Выступление Ю.В.Конникова

на заседании Отраслевой комиссии в Варне

Второй год реализуется в области отраслевое соглашение между Министерством образования и науки и Областной организацией профсоюза работников образования.

Итоги выполнения Соглашения за 2011 год подведены на Коллеги Министерства образования в марте 2012 г. По результатам рассмотрения вопроса подготовлен сборник «Меры социальной поддержки работников образования на региональном и муниципальном уровне», направленный во все муниципальные образования.

В течение года Министерство и Профсоюз систематически проводили взаимные консультации по вопросам повышения заработной платы работникам образования, улучшения условий труда, охраны труда.

Председатель Профсоюза Ю.В. Конников является членом коллегии Министерства, еженедельно принимает участие в работе аппаратных совещаний Министерства.

Правовой инспектор труда в марте, ноябре текущего года принимал участие в собеседовании Министерства с руководителями муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Начальник управления Министерства образования Анфалова Ирина Викторовна является членом президиума областного комитета профсоюза.

Вошли в систему встречи Министра образования Александра Игоревича Кузнецова с профсоюзным активом области (в течение года их было 4) Специалист по охране труда Министерства образования Пичугина С.С. принимала участие в работе президиума областного комитета профсоюза по вопросам охраны труда.

Неделю назад состоялась встреча с вице - губернатором Челябинской области, курирующим социальную сферу, Гехт Ириной Альфредовной (рассказать о встрече). Было приятно слышать из уст вновь назначенного куратора положительное мнение о нашей организации.

Совместная работа Министерства и Профсоюза стала позитивным примером развития социального партнерства на уровне муниципалитетов. Большая работа в течение прошедшего учебного года проведена по заключению территориальных отраслевых соглашений. На сегодняшний день соглашения действуют во всех городских округах и муниципальных районах, в подписании 29 из них участвуют главы администраций.

Появился первый опыт заключения Соглашения администрации и профсоюзной организации образовательного учреждения с поселковым Советом (Кременкульская школа Сосновского района). Предлагаем Вам поддержать инициативу и взять на вооружение опыт кременкульцев, это позволит добиться дополнительных мер социальной поддержки работников.

Коллективные договоры действуют в 97% первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений. Участие их в проведение областных конкурсов «Лучший социальный партнер», «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников» способствовали определению положительного опыта развития социального партнерства на локальном уровне и заметно повысили роль коллективных договоров в социальной защите работников на уровне образовательного учреждения. Приятно отметить, что учреждения вашего района – не просто являются участниками этих конкурсов, а становятся победителями. Я еще раз хочу поздравить директора Варненской школы № 2 Степченко Владимира Дмитриевича и председателя профсоюзной организации Румянцеву Наталью Владимировну с победой в конкурсе 2012 года.

Главным направлением совместной работы Министерства и Профсоюза в рамках реализации отраслевого соглашения по-прежнему является повышение заработной платы. С целью изучения объективной ситуации с заработной платой работников образования мы дважды провели мониторинг социально-экономического положения работников отрасли. Охватили 10 территорий. В течение трех месяцев педагогические семьи вели так называемый «экономический дневник», в котором ежедневно записывали все доходы и расходы. Результаты мониторинга публикуются в газетах и на сайте областной организации профсоюза и очень помогают формировать предложения в адрес органов власти. В течение этого только года в адрес органов исполнительной и законодательной власти мы отправили 6 писем. Подобный мониторинг мы будем проводить ежегодно.

Результатом совместных действий Министерства и Профсоюза при проведении мероприятий по повышению заработной платы является увеличение базовой ставки (оклада) в большинстве муниципальных образований. В настоящее время ее размер составляет от 4,8 до 7,5 тыс. рублей.

Проведение совместной проверки соблюдения муниципальными органами управления образованием и территориальными организациями Профсоюза норм трудового права, социальных гарантий работников позволило избежать ряда ошибок при начислении увеличенной заработной платы, предусмотренной решением Правительства Челябинской области, сохранить стабильность в коллективах.

Вместе с тем, остается нерешенным вопрос увеличения заработной платы педагогическим работникам учреждений дополнительного образования и другим категориям работников образования, в том числе младшему обслуживающему персоналу.

Мы направили письмо в муниципалитеты и это позволяет нам надеяться, что в территориях будут приняты решения о материальном вознаграждении вышеуказанных категорий работников, как это сделано в Магнитогорске.

Участие третьей стороны в территориальных Соглашениях позволило добиться в восьми муниципальных образованиях выделения дополнительных средств на оздоровление работников летом текущего года. В области продолжает работать профсоюзная Программа оздоровления. На условиях софинансирования работники образования имеют возможность отдыхать по льготным для них путевкам в санаториях Урал, Карагайский бор, Утес, на базе отдыха «Родничок».

В рамках реализации Отраслевого Соглашения с целью повышения престижа педагогической профессии Министерство и Профсоюз совместно проводят областные конкурсы профессионального мастерства работников образования и ставший уже традиционным слет победителей и финалистов конкурсов профессионального мастерства. В этом году Министерство участвовало в финансировании Слета. Поддержали инициативу и провели городские слеты в 2012 году Управления образования совместно с городскими организациями Профсоюза в Златоустовском и Миасском городских округах.

В 2012 году Челябинской областной организацией Профсоюза при содействии муниципальных органов управления образованием проведена планомерная работа по совершенствованию деятельности правовой инспекции труда. За прошедший период количество внештатных правовых инспекторов труда возросло с 22 до 41 человека. В соответствие с планом работы было проведено 8 семинаров по вопросам соблюдения трудового законодательства и профсоюзного контроля, в работе которых приняло участие более 500 председателей районных, городских и первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных учреждений.

В течение года в правовую инспекцию труда обратились и получили консультации и разъяснения более 600 членов профсоюза.

При проведении планового профсоюзного контроля в образовательных учреждениях проходят встречи с работниками, им оказывается правовая помощь и разъясняются положения трудового законодательства.

В целях информирования членов профсоюза по правовым вопросам областной организацией Профсоюза в приложении «Наш Профсоюз» к областной газете «Вектор образования» регулярно выходят материалы, посвященные вопросам соблюдения трудового законодательства и ответы на обращения, связанные с нарушением трудовых прав работников. В рамках выступлений на областном радио (4 прямых эфира) и публикаций (более 15) в областных и федеральных печатных изданиях освещаются вопросы, связанные с защитой социально-экономических прав работников отрасли. В связи с проведением второй год областного конкурса журналистов СМИ председатели территориальных организаций стали сотрудничать с журналистами местных СМИ, делают первые попытки выхода на экраны телевидения (Миасс), на страницы местных газет (Куса, Чебаркульский район)

Реализуя обязательства Отраслевого соглашения в вопросах условий и охраны труда работников образования, Министерством и Профсоюзом:

- создана областная координационная комиссия по охране труда;

- 28 апреля в день Всемирного Дня Охраны Труда в режиме он-лайн проведена видеоконференция, в работе которой приняли участие представители Государственной инспекции труда, Управления Роспотребнадзора, Министерства Здравоохранения и Федерации Профсоюзов Челябинской области, руководители и профсоюзный актив разных уровней (всего более 700 человек);

- в ноябре 2012 года в г. Челябинске и с. Клястицкое Троицкого муниципального района проведен ежегодный областной семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда;

- проведены комплексные проверки по вопросам охраны труда в 52 образовательных учреждениях 10 муниципальных образований;

- проведено 8 обучающих семинаров на базе УМЦ Федерации Профсоюзов Челябинской области для руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда образовательных учреждений Челябинской области.

Вместе с тем, более, чем в половине образовательных учреждений с численностью работников более 50 человек в штате не имеют специалиста по охране труда, из-за отсутствия финансирования медленно идет процесс аттестации рабочих мест с вредными условиями труда.

Профсоюзом совместно с Министерством проведены :

- Областной фестиваль художественного самодеятельного творчества среди работников образования, посвященный 95-летию Профсоюза проведен в апреле текущего года;

- IV областной литературно-художественный конкурс и поэтический вечер, посвященный 75- летию со дня рождения поэта-учителя А.Б. Горской

- первый слет руководителей первичных профсоюзных организаций «Профсоюзы: защита, инициатива, творчество», посвященный 95-летию профсоюза работников образования,

- соревнования по зимнему многоборью**,**  волейболу**,**  по шахматам и шашкам

Профсоюзные организации нашей области приняли самое активное участие в масштабной общероссийской акции Общероссийского Профсоюза образования по поддержке Обращения ЦС профсоюза в связи с принятием Закона «Об образовании в Российской Федерации». Только ваши образовательные учреждения направили в адрес депутатов Государственной Думы более 500 телеграмм, собрали более тысячи подписей. (О парламентских слушаниях).

На 2013 год приоритетными направлениями в работе отраслевой комиссии по регулирования социально-трудовых отношений, осуществляющей координацию действий в развитии социального партнерства, остаются задачи по недопущению снижения уровня социальных гарантий, дальнейшее увеличение заработной платы всех работников отрасли, соблюдение законодательства о труде.