержена возможной цензуре со стороны администрации или органов власти. Это действенный механизм позиционирования организации, официальное представительство, весомый элемент в формировании имиджа организации.

Таким образом, наш профком имеет в арсенале для пропаганды своей работы, оперативного информирования членов профсоюза все необходимые средства: свой сайт, листовки, плакаты, публикации, материалы по обобщению опыта нашей работы.



10 причин для вступления в Профсоюз!

- П**ротягивает руку помощи!
- Р**ешает социальные проблемы!
- О**тстаивает права и интересы труда!
- Ф**ормирует основные требования к работодателю!
- С**одействует росту заработной платы!
- О**существляет представительство интересов в суде!
- Ю**ридически поддерживает и защищает!
- З**нает, что делать!

ЭТО
ВСЕ
МЫ



Инструментом анализа социального здоровья членов коллектива является социальный паспорт, который мы ведем много лет. Его данные мы используем при подготовке предложений для администрации при заключении коллективного договора, отчете по его выполнению. Это позволило заявить о себе и для укрепления

имиджа первыми принять участие в общероссийском Интернет-конкурсе «Проф.сот».

Ольга СИДОРОВА,
председатель первичной профсоюзной организации Большепаратской средней школы Волжского района.