



Путь

Профсоюз • Учитель • Творчество

№ 12-13 (35-36) ♦ 18 октября 2013 года ♦ Газета выходит с ноября 2010 года

Акция 7 октября – Всемирный день действий профсоюзов

Исполнительный комитет ФНПР поддержал решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2013 года. Всероссийская акция профсоюзов становится уже традиционной и эффективной формой борьбы трудящихся и объединяющих их профсоюзов во всем мире за социальные и трудовые права. За шесть лет со дня учреждения 7 октября как Всемирного дня действий за достойный труд десятки миллионов человек приняли участие в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных прав.

Комитет солидарных действий Профсоюзов Республики организовал 7 октября в г. Йошкар-Оле на площади В.П. Никонова митинг представителей профсоюзных организаций трудовых коллективов.

Президиум республиканского комитета Профсоюза на своем заседании принял решение и призвал членов республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, работников и студентов принять активное участие в митинге представителей трудовых коллективов и студенчества в г. Йошкар-Оле. В митинге наиболее активное участие приняли члены Профсоюза Йошкар-Олинской городской (начальник управления образования и председатель профсоюзной организации М.Я. Никитенко и Н.Н. Киселёва), Медведевской районной (Н.Н. Дербенева и В.Г. Павлов), Волжской территориальной (Н.А. Прозорова и Г.И. Михеева) организаций Профсоюза, студенты, преподаватели и сотрудники Марийского государственного, Поволжского технологического университетов (М.Н. Швецов, Е.М. Романов и Л.А. Садовина, С.А. Ежов, Л.Т. Шарифутдинова), Торгово-технологического колледжа (Т.А. Венедиктова, Т.А. Ведерникова), Оршанского педагогического колледжа им. И.К. Глушкова (С.Я. Яровикова, Т.Л. Лежнина), делегации представителей Звениговского (Н.В. Лабутина, О.П. Чернова), Куженерского (В.С. Гаврилов, В.А. Кукина), Мари-Турекского (Л.А. Яндыбаева и З.З. Самигуллина), Моркинского (В.В. Кирчанов и В.С. Федоров), Новоторъяльского (Т.П. Богачева, О.В. Бастркова) территориальных комитетов Профсоюза. Всего в митинге приняли участие свыше 1100 членов нашего Профсоюза. Участники митинга наглядно, в лозунгах и транспарантах отразили основные социальные проблемы, волнующие сегодня учителей, воспитателей, преподавателей вузов и техникумов, врачей, работников культуры, студентов, представителей промышленных предприятий Республики. Острые проблемы работников отрасли на митинге озвучила председатель республиканской организации Профсоюза Людмила Васильевна Пуртова.

В этом году мы вновь требовали соблюдения социальной справедливости и достойного труда, ликвидации безработицы и установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развития профессионального образования и предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений профессионального образования. Профсоюзы настойчиво продолжают отстаивать позицию по реформированию пенсионной системы на страховых принципах, сохранение льготной пенсии за длительный стаж работы с детьми, установлению минимального размера оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Основными лозунгами, с которыми члены Профсоюза провели Всемирный день действий «За достойный труд» 7 октября 2013 года, стали: «Росту цен – опережающий рост зарплат!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Сильные профсоюзы – справедливое общество!», «Минтруду немедленно изменить ме-

тодику расчёта среднего заработка!», «Мы за справедливую статистическую отчетность!», «Каждому выпускнику – законодательно гарантированное рабочее место», «В единой стране равная оплата за труд равной ценности!», «Требуем незамедлительного принятия в стране единых базовых ставок и окладов бюджетников», «Даёшь индексацию заработной платы с 1 октября на 5,5%!», «Нет реформам господина Онищенко!» и др.

По окончании митинга его участники приняли резолюцию, в которой заявили о твердой решимости отстаивать свои права на труд и его достойную оплату, сохранение социальных гарантий, выдвинули требования к Правительству Российской Федерации.

Учитывая тот факт, что не все члены профсоюза в связи с производственной занятостью могли принять участие в митинге, в целях активного участия всех первичных профсоюзных организаций в акции, широкого информирования членов профсоюза по вопросам совершенствования трудовых отношений, сохранения социальных гарантий для работников и обучающихся в новых федеральном и республиканском законах об образовании, подходов в реформировании пенсионной системы решением президиума республиканского комитета профсоюза от 19 сентября 2013 г. № 31 – 36 рекомендовано профсоюзным комитетам организовать и провести во всех первичных профсоюзных организациях с 7 по 10 октября республиканское профсоюзное собрание с единой повесткой дня «За достойный труд и соблюдение социальных гарантий!».

Цель собрания – проинформировать всех членов Профсоюза о задачах коллективных действий по соблюдению социально-трудовых прав работников конкретного коллектива с учётом социально-экономического положения, разъяснить лозунги профсоюзов, выдвинуть свои предложения.

Те первичные коллективы, в которых профкомы по каким-то причинам не провели эти собрания, должны обязательно организовать их проведение до 1 ноября и об итогах проинформировать территориальные комитеты.

Организацию и проведение акции, координацию действий на местах осуществляли председатели, президиумы территориальных комитетов, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, молодежные советы.

Республиканским комитетом, председателями территориальных организаций была проведена необходимая организаторская и разъяснительная работа по подготовке и проведению собраний. До каждой районной, городской профсоюзной организации доведено постановление ЦК профсоюза и материалы координационного совета Профобъединения, листовки, лозунги. Эти материалы были размещены на сайте Общероссийского Профсоюза образования на странице Марийской организации в разделе «Готовимся к профсоюзному собранию (документы и материалы)». При проведении собраний использованы материалы газет «Мой Профсоюз», «Путь», журнала Министерства образования и науки Республики Марий Эл «Учитель» и профсоюзных сайтов.

В первичных профсоюзных организациях за период акции прошли

профсоюзные собрания с количеством участников 13620 человек.

Основной темой собраний стало обсуждение итогов действий Профсоюза по сохранению социально-трудовых гарантий работникам образования и студентам в федеральном и республиканском законах «Об образовании», хода выполнения указов Президента Российской Федерации В.В. Путина по системе образования.

Члены профсоюза обсуждали социально-экономические аспекты в новом законе «Об образовании в Российской Федерации», Заявление Исполкома ФНПР, ход реализации Стратегии развития пенсионной системы России, современные подходы к реформированию высшего профессионального образования, предлагаемые изменения в Санитарно-эпидемиологические требования по условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях, актуальные вопросы реализации трудовых прав работников, резолюцию митинга.

Заинтересованно прошли совещания профсоюзного актива учреждений профессионального образования, председателей районных и городских профсоюзных организаций (общее количество участников 35 человек).

В ходе митинга и собраний члены Профсоюза высказали предложение:

– в соответствии с 134 статьей Трудового Кодекса и в связи с ростом цен и тарифов провести в Республике индексацию заработной платы работникам государственных и муниципальных бюджетных организаций на 5,5% с 1 октября 2013 года;

– Минтруду РФ пересмотреть методику расчета размера средней заработной платы;

– размер оплаты труда в едином государстве не должен зависеть от места жительства;

– не вносить в САНПИНЫ изменения, предлагаемые Г.Г. Онищенко, которые существенно снижают уровень требований к условиям в организации обучения и воспитания детей в школах и детских садах;

– предусмотреть в муниципальных и государственных заданиях средства на выполнение предписаний государственных органов контроля и надзора;

– ускорить введение в стране единых базовых ставок и окладов для квалифицированных специалистов, размер которых установить не ниже 70% средней заработной платы по стране.

Учитывая тот факт, что готовится подписание Генерального Соглашения, мы настаиваем на том, чтобы предложения профсоюзов были услышаны и властью приняты правильные решения.

Президиум республиканского комитета Профсоюза выражает благодарность всем организаторам и участникам профсоюзной акции солидарности.

Всемирный день действий «За достойный труд!» еще раз напомнил людям, что у них есть права и возможности их реализации, а в условиях всемирных нескончаемых реформ отстаивать социально-трудовые права работников и решать проблемы молодежи можно только вместе, действуя едино и сплоченно, объединяясь в профессиональный союз образования!



Выступление председателя республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Л.В. Пуртовой на республиканском митинге представителей трудовых коллективов и студенчества

Уважаемые участники митинга!

Сегодня во всем мире проходят акции солидарности за достойный труд, организованные профсоюзами!

Мы пришли на эту площадь, чтобы заявить:

– **Мы за продолжение государственных программ** по созданию надлежащих условий труда и учёбы.

За 3 года расходы на развитие отрасли из федерального и республиканского бюджетов составили более 856 млн. рублей. Это позволило часть наших учреждений привести в соответствие с задачами проводимой модернизации.

– **Мы за дальнейший рост заработной платы** всех работников отрасли и стипендиального фонда для студентов. Реальные шаги по реализации майских Указов Президента страны В.В. Путина позволили довести среднюю заработную плату педагогических работников в школах до 17136 рублей, в ДОУ – до 15177 рублей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования – до 16041 рубля. Однако это средняя заработная плата при работе сверх установленной нормы.

Но, несмотря на положительные изменения, происходящие в нашей жизни, много проблем, которые беспокоят наших членов профсоюза.

– **Мы выступаем за равную оплату за труд равной ценности** на основе единых стандартов в оплате труда специалистов на всей территории страны. Заработная плата работников за обучение детей по единым стандартам, подготовку к единому государственному экзамену не может в единой стране отличаться в разы.

– **Мы за доступное качественное профессиональное образование молодежи и государственную гарантию первого**

рабочего места всем выпускникам!

– **Мы за достойное пенсионное обеспечение и сохранение досрочных пенсий за работу во вредных условиях труда!**

Мы против и потому сегодня здесь требуем:

– В соответствии с 134 статьей Трудового Кодекса индексации заработной платы работникам государственных и муниципальных бюджетных организаций на 5,5% с 1 октября 2013 года, в связи с ростом цен и тарифов;

– пересмотра Минтрудом РФ методики расчёта размера средней заработной платы и правильной статистической отчётности!

– Мы против дискриминации в оплате труда за выполнение конституционных гарантий в едином государстве и её размера в зависимости не от качества труда, а от места жительства.

– Мы против циркуляров ведомства господина Онищенко, существенно снижающих уровень требований к условиям в организации обучения и воспитания детей в школах и детских садах, которые предлагается внести в САНПИНЫ.

Прежде всего, изменения коснутся отмены норм и количества детей в классах и дошкольных группах в городах и районах и приведут к дополнительной психоэмоциональной нагрузке на педагогов.

И ещё.

Мы против бесконечного наказания руководителей образовательных учреждений за недостатки, на выполнение которых нет финансирования ни в смете расходов, ни в государственном или муниципальном задании.

Только вместе, действуя сплоченно, организовано и последовательно, мы можем добиться реализации наших требований. И потому укрепление профсоюзных рядов – наша стратегическая задача.

Наша сила – в единстве!



Акция



РЕЗОЛЮЦИЯ митинга представителей профсоюзных организаций, трудовых коллективов и студенчества Республики Марий Эл

г. Йошкар-Ола

7 октября 2013 г.

Мы, участники митинга представителей профсоюзных организаций, трудовых коллективов и студенчества Республики Марий Эл заявляем, что в последнее время Правительство Российской Федерации выдвинуло ряд предложений, которые по мнению ФНПР приведут к резкому ухудшению положения большинства работающих и находящихся на пенсии граждан.

Это относится к предложениям:

- по включению в минимальный размер оплаты труда стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов);

- по принятию проекта Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

- по реализации положений Стратегии развития пенсионной системы РФ до 2030 года, которые приведут к тому, что надежды нынешних и будущих пенсионеров на улучшение их пенсионного обеспечения окажутся в очередной раз несбывшимися;

- по легализации и использованию дешёвой иностранной рабочей силы, вне всяких квот, без оформления разрешений на работу;

- по переходу к социальной норме потребления электрической энергии для населения Российской Федерации, как скрытой форме повышения тарифов;

- по налогообложению недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в два раза в отношении всех граждан, в том числе с низкими доходами;

- по установлению «драконовских» штрафов за небольшие административные нарушения в размерах, несопоставимых с месячной заработной платой большинства работников.

Мы отмечаем, что стороны Правительства и работодателей в Российской трёхсторонней комиссии, по сути, блокируют все предложения стороны профсоюзов по установлению минимальных гарантий на труд, его оплату и условия.

Мы требуем от Правительства Российской Федерации:

- установления минимального размера оплаты труда (без учёта стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года;

- разработки методики исчисления величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения и его официальной статистической публикации;

- скорейшего установления по всей территории страны единых базовых ставок и окладов для специалистов, обеспечивающих реализацию Конституционных гарантий для граждан, величина которых должна быть кратной величине минимальной заработной платы с ежегодной индексацией;

- определения конкретных механизмов повышения заработной платы низкооплачиваемых работников государственных и муниципальных учреждений и разработки рекомендаций по порядку и срокам опережающей индексации заработной платы

работников организаций внебюджетного сектора экономики;

- законодательно закреплённой гарантии первого рабочего места для выпускников учреждений профессионального образования;

- снижения федерального норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи;

- усиления ответственности за уклонение от участия в коллективных переговорах, необоснованный отказ от заключения или невыполнение коллективного договора, соглашения;

- широкого обсуждения с профсоюзами проекта Федерального закона «О социальной оценке условий труда» и новых профессиональных стандартов;

- отмены введения социальных норм на потребление электрической энергии, а в дальнейшем и на водоснабжение;

- дифференцированного подхода к налогообложению недвижимого имущества;

- снижения штрафов за небольшие административные нарушения;

- сохранения досрочных пенсий;

- восстановления взаимосвязи размера пенсии с периодом трудовой деятельности и уровнем оплаты труда;

- изменения федеральным Министерством труда и занятости последнего механизма статистического расчёта среднего заработка и включения из него средств, выделяемых на выплату компенсации за коммунальные платежи специалистам села и рабочих посёлков.

Заявление Исполкома ФНПР

В ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы не удалось достичь согласованной позиции по принципиальным предложениям профсоюзов.

По итогам обследования Росстата, по-прежнему половину фонда оплаты труда забирают себе 20% наиболее высокооплачиваемых работников; половина работников получает за свой труд плату, не способную обеспечить нормальную жизнь.

В последнее время Правительством Российской Федерации выдвинут ряд инициатив, которые приведут к резкому ухудшению положения россиян:

- включение в минимальный размер оплаты труда стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов);

- переход к установлению для населения Российской Федерации социальной нормы потребления электрической энергии, не обеспечивающей цивилизованной жизни в XXI веке;

- налогообложение недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в два раза в отношении всех граждан, в том числе с низкими доходами;

- фактическая отмена трудового законодательства на малых предприятиях;

- установление «драконовских» штрафов за небольшие административные нарушения в размерах, сопоставимых с месячной заработной платой большинства работников.

В обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых от-

ношений принят федеральный закон, в соответствии с которым на лиц, чья трудовая деятельность связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года, не распространяются положения Трудового кодекса Российской Федерации о повышенной оплате сверхурочной работы, труда в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, законом фактически установлена возможность бесконтрольного ввоза в страну и использования дешёвой иностранной рабочей силы, вне всяких квот, без оформления разрешений на работу.

Исполнительный Комитет ФНПР заявляет, что подобные решения ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан России, заложенных в Конституции Российской Федерации, и настаивает на принятии следующих решений:

- установить минимальный размер оплаты труда (без учёта стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года;

- установить минимальные оклады (должностные оклады), минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;

- установить разумное соответствие между минимальной, средней заработной платой и налогами физических лиц и размерами административных штрафов;

- отменить законы, нарушающие Трудовой кодекс Российской Федерации.

17 сентября 2013 года
г. Москва

Защита

Вести из Медведевской районной организации Профсоюза



Профсоюз устал ждать... и обратился в прокуратуру

Медведевская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ обратилась к прокурору Медведевского района, старшему советнику юстиции Е.С. Савельеву с просьбой принять меры прокурорского реагирования к ГБУ РМЭ «Медведевская центральная районная больница» в связи с неуклюжестью двух детских садов медицинскими работниками (Медведевский детский сад № 3 — с 1 марта 2012 года, Люльпанский детский сад — с 1 июня 2012 года), чем нарушается право обучающихся на охрану жизни и здоровья. Получается, что дети в этих учреждениях оставлены в опасности!

Согласно п. 4 ст. 51 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266 — 1 «Об образовании» и п. 3 ст. 41 Закона РФ от 29.12.2012 № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской

Федерации» медицинское обслуживание обучающихся образовательного учреждения обеспечивают органы исполнительной власти в сфере здравоохранения. Наши неоднократные обращения и просьбы по решению данной проблемы никакого результата не дали. Последней каплей стало очень формальное рассмотрение этого вопроса на заседании районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 26 сентября 2013 года.

02.10.2013 г. прокуратура Медведевского района направила данное обращение для рассмотрения по существу Министру здравоохранения Республики Марий Эл Шишкину В.В. и Министру образования и науки Республики Марий Эл Швецову Г.Н.

Председатель В.Г. Павлов.



Как «поставить» на место бюрократа

В течение последнего месяца на приёме по личным вопросам у председателя Медведевской районной орга-

низации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации три человека обратились с одним и тем же вопросом. Дело в том, что им Управление пенсионного фонда РФ в Медведевском районе Республики Марий Эл не оформило заявление о назначении досрочной пенсии по старости в связи с более чем 25-летним осуществлением педагогической деятельности.

Чиновники пользуются тем, что у учителя нет этого самого пресловутого бланка, и при малейшем недостатке в документах отправляют педагога на поиски недостающих справок. Нередко в приёме документов отказывают из-за того, что, по мнению Фонда, некоторые периоды работы не могут быть засчитаны в специальный трудовой стаж. Забегая вперёд, скажем, что суд

в большинстве случаев обязывает Управление пенсионного фонда эти периоды всё-таки включить в специальный стаж. Учительница поплачет — поплачет да и уйдёт несолоно хлебавши, хотя имела полное право на досрочную пенсию. Не каждый догадывается обратиться за помощью в райком профсоюза.

Никто не имеет права не принимать заявление, пусть даже и с недостающими документами. В соответствии с п. 3 ст. 19 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» заявителю даются 3 месяца на устранение недостатков в документации, а отказ в назначении пенсии к тому же может быть обжалован в суде. Написать исковое заявление в суд профсоюз поможет. Пенсия обычно назначается со дня официально оформленного обращения за ней, вот почему так важно вовремя оформить заявление. В наших случаях долг только намерение педагогов обратиться в прокуратуру, которая находится как раз напротив здания Управления пенсионного фонда.

Решения приняты. Время действовать!

Успех I



Пакет материалов по актуальным вопросам реализации федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», рассмотренных на семинаре, доведён до районных, городских комитетов Профсоюза. Учитывая, что большинство норм законодательства будет реализовываться на основе нормативно-правовых документов, принятых Министерством образования и науки Республики и самим учреждением, очень важно, чтобы с этими материалами подробно и внимательно ознакомились руководители учреждений образования, специалисты органов управления. Именно от их компетентности зависит оперативность реализации многих положений закона.

Принято постановление Исполкома Профсоюза «О проведении в 2014 – 2015 годах отчётов и выборов в Профсоюзе» в единые сроки с января по декабрь 2014 года в первичных, местных, региональных и межрегиональных организациях Профсоюза.

Перед выборными органами поставлена задача в ходе отчётно-выборной кампании проанализировать с профсоюзными кадрами и активом результаты выполнения решений VI съезда Профсоюза по вопросам представительства и защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза. Необходимо осуществить подбор и избрание на выборные должности в организациях Профсоюза активных, инициативных и компетентных профсоюзных руководителей и активистов, способных в новых социально-экономических условиях организовывать эффективную профсоюзную работу.

Утверждены формы статистических отчётов и сроки их представления, методические рекомендации по проведению отчётов и выборов в Общероссийском Профсоюзе образования в 2014 – 2015 годах, информационный сборник по организационно-уставным вопросам.

В ноябре на заседании Прези-

На очередном семинаре-совещании председателей территориальных и вузовских организаций Профсоюза рассмотрены итоги Всероссийского семинара руководителей органов управления в сфере образования и комитетов Профсоюза субъектов Российской Федерации. Председатель республиканской организации Л.В.Пуртова довела до участников результаты заседания Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 23 сентября 2013 года.

диума рескома профсоюза будет принято решение о проведении отчётов и выборов в Марийской республиканской организации Профсоюза.

С целью успешного выполнения решений VI Съезда Профсоюза, дальнейшего повышения эффективности информационной работы организаций Профсоюза, объединения информационных ресурсов профсоюзных организаций для обмена опытом и профессиональной информацией в ходе подготовки и проведения отчётов и выборов в Профсоюзе в 2014-2015 годах, а также выявления и поощрения наиболее эффективно работающих местных организаций Профсоюза Исполнительный комитет Профсоюза постановил:

– провести с 1 октября 2013 г. по 1 апреля 2014 г. Всероссийский конкурс местных организаций Общероссийского Профсоюза образования по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв», посвящённый году местной организации Профсоюза.

В Конкурсе могут принимать участие местные (городские, районные и иные на муниципальном уровне) организации Профсоюза.

В целях обеспечения дальнейшего развития информационной работы в Профсоюзе, усиления

координации работы местных, региональных и межрегиональных организаций Профсоюза по формированию информационных ресурсов, внедрения новых информационных технологий постановлением Исполнительного комитета Профсоюза создан Совет по информационной работе при Центральном Совете Профсоюза.

Исполком, подводя итоги проведения II сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза, которая фактически стала важным и перспективным продолжением практики социально-проектной деятельности Профсоюза, направленной на популяризацию профессии педагога в обществе, продвижение и формирование нового положительного имиджа Профсоюза, мотивацию профсоюзного членства, отметил накопленный опыт и хорошую организацию работы с молодыми педагогами в Марийской республиканской организации Профсоюза.

На заседании Исполкома избраны делегаты на VIII-й Внеочередной Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России от Профсоюза работников народного образования и науки РФ, который пройдёт в г. Санкт-Петербурге 29 октября 2013 года. Делегатом съезда избрана Людмила Васильевна Пуртова.

Мы гордимся вашими успехами! Вы – лучшие!

Пять ведущих педагогических коллективов Республики и один коллектив сельской школы (их соответственно 500 и 54 в стране по версии Московского центра непрерывного математического образования, который подготовил перечень лучших образовательных организаций, продемонстрировавших высокие результаты в 2012–2013 учебном году) стали победителями этого престижного рейтинга.

Мы уверены, что одним из условий эффективной работы этих коллективов на уровне страны является слаженное, системное государственно-общественное управление коллективом, умение администрации и профсоюзного комитета создавать условия и творческую среду для развития корпоративной культуры среди педагогов, детей и их родителей. Вот наши лидеры:

ГАОУ Республики Марий Эл «Лицей Бауманский» (генеральный директор Пейсахович Григорий Ефимович, председатель профсоюзной организации Чеснокова Эльвира Петровна);

ГБОУ Республики Марий Эл «Политехнический лицей-интернат» (директор Стадника Наталья Петровна, председатель профсоюзной организации Ишлина Татьяна Васильевна);

МБОУ «Гимназия № 4 им. А.С. Пушкина г. Йошкар-Олы» (директор Урсова Людмила Ивановна, председатель профсоюзной организации Михайлова Валентина Васильевна);

ГБОУ Республики Марий Эл «Лицей им. М.В. Ломоносова» (директор Царегородцева Марина Александровна, председатель профсоюзной организации Казаринова Надежда Геннадьевна);

МБОУ «Гимназия № 14 г. Йошкар-Олы» (директор Глушкова Татьяна Валентиновна, председатель профсоюзной организации Петрова Людмила Николаевна);

МБОУ «Лицей № 28 г. Йошкар-Олы» (директор Нагорный Сергей Иванович, председатель профсоюзной организации Новосёлова Надежда Николаевна);

МБОУ «Косолаповская средняя общеобразовательная школа» Мари-Турекского района (директор Новосёлова Валентина Геннадьевна, председатель профсоюзной организации Лянгузова Галина Семёновна). В 2013 году обучающийся учреждения стал победителем заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников по технологии.

При формировании Перечня учитывались объективные (независимые) от общеобразовательных организаций параметры измерения уровня подготовки выпускников – результаты единого государственного экзамена (ЕГЭ), регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников. Отдадно, что во всех этих образовательных учреждениях созданы первичные профсоюзные организации.

Поздравляем коллег с достигнутыми высокими результатами и желаем новых успехов в образовательной и общественной деятельности. Здоровья Вам, счастья, благополучия родных и близких, успешной реализации творческих планов.

О тех, кто рядом

Дорогая Ирина Леонидовна...

Более сорока лет посвятила Михайлова Ирина Леонидовна обучению студентов в системе профессионального образования.

Педагогический путь Ирины Леонидовны начался с городского технического училища № 1, «прародителя» современного Торгово-технологического колледжа, именно там начинающий преподаватель делала первые шаги в обучении будущих специалистов.

Предмет «История» стал для учащихся Ирины Леонидовны возможностью не только узнать новое, но стать богаче духовно, раскрыть свои способности. Педагог учит познавать историю через совместную исследовательскую работу со студентами. Именно так в 2012 году под руководством Ирины Леонидовны был разработан проект «Эта известная и неизвестная война», высоко оценённый членами жюри республиканского конкурса.

В колледже каждый год с нетерпением ждут традиционных «Исторических чтений», подготовленных под руководством педагога. Именно на них студенты и педагоги узнают новые факты о людях, про которых не написано в учебниках истории. Это обычные жители земли марийской – ремесленники, купцы, воины, защищающие своё Отечество. Рассказы обучающихся на «Исторических чтениях» интересны, познавательны и поучительны.

Формирование духовно – нравственного воспитания студентов на уроках истории – вот педагогическое кредо, с которым преподаватель каждый раз заходит в класс и начинает урок. Без духов-

ного воспитания не может быть гармоничной личности и грамотного специалиста.

Знание дела и профессионализм Ирины Леонидовны достойно оценены. Она «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл», победитель республиканского конкурса на Грант Президента Республики «Лучший автор учебно-методического пособия».

Ирина Леонидовна – прекрасный наставник для начинающих педагогов и компетентный специалист. Именно она возглавляет республиканское методическое объединение преподавателей общеобразовательных дисциплин. Педагога уважают и ценят за её профессиональные знания,

умение отдавать все силы любимому делу, душевную теплоту.

Дорогая Ирина Леонидовна! В замечательный праздник – День рождения – мы, педагоги и студенты колледжа, признаёмся:

*За много лет Вы лучшим другом стали,
Спасибо Вам за мудрость и совет!
Сегодня от души Вас поздравляем,
Здоровья, творчества, успехов и побед!*

Татьяна ВЕДЕРНИКОВА,
председатель профкома
Торгово-технологического колледжа.
(г. Йошкар-Ола)



Новинка

Первые обладатели кампусных карт

С 1 октября 2013 года в Марийском государственном университете студенты-первокурсники начали получать кампусные карты Сбербанка со специально разработанным дизайном – на лицевой стороне карты изображён главный корпус МарГУ.

Счастливыми первообладателями именной карты стали первокурсники физико-математического, биолого-химического факультетов и аграрно-технологического института. Первокурсники остальных факультетов также получат такие карты в ближайшее время. На вручении сбербанковских кампусных карт присутствовал и. о. ректора М.Н. Швецов. Он отметил, что кампусная карта, или «универсальная карта студента», сочетает в себе несколько функций – пропуска в учебные корпуса, доступа к информационным ресурсам (расписанию, библиотеке и пр.), является электронным аналогом студенческого билета и зачётной книжки и единым инструментом для выплат стипендий и зарплат.

После выдачи кампусных карт первокурсникам планируется обеспечить ими всех студентов и преподавателей.

Трудозатраты классного руководителя

Окончание. Начало в № 10 (33) от 18 сентября 2013 года.

Как уже сообщалось, президиум республиканского комитета Профсоюза провёл социологическое исследование по изучению интенсивности труда учителя. Мы выражаем признательность всем педагогам, которые откликнулись и приняли участие в столь важном исследовании!

Часть аналитических материалов были опубликованы на страницах нашей газеты в № 10 (33) от 18 сентября 2013 года. Предлагаем Вашему вниманию результаты изучения трудозатрат учителя – классного руководителя.

Анализ трудозатрат классного руководителя позволяет назвать среднее число затраченного времени на выполнение этих обязанностей – 15,5 часов в неделю. Распределение трудозатрат классного руководителя представлено в таблицах:

Подготовка планов, отчётов, других документов

Количество часов											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	иное	
13,7%	40,4%	4,9%	3,8%	1%	30,6%	1%	0%	0%	1,6%	1%	

В среднем – 3,5 часа.

Проверка дневников обучающихся, в том числе заполнение электронных

Количество часов											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	иное	
20%	64%	14,2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,6%	0,6%	

В среднем – 2 часа.

Индивидуальная работа с родителями (законными представителями)

Количество часов											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	иное	
39%	22%	33,3%	0,6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	

В среднем – 2 часа.

Подготовка и проведение родительских собраний, заседаний родительского комитета

Количество часов											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	иное	
56,8%	30%	9,3%	0,6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,6%	

В среднем – 1,5 часа.

Подготовка и проведение внеклассных мероприятий для обучающихся

Количество часов											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	иное	
18%	58,5%	13%	2,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	

В среднем – 2 часа.

Участие в организации питания обучающихся

Количество часов											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	иное	
49%	8,7%	2,7%	0,6%	0%	31%	1%	0%	0%	0%	1%	

В среднем – 2 часа.

Взаимодействие с другими педагогическими работниками, специалистами соцзащиты по воспитанию и социальной защите обучающихся

Количество часов											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	иное	
60,7%	11,5%	3,3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2,2%	

В среднем – 1 час.

Проведение экспериментальной работы по вопросам воспитания

Количество часов											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	иное	
32,2%	50%	5,5%	1,6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2,2%	

В среднем – 1,5 часа.

Индивидуальная работа с родителями (законными представителями), подготовка родительских собраний, заседаний родительского комитета занимает в среднем 3,5 часа в неделю. Наибольшее количество времени тратят на общение с родителями учителя сельских школ. Подготовка внеклассных мероприятий для обучающихся, подготовка планов, отчётов и других документов составляет соответственно 3,5 часа и 2 часа в неделю.

Также респондентам было предложено назвать другие виды педагогической деятельности. Учителя назвали следующие виды деятельности:

- руководство учебно-исследовательской деятельностью обучающихся;
- руководство городскими, районными методическими объединениями учителей на общественных началах;
- работа тьютора.

Респондентам также было предложено назвать виды деятельности, не свойственные ни учителю, ни классному руководителю, которые, по их мнению, необходимо отменить. В основном названы следующие виды деятельности:

- переучёт детей в своем микрорайоне;

- составление различных отчётов и информации;
- сбор денег за питание, на спектакли, на фото и др.;
- заполнение квитанций об оплате за питание детей;
- работа в ДЛЮ при школе;
- хозяйственные работы, связанные с ремонтом кабинетов;
- мытьё окон, мытьё классного кабинета;
- заполнение бракеражного журнала и др.

При суммировании всех трудозатрат получается, что при средней учебной нагрузке 20 часов рабочая неделя учителя включает в себя 67,5 часов – не менее 13 часов при пятидневной учебной неделе и не менее 11 часов при шестидневной неделе. Приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» определяет недельную нагрузку 36 часов – 6 часов в день. Большинство респондентов отмечают, что при выборе учебной нагрузки хотели бы работать на 1 ставку (77%), при этом достойной оплатой труда респонденты считают 25 – 30 тысяч рублей.

В ходе исследования была дана

оценка условиям труда учителей. Больше половины опрошенных имеют собственный учебный кабинет (67,2%), лаборантские (22%). Большинство учителей проверяют тетради и дневники в учебном кабинете (43%), 11,5% – в учительской, а 45,5% респондентов по различным обстоятельствам проверяют тетради дома, среди них – 9% – молодые специалисты.

Половина учителей (50%) имеют доступ к компьютеру на рабочем месте, при этом 22% компьютеров подключены к сети Интернет.

Учителя могут использовать компьютерную технику в компьютерном классе (24%), там же 77,6% респондентов имеют доступ к сети Интернет. Отметим, что в школе для них нет доступа ни к компьютеру, ни к Интернету 26% и 6% респондентов соответственно. Отсутствие доступа к Интернету отметило 40% молодых специалистов, к сети Интернет 45%.

По мнению большинства учителей (67%) учебно-материальная база соответствует современным требованиям. В то же время 10% респондентов считают, что материальная база их школы не соответствует современным требованиям.

Примерно также распределились ответы респондентов и на вопрос об обеспеченности библиотеки методической литературой по преподаваемым предметам и по вопросам воспитания.

7% учителей считают, что школьная библиотека не обеспечена методической литературой в помощь учителю, 33% полностью удовлетворены методическим обеспечением, а 60% учителей отмечают недостаточное количество методической литературы.

По отзывам учителей, им приходится тратить много времени и личных финансовых средств на распечатку учебных материалов для уроков и внеурочной деятельности. Часть респондентов отметила возможность распечатки учебных материалов в школе (50,8%), более того, бумага для этого вида деятельности также предоставляется учителям администрацией образовательного учреждения (26,3%). Однако большинство учителей распечатывают материалы (46,5%) и приобретают бумагу на собственные финансовые средства (72,7%). То же относится и к использованию телефонной связи, так как общение с родителями осуществляется преимущественно вечером, в личное время учителя. Звонят родителям обучающихся, чаще всего используя личный мобильный телефон – 55,7% (телефон школы – 30%, домашний телефон – 14,3%).

Вопрос организации питания учителей в течение рабочего дня был также одним из предметов изучения. Большинство учителей питаются в школьной столовой (78%), в то же время только дома – 7%, в лаборантской (учительской) – 3,8%, после всех уроков в школьной столовой – 4,2%, пьют только чай – 7%.

При оценке условий труда изучался вопрос и его оплаты. Степень удовлетворенности работников своей заработной платой представлена следующим образом: в полной мере удовлетворены всего 15,3% респондентов, не удовлетворены – 22,4%, не в полной мере – 62,3%. Вместе с тем, 20% опрошенных отмечают, что за последние годы их заработная плата значительно повысилась (не очень повысилась – 64%, не изменилась – 16%).

Больше половины опрошенных (60%) удовлетворены оценкой своего труда со стороны администрации образовательного учреждения, при этом 30% респондентов затруднились ответить на этот вопрос.

Установление ежемесячной надбавки влияет на результативность труда – 62,3% респондентов, отрицательный ответ на этот вопрос дали 19,6% учителей и 18,1% – затруднились ответить.

На вопрос о видах работ, приносящих дополнительный доход, учителя отметили работу по совмести-

тельству (3,8%), репетиторство (13%), 79% респондентов ответили, что не имеют дополнительного источника дохода.

Респондентам было предложено назвать факторы, которые не нравятся в работе. Из предложенного перечня можно было выбрать любое количество ответов. Среди наиболее значимых факторов респонденты отметили:

- низкую зарплату – 61%;
- отсутствие свободного времени для отдыха и личностного развития – 17,5%;
- недоброжелательное, порой негативное, отношение родителей к учителям и школе в целом – 17,5%;
- большую рабочую нагрузку – 14,2%;
- загруженность посторонней, не относящейся к учительской, работой – 7,7%.

Часть респондентов (15,3%) указала, что администрация школы часто привлекает их к работе и в период ежегодного отпуска, иногда – 38,7%, а 46% затруднились ответить.

Интенсивность труда и особенность трудовой деятельности учителя, изменения, стремительно происходящие в системе образования, повышают уровень эмоциональной напряженности учителей. 20% учителей отметили, что испытывают нервно-эмоциональное напряжение ежедневно, 54% – периодически (несколько раз в неделю). Только 26% не испытывают данного напряжения.

Лишь 21% респондентов удаётся восстановиться во время сна, большинство учителей на данный вопрос ответили, что это зависит от обстоятельств (61,5%). При этом большинство опрошенных (79%) тратит на сон 6 – 7 часов.

В ходе исследования изучалось наличие рекреационных возможностей (удовлетворение потребностей человека в восстановлении утраченных сил) у учителей для эффективной работы компенсаторных механизмов для снижения эмоционального напряжения: наличие хобби, занятие спортом, посещение театра, кино, музеев и других учреждений культуры.

Большинство учителей (61,2%) имеют хобби, однако 5,4% отмечают, что хобби было, но из-за недостатка времени пришлось с ним расстаться. Спортсменом в большей или меньшей степени регулярно занимаются 4,9% респондентов, эпизодически – 39,4%, больше трети (36,5%) спортом не занимаются. К сожалению, большинство респондентов посещают учреждения культуры не чаще 1 – 2 раз в год – так ответили 63% опрошенных.

В вопросе об отношении к сохранению собственного здоровья учителя проявляют недопустимое равнодушие: 11,5% в случае болезни занимаются самолечением, 49% обращаются к врачу 1 – 2 раза в год, 31,8% – 1 – 2 раза в полугодие.

38,8% респондентов пользовались путевкой на санаторно-курортное лечение более 5 лет назад, хотя потребность в таком виде отдыха испытывают 59% опрошенных.

Таким образом, анкетирование, проведённое республиканским комитетом Профсоюза, выявило наличие таких проблем, как загруженность, выполнение несвойственных функций, отсутствие времени на элементарное восстановление сил к новому рабочему дню, неадекватную материальную и моральную оценку труда педагога.

В условиях модернизации образования, реформирования системы оплаты труда работников образования необходимо учитывать возросшую интенсивность труда учителей, уделять внимание продолжительности рабочего времени учителя с



возможностью ограждения его от обилия требуемых справок, отчётных и других документов о проделанной работе (порой абсолютно не связанной с должностными обязанностями, но оцениваемой в баллах для получения стимулирующих выплат). Не допускать привлечения учителей к работе, не предусмотренной расписанием занятий, планами и графиками работ, не связанной с выполнением должностных обязанностей и не влияющей на качественное их исполнение (например, к дежурствам в учреждении в выходные и праздничные дни в качестве сторожей и др.). Кроме того, предлагается указать на недопущение интенсификации труда учителей путем возложения на них без соответствующей дополнительной оплаты функций других категорий педагогических работников (воспитателей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов и других). Эти должности, к сожалению, исчезают из штатных расписаний образовательных учреждений. Такую оптимизацию численности работающих рядовые педагоги связывают с необходимостью выполнения Указов Президента страны по увеличению заработной платы учителей и других категорий педагогических работников.

Выражаем надежду, что предложенные материалы помогут руководителям, управленцам и самим педагогам организовывать работу классных руководителей результативно, но с меньшими временными затратами, а профсоюзные комитеты усилят общественный контроль за рациональным использованием рабочего времени педагогов – членов Профсоюза.

Президиум республиканского комитета профсоюза, признавая вопросы организации внеклассной и внешкольной воспитательной работы приоритетными в развитии личности ребёнка, считает, что весь комплекс сложных задач силами одних классных руководителей не решить. Необходимы государственные целевые программы по реконструкции и развитию материально-технической базы таких учреждений, нужны как внутри учреждения, так и вне его хорошо подготовленные специалисты, а сеть учреждений дополнительного образования детей должна не сокращаться, а увеличиваться. Что для этого необходимо сделать? Об этом речь пойдёт в Москве в декабре на Всероссийской конференции по проблемам развития системы дополнительного образования детей, инициатором проведения которой выступил Общероссийский Профсоюз образования.

Ваши предложения по всему спектру воспитательной работы просим направлять по телефону (факсу): 56-60-22 или электронному адресу: obraz_mari@mail.ru.

Председатель Л.В. Пуртова.

Актуально

Дискуссия о пенсионной реформе продолжается...



Благодаря настойчивой позиции Общероссийского Профсоюза образования, пенсия за длительный стаж работы с детьми сохраняется.

Остается добавить, что размер пенсии у работающих пенсионеров, несмотря на удержание страховых взносов, не будет пересчитываться, т.е. увеличение пенсии может быть возможным только за счёт доходности ПФР.

По мнению профсоюзных экспертов введение новой формулы расчёта страховой

В законопроектах есть положительная для работников бюджетной сферы позиция: благодаря многочисленным обращениям Ассоциации Профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации к Президенту и Правительству России, предоставление досрочной пенсии для работников бюджетной сферы сохранено в прежней редакции (т.е. для тех же категорий работников образования выход на пенсию осуществляется при достижении специалистом 25 летнего педагогического стажа).

Сегодня всё больше россиян доверяют управлению своей будущей пенсией негосударственным пенсионным фондам. Доходность НПФ выше доходности Государственной управляющей компании и уровня инфляции. Деятельность НПФ контролируется государством. Пенсия в НПФ наследуется. Состояние своего пенсионного счёта, рейтинги доходности НПФ можно отследить в Интернете на сайте pensiamarket.ru.

Нашим профсоюзным комитетам посильно помочь организовать в территориях такую работу.

Мы способны при участии специалистов фонда помочь нашим членам профсоюза в организаторской разъяснительной работе и практической помощи.

Профсоюз образования и Министерство образования и науки Российской Федерации учредили отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука». Министерство образования и науки Республики, республиканский комитет Профсоюза и Совет ректоров вузов подписали с этим фондом Соглашение о сотрудничестве.

Пенсионная реформа продолжается. В Государственную Думу Правительством внесён для рассмотрения ряд поправок по вопросам пенсионного законодательства. Поэтому и впредь мы будем информировать вас об изменениях, которые касаются работника.

Для того чтобы перейти в негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» нужно:

— заполнить заявление о переходе в НПФ, которое направляется представителем Фонда в Пенсионный фонд РФ;

— заключить с НПФ договор об обязательном пенсионном страховании.

Сейчас, как никогда, от каждого из нас требуется более активное, осознанное отношение к формированию своей будущей пенсии. Конечно, с этой целью требуется настойчивая работа по повышению уровня финансовой грамотности членов Профсоюза, в том числе в вопросах пенсионного обеспечения.

Ирина ГЛАЗЫРИНА, главный специалист, заведующий организационно-экономическим отделом Марийского республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования.

Отвечает юрист

Право на льготы пенсионерам сохраняется



В республиканский комитет профсоюза поступают многочисленные обращения неработающих педагогов-пенсионеров по поводу сохранения за ними льгот по оплате за жилищно-коммунальные услуги после вступления 1 сентября 2013 года нового закона об образовании.

Отвечает юрист, главный правовой инспектор труда Марийского республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Марина Ванюшина.

«Согласно пункту 8 статьи 47 федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций субъектов Российской Федерации, муниципальных образований устанавливаются законодательством субъектов Российской Федерации и обеспечиваются за счёт бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации».

В Республике Марий Эл порядок и условия предоставления данных мер социальной поддержки регулируются Законом Республики Марий Эл от 2 декабря 2004 г. N 48-З «О социальной поддержке некоторых категорий граждан по оплате жилищно-коммунальных услуг». Частью четвертой статьи 2 данного закона предусмотрено сохранение социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг за педагогическими работниками, вышедшими на трудовую пенсию по старости, трудовую пенсию по инвалидности и проживающими в сельской местнос-

ти, рабочих посёлках (посёлках городского типа), которые проработали в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) в учреждениях в соответствующей отрасли не менее 10 лет и имели право на получение этой социальной поддержки к моменту прекращения трудовой деятельности.

Таким образом, в настоящее время право педагога-пенсионера не отменено».

В этом месяце в судебном заседании профсоюз вновь защитил право неработающего пенсионера на бесплатные газоснабжение и электроэнергию.

Пенсионеру, долгие годы работавшему в сельской школе учителем, после увольнения было отказано в предоставлении мер социальной поддержки по жилищно-коммунальным услугам. Причиной стало то, что после выхода на пенсию по возрасту работник трудился по основной должности уборщика служебных помещений и вёл дополнительно в этой же школе часы учителя, то есть являлся педагогическим работником.

Республиканский комитет Профсоюза помог подготовить иск, и Межевский районный суд удовлетворил исковые требования педагога в полном объёме.

Символично, что возмещение затрат на электроэнергию и газоснабжение пенсионерка получила 1 октября, в День мудрости и жизненного опыта.

Внимание! Стартовала общепрофсоюзная тематическая проверка

В соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза от 10 декабря 2012 года № 12-5 с 14 октября по 15 ноября 2013 года в учреждениях образования проводится общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: **«Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях»**. Данная проверка является логическим продолжением участия органов управления в сфере образования, учреждений, профсоюзных комитетов в реализации мероприятий, определённых постановлением президиума республиканского комитета профсоюза, других заинтересованных ведомств.

Основной целью проведения общепрофсоюзной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее — трудовое законодательство), регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях (организациях).

Председателям районных, городских, вузовских организаций, внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза необходимо: принять решение коллегиальных органов о проведении проверки, проинформировать органы управления в сфере образования, руководителей учреждений о сроках проверки учреждений образования всех типов и видов;

организовать проверку не менее 5 учреждений образования;

по окончании проведения общепрофсоюзной тематической проверки в срок до 15 декабря 2013 г. представить в электронном виде в республиканский комитет Профсоюза итоговые материалы, подготовленные в соответствии с показателями, предложенными в статистической форме (ОТП-2013).

Материалы проверки должны включать:

- статистические данные по форме ОТП-2013;
- пояснительную записку;
- дополнительные материалы (решения выборных коллегиальных профсоюзных органов о проведении ОТП, планы совместных мероприятий с органами прокуратуры, отделами и управлениями образования, государственной инспекцией труда при проведении ОТП и др.).

В пояснительную записку просим включить информацию о проведении проверки с указанием наименований проверенных образовательных учреждений и конкретных примеров по каждому качественному показателю проверки, другую необходимую информацию о проделанной работе.

Просто проверить учреждение и организацию мало. Важно оценить эффективность заключённых коллективных договоров, проанализировать реальность выполнения взятых сторонами обязательств, содержание заключённых (с учётом положений коллективного) трудовых договоров работников — членов профсоюза, а в случае необходимости — внести в них дополнения, сформировать предложения по развитию социального партнёрства.

Праздник ветеранов

Добрая традиция



Есть особенные праздники, на которых не перестают звучать слова искренней признательности и благодарности тем, кто долгие годы, а порой, и всю жизнь, отдавал себя любимой профессии. День пожилых людей – одна из таких значимых дат в календаре.

Накануне Международного дня Учителя в городах и районах республики, в вузах чествовали ветеранов педагогического труда. Организаторами праздников были Управления и отделы образования, горкомы и райкомы профсоюза, профкомы. Проведение подобных встреч за чашкой чая с поздравлением стало доброй традицией. Каждый год в начале октября проводятся встречи ветеранов с молодыми начинающими специалистами. Здесь они имеют возможность получить ответы на волнующие вопросы, рассказать друг другу о своих первых шагах.

Праздники прошли не только в целом в образовательных учреждениях, но и на отдельных факультетах, кафедрах. Ректораты и профкомы совместно с советами ветеранов в Марийском государственном университете, Поволжском государственном технологическом университете организовали чествование ветеранов, которые услышали тёплые слова, увидели выступления талантливых студентов, получили памятные подарки. А к ветеранам, которые не смогли принять участие в праздниках, выходили по домам члены профкомов с подарками и цветами.

Очень организованно прошли праздники в учреждениях среднего профессионального образования.

Международный день учителя, государственный праздник совпадает с такими встречами.

В последние годы, как-то получается, что для чествования педагогов со всей республики средств в казне не

находится и большинство коллективов их проводят на рабочем месте. Но к чести администрации городов Йошкар-Олы, Волжска, Козьмодемьянска, Медведевского, Новоторъяльского районов при большой организаторской работе отделов образования и комитетов профсоюза торжественные собрания и концерты, чествование лучших педагогов были организованы с большой любовью и уважением. Особенно хочется поблагодарить отдел образования Волжского района и лично Надежду Анатольевну Прозорову, Галину Ильиничну Михееву, которые ежегодно находят спонсоров, депутатов и организуют районный праздник для всех, кто учит и воспитывает детей района многие годы.

Президиум республиканского комитета профсоюза выражает благодарность руководителям управлений, отделов образования, образовательных учреждений за проявленную заботу и внимание к великим труженикам: учителям, воспитателям, всем педагогическим работникам и доставленную радость общения, которую Вы подарили.

Юбилей

Виловатовскому детскому саду «Петушок» – 25 лет

В сентябре 1988 года детский сад «Петушок» Горномарийского района распахнул свои двери для маленьких жителей села Виловатово и стал для них вторым домом.

Учреждение было основано на базе птицефабрики «Горномарийская» и построено в жилом комплексе села. Сегодня в 4-х группах воспитываются 110 детей. За годы становления детский сад приобрел своё лицо и статус. Он пользуется большой популярностью не только у детей, но и родителей. В День работников дошкольного образования 27 сентября 2013 г. учреждение отметило свой двадцатипятилетний юбилей.

сформировать дружный работоспособный, уважаемый коллектив. За эти годы окрепла материально-техническая база детского сада, есть сплочённая работа коллектива и значимые результаты. Коллектив воспитателей, детей и родителей участвует в различных конкурсах районного, республиканского и межрегионального уровня. Неоднократно учреждение являлось победителем районного экономического соревнования

Мы являемся активными участниками районного конкурса «Мир чудес», «Светлая Пасха», победителями районного конкурса «Мары выргем айо хынавлам ужеш». В 2011 году в городе Йошкар-Оле на межрегиональном фестивале национального костюма «Марий вургем пайрем унала ужеш» танцевальная группа «Капелька» под руководством заведующего Шестаковой М.Ю. и Гариной А.В. получила специальный диплом в номинации «Современный сценический костюм» за создание детского сценического костюма в традициях горных мари.

Педагоги учреждения – это влюблённые в своё дело люди, многие из которых трудятся в детском саду «Петушок» со дня его открытия. Это наши стажисты: Доброхотова З.В. (педагогический стаж 30 лет), Трускова Р.В. (более 35 лет), Сидушкина Л.Н. (24 года), Кисельникова З.В. и Фомкина Г.Ф. в «Петушке» работают более 20 лет. Их объединяет одно желание: понять ребёнка, принять его таким, какой он есть, и помочь в развитии творческих и индивидуальных способностей.

Педагоги не стоят на месте и са-



ми постоянно учатся на различных курсах. Проводят мастер-классы для коллег, распространяют свой интересный опыт работы в средствах массовой информации, выступают на семинарах. Большинство из них являются победителями районного и лауреатами республиканского конкурса «Воспитатель года». Участниками этого почётного мероприятия стали: 2002 г. – Фадеева Н.Г., 2008 г. – Скворцова Е.В., 2009 г. – Фомкина Г.Ф., 2010 г. – Доброхотова З.В., 2011 г. – Кисельникова З.В.

В нашем коллективе 24 сотрудника. Из них 11 педагогов. Высококвалифицированные воспитатели, специалист по физической культуре, учитель-логопед, музыкальные руководители строят

интересный и занимательный педагогический процесс. Благодаря творческому подходу к делу каждого сотрудника, все ребята в детском саду получают хорошие навыки, занимаются в различных кружках, готовятся к школе.

Одно из приоритетных направлений детского сада – художественно-эстетическое. Члены коллектива и музыкальные руководители Белова Н.С. и Хазанова Д.В. помогают всем детям раскрыть их таланты. Ребята радуют родителей своими певческими и танцевальными умениями и часть из них продолжают заниматься в Виловатовской школе искусств и специализированной школе-интернате города Козьмодемьянска.

Для маленького человека очень важно, как проходит его детство, кто для него открывает окружающий мир. И радует то, что в Виловатовском детском саду рядом с детьми люди, которые все свои умения и знания, теплоту рук и сердец отдают своим любимым воспитанникам.

Хочется пожелать всему коллективу детского сада оставаться чуткими, внимательными, неунывающими, бодрыми, терпеливыми в общении со своими маленькими «почемучками», вместе с ними нести радость и делать мир добрее.

Елена СКВОРЦОВА,
старший воспитатель
детского сада «Петушок»,
член Профсоюза.
(Горномарийский район)



В этот торжественный день детский сад был открыт для коллег, родителей, выпускников, ветеранов и друзей. Гостей радушно встречала заведующая, руководитель высшей квалификационной категории, Заслуженный работник образования Республики Марий Эл Шестакова Марионелла Юрьевна.

Двадцать пять лет назад она, совсем еще юная, открывала этот детский сад и по сегодняшний день руководит им. Она сумела

«Лучший детский сад года». В 2010 г. коллектив награждён Дипломом республиканского конкурса, стал победителем в номинации «Детский сад года среди муниципальных образований». За участие в республиканском конкурсе «Лучший кабинет марийского языка» мы удостоились почётного третьего места. В 2011 году учреждение внесено в Национальный Реестр «Ведущие образовательные учреждения России».



ПУТЬ
Профсоюз • Учитель • Творчество

Учредитель:
Марийский республиканский
комитет профсоюза
работников народного
образования и науки РФ

Редактор
Людмила ПУРТОВА
Ответственный секретарь
Людмила БЕЛОУСОВА

Адрес редакции:
424001, г. Йошкар-Ола,
Ленинский проспект, 29, каб. 61
Телефоны: 8(8362)64-20-21, 8(8362)56-60-22
E-mail: obraz_mar@mail.ru

Газета распространяется бесплатно

Газета набрана и сверстана в редакции.
Отпечатана в типографии ООО «Стинг»
424002, г. Йошкар-Ола, ул. Кремлёвская, 31

Время подписания в печать 16 октября:
по графику – 16.00, фактически – 16.00

Тираж 999 экз. Заказ 2950