

Отчетный доклад
на XXIII отчетно-выборной конференции
Приморской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования

Уважаемые делегаты и гости конференции!
Уважаемые коллеги, ветераны, дорогие друзья!

Наша XXIII отчетно-выборная конференция проходит в юбилейный год, год 80-летия создания Приморской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки.

Приморский Профсоюз образования создавался в труднейших политических и экономических условиях. Оценивая ситуацию, в которой осуществлялась деятельность Профсоюза, делегаты ряда конференций говорили о том, что «нынешняя отчетно-выборная кампания проходит в сложных политических и экономических условиях». Время идет, но ситуация, к сожалению, такова, что в настоящее время экономическую ситуацию в России трудно назвать устойчивой и надежной.

Исторический путь, который прошел Приморский Профсоюз образования, вместил в себя многое: защита интересов людей труда, организация оздоровления, обучения, вовлечение и сохранение профсоюзных рядов, налаживание тесных взаимосвязей с социальными партнерами, отстаивание интересов членов Профсоюза через коллективные договоры, в последние годы даже в судебном порядке.

80 лет – это важная дата и хороший повод проанализировать достижения и успехи, осмыслить результаты проделанной работы, наметить перспективы развития. Считаю, что наша конференция должна поблагодарить ветеранов, внесших личный вклад в деятельность краевой организации. И, конечно же, слова благодарности Раисе Николаевне Шабановой – профсоюзному лидеру, возглавлявшему Приморский Профсоюз образования более 30 лет.

В марте 2016 года состоялась внеочередная XXII отчетно-выборная конференция. Делегаты конференции доверили мне возглавить Приморскую краевую организацию. Мой отчетный доклад – отчет за три с небольшим года руководства профсоюзной организацией краевого уровня.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Деятельность Приморской краевой организации направлена на реализацию уставных задач – защиту социально-экономических, трудовых прав членов Профсоюза, укрепление организационного единства, совершенствование деятельности местных и первичных организаций, входящих в ее структуру.

Наша работа с 2016 года строилась с учётом задач, поставленных рабочей группой ЦС Профсоюза в сентябре 2016 года. Нам были поставлены задачи:

1. усилить контроль за соблюдением финансовой дисциплины

профорганизациями;

2. рассмотреть вопрос об установлении освобожденным председателям единого базового оклада;

3. использовать единую форму сводного финансового отчета по форме 1-ПБ;

4. привести в соответствие с требованиями финансового законодательства локальные нормативные документы: учетная политика, положение об оплате труда работников организаций Профсоюза, их гарантиях, компенсациях, социальных выплатах, положения об оказании материальной помощи, командировках, премировании членов Профсоюза и т.д.

5. в 2017 году всем профсоюзным организациям перейти на упрощенную систему налогообложения;

6. усилить контроль ревизионных комиссий за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов, за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета;

7. проведение семинаров-совещаний для председателей и бухгалтеров местных и первичных профсоюзных организаций, членов контрольно-ревизионных комиссий;

8. провести работу по перераспределению расходов профсоюзного бюджета членских организаций в соответствии с приоритетами деятельности Профсоюза: увеличить расходы на подготовку и обучение профсоюзного актива и кадров, на информационную работу;

9. принять меры по поэтапному переводу местных организаций Профсоюза, в первую очередь, с численностью менее 500 членов Профсоюза, на централизованный бухгалтерский учет;

10. провести работу по внедрению иных форм социальной поддержки членов Профсоюза: негосударственный Пенсионный фонд, дополнительное медицинское страхование, кредитно-потребительские кооперативы и др.

Работа по поставленным задачам проводится.

В профсоюзных организациях проводилась и сейчас проводится огромная работа с людьми. Безусловно, работа с людьми важна, но не менее важно соблюдать правила и принципы, установленные организацией, частью которой мы являемся. Важнейший документ нашей организации - Устав, тот документ, с неукоснительным исполнением которого соглашаются все, вступившие в Общероссийский Профсоюз образования в любом уголке нашей страны.

Согласно Уставу, основными целями Профсоюза являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов организации, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза.

Достижение этих целей возможно только при соблюдении принципов деятельности организации, как членами Профсоюза, так и его выборными органами, на которые возложена **постановка вопросов и контроль** за их решением.

Ежегодно рассматриваются и утверждаются сметы доходов и расходов Приморской краевой организации, годовые и публичные отчёты и план работы на следующий год, проводится работа по заключению коллективных договоров и

отраслевых соглашений, актуализируется реестр Приморской краевой организации Профсоюза, вопросы исполнения постановлений ЦС Профсоюза и коллегиальных органов краевой организации, вопросы по мотивации профсоюзного членства и укрепления организационного единства, создания профсоюзных страничек на сайтах образовательных учреждений, подписки на профсоюзные издания, вопросы охраны труда и результаты месячников по охране труда, посвященных Всемирному дню охраны труда, об участии во Всемирном дне действий «За достойный труд», Первомайских акций и т.д. Давайте вспомним ключевые вопросы, которые рассматривались на заседаниях коллегиальных органов краевой организации Профсоюза.

За отчетный период проведены 5 пленумов:

V- 17 ноября 2016 года

VI- 02 марта 2017 года

VII- 22 марта 2018 года

VIII- 21 февраля 2019 года

IX- 21 ноября 2019 года

и 18 заседаний Президиума.

В 2016 году на V комитете Приморской краевой организации 17 ноября мы утверждали План мероприятий по выполнению рекомендаций ЦС Профсоюза, принята ПРОГРАММА по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства на 2016-2020 годы. Впервые была разработана единая система оплаты труда освобождённым председателям и вознаграждение неосвобождённым председателям местных организаций Профсоюза, разработаны и утверждены Учетная политика, Положение о порядке и условиях направления в служебные командировки и др.

На заседаниях Президиума утверждены примерное положение об Открытом (публичном) отчёте выборного органа Профсоюза, принято решение о составлении ежегодного Открытого (публичного) отчёта выборного органа первичной, местной, краевой организации Профсоюза с января 2017 года, разработан макет Паспорта местных и первичных организаций Профсоюза и Таблица показателей эффективности деятельности организаций Профсоюза для составления ежегодного рейтинга.

04-05 июля 2016 года на площадке Авроры проведен семинар - совещание председателей членских организаций. Особое внимание было уделено вопросам финансовой дисциплины. Именно на этом совещании мы впервые подняли вопрос о централизованном бухгалтерском учете в Профсоюзе.

Перед профсоюзными активистами выступили с докладами социальные партнеры. Директор департамента образования и науки Оксана Олеговна Мартыненко говорила об одном из самых болезненных моментов в работе учреждений образования края: несвоевременной выплате заработной платы и отпускных педагогическим работникам, необходимости проведения департаментом детального контроля движения бюджетных средств от банка до кошелька работника, обучения должностных лиц правильно выполнять свои должностные обязанности, отметила важность постоянного профсоюзного контроля.

О «подводных камнях», с которыми могут столкнуться работники образования при введении с 1 января 2017 года профессионального стандарта в образовании, рассказала заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Приморском крае Татьяна Ивановна Кузнецова. О том, где и как пройти переподготовку педагогам, которым угрожает потеря работы в связи с введением профстандарта, рассказала начальник отдела педагогических кадров департамента образования края Ольга Анатольевна Лейбольт.

В 2017 году на заседаниях Президиума рассматривались вопросы о деятельности конкретных первичных и местных организаций, мероприятия проведения «Года профсоюзного PR - движения», дана оценка деятельности Приморской краевой организации в рамках Всероссийского Рейтинга организаций, утверждено Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, рассматривались вопросы работы с молодыми педагогами в членских организациях.

19 января 2017 года по предложению вице-губернатора края Ильи Николаевича Ковалева состоялась встреча председателей местных организаций и Директора Департамента образования и науки Приморского края. Это был серьезный откровенный разговор, вице-губернатором получен срез проблем отрасли в крае, в том числе вопросы по возможному переносу Школы педагогики на о. Русский, сокращению работников в университете, закрытию филиала ДВФУ в городе Артеме. Всего было зафиксировано 23 вопроса. В план на 1-ое полугодие 2017 года было решено поставить решение 5 вопросов:

1. Оплата работников, привлекаемых к ГИА, (ОГЭ, ЕГЭ). Необходимость оплаты техническим специалистам.
2. Штатный коэффициент – соотношение числа воспитателей и педагогов к «дорожной карте».
3. Социальная поддержка молодых педагогов.
4. Вопрос фактического снижения заработной платы работникам образования.
5. Сквозная тема – заработная плата.

На заседаниях коллегиальных органов краевой организации обсуждались проблемы повышения профессионального уровня педагогических работников и формирования национальной системы учительского роста, а также вопросы проведения кампании по заключению Отраслевых соглашений на муниципальных уровнях и коллективных договоров на уровнях образовательных организаций Приморского края, итоги проведения I Слета молодых педагогов Приморской краевой организации Профсоюза. Был решен вопрос о повышении оплаты труда штатным профсоюзным работникам и вознаграждения за исполнение уставных задач неосвобожденным председателям местных, первичных организаций, внесением изменений в постановление Пленума от 17 ноября 2016 г. № 5/3.

Организовано взаимодействие Приморской краевой организации с Администрацией Приморского края по вопросам заработной платы педагогических работников края и системе оплаты труда работников отрасли. В заседаниях Президиума принимали участие представители стороны социального партнерства - Ковалев И.Н., вице-губернатор Приморского края, Мартыненко О.О., директор Департамента образования и науки Приморского края, Лейбольт О.А., начальник

отдела педагогических кадров Департамента образования и науки Приморского края, Кравчук Л.Н., ректор Приморского краевого института развития образования.

08 сентября 2017 года Приморский Профсоюз стал участником совещания по актуальным вопросам развития системы образования в Приморском крае с участием заместителя Министра образования и науки Российской Федерации Татьяной Юрьевной Синюгиной.

В соответствии с планом основных мероприятий на 2018г., проводились заседания выборных профсоюзных органов краевой организации Профсоюза. В течение года проведено пленарное заседание Комитета и 4 заседания Президиума, на которых рассмотрены вопросы по основным направлениям деятельности, проведению тематических проверок, организации профсоюзных и участие в профессиональных конкурсах, обобщению практики работы местных организаций Профсоюза, составлен План мероприятий «Года Охраны труда в Профсоюзе».

В 2018 году на заседаниях Президиума приняты решения актуализировать содержание и формы работы выборных профсоюзных органов первичных, местных и краевой профсоюзных организаций, сосредоточив внимание на следующих направлениях деятельности:

- по вопросам совершенствования оплаты труда работников отрасли;
- по вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки, заблаговременно выявлять лиц, нуждающихся в судебной или иной защите пенсионных прав, проводить работу по выявлению таких лиц не реже 2-х раз в год;
- местным профсоюзным организациям принимать необходимые меры по заключению Отраслевых Соглашений, коллективных договоров, добиваться включения в них мер социальной поддержки, обеспечивая системный характер их применения;
- развития и совершенствования системы непрерывного профессионального педагогического образования и профессионального роста педагогических работников;
- добиваться сокращения и устранения избыточной отчетности педагогических работников и внесения в соглашения, коллективные договоры положения о том, что конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением ими документации, определяются трудовыми договорами;
- считать первоочередными задачами сохранение и увеличение профсоюзного членства; усиление работы по его мотивации;
- продолжить практику проведения обучающих мероприятий для председателей и профсоюзного актива;
- по вопросам финансового укрепления Профсоюза: принимать меры по обеспечению эффективного расходования финансовых средств в местных и первичных организациях, продолжить работу по переходу организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет;
- по вопросам охраны труда и безопасности деятельности: профсоюзным организациям проводить общественный контроль за формированием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) во всех образовательных организациях в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами по охране труда и Примерными

положениями о СУОТ;

- по вопросам информационного обеспечения деятельности Профсоюза: организовывать и проводить специальные мероприятия (конкурсы, семинары, и др.), направленные на обучение профактива современным способам формирования и размещения информации, выявления и продвижения лучших практик; развивать взаимодействие со СМИ; активизировать работу во всех доступных социальных сетях, осуществляя постоянное их обновление; особо обратить внимание на необходимость открытия и постоянного обновления электронных страниц Профсоюза на сайтах образовательных организаций и создание сайтов или профсоюзных страниц местных организаций Профсоюза.
- по созданию Советов молодых педагогических работников, содействовать привлечению их к взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

В соответствии с планом работы на первое полугодие 2018 года с 13-16 мая во Владивостоке состоялось совместное совещание - семинар председателей региональных организаций Профсоюза Сибирского и Дальневосточного федеральных округов по теме: «Соблюдение профсоюзными организациями организационно-уставных обязанностей – залог эффективной работы по реализации основной защитной функции Профсоюза и мотивации профсоюзного членства». 15 мая совещание председателей региональных организаций Профсоюза Сибирского и Дальневосточного федеральных округов прошло совместно с председателями местных и первичных организаций Приморского края, ФППК, социальными партнерами. Сибиряки и дальневосточники обсуждали проблемы с оплатой труда педагогов в разных регионах, современных формах работы профорганизаций, методах увеличения профсоюзного членства, актуальности централизованной бухгалтерии. Затронули и спорную тему о том, на кого должны распространяться гарантии и льготы, прописанные в коллективных договорах, - на всех работников или только на членов Профсоюза. Дебаты по этому поводу не утихают который год. Лидер профсоюзов России Михаил Шмаков дал однозначный ответ - на всех. Но профорганизации ищут и находят рычаги и ресурсы для дополнительной мотивации профсоюзного членства.

2018 год был насыщенным: утвержден график проведения отчетно-выборных конференций местных организаций Профсоюза, рассмотрен вопрос об исполнении государственных гарантий и компенсаций работникам, проживающим и ведущим трудовую деятельность в местностях Приморского края с особыми климатическими условиями, создан при Приморской краевой организации Профсоюза Совет молодых педагогов, поставлены задачи по улучшению условий труда работников образования, обучающихся детей с ОВЗ. Рассматривались проблемы и перспективы развития отрасли в Приморском крае, ключевые вопросы проведения аттестации педагогических работников Приморского края.

В 2018 году Приморская краевая организация вошла в пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных.

В 2019 году работа Комитета, помимо ежегодно рассматриваемых вопросов,

была посвящена отчётно-выборной кампании, ходу выполнения постановлений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и отстаиванию права работников образования на достойные условия и оплату труда, мероприятиям, посвящённым 80-летию организации.

На заседаниях Президиума в 2019 году было решено поддержать решение Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ДФО и Обращение Генерального Совета ФНПР к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы с предложением выступить с законодательной инициативой об исключении из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, провести сбор подписей в поддержку обращения.

Профсоюзом взяты на контроль вопросы перехода муниципальных образовательных организаций на единую систему оплаты труда.

Проведены конкурсы на «Лучшую организацию работы по мотивации и увеличению профсоюзного членства в организациях Приморского края», «Лучший профсоюзный уголок (стенд) первичной профсоюзной организации», конкурс фоторабот «Профсоюзу образования края-80!».

Во исполнение решений коллегиальных органов наша организация ежегодно принимала активное участие, как во Всероссийских, так и в краевых массовых акциях. В 2016 году Первомайская акция профсоюзов Приморского края прошла под девизом «Нет-росту налогов и цен! Да-росту зарплат и пенсий!» в виде шествий и митингов. Мероприятия, приуроченные к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября, прошли под лозунгом «Даёшь МРОТ в размере 12000 рублей в месяц в Приморье». Был организован сбор подписей под обращениями к губернатору Приморского края, Президенту и председателю Правительства РФ.

В 2017 году акции шли под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь». Приморье поддержало акцию профсоюзов Камчатки по сбору подписей «За обязательность индексации пенсий работающим пенсионерам!». Членами Приморской краевой организации собрано более 3000 подписей.

В рамках подготовки акции профсоюзов краевая организация приняла участие в заседании Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании рассматривались вопросы о ходе выполнения Соглашения между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2017-2019 годы, производственном травматизме в Приморском крае, о снижении налоговой нагрузки на фонд заработной платы товаропроизводителей путем компенсации дальневосточных льгот и надбавок из федерального бюджета, о содействии занятости граждан пред пенсионного возраста и др.

В 2018 году мероприятия проводились в форме профсоюзных собраний, с приглашением руководителей образовательных организаций.

Основные лозунги акций профсоюзов в 2019: "Безопасным условиям - да! Росту профзаболеваний - нет!", "Условиям труда - справедливую спецценку!", "За рост зарплаты человека труда!", "Здоровье народа - забота государства!",

"Молодёжи - доступное образование, работу, жильё, детские сады!", "Росту тарифов и цен - рост заработной платы!" и др.

Приморская краевая организация принимает участие во всех мероприятиях, касающихся реализации уставных задач, входит в профильные комиссии. Председатель краевой организации является членом Совета ФППК, Приморской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Коллегии Департамента образования и науки Приморского края, входит в оргкомитет конкурсов профессионального мастерства краевого уровня. Является членом рабочей группы проекта «Учитель для Приморья», членом Общественного совета по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями Приморского края. Тесно взаимодействует с Федерацией Профсоюзов Приморского края, принимая активное участие в мероприятиях Федерации, в том числе в краевых конкурсах. Краевая организация активный участник краевого месячника по охране труда, ежегодной Спартакиаде профсоюзов. Краевая организация - участник и победитель в краевых межотраслевых конкурсах «Социальное партнерство».

В соответствии с планом работы, Приморская краевая организация участвует в мероприятиях, проводимых Департаментом образования и науки Приморского края. Краевая организация Профсоюза совместно с Департаментом образования и науки Приморского края проводит конкурсы профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», являясь соучредителем. Благодаря финансовой поддержке Приморской краевой организации Лучшие учителя и воспитатели 2016, 2017 и 2018 годов смогли представлять Приморский край на Всероссийском уровне. При поддержке Комитета проводятся традиционные краевые конкурсы профессионального мастерства работников дополнительного образования «Сердце отдаю детям» и «Весенний бриз».

Охрана труда

В 2016 году Приморская краевая организация участвовала в работе V краевого совещания по охране труда по вопросу «Реализация государственной политики в области безопасности и охраны труда, проблемы и пути их решений» с участием представителей Министерства труда и социальной защиты РФ, органов государственного контроля (надзора), проводимого в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий охраны труда в Приморском крае»; совещаниях руководителей муниципальных органов управления образованием Приморского края. Были подготовлены и направлены письма в Департамент образования и науки Приморского края с предложениями о введении в образовательные организации, штатная численность которых превышает 50 человек, специалиста по охране труда (ст. 217 ТК РФ); об определении заработной платы работникам образования с учетом закрепленных в законодательстве критериев (ст.ст. 2, 22, 130, 132, 135, 146 и 147 ТК РФ); по исключению излишних требований, предъявляемых к работникам образовательных организаций при прохождении аттестации; о помощи при заключении трудовых договоров в соответствии с требованиями эффективного контракта и др.

В 2017 году принято участие во Всероссийском мониторинге организации работы по осуществлению контроля за выполнением требований законодательства об охране труда в рамках выполнения Отраслевого соглашения в субъектах Российской Федерации (июль-август).

Для Профсоюза вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одними из главных задач. В целях усиления работы по данному направлению, Центральный Совет Профсоюза в декабре 2017 года – объявил 2018 год «Годом охраны труда в Профсоюзе».

Для реализации поставленных задач, Президиумом Приморской краевой организацией 22.03.2018 г. принято Постановление № 14/1 «О проведении Года охраны труда в Приморской краевой организации», подготовлен и выполнен План мероприятий на 2018 год, в частности, организация и проведение тематических проверок по вопросам создания и функционирования систем управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях, завершения в 2018 году специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах, проведения обучения и проверки знаний требований безопасности, а также обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствования работников образования.

В системе образования края трудятся более 22 тысяч педагогов. Как со стороны Профсоюза, так и работодателей должно уделяться пристальное внимание условиям труда всех работников отрасли. Прежде всего, это достигается благодаря системной работе с работодателями в рамках социального партнерства в сфере охраны труда.

В целях повышения эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, во все членские организации были направлены утверждённые Исполнительным комитетом Профсоюза примерные положения о системе управления охраной труда в дошкольной образовательной организации, в общеобразовательной организации, в образовательной организации высшего образования, в профессиональной образовательной организации, в образовательной организации дополнительного образования.

Обобщен и распространен опыт работы наших коллег из Алтайской краевой организации. Информационный бюллетень «Рекомендации по использованию средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний образовательными организациями», был представлен в Приморье.

В 2018 году количество внештатных технических инспекторов труда Профсоюза по сравнению с прошлым отчетным периодом практически не изменилось и составляет 30 человек (в 2017 году – 24 человека), количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда также в 2018 году сохранилось практически на том же уровне – 478 человек, в 2017 году – 462 человека.

В целях повышения уровня компетенции, профессионализма, ответственности профсоюзных лидеров и уполномоченных по охране труда были организованы обучения и выездные семинары, методические материалы размещались на сайте краевой организации.

В 2018 году мы получили Благодарность за участие в III Межрегиональном интерактивном диктанте по охране труда.

В 2018 и 2019 годах проводилась Всероссийская «Общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций». Основной задачей тематической проверки было принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Деятельность организаций по Охране труда, защите прав работников образования членов Профсоюза на безопасный и здоровый труд является одним из приоритетных направлений работы региональных, местных и первичных организаций Профсоюза.

Месячник Охраны труда проходил в 2018 году под девизом: «Поколение: безопасность и здоровье». В нем приняли участие 21 местная организация из 34, это 488 первичных организаций из 759 (в процентном содержании – 64,5%). Наиболее активно принимали участие профсоюзные организации практически со 100% участием первичных организаций: Уссурийская, Артёмовская, Партизанская городские, Хорольская, Партизанская, Михайловская, Пограничная, Анучинская, Ханкайская, Пожарская, Чугуевская районные.

Несмотря на принимаемые меры в сфере охраны труда, были зафиксированы несчастные случаи, повлекшие тяжёлые последствия. Расследования проводились на уровне образовательных организаций с привлечением Профсоюза.

В 2019 году в рамках месячника охраны труда проведены мероприятия, направленные не только на привлечение внимания работодателей к проблемам охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности труда, организовано проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях, соблюдения работниками требований инструкций по охране труда и технике безопасности. Проведён Мониторинг по выявлению проблем при прохождении ежегодных медицинских осмотров работников образования Приморского края.

Проведена тематическая проверка «Правильность ведения журналов регистрации инструктажей по охране труда».

Участие в общественно-политической жизни

Приморская краевая организация принимала активное участие в работе IX Приморского профсоюзного форума, тема которого в 2016 году «Действия профсоюзов на выборах в Государственную думу РФ и проблемы социального партнерства в Приморском крае в условиях экономической турбулентности». На Форуме выступили заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Викторовна Куприянова. Председатель краевой организации выступила с докладом «Важнейшие вопросы профсоюзов - достойная оплата труда педагогов и достаточность финансирования образовательных учреждений». Участники Девятого Приморского профсоюзного форума обратились к губернатору Приморского края с требованием подписать Соглашение о минимальной заработной плате в Приморском крае.

В составе Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений была создана рабочая группа по подготовке проекта Соглашения между профсоюзами, работодателями и Администрацией края по регулированию социально-трудовых отношений на 2017-2019 годы и по подготовке проекта Соглашения о минимальной заработной плате в Приморском крае. Краевая организация Профсоюза образования вошла в рабочую группу. «Соглашение между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2017 - 2019 годы» подписано 14.02.2018, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Приморском крае пока не заключено, но работа над этим не закончена.

В 2016 году мы принимали участие и в общественно-политической жизни страны. Кандидатуры секретаря ФНПР Виктора Витальевича Пинского в депутаты Государственной Думы РФ VII созыва от партии «Единая Россия», начальника Управления образования Администрации городского округа Спасск-Дальний Татьяны Сергеевны Косьяненко на пост заместителя председателя комитета Законодательного Собрания Приморского края по социальной политике и защите прав граждан, при поддержке Профсоюза были избраны на указанные должности.

В июне 2017 года состоялась рабочая встреча профсоюзного актива краевой организации с сотрудниками аппарата Профсоюза Алешиной Татьяной Михайловной, заведующей отделом по вопросам общего образования ЦС Профсоюза и Романенковым Евгением Николаевичем, заместителем заведующего отделом.

Краевая организация Профсоюза, постоянный эксперт конкурсной комиссии на получение денежного поощрения лучшими учителями, являлась соучредителем регионального конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии-2017» в номинациях «Лучший учитель», «Лучший воспитатель дошкольной образовательной организации», «Лучший руководитель образовательной организации» и «Лучший методист». В 2017 году впервые в экспертные органы конкурса в номинациях «Лучший руководитель образовательной организации» и «Лучший методист» были включены три председателя местных организаций Профсоюза образования: Лесозаводской объединенной (Пыжова Лариса Владимировна), Красноармейской районной (Карабанова Нина Леонидовна), Пожарской районной (Амвросова Наталья Викторовна.). Краевая организация участвует традиционно в экспертной комиссии конкурса на получение денежного вознаграждения в рамках реализации программы РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы.

В 2018 году отмечалось 100-летие системы дополнительного образования детей. Приморскую краевую организацию в мероприятиях, проводимых как на федеральном уровне, так и на краевом, представляла Елена Владимировна Цымбал, директор ГОУ ДОД «ДЮЦ Приморского края», член Совета по дополнительному образованию детей при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования, член Президиума краевой организации. Конкурс профессионального мастерства педагогических работников дополнительного образования Приморского края «Сердце отдаю детям» традиционно проводится при содействии общественной Приморской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Принято участие в объединённом заседании рабочей группы и Ученого совета Школы педагогики ДВФУ 27 декабря 2018 года. Представлен доклад «Поддержка молодых педагогов, как инструмент обеспечения качественного образования».

За отчётный период Приморская краевая организация принимала активное участие в работе:

- Координационного совета по вопросам реализации государственной программы «Развитие образования Приморского края» на 2013-2020 годы;
- краевой аттестационной комиссии;
- коллегии Департамента образования и науки Приморского края;
- Приморской краевой трехсторонней комиссии по социально-экономическим вопросам труда и заработной платы работников отрасли;
- межведомственных комиссий:
 - по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приморского края;
 - по подготовке и проверке образовательных организаций Приморского края к новому учебному году;
 - по содействию в организации проведения единого государственного экзамена на территории Приморского края;
 - комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Приморского края, заключении государственной организацией, находящейся в ведении Приморского края, образующей социальную инфраструктуру для детей, договора аренды закрепленных за ней объектов собственности, а также о реорганизации или ликвидации государственных организаций, находящихся в ведении Приморского края, образующих социальную инфраструктуру для детей.
- краевых совещаний по охране труда;
- совещаниях руководителей муниципальных органов управления образованием Приморского края;

Председатель, как член Совета Федерации профсоюзов Приморского края в рабочих встречах с губернаторами Приморского края Владимиром Владимировичем Миклушевским, Андреем Владимировичем Тарасенко, Олегом Николаевичем Кожемяко.

Благодаря совместной работе краевого комитета и социальных партнеров были решены вопросы несвоевременной выплаты заработной платы из-за арестов счетов муниципалитетов и учреждений за долги по коммунальным платежам в образовательных организациях и необходимости увеличения финансирования питания учеников начальных классов ряда муниципальных районов края.

В 2017 году Председатель краевой организации участвовала в общественном экспертном совете по региональной образовательной политике в Приморском крае как член рабочей группы в проекте «Концепция привлечения выпускников профессиональных организаций и организаций высшего образования в педагогической деятельности и закрепления молодых специалистов в системе

образования Приморского края».

Краевая организация участвовала в заседаниях комитета Законодательного Собрания Приморского края по социальной политике и защите прав граждан. В силу сложной экономической ситуации, сложившейся в стране в последние годы, в повестках дня заседаний выборных коллегиальных органов, совещаний профсоюзного актива были вопросы, так или иначе связанные с заработной платой работников. Проводился мониторинг регулярности и правильности выплат заработной платы. Краевым комитетом Профсоюза за отчетный период рассматривались и решались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза.

Вопросы заработной платы, охраны труда, трудового законодательства, оздоровления членов Профсоюза, остаются на постоянном контроле Комитета краевой организации.

В феврале 2017 года во время встречи председателей отраслевых профсоюзов края с губернатором Приморского края Миклушевским В.В., были подняты актуальные вопросы, связанные с сохранением филиала ДВФУ в г. Артём, выделения денежных средств на обеспечение медицинских осмотров в образовательных учреждениях края, оплатой проезда в отпуск лицам, работающим в образовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и др.

В апреле 2017 г. организован и проведен круглый стол «Роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в современных условиях» со студентами Юридической Школы ДВФУ; молодежный совет Уссурийской объединенной организации участвовал в заседании молодежной парламентской ассамблеи при Законодательном собрании Приморского края.

В июне 2017 г. в г. Владивостоке на площадках лагеря «Океан» и кампуса ДВФУ проходило выездное заседание комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по образованию и науке и Круглый стол по теме «Развитие системы дополнительного образования детей через интеграцию с другими формами и уровнями образования», мы принимали участие в работе секции «Развитие правового обеспечения дополнительного образования».

В октябре 2017 г. по инициативе Приморской краевой организации Профсоюза проведена встреча в Департаменте образования Приморского края с представителем Управления образования Владивостока и председателем городской организации Профсоюза по вопросу незаконного принуждения участия педагогов во Всероссийском тестировании.

Вопрос сохранения филиала ДВФУ в г. Артём поднимался как на уровне администрации ДВФУ, так и на уровне краевой власти, направлено обращение к депутату Государственной Думы РФ, секретарю ФНПР Пинскому Виктору Витальевичу, но, несмотря на приложенные усилия, руководство ВУЗа планов на закрытие филиала не изменило.

Одним из важных направлений деятельности краевой организации является работа с молодежью. В 2016 году проведена работа по реорганизации Молодежного Совета. Был проведен ряд мероприятий, направленных на развитие и реализацию потенциала молодых педагогов Приморья. Уделяется внимание

обучению молодежных профсоюзных лидеров. Члены Совета молодых педагогов Приморской краевой организации приняли участие в семинаре-тренинге «Молодежный лидер: необходимые качества и их развитие», который был организован Учебно-методическим центром ФППК и проходил в мае 2016 г. во Владивостоке.

Два молодых педагога из Артемовской городской и Надеждинской районной организаций прошли обучение в III Всероссийском тренинг-лагере по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования "Школа тренеров". Обучение проходило в июле в Крыму.

Председатель Совета молодых педагогов Уссурийской объединенной организации Профсоюза образования Мария Евгеньевна Кузнецова приняла участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв - 2016», организованный Федерацией независимых профсоюзов России. Форум проходил в декабре в Пятигорске.

Важными событиями 2017 года для краевой организации стало проведение Первого Слета молодых педагогов. В нем приняли участие 23 человека. На Слет была приглашена Хачко Ирина Петровна, помощник первого проректора Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Хабаровский краевой институт развития образования», поделилась опытом работы Молодежного Совета Хабаровского края, представив эффективные практики деятельности региональной общественной организации «Ассоциация молодых педагогов Хабаровского края».

06-07 декабря 2017 года Приморская краевая организация Профсоюза выступила соучередителем II-го Краевого Форума молодых педагогов «МЫ ВМЕСТЕ!». Мероприятие проходило на территории кампуса ДВФУ (о. Русский). Участниками Форума стали молодые специалисты образовательных организаций, активные члены профсоюзных педагогических организаций Приморского края, молодые педагоги, планирующие принять участие в региональном конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют-2018» - 56 молодых педагогов.

27-30 сентября 2018 года в санатории «Изумрудный» прошел открытый Приморский молодежный профсоюзный форум, посвященный 70-летию Федерации профсоюзов Приморского края. Форум был рассчитан на членов профсоюза, молодежных активистов. Приморская краевая организация за счет средств крайкома (около 70 000 рублей) направила на Форум 11 молодых педагогов из Артемовской, Владивостокской городских, Красноармейской, Михайловской, Ханкайской районных, Уссурийской объединенной организаций.

В соответствии с Планом работы Приморской краевой организации на второе полугодие 2018 года, 30 ноября - 01 декабря 2018 г. состоялся II Слёт молодых педагогов членов Профсоюза. В первый день Слёта преподавателями ПКIRO был проведен научно-практический семинар «Актуальные вопросы профессионально-личностного роста молодого педагога в контексте требований современной государственной образовательной политики». В рамках семинара проведены тренинги, лекции, практикум. После подведения итогов занятий, участники семинара получили Свидетельства о повышении квалификации. Под лозунгом

«Курс на профессиональную и социальную успешность» состоялась встреча с В.В. Думлером, учителем Владивостока, членом Профсоюза, победителем краевого конкурса «Лучший учитель-2017». Во второй день Слёта были рассмотрены вопросы профсоюзной тематики, состоялся обмен опытом работы Молодежных Советов местных организаций Профсоюза, проведен Круглый стол «Адаптация, закрепление и профессиональное развитие молодых педагогов Приморского края», в котором приняла участие О.О. Мартыненко, директор Школы педагогики ДВФУ.

Во втором Слете принял участие 21 педагог. По сравнению с I Слетом, география участников стала шире. Важным организационным итогом Слета стало избрание Президиума Совета. Председателем Совета молодых педагогов краевой организации избран Игорь Вячеславович Курзо.

В 2018 году молодые педагоги были направлены на мероприятия Всероссийского уровня за счет средств Уссурийской объединенной организации. А.М. Корчмарь, учитель начальных классов «Гимназии № 133» г. Уссурийска стала участником VI Всероссийской педагогической школы (апрель 2018 г.); И.В. Курзо, учитель информатики школы пос. Тимирязевский Уссурийского городского округа стал участником Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» в Пятигорске (декабрь 2018 г.).

17-18 ноября 2018 г. одиннадцать молодых активистов Уссурийской и Хорольской организаций прошли обучение на двухдневном семинаре "Школы профсоюзного тренера" в Учебно-методическом центре ФППК. Молодые педагоги получили сертификаты, которые дали им право проводить профсоюзные уроки в образовательных организациях Приморского края.

В Приморском Форуме образовательных инициатив 2018 года участвовали профсоюзные делегаты - молодые педагоги. За счет средств крайкома двухдневное обучение прошли четыре воспитателя из Красноармейской, Михайловской районных и Уссурийской объединенной организаций. Они участвовали в реализации программы регионального пилотного проекта «Интеллект» для воспитателей дошкольных образовательных учреждений и школьных команд учителей начальных классов. Артемовская городская организация Профсоюза финансировала участие шести членов Совета молодых педагогов профсоюзной организации 30 октября в проекте «Образовательные Технологии нового поколения» в дошкольном и общем образовании.

Председатель Молодежного Совета Владивостокской городской организации Астрединов Игорь Александрович и член первичной профсоюзной организации школы №10 с. Новопокровка Красноармейского района Башкова Анна Игоревна - активные участники XI Приморского профсоюзного Форума, были отмечены ФНПР и допущены к участию как финалисты в федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв- 2019: Мотивация», который прошел в г. Сочи с 04 по 07 декабря 2019 года. Расходы краевой организации на участие в форуме «Стратегический резерв-2019» составили около 70 000 рублей.

Помощь членам Профсоюза, попавшим в трудные жизненные ситуации, в том числе пострадавшим от стихийных бедствий – один из существенных блоков работы профсоюзных организаций.

В 2016 году Краевой комитет ходатайствовал перед ЦС Профсоюза о выделении помощи пострадавшим от тайфунов «Лайонрок» и «Немтеун». Край получил 2 млн. рублей. Помощь была оказана 546 членам Профсоюза 11-ти местных организаций.

В первом полугодии 2017 года для членов Профсоюза Республики Адыгея, Красноярского края, Иркутской и Тюменской областей Приморьем было перечислено более 90 тыс. рублей. Солидарную поддержку оказали Владивостокская, Дальнегорская городские, Уссурийская объединенная, Черниговская, Красноармейская, Лазовская, Спасская, Михайловская районные организации и Краевая организация Профсоюза.

В августе 2017 года от тайфуна «Нору» сильно пострадали Уссурийский городской округ, Хасанский, Михайловский и Надеждинский районы. Для оказания помощи членам Профсоюза Приморского края 700 тыс. рублей было перечислено из ЦС Профсоюза, более 100 тыс. рублей составила помощь краевой организации, а также Владивостокской, Дальнегорской, Фокинской, Уссурийской, Тернейской, Пожарской, Михайловской организаций.

В мае-июне 2018 года в республике Саха (Якутия) случился масштабный паводок, в результате чего пострадали более 273 семей членов Профсоюза. В солидарной акции по оказанию помощи пострадавшим приняли участие краевая организация, а также Владивостокская, Уссурийская, Михайловская, Спасская районная. Пострадавшим было направлено около 50 000 рублей.

В Приморском крае с 17 по 25 августа 2018 г. прошли тайфуны «Джеби» и «Соулик». В результате прохождения тайфунов особенно пострадали Уссурийск, Михайловский, Надеждинский, Октябрьский районы. Были сильно повреждены дома и пришло в негодность имущество, смыты огороды, надворные постройки, уничтожен домашний скот, запасы топлива на зиму. Приморская краевая организация вопрос с оказанием материальной помощи своими силами не смогла бы решить. Председатель обратилась в ЦС Профсоюза с просьбой о помощи. Благодаря солидарной помощи членов Профсоюза других территориальных организаций целевые средства в сумме 610 000 руб., были переданы пострадавшим членам Профсоюза, им была оказана существенная финансовая поддержка.

Всего в отчетный период только на помощь пострадавшим членам Профсоюза Приморской краевой организации от стихийных природных явлений – а это 843 человека, была перечислена материальная помощь в размере 3 566 000 рублей.

По ходатайствам председателей местных организаций Комитетом была оказана материальная помощь за счёт средств крайкома на сумму 145 тыс. рублей.

Традиционное направление в работе краевой организации – оздоровление членов Профсоюза и их семей.

За отчетный период члены Профсоюза отдыхали и поправляли здоровье в санаториях «Изумрудный», «Амурский залив», Горноводное и Чистоводное Приморского края, «Строитель» «Сахарный Ключ»; Кульдур (Хабаровские край), всего в здравницах на льготных условиях побывало более 680 членов Профсоюза и их семей.

В 2018 году был проведен анонимный опрос по состоянию здоровья и профессиональному выгоранию педагогов. Приморская краевая организация обращалась в Департамент образования и науки Приморского края по вопросу необходимости принятия мер по оздоровлению педагогов Приморского края, в том числе принятия краевой программы оздоровления педагогов и работников отрасли, которая бы предусматривала: компенсации части стоимости отдыха, проезда до места отдыха; предоставление льготных путёвок; восстановление санаториев-профилакториев; создание санатория-профилактория «Учитель», взамен существовавшего ранее на базе ПК ИРО; в образовательных учреждениях края организация комнат отдыха для педагогов; проведение регулярных консультаций педагогов с психологами; предоставление скидок педагогам, посещающим спортивные секции.

В Законах Приморского края от 23.11.2018 № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края», № 390-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Приморского края отдельными государственными полномочиями» (приняты Законодательным Собранием Приморского края 15.11.2018) нашли отражения инициативы Профсоюза в части предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам в виде компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение, работающим в муниципальных образовательных организациях Приморского края (государственные полномочия по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Приморского края).

Обучение профактива

Обучение профсоюзного актива всегда играло важную роль, как в сплочении коллектива, так и в формировании навыков для достижения уставных целей.

Обучение проводилось как силами работников аппарата краевой организации с привлечением специалистов, так и организованных на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Приморского края и на учебных площадках Общероссийского Профсоюза образования.

Работниками аппарата краевой организации проведены, ставшие уже традиционными, семинары для недавно и вновь избранных председателей, семинары - совещания для бухгалтеров, казначеев, председателей ревизионных комиссий местных и первичных организаций Профсоюза. Краевой организацией Профсоюза по заявкам местных организаций проведены обучающие семинары по интересующим членов Профсоюза вопросам: «Организация эффективного и своевременного рассмотрения обращений, запросов и жалоб граждан» май 2016; «Порядок расследования несчастных случаев и роль Профсоюза в определении степени вины пострадавшего» апрель 2017; «Меры социальной поддержки педагогов Приморского края и способы правовой защиты педагога при взаимодействии с участниками образовательного процесса» январь и март 2019; «Трудовые права работника образования» в марте 2019; «Проведение мероприятий по надзору в сфере образования» июнь 2019; «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров» август 2019 года. Для подготовки к проведению краевых

тематических проверок проведены семинары на тему: «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства в вопросах создания и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях, выполнение соглашений и коллективно договорных обязательств по охране труда», «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Большой интерес и положительные отклики вызвали семинары, организованные краевой организацией на площадке УМЦ ФППК: «Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность», «Новые возможности, подходы и инновации на службу педагогическим работникам», «Трудовые отношения: меняем трудовой договор», «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов».

За отчетный период в помощь профсоюзным кадрам и активу подготовлено и издано 34 информационных бюллетеня. С 2017 года ведется ежемесячный выпуск бюллетеня «Надежный бухгалтер». В 2018 году начата новая практика – подготовка и рассылка ежемесячных Обзоров изменений действующего законодательства.

Всего за отчетный период организовано и проведено 26 семинаров, обучено около 400 человек. На обучение за счет средств краевой организации Профсоюза расходовано около 700 000 рублей.

У краевого Комитета появился новый партнер в повышении профессионального уровня работников образования - филиал ДВФУ в г. Уссурийске. Так в рамках взаимодействия Приморской краевой организации со Школой педагогики ДВФУ 15 ноября 2019 года проведен методический семинар для 42 молодых педагогов - членов Профсоюза из Анучинской, Артемовской, Владивостокской, Уссурийской, Пограничной, Спасской районной, Хорольской, Хасанской, Михайловской организаций. Молодые педагоги общего, дошкольного, дополнительного образования обсудили психолого-педагогические аспекты взаимодействия с обучающимися и их родителями, а также актуальные в современном обществе вопросы цифровой образовательной среды.

Постоянное внимание уделяется поощрению профактива.

За отчетный период по ходатайствам Комитета, председателей местных профорганизаций члены Профсоюза были награждены знаками «За активную работу», «За социальное партнерство», грамотами ЦС Профсоюза, Федерации независимых профсоюзов, Федерации профсоюзов Приморского края, за активную работу Почетными грамотами Президиума краевой организации награждается более 100 человек в год.

Социальное партнерство

За период с 2016 года по декабрь 2019 года в Департаменте образования и науки Приморского края постоянно менялись руководители. Несмотря на кадровые перестановки и необходимость постоянно начинать «с чистого листа», между сторонами постепенно выстраивается система взаимоотношений, включающая в себя: ведение переговоров, установление общих принципов регулирования

социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в образовательных организациях края, определяющего согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образовательных организаций и их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы; проведение консультаций с представителями Профсоюза при принятии нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и участие представителей сторон в совещаниях, коллегиях, совместное планирование перспективных планов и проведение мероприятий.

После окончания действия краевого Отраслевого соглашения на 2015-2018г.г., Профсоюз добился заключения нового соглашения, являющегося ориентиром для заключения Отраслевых соглашений на местном уровне. По инициативе Приморской краевой организации Профсоюза в июле 2017 года были внесены изменения и дополнения в Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки Приморского края на 2015-2018 годы. Данными изменениями и дополнениями были улучшены права работников образования, а именно, упрощён порядок при проведении аттестации на установление категории. Также улучшены права работников при учёте квалификационной категории.

В 2017 году Комитетом была запущена кампания по разработке и заключению отраслевых соглашений в муниципальных образованиях края и кампания по заключению коллективных договоров на уровне образовательных организаций. В декабре 2017 года были в Краевую организацию поданы реестры образовательных организаций о наличии (отсутствии) заключённых коллективных договоров, сроках их действия, о работе, проводимой в связи с объявленной кампанией.

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки Приморского края на 2018-2021 годы подписано 1 ноября 2018 года. В нем учтены требования Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год. Данное Соглашение обязательно к применению при заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров. Соглашение распространяется на всех работников и работодателей образовательных организаций.

Работа над Соглашением проводилась в течение полугода (май-октябрь), но, несмотря на разногласия и принципиальную позицию Департамента образования по целому ряду вопросов, Профсоюзу удалось отстоять важные положения, касающиеся труда работников отрасли края. Профсоюз добился включения в Отраслевое соглашение условия об освобождении педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Профсоюз настоял на включение в Соглашение условия о совместной работе сторон Отраслевого соглашения по разработке мер по повышению престижа

педагогической профессии: повышение статуса, государственного и общественного признания педагогических работников в Приморском крае, улучшение условий их труда, личностного, профессионального и культурного развития, проживания, материального обеспечения, медицинского обслуживания, повышение заработной платы до средней по экономике Приморского края, привлечению в образовательные учреждения молодых педагогов, совершенствованию системы мероприятий для профессионального развития учителей, проведению конкурсов профессионального мастерства, вовлечению педагогов в региональные, национальные и международные научно-педагогические, инновационные программы и проекты, а так же иных положений, важных для работы отрасли.

17 июня 2016 года подписано соглашение о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в Приморском крае и Приморской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2016-2019 годы.

В декабре 2018 года в рамках взаимодействия с Прокуратурой Приморского края достигнуто соглашение о привлечении сотрудников краевой организации Профсоюза к проведению проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях Приморского края.

Защита законных прав и интересов членов Профсоюза

Одним из основных направлений работы краевой организации Профсоюза является правозащитная деятельность, направленная на защиту законных прав и интересов членов Профсоюза, которую можно разделить на несколько направлений:

1. Контроль за исполнением трудового законодательства: - в рамках этой работы организовывались тематические профсоюзные проверки, особое внимание при проверках уделяли защите прав учителей общеобразовательных организаций, воспитателей дошкольных образовательных организаций, педагогов дополнительного образования детей на оплату труда в соответствии с Майскими Указами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами. Рассматривались и разрешались обращения членов Профсоюза по вопросу нарушения их трудовых прав, составлялись проекты мотивированного мнения по вопросу сокращения работников совместно с представителями местных организаций.

2. Участие в законотворчестве и анализе правоприменительной практики: как отмечалось ранее-это участие в подготовке проекта Соглашения между профсоюзами, работодателями и Администрацией края по регулированию социально-трудовых отношений на 2017-2019 годы, а также Соглашения о минимальной заработной плате в Приморском крае, в 2017 году Краевой Профсоюз принимал участие в публичном обсуждении правоприменительной практики соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права (г. Уссурийск); в семинаре с работодателями Приморского края по вопросам

исполнения законодательства в сфере труда и занятости населения, организованный Департаментом труда и социального развития Приморского края и КГБУ «Приморский центр занятости населения».

Были подготовлены и направлены предложения по ряду нормативных актов, в том числе в Закон Приморского края от 29.12.2004 N 206-КЗ "О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края", постановления Администрации Приморского края.

Благодаря вмешательству Комитета было отменено первоначальное Постановление об уменьшении районного коэффициента.

3. Представительство интересов работников: – в рамках данного направления правовыми инспекторами краевого комитета, внештатными правовыми инспекторами и председателями местных организаций осуществлялось представительство членов Профсоюза в судебных инстанциях при рассмотрении их обращений.

Краевым комитетом оказана помощь членским организациям Профсоюза, членам Профсоюза по вопросам оплаты и стимулирования труда, увольнения, дисциплинарных наказаний, индексации заработной платы, проблемам применения МРОТ, порядка предоставления денежной компенсации расходов педагогов на оплату услуг ЖКХ на селе, в поселках; по вопросам порядка уведомительной регистрации коллективных договоров, заключения и изменения трудовых договоров, по вопросам трудовой и льготной пенсий, жилищным вопросам, погашения работодателями задолженности заработной платы и отпускных и др.

Улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний является одним из важнейших направлений, как самостоятельной работы профсоюзных организаций, так и в рамках социального партнерства.

Основными задачами при реализации этих направлений в 2016 году были:

- обеспечение квалифицированного контроля по защите прав членов Профсоюза при проведении СОУТ, представлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда;
- общественный контроль за обеспечением медицинских осмотров работников образовательных организаций всех типов;
- обучение уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда (ТИТ) по охране труда;
- возврат 20% сумм страховых взносов из фонда социального страхования (ФСС);
- организация и проведение комплексных тематических и целевых проверок состояния условий и охраны труда.

В течение 2017 года в наиболее часто задаваемые вопросы касались отпусков, по различным нюансам (предоставление длительного отпуска, предоставление отпуска в полном объеме до истечения первого года работы, выплаты при совместительстве, предоставление учебного отпуска и пр.); также вопросы, касающиеся коллективных договоров (составление уведомления на ведение переговоров, содержание коллективного договора, процедуры заключения коллективного договора, внесения изменений в коллективный договор т.д.);

законности увольнения и соблюдения процедуры увольнения. Кроме того, были иные вопросы: оформления трудовых книжек; включения периодов работы в специальный стаж, для назначения досрочной пенсии; разницы совместительства и совмещения. В том числе обращались граждане с целью получения консультаций на личном приёме.

В 2017 году оказывалась помощь работникам ДВФУ, решались вопросы сохранения филиала ДВФУ в г. Артеме.

В Краевую организацию Профсоюза обращалась сотрудница ДВФУ по вопросу нарушения её прав, а именно выселение из общежития вместе с детьми без предоставления жилья. Ей была оказана помощь, в итоге ее вопрос на уровне университета решился положительно.

В июле 2017 года в Краевую организацию Профсоюза поступило обращение коллектива университетского комплекса «Гимназия-колледж ДВФУ» по вопросу реформирования организации. Была проведена встреча с председателем первичной профсоюзной организации, даны рекомендации по дальнейшим действиям, отправлено обращение руководству ДВФУ. В итоге, реформирование университетского комплекса не состоялось.

В августе 2017 года поступило обращение председателя Координационного совета организаций профсоюзов Кировского муниципального района о сложной ситуации со счетами образовательных организаций. Было подготовлено обращение в Администрацию Приморского края по вопросу финансирования организаций системы образования. В настоящее время данный вопрос стоит на контроле Администрации Приморского края. После вмешательства Профсоюза задержки выплаты заработной платы прекратились, в настоящее время заработная плата работникам образования перечисляется своевременно.

В октябре 2017 года на заседании Президиума был озвучен вопрос о закрытии санатория-профилактория «Ромашка». После получения необходимой информации по данному вопросу, был направлен запрос в Министерство образования и науки РФ с просьбой дать разъяснения о причинах прекращения финансирования. В декабре 2017 года пришёл ответ с разъяснениями о том, что объем финансирования не уменьшен, препятствия к сохранению профилактория не видят. Профсоюзом было направлено обращение руководству ДВФУ. Однако, несмотря на принятые меры, здравница прекратила свое существование по решению руководства ДВФУ.

Для получения реальной картины предоставления в муниципалитетах края льгот молодым педагогам в октябре-ноябре 2017 года запущен профсоюзный мониторинг, результаты которого были использованы в проекте «Учитель для Приморья».

Правозащитная деятельность Приморской краевой организации Профсоюза в 2018 году осуществлялась по всем уставным направлениям деятельности председателем, правовым инспектором труда аппарата краевой организации Профсоюза, председателями городских, районных, первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами.

В мероприятиях всех уровней, в том числе, официальных встреч с врио

губернаторами, вице-губернаторами края, на которых поднимались социально значимые вопросы, вопросы, касающиеся непосредственно интересов членов Профсоюза работников народного образования и науки, в том числе вопросы оплаты труда, участвовали представители аппарата краевой организации.

В 2018 году осуществлялась экспертиза проектов федеральных и региональных законов, проектов федеральных, региональных нормативно правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов. Всего проведена экспертиза 27 документов.

Особого внимания заслуживает проделанная работа Профсоюза относительно оплаты труда специалистов, привлеченных в комиссии по проведению ЕГЭ и ОГЭ. Вопрос по оплате участникам ОГЭ по инициативе Профсоюза рассматривался на заседании Приморской краевой трехсторонней комиссии и решен положительно.

Большая работа была проделана краевой организацией Профсоюза при подготовке к «V Северной конференции», проведена экспертиза законодательной базы муниципальных законов, касающихся льгот и компенсаций для лиц, проживающих на территориях Крайнего севера и приравненных к ним местностях, организован мониторинг по вопросам гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Приморская краевая организация, участвуя в мониторинге, проводила опрос председателей местных организаций Профсоюза (Кавалеровской, Красноармейской, Ольгинской, Тернейской районных и Дальнегорской городской). Краевой мониторинг показал, что в Приморском крае льготы и гарантии для работников, проживающих в районах Севера законодательно закреплены, но предоставляются не своевременно.

Вопрос «Об исполнении государственных гарантий и компенсаций работникам, проживающим и ведущим трудовую деятельность в местностях Приморского края с особыми климатическими условиями» рассматривался на заседании XVI Президиума Приморской краевой организации 20 декабря 2018 года и находится на контроле Профсоюза. Председатель краевой организации Профсоюза является членом Совета при ЦС Профсоюза по вопросам защиты социально-экономических прав работников образования Крайнего севера и приравненных местностей.

В 2018 году проведена экспертиза 136 коллективных договоров, Соглашений и локальных нормативных актов. Работа велась правовым инспектором труда, председателями профсоюзных организаций всех уровней в рамках поступавших обращений (жалоб) от членов профсоюза, требующих изучения локальных актов в течение всего календарного года, а также в плановом порядке.

За 4 квартал 2018 года в краевую организацию поступило 18 письменных обращений членов профсоюза, с января по декабрь 2019 года поступило 84 письменных обращения, требующих подготовки документов и дачи развернутых консультаций.

Из них по вопросам пенсионного обеспечения - в 2018 году 6 обращений, подготовлено 5 исковых заявлений, все удовлетворены, в 2019 году – 16 обращений, дано 3 консультации, оказана помощь в подготовке судебных документов местной организации, подготовлено 7 исковых заявлений, 2

апелляционные жалобы, подано 5 исков, 1 слушается, удовлетворено судом 4 иска и апелляционные жалобы, 2 процесса в стадии сбора доказательств, 3 в работе.

Устные обращения поступают ежедневно, касаются правового регулирования оплаты труда, режима работы и отдыха, мер социальной поддержки и вопросам, возникающим из конфликтов.

В 2019 году основные силы были направлены на защиту права педагогических работников на достойную оплату труда, проводилась работа с администрацией края по контролю за размерами заработной платы. На заседание Президиума приглашался заместитель директора департамента образования и науки Приморского края И.О. Бушманова, было достигнуто понимание со стороны и.о. директора департамента Надежды Григорьевны Кочуровой, ею были даны рекомендации муниципалитетам по вопросу внедрения единой системы оплаты труда, исполнение рекомендаций контролировалось, что позволило привести к единообразию оклады педагогических работников и компенсационные выплаты.

Вновь назначенное руководство, к сожалению, еще не пришло к пониманию важности социального партнерства и постоянного взаимодействия с Профсоюзом.

Основная масса вопросов правового характера касалась прав педагогических работников на досрочное назначение пенсии, мер социальной поддержки, наполняемости групп и классов с учётом санитарных норм. Немало вопросов касалось оплаты труда и компенсаций за участие в ГИА, поступали вопросы в связи с возникновением конфликтных ситуаций и наложением дисциплинарных взысканий.

Часть проблем обратившихся за помощью людей удавалось решить выстраиванием диалога между сторонами спора. По ряду вопросов даны устные и письменные консультации, составлены жалобы и обращения. Часть вопросов удалось решить только в судебном порядке.

Анализируя проведенную правовую работу, можно сделать вывод о том, что лучший способ защиты права – это недопущение его нарушения, понуждение второй стороны к законному поведению и самостоятельное соблюдение предписаний законодательства, и как ни странно, обеспечение сохранности всех документов, сопровождающих трудовые и иные отношения, а также своевременное обращение за консультацией или в надзорные органы.

Установление единой системы оплаты труда и повышение заработной платы работников образования, оплата труда работников, привлеченных к подготовке и участию в ГИА

В 2017 году, благодаря инициативе краевого Комитета Профсоюза, было рассмотрено обращение к губернатору Приморского края и 31 октября 2017 г. принято новое постановление (№ 426-ПА) «Об организации проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Приморском крае». В данном постановлении были добавлены категории лиц, привлекаемых к проведению ЕГЭ. Тем самым, были защищены права работников образовательных организаций при участии в проведении ЕГЭ. В 2019 году данный документ был отменен, принято Постановление Администрации Приморского края от 06.06.2019 № 344-па,

которым установлен размер компенсации работникам, принимающим участие в ОГЭ, уменьшены более чем в 2 раза выплаты отдельным категориям работников, привлечённых к организации и проведению ЕГЭ (при перерасчёте на почасовую оплату и расчётном восьмичасовом рабочем дне). Так, заместитель председателя предметной комиссии, председатель конфликтной комиссии, заместитель председателя конфликтной комиссии с 520,5 до 275 руб. в час; ассистенту (для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов) вместо ранее установленных 70 рублей в час - 43.75 рублей в час. Эксперту конфликтной комиссии новым Порядком компенсация не предусмотрена (ранее была установлена 260,25 руб. в час). Лицо, ответственное приемку, выдачу и сканирование экзаменационных материалов получит 87,5 рублей в час тогда как ранее компенсация была установлена в размере 156 рублей в час.

Вопросы оплаты труда работников образовательных организаций Приморского края и соотношении уровней оплаты труда отдельных категорий работников сферы образования, мерах по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников и обучающихся Приморского края обсуждались на заседании Комитета 22.03.2018 года с В.В. Станкевич, и.о. директора Департамента образования и науки Приморского края.

На заседании Президиума 20 сентября 2018 года с участием Ирины Викторовны Мануйловой, вице-губернатора Приморского края, рассматривался вопрос «Проблемы и перспективы развития отрасли в Приморском крае».

В течение 2018 года встречи Председателя краевой организации Профсоюза с представителями Администрации Приморского края проходили регулярно.

02 февраля 2018 года состоялась встреча профсоюзных лидеров края с врио губернатора Приморья Андреем Тарасенко. Председатель краевой организации Профсоюза обратила внимание главы региона на то, что оклады педагогов в разных районах края существенно разнятся, на необходимость индексации заработной платы, на проблему с обеспечением педагогическими кадрами, особенной нехваткой их в сельских территориях, о необходимости предоставления педагогам мер дополнительной социальной поддержки. Глава Приморья посчитал разумной инициативу Профсоюза, чтобы молодым специалистам до 30 лет надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока начислялись в полном объеме – в размере 30% - и с первого дня работы, как это установлено в Хабаровском крае, Сахалинской и Амурской областях.

12 апреля 2018 года состоялась встреча с вице-губернатором Приморского края К.А. Межоновым. Поднимался вопрос о необходимости внесения изменений в действующие законы Приморского края N 327-КЗ и N 326-КЗ, касающиеся определения размера субвенций, выделяемых муниципалитетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования детей. По мнению Профсоюза, из-за того, что неправильно определены нормативы расходов для определения размера субвенций, из года в год муниципальные образования недополучают деньги, а это, естественно, сказывается на заработной плате работников образования. На встрече также были подняты вопросы низкой заработной платы педагогических работников.

19 июня 2018 года на совещании с председателем комитета по социальной политике и защите прав граждан Законодательного Собрания И.С. Чемерис, вице-губернатором Приморского края И.В. Мануйловой, Профсоюз вновь поднимал вопрос о неисполнении майских Указов Президента РФ, о чрезмерной нагрузке педагогов, остром дефиците кадров в отрасли.

03 июля 2018 года профсоюзный актив на встрече с вице-губернатором Приморского края И.В. Мануйловой и вновь назначенным руководителем Департамента образования и науки Приморского края Н.Г. Кочуровой обсуждали вопросы закрепления и сохранения педагогических кадров в отрасли края, высокие перегрузки педагогов, проблемы характерные для педагогов Дальнего Востока и других районов Приморья, приравненных к северным территориям, - оплата проезда к месту отпуска, а также отсутствие единой краевой программы поддержки молодых специалистов. Краевым Профсоюзом была озвучена давняя проблема - значительные различия в окладах и оплате труда работников одной и той же категории в однотипных образовательных организациях. Эти перекосы приводят к неоправданной разнице в зарплатах. Профсоюз образования настаивал на том, что субвенции, которые получают муниципалитеты из краевого бюджета, должны рассчитываться на единой нормативной основе. Говорили о снижении необоснованной нагрузки на учителей в летний период, которая лишает их законного права на отдых, о льготной очередности в детские сады для педагогов края. Профсоюз просил содействия в решении земельного вопроса, для того чтобы продолжить реализовывать жилищную программу "Учительский дом" Артемовской городской организацией и обеспечения педагогов края новым, доступным по цене жильем.

Для решения проблем отрасли был организован сбор подписей под обращением к ВРИО Губернатору Приморского края Кожемяко О.Н, председателю Законодательного Собрания Ролику Александру Ивановичу, в которых поднимались вопросы об отсутствии индексации заработной платы, кадровом дефиците, острой проблеме обеспечения жилья для работников бюджетной сферы, необходимости увеличения доли бюджета Приморского края в части компенсации родителям стоимости детской путевки в загородные, оздоровительные лагеря и т.д. Обращения подписали 1983 человека.

8 октября 2018 года по инициативе Председателя краевой организации Профсоюза состоялась встреча профсоюзного актива с ВРИО губернатора Приморского края Олегом Николаевичем Кожемяко. Профсоюз озвучил вопросы отсутствия единой понятной системы оплаты труда педагогических работников края, необходимости привлечения в отрасль квалифицированных кадров и многие др. К встрече были подготовлены информационные материалы по системам оплаты труда в муниципалитетах. По результатам встречи Врио губернатором Департаменту было дано поручение создать рабочую группу по разработке единой системы оплаты труда по отрасли, принять меры к повышению привлекательности работы педагога.

12 ноября 2018 года на встрече лидеров отраслевых профсоюзов Приморья с врио губернатора края О.Н. Кожемяко был поднят вопрос о методической службе. В крае нет ни нормативного акта, регламентирующего деятельность Учебно-

методической службы, ни единой системы организации работы этой важной для образования сферы деятельности. Вопрос методической службы края остается на профсоюзном контроле.

Как следствие активной работы краевой организации по результатам исполнения поручений губернатора Приморского края Кожемяко О.Н., Законодательным собранием Приморского края приняты законы (от 23.11.2018), затрагивающие права педагогов и участников образовательного процесса:

- Закон № 389-КЗ, в котором закреплены меры социальной поддержки педагогических работников, работающих в краевых государственных и муниципальных образовательных организациях Приморского края, в целях их привлечения и сохранения кадрового потенциала.

- Закон № 390-КЗ, в котором органы местного самоуправления наделены полномочиями по обеспечению бесплатным питанием отдельных категорий обучающихся, предоставлению мер социальной поддержки молодым специалистам в виде единовременной и ежемесячной денежной выплат, компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения, меры социальной поддержки наставникам, педагогическим работникам в виде компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение.

- Закон № 393-КЗ - педагогическим работникам предоставлено право на меры социальной поддержки по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги.

При непосредственном участии Профсоюза разработано и утверждено Приказом от 07.12.2018 №1543-а Примерное положение об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края. Данное положение направлено на повышение заработной платы педагогических работников, обеспечения прозрачности начислений. Повышение оплаты труда на 1 ставку призвано не только привлечь в отрасль новые кадры, но и дать возможность получать достойную оплату при уменьшении коэффициента совмещения.

Профсоюзом направлены предложения о корректировке Закона Приморского края от 29 декабря 2004 года N 206-КЗ "О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края", Перечня должностей работников учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа (поселках), дающих право на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг в форме денежной выплаты за счет средств краевого бюджета в части расширения перечня педагогических работников, имеющих право на указанные меры поддержки. Предложения учтены при подготовке изменений в нормативные акты, изменения в закон внесены.

Информационная деятельность.

Важным направлением работы стало информирование членов Профсоюза о деятельности и решениях, принимаемых Общероссийским Профсоюзом и Приморской краевой организацией, о текущих событиях профсоюзной жизни, правовое информирование членов Профсоюза.

Проводится рассылка материалов для профсоюзных стендов, выпускаются раздаточные информационные материалы. С ноября 2016 года в местные

организации рассылается информационный бюллетень «Надежный бухгалтер».

Установлены партнерские отношения с региональным информационным интернет-агентством Vladnews. Это дало возможность значительно увеличить количество просмотров материалов, размещаемых на сайте организации. Сотрудничает Комитет с Интернет-газетой образовательных учреждений Приморского края, с приложением к «Учительской газете» газетой «Мой Профсоюз», центральной профсоюзной газетой «Солидарность».

Профсоюз образования отмечен Федерацией профсоюзов Приморского края, как лидер по количеству публикаций на сайте ФППК и количеству публикаций по анонсу на сайте ФППК.

Одним из источников профсоюзной информации является сайт краевой организации Профсоюза. В 2017 году сайт Приморской краевой организации <http://www.ed-unionprim> был модернизирован, перенесен на платформу сайта Общероссийского профсоюза <http://www.esur.ru/primorskykrai/>.

Созданы аккаунты краевой организации в социальных сетях «Фэйсбук», «ВКонтакте», «Одноклассники», Instagram. Учитывая, что сегодня социальные сети более оперативно и широко передают информацию, формируют мнение и являются достаточно объективным источником получения обратной связи, следует активнее развивать именно это направление работы.

В 2018 году на информационно-образовательном портале Приморского края «Образование Приморского края» <http://edupk.ru/> создана вкладка «Профсоюз», размещаются профсоюзные новости.

Ресурсами в сети Интернет располагают не все местные организации. Свои сайты есть у Владивостокской городской <http://gorkomprof.ru/> и Красноармейской районной- <http://профсоюз.25-рф> организаций.

Ряд местных организаций имеют странички на сайтах Управлений образований: Дальнегорская городская <http://edu.dalnegorsk.ru/профсоюз-образования-дго/>; Михайловская районная <http://mih-edu.ru/2447/>; Октябрьская районная- http://edu-okt.ru/index/profsojuz_obrazovanija/0-119; Хорольская районная- <http://horol-edu.ru/profsojuznyjj-komitet/>; Черниговская районная- <http://edu.chernigovka.org/node/86>.

Представительство в Instagram имеют Уссурийская объединенная организация- [ussurprofobr](https://www.instagram.com/ussurprofobr) и Владивостокская городская - [gorkomprofvl](https://www.instagram.com/gorkomprofvl).

Активно представлены в Instagram Совет молодых педагогов Приморской краевой организации - [sovet_mp](https://www.instagram.com/sovet_mp) и Молодежный Совет Уссурийской объединенной организации- [msussprofobr](https://www.instagram.com/msussprofobr).

В 2019 году создана страница первичной профсоюзной организации ДВФУ Общероссийского Профсоюза образования <https://www.dvfu.ru/prof/> на сайте Дальневосточного федерального университета.

Первичные профсоюзные организации создают странички на сайтах образовательных учреждений. По количеству интернет-страничек лидируют Уссурийская объединенная организация и Красноармейская районная.

Несмотря на некоторый информационный прорыв, работу по информированию рядовых членов Профсоюза, социальных партнеров и широкой общественности нельзя считать достаточной.

Уважаемые коллеги, я выражаю благодарность профсоюзным лидерам Приморского края, формирующим доверие к Профсоюзу, активно включающихся во все инициативы и мероприятия, не остающимся безучастными к проблемам людей и делающим уровень окружающего нас безразличия хоть немного ниже, заполняя пространство верой в то, что проблемы даже самого тихого человека могут решиться на самом высоком уровне. Выражаю благодарность членам Профсоюза, сохраняющим верность организации даже в самые сложные времена.

Особая благодарность членам Президиума и аппарату краевой организации, работавшим напряженно и продуктивно.

Анализируя работу, проделанную Комитетом можно сказать, что сделано не мало, но ещё больше предстоит сделать.

Надеюсь, что новому составу коллегиальных органов краевой организации Профсоюза будет по плечу решение всех задач.

Спасибо за внимание!

19.12.2019

И.Г. Мариш, председатель Приморской краевой
организации Общероссийского
Профсоюза образования

