



# С Новым 2013 годом!

Газета Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



## ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№16 (23) • 28 декабря 2012 года • Газета выходит с ноября 2010 года



### Уважаемые учителя, воспитатели, работники образовательных учреждений, ветераны педагогического труда, студенты!

Уходит в историю 2012 год, который мы прожили с вами вместе. Год прошел под знаком конструктивного диалога профсоюзов за увеличение заработной платы, за сохранение рабочих мест и социальных гарантий. Это был год отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Не случайно в Общероссийском Профсоюзе образования – это Год первичной профсоюзной организации в России. Республиканский комитет Профсоюза пришел к празднику с хорошими результатами: более 200 первичных профсоюзных организаций сохранили в своих рядах 100% членство, удалось привлечь молодежь в наши ряды, создать новые профсоюзные организации. Радует то, что объединение в профессиональный союз всё более становится осознанным.

Сейчас у нас есть возможность оглянуться назад, на уходящий 2012-й: отметить, чем он запомнится нам и какой след оставит в истории. Традиционно, «перелистыв» в предновогодние дни собы-

тия прожитого года, мы можем с уверенностью сказать: 2012 год мы прожили достойно! Для каждого из нас он сложился по-разному. Были мгновения счастья и радости, были удача и победы, трудности и испытания. Но одно можно сказать с уверенностью: все мы много и плодотворно работали, стали опытнее и мудрее, научились решать сложные жизненные и производственные задачи и самое главное — мы сохранили веру друг в друга, нужность нашего дела и стабильность в нашей повседневной жизни.

От имени президиума Марийского республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования поздравляю Вас со светлыми праздниками – Новым 2013-м годом и Рождеством!

Новый год – это праздник, который чудесным образом соединяет прошлое, настоящее и будущее, позволяет помечтать, погрузиться о стремительно летящем времени, определить новые цели. Мы уверены, что 2013 год принесёт новые ощутимые результаты

в благородной миссии Профсоюза, достаток и спокойствие в каждую семью.

Пусть каждая первичная, территориальная профсоюзная организация, каждый активист и все члены Профсоюза примут наши пожелания добра и благополучия. В этом ёмком слове содержатся и материальные блага, которых у каждого в Новом году по заслугам должно быть больше, и социальная справедливость, уважительное отношение к каждому человеку, без которых не может быть построено гражданское общество.

Я выражаю благодарность всем членам Профсоюза за плодотворную работу и сотрудничество в сфере защиты социально-трудовых отношений. Спасибо вам за созидательный труд.

Искренняя благодарность председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, которые сумели делами доказать, что профсоюз является той единственной струк-

турой, куда может за помощью обратиться каждый работник учреждения.

Мы желаем коллективам образовательных учреждений выдержки, согласия, благополучия и новых творческих успехов! Каждому – здоровья, счастья, бодрости и удачи!

Пусть все заботы уходящего года останутся в прошлом, а с боем курантов начнут сбываться самые сокровенные мечты и желания!

Пусть Новый год станет годом дальнейшего укрепления солидарности и единства нашего Профсоюза, годом лучшей жизни для каждой семьи учителя. Мы будем и в наступающем году добиваться роста заработной платы, повышать эффективность профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей

среды, заботиться об оздоровлении работников и их детей. Это все возможно сделать, только проявив солидарность, единство и сплоченность. Когда мы вместе, мы – сила, тогда к нам прислушиваются и с нами считаются, и только вместе мы можем изменить жизнь к лучшему.

Пусть в Ваших домах, семьях будет мир, тепло и уют, любовь и понимание, поддержка и доверие. Пусть всё задуманное исполнится, а исполнившееся не разочарует. Пусть Новый год будет годом благополучия, гармонии, мира и взаимопонимания.

Желаю всем нам верных друзей и надёжных партнёров! С Новым годом!

С уважением  
и признательностью  
председатель Л.В.Пуртова.

## Наши коллеги пикетировали Госдуму

7 декабря в Москве на Театральной площади, напротив здания Государственной Думы, Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации провёл пикет в поддержку требований к закону «Об образовании в Российской Федерации», направленных организацией в профильный комитет Государственной Думы РФ.

Акция у здания Госдумы собрала около 300 человек из 64 регионов страны, в том числе представителей Сибири, Дальнего Востока, Урала.

Педагогическое сообщество Республики Марий Эл представляли 6 членов Профсоюза: Т.М.Иванова, заместитель председателя рескома профсоюза, З.З.Самигулина, С.Ю.Бутакова, Г.В.Свинина

(Мари-Турекская районная организация), Н.Ю.Осипова (Йошкар-Олинская городская организация), А.Г.Филиппова (Моркинская районная организация).

Актуальными были лозунги: «Нет снижению социальных гарантий педагогам и студентам в законе об образовании!», «Сэкономите на образовании – разоритесь на тюрьмах», «Досрочная

трудовая пенсия педагогам должна быть сохранена!», «Общедоступное бесплатное образование – сильная Россия!»

Участники пикета от имени работников образования и студентов, родительской общественности требовали сохранить в законопроекте об образовании обязательства государства по финансированию системы образования, социальные гарантии и льготы для педагогов, закрепить на законодательном уровне нормы оплаты труда педагогов всех категорий не ниже средней заработной платы по экономике субъекта РФ и их право на досрочное назначение трудовой пенсии.

Председатель профсоюза Галина Меркулова накануне на пресс-конференции заметила, что данный пикет – заключительный этап работы профсоюза над законопроектом и, главное, над закреплением на законодательном уровне социально-экономических прав и гарантий работников образования и студентов: «С 2010 года нами подготовлено 60 поправок к 20 статьям законопроекта. Они касаются зарплат, социальных гарантий, общежитий и стипендий студентов, финансирования школ и дошкольных учреждений и других важных вопросов. Свыше 30% из них были учтены при подготовке

последней версии документа, внесенной в Госдуму».

Стоит отметить, что под обращением к депутатам Госдумы и членам Совета Федерации подписалось более 1 млн. работников образования Российской Федерации. Законодателям было направлено более 44 тыс. телеграмм в поддержку требований профсоюза.

Благодарим всех членов Профсоюза за активное участие в акции, проявленное единство и солидарность. Только вместе, действуя сообща, можно рассчитывать на результат. А определённые достижения у нас есть. Но покой нам только снится!







# Мнение Профсоюза учтено

Информация о предварительных итогах учёта позиции Общероссийского Профсоюза образования, изложенной в Обращении к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в связи с рассмотрением проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», после его принятия Государственной Думой в третьем чтении.

В результате работы Профсоюза и его организаций над проектом федерального закона № 121965-6 «Об образовании в Российской Федерации», после его принятия Государственной Думой в третьем чтении, предусмотрены следующие принципиально значимые вопросы, связанные с закреплением социально-правового статуса педагогических работников и студентов и обеспечением финансовых и правовых гарантий реализации прав граждан на получение образования:

1. Законодательно закреплён принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов на уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации, на территории которого расположены образовательные организации.

2. Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии.

3. Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, как это закреплено в статье 55 ныне действующего Закона РФ «Об образовании».

4. Основные права и социальные гарантии, установленные для педагогических работников, распространены на руководителей образовательных организаций и их заместителей, такие как:

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для

проживающих и работающих в сельской местности.

5. Предусмотрен учёт мнения жителей сельского поселения при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении.

В отношении всех других образовательных организаций процедура их реорганизации и ликвидации возможна только с согласия специальной комиссии по оценке последствий такого решения, которая создаётся и действует в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

6. Профсоюз добился включения в законопроект принципа участия работников и обучающихся (студентов) в управлении образовательной организацией через свои профессиональные союзы обучающихся и работников как представительные органы.

Этот принцип нашёл отражение в специальной статье 26 проекта закона, посвящённой вопросам управления образовательной организацией, где перечислены профессиональные союзы работников и обучающихся образовательной организации как субъекты этого процесса.

7. Предусмотрено установление размеров должностных окладов по должностям научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования путем включения в них размеров надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с учётом требуемых по соответствующим должностям учёных степеней.

8. Размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включаются в должностные оклады педагогических

работников, установленные по состоянию на 31 декабря 2012 года.

9. В соответствии с требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже чем один раз в 3 года за счёт средств работодателя, а не раз в 5 лет, как это предусмотрено действующим законодательством.

Обращаем особое внимание на то, что предоставление права на дополнительное профессиональное образование не реже чем один раз в 3 года для педагогических работников связано, в первую очередь, с утверждением федеральных государственных образовательных стандартов, с возросшими требованиями к уровню квалификации и овладению педагогическими работниками новыми компетенциями, предполагаемым принятием профессиональных стандартов по должностям педагогических работников.

10. В законопроекте закреплены меры социальной поддержки и стимулирования для обучающихся (студентов), в том числе касающиеся порядка установления размеров стипендии (академической и социальной), а также порядка установления платы за пользование жилым помещением и коммунальными услугами в общежитии для обучающихся.

Обращаем внимание, что все эти меры будут устанавливаться только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации студентов, в связи с чем от указанных профсоюзных организаций будет во многом зависеть конкретный размер стипендий и стоимость оплаты за общежитие и коммунальные услуги.

При этом размер государственной академической или социальной стипендии студентам, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам не может быть меньше норматива, установленного

для формирования стипендиального фонда за счёт бюджетных ассигнований.

11. Сохранены полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного и дополнительного образования, общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг, в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации).

Кроме того, законодатель наделил полномочиями органы государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования непосредственно в муниципальных дошкольных образовательных организациях путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг, в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации).

Статистика работы по проекту федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Работа над законопроектом Проф-

союза и его организаций длилась более 2-х лет.

Законопроект рассматривался на 3-х парламентских слушаниях (2 – в Государственной Думе и 1 – в Совете Федерации), на заседаниях Общественной палаты Российской Федерации, на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Российского Союза ректоров.

Несколько раз проходили интернет-обсуждения – на двух специальных интернет-сайтах и в рамках Открытого Правительства.

Профсоюз направлял всем заинтересованным участникам более 10-ти вариантов замечаний и предложений, которые включали в себя от 22 до 60-ти позиций.

В рамках объявленной Профсоюзом Общероссийской акции в поддержку требований Профсоюза к законопроекту было собрано 1089772 подписей работников образования и более 44 292 телеграмм.

Над проектом в рамках Государственной Думы работало 240 экспертов, а также 3 специально созданных рабочих группы Комитета Государственной Думы по образованию, которые занимались отдельно вопросами общего образования, профессионального образования, а также вопросами управления и экономики образования.

В результате ко 2-му чтению в Государственную Думу поступило более 1700 поправок от субъектов права законодательной инициативы, из них более 600 рекомендованы к принятию Комитетом Государственной Думы по образованию.

Таким образом, в Государственной Думе текст законопроекта обновился более чем на 60 % от первоначального текста, который был внесён Правительством Российской Федерации.

## Встретились социальные партнёры

20 декабря состоялось расширенное заседание VI Пленума Марийского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, которое проходило по селекторной связи в студии Ростелекома. Были подключены 14 студий в районах и городах.

У микрофона в студии г. Йошкар-Олы присутствовали:

Людмила Васильевна Пуртова, председатель Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Галина Николаевна Швецова, министр образования и науки Республики Марий Эл;

Григорий Ефимович Пейсахович, председатель республиканского объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл;

члены республиканской отраслевой трёхсторонней комиссии, республиканского комитета профсоюза, ревизионной комиссии.

На VI расширенном Пленуме участвовали начальники (руководители) отделов (управлений) образования, руководители образовательных учреждений, председатели первичных профсоюзных организаций (более 600 чел.).

На рассмотрении Пленума – ход выполнения регионального отраслевого Соглашения по учреждениям образования Республики за 2012 год и задачи по его реализации на 2013 год.

С докладами об итогах реализации отраслевого соглашения выступили Г.Н.Швецова, министр образования и науки Республики Марий Эл; Л.В.Пуртова, председатель президиума Марийского республиканского комитета Профсоюза; Г.Е.Пейсахович, председатель республиканского объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл.

По итогам работы пленума принято постановление. При подведении итогов было отмечено, что Министерство образования и науки и республиканская организация профсоюза образования в своей

совместной работе содействовали улучшению социально-экономического положения работников образовательных учреждений, взаимодействовали с правительством, депутатами Государственного Собрания, вносили в органы власти предложения по совершенствованию законодательной базы образования, усиления социальной защищенности педагогических работников и обучающихся.

Тезисы выступлений Г.Н.Швецовой, Л.В.Пуртовой и Г.Е.Пейсаховича предлагаются вниманию читателей.



## Выступление Г.Е.Пейсаховича на VI Пленуме Марийского республиканского комитета Профсоюза

В нашей отрасли создано и юридически оформлено объединение работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл.

Объединение учреждено с целью представления интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональным союзом, органами государственной власти на принципах социального партнёрства, а также содействия его членам для решения следующих задач:

– участие в разработке и реализации законодательных актов, планов и программ, других нормативно-правовых актов по вопросам, имеющим большое значение в социальной и трудовой сфере;

– ведение переговоров, подготовка и заключение соглашений с социальными партнёрами и представителями работников и органов государственной власти;

– содействие разрешению коллективных трудовых споров;

– содействие созданию необходимых правовых социальных гарантий для эффективной экономической деятельности учреждений образования, подготовка предложений по созданию правовых социальных гарантий самих работодателей.

Действующее законодательство содержит, как уже говорилось, отдельные положения, дающие право объединениям работодателей участвовать в разработке нормативно-правовых



актов, затрагивающих права и законные интересы работодателей. Однако, такие нормы не конкретны и не обеспечены механизмами реализации.

Нас, как представителей сообщества производителей образовательных услуг, прежде всего, волнуют прогнозы потребности в кадрах.

Включение в понятие системы образования в качестве ее составляющей объединения работодателей, являющихся основной заинтересованной стороной в подготовке квалифицированных кадров, обуславливает необходимость привлечь объединение работодателей в решение вопросов планов приема в вузы и т.д.

Особо хотелось бы обозначить нашу общую позицию в вопросе определения стимулирующей части оплаты труда. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда должен быть по возможности увеличен. Тогда действительно станет понятным её предназначение.

Как сторона работодателей, хочу высказать озабоченность тем, что с кадрами будет серьёзная проблема, если уже сегодня не заявлять об этом громко.





## О ходе выполнения Регионального отраслевого соглашения Министерством образования и науки Республики Марий Эл в 2012 году

Выступление Г.Н.Швецовой на VI Пленуме Марийского республиканского комитета Профсоюза.

мика роста средней заработной платы всех категорий работников.

За 9 месяцев 2012 года среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений составляет:

– в дошкольных образовательных учреждениях – 8 705 рублей (плюс 8,3% к заработной плате 2011 г.);

– в общеобразовательных учреждениях – 12 671 рубль (плюс 21,4% к заработной плате 2011 г.),

в том числе:

– учителей – 13379 рублей (плюс 22,9% к заработной плате 2011 г.);

– прочих педагогических работников – 9309 рублей (плюс 10,2% к заработной плате 2011 г.);

– работников учреждений дополнительного образования детей – 8 694 рубля (плюс 41,6% к заработной плате 2011 г.);

– работников в учреждениях начального профессионального образования – 10903 рубля (плюс 11,5% к заработной плате 2011 г.);

– в учреждениях среднего профессионального образования – 12625 рублей (плюс 14,8% к заработной плате 2011 г.).

Дополнительный объем финансовых средств, не обеспеченный источниками финансирования в 2012 году, необходимый для исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, составляет 566,8 млн. рублей, в том числе по общему образованию – 293,4 млн. рублей, по дошкольному образованию – 273,4 млн. рублей.

Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим трудовой договор с учреждением по педагогической специальности, в соответствии с отраслевым Соглашением, устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы на срок первых трех лет работы. В настоящее время 113 молодых учителей получают стимулирующие надбавки к заработной плате за счет средств фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Нормы республиканского законодательства в отношении молодых спе-

циалистов также выполнены. В текущем учебном году единовременное пособие на хозяйственное обзаведение в размере 6 должностных окладов получили 50 молодых специалистов, проживающих и работающих в сельской местности.

В консолидированном бюджете Республики Марий Эл по отрасли «Образование» на 2012 год расходы на реализацию мер социальной поддержки в области образования предусмотрены в полном объеме.

Выполняя нормы республиканского законодательства, Правительство Республики финансирует в полном объеме компенсации по оплате коммунальных услуг педагогам села и райцентров. Социальной поддержкой по оплате жилищно-коммунальных услуг пользуется более 9 тыс. работников системы образования. За 2012 год израсходовано более 140 млн. рублей.

Ежегодно процедуру аттестации проходит свыше 2 тыс. педагогических работников Республики Марий Эл, что составляло 14-16 процентов от общего количества педагогических работников.

За 2012 год на соответствие занимаемой должности было аттестовано 243 человека, что составляет 7,8% от числа педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (3107).

Средний возраст педагогов республики: 2010-2011 год – 43-45 лет; 2012 год – 46-47 лет. Доля педагогических работников, имеющих пенсионный возраст, но продолжающих работать в системе образования, составляла в 2009 г. – 1338 чел. (10,6%), в 2010 г. – 1430 чел. (11,3%), в 2011 г. – 1500 (12%).

Большая работа проведена сторонами по моральному стимулированию работников. За заслуги в разработке приоритетных направлений науки и техники, воспитании и подготовке научных кадров почетное звание «Заслуженный деятель науки Республики Марий Эл» присвоено 3 педагогическим работникам высшего профессионального образования, за заслуги в области образования и многолетний добросовестный труд почетное звание «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» присвоено 16 работникам отрасли образования,

Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл награждено 34 работника отрасли, Благодарность Главы Республики Марий Эл объявлена 21 педагогическому работнику.

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Марий Эл награждены 278 работников отрасли, благодарностью Министерства – 78 человек.

Ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации награжден 581 работник отрасли образования республики.

В соответствии с достигнутой договоренностью в рамках организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы республики в 2012 году на оздоровление работников муниципальных и государственных образовательных учреждений за счет средств республиканского бюджета оплачено и приобретено 134 путевки.

Оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет бюджета Республики прошли 1426 детей работников образования, из них 15 детей работников Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации В.В.Путина выделены целевые средства на условиях софинансирования на решение жилищных проблем молодых педагогов. На 15 декабря 2012 г. Министерством образования и науки Республики Марий Эл от молодых учителей принято и рассмотрено Комиссией 41 заявление о предоставлении субсидии на оплату первоначального взноса и социальных выплат на компенсацию части расходов при ипотечном жилищном кредитовании.

В рамках реализации Комплекса мер по модернизации общего образования Республики Марий Эл, обеспечению безопасных условий труда в 2012 году приобретено 39 школьных автобусов, предназначенных для замены транспортных средств, выработавших свой ресурс, и увеличения охвата обучающихся подвозом школьными автобусами. На эти цели в рамках реализации Комплекса мер по модернизации общего образования Республики Марий Эл выделено более 29,9 млн. рублей с софинансированием из рес-

публиканского бюджета на сумму 760,5 млн. рублей.

На проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда и программе производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий израсходовано более 665 тыс. рублей, аттестовано 443 рабочих места.

За счет средств работодателей проводилось обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда. Всего обучено 209 человек на сумму более 376 тыс. рублей.

Медицинские осмотры прошли все категории работников, подлежащие периодическим медицинским осмотрам. На проведение медицинских осмотров затрачено около 3650 тыс. рублей, охвачено периодическими и предварительными медосмотрами 7380 человек.

Во все образовательные учреждения закуплено учебно-лабораторное оборудование на сумму 3247,5 тыс. рублей, учебно-производственное оборудование на сумму 1056,5 тыс. рублей, спортивное оборудование и спортинвентарь на сумму 1532,7 тыс. рублей.

Также было приобретено оборудование для столовых в 14 образовательных учреждениях на сумму 2264 тыс. рублей.

Число несчастных случаев в учреждениях образования на производстве в 2012 году составило 8.

Министерством образования и науки Республики Марий Эл, подведомственными учреждениями образования выполнены необходимые требования по соблюдению социальных гарантий работников образовательных учреждений.

Работа по сохранению жизни и здоровью обучающихся, воспитанников и работников, улучшению состояния и условий охраны труда ведется и находится на постоянном контроле Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

Подводя итоги работы за год, можно констатировать, что взятые на себя обязательства, стороны в 2012 году выполняли.



## О ходе выполнения Регионального отраслевого соглашения Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ

Выступление Л.В.Пуртовой на VI Пленуме Марийского республиканского комитета Профсоюза.

имодействуя с депутатами Государственного Собрания, вели активные консультации и переговоры по увеличению фонда оплаты труда, финансирования социальных гарантий работников.

В результате совместных действий всех заинтересованных сторон фонд оплаты труда работников отрасли постоянно увеличивался. Совершенствовалась нормативно-правовая база отраслевой системы оплаты труда. В целом заработная плата выросла, но по-прежнему остается ниже средне республиканского уровня.

Главной задачей сторон в сфере оплаты труда работников образования является выполнение Указа Президента Российской Федерации В.В.Путина от 7 мая 2012 г. № 597. Несмотря на значительные усилия как республиканской (8 раз рассматривались вопросы оплаты труда работников отрасли), так и отраслевой (на 6 заседаниях рассматривались вопросы совершенствования оплаты труда) трехсторонних комиссий, выполнить нормы Указа в полном объеме, к сожалению, не удалось. Причины и цифры потребности в дополнительных финансовых ресурсах Галина Николаевна уже назвала. Поэтому работа всех заинтересованных сторон по ключевой проблеме трудовых отношений – достойной оплате за труд, продолжается.

За 10 месяцев заработная плата всех категорий работников отрасли выросла и составила среди учителей 13882 рубля, что на 13,7% выше уровня 2011 года, воспитателей 9185 рублей (на 8,3% больше), работников системы дополнительного образования рост составил 41,6%, среди работников учреждений профессионального образования – 11,5%.

В результате последовательной работы сторон социального диалога, настойчивости республиканской 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2012 году заработная плата всех категорий работников образования проиндексирована с 1 октября на 6%.

С 1 декабря все работники образо-

вательных учреждений переходят на новую систему оплаты труда. На эти цели в бюджете республики дополнительно предусмотрено около 378 млн. рублей.

Несмотря на изменение федерального законодательства, в Республике продолжается выплата 25% надбавки педагогам села, 6 окладов молодым специалистам, работающим на селе, возмещение коммунальных платежей сельским педагогам производится в полном объеме.

Профсоюзная сторона с участием объединения работодателей при решении вопросов повышения заработной платы и стипендий использовала все предусмотренные законодательством формы защиты трудовых и социально-экономических прав трудящихся: переговоры на всех уровнях, собрание с единой повесткой дня, сбор подписей, направление телеграмм, организацию обращений в суды, шествий, пикетов, митингов.

Работники отрасли и студенты приняли участие во Всероссийских акциях: «За достойную жизнь и стабильное развитие», «Даешь строительство справедливости», «За достойный труд – достойную заработную плату!».

Вопросы профессионального роста педагогов, совершенствования процедуры аттестации педагогических кадров также рескомом согласованы. На основании пунктов 6.5.1; 6.5.2 Соглашения стороны социального диалога создали дополнительные возможности членам Профсоюза для продления сроков оплаты труда по ранее имеющейся категории. За 2012 год работодатели выплачивают повышенную заработную плату более 100 педагогам. Всего за 2012 год свыше 1700 педагогических работников прошли аттестацию на заявленные квалификационные категории. Права аттестуемых соблюдены в полном объеме.

Эффективно, в системе работала республиканская отраслевая комиссия. За 2012 год проведено 6 заседаний, рассмотрено 18 вопросов. Одобрена практика социального партне-

рства в учреждениях образования Мари-Турецкого, Моркинского районов, меры по привлечению и закреплению педагогических кадров в образовательных учреждениях г. Йошкар-Олы.

Коллективные договоры заключили 100% образовательных учреждений, во всех муниципалитетах приняты отраслевые Соглашения.

Сторонами в основном выполняются обязательства в создании безопасных условий и охраны труда, мероприятия республиканской программы «Безопасность образовательного учреждения».

Благодаря настойчивости профсоюзной стороны, медицинские осмотры, санитарно-гигиеническое обучение, в основном, проводятся за счет средств учредителей.

В течение года с участием рескома профсоюза прошли обучение с получением удостоверений 864 человека, из них 185 руководителей.

Ежегодным стало проведение республиканской спартакиады здоровья, межреспубликанского туристического слета среди работников образования.

Реализуя достигнутые договоренности, за счет бюджета Республики 136 работников отрасли, 1244 ребенка получили возможность пройти оздоровление в здравницах республики, детских оздоровительных лагерях, 951 человек – в детском оздоровительно-образовательном центре «Таир», 230 человек отдыхали в профсоюзных здравницах по льготной цене.

В целях систематического информирования членов Профсоюза подготовлено и размещено на странице Марийской республиканской организации профсоюза свыше 120 новостей, 145 статей в различных разделах сайта.

За 2012 год издано 16 номеров газеты «ПУТЬ» тиражом 999 экземпляров. Газета с профсоюзными новостями приходит в каждую профсоюзную организацию. Созданы и пользуются популярностью сайты Йошкар-Олинской городской организации,

Мари-Турецкой организации Профсоюза, страница Медведевской территориальной организации на сайте районного отдела образования. 3 первичные организации представили свои материалы на общероссийский конкурс «Проф.com».

Однако создание профсоюзных страниц на сайтах учреждений пока идет крайне медленно. Совместно постараемся исправить ситуацию в 2013 году.

Квалификационная правовая помощь членам Профсоюза оказывалась в системе. В истекшем году силами профсоюзной правовой инспекции труда с устными обращениями принято 927 членов Профсоюза, была оказана помощь в оформлении документов в суд: составлено 40 исковых заявлений, в их числе, о взыскании заработной платы, погашении задолженности по коммунальным услугам.

Стороны координировали деятельность в вопросах работы с молодежью. Активизировалась работа республиканского Совета молодых педагогов. Знаковым событием становится Межрегиональный форум молодых педагогов «Таир» (150 участников из 25 регионов России). Рождественские педагогические встречи на базе многопрофильного лицея в п. Урагши, которые пройдут с 9 по 11 января 2013 года по инициативе республиканского Совета молодых педагогов, приглашают всех желающих.

Более 5 млн. рублей профсоюзного бюджета направлено на выполнение уставных целей: обучение актива, информационную и правозащитную деятельность, целевые выплаты из фонда профсоюзной солидарности, чествование победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, смотров и другие плановые мероприятия.

Практически все пункты взятых сторонами обязательств выполнялись. Задачи сторон социального партнерства на 2013 год определены в принятом постановлении расширенного пленума республиканского комитета Профсоюза.





Итоги республиканских конкурсов

## Победители и призёры определены

Мы стоим на пороге нового 2013 года. В конце года принято подводить итоги и вспоминать самые яркие моменты.

Уходящий год был очень насыщенным, успешным, проведено 6 республиканских конкурсов. Об итогах многих конкурсов мы уже писали в нашей газете. Сегодня предлагаем вам, дорогие читатели, познакомиться с результатами конкурсов, финал которых проведён в конце года.

В целях выявления творчески работающих педагогов, активизации деятельности преподавателей общественных дисциплин и профсоюзных активистов в популяризации проведения профсоюзных уроков в старших классах, **проведен второй республиканский конкурс «На лучшую методическую разработку профсоюзного урока».**

На уровне муниципалитетов в конкурсе приняли участие 67 человек. Большую организаторскую работу по подготовке и проведению конкурса провели председатели Килемарского, Куженерского, Моркинского, Сернурского районов.

Для участия в финале, проводимом в заочной форме, в конкурсную комиссию поступили материалы на 11 участников. Представленные материалы с разработкой профсоюзных уроков (в основном, для старшекласников) включали в себя презентацию и видеоролики.

Победителем республиканского конкурса «На лучшую методическую разработку профсоюзного урока» признана Лариса Федоровна Ягодарова, учитель истории Новоторъяльской средней общеобразовательной школы. Она награждена дипломом I степени и ценным подарком.

Лауреатами этого конкурса стали: Валентина Васильевна Дмитриева, учитель Шорсолинской основной общеобразовательной школы Куженерского района;

Алевтина Львовна Афанасьева, воспитатель детского сада «Солнышко» Мари-Турекского района; Елена Эриковна Синушкина, учитель средней общеобразовательной школы № 17 г. Йошкар-Олы; Сергей Николаевич Новокшанов, учитель Звениговского лицея; Эмма Львовна Седова, учитель Визимьярской средней общеобразовательной школы Килемарского района; Елена Александровна Васюкова, учитель Себеусадской средней (полной) общеобразовательной школы Моркинского района; Лидия Логиновна Романова, учитель Елеевской средней общеобразовательной школы Параньгинского района; Алевтина Серафимовна Максимова, учитель Марисолинской средней (полной) общеобразовательной школы Сернурского района. Они награждены дипломами и ценными подарками.

Признаны призёрами республиканского конкурса, награждены дипломами:

– в номинации «Внештатный правовой инспектор»: Ирина Васильевна Грознова, преподаватель ГБОУ СПО РМЭ «Оршанский педагогический колледж им. И.К. Глушкова»;

– в номинации «Председатель первичной профсоюзной организации»: Руфина Раятовна Каюмова, заместитель директора по учебно-воспитательной работе техникума механизации сельского хозяйства Мари-Турекского района.

В целях снижения уровня производственного травматизма, активизации профилактической работы, распространения передового опыта работы в области охраны труда отделов (управлений) образования Республики Марий Эл **проведен республиканский конкурс «На лучшие условия труда в отделах (управлениях) образования».**

26 декабря 2012 года на базе Медведевской школы № 2 состо-

ялся семинар-совещание руководителей отделов образования и председателей территориальных организаций Профсоюза по теме: «Здоровье и безопасные условия труда – залог эффективной работы коллективов в условиях модернизации системы образования Медведевского района».

Для участников семинара была организована экскурсия по ознакомлению с условиями труда работников и обучающихся Медведевской средней общеобразовательной школы №2, детских садов п. Медведево и п. Рузм, а также отдела образования. В образовательных учреждениях проведена большая работа по укреплению материальной базы, приобретена новая мебель, созданы комфортные и безопасные условия для работы и обучения. Для отдела образования построено новое современное здание, рабочие места сотрудников оснащены необходимой оргтехникой. Администрацией района (глава Д.Г.Шагиахметов), отделом образования



(начальник Е.С.Яковлева) принят комплекс мер по созданию работникам, обучающимся и воспитанникам образовательных учреждений здоровых и безопасных условий труда.

На семинаре были объявлены итоги республиканского конкурса «На лучшие условия труда в отделах (управлениях) образования». Победителем этого конкурса признан Медведевский районный отдел образования (начальник



Е.С.Яковлева, председатель территориальной организации профсоюза В.Г.Павлов). Побывав в отделе образования, участники семинара согласились с выводами жюри.

Второе место присуждено двум отделам образования: Параньгинскому (руководитель Г.Х.Хайбрахманова, председатель Р.В.Гильязова) и Мари-Турекскому (руководитель Л.А.Яндыбаева, председатель З.З.Самигуллина).

Килемарский районный отдел образования (руководитель Т.В.Обухова, председатель В.Н.Серебрякова) и Оршанский (руководитель С.Н.Мотовилова, председатель А.Н.Токарева) поделили третье призовое место.

Победители и призёры награждены Благодарностью республиканского комитета профсоюза и подарками в денежной форме.

За большую организаторскую работу, значительный личный вклад в создание здоровых, безопасных условий труда работников отделов образования в условиях модернизации системы образования награждены Благодарностью республиканского комитета профсоюза и подарками руководители отделов (управлений) образования городов и районов, председатели территориальных организаций Профсоюза.

Благодарностью республиканского комитета профсоюза также награждены главы администраций муниципальных образований городов округов и районов за большой личный вклад в укрепление материально-технической базы учреждений образования, сис-

темную последовательную политику по созданию здоровых и безопасных условий труда, высокую культуру производства работников отделов образования.

В этом году был объявлен конкурс «На лучшую профсоюзную страничку сайта». Оценить сайты было очень сложно: важно не только соотнести тематику сайта, его аудиторию и количество посещений и комментариев, основная сложность, на наш взгляд, в том, чтобы определить, что именно оценивать: сайт, его дизайн, структуру или работу профсоюзной организации, которую можно увидеть на сайте (страничке)? Какому сайту отдать предпочтение: сайту с отличным дизайном и хорошей структурой, но на котором не видно автора, его личных достижений и успехов, или сайту, богатому уникальными авторскими наработками, но не достаточно «красивому»? Мы решили быть максимально объективными и решили признать лучшими сайты Йошкар-Олинской городской организации профсоюза (председатель Н.Н.Киселёва) и Мари-Турекской территориальной организации профсоюза (председатель З.З.Самигуллина) и профсоюзную страничку Медведевской районной организации (председатель В.Г.Павлов).

Спасибо всем за участие и проявленный интерес к республиканским конкурсам!

Мы искренне поздравляем коллег с достигнутыми положительными результатами, желаем здоровья, дальнейших творческих побед и успехов!

## Финал Всероссийского конкурса «Воспитатель года – 2012» завершён

В конце ноября в Москве прошёл заключительный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года – 2012».

Учредителями Конкурса являлись Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации и Министерство образования и науки Российской Федерации. 64 талантливых воспитателя нашей страны делились своим опытом. В течение пяти дней конкурсанты представляли свои методики преподавания, приняли участие в открытых педагогических мероприятиях с детьми в дошкольных учреждениях Москвы и Московской области, а 10 финалистов конкурса, отобранные по результатам промежуточных соревнований, провели свои мастер-классы перед профессиональным сообществом.

В Большом концертном зале Российской академии наук в Москве состоялась торжественная

церемония закрытия III Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года – 2012». Полной неожиданностью даже для организаторов конкурса стало наличие в списке победителей не одной, а сразу двух фамилий. Две ярких личности заняли пьедестал почёта на этот раз – воспитатель детского сада комбинированного вида №105 Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края Ольга Терезанова и воспитатель Томторского детского сада «Мичээре» Мегино-Кангаласского улуса Республики Саха (Якутия) Аркадий Афонский.

Хрустальные жемчужины им вручили заместитель министра образования и науки России Игорь Реморенко и заместитель председателя Общероссийского

профсоюза образования Татьяна Куприянова. Хочется надеяться, что участие в конкурсе для всех участников станет очередной ступенькой к творческим и профессиональным успехам.

Республику Марий Эл представляла Наталья Боева – учитель-дефектолог детского сада «Василёк» Медведевского района.

Сегодня Наталья Валерьевна рассказывает читателям о своём участии во Всероссийском конкурсе:

– Первым конкурсным испытанием стала «Творческая презентация». Всего за пять минут нужно было рассказать о себе. Раскрывая «Формулу успеха» интегрированного подхода в образовании дошкольников по



различным направлениям на основе единого тематического планирования, я познакомилась коллег с инновационными методами, которые применяю в своей работе.

Самым ответственным этапом стала непосредственно образовательная деятельность с детьми в одном из семи детских садов города Москвы. Педагогом отводилось всего 20 минут, чтобы провести познавательное заня-

тие в незнакомой группе. Я предложила детям отправиться в увлекательную археологическую экспедицию, где они с огромным удовольствием отгадывали загадки о древних животных, знакомились с папирусом, конструировали из бумаги динозавров.

Наконец, начался самый волнительный этап Конкурса – награждение. Каждому педагогу были вручены дипломы финалистов и миниатюрная жемчужина в серебре. Подарки сыпались как золотой дождь, когда спонсоры начали вручать призы в учреждённых ими номинациях. Из шести объявленных номинаций 2 достались мне. Это «Мастер инновационных технологий» и «Воспитатель-методист».

Благодарю Марийскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза работников образования, Партнёрский комитет по содействию развитию образования в Республике Марий Эл за всестороннюю поддержку в организации и подготовки к конкурсу.