**Выступление**

**ПРОТАСОВОЙ СВЕТЛАНЫ МИХАЙЛОВНЫ,**

**председателя Чарышской районной организации Профсоюза,**

**на XXIX отчётно-выборной конференции**

**Алтайской краевой организации Профсоюза**

**28 ноября 2019 г., г. Барнаул**

Добрый день, уважаемые товарищи!

Я представляю один из самых красивых, но одновременно и один из самых отдалённых и труднодоступных районов нашего прекрасного Алтайского края. Горный Чарыш – это небольшие поселения и порой отсутствие дорог, это у нас есть школы, где работает всего 1 человек, это у нас в районе у половины жителей в XXI веке нет телевидения. Но это не даёт нам оснований сетовать на судьбу и сидеть, сложа руки.

Наши люди – это люди закалённого характера и не боящиеся трудностей. Поэтому ставку в нашей профсоюзной работе мы сделали прежде всего на людей – то есть на качество подготовки профактива.

Организована работа Школы профсоюзного актива, которая охватывает 9 категорий активистов:

- председатели первичных профсоюзных организаций,

- заместители председателей,

- уполномоченные по охране труда, а они – внимание - есть у нас в каждой первичке!

- ответственные за охрану труда от администраций ОУ,

- члены районного Молодежного Совета,

- казначеи и ответственные за финансовую работу,

- члены постоянных комиссий Совета районной организации Профсоюза,

- члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

- члены контрольно-ревизионной комиссии.

Периодичность проведения профсоюзной учёбы:

- 1 раз в квартал по категориям,

- 2 раза в год – совместное заседание председателей первичных профорганизаций и руководителей образовательных учреждений по актуальным вопросам.

План обучения профактива утверждается районным советом на учебный год и строго выполняется. Наша целевая аудитория, таким образом – это большая часть активных работников учреждений образования района. Мы все знаем друг друга и стараемся помогать в этой очень нужной работе. Ведь кроме нас самих, о нас никто не позаботится. Защита интересов нашей профессиональной когорты – дело каждого работника сферы образования. Эту мысль мы пытаемся донести до каждого.

Какие вопросы мы рассматриваем в ходе наших школ профактива?

- в первую очередь – это всегда актуальные охрана труда и соблюдение трудового законодательства;

- во-вторых – это качество коллективных договоров и соглашений с работодателями, документация профкомов;

- в-третьих, финансы профсоюзной организации, рациональное расходование средств и современные формы солидарной поддержки (в нашем районе действует фонд беспроцентных займов для членов Профсоюза, работает паритетная программа оздоровления, хорошей традицией стало проведение туристических слётов);

- в-четвертых – блок вопросов, связанных с совершенствованием оплаты труда - это волнует каждого;

- в-пятых – это работа с молодыми и информационное освещение нашей деятельности.

Как и везде, эта работа имеет свои сложности и подводные камни. А в условиях, когда от первички до райцентра 50 километров по горным перевалам при отсутствии регулярного автобусного сообщения – это может казаться и вовсе неразрешимой проблемой. Поэтому, если уж мы собираемся вместе – то по делу, серьёзно подготовившись, и до победного! И мы благодарны краевому комитету, что его специалисты не только заочно – по телефону и электронной почте, но и лично помогают нам сделать нашу работу эффективнее. Две подряд отчётно-выборные конференции в нашем районе работают и председатель, и заместитель председателя, и технический инспектор труда краевой организации. Помимо этого, в отчётном периоде в Чарышском районе силами аппарата краевого комитета была организована комплексная выездная проверка соблюдения трудового законодательства, которая стала большим подспорьем для наших профактивистов.

Системная работа с заинтересованностью всегда приносит результат при использовании правильных инструментов. И мы тоже это видим: если в 2014 году Чарышская районная организация Профсоюза насчитывала 51% членов Профсоюза, то в этом году мы объединяем в своих рядах уже 71% всех работников.

Нам есть куда расти – в одном образовательном учреждении ещё не создана первичная профорганизация, и в двух охват профчленством составляет менее 50 процентов. Но достигнутая динамика позволяет нам верить в правильности выбранных методов работы с активом и работодателями, и мы эту работу будем продолжать.

Предлагаю считать работу краевого комитета удовлетворительной, отчётный доклад комитета и отчётно-ревизионной комиссии утвердить.