

С Новым годом!

Газета Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№ 18 (41) ♦ 27 декабря 2013 года ♦ Газета выходит с ноября 2010 года



Уважаемые члены Профсоюза!

Вот и заканчивается две тысячи тринадцатый год. Через несколько дней нам предстоит проститься с черной Змеей и хорошо встретить деревянную Лошадь.

Минувший год был для Профсоюза нелегким и, вместе с тем, во многом знаменательным. Для республиканской профсоюзной организации уходящий год был годом напряженной работы по росту заработной платы, созданию условий для безопасного труда и учёбы, формированию осознанного профсоюзного членства, привлечению молодежи в наши ряды. На всех уровнях структуры профсоюза мы вели целенаправленную работу по защите прав и социально-экономических интересов работников и студентов. Это были конструктивные переговоры с социальными партнёрами, работодателями, встречи в коллективах, участие в профсоюзных акциях солидарности.

Особенно результативными оказались действия профсоюза при принятии федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в который было внесено много поправок по сохранению социальных гарантий. Законодательно закреплённые ориентиры дают реальные результаты не только в образовательной, но и научной сферах, определяют оптимальные на-

правления развития их на перспективу. Задачи и проблемы, стоящие перед педагогами, руководителями, исследователями научных и образовательных учреждений всех ступеней оказались в центре общественного внимания.

Это важная предпосылка для того, чтобы позитивные изменения в образовательной сфере способствовали развитию всей экономики страны.

Важная роль в реализации стратегических задач в дальнейшем развитии учреждений образования принадлежит гражданским институтам. Общероссийский Профсоюз образования – надёжная и профессиональная общественная сила, которая активно и последовательно участвует в этом процессе.

Добрых дел у каждого профсоюзного комитета много. Есть они и у нас. В наступающий год отчётов и выборов необходимо подвести итоги сделанного, определить перспективы для успешной реализации уставных задач и укрепления профсоюзных рядов.

По поручению президиума республиканского комитета Профсоюза примите искренние поздравления с наступающим Новым 2014 годом и Рождеством Христовым!

Талисман 2014 года – Синяя деревянная Лошадь. Синий цвет отражает комфорт и душевный покой.

Очень важно в этот год определить цели и сконцентрировать силы и энергию на их выполнение, а

лошадь в этом обязательно поможет.

Новый год называют волшебным, загадочным, удивительным, неповторимым, чарующим. Загадывая желания в новогоднюю ночь, мы верим, что они непременно сбудутся.

Предпраздничные хлопоты в самом разгаре.

Пусть наступающий год принесёт с собой душевную теплоту и гармонию в каждую семью, здоровье – как самую большую драгоценность, данную нам свыше, удачу – для успешного решения всех проблем, любовь – чтобы понимание и уважение преумножали добро, мешок заветных подарков и новогодних поздравлений в придачу!

Мы искренне желаем Вам в наступающем году профсоюзной солидарности и крепости рядов! Встречайте эти волшебные, сказочные праздники с теплотой и светом в душе, чтобы 2014 год стал щедрым на хорошие перемены в отрасли, принёс каждому работнику уверенность в завтрашнем дне, стабильность в коллективе, достаток в семье. Пусть в Ваш дом приходят друзья, здоровье и благополучие! Желаем всем отличного настроения, много радости и новых профессиональных успехов!

С уважением, председатель Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования
Л.В. ПУРТОВА.



Уважаемые коллеги!

Поздравляю Вас с Новым годом и Рождеством!

Пусть Новый год будет удачным и плодотворным, годом новых возможностей и достижений, наполненным яркими событиями и добрыми делами.

От всей души желаю Вам и Вашим близким праздничного настроения, удачи, крепкого здоровья, домашнего уюта, неиссякаемой энергии, оптимизма, любви и счастья.

С уважением, Председатель Профсоюза
Г.И. МЕРКУЛОВА.

Решение принято!

С начала нового учебного года Республиканский комитет Общероссийского Профсоюза образования, Министерство образования и науки Республики Марий Эл, Объединение работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл совместно с Профобъединением Республики ввели непростые переговоры с Министерством финансов и Правительством Республики Марий Эл об индексации с 1 октября 2013 года заработной платы работников образования на 5,5 процента.

В результате конструктивного взаимодействия социальных партнёров найдено компромиссное решение. Принято постановление Правительства Республики Марий Эл от 18.12.2013 г. № 395 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Рес-

публики Марий Эл», в соответствии с которым с 1 января 2014 г. на 5,5 процента будут повышены размеры окладов, базовых окладов, базовых ставок, должностных окладов работников государственных учреждений Республики Марий Эл, установленные отраслевыми положениями об оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл.

Администрациям муниципальных образований Республики рекомендовано принять аналогичные решения.

С полным текстом постановления можно ознакомиться на странице Марийской республиканской организации Профсоюза сайта Общероссийского Профсоюза Образования (ed-union.ru).



Ещё одна «первичка» в учреждении СПО!

Одно из главных направлений в деятельности республиканского комитета профсоюза – укрепление профсоюзных рядов.

24 декабря, в преддверии нового года, состоялось профсоюзное собрание в Йошкар-Олинском техникуме сервисных технологий. Создана первичная профсоюзная организация, избран профком. В профсоюз сразу вступили 60 человек, это более 90 процентов от числа работающих. Председателем избрана преподаватель информатики и математики Николаева Елена Александровна. Директор техникума Долгорукова Наталья Михайловна убеждена, что в ближайшее время членами Проф-

союза станут все работники техникума.

Принимая новый коллектив в нашу большую профсоюзную семью, мы желаем коллегам удачи, взаимопонимания и конструктивного сотрудничества с администрацией в решении социально-трудовых вопросов работников.

Мы ждём вас в составе команд профсоюзных организаций на республиканских конкурсах, спартакиаде работников образования.

Рассчитываем на ваше участие во Всероссийских конкурсах «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют» и других.

Творческих вам открытий, вдохновения!

Публичный отчёт социальных партнёров

Доброй традицией в отрасли в последние годы стало проведение ежегодного публичного отчёта о деятельности Министерства образования и науки, республиканского комитета Профсоюза и Объединения работодателей по реализации взаимных обязательств в решении социально-экономических вопросов работников отрасли.

Расширенное пленарное заседание республиканского комитета Профсоюза по теме «О ходе выполнения регионального отраслевого Соглашения по учреждениям образования Республики за 2013 год и задачам по его реализации в 2014 году» состоялось 19 декабря 2013 года в г. Йошкар-Оле.

С докладом о ходе реализации отраслевого соглашения в 2013 году выступили министр образования и науки Республики Марий Эл Швецова Г.Н., председатель республиканской организации Профсоюза образования Пуртова Л.В., председатель Объединения работодателей государственных учреждений образования Республики Марий Эл Пейсахович Г.Е., председатель контрольно-ревизионной комиссии Марийской республиканской организации Профсоюза Загайнов Ю.Г. В обсуждении результатов совместной работы приняли участие председатель Объединения профсоюзов Республики Марий Эл, заместитель председателя Государственного Собрания Республики Марий Эл Цветкова О.Н., председатель Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза Киселёва Н.Н.

В течение отчётного периода стороны содействовали улучшению социально-экономического положения работников образовательных учреждений, взаимодействовали с администрацией, депутатами всех уровней, в т.ч. Республики Марий Эл, вносили в органы власти предложения по совершен-



ствованию законодательной базы системы оплаты труда, сохранению социальных гарантий, в т.ч. защищённости педагогических работников, обучающихся и студентов.

Особое место в работе сторон уделялось реализации «дорожных карт» по выполнению параметров, определённых социальными указами Президента страны В.В. Путина. Средний рост заработной платы составил 34%.

Результативная работа профсоюзного актива и работодателей по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений по охране труда, постоянный общественный контроль за выполнением достигнутых договорённостей в улучшении условий труда работников создают в коллективах благоприятный психологический климат и способствуют эффективной работе.

На пленуме также рассмотрены положения о Марийской республиканской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, и итоги ревизии финансово-хозяйственной и

организационной деятельности Марийской республиканской организации Профсоюза за период с января по ноябрь 2013 года и утверждена смета доходов и расходов Марийской республиканской организации Профсоюза на 2014 год.

Председатель Л.В. Пуртова подробно остановилась на организации и проведении отчётно-выборной конференции в 2014 году, поблагодарила всех за активное участие в работе за прошедший период и пожелала в дальнейшем сохранить достигнутый уровень эффективного взаимодействия в решении поставленных задач.

На 2-4 страницах газеты размещены отчёты о ходе выполнения в 2013 году Регионального отраслевого соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2012-2014 годы.



Г.Н. Швецова – министр образования и науки Республики Марий Эл.

Во исполнение Регионального отраслевого соглашения на 2012-2014 годы Министерством образования и науки Республики Марий Эл в 2013 году проведена следующая целенаправленная работа.

Исполнение раздела III «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

В рамках ведомственного контроля и плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных государственных образовательных организаций Министерства образования и науки Республики Марий Эл (далее – министерство) в 2013 году кадровой службой продолжена работа по введению новых нормативов по кадровому делопроизводству, осуществлена проверка ведения кадрового делопроизводства в 19 подведомственных учреждениях.

Приём работников и назначение государственных гражданских служащих в министерство осуществлялись в соответствии с федеральным законодательством о труде и государственной гражданской службе.

Сводный график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам министерства на 2014 год формируется и будет утверждён локальным актом государственного органа в соответствии со статьёй 123 Трудового кодекса Российской Федерации в установленный законодательством срок – за две недели до начала календарного года, с учётом мнения профсоюзного органа. Основные и дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные действующим трудовым законодательством, предоставляются работникам министерства по их заявлению на основании приказа. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска, отпуска за выслугу лет и ненормированный служебный день государственным гражданским служащим предоставляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Исполнение раздела IV «Оплата труда»

Приоритетной задачей сторон Регионального отраслевого соглашения является принятие согласованных мер по росту заработной платы и усилению социальной защиты работников образования республики, предоставление им дополнительных гарантий, определенных соглашением.

В республике принимаются все необходимые меры по достижению опережающего роста затрат на образование по отношению к другим сферам бюджетного финансирования, конкурентоспособности образования на рынке труда, увеличению заработной платы работникам образования и усилению стимулирования качества и результативности педагогического труда.

Доля расходов на образование в общем объёме расходов консолидированного бюджета на 2013 год составляет 28,9 процента (расходы на социальную политику – 15,6 процента, здравоохранение – 12,5 процента).

Государственные расходы на образование направлены на реализацию приоритетов государственной политики по обеспечению государственных гарантий прав граждан на общедоступность и бесплатность начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительного образования, а также начального профессионального и среднего профессионального образования в пределах государственных образовательных стандартов.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 августа 2013 г. № 272 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283» в 2013 году за-

О ходе выполнения регионального

вершается перевод образовательных учреждений республики на новую систему оплаты труда.

Принятие указанного решения стало возможным благодаря совместной планомерной и целенаправленной работе Правительства Республики Марий Эл, Министерства образования и науки, Министерства финансов Республики Марий Эл, Марийской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки.

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» Правительством Республики Марий Эл принимаются необходимые меры по поэтапному повышению заработной платы педагогических работников образовательных учреждений и доведения её до средней заработной платы в регионе.

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 26 апреля 2013 г. № 137 утверждён План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Республике Марий Эл».

В «дорожной карте» определена динамика значений соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждений образования и средней заработной платы в Республике Марий Эл на 2012-2018 годы.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 12 марта 2013 г. № 59 «О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Республики Марий Эл в целях реа-



лизации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» с 1 апреля 2013 года фонд оплаты труда педагогических работников в системе общего образования увеличен на 17,31 процента. Фонд оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, повышен с 1 марта 2013 г. в среднем на 70 процентов.

В соответствии с ежемесячным мониторингом по форме федерального статистического наблюдения № 3П – образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений системы общего образования республики за январь – октябрь 2013 года составила 17 270 рублей, или 100,6 процента от планируемого значения, предусмотренного в «дорожной карте» за 2013 год (17 165 рублей).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за январь – октябрь 2013 г. составила 15 620 рублей, или 101,2 процента от планируемого значения, предусмотренного в «дорожной карте» за 2013 год (15 430 рублей).

Введение новой системы оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей с 1 декабря 2013 г. и повышение фонда оплаты труда педагогических работников на 30 процентов в декабре текущего года позволят обеспечить средний уровень заработной платы педагогических работников системы дополнительного образования детей за 2013 год в размере 10 228 рублей, или 79,4 процента от планируемого показателя, предусмотренного в «дорожной карте» за 2013 год (12 874 рубля).

Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования за январь – октябрь 2013

года составляет 15 700 рублей, или 122,0 процента от планируемого показателя, предусмотренного в «дорожной карте» за 2013 год (12 874 рубля).

Одной из приоритетных задач сторон Регионального отраслевого соглашения является индексация ставок заработной платы работников образовательных учреждений республики в тех же размерах и те же сроки, что и для работников федеральных государственных учреждений.

В 2013 году, ввиду дефицита средств бюджетов всех уровней, к сожалению, не удалось провести индексацию ставок заработной платы работников бюджетной сферы Республики Марий Эл.

В соответствии с решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 ноября 2013 г. № 4 Правительством Республики Марий Эл принято решение об индексации заработной платы работников учреждений бюджетной сферы республики на 5,5 процентов с 1 января 2014 года. Принятие данного решения потребует увеличения бюджетных ассигнований на оплату труда работников отрасли «Образование» на 255,4 млн. рублей.

Исполнение раздела V «Гарантии содействия занятости»

В рамках мер, направленных на обеспечение занятости высвобожденных работников по результатам оптимизации сети образовательных организаций, министерством совместно с муниципальными органами управления образованием в 2013 году была продолжена работа по содействию трудоустройству молодых специалистов и высвобожденных педагогических кадров через взаимодействие с Центром

занятости населения г. Йошкар-Олы. Банк данных по педагогическим специалистам в Республике Марий Эл включает 213 рабочих мест. Показатель трудоустройства выпускников в образовательные учреждения республики в 2013-2014 учебном году составил 148 человек. Как и в прошлый год, мероприятия на базе ГОУ ДПО (ПК) С «Марийский институт образования» в части проведения курсов повышения квалификации по востребованным специальностям и введённым дополнительным специализациям позволили частично регулировать механизм трудоустройства и закрепления высвобожденных педагогических работников, особенно в сельской местности.

Исполнение раздела VI «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации»

Во исполнение Регионального отраслевого соглашения министерством проводилась планомерная работа по закреплению молодых педагогических кадров.

С целью поддержки молодых педагогических кадров в Положении о новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении министерства, педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы на срок первых трёх лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

В соответствии со статьёй 7 Закона Республики Марий Эл от 2 декабря 2004 года № 49-3 «О мерах государственной социальной поддержки в области образования» в 2012 году выпускники педагогических образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования при по-

ступлении впервые на работу в сельские образовательные учреждения на педагогические должности получили единовременное пособие на хозяйственное обустройство в размере 6 должностных окладов.

Социальной поддержкой по оплате жилищно-коммунальных услуг пользуются более 9 тысяч работников системы образования. За 9 месяцев текущего года на оказание мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг направлено 139591,2 тысяч рублей.

Важной формой профессионального роста педагогов является аттестация. С 1 сентября 2013 года проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям осуществляют аттестационные комиссии, самостоятельно формируемые организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

В связи с этим установленный Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций с 1 сентября 2013 года не подлежит применению в части, касающейся аттестации этих работников в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям.

Кроме федеральных нормативных документов на региональном уровне разработана нормативная база, которая регламентирует организацию проведения процедуры аттестации педагогических работников Республики Марий Эл.

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции республиканской аттестационной комиссии министерства относится и аттестация педагогических работников из частных и негосударственных образовательных организаций.

Министерством в 2013 году проведено 6 заседаний республиканской аттестационной комиссии, аттестовано 1700 человек. На очередном заседании республиканской аттестационной комиссии, которое состоялось 26 декабря 2013 г., рассмотрено 400 аттестационных материалов на педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Марий Эл.

В рамках организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы республики в 2013 году на оздоровление работников муниципальных и государственных образовательных организаций Министерством здравоохранения Республики Марий Эл выделено 122 путёвки.

Оздоровление в детских оздоровительных лагерях республики прошли 1064 ребёнка работников образования, из них 13 детей работников министерства.

В рамках реализации постановления Правительства Республики Марий Эл от 7 сентября 2012 г. № 334 «О порядке предоставления учителям общеобразовательных учреждений субсидий на оплату первоначального взноса и социальных выплат на компенсацию части расходов при ипотечном жилищном кредитовании» и в связи с возмещением части затрат, связанных с предоставлением учителям общеобразовательных организаций республики ипотечного кредита, остаток ассигнований федерального бюджета на 1 ноября 2013 г. составляет 35 687,6 тысяч рублей.

На 25 ноября 2013 г. в рамках реализации данного постановления подано 35 заявлений от учителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций республики для участия в программе в 2013 году.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 г. № 1503-р «О распределении субсидий, предоставляемых в 2013 году на возмещение части затрат в связи с предоставлением учителям общеобразовательных учреждений ипотечного кредита» бюджету Республики Марий Эл на указанные цели выделено 26 226,2 тысяч рублей. Объём финансирования из бюджета Республики Марий Эл составляет 21 543,24 тысяч рублей.

Указанные средства в республиканском бюджете Республики Марий Эл на 2013 год не предусмотрены.

В связи с первоочередным исполнением указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2013 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обес-

печению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильём и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» и недостаточностью доходной части республиканского бюджета Республики Марий Эл заключить соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении в 2013 году учителям общеобразовательных организаций субсидии на оплату первоначального взноса при ипотечном жилищном кредитовании в настоящее время не представляется возможным.

Исполнение раздела VII «Механизм социального партнёрства. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза»

Министерством при принятии приказов, распоряжений, положений и других ведомственных правовых актов и иных документов, содержащих нормы трудового права, учитываются положения регионального трудового соглашения.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и Региональным отраслевым соглашением, министерство учитывает мнение Профсоюза, заблаговременно направляя в Профсоюз проекты нормативных правовых актов, вносимых в Правительство Республики Марий Эл, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, принимает ведомственные нормативные правовые акты по согласованию с Профсоюзом.

Исполнение раздела VIII «Улучшение условий и охраны труда»

В рамках реализации Комплекса мер по модернизации общего образования Республики Марий Эл, обеспечению безопасных условий труда в 2013 году приобретено 19 школьных автобусов, предназначенных для замены транспортных средств, выработавших свой ресурс, и увеличению охвата обучающихся подвозом школьными автобусами. На эти цели выделено более 20,4 миллионов рублей.

На проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда и программе производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических мероприятий) израсходовано более 2 177,7 тысяч рублей, аттестовано 353 рабочих места.

Медицинские осмотры прошли все категории работников, подлежащие периодическим медицинским осмотрам. На проведение медицинских осмотров затрачено около 6 162,9 тысяч рублей.

Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивались средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецообувью согласно типовым отраслевым нормам. На приобретение средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви затрачено 1 271,55 тысяч рублей.

На выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности из бюджетов всех уровней профинансировано и освоено около 9,57 миллионов рублей.

Для улучшения условий обучения проведены капитальные и текущие ремонты в ряде образовательных организаций республики на сумму более 97 290 тысяч рублей.

В рамках реализации Комплекса мер по модернизации системы общего образования, улучшения состояния и условий охраны труда министерством была продолжена работа по укреплению материально-технической базы образовательных организаций. Во все образовательные организации закуплено учебно-лабораторное оборудование на сумму 22 175 тысяч рублей, учебно-производственное оборудование на сумму 979,9 тысяч рублей, спортивное оборудование и спортинвентарь на сумму 1 335,4 тысяч рублей.

Также было приобретено оборудование для столовых в 46 образовательных организациях на сумму 10 541,1 тысяч рублей.

Работа по улучшению состояния и условий охраны труда ведётся и находится на постоянном контроле Министерства образования и науки Республики Марий Эл.

отраслевого Соглашения в 2013 году



Л.В. Пуртова – председатель Марийской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В течение года стороны продолжали работу по координации деятельности учреждений в рамках модернизации системы образования, переговоры с Правительством Республики Марий Эл, депутатами Государственной Думы, Государственного Собрания по совершенствованию законодательной базы, увеличению финансирования отрасли, доходов работников, стипендиального обеспечения обучающихся, реализации социально-трудовых прав и гарантий, оздоровлению работников и их детей, сохранению социальной стабильности в коллективах.

Главной задачей сторон в сфере оплаты труда работников образования является выполнение Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2012 г. № 597, № 599. Чего удалось достичь в 2013 году?

Доля расходов на образование в общем объеме расходов консолидированного бюджета на 2013 год составила 28,9 процента.

Благодаря совместным действиям всех заинтересованных сторон, с 1 апреля увеличился фонд оплаты труда педагогических работников в системе общего образования на 17,31%. Фонд оплаты труда работников дошкольных учреждений увеличен с 1 марта в среднем на 70%.

Целенаправленные действия сторон в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» позволили предусмотреть на 2014 год дополнительные ассигнования республиканского бюджета на повышение заработной платы педагогических работников образовательных организаций республики в размере 662,1 млн. рублей, из них педагогам: общеобразовательных организаций – 277,4 млн. рублей; дошкольных образовательных организаций – 362,7 млн. рублей; организаций дополнительного образования детей – 22,0 млн. рублей.

Реализуя положения подписанного Соглашения, за 10 месяцев заработная плата учителей выросла и составила 17 270 рублей, что на 21,7% выше уровня 2012 года (13882 рубля), воспитателей 15620 рублей (41,2% от уровня 2012 года (9185 рублей)).

Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования за январь-октябрь 2013 года составляет 15 700 рублей, или 122,0 процента от планируемого показателя, предусмотренного в «дорожной карте» за 2013 год (12 874 рубля).

Средняя заработная плата преподавателей вузов составила 26341 рублей (146,4% к средней заработной плате в экономике региона).

К сожалению, среднемесячная заработная плата работников учреждений дополнительного образования составляет 10030 рублей. Есть надежда, что с 1 декабря 2013 года с переходом на отраслевую систему оплаты труда средняя заработная плата работников этих учреждений достигнет 10228 рублей в месяц.

В результате переговоров с 1 декабря 2013 года в отрасли завершён перевод образовательных учреждений на новую систему оплаты труда.

Реском Профсоюза с участием Объединения работодателей при решении вопросов повышения заработной платы и стипендий использовал все предусмотренные законодате-

льством формы защиты трудовых и социально-экономических прав трудящихся: переговоры на всех уровнях, сбор подписей, направление телеграмм, писем в Государственное Собрание, Общественную палату Республики, организацию обращений в суды и прокуратуру, шествий, пикетов, митингов.

Работники отрасли и студенты приняли участие во Всероссийских акциях профсоюзов 1 мая «Достойный труд – достойная зарплата!», 7 октября – в рамках проведения всемирного дня действий – «За достойный труд!», практически во всех первичных профсоюзных организациях были проведены профсоюзные собрания с единой повесткой дня «За достойный труд и социальные гарантии!».

Однако нормативно-правовые акты о принятии мер по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников государственных образовательных учреждений с 01.10.13 г. в Республике приняты не были.

В результате активной позиции рескома профсоюза, настойчивости республиканской 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Объединения организаций профсоюзов Республики принято постановление Правительства РМЭ № 395 от 18.12.2013 г. об индексации заработной платы работникам государственных учреждений бюджетной сферы, в т.ч. работающим в отрасли, на 5,5% с 01 января 2014 года.

Сторонами проведена большая организаторская работа при разработке и принятии федерального и республиканского законов об образовании.

В результате совместных действий всех заинтересованных сторон, последовательной позиции Центрального Совета Профсоюза, профсоюзных организаций часть предлагаемых поправок по вопросам финансирования отрасли, государственных гарантий в оплате труда, сохранения компенсационных выплат по возмещению коммунальных платежей педагогам села, пенсионному обеспечению, режиму труда, проведения аттестации и другие внесены в проекты и законодательно сохранены.

В Федеральном законе удалось закрепить:

- гарантии по оплате труда педагогических работников;
- право на сокращённую продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, в т.ч. руководителям учреждений, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии за длительный стаж работы с детьми и многие другие гарантии.

Расширены права профсоюзов при решении социальных вопросов студенческой и учащейся молодежи.

Несмотря на изменение федерального законодательства, в соответствии с законодательством Республики продолжается выплата 25% надбавки педагогам села, 6 окладов молодым специалистам, возмещение коммунальных платежей педагогам сельской местности и райцентров, в т.ч. пенсионерам, производится в полном объёме.

Аттестация педагогических кадров – важный метод самореализации профессиональной оценки достижений педагога.

На основании пунктов 6.5.1; 6.5.2 Соглашения стороны социального диалога создали дополнительные возможности для продления в ряде случаев сроков оплаты труда по ранее имеющейся категории. За 2013 год заработную плату в повышенном размере по этим основаниям получают более 100 членов профсоюза. Всего за 2013 год свыше 1700 педагогических работников прошли аттестацию на заявленные квалификационные категории. Профсоюзные комитеты принимают активное участие в этом важном деле.

Социальными партнёрами принимались меры по реализации обязательств в области занятости. В кол-

лективных договорах и территориальных Соглашениях значительное место уделяется проблемам сохранения рабочих мест, предоставления работникам дополнительных гарантий и льгот, поддержки в случае сокращения.

Эффективным инструментом анализа социальных проблем и выработки согласованных предложений является работа республиканской отраслевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседания проводились ежеквартально. За 2013 год проведено 5 заседаний, рассмотрено 16 вопросов. Одобрена практика социального партнёрства в учреждениях образования г. Йошкар-Олы и Горномарийского района по соблюдению норм трудового законодательства при заключении трудовых договоров, правовому просвещению работников образовательных учреждений. На заседаниях комиссии постоянно обсуждались вопросы оплаты труда работников отрасли, социальных выплат работникам, в т.ч. при ипотечном кредитовании, повышения квалификации, профессионального роста педагогических кадров, аттестации, об организации дополнительного пенсионного страхования работников и студентов в негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука».

В целях развития системы взаимоотношений между работниками, профсоюзными комитетами, работодателями (их представителями), органами местного самоуправления по обеспечению согласованных действий по воп-



росам регулирования социально-трудовых отношений в системе образования, повышения эффективности социального партнёрства коллегия Министерства образования и науки Республики Марий Эл, президиум республиканской организации Профсоюза, совет ректоров вузов Республики Марий Эл, совет Объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл, совет Ассоциации учреждений профессионального образования Республики Марий Эл объявили 2013 год в системе образования Годом эффективного социального партнёрства, разработали план совместных мероприятий по проведению Года эффективно-социального партнёрства, объявили республиканский смотр-конкурс «На эффективную организацию социального взаимодействия» среди органов управления в сфере образования, территориальных организаций профсоюза, учреждений общего и профессионального образования на республиканском и местном уровне.

Коллективные договоры заключили практически все образовательные учреждения. В районах и городах партнёры строят совместную работу на основе отраслевых территориальных соглашений.

Заслуживает внимания практика партнёрского взаимодействия органов управления образования и комитетов профсоюза г. Йошкар-Олы, Мари-Турекского, Медведевского, Сернурского, Параньгинского, Моркинского, Куженерского районов, Торгово-технологического и Оршанского педагогического колледжей, Мари-Турекского техникума механизации сельского хозяйства, вузов республики.

В рамках Года социального партнёрства президиумом республиканского комитета Профсоюза принято решение об участии в проведении общепрофсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях». Данная проверка является логическим продолжением участия органов управления в сфере образования,

учреждений, организаций, профсоюзных комитетов в повышении результативности колдоговорного регулирования, принятия дополнительных мер социальной поддержки работников и обучающихся.

Предварительные итоги проверки показывают, что практически везде стороны, подписавшие коллективные договоры, отчитываются перед коллективами учреждений об итогах выполнения принятых обязательств. Коллективные договоры, в основном, составлены по макетам, разработанным территориальными и республиканским комитетами Профсоюза. Редко встречаются положения коллективных договоров, противоречащие законодательству. Во всех проверяемых учреждениях выполнение профсоюзной работы признаётся работодателями значимой, председателям первичных профсоюзных организаций производится выплата в размере от 10 до 20%.

Вместе с тем, имеются нарушения действующего законодательства.

Зачастую работодатели не знакомят работников с коллективным договором при приёме на работу под роспись.

Не редко полноценный отчёт о выполнении коллективного договора Сторонами не проводится или оформляется ненадлежащим образом. Имеют место случаи, когда отчёт о выполнении коллективного договора проводится только стороной, представляющей работников, руководитель перед коллективом не отчитывается.

Уведомительная регистрация кол-

лективных договоров проводится работодателем позднее требуемого семидневного срока. Положения об оплате труда не отражают конкретной сути каждого учреждения, являются лишь четким копированием Положения о новой системе оплаты, утвержденной Правительством РМЭ. Имеются нарушения и в процедуре принятия коллективных договоров. Так, не создаётся комиссия по ведению переговоров, лица, участвующие в переговорах, не освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка. Расчётные листки не утверждаются с учётом мнения профкома или их форма зачастую не соответствует требованиям законодательства.

В штатных расписаниях и в коллективных договорах по-прежнему встречаются ненормативные наименования должностей, как то «уборщица», «сторож-дворник». В штатном расписании, трудовом договоре для сторожа-дворника не предусмотрена оплата за ночное время, хотя в коллективном договоре она установлена. Нередко денежная компенсация за задержку заработной платы, командировочные расходы не выплачиваются. Тарификация, изменение тарификации, выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера не всегда производятся по согласованию с выборным профсоюзным органом. Изменение условий трудового договора между работодателем и работником не всегда производится только по письменному соглашению сторон трудового договора. О введении изменений в трудовой договор работник не всегда уведомляется работодателем в письменной форме. Нарушаются сроки предупреждения работника (не менее, чем за два месяца до их введения). Имеются случаи отсутствия подписи работника на готовых дополнительных соглашениях.

Допускаются факты работы в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия работника, без согласования с выборным про-

фсоюзным органом, без письменного приказа работодателя.

В 2013 году в учреждениях отрасли продолжена работа по обеспечению безопасных и здоровых условий труда и обучения.

Сторонами, в основном, выполняются обязательства в создании безопасных условий и охраны труда, мероприятия республиканской программы «Безопасность образовательных учреждений». Продолжено взаимодействие по совершенствованию административно-общественного контроля, совместного анализа вопросов охраны труда на заседаниях отраслевой комиссии, президиума, коллегии.

Работодателями, председателями организаций серьёзное внимание уделяется обучению руководителей, специалистов, уполномоченных по охране труда. В течение года с участием рескома профсоюза прошли обучение с получением удостоверений 447 человек.

Проведение аттестация рабочих мест по условиям труда в отраслевом соглашении является одним из важных пунктов исполнения раздела «Улучшение условий и охраны труда» отраслевого соглашения. По информации Государственной инспекции труда по РМЭ в 2013 году 80 отраслевых организаций провели аттестацию рабочих мест по условиям труда. Всего на 19 декабря 2013 года в учреждениях образования республики аттестовано 2432 рабочих места и затрачено более 2,5 млн. руб.

Однако у профсоюзной стороны много замечаний по качеству проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда. По сведениям карты аттестации установлен класс вредности, дающий право работнику на доплату за вредность. В перечне должностей работников с вредными условиями труда, имеющих в коллективном договоре, не содержится данных должностей, соответственно доплата за вредность работникам не производится.

В 2013 году продолжено участие работодателей в проекте «Декларирование деятельности организаций по реализации трудовых прав работников и работодателей». Всего 120 руководителям учреждений образования выданы сертификаты доверия. В этом учебном году – это Торгово-технологический колледж и Мари-Турекский техникум механизации сельского хозяйства.

Продолжено проведение региональных ежеквартальных тематических проверок, изучено положение дел на местах в государственных образовательных учреждениях по созданию безопасных условий труда.

Были проведены совместные проверки со специалистами Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл, по результатам которых были наложены штрафные санкции 15 руководителям образовательных учреждений республики. Как и в прежние годы, выявлены следующие нарушения:

- не везде проводится аттестация рабочих мест по условиям труда;
- зачастую не организовано обучение и проверка знаний;
- не проводятся инструктажи на рабочих местах;
- медицинские осмотры в ряде случаев по-прежнему проводятся за счёт средств работников (Моркинский район).

По сравнению с 2012 годом (по итогам 11 месяцев) производственный травматизм вырос на 4 случая.

Профсоюзные комитеты проводят активную организаторскую работу по профилактике заболеваний среди педагогов. В целях активизации массового участия работников образования в занятиях физической культуры, пропаганды здорового образа жизни, формирования корпоративной культуры продолжено проведение республиканской спартакиады здоровья. 6-7 сентября на базе ДООЦ «Таир» прошёл финал спартакиады среди трудовых коллективов. В финале приняли участие 200 работников образовательных учреждений республики, членов коллективов – победителей районных и городских этапов.

Реализуя достигнутые договорённости, за этот год за счёт бюджета Республики 1369 детей работников – членов Профсоюза, отдохнули и поправили своё здоровье в летних загородных оздоровительных лагерях (1354) и санаториях (15), 1125 человек – в детском оздоровительно-образовательном центре «Таир», 80 человек отдыхали в профсоюзных здравницах по льготной цене.

(Окончание на с. 4).

О ходе выполнения регионального отраслевого Соглашения в 2013 году

(Окончание. Начало на с. 3).

Благодаря настойчивости профсоюзной стороны, медицинские осмотры, санитарно-гигиеническое обучение, в основном, проводятся за счёт средств учредителей. Вопросы состояния здоровья работников отрасли и студентов стали предметом анализа и обсуждения на совместных заседаниях коллегии Министерства образования и науки, совета ректоров, президиума республиканского комитета профсоюза с участием депутатов Государственного Собрания, заинтересованных министерств и ведомств, руководителей, специалистов, определены дополнительные меры по профилактике и снижению заболеваемости.

Большое значение в повышении эффективности мотивационной работы имеет информационная деятельность организации Профсоюза. Информационные материалы о деятельности рескома профсоюза постоянно размещались на веб-сайте Общероссийского Профсоюза образования. Всего подготовлено и размещено на странице Марийской республиканской организации профсоюза свыше 148 новостей, 165 статей в различных разделах сайта. В помощь председателям первичных профсоюзных организаций регулярно готовятся информационные листовки для размещения в профсоюзных уголках. Реском профсоюза продолжает укреплять информационно-техническую базу. Территориальные организации Профсоюза оснащены компьютерами, множительной техникой, руководители имеют личный адрес электронной почты. Повсеместное использование электронной почты позволило активно доводить до членов профсоюза и обмениваться информацией, перейти в организации на электронный документооборот. Сайты Йошкар-Олинской городской, Медведевской, Волжской, Мари-Турекской, Параньгинской территориальных организаций Профсоюза также востребованы членами профсоюза.

Регулярно публикуется информация о деятельности Марийской республиканской организации профсоюза в газетах «Мой профсоюз» и «Профсоюзный диалог», размещается информация на сайте Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл и в радиопередаче «Профсоюзные вести», через республиканскую газету «Путь» (Профсоюз. Учитель. Творчество). За 2013 год издано 18 номеров газеты тиражом 999 экземпляров.

В соответствии с совместным решением коллегии Министерства образования и науки Республики Марий Эл и президиума республиканского комитета профсоюза, в целях изучения и

установления факторов, влияющих на интенсивность труда учителя в условиях модернизации образования, определения объективной оценки нагрузки и максимальных трудозатрат учителя, было проведено исследование по вопросам интенсификации труда педагогических работников.

В проведенном исследовании приняли участие 183 человека (учителя общеобразовательных учреждений из 8 муниципальных образований Республики Марий Эл).

В ходе исследования была дана оценка условиям труда учителей. Проведенное анкетирование выявило наличие таких проблем, как загруженность, выполнение несвойственных функций, отсутствие времени на элементарное восстановление сил к новому рабочему дню, неадекватную материальную и моральную оценку труда педагога.

Одним из приоритетных направлений в работе рескома Профсоюза в рамках соглашения признана правозащитная деятельность. Республиканская правовая инспекция труда продолжила работу по проведению рейдов-проверок. Всего за 2013 год рейдами-проверками охвачено 125 учреждений образования. Контроль за соблюдением трудового и иного законодательства коснулся заключения дополнительных соглашений к трудовому договору в связи с изменениями условий трудового договора; организации работы кружков правового просвещения; при введении новой системы оплаты труда и нового размера минимального размера оплаты труда в государственных образовательных учреждениях; при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях. В основном, выявленные нарушения труда были устранены.

Защита прав членов Профсоюза в области трудовых правоотношений, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты осуществлялась, как путём личного приёма членов Профсоюза, так и посредством рассмотрения и разрешения письменных обращений. Так, в истекшем году, силами профсоюзной правовой инспекции труда на личном приёме принято 1015 членов Профсоюза.

По ряду обращений была оказана помощь в оформлении документов в суд: составлено 49 исковых заявлений, апелляционных жалоб, возражений и отзывов на апелляционные жалобы и исковые заявления в том числе, о взыскании заработной платы, погашении задолженности по коммунальным услугам. Правовая помощь, в том числе представительство в суде, способствовали вынесению положительных судебных решений.

Впервые в Профсоюзе главным правовым инспектором труда рескома были представлены интересы педагога, которому отказали в приеме на работу из-за имевшейся ранее и погашенной судимости. Его интересы были успешно представлены в суде, законные права работника восстановлены.

Приоритетом в деятельности рескома профсоюза остаются вопросы работы с молодежью. Сложилась система взаимодействия с республиканским Советом молодых педагогов. На высоком организационном уровне был проведен IV Всероссийский форум молодых педагогов «Таир-2013». Делегация Республики Марий Эл участвовала во второй сессии Всероссийской педагогической школы. По итогам работы сессии сформирована инициативная группа по выработке предложений в концепцию Совета молодых педагогов при Центральном совете Профсоюза образования, в состав которой направлена Шацкая С.О. (Дворец творчества детей и молодежи).

Принято Положение о Совете молодых педагогов Республики Марий Эл.

Предоставление дополнительных услуг членам профсоюза – одно из значимых направлений деятельности рескома профсоюза.

Среди инновационных форм дополнительной социальной поддержки членов профсоюза – формирование дисконтной системы на получение товаров и услуг со скидкой в крупных городах Приволжского федерального округа, оказание услуг по отдыху и оздоровлению членов профсоюза и их детей.

По договоренности рескома профсоюза с коммерческим банком «Спурт» более 330 человек воспользовались получением льготных кредитов для членов Профсоюза под 15% вместо 20%.

Повышение уровня финансовой грамотности работников образования в части пенсионного обеспечения – одна из задач администраций и профсоюзных комитетов. В 2013 году проводилась планомерная работа по доведению до сведения членов Профсоюза и других работников информации о текущих изменениях в пенсионном законодательстве, специфике пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы, а также возможностям и способам сохранения и увеличения накопительной пенсии работниками образовательных учреждений, участии в Программе государственного софинансирования пенсии. С этой целью работниками рескома профсоюза проводились встречи с коллективами образовательных учреждений, профсоюзным активом районов и городов.



На информационных стендах Профсоюза, сайтах и страницах первичных, территориальных профсоюзных организаций была размещена информация о ситуации с пенсионным обеспечением в Российской Федерации, мнения Профсоюза по данному вопросу и возможностях, предоставляемых существующим законодательством по сохранению в полном объеме (6%) накопительной пенсии, посредством её перевода под управление в негосударственные пенсионные фонды.

За 2013 год 228 работников отрасли и студентов заключили договоры с Негосударственным Пенсионным фондом «Образование и наука».

Во исполнение принятых финансовых обязательств более 1,8 млн. рублей членских профсоюзных взносов в Год эффективного социального партнерства израсходовано на поощрение активных социальных партнеров, победителей профессиональных соревнований-конкурсов, спартакиады здоровья, юбилеев, профсоюзные гранты участникам республиканского этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства, родителям за воспитание детей-медалистов и другие мероприятия.

На обучение профсоюзных кадров и актива за 11 месяцев 2013 года израсходовано 271 тысяча рублей, информационное обеспечение деятельности организации – 601 тысяча рублей.

Материальная поддержка за счёт профсоюзного фонда социальной защиты оказана на сумму 460 тысяч рублей.

В 2013 году 146 профсоюзных активистов награждены Почетными грамотами и Благодарностями президиума республиканского комитета профсоюза, 25 – медалями «За верность Профсоюзу» и 50 – грамотами Центрального Совета Профсоюза и Профобъединения Республики Марий Эл.

Вместе с тем в выполнении взаимных обязательств имеют место нерешенные проблемы.

Несмотря на принимаемые меры, по-прежнему низким остается уровень оплаты труда работников, особенно молодых педагогов, методистов отделов образования, обслуживающего персонала. В большинстве коллективов крайне недостаточен размер фонда стимулирования.

Отраслевые соглашения в районах и городах принимаются в нарушение статьи 34 Трудового Кодекса Российской Федерации, отраслевые комиссии в большинстве районов не работают. Только в трех муниципалитетах (Мари-Турекский, Параньгинский, Моркинский) созданы легитимные объединения работодателей.

Несмотря на требования законодательства, имеют место случаи нарушения статьи 35.1. ТК РФ при принятии отраслевых нормативных актов, содержащих нормы труда.

Не исключены факты нарушения работодателями трудовых прав работников, профсоюзных комитетов.

Средства бюджета на проведение аттестации и сертификации рабочих мест крайне не достаточны. Качество аттестации рабочих мест требует серьезного анализа.

Средства работодателей на профилактические, спортивные и корпоративные мероприятия с работниками отрасли практически не планируются.

Работодатели и профкомы не могут или не хотят систематически информировать коллективы о достигнутых результатах и договоренностях сторон в решении социальных вопросов на уровне республики, страны и роли профсоюза в положительных изменениях.

Работники отрасли и студенты не ассоциируют положительные изменения в области социально-трудовых отношений с результатами труда социальных партнеров.

Ниже республиканского остаётся уровень профсоюзного членства в учреждениях образования городов Козьмодемьянска, Волжска, Йошкар-Олы, Оршанского, Горномарийском, Килемарском районах.

Крайне медленно растёт численность профсоюзных организаций в ряде органов управления образования, в учреждениях среднего профессионального образования.

Совместное развитие корпоративной культуры и солидарности, соблюдение профессиональной этики – задача социальных партнеров как в каждом коллективе, так и целом в отрасли.

В 2014 году необходимо продолжить выполнение достигнутых договоренностей, подготовить и принять региональное отраслевое соглашение на новый период.

нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Представители объединения, например, активно работали при подведении итогов компании по декларированию доходов работодателями – членами объединения.

Считаю, что подавляющее большинство принятых в Соглашении договоренностей стороны выполнили добросовестно. У нас системно работает отраслевая трёхсторонняя комиссия. Думаю, что так же планомерно должны работать комиссии во всех районах и городах. Наше конструктивное взаимодействие в 2013 году способствовало стабильной работе коллективов и соблюдению социально-трудовых прав работников и студентов. А это главное.

На будущий год объединение продолжит работу совместно с Министерством образования и науки, рескомом Профсоюза в соответствии с законодательством, с целью реализации принципов социального партнерства (Новый закон «Об образовании в РФ»), локальные акты (более 50, в т.ч. вопросы социально-трудовых отношений, Уставы).

Выступление Г.Е. Пейсаховича, председателя Объединения работодателей Государственных общеобразовательных учреждений Республики Марий Эл

нение активно участвовало в коллективных переговорах, заключало на согласованных условиях соглашение с рескомом профсоюза и Министерством образования и науки. Работодатели на местах заключают договоры совместно с профсоюзными комитетами. Как уже отмечалось, аналогичный принцип взаимодействия выбран во всех 17 муниципалитетах, где также заключены отраслевые соглашения. В 4 муниципалитетах отрасли созданы районные объединения работодателей (Мари-Турекский, Параньгинский, Звениговский, Моркинский районы). В остальных муниципалитетах, несмотря на неоднократно принимаемые тремя сторонами совместные решения, легитимные объединения работодателей так и не созданы.

Считаю, что эту работу по созданию легитимных объединений на местах в 2014 году необходимо завершить.

Объединение принимало меры по выполнению заключённых соглашений в части, касающейся объединения работодателей.

Объединение через средства мас-

совой информации, сайт Рескома профсоюза, на совещаниях и при личном обращении регулярно предоставляло своим членам информацию о заключённых объединениям работодателей соглашениях и текстах этих соглашений.

Анализ положений об отделах и управлениях образования администраций муниципалитетов показал, что органы управления в сфере образования на местах не имеют полномочий на ведение переговоров и заключения территориальных соглашений.

По запросам и в ходе переговоров объединение работодателей государственных образовательных учреждений РМЭ предоставляло отраслевому профсоюзу, органам исполнительной власти и органам местного самоуправления имеющуюся у объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

Мы вместе вырабатывали согласованные позиции, обсуждали предло-

жения в проекты отраслевых нормативных актов, в т.ч. по проекту федерального и регионального законов об образовании, Положения об оплате труда.

Отдельным аспектом нашей деятельности стал контроль за выполнением заключённых объединением работодателей соглашений и коллективных договоров.

С целью содействия выполнения членами объединений работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключённых работодателями, членами объединения работодателей, объединение активно подключалось в работу по всем, в том числе и спорным вопросам, касающимся нашей оплаты труда, индексации заработной платы и другим вопросам социально-трудовых отношений.

Объединение работодателей оказывало своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих



Уважаемые коллеги!

Объединение работодателей государственных общеобразовательных учреждений Республики Марий Эл создано на основании действующего Федерального Закона № 152-ФЗ от 27.11.2002 г. в соответствии со ст. 4 п. 1 по отраслевому принципу.

В соответствии со ст.5 п.3 взаимодействие объединения с отраслевым профсоюзом и органом государственной власти осуществляется на основе принципов социального партнерства.

В течение отчётного периода в соответствии с требованиями ст. 14 Федерального Закона, наше объеди-