

Уважаемые коллеги!

Мы собрались на такое важное мероприятие в преддверии чудесного праздника – Нового года.

Сразу почему-то вспомнилась Александра Ивановна Бойко, ушедшая из жизни в этом году. Она всегда нас всех душевно поздравляла с этим праздником Вечная ей память! Я тоже, пользуясь случаем, поздравляю всех присутствующих с наступающим Новым годом. Желаю всем здоровья и побольше благих дел на пользу членов профсоюза. Новый год заставляет каждого из нас провести ретроспективу своих достижений и наметить планы на будущее. В этом ключе я построю своё выступление. Сначала – о достижениях, потом – о планах.

Конечно, главным достижением краевого профсоюза образования в уходящем году был рост заработной платы педагогических работников. Этого ждали люди целых 5 лет. В этой связи огромное спасибо хочется сказать Острошенко Галине Александровне, бывшему председателю Дальнегорской профсоюзной организации, Даниловой Татьяне Ивановне, председателю Артёмовской организации, которые реально участвовали в разработке новой системы оплаты труда. Благодарю всех присутствующих здесь делегатов за работу, потому что из небольших побед каждого из нас складывается работа краевой организации профсоюза.

За три года сделано немало. Поэтому в целом работу краевого профсоюза можно оценить как удовлетворительную. Доклад контрольно-ревизионной комиссии предлагаю утвердить.

Если говорить о планах: первое, нам необходимо ежегодно добиваться индексации заработной платы в виде увеличения окладов и соответственно, фондов оплаты труда, в том числе педагогам. На последнем общественном совете «Единой России», где выступала Бушманова И. О., заместитель директора Департамента образования Приморского края, нам опять заявили, что субвенции на образование в 2020 г. даются в тех же объёмах, что и в 2019 году. Второе, не допустить снижения заработной платы после уменьшения РК. Третье, разобраться со стимулирующим фондом. С педагогов требуют постоянно повышать качество образования, а стимулирующие у нас в пределах фонда оплаты труда: их либо мало, либо они вообще отсутствуют. В-четвёртых, добиться повышенной оплаты труда для краевых учреждений. Вот так называемая программа минимум.

Теперь поговорим о том, что меня волнует. Вы знаете, обстановка, которая сложилась внутри краевой организации, вызывает тревогу. Мне, как члену президиума, поступали обращения из местных организаций профсоюза

по поводу проведения отчётно-выборных конференций. Люди жаловались на то, что Мариш И. Г. превышает свои должностные полномочия, вмешивается в ход ведения конференций, кричит на председателей. В присутствии начальников Управления образованием и директоров устраивает «выволочку» председателям за некачественную работу, за неправильно оформленные документы. Мы на президиуме этот вопрос поднимали, говорили, что так делать нельзя, это не прибавляет авторитета профсоюзу, вредит его имиджу. Я и председатель Артёмовской организации профсоюза специально приезжали к Ирине Григорьевне и составляли с ней разговор. Нас не слышали.

Из последних событий. Всего год проработала Наталья Ильинична Беликова, председатель Кавалеровской организации. Сфабриковали дело в угоду начальнику Управления, человека убрали.

Вот что странно: мы же профсоюз, который борется за достойные условия труда, который говорит об этике взаимоотношений. А внутри своей системы позволяем вести себя за пределами добра и зла, плести какие-то интриги. За моей спиной тоже говорили, что меня пора убрать. Почему-то этот вопрос поднимают не мои члены профсоюза, а где-то сверху.

Предлагаю сегодня на конференции создать комиссию по рассмотрению организационно-правовых конфликтов внутри нашей системы, наделить её полномочиями созыва внеочередной отчётно-выборной конференции, если ситуации, о которых я говорила выше, будут повторяться.

Спасибо за внимание!

Л. Г. Карамова, председатель Владивостокской организации Профсоюза