



Успешный диалог социальных партнёров



На заседаниях Республиканских отраслевой и трёхсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены социальные аспекты консолидированного бюджета Республики Марий Эл.

О параметрах бюджета отрасли «Образование» на 2014 год участникам заседания доложила Зайчикова Т.Г., начальник отдела финансов и социально-экономической политики Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

21 ноября 2013 года состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

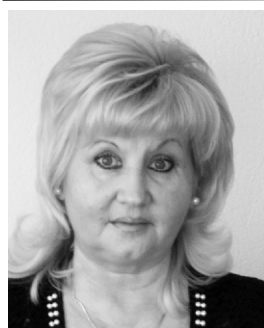
На ней с сообщением «О направлениях бюджетной политики Республики Марий Эл на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов» выступил первый заместитель министра финансов Республики Марий Эл А.А. Торощин. Он отметил, что 35 процентов бюджета Республики Марий Эл составят расходы на оплату труда работников бюджетной сферы. Была высказана также позиция Правительства республики по предложенным профсоюзам изменениям в проект будущего бюджета.

Вторым вопросом, вызвавшим острую дискуссию при обсуждении, стала индексация на 5,5% оплаты труда работников государственных и муниципальных бюджетных учреждений. Этот вопрос уже второй раз был вынесен на обсуждение комиссии. Координатор профсоюзной стороны О.Н. Цветкова, председатель республиканской организации Профсоюза Л.В. Пуртова и другие коллеги отметили, что непринятие решения об индексации заработной платы, предусмотренной трудовым кодексом Российской Федерации, может привести к социальной напряжённости в трудовых коллективах. Профсоюзная сторона настаивала на том, что индексация — это не повышение заработной платы, а сохранение уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен, и она должна быть проведена обязательно.

В результате переговоров достигнуто компромиссное решение о проведении индексации заработной платы бюджетников с 1 января 2014 года. В Министерство финансов Республики Марий Эл было направлено письмо регионального отделения Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации, в котором высказана озабоченность неблагоприятной обстановкой, складывающейся в коллективах в связи с отсутствием индексации заработной платы на 5,5 процента с 1 октября 2013 года. Информация Министерства образования и науки о параметрах консолидированного бюджета Республики Марий Эл по отрасли «Образование» и письмо Министерства финансов Республики Марий Эл мы предлагаем читателям газеты.

Отраслевая комиссия под председательством Л.В. Пуртовой рассмотрела совместную работу администраций и профсоюзных организаций по соблюдению норм трудового законодательства при заключении трудовых договоров и правовому просвещению в Специальной (коррекционной) общеобразовательной школе № 2 г. Йошкар-Олы и Козьмодемьянском строительно-индустриальном техникуме.

Комиссия обратила внимание руководителей учреждений образования на своевременность внесения изменений в трудовые договоры (дополнительные соглашения) работников, заполнение всех пунктов заключенного трудового договора, на осуществление строгого контроля за учётом мотивированного мнения профкома при принятии локальных нормативных актов по вопросам создания рабочих мест.



Уважаемая
Гульфия Рауфовна!

Марийское региональное отделение Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ на основании обобщённых обращений работников информирует о том, что в республике складывается неблагоприятная обстановка, связанная с индексацией заработной платы работников бюджетной сферы с 1 октября 2013 года на 5,5%.

Отделение Ассоциации выражает серьёзную озабоченность тем, что реализация государственных задач по росту заработной платы ряда категорий работников бюджетной сферы производится в пределах имеющихся фондов оплаты труда.

Финансовая помощь муниципалитетам и государственным учреждениям на реализацию Постановления Правительства Республики Марий Эл от 12 марта 2013 г. N 59 «О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Республики Марий Эл в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в учреждения образования в полном объёме не поступила.

По состоянию на 20 ноября ряду категорий работников образования, здравоохранения и культуры (работники системы дополнительного образования детей, методические

СОВЕТ АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Марийское региональное отделение

№ 366 от 20 ноября 2013 г.

Заместителю Главы Правительства
Республики Марий Эл,
министру финансов Республики Марий Эл
Габдул-Бариевой Г.Р.

службы отделов и управлений образования, обслуживающий персонал и др.) в течение 2013 года ни индексация, ни повышение заработной платы вообще не проводились.

Ежегодно Правительство РФ, а вслед за ним и Правительство Республики Марий Эл, индексировали заработную плату бюджетникам в те же сроки и в тех же объёмах, как и работникам федеральных учреждений.

В текущем году Правительство РФ распоряжением от 26 августа 2013 года № 1490-р проиндексировало с 1 октября 2013 года на 5,5% заработную плату работников федеральных казённых, бюджетных и автономных учреждений, государственных академий наук и подведомственных им учреждений. Повышение также коснулось работников федеральных госорганов и гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений госорганов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Практически во всех субъектах Приволжского федерального округа проведена индексация заработной платы бюджетников с 1 октября 2013 года. В Республике Марий Эл подобные меры не приняты.

Вместе с тем, статья 130 Трудового кодекса РФ предусматривает в системе государственных гарантий по оплате труда работников применение мер, обеспечивающих повышение уровня реального содержания заработной платы. Статьей 134 ТК РФ установлено, что обеспече-

ние повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели — в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

По конституционно-правовому смыслу ст. 134 ТК РФ индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, её покупательной способности и по своей правовой природе представляет государственную гарантию по оплате труда работников. При этом индексация не считается повышением заработной платы, поскольку её реальное содержание при этом остаётся неизменным. Эти меры направлены на сохранение покупательной способности населения в условиях повышения цен. Поэтому в статье специально указано, что индексация лишь включается в механизм повышения реального содержания заработной платы, отнюдь не являясь единственным способом его обеспечения.

Конституционный суд РФ в своём определении от 17.06.2010 года № 913-О-О на основании действующ-

их норм трудового законодательства сделал вывод, что индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору, и обязательна для всех работодателей, независимо от источников их финансирования.

Роструд также исходит из того, что индексация заработной платы является не правом, а обязанностью работодателя (письмо от 19.04.2010 г. № 1073-6-1).

Исходя из толкования действующего законодательства и правовой позиции Конституционного суда РФ, по нашему мнению, индексация заработной платы обязательна как для работодателей, финансируемых из соответствующих бюджетов, так и для иных работодателей, поскольку представляет собой одну из основных государственных гарантий по оплате труда работников.

В целях реализации статьи 134 Трудового кодекса РФ просим проиндексировать заработную плату работникам государственных и муниципальных учреждений Республики с 1 октября 2013 года не менее чем на 5,5%.

Председатель Марийского
регионального отделения
Ассоциации профсоюзов
работников
непроизводственной сферы
РФ, председатель
республиканской организации
Общероссийского
Профсоюза образования
Л.В. Пуртова.

Мы получили ответ...

Марийское региональное
отделение Ассоциации
Профсоюзов работников
непроизводственной
сферы

Министерство финансов Республики Марий Эл, рассмотрев ваше обращение по вопросу индексации заработной платы работников образования, здравоохранения и культуры, сообщает, что проект постановления Правительства Республики Марий Эл о повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл с 1 января 2014 года на 5,5 процента представлен на рассмотрение в Правительство Республики Марий Эл.

Администрациям муниципальных образований Республики Марий Эл рекомендовано принять аналогичные решения по повышению с 1 января 2014 года на 5,5 процента размера оплаты труда работников муниципальных учреждений.

И.о. министра финансов
Республики Марий Эл
А.А.Торощин.



О параметрах консолидированного бюджета Республики Марий Эл по отрасли «Образование» на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов

В основу бюджетной и налоговой политики Республики Марий Эл на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов положены стратегические цели развития республики, сформулированные в Стратегии долгосрочного социально-экономического развития Республики Марий Эл на период до 2025 года, а также положения Бюджетного послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации «О бюджетной политике в 2014-2016 годах».

Бюджетная политика в республике в среднесрочном периоде будет направлена на решение задач, связанных с реализацией мер, направленных на:

сохранение и развитие налогового потенциала на территории республики;

обеспечение в новых макроэкономических условиях долгосрочной сбалансированности и финансовой устойчивости бюджетной системы Республики Марий Эл при безусловном исполнении всех принятых расходных обязательств;

реализацию стратегических задач, поставленных в указах Президента России от 7 мая 2012 года;

повышение эффективности бюджетных расходов на основе оптимизации и результативности;

позапный переход на оказание адресной социальной поддержки граждан с учётом критерия нуждаемости;

формирование республиканского бюджета Республики Марий Эл на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов в программном формате в увязке с целями государственной политики, с учётом реальных возможностей республиканского бюджета Республики Марий Эл;

переход к формированию государственного задания на оказание государственных услуг физическим и юридическим лицам на основе единого перечня услуг и единых нормативов их финансирования с целью обеспечения качества и доступности государственных услуг;

совершенствование межбюджетных отношений, направленных на повышение финансовой самостоятельности органов местного самоуправления и создание условий для исполнения органами местного самоуправления закрепленных за ними полномочий;

последовательное снижение дефицита республиканского бюджета Республики Марий Эл и долговой нагрузки;

усиление роли финансового контроля в управлении бюджетным процессом;

повышение прозрачности, открытости и доступа для граждан к информации о бюджетном процессе, в том числе в рамках создаваемой на федеральном уровне государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».

Основным инструментом бюджетной политики в области расходов в предстоящий трёхлетний бюджетный цикл должен стать программно-целевой метод, повышающий ответственность и заинтересованность исполнителей государственных программ за достижение наилучших результатов в

рамках ограниченных финансовых ресурсов.

В соответствии с принятыми в 2013 году поправками в Бюджетный кодекс Российской Федерации проект республиканского бюджета на 2014–2016 годы сформирован не только в функциональной, но и в программной классификации расходов на основе утверждённых Правительством Республики Марий Эл в 2012–2013 годах 23 государственных программ.

С 1 января 2014 года в республике прекращается реализация республиканских целевых программ. Продолжение реализации мероприятий долгосрочных целевых программ будет осуществляться в рамках подпрограмм государственных программ или в качестве непрограммных мероприятий по решению органов исполнительной власти, являющихся ответственными исполнителями государственных программ.

В предстоящий период будет продолжена работа по оптимизации бюджетных расходов с одновременной приоритизацией бюджетных ассигнований.

В консолидированном бюджете Республики Марий Эл на содержание отрасли «Образование» в 2014 году предусмотрены ассигнования в размере 6 537,261 млн. рублей, что в 1,07 раза больше бюджетных назначений 2013 года.

Бюджетные расходы будут направлены, прежде всего, на реализацию приоритетных направлений государственной политики в социальной сфере, сформулированных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии в интересах детей на 2012–2017 годы» (далее – указы Президента Российской Федерации).

Основными приоритетами бюджетной политики в отраслях социальной сферы в 2014 году и плановом периоде 2015 и 2016 годов определены расходы на улучшение условий жизни человека, адресное решение социальных проблем, повышение качества государственных и муниципальных услуг.

В 2014–2016 годах необходимо:

– обеспечить комплексный подход по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и постановлением Правительства Республики Марий Эл от 17 июля 2013 года № 224;

– выполнить показатели «дорожных карт» по уровню заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с показателями Указов Президента Российской Феде-

рации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688;

– оптимизировать структуру и штатную численность учреждений путём проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа работника бюджетной сферы. Продолжить работу по переходу на «эффективный контракт», включающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг;

– провести мероприятия с учётом отраслевых специфик по возможному привлечению средств на повышение заработной платы, получаемых за счёт реорганизации неэффективных учреждений, а также по привлечению средств от приносящей доход деятельности в размере не менее 30%;

– обеспечить реализацию мероприятий по энергосбережению в государственных учреждениях с учётом сокращения объёмов их потребления в натуральном выра-

жении вознаграждения за классное руководство.

Формирование межбюджетных отношений в республике на 2014–2016 годы осуществлено в условиях изменений в разграничении полномочий между уровнями власти в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». В соответствии с данным законом с 1 января 2014 года к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования отнесено обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях.

В консолидированном бюджете Республики Марий Эл на содержание отрасли «Образование» (включая расходы по социальной политике) в 2014 году предусмотрены ассигнования в размере 6 537,261 млн. рублей, что в 1,07 раза больше бюджетных назначений 2013 года (2013 год – 6 094,222 млн. рублей).

Доля расходов на образование в общем объёме расходов консолидированного бюджета на 2014 год составляет 29,4 процента (в 2013 году – 28,9 процента).

Государственные расходы на образование направлены на реализацию приоритетов государственной политики по обеспечению государственных гарантий прав граждан на общедоступность и бесплатность начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительного образования, а также начального профессионального и среднего профессионального образования в пределах государственных образовательных стандартов.

Структура расходов консолидированного бюджета Республики Марий Эл по отрасли «Образование» на 2014 год:

на оплату труда с начислениями – 4 782, 339 млн. рублей, или 73,2 процента;

на оплату коммунальных услуг – 767,692 млн. рублей, или 11,7 процента;

на реализацию мероприятий по молодежной политике, включая содержание Дворца молодёжи и мероприятия по летнему оздоровлению детей и молодёжи, – 105,866 млн. рублей, или 1,6 процента;

на социальную поддержку детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 196,548 млн. рублей, или 3,0 процента;

прочие расходы – 684,816 млн. рублей, или 10,5 процента.

Фонд оплаты труда с начислениями работников отрасли «Образование» на 2014 год утверждён в размере 4 782,339 млн. рублей, что на 725,565 млн. рублей (на 18,0 процентов) выше назначений текущего года и составляет 73,2 процента в общем объёме расходов консолидированного бюджета по отрасли «Образование».

Увеличение фонда оплаты труда обусловлено:

реализацией мероприятий, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 в части поэтапного повышения средней заработной

платы педагогических работников и доведения её до уровня средней заработной платы в Республике Марий Эл, – 662,091 млн. рублей;

открытием 48 дополнительных дошкольных групп в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного образования – 39,421 млн. рублей;

включением ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в ставку заработной платы педагогических работников – 24,053 млн. рублей.

На повышение фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений предусмотрено 277,4 млн. рублей; дошкольных образовательных учреждений (включая новую сеть) – 402,1 млн. рублей; учреждений дополнительного образования детей – 22,0 млн. рублей, что позволит обеспечить уровень средней заработной платы педагогических работников, достигнутый в 2013 году, в том числе педагогических работников:

общеобразовательных учреждений – 17 165 рублей;

дошкольных образовательных учреждений – 16 588 рублей;

учреждений дополнительного образования детей – 12 874 рубля;

преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования – 15 865 рублей.

В консолидированном бюджете Республики Марий Эл по отрасли «Образование» на 2014 год на оплату коммунальных услуг предусмотрено 767,692 млн. рублей, что на 10 процентов ниже по сравнению с 2013 годом и составляет 86,5 процентов от потребности.

В полном объёме предусмотрены средства на реализацию Закона Республики Марий Эл от 2 декабря 2004 г. № 49-3 «О мерах государственной социальной поддержки в области образования»:

на выплату стипендии обучающимся в государственных образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования – 50,389 млн. рублей (размер стипендии 400 рублей, детям-сиротам – 600 рублей); на выплату стипендий Президента Республики Марий Эл, установленных для наиболее талантливых учащихся и студентов государственных образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, победителей зональных и научных олимпиад, – 1,399 млн. рублей;

на единовременное пособие на хозяйственное обзаведение молодым специалистам при поступлении впервые на работу в сельские образовательные учреждения на педагогические должности при условии переезда на постоянное проживание в сельскую местность – 6,071 млн. рублей.

Особое внимание при формировании бюджета по отрасли «Образование» на 2014 год обращено на социальную поддержку детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей.

(Окончание на стр. 3).

О параметрах консолидированного бюджета Республики Марий Эл по отрасли «Образование» на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов

(Окончание.
Начало на стр. 2).

Размер ежемесячной выплаты на содержание детей в семьях опекунов (попечителей) и приёмных семьях, утвержденный Законом Республики Марий Эл от 30 ноября 2006 г. № 60-З «О приёмной семье», увеличен с 5 248 рублей до 5 456 рублей в месяц на одного ребёнка, размер оплаты труда приёмного родителя — с 2 500 рублей до 3 000 рублей за каждого ребёнка, размер вознаграждения опекуна (попечителя), взявшего на воспитание ребёнка в возрасте 12 лет и старше, либо ребёнка с ограниченными возможностями здоровья, — с 1 000 рублей до 1 500 рублей.

Патронатным воспитателям выплачивается вознаграждение за исполнение обязанностей патронатного воспитателя в размере 3000 рублей, а также денежные средства на содержание каждого ребёнка в размере 5456 рублей. Дополнительно за каждого ребёнка, не достигшего трёхлетнего возраста, ребёнка с ограниченными возможностями здоровья или ребёнка-инвалида производится выплата вознаграждения патронатному воспитателю в размере 1 000 рублей ежемесячно.

По разделу «Социальная политика» предусмотрены расходы консолидированного бюджета в размере 196,548 млн. рублей, в том числе:

на социальную поддержку детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях опекунов (попечителей) и приёмных семей, — 138,293 млн. рублей;

на вознаграждение приёмным родителям — 36,103 млн. рублей;

на вознаграждение опекунам (попечителям), взявшим на воспитание ребёнка в возрасте 12 лет и старше, либо ребёнка с ограниченными возможностями здоровья, — 4,086 млн. рублей;

на поддержку патронатных семей — 0,768 млн. рублей;

на оплату жилищно-коммунальных услуг детям-сиротам — 5,475 млн. рублей;

на предоставление единовременной выплаты на ремонт жилых помещений, находящихся в собственности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — 4,851 млн. рублей;

на выплату единовременных пособий при устройстве ребёнка на воспитание в семью — 6,309 млн. рублей;

на предоставление детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа оплачиваемого проезда к месту лечения и обратно, а также детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа, обучающимся за счёт средств местных бюджетов, бесплатного проезда один раз в год к месту жительства и обратно к месту учёбы — 0,663 млн. рублей.

Расходы бюджета по предоставлению бесплатного питания учащимся общеобразовательных учреждений из многодетных семей в 2014 году составляют 34,254 млн. рублей, а с учётом детей из многодетных семей, обучающихся в государственных общеобразовательных учреждениях — 35,057 млн. рублей при дневной норме питания 25 рублей.

На реализацию Закона Республики Марий Эл от 2 декабря 2004 года № 48-З «О социальной поддержке некоторых категорий граждан по оплате жилищно-коммунальных услуг» предусмотрены бюджетные ассигнования в размере 199,248 млн. руб., что на 0,7 процента выше уровня текущего года. Поддержкой по оплате жилищно-коммунальных услуг пользуются 9442 педагогических работника с учётом педагогов, вышедших на пенсию.

На реализацию мероприятий государственной молодёжной политики расходы прогнозируются в объёме 105,866 млн. рублей, в том числе на:

содержание государственного учреждения Республики Марий Эл «Дворец молодёжи» — 9,176 млн. рублей;

проведение оздоровительной кампании детей в 2014 году — 96,69 млн. рублей.

Расходы на временное трудоустройство несовершеннолетних, обучающихся в образовательных учреждениях общего, начального и среднего профессионального образования, — 1,456 млн. рублей.

Расходы на реализацию мероприятий государственной программы «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодёжной политики Республики Марий Эл» по мероприятиям республиканских целевых программ планируются в размере 9,571 млн. рублей, что составляет 15 процентов от суммы расходов, предусмотренных на реализацию республиканских целевых программ в 2013 году (64,209 млн. рублей).



Подписан коллективный договор

27 ноября в Марийском государственном университете состоялась конференция трудового коллектива, на которой был принят коллективный договор на 2013-2016 годы между работодателем, в лице и.о. ректора М.Н. Швецова, и коллективом вуза, в лице председателя профсоюзной организации Л.А. Садовинной.

В ближайшее время этот документ будет зарегистрирован в Министерстве социальной защиты и труда Республики Марий Эл. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания,

т.е. с 27 ноября 2013 года. С его положениями можно ознакомиться на сайте университета в разделе «Профсоюзная организация МарГУ».



Конкурс

Заканчивается конкурс «На лучшую публикацию о деятельности профсоюзной организации», объявленный Республиканским комитетом Профсоюза в 2013 году. Читайте очередной материал, представленный на конкурс. Предлагаем читателям высказать свое мнение и назвать статьи, вызвавшие наибольший интерес и отвечающие условиям конкурса (раскрывают жизнь профсоюзной организации).

Профсоюз человеку нужен!



Хочется поделиться воспоминаниями о своей профсоюзной жизни. Я, ветеран педагогического труда, проработала в школе 40 лет. В профсоюз вступила, когда ещё училась в педагогическом училище, и вот уже 44 года остаюсь ему верна: более 10 лет работала в профкоме Мари-Турекской школы, была председателем организации.

Порой можно слышать: «ПРОФСОЮЗ... Нужен ли он? Какова его роль в нашей жизни?». Сегодня, наверное, некоторые скажут, что профсоюз не нужен, что от него нет никакой пользы...

Позволю себе не согласиться. С профсоюзом связана вся моя жизнь. В далёком 1966 году вступила в члены профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и по сей день считаю себя членом профсоюзной организации.

На мой взгляд, профсоюзная организация играла и играет большую роль в жизни человека. Это коллектив, который объединяет единомышленников, стремящихся проводить вместе не только свободное время (встречать праздники, участвовать в различных конкурсах, спортивных соревнованиях, отмечать дни рождения, юбилейные даты коллег), но и участвовать в жизни стра-

ны. Мы жили делами, встречами, дружбой, событиями.

Много было интересного в нашей школьной жизни. Профсоюз всегда был рядом: и в горести, и в радости. И как тут не вспомнить наших профсоюзных лидеров: Михаила Григорьевича Гвоздева, Анатолия Петровича Иванова, Леонида Васильевича Волкова, которые тоже были с нами. Особо хочется отметить роль профсоюза в «лихие» (как сейчас часто говорят) 90-е годы. Это была единственная организация, которая встала на защиту своих членов профсоюза и их социально-трудовых прав.

Сегодня, спустя 20 лет, страшно вспомнить, как тогда мы жили. Зарплату месяцами не давали... Получали иногда товаром: маслом, сахарным песком, одеждой (спортивное трико, китайские кофты и прочее). Вспоминается одно собрание, на котором присутствовал представитель Министерства образования. Чиновник в ответ на вопрос: «Почему в Кировской области зарплату выдают, а у нас нет?» — ответил: «В чём же дело? Уезжайте туда...»

И вот тогда профсоюзная организация во главе с председателем райкома профсоюза Леонидом Васильевичем Волковым встала на защиту работников, и при поддержке аппарата рескома профсоюза во главе с Людмилой Васильевной Пуртовой наша организация вышла на забастовку.

Также мы участвовали в акциях протеста, выходили со своими лозунгами к зданию администрации, собирали подписи в поддержку требований, выдвигаемых профсоюзами. Делегация работников образования (среди них была и я) выезжала на республиканский митинг, который состоялся на площади у Русского театра, где были оглашены наши требования.

Благодаря инициативе профсоюзных лидеров, нам удалось отстоять права учителей и воспитателей на своевременное получение заработной платы, оплату за коммунальные услуги, сохранение льготной пенсии.

Подумайте, что бы мы делали без организации, объединившей нас в борьбе за свои права, показавшей, что вместе мы можем многого добиться. Поэтому те, кто говорят, что профсоюз не нужен, не понимают его роли в нашей жизни и в обществе.

Профсоюз работников образования сегодня — одна из самых сильных действующих организаций в районе и в республике.

От души хочется пожелать родному профсоюзу, всему профсоюзному активу успехов и удач во всех начинаниях и делах.

С уважением
Лидия Тимурханова.
(п. Мари-Турек).

25 октября 2013 года ГБОУ Республики Марий Эл «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат г. Козьмодемьянска для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья» в 50 раз распахнула двери для детворы, ветеранов и гостей. В течение десятилетий школа росла, развивалась, давая путёвку в жизнь многим поколениям выпускников.

Козьмодемьянская вспомогательная школа открыта в 1963 году на базе школы для глухих и слабослышащих детей, которая была создана ещё в 1937 году в одном из уцелевших зданий Троицкого женского монастыря. А поскольку в монастыре в своё время обучались девочки-сироты, то свою родословную советская школа-интернат вполне может нести от того ушедшего в легенду монастыря.

В 1962 году школа глухих и слабослышащих детей из Козьмодемьянска переведена в с. Семёновку Медведевского района, а в г. Козьмодемьянске открыта вспомогательная школа-интернат, которая в 2011 году получила сегодняшнее название.

Особое достоинство школы – дружный сплочённый коллектив единомышленников. В педагогическом коллективе 46 человек (учителя, воспитатели, логопед, педагог-психолог, социальный педагог и педагог-организатор). Почти все имеют квалификационную категорию (14 человек – высшую, 16 – первую, 10 – вторую). 27 педагогов имеет дефектологическое образование. В образовательном учреждении обучается 131 ребёнок. В школе создана хорошая учебно-материальная база: тренажёрный, спортивный залы; медицинский кабинет; пищеблок, столовая, библиотека; логопедический кабинет; кабинет психолога, компьютерный класс, зал хореографии, учебные мастерские: швейно-малая, швейные, обувная, столярные, лозоплетение, кабинет социально-бытовой ориентации.

С 1988 года и до сегодняшнего дня коллектив коррекционной школы возглавляет Николай Аркадьевич Ерофеев – целую четверть века и ровно половину жизни самой школы.



Созданию условий для успешного осуществления образовательного процесса способствуют заместители директора школы по учебной работе – Ерофеева В.Г. и по воспитательной работе – Бодулина Г.Р.

В школе работают настоящие профессионалы, преданные своему делу педагоги: Матвеева О.В., Подоплелова А.Л., Рыжкова Н.В., Хлебникова Т.С., Глебова Л.Л., Салаутина З.М., Казанцева Н.С., Спирidonova О.Ю., Стапеев А.А., Новосёлов А.Г., Киселёв С.В., Хлебников А.Г., Ведерникова Г.А., Леонтьева Н.П.

В нашей школе сосредоточен большой интеллектуальный потенциал. Здесь работают мастера своего дела, среди которых немало обладателей правительственных наград, почётных званий, высоких квалификационных категорий, победителей и лауреатов конкурсов.

Норкина Г.П., Тюркова И.Ю., Бочкарёва А.А., Козикова В.А., Шаланова А.А., Искибаева Л.А., Федосеева Е.А., – плеяда педагогов, добросовестно посвящающих себя профессии, добиваясь высоких результатов.

Особого восхищения достойны ветераны, которые продолжают трудиться, являясь примером для молодых учителей, образцом глубокой верности своему призванию: Ильмянова М.Н., Ермолаева С.С., Петрова Р.С., Лаптева Л.Г., Ателкина Л.А., Румянцева Л.Г., Актершев А.А., Сидушкина Л.Е., Платова З.Н., Гайдова С.П., Попова В.А.

Немалую лепту в развитие школы вносят молодые педагоги, активно участвуя в конкурсном движении: Толстова М.М., Боброва Л.О., Матвеева О.В. – лауреаты многих республиканских и российских конкурсов.

Труд педагогов высоко оценён. Коллектив школы награждён Почётной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл, а по итогам Республиканского конкурса товаров и изделий, изготовленных учащимися образовательных учреждений РМЭ, в номинации «Лучшая школа-интернат» наше учреждение получило Кубок и диплом за 1 место. Воспитанники школы в сентябре этого года приняли участие в детской ярмарке 9 Московского международного фестиваля ремёсел в г. Москве и получили дипломы и свидетельства участников.

Сердцу каждого из нас дороги образы тех учителей, которые своим непосредственным участием сыграли немаловажную роль в становлении традиций школы, передали нам знания и навыки, которые в последующем стали основой для реализации наших планов и надежд. Своей самоотверженностью, неустанным трудом и постоянным творческим поиском ветераны школы закладывали основы завтрашнего дня нашей республики, нашей Родины России. Хотелось вспомнить и поздравить наших ветеранов, находящихся на заслуженном отдыхе: Попырину Г.Г., Гаранину М.А., Салынова Ю.И., Кирпичникову Л.М., Попову

В.А., Лаптеву В.М., Романову М.М., Брагину Е.В., Сильдушкину Р.Е., Краснову Г.П., Магай Л.Б. и многих других. Низкий Вам поклон за Ваш труд!

Много поздравлений звучало в этот праздничный октябрьский день. Об организующей и цементирующей роли директора говорил приехавший во главе многочисленной делегации директоров коррекционных и общеобразовательных школ республики заместитель министра образования и науки РМЭ Александр Иванов. «Этой школе невероятно повезло тем, что в ней за 50 лет сменилось всего три директора, а это означает, что в школе сохранилась преемственность традиций. Повезло и тем, что здесь не производилось никаких кардинальных преобразований и экспериментов – зачем менять то, что давно проверено и эффективно работает?».

Заместитель мэра г. Козьмодемьянска по социальным вопросам Наталья Поздеева подчеркнула, что школой выбрана правильная тактика работы – с опорой на мудрость ветеранов и энергию молодых. Заместитель руководителя городского отдела образования Г. Гуляева отметила, что всегда радуется успехам учащихся школы, участвующих со своими работами в различных городских и республиканских конкурсах. Настоятель Свято-Троицкой церкви отец Алексей с удовлетворением говорил о сотрудничестве школы с действующим при церкви Православным центром. Поздравляя

школу с юбилеем: Л. Батюкова – депутат Городского собрания, А. Желудкин – начальник отдела транспортной безопасности Козьмодемьянского порта, председатель рескома профсоюза – З. Никифорова, заместитель директора Козьмодемьянской школы-интерната с углубленным изучением отдельных предметов М. Куроян, представитель компании «Билайн» М. Глазырин.

Депутат И. Волков от лица руководства ОАО «Завод Копир» обещал обновить детскую площадку. Свои поздравления школе сделали руководитель офиса филиала Сбербанка И. Шипицина, представитель МОВД «Козьмодемьянский» А. Шагин, индивидуальные предприниматели Ф. Амирасланов, В. Гасанов.

Поздравления чередовались с номерами художественной самодеятельности, которые представляли учащиеся и сами педагоги. Но самое, пожалуй, интересное поздравление прозвучало от делегации директоров образовательных учреждений республики, исполнивших в честь школы и её директора музыкальный номер на мотив песни «Небесный тихончик».

В день 50-летия желаю всем коллегам, людям ярким, талантливым и неординарным, влюблённым в своё призвание, жить интересами детей, дышать с ними одним воздухом, любить их, делиться своим мироощущением – ведь это главная профессиональная заповедь педагога.

Дорогие коллеги! Спасибо Вам за вашу человечность, высокий профессионализм, творческий подход к делу и постоянное стремление к совершенству! Здоровья, счастья, целеустремлённых и благодарных учеников!

Примите слова особой благодарности за преданность профессии, равнодушие, мудрость, готовность распахнуть двери школы, классного кабинета и сердца для каждого ребёнка. От всей души желаю вам счастья, крепкого здоровья, семейного благополучия и новых успехов!

Валентина КОЗИКОВА,
председатель профкома
специальной (коррекционной)
общеобразовательной школы-
интерната г. Козьмодемьянска.



Определили лучших!

Работа с молодыми педагогическими кадрами – приоритетное направление в деятельности как Министерства образования и науки, так и Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования.

В Республике проведён I межрегиональный конкурс «Лучший молодой преподаватель учреждений профессионального образования Приволжского федерального округа».

Конкурс направлен на выявление и поддержку талантливых, творчески работающих молодых преподавателей в системе профессионального образования.

В Конкурсе приняли участие молодые педагоги учреждений профессионального образования в возрасте до 30 лет, из 10 регионов Приволжского Федерального округа. Нашу Республику представляла преподаватель Торгово-технологического колледжа Н.С. Шпилевская, член Общероссийского Профсоюза образования.

Конкурс проводился в четыре этапа (отборочный – в регионах ПФО, межрегиональный заочный, межрегиональный очный и финал 15 ноября 2013 г.)

Заочный этап включал экспертизу электронного портфолио, учебного занятия и учебно-методического комплекта учебного занятия.

На очном этапе участники продемонстрировали свою педагогическую компетентность в конкурсе «Педагогический лабиринт», решая педагогические ситуации, провели учебное занятие «Введение в профессию» со студентами колледжа и сумели заинтересовать, увлечь, погрузить в мир профессий. Молодым педагогам представилась возможность почувствовать себя руководителем своего образовательного учреждения и решить

проблемы молодых педагогов, работая над проектом «Легко ли быть молодым преподавателем?»

Все участники достойно прошли конкурсные испытания. В финал вышли пять преподавателей, набравшие максимальное количество баллов на втором и третьем этапах, в том числе и Н.С. Шпилевская.

На финальном этапе конкурса участники выдержали три испытания: «Мои приоритеты» – самопрезентация, «Я – преподаватель» – конкурс на педагогическую импровизацию, «Формула успеха» – представление совместного со студентами проекта.

Победителем I межрегионального конкурса «Лучший молодой преподаватель учреждений профессионального образования Приволжского федерального округа»

признана Лапина Ю.А., Оренбургская область. 2-е место разделили Баязитова О.Р., Республика Башкортостан, и Липатов М.В., Республика Татарстан. Третье место заняли Шпилевская Н.С., Республика Марий Эл, и Среднёв А.В., Нижегородская область.

Все участники и финалисты Конкурса награждены памятным подарками и дипломами Межрегионального совета по профессиональному образованию Приволжского федерального округа.

Президиум рескома Профсоюза наградил Почётными грамотами коллектив Торгово-технологического колледжа (директор Т.А. Венедиктова) за хорошую организацию межрегионального конкурса, Н.С. Шпилевскую за достойное представление профессионального образования региона и верность Общероссийскому Профсоюзу образования.



Н.С. Шпилевская.