

ОБРАЩЕНИЕ

**к главам городских округов, муниципальных районов, работодателям,
трудовым коллективам Хабаровского края**

03.10.2019

г. Хабаровск

В целях устойчивого социально-экономического развития Хабаровского края, создания достойных условий для жизни и труда его жителей продолжает быть актуальным решение вопросов, связанных с выплатой достойной заработной платы, созданием безопасных условий труда, новых рабочих мест, подготовкой кадров для нужд экономики края, социальной защищенности работников и членов их семей.

Наиболее эффективным механизмом решения этих проблем остается социальное партнерство – равноправное взаимодействие органов власти, объединений работодателей и профсоюзов. Только конструктивный диалог способствует достижению баланса интересов работников и работодателей, своевременного выявления и устранения причин и условий возникновения коллективных трудовых споров и поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах.

Развитие и совершенствование системы социального партнерства зависит от степени вовлеченности и масштаба участия в ней заинтересованных сторон. Сегодня не во всех муниципальных образованиях края созданы и работают такие эффективные площадки для диалога, как трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях повышения уровня взаимодействия органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами, заинтересованности сторон социального партнерства в договорных отношениях

ПРЕДЛАГАЕМ:

1. Главам городских округов и муниципальных районов края:

- осуществлять взаимодействие с профсоюзами и работодателями на основе принципов социального партнерства и делового сотрудничества в сфере трудовых отношений, используя соглашения как форму совместной работы;
- обеспечивать участие комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

- включать представителей Координационных советов организаций профсоюзов в состав консультативных и совещательных органов по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, образуемых в органах местного самоуправления.

2. Руководителям организаций всех форм собственности в рамках повышения социальной ответственности:

- не препятствовать созданию профсоюзных организаций и оказывать содействие в их деятельности;

- совместно с профсоюзными организациями на договорной основе решать спорные вопросы и находить взаимоприемлемые решения;

- совместно с профсоюзными организациями разрабатывать программы мероприятий по содействию занятости работников при угрозе массовых увольнений;

- не допускать появления задолженности по заработной плате;

- принимать меры по улучшению условий труда и отдыха работников, повышению их мотивации к высокопроизводительному труду.

3. Профсоюзным организациям края:

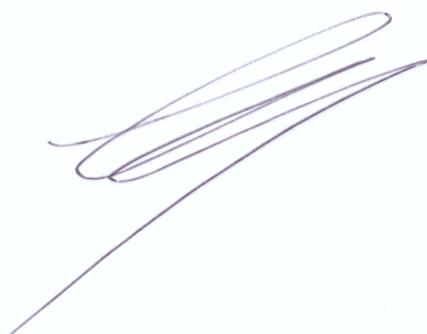
- добиваться соблюдения работниками трудовой и технологической дисциплины, повышения их профессионализма, культуры безопасности на рабочих местах и производительности труда;

- добиваться повышения социальной защищенности работников через заключение трудовых и коллективных договоров;

- внедрять в систему социального партнерства работников, работающих в условиях нестандартных форм занятости, работников субъектов малого и среднего предпринимательства, трудовых мигрантов и другие незащищенные категории работников.

Губернатор, Председатель
Правительства Хабаровского
края

Председатель Союза «Хабаровское
краевое объединение организаций
профсоюзов»



С.И. Фургал



Г.А. Кононенко