Интервью: АЛЕКСЕЙ ГУТАРЕВ: "ПОТЕНЦИАЛ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА НЕИСЧЕРПАЕМ"

На вопросы редакции газеты «Простор» от­вечает председатель Оренбургской областной организации профсоюза работников народного образования и науки А.Г. Гутарев

**Алексей Григорье­вич, наш раз­говор проходит в канун областного Дня профсоюзного активиста. Актив - огромная сила для любой организации. Но он не рождается сам по себе, а ис­подволь воспитывается всей многогранной деятельностью выборных органов профсоюза, каждой его ячейки. Что же формирует качество актива в областной организации про­фсоюза работников народного образования и науки, какие меры имеют стимулирующее значение?**

- Обком Профсоюза стро­ит свою работу на основании программы развития област­ной организации, программы повышения мотивации про­фсоюзного членства, про­граммы «Кадры».

В этих документах опреде­лены основные направления деятельности, пути и кон­кретные меры консолидации членов профсоюза в поддерж­ку коллективных действий, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интере­сов работников образования, социально-экономических прав студентов.

Обком профсоюза направ­ляет работу каждой терри­ториальной и первичной профсоюзной организации на дальнейшее развитие со­циального партнерства, организационно-кадровое укрепление.

Выполнение программ еже­годно анализируется обко­мом, его президиумом, в том числе и на расширенных со­вместных заседаниях с колле­гией министерства образова­ния области.

Начиная с 2010 года, с 1 по 30 сентября проводится кам­пания «Вступай в профсоюз», итоги которой подводятся в октябре. Особое внимание уделяется приему в члены про­фсоюза принятых на работу и студентов-первокурсников. Уровень профчленства посто­янно анализируется, имеет­ся база данных по каждой из 1826 первичных организаций. Совместно с министерством образования, где все сотруд­ники члены профсоюза, про­водится мониторинг охвата профчленством руководите­лей системы образования всех уровней, их заместителей, главных бухгалтеров.

Вопросы состояния проф­членства в местных и пер­вичных организациях еже­квартально рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов областной организа­ции.

На 1 января 2013 года в об­ластной организации состоит на учете 81685 членов про­фсоюза, охват профчленством -90,5%.

**- Как же все-таки профсо­юзные активисты непосред­ственно вовлекаются в обще­ственную работу**?

- Начну с такого примера. Мы регулярно проводим об­ластные слеты, на них при­глашаем лучших профли­деров. Слеты принимают Обращения, резолюции по актуальным проблемам, ко­торые направляются в соот­ветствующие органы власти и законодательные органы, а также во все первичные орга­низации профсоюза.

Проводимые конкурсы вы­являют лучших из лучших в плане творческого потенциа­ла.

Системное внимание уде­ляется подготовке профсоюз­ного актива для работы по мотивационной составляющей. Так, с 2006 года на базе УМЦ работает постоянно действу­ющий семинар для вновь из­бранных председателей про­фсоюзных организаций, где рассматриваются организа­ционные и психологические аспекты работы по привлече­нию в ряды профсоюза.

Более 1300 профлидеров получили сертификаты по итогам семинара. Регулярное обучение проходили предсе­датели местных организаций профсоюза на базе УМЦ про­фсоюза и Учебного центра ЦС Профсоюза «Гармония». Так, в сентябре прошлого года в Бузулукском районе был проведен четырехдневный семи­нар на тему: «Особенности мотивации профсоюзного членства в современных условиях», в сентябре т.г. в Соль-Илецке - семинар на тему «Об особенностях работы профсо­юзных организаций в связи с изменениями в российском законодательстве».

Регулярно проводится обу­чение таких категорий ра­ботников, как бухгалтеры, технические инспекторы, сту­денческий профактив.

Мероприятия подкрепля­ются методическим обеспече­нием их участников.

Системная мотивационная работа председателей и про­фактива позволяет многие годы сохранить 100-процент­ный охват профчленством в таких организациях, как Бугурусланская городская (председатель С.Г. Ситникова), районные — Кваркенская (председатель Л.Н. Зверева), Саракташская (В.В. Денисов), Сорочинская (H.A. Шпонько), Октябрьская (В.А. Сергеева).

- **Какие реальные резуль­таты дает воспитание актива, надо полагать, в духе лучших традиций профсоюзного дви­жения?**

- Реализуя представитель­ские и защитные функции, обком профсоюза ежегодно организует участие членов профсоюза, актива в первомайских и осенних акциях в рамках Всемирного дня дей­ствий «За достойный труд», в которых участвуют в различных формах десятки тысяч человек. И вот результаты. Принятые меры способство­вали повышению оплаты труда педагогических работ­ников общеобразовательных учреждений до уровня сред­ней заработной платы эконо­мики по региону. Регулярно и в полном объеме выделялись средства на меры социальной поддержки по выплате ком­мунальных льгот работающим и проживающим в сельской местности.

- **Одно из приоритетных направлений деятельности­ региональной организации - развитие социального диало­га, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. На­сколько эффективен этот диа­лог? В чем пример и польза этого взаимодействия для про­фсоюзных масс, актива?**

- Положительная динами­ка достигнута при заключении колдоговоров: в 2010 охват ими работающих в сфере об­разования и науки составлял 99,4% за два года он вырос до 100%.

На втором уровне социаль­ного партнерства заключено 43 территориальных Согла­шения во всех муниципаль­ных образованиях, 36 из них являются трехсторонними. Взаимодействие с главным партнером — министерством образования строится на основе Отраслевого регио­нального соглашения на 2010-2012 г.г. и 2013-2015 г.г.

Благодаря тому, что во­просы совершенствова­ния партнерских отноше­ний регулярно обсуждаются на совместных заседаниях коллегии министерства обра­зования и президиума обкома профсоюза, практически со­вместно прописаны и реали­зуют дополнительные гаран­тии работникам.

Регулярно и в полном объ­еме выделяются средства на меры социальной поддержки по выплате коммунальных льгот работающим и прожи­вающим в сельской местно­сти и пенсионерам.

- У областной организации немало и других составляющих ее престижа в глазах членов профсоюза...

- В этой связи можно го­ворить, например, об эко­номической эффективности правозащитной работы. За период с 2010 по 2013 г.г. она составила более 1 миллиарда 195 миллионов рублей. И все это результат работы наших немногочисленных внештат­ных инспекторов труда, юри­стов, других представителей профсоюзных организаций. При обращении в суды за эти четыре года правовую по­мощь получили 3, 5 тысячи членов профсоюза.

Другой аспект - стабиль­ная финансовая деятельность профсоюзной организации. Практически нет случаев не­соблюдения финансовой дис­циплины в части невыполне­ния процентов профсоюзных взносов.

Грамотная финансовая по­литика позволила обкому про­фсоюза профинансировать ряд важнейших мероприятий и выполнить свои финансо­вые обязательства. Только на обучение профкадров и акти­ва в 2010 - 2012 годах израс­ходовано 2 миллиона 600 ты­сяч рублей, за 10 месяцев 2013 года -980 тысяч. В частности, ежегодно растут расходы на работу с молодежью, в этом также подспудный стимул мо­тивации профактива новой формации.

Об охране труда, влияющей на самочувствие и мироощу­щение наших людей. В пе­риод с 2010 по 2012 год тех­нической инспекцией труда проведено 8532 обследования состояния условий и охраны труда, руководителям образо­вательных учреждений и орга­нов образованием выданы 4810 представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда. Как говорит­ся, чтоб неповадно было.

- **Какими информационными ресурсами областная организа­ция питает членов профсоюза, профактив?**

- В обкоме профсоюза имеется внутренний и два внешних адреса электронной почты, что обеспечивает опе­ративность и качество пере­дачи информации, ведется администрирование страни­цы на сайте профсоюза, име­ется блог. С помощью раз­личных программ создаются образцы печатной продук­ции, производится тиражиро­вание печатных материалов. Газета «Простор» — одно из читаемых профсоюзных из­даний.

- **Алексей Григорьевич, но проблемы, конечно, остаются, и они, безусловно, сказывают­ся на общем уровне деятель­ности организации, активности членов профсоюза?**

-Несмотря на все наши старания, сдерживающими факторами повышения эф­фективности и развития ре­гиональной организации все-таки остаются недостаточный уровень подготовки председа­телей первичных и территори­альных организаций профсо­юза, несовершенство системы социального партнерства, не­достаточное финансовое обе­спечение обязательств, за­крепленных колдоговорами и соглашениями.

Отрицательно влияют на эффективность профсоюзной работы происходящие струк­турные изменения в системе образования, не до конца продуманные мероприятия по ее оптимизации, недоста­точная информированность членов профсоюза. И, конеч­но, наш кадровый потенциал мог бы быть немного богаче. Так, из 98 штатных работ­ников только 37 являются освобожденными, большая часть председателей мест­ных организаций работают на профсоюзной работе по совместительству. Хотелось бы думать, что все наши про­блемы — это издержки посто­янного роста, ведь потенциал нашей организации огромен, практически неисчерпаем. В ходе предстоящих отчетов и выборов, я уверен, мы смо­жем сделать шаг вперед и в укреплении первичек, и в по­вышении авторитета профсо­юзного актива.

Вопросы задавал Геннадий ФИЛИППОВ