



Научные подходы в практической работе

28 февраля рескомом профсоюза образования в лицее им. М.В.Ломоносова проведена научно-практическая конференция по теме «Профсоюзная организация как фактор эффективности деятельности учреждения в условиях модернизации системы образования: опыт работы и перспективы развития».

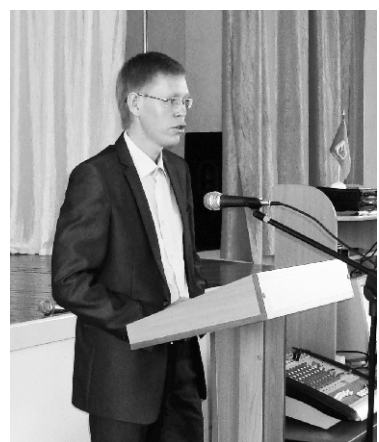
В работе конференции приняли участие председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза, профсоюзные активисты, члены республиканского комитета Профсоюза, руководители учреждений, которые рассказали о практических профсоюзных делах в Год первичной профсоюзной организации.

Конференция проводилась в форме «круглого стола», вела который председатель Л.В.Пуртова.

Выступающие на конференции подробно осветили практическую роль профсоюзных комитетов в повышении эффективнос-

ти деятельности учреждения в условиях модернизации системы образования.

Эмоционально, содержательно, с презентациями об интересном опыте работы первичных профсоюзных организаций выступили председатели первичных профсоюзных организаций Е.В.Вагина, учитель-логопед детского сада №4 «Калинка» г. Волжска, член рескома профсоюза («Сильная «первичка» — сильный профсоюз»); Л.А.Мотовилова, музыкаль-



ный руководитель детского сада № 1 «Пчёлка» г. Йошкар-Олы («О системе информирования членов профсоюза»); В.Н.Федоров, учитель Кужмарской средней школы Звениговского района, член рескома профсоюза («Об организации судебной защиты социально-трудовых прав работников»); С.И.Глушкова, учитель школы-интерната для одарённых детей г. Козьмодемьянска («Об итогах анализа социального здоровья и благополучия членов профсоюза из социального паспорта коллектива»); М.М.Трапезникова, учитель Ляжмаринской основной общеобразовательной школы («О практике правового просвещения на занятиях профсоюзного кружка»); А.П.Софронова, учитель Визьярской средней школы Килемарского района («Об участии профсоюзной организации в модернизации системы общего образования на основе коллективного договора»); Л.Н.Целищева, воспитатель детского сада «Теремок» п.Куженер («О работе профкома по формированию корпоративной культуры»); Н.И.Алексеев, учитель Кужмаринской школы Советского района («О вопросах планирования работы первичной профсоюзной организации в достижении уставных целей») и другие.

Об итогах тематических профсоюзных проверок как формы контроля за соблюдением трудового законодательства в коллективе рассказала Г.В.Архипова, учитель Пайгусовской средней школы Горномарийского района, внештатный правовой инспектор рескома профсоюза.

Учитель лицея №11 имени Т.И.Александровой, председатель республиканского Совета молодых педагогов М.Ю.Гришин рас-

крыл роль профсоюзной организации в решении проблем адаптации и закрепления молодых педагогических кадров.

Р.Ф.Фёдорова, учитель Мари-Турекской средней школы, с помощью видеозарисовки наглядно убедила участников в многогранности деятельности председателя и членов профкома в формировании положительного имиджа Профсоюза.

Председатель Мари-Турекской районной организации профсоюза З.З.Самигуллина поделилась опытом работы по укреплению первичных профсоюзных организаций, расширению и совершенствованию форм взаимодействия с институтами гражданского общества в решении проблем трудового коллектива.

Директора школ №3 г. Волжска Р.Г.Романова и №15 г. Йошкар-Олы М.В.Иванов, как современные менеджеры, убедительно изложили свое видение об управлении образовательным учреждением через систему социального партнёрства.

Важным фундаментом в укреплении Профсоюза являются

вузовские профсоюзные организации. О формах и методах по приему в Профсоюз, формированию устойчивой мотивации по объединению в профсоюз, активной жизненной позиции, реальных делах по защите интересов студенческой молодежи в Год первичной организации участникам рассказали председатель профсоюзной организации Марийского государственного университета Л.А.Садовина и уполномоченный рескома профсоюза в профсоюзной организации студентов Поволжского государственного технологического университета О.С.Мурашова.

В работе «круглого стола» приняла участие и выступила заместитель заведующего организационным отделом Профобъединения Республики Марий Эл Н.В.Ефремова.

После обсуждения выступлений и ответов на вопросы участники приняли рекомендации конференции по задачам на 2013 год, которые размещены на странице Марийской организации профсоюза сайта Общероссийского Профсоюза образования в разделе «В профсоюзный уголок».



На повышение зарплаты учителям дополнительно выделено 271 млн. рублей

В Марий Эл продолжается повышение заработной платы педагогических работников. С 1 апреля 2013 года зарплаты педагогов республики вырастут ещё на 17,31 процента.

Повышение заработной платы пройдёт в рамках реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования в Республике Марий Эл. В начале 2013 года разработан и согласован с Министерством образования и науки Российской Федерации план-график повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений республики, предусматривающий повышение заработной платы данной категории работников в 2 этапа:

с 1 апреля 2013 г. — на 17,31 процента;

с 1 сентября 2013 г. — на 10,04 процента.

Реализация плана-графика позволит:

- обеспечить рост заработной платы педагогических работников системы общего образования с 14 682 рублей в 1 квартале 2013 года до 18 953 рублей в 4 квартале 2013 года;

- довести среднюю заработную плату педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в республике (по прогнозу — 17 165 рублей).

12 марта 2013 года подписано постановление Правительства Республики Марий Эл № 59 «О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Республики Марий Эл в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», которое подтверждает вышеназванную информацию.

Постановление рекомендует главам администраций городских округов и муниципальных районов принять меры по повышению средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, до средней заработной платы в сфере общего образования в 2013 году.

Дополнительные средства республиканского бюджета Республики Марий Эл в размере 271,0 млн. рублей будут направлены на повышение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений республики, в том числе на:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж работы; премиальные выплаты по итогам работы.

О подготовке педагогических кадров в Марий Эл

На совместном заседании коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл и Учёного совета Марийского государственного университета обсуждён вопрос подготовки педагогических кадров в Республике Марий Эл.

С информацией на коллегии выступили проректор по учебно-методической работе Марийского института образования Н.И.Летова, начальники учебно-методического управления и научно-исследовательского сектора Марийского государственного университета В.Н.Максимов и В.И.Токтарова.

В частности, они сообщили, что по состоянию на 1 сентября 2012 г. в отрасли «Образование» в Республике Марий Эл работает около 14 тысяч педагогических работников. Средний возраст педагогов составляет 45 лет. В последние десять лет происходит заметное старение педагогических кадров. Так, доля педагогов, находящихся по возрасту на пенсии, но работающих в образовательных учреждениях, составляет свыше 11 процентов.

На 2012–2013 учебный год банк вакансий составлял 350 ставок, в том числе 128 ставок (36,6%) по специальности «Дошкольная педагогика и психология», 60 ставок (17,1%) по специальности «Педагогика и методика

начального образования», 40 ставок (11,4%) по специальности «Математика», «Физика».

В 2012 году в университет принято 285 человек по специальности «Педагогическое образование», 122 — «Психолого-педагогическое образование» и 40 человек — «Профессиональное обучение».

Мониторинг потребности в педагогических кадрах показал, что общая потребность по республике в педагогах в 2013 году — 383 человека.

Министерство образования и науки с учётом потребности муниципальных и государственных образовательных учреждений Республики ежегодно формирует предварительные заявки на целевые места и организует конкурсный отбор абитуриентов для поступления в Марийский государственный университет. В 2011 году принято 6 человек, в 2012 году — 14.

Анализ трудоустройства «целевиков» показывает, что большая часть не приходит работать в школы республики. Так, в 2010 году из 100 выпускников, обучавшихся по

целевому приему, в образовательные учреждения республики трудоустроилось только 5 человек (5%), в 2011 году из 97 «целевиков» пришли работать в школы республики 3 человека (3%). В 2012 году из 84 «целевиков» в школы вернулись 8 человек (9%). Одна из причин заключается в том, что договор о целевом обучении не подкрепляется мерами социальной поддержки студентов и не обязывает их после завершения обучения трудоустроиться по специальности.

В настоящее время в рамках направления «Педагогическое образование» в университете ведётся подготовка бакалавров по 23 специальностям, особенностью является выбор двух профилей подготовки на основе реализации программ сроком освоения 5 лет.

Коллегия и ученый совет приняли конкретное решение по обсуждаемому вопросу, размещённое на странице Марийской организации в разделе «В профсоюзный уголок» сайта Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюзный калейдоскоп

Профсоюзный комитет Марийского государственного университета – активный участник ежегодного Фестиваля науки. В феврале здесь на всех факультетах в очередной раз проведён такой Фестиваль. В его программе прошли конференции, семинары, лекции ведущих учёных, круглые столы.

В рамках фестиваля науки в Институте финно-угроведения состоялся научный семинар по подведению итогов научно-исследовательской деятельности за год. Председатель профкома университета Л.Садовина наградила ведущих ученых института (Р.А.Кудрявцева, Е.Н.Мустаев, Л.С.Матросова, Н.Н.Глухова) Почётными грамотами профкома университета и ценными подарками.

В этот день профсоюзной организации института финно-угроведения была вручена Почетная грамота профкома МарГУ и ценный подарок за 100% членство в Профсоюзе. Директор института Р.А.Кудрявцева была награждена медалью профкома «За эффективное социальное партнёрство».

28 февраля 2013 года исполнилось 92 года со дня образования республиканской организации Профсоюза.

Первая областная конференция работников просвещения и социалистической культуры состоялась 28 февраля – 4 марта 1921 года. Эта дата считается днём рождения нашей республиканской организации профсоюза.

Пусть новые успехи профсоюзных комитетов в Год социального партнёрства по укреплению профсоюзных рядов будут значимыми и результативными, а члены профсоюза – верят, что Профсоюз не подведёт!

Состоялась встреча председателя республиканской организации профсоюза Л.В.Пуртовой с профсоюзным активом Звениговского района. Обсуждены вопросы контроля за выполнением Указа Президента Российской Федерации В.В.Путина № 597 от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», проанализированы темпы роста заработной платы, итоги работы за 2012 год, определены формы работы профсоюзных комитетов по контролю за выполнением вышеназванного Указа.

В Новоторъяльской районной организации профсоюза подведены итоги Года первичной профсоюзной организации, проанализированы результаты работы, выполняемой членами профсоюза. Особо отмечена практика партнёрского взаимодействия администрации образовательных учреждений и профсоюзных комитетов Новоторъяльской средней школы, Токтарсолинской основной, Немдинской, Куанпамашской, Пектубаевской школ, Новоторъяльской детско-юношеской спортивной школы, Новоторъяльской школы-интерната, поселковых детских садов.

Состоялось очередное заседание президиума рескома Профсоюза. Обсуждены итоги работы профсоюзных организаций за 2012 год. Заместитель председателя Т.М.Иванова, главные специалисты рескома Е.В.Домрачева, М.А.Ванюшина, А.В.Глазырин, представили аналитические материалы по основным направлениям уставной деятельности. Утверждены финансовый отчет по Марийской организации за 2012 год и статистические отчёты:

- по численному составу Марийской организации Профсоюза;
- об итогах коллективно-договорной компании Профсоюза, правозащитной деятельности республиканской организации;
- об итогах работы территориальных, первичных организаций Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

О состоянии и совершенствовании информационной работы в организации членов президиума проинформировала ведущий специалист рескома Л.И.Белоусова. По итогам утверждена Программа развития информационной работы Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2013 – 2014 гг.

По обсуждаемым вопросам приняты решения, размещённые на странице Марийской организации сайта Общероссийского Профсоюза образования в разделе «Официально. Документы».

ПРОФСОЮЗ В МОЕЙ ЖИЗНИ – ЭТО...

Продолжаем рубрику, открытую в 2012 году, в которой учителя, руководители, профсоюзные активисты рассказывают, что для них значит слово ПРОФСОЮЗ, слово, которое стало частью их жизни.

Выступая на конференции «Профсоюзная организация как фактор эффективной деятельности коллектива в условиях модернизации системы образования: опыт работы и перспективы развития», о которой мы рассказали на 1 странице, директор общеобразовательной школы № 3 г. Волжска Романова Резеда Габдулхаевна размышляет о роли профсоюза в её судьбе.



Моя тема кому-то покажется странной... Тема, которая вроде никак не вписывается в диалог «круглого стола» с таким серьёзным названием. Но те мои коллеги, мои сотоварищи, с которыми я уже не один год работаю и общаюсь, видят моё становление как личности, как председателя первички, сначала в одной из школ города Волжска, потом в Волжском отделе образования.

Иногда я задумывалась о том, что же такое профсоюз для меня, зачем он мне вообще? И стоит ли так активно агитировать или подругому, мотивировать тех, кто не в профсоюзе? Как учитель начальных классов старалась найти этому слову лексическое значение, разбить это сложное слово на части. Как не верти, как не крути, а слово – то очень простое, которое кто-то почему-то не может понять, или не хочет, потому что так удобнее жить. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ – какое красивое, доброе и дорогое слово. Слово такое же сильное, как слово ВЕРА. ВЕРА в Бога, в Любовь, в Добро. И что интересного для себя я открыла, наблюдая за людьми, это то, что именно те, кто ругает профсоюз, те, кто не видит очевидного в работе выборного органа в своей школе, в территориальных профсоюзных организациях, именно они, плохо отзываясь о верующих, о духовности, которой так не хватает в наши дни.

4 года я в должности руководителя основной школы №3 г. Волжска. Школы, о которой сказали, что она не перспективная, что возможно даже закроют её из-за малого количества детей. Решила, что попробовать стоит, я же профсоюзный лидер.

За это время были и хорошие моменты, и моменты, о которых хотелось забыть. Новый коллектив, который наблюдает за тобой, который притих в ожидании того, как «новая метла мести будет». В первые дни даже были небольшие трения с председателем профко-

ма. Я же знаю, как должен работать профсоюзный лидер! Профсоюзная работа – это не вялотекущий процесс, который движется сам по себе. Здесь нужна активность, заинтересованность в профсоюзном членстве. Ну и, в конце концов, это же мой социальный партнёр, от сотрудничества с которым зависит вся работа в школе.

Только единство социального партнёрства, решение общих целей и задач, над которыми работают руководитель школы и профсоюзный лидер, выбор форм и методов, которые могут быть разными, дадут положительный результат. Особенно сейчас, когда наше Учительство наконец-то заметили!

Модернизация!!! Новая мебель, новые компьютеры, новые учебники, оборудование для столовой, всё новое!!! Повышение зарплаты педагогическим работникам. Правда, зарплата в нашей школе не достигает средней зарплаты в экономике, так как количество детей не как в больших школах. И всё это для моей школы??? Неужели это не сон??? Откуда всё? Откуда!!! Ну как не мне, бывшему профсоюзному лидеру, а теперь директору школы не знать, что просто так всё не появилось!!! Что было приложено немало усилий на всех уровнях профсоюзного движения образования, и не в один день и даже год, чтобы добиться того, что мы имеем. Я это понимаю, но некоторые думают, что всё свалилось просто так.

В своей школе вместе с социальным партнёром, с которым мы всё – таки нашли общий язык, объясняем педагогам, что должна повышаться не только зарплата, но и качество образования, которое мы даём ученику. Бывают частые ситуации, когда наши педагоги кивают на большие школы, в которых учителя получают значительно больше. Как объяснить людям, что за такой же труд, за такой же объём бумаг, они в денежном эквиваленте зарабатывают меньше,

чем учителя других школ. Здесь опять же оказывает помощь председатель профсоюза. Индивидуальная работа, корпоративные встречи, тематические всеобучи и разные другие формы способствуют сплочению коллектива для развития образовательной среды в новых условиях.

ПРОФСОЮЗЫ – профессиональные сообщества... Ну куда я без вас? Без своих педагогов? Когда и в горе, и в радости вместе. Прошедший год для меня был очень сложным. Постоянные мысли о том, где взять внебюджетные деньги, чтобы проплатить то или иное новшество Роспотребнадзора или Пожнадзора, постоянное напряжение от того, что тебя оштрафует какой-нибудь надзорный орган, а они как – будто наперегонки играют с нами, кто больше и быстрее найдёт нарушений, тот и быстрее, и побольше оштрафует. Горы бумаг и все почему-то СРОЧНО, почти как с грифом СЕКРЕТНО. Всё как-то навалилось, как в замкнутый круг попала. Подумала, что всё – уйду, вернусь на работу учителем начальных классов к своим маленьким детям, от которых идёт позитив и доброта. Но, есть одно но. Есть коллектив, люди, которые тебе поверили, которые пришли и сказали, что мы хотим, чтобы Вы были нашим директором, не уходите, пожалуйста. Как уйти??? Это же профессиональное сообщество.

В нашем городе среди школ мы лидируем по профсоюзному членству. В Год первичной профсоюзной организации нашему образовательному учреждению вручили Свидетельство, которое подтверждает высокий уровень социального взаимодействия администрации и первичной организации Профсоюза.

Маленькая школа со своими плюсами и минусами. За каждым плюсом и каждым минусом стоит судьба человека. Так же как и в моей судьбе стоит профсоюз...

Вести из Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза

Кабинеты вожатых оценили

12 марта 2013 года подведены итоги городского смотра-конкурса «Кабинет старшего вожатого», который проводило управление образования города Йошкар-Олы. Городской комитет Общероссийского Профсоюза образования выступил соучредителем этого конкурса.

Жюри признало победителями кабинеты гимназии №4 им. А.С.Пушкина (старшие вожатые Ю.С.Савинова, Е.Н.Садовина) и средней школы № 15 (старшая вожатая Л.А.Полушина).

Второе место присуждено кабинету средней школы № 29 (старшая вожатая Л.А.Бобик), на

третьем месте – кабинет средней школы № 10 (старшая вожатая А.В.Сошина).

Победители и призёры смотра-конкурса награждены Почётными грамотами Йошкар-Олинского городского комитета Профсоюза и ценными подарками.



Фото с сайта управления образования г. Йошкар-Олы.



За здоровьем – на лыжню

24 февраля педагоги Йошкар-Олы приняли участие в традиционном конкурсе «Лыжня здоровья», организованном городским комитетом Профсоюза. В программе

Именно они выполнили всю организаторскую работу в день мероприятия.

праздника были лыжные гонки и прогулки по лесу, «Весёлые старты» для детей.

В воскресный день в спортивном мероприятии приняли участие более 600 работников из 44 образовательных учреждений города. Очень зрелищно прошли лыжные гонки, в которых состязались педагоги в возрасте от 20 до 60 лет. Победителям в каждой возрастной группе от Профсоюза были вручены дипломы и подарки.

В проведение праздника немалый вклад внесли администрация и профсоюзный комитет школы №29, заведующая детским садом №44 О.Е.Юрченко, инструктор-методист ДЮСШ «Олимп» Е.С.Уткина и методист ДЮЦ «Азимут» Н.А.Чудиновских.

Верны традициям

Ежегодно в Горномарийской территориальной организации Профсоюза работников образования проводятся турниры по волейболу в честь Дня Защитника Отечества и Международного женского дня 8 марта.

В соревнованиях приняли участие 5 мужских и 6 женских команд учреждений образования района и города Козьмодемьянска. В составе команд были в основном члены профсоюза, председатели, заместители и члены профсоюзных комитетов первичных организаций.

Призовые места в мужском турнире достались командам Еласовской средней школы (капитан В.И.Кузьмин, заместитель директора по административно-хозяйственной работе) – 1 место; лицея г. Козьмодемьянска (капитан Г.Г.Каримов, учитель физкультуры, председатель профкома) – 2 место и Вилатовской средней школы (капитан А.О. Казанцев, учитель физкультуры, председатель профкома) – 3 место.

В женском турнире в результате упорной борьбы победителями стали команды школ:

Озёркинской (Т.В. Попова, старшая вожатая) – 1 место; Вилатовской (А.А. Эвинова, учитель русского языка) – 2 место; Кузнецовской (М.В. Свешникова, машинист по стирке белья) – 3 место.

От имени всех участников соревнований, президиума территориального комитета Профсоюза мы благодарим директора птицефабрики «Горномарийская» Геннадия Борисовича Мамуткина за оказанную спонсорскую помощь, которая очень пригодилась и на организацию обедов, и на награждение команд.

Также все члены сборных команд благодарны руководителям Вилатовской и Емешевской школ О.С.Ванюкову и А.В.Гурьянову, принимавшим участников соревнований.

Александр КАЗАНЦЕВ, председатель профкома, учитель физкультуры Вилатовской средней школы.



16 февраля на лыжной базе «Корта» состоялись соревнования по лыжным гонкам среди работников образования и науки в рамках финала Республиканской отраслевой спартакиады «Здоровья». В соревнованиях приняли участие 180 человек, из них 133 – участники финала спартакиады «Здоровья». Принимали участие также лыжники из Татарстана и Кировской области (бывшие ученики Добрынина).

Лыжные гонки были посвящены памяти декана факультета физической культуры, доцента, мастера спорта СССР, заслуженного работника

Знакомьтесь: Торгово-технологический колледж

С сентября 2012 года в рядах Марийской профсоюзной организации произошло пополнение – коллектив Торгово-технологического колледжа (ТТК) в полном составе, а это около 100 сотрудников, вступил в профсоюз.

И хотя колледж еще «новенький» среди профсоюзных организаций образовательных учреждений республики, он уже успел завоевать доверие и авторитет в среднем профессиональном образовании. И действительно, колледжу есть чем гордиться: в 2009 г. колледж стал победителем российского проекта «Образование» и выиграл 40 миллионов рублей на укрепление материальной базы.

Торгово-технологический колледж – это большая и дружная семья во главе с директором Татьяной Аркадьевной Венедиктовой, креативными преподавателями и мастерами производственного обучения, всеми работниками коллектива, и, как в большой семье, в колледже царит атмосфера взаимопомощи, творчества, каждый стремится вложить душу в то, что делает.

В колледже созданы все условия для превращения всех самых «сладких» фантазий в настоящий праздник вкуса: собственная столовая, учебный магазин, бар, современные лаборатории и цеха, парикмахерская, тренажерный зал. Результат работы – победы в республиканских конкурсах профессионального мастерства, участие в российских мастер-классах и конкурсах в Санкт-Петербурге, Челя-

бинске, Тольятти, Чебоксарах и других городах.

Колледж гордится своей историей и ценит культуру родного края, именно поэтому в 2011 году был открыт музей колледжа и учебная национальная гостиница «Унавий», что в переводе с марийского языка обозначает «гостеприимство».

Профессии и специальности – тоже творческие, требующие от обучающихся не только знаний, но преданности и любви к своей профессии. Только с любовью к своему делу Пекарь испечёт вкусный пирог, Кондитер приготовит сказочный торт, а Повар – изысканный деликатес. Всё это надо не только красиво приготовить, но и подать – это делает Официант, организовать – Менеджер, продать – Продавец, удивить гостей – специалисты гостиничного сервиса и туризма. Обучающиеся колледжа получают сразу несколько профессий, совершенствуют мастерство и перенимают опыт наставников.

Специальности колледжа разнообразны и интересны: Коммерция, Технология общественного питания, Гостиничный сервис, Организация обслуживания на предприятиях общественного питания, Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий. Для тех, кто всегда мечтал связать свою жизнь с путе-



шествиями, в 2012 году была открыта новая специальность – Туризм. А с нового учебного года специальности пополнятся ещё одной – Экспертиза товаров.

Выпускник колледжа всегда будет востребованным на рынке труда, что подтверждается на деле – за 5 лет ни один выпускник ТТК не зарегистрирован в службе занятости!

Изготовление композиций из шоколада и карамели, тайны японской кухни, современные тенденции в оформлении блюд – всему этому научат в колледже, причём бесплатно получить профессию могут и ученики школ. С 2011 года в ТТК обучаются школьники: в течение одного года они получают про-

фессию (кондитер, официант), а вместе с аттестатом об общем образовании – свидетельство кулинарного мастерства. Ведь так приятно порадовать близких ассорти из пирожных, вкусной пиццей или фирменными роллами! Только полюбив своё дело, можно стать квалифицированным специалистом. Именно поэтому девизом колледжа являются слова: «Я знаю! Я умею! Я добьюсь!»

У колледжа есть сайт <http://edu/mari.ru/prof/ttk/>. Наши двери всегда открыты для всех, ждём в гости!

Наталья БАРАНОВА, секретарь профкома Торгово-технологического колледжа. (г. Йошкар-Ола).

75 – вот повод для гордости!

В конце февраля в Оршанском педагогическом колледже прошёл праздничный вечер в честь 75-летия Валентина Ильича Половникова.

В Оршанском районе, да и в республике – это очень известный человек, замечательный педагог, отличный спортсмен, более 40 лет отдавший образовательному учреждению. Хотя и давно уже на заслужен-

ном отдыхе, он и сейчас ещё работает: ведёт секцию волейбола со студентами, тренирует ветеранов и активистов спорта по лыжам и другим видам спорта, консультирует учителей физкультуры. Активность педагога-ветерана просто поражает, а его подтянутость, молодой вид и отличная физическая форма достойны уважения.

Мероприятие подготовили и провели студенты школьного отделения

во главе с его заведующей С.Г. Белорусовой, поскольку Валентин Ильич больше всего работал именно со «школьниками». Сценарий к празднику написан Дарьей Воронцовой (3 курс). Украшением зала и угощениями для гостей занимался второй курс. Девушки старались создать яркую, радостную, и в то же время комфортную обстановку для юбиляра. Надо отдать должное – всё у них получилось. Первокурсники помогли с музыкальным оформлением. А ведущими этого замечательного праздника были студенты Ксения Сладкова (1 курс) и Ольга Кисина (3 курс). С красивым стихотворением «Учитель» выступила Анастасия Смоленцева (1 курс), а ансамбль «Вдохновение» поздравили ветераны песнями.

Заведующая музеем Т.А. Антонова с преподавателем О.Л. Савревой создали слайд-фильм о герое нашего вечера, из которого студенты узнали, какая интересная и богатая событиями жизнь у Валентина Ильича. Например о том, что он единственный педагог колледжа, работавший при всех шести директорах. Очень интересно было смотреть видео, где Валентин Ильич занимался лыжной подготовкой и проводил уроки физкультуры со студентами в 90-х годах.

Сам виновник торжества с большим удовольствием рассказывал интересные истории, вспоминал жизнь училища (колледжа), начиная с 60-х годов, и отвечал на вопросы студентов.

С благодарностью вспоминала уроки своего наставника педагог-организатор В.Ю.Иванова, которую Валентин Ильич научил хорошо играть в волейбол.

Мероприятие завершилось весёлой песней, множеством хороших пожеланий и бурными аплодисментами. Юбиляр тепло поблагодарил организаторов встречи и сфотографировался на память со всеми участниками встречи и отдельно со своими воспитанниками, посещающими секцию.

Подобные встречи очень нужны не только ветеранам, но и нам, будущим учителям, потому что у таких людей, как Валентин Ильич, многому можно поучиться, взять с них пример. Учащиеся педагогического колледжа счастливы, что у них есть такой замечательный наставник. Пожелаем ему здоровья и долгих лет жизни.

Ксения СЛАДКОВА, студентка 1 курса школьного отделения. (п. Оршанка).



Студенты школьного отделения с юбиляром – Валентином Ильичом Половниковым.

Лыжные гонки памяти Р.Н.Добрынина открыли спартакиаду «Здоровья»

культуры Марийской АССР Рудольфа Николаевича Добрынина. Он родился в Мурманской области в 1939 году. Активно начал заниматься лыжами в Свердловском техникуме физкультуры. В 1962-1966 гг. учился в Государственном институте физической культуры, где выполнил норматив мастера спорта СССР. С 1971 года и до конца своих дней работал в Марийском государственном педагогическом институте им. Н.К.Крупской: старшим преподавателем, заведующим кафедрой, деканом факультета. За период работы подготовил 19 мастеров спорта СССР и одного мастера спорта международного класса. Среди них – В.Исаев, М.Токарев, Н.Смоленцев, Г.Игнатова, К.Байрашева и другие. Многие из учеников продолжили его дело.

На открытии соревнований с приветственным словом выступили министр спорта Республики Марий Эл В.М.Чумаков, от имени рескома Профсоюза и профкома МарГУ – Л.А.Садовина. Они пожелали участникам удачи и победы в гонках.

Реском профсоюза работников образования в рамках спартакиады «Здоровья» подвёл итоги по первой и второй группе среди вузов и сузов, городов и районов. Призёры были награждены сладкими подарками.

По первой группе первое место присуждено команде Марийского государственного университета, второе – Йошкар-Олинскому строительному техникуму, третье – Оршанскому педагогическому колледжу им. И.К.Глушкова.

По второй группе места распределились следующим образом: Моркинский район – первое место; г. Йошкар-Ола – второе место; Оршанский район – третье место.

Спонсорскую помощь в проведении соревнований оказали: городской спорткомитет (председатель В.И.Тян), Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл (председатель О.Н. Цветкова), Марийская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Л.В.Пуртова), ректорат и профком МарГУ (ректор В.И.Макаров, председатель Л.А.Садовина). Ежегодно предоставляет призы ученик Р.Н.Добрынина Сергей Кандишкин, предприниматель Горномарийского района.

Лыжные гонки памяти Р.Н.Добрынина – это первый этап Республиканской отраслевой спартакиады «Здоровья» среди работников образования и науки, которая проводится Министерством образования и науки, республиканским комитетом Общероссийского Профсоюза образования, Советом ректоров вузов в педагогических коллективах, районах и городах, вузах с января по август 2013 года.

Финал спартакиады – в августе 2013 года на базе детского оздоровительно-образовательного центра «Таир».

От редакции. Поздравляем команды призёров с достигнутыми результатами и победой в соревнованиях. Благодарим за участие в соревнованиях команды Торгово-технологического колледжа, г. Волжска и г. Звенигово, Советского, Килемарского, Волжского, Горномарийского, Новоторьянского, Медведевского, Звениговского районов.

О защите прав членов Профсоюза в суде

Профсоюзный актив принял участие в работе «круглого стола» «О защите прав членов профсоюзов в суде», организованном Профобъединением Республики Марий Эл, на котором обсуждены итоги судебной защиты прав членов профсоюза, проанализирована судебная практика рескома профсоюза образования по вопросам назначения трудовых пенсий, определены основные направления судебной защиты нарушенных прав членов профсоюзов Профобъединения Республики Марий Эл на 2013 год. Предлагаем вниманию читателей выступления Марины Ванюшиной, главного правового инспектора, юриста рескома профсоюза и Бориса Краснова, заместителя заведующего отделом правовой и жилищно-бытовой работы Профобъединения Республики Марий Эл.



Важным условием формирования устойчивой мотивации объединения работников и студентов в профсоюз является оказание качественной юридической помощи членам профсоюза, в том числе защита их социально-трудовых прав в судах. Эти направления являются приоритетными в практических делах республиканского и территориальных комитетов профсоюза.

Марийский республиканский комитет Профсоюза считает правозащитную работу главной уставной обязанностью всех профсоюзных органов и организаций по защите членов Профсоюза.

Правозащитная деятельность в республиканской организации многогранна. Это:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях;

– оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

– правовое обеспечение и участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

– участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

– информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;

– проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере образования и другое.

Для осуществления правозащитной деятельности в республиканской организации создана внештатная правовая инспекция труда, в состав которой делегированы инспекторы из всех районов и городов. Эта категория профсоюзного актива постоянно учится, инспекторы получают индивидуальные задания, участвуют в защите интересов работников в судах.

Правозащитная работа в республиканском комитете планируется. В 2012 году в соответствии с планом основных мероприятий республиканской организации Профсоюза организовано и проведено 404 проверки работодателей в рамках республиканских ежеквартальных рейдов-проверок. Проанализирована работа по следующим проблемам:

в I квартале – соблюдение трудового законодательства при принятии

и реализации локальных нормативных актов в образовательных учреждениях;

во II квартале – предоставление гарантий и компенсаций при направлении в служебные командировки и курсы повышения квалификации;

в III квартале – соблюдение законодательства при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности, рабочих поселков (поселков городского типа);

в IV квартале – соблюдение трудового законодательства и прав работников при введении новой системы оплаты труда в муниципаль-

ных образовательных учреждениях. В ходе проверок выяснено, что не во всех организациях соблюдаются ст. 372 и 373 ТК РФ, то есть локальные нормативные акты принимаются без учета мотивированного мнения выборного коллегиального органа профсоюза, чем нарушаются права профсоюза и работника. При направлении в служебные командировки и на курсы повышения квалификации не оплачиваются проездные и суточные. К чести многих руководителей большинство замечаний профсоюзных инспекторов и председателей организаций оперативно устраняются. Известно, что серьезной проблемой последних лет в вопросах предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам в сельской местности было отсутствие законодательно закрепления права работников на возмещение расходов за ремонт и содержание жилых помещений.

Республиканский комитет профсоюза в 2012 году активно сотрудничал с органами прокуратуры. Особенно активно оказывали помощь специалисты Волжской межрайонной, Сернурской, Куженерской, Мари-Турекской прокуратуры. По всей республике специалистами прокуратуры были поданы сотни исков о взыскании расходов по содержанию и ремонту жилья педагогам сельской местности и поселков городского типа. А это означает, что каждый педагог в среднем получил незаконно невыплаченные средства в размере от 3-х до 30-и тысяч рублей. Активная судебная защита прав педагогических работников по этой проблеме, организованная профсоюзными комитетами, сложившаяся судебная практика, поддержка прокуратуры республики позволили внести изменения в Закон Республики Марий Эл № 48-3 от 2 декабря

2004 г. Депутаты Государственного Собрания утвердили поправку в этот закон 21 февраля 2013 года. Многолетняя последовательная, настойчивая и профессиональная работа юридической службы рескома профсоюза, прежде всего в Медведевской территориальной организации, принесли результаты в защите прав всех сельских педагогов.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования продолжает оставаться наиболее эффективным и востребованным способом правовой защиты. В 2012 году 1942 членам Профсоюза

оказана помощь в оформлении документов в суды, интересы 806 из них представлены в судебных инстанциях. При этом более чем в 90% случаев иски были удовлетворены полностью или частично. Значительное количество дел связано с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью по следующим основаниям:

- нахождение женщин в отпуске по уходу за ребенком после 06.10.1992 г. при условии предоставления данного отпуска до наступления указанной даты;
- ненормативное наименование должности и (или) образовательного учреждения;
- выборная и другая ответственная работа в партийных и комсомольских органах;
- служба в составе Вооруженных Сил СССР;
- время обучения на курсах повышения квалификации и другие.

Органы пенсионного обеспечения тщательно изучают документы на назначение пенсии, строго исполняют ведомственные нормативные документы, которые далеко не совершенны, отсюда и масса отказов в установлении права на пенсию.

Хотелось бы особо отметить, что данная категория дел относится к сложным делам, подготовка таких дел требует большого количества времени.

Не уменьшается количество дел, связанных с неправильными наименованиями должностей и учреждений, указанными в трудовой книжке и приказах.

Частую проблему с документами возникают из-за недостаточного и не своевременного контроля за составлением локальных норматив-

ных актов. Так, в стаж не включен период отпуска по уходу за ребенком по причине того, что приказа на его предоставление в архивах не нашли. Нам удалось в суде доказать, что в этот период отпуск действительно имел место, а показания свидетелей могут быть признаны допустимыми доказательствами.

К одной из распространенных проблем с пенсией являются не включенные в стаж периоды, право на включение которых истцы приобрели на основании утративших на сегодняшний день нормативно-правовых актов. Так, например, для

педагогов удалось добиться включения в специальный стаж периода службы в армии, а с лета прошлого года еще и в льготном исчислении (один день службы за 2 дня работы по специальности).

По итогам большой системной работы большинство членов Профсоюза понимают, что Профсоюзные специалисты реально помогают и являются высокими профессионалами в судебной защите. Профсоюзным комитетам следует уделять особое внимание вопросам, связанным с оперативным информированием членов профсоюза и обменом судебной практикой по наиболее актуальным вопросам судебной защиты.

Экономическая эффективность правозащитной работы в республиканской организации Профсоюза за 2012 год составила 99 млн. рублей. В состав этого показателя включены суммы, возвращенные работникам в результате комплексных профсоюзных проверок работодателей (исправление ошибок в тарификационных списках, принятых приказах, положениях о доплатах и надбавках: увеличение размера установленных доплат и надбавок, доплаты за замену отсутствующего работника и т.п.), стоимости полученных юридических услуг в виде устных и письменных консультаций, подготовки исковых и других заявлений и жалоб, сумм, полученных членами профсоюза в результате реализации права на досрочную пенсию, на бесплатное жилье с отоплением и освещением без ограничений.

Правозащитная деятельность в республиканской организации Профсоюза продолжается.

Марина ВАНЮШИНА,
главный правовой инспектор,
юрист рескома профсоюза.

В защиту ветеранов труда

Сегодня я расскажу о судебной практике по одной категории граждан, имеющим право на меры социальной поддержки – это ветераны труда.

В соответствии с федеральным законом «О ветеранах» и законом Республики Марий Эл «О социальной поддержке и социальном обслуживании отдельных категорий граждан в Республике Марий Эл» ветеранам труда полагается ежемесячная денежная компенсация в размере 50 процентов расходов на оплату коммунальных услуг из расчета социальной нормы жилья. Федеральной стандарт социальной нормы жилья установлен Правительством Российской Федерации и равен 18 квадратным метрам.

На первый взгляд, все ветераны труда должны получать компенсацию за 18 квадратных метров. Однако Правительство Республики Марий Эл своим постановлением №8 от 17 января 2005 года установило разные стандарты социальной нормы жилья, в

зависимости от того, где проживает льготник. Для ветеранов, проживающих в общежитии, стандарт социальной нормы жилья равен 6 квадратным метрам, то есть ветеран получает компенсацию не за 18 квадратных метров, а в 3 раза меньше! Получается, что ветеран труда, живущий в общежитии, получает от государства в 3 раза меньше, чем ветеран труда, живущий в обычной квартире. Хотя оба имеют абсолютно одинаковую награду. Также ограничиваются права ветеранов, живущих в коммунальной квартире – для них предусмотрена компенсация из расчета 12 квадратных метров.

К нам в правовой отдел обратились 3 ветерана труда, проживающие в общежитии и получающие компенсацию только за 6 квадратных метров. В защиту их прав были поданы иски в Йошкар-Олинский городской суд о возложении обязанности на органы социальной защиты выплачивать компенсацию за 18 квадратных метров, а также взыскании невыплаченной компенсации за последние 36 месяцев в

связи с тем, что постановление Правительства Республики ущемляет права ветеранов труда, живущих в общежитии. В судебном заседании суд поддержал наши доводы о том, что в соответствии с Конституцией в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина, а законы и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации не могут противоречить федеральным законам.

До принятия Постановления Правительства Республики Марий Эл от 17 января 2005 г. №8, стандарты социальной нормы жилья были утверждены постановлением Правительства Республики Марий Эл от 15 мая 2003 года №142 «О республиканских стандартах перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг». В этом постановлении нет отдельной социальной нормы жилья для людей, проживающих в общежитии. Данное постановление утратило силу в связи с принятием вышеназванного постановления от 17 января



2005 года №8, нормы которого ухудшили положение граждан, в нарушение ч. 2 ст. 55 Конституции РФ и ст. 153 122-ФЗ от 22 августа 2004 года. Статьей 153 Федерального закона №122-ФЗ от 22 августа 2004 года установлено, что при изменении после 31 декабря 2004 г. порядка реализации льгот и выплат, предоставлявшихся отдельным категориям граждан до указанной даты в натуральной форме, **совокупный объем финансирования соответствующих льгот и выплат не может быть уменьшен, а условия предоставления ухудшены.**

В своих определениях Конституционный суд РФ неоднократно указывал, что **принцип равенства всех перед законом гарантирует равные права и обязанности для субъектов, относящихся к одной категории.** Однако пункт Постановления Правительства Республики Марий Эл от 17 января 2005 г. №8, устанавливающий меньший размер социальной нормы жилья для проживающих в общежитии, в нарушении Конституции РФ допускает дискриминацию. Также был приведен ряд других доводов, подтверждающих незаконность вышеуказанного постановления, и в итоге суд согласился с ними и вынес решение в пользу ветеранов труда, обязав органы социальной защиты выплачивать ему компенсацию за 18 кв. метров жилого помещения, а не за 6. Надеюсь, что в самое ближайшее время данное постановление будет изменено.

Борис КРАСНОВ,
заместитель заведующего
отделом правовой
и жилищно-бытовой работы
Профобъединения
Республики Марий Эл.