**Содоклад**

**СОБОЛЕВОЙ ВЕРЫ ВАСИЛЬЕВНЫ,**

**председателя Поспелихинской районной организации Профсоюза, на XXIX отчётно-выборной конференции**

**Алтайской краевой организации Профсоюза**

**28 ноября 2019 г., г. Барнаул**

Добрый день, уважаемые товарищи!

Социальное партнерство – основа нормальной работы любой профсоюзной организации в социальной сфере. В Поспелихинском районе оно развивается благодаря повседневной совместной, результативной деятельности районной профсоюзной организации, администрации муниципалитета, комитета по образованию, отдела по труду, федеральной службы социального страхования, руководителей образовательных учреждений. Ключевым механизмом его реализации являются: районное отраслевое Соглашение и коллективные договоры.

Залог успеха профсоюзной работы – это реальное, а не для галочки - сотрудничество власти с профсоюзной стороной. Об отношении к нашей работе говорит то, что и глава администрации района Игорь Башмаков и председатель комитета по образованию Любовь Юрьевна Крысина заслуженно являются лауреатами премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом». В нашем комитете по образованию охват профчленством составляет 100%, по результатам рейтинга первичка комитета является одной из лучших, работники районо - активные участники всех профсоюзных конкурсов и мероприятий. По примеру председателя комитета Л.Ю. Крысиной – она сегодня является делегатом конференции, все руководители образовательных организаций являются членами Профсоюза и также принимают активное участие во всех мероприятиях. Справедливости ради отмечу, что руководители 9 учреждений в прошлом были председателями первичек – и этим мы гордимся.

Каждый календарный год мы начинаем с пленарного заседания Совета районной профорганизации, на котором рассматриваем вопрос «О ходе выполнения районного отраслевого Соглашения и о задачах сторон социального партнерства по его реализации в следующем году». В работе пленума принимают участие глава Администрации, заместитель главы, директора школ и заведующие детских садов, специалисты комитета. С информацией выступают представители обеих сторон: председатель комитета по образованию, её содокладчики – руководители учреждений образования, председатель районной организации и профсоюзный актив.

Согласно соглашению и годовой циклограмме совместных мероприятий профорганизации и комитета по образованию, регулярно осуществляются совместные проверки по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства с участием представителей сторон – специалистов комитета по образованию, внештатного правового инспектора труда, внештатного технического инспектора. Итоги проверок обсуждаются на совместных совещаниях руководителей ОО и профсоюзного актива. Партнерство реализуется и в рамках различных комиссий и советов

Эта же система работает и на уровне образовательных организаций: отчет о выполнении сторонами коллективного договора заслушивается ежегодно на общих собраниях коллективов. Все коллективные договоры заключены в установленные сроки и зарегистрированы в центре занятости населения Поспелихинского района. Структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных социально-экономических интересов соответствуют краевому и районному отраслевым Соглашениям.

Итоговые результаты выполнения соглашения и коллективных договоров освещаются в средствах массовой информации: газете «Новый путь» и на местном телевидении.

Во многих коллективах сложилась атмосфера взаимопонимания. Руководители видят в Профсоюзе помощника. Такое партнерство позволяет решать совместно большинство проблем, предупреждать и разрешать конфликты. В этих учреждениях самый высокий % профчленства. Руководители при приеме на работу нового человека обязательно знакомят с коллективным договором, а председатель первички со своей стороны рассказывает о формах социальной поддержки и содействия профессиональному росту.

При столь высоком уровне взаимодействия есть и проблемы. Некоторые руководители видят в Профсоюзе не серьёзного профессионального партнера, а организатора культурно-массовых мероприятий, кассу взаимопомощи. Вопросы заработной платы, тарификации, награждения решаются такими боссами единолично, без должного согласования с профсоюзным комитетом. В такие эксцессы мы вмешиваемся вместе с учредителем и стараемся научить делать всё по уму.

Не все условия районного Соглашения, коллективных договоров выполняются, причина – нехватка финансовых средств в муниципальном бюджете. С другой стороны, 81% работников отрасли в нашем районе являются членами Профсоюза. Но 81 – не сто. А значит – нам есть ещё над чем работать! И в этом нам помогает наш крайком: не было года, чтобы его представители не побывали в нашем районе – или с проверкой, или с изучением опыта либо награждением.

Мы благодарим комитет краевой организации Профсоюза за постоянную помощь и поддержку и предлагаем оценить его работу удовлетворительно.