**Выступление**

**ЗАУСАЕВОЙ НАТАЛЬИ АЛЕКСАНДРОВНЫ,**

**председателя первичной профсоюзной организации работников**

**Алтайского государственного университета, на XXIX отчётно-выборной конференции Алтайской краевой организации Профсоюза**

**28 ноября 2019 г., г. Барнаул**

Уважаемые коллеги, здравствуйте!

В своем выступлении я остановлюсь исключительно на правозащитной деятельности нашего профкома, которую мы считаем главной и самой важной для работника.

Начну с того, что она является и самой тяжёлой. Несмотря на серьёзное противодействие со стороны предыдущего руководства вуза, нами в отчетном периоде сделано немало.

В конце 2014 года мы организовали обсуждение квалификационных требований к ППС в коллективах и передали наши предложения администрации, благодаря чему они были существенно снижены.

В ноябре 2015 г. профком включился в обсуждение эффективных контрактов. В результате принцип принудительности взятия на себя обязательств был заменен принципом добровольности. Такой шаг был воспринят положительно большинством преподавателей.

За отчетный период профком дважды принимал участие в изменении норм отдельных видов нагрузки. В результате организованного обсуждения и сбора предложений по этому вопросу удалось увеличить количество часов на отдельные виды нагрузки по сравнению с первоначально предлагаемыми администрацией.

При согласовании морального кодекса педагогического работника удалось исключить одиозные пункты, ущемляющие, в том числе, конституционные права человека.

Профком принимал участие в защите отдельных преподавателей в связи с проверками дисциплины и неадекватным наказанием за допущенные нарушения со стороны преподавателей.

В 2016 году члены согласительной комиссии и профактив принимали активное участие в обсуждении нового Коллективного договора. В результате переговоров удалось сохранить важные пункты Коллективного договора, добавить пункт о признании ППС в качестве основного персонала университета с численным преимуществом. В настоящее время, благодаря коллективному договору, на каждого работника университета в среднем приходится более шести тысяч рублей выплат в год в виде разных благ. Это в 2,5 раза больше уплаченных работником профсоюзных взносов. Правда, не все работники это понимают – но это уже наша задача из области информационной работы.

Главным вопросом к Профсоюзу в течение всего отчетного периода был и остается вопрос о повышении заработной платы (хотя по отчетам администрации ее средняя величина по вузу неуклонно росла). Поэтому усилия профкома были направлены на то, чтобы в нашем вузе были выполнены рекомендации Минобрнауки, Отраслевого соглашения, Российской трехсторонней комиссии о повышении окладной части до 70% в структуре заработной платы ППС. В этих целях был осуществлен мониторинг окладной части ППС в вузах Алтайского края, СФО и в опорных вузах страны.

В конце марта 2018 г. состоялось расширенное заседание профкома с участием многих преподавателей университета по обсуждению этого жизненно важного для людей вопроса. Итогом этого заседания стало решение о коллективном обращении к председателю Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркуловой и сборе подписей под данным обращением. В результате под обращением поставили подписи более четверти преподавателей. О беспрецедентном давлении со стороны администрации во время этой акции говорить не приходится. Обращение было отправлено в Центральный Совет профсоюза в апреле, а с мая месяца по решению администрации были подняты оклады ППС.

Профсоюз неоднократно ставил проблему повышения заработной платы сотрудникам УВП перед своими вышестоящими органами и представителями министерства. Судя по недавнему выступлению профсоюзного представителя рабочей группы при министерстве по заработной плате, этот вопрос, наконец, признан приоритетным в министерстве.

Как видите, коллеги, путь к простому профессиональному счастью в высшей школе узок и тернист. Но только благодаря сплочённости нашей команды, уверенности в своей правоте, настойчивости, профессиональному подходу к делу и помощи товарищей - от крайкома до Центрального совета и друзей из Сибирского федерального округа нам удалось достойно его пройти с минимальными потерями.

А значит – эту работу надо продолжать. И делать её надо, во-первых, с душой и верой в себя, а во-вторых – профессионально. Для этого предлагаем:

1. Развивать хорошо зарекомендовавшую себя практику обучения профактива через семинары, вебинары и форум «Профсоюзные вершины», в т.ч. с участием коллег из Сибирского федерального округа и других регионов.

2. Продолжить практику направления материалов по итогам вышеназванного форума, семинаров, а также обращений в Центральный Совет Профсоюза по ключевым вопросам социально-экономической защиты работников.

3. Координационному совету председателей профкомов вузов края анализировать состояние дел и опыт решения важных для членов Профсоюза проблем и доносить до ректорского сообщества и федерального центра.

4. Работу комитета Алтайской краевой организации Профсоюза предлагаем оценить как удовлетворительную.