

**Выступление  
на отчетно - выборной конференции Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ.**

19 декабря 2019 г.

**Данилова Т.И.**

**Уважаемые друзья, участники конференции!**

Школа, учитель - это отражение общества. Пока не изменится отношение к педагогической профессии в обществе, высокие требования к качеству работы учителя достаточно трудно предъявлять и добиваться их выполнения.

Р. Рождественский.

Кто бы и как бы сегодня не пытался ругать профсоюз, объективность требует признать, что именно Профсоюз является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам властей урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников, особенно нашей отрасли.

Поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности , как один из реальных факторов социального партнерства.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности городской и первичных организаций Профсоюза является уровень работников.

Охват профсоюзным членством нашей организации составляет почти 65 %. Сегодня этот показатель непросто сохранить.

Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности и краевого комитетов Профсоюза.

Согласитесь, только при полном взаимодействии руководителя и председателя ППО- возможна планомерная и комфортная работа в педагогических коллективах.

Но из-за недоговоренности, от неопределенности в структуре управления учреждения, от неуверенности в завтрашнем дне, от обиды на несправедливость, нежелание расставаться с прежними условиями, снятие различных доплат, работники считают каждую копейку и выходят из профсоюза. К сожалению, об этом мы узнаем уже постфактум.

Не всегда председатели первичных профсоюзных организаций (ПППО) могли предотвратить выход работников из профсоюза, не желая ссориться с руководителями, а есть случаи, когда с уходом председателя распадалась первичка.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от *состояния внутрисоюзной работы*, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

ЦС Профсоюза, указывал нам на, то что не достаточно проводится обучение профактива. Силами крайкома ежегодно проводится обучение профсоюзного актива, но это не всегда удобно для местных организаций. Да и в Крайкоме всего 4

специалиста вместе с председателем. Ответ, не достаточно средств. А нам местным организациям этих средств вообще не хватает. Охрана труда, такой важный вопрос, мы могли бы пригласить на местах специалистов, а средств нет. Поэтому, уважаемые делегаты - предлагаю изменить процент перечисления в краевую организацию до 15 %.

Практика работы Профсоюза последних лет подтвердила правильность курса на дальнейшее развитие социального партнерства. Как важно умело найти путь для сотрудничества со всеми ветвями власти в рамках социального партнерства, сегодня это крайне важно.

Как социальные партнеры мы понимаем, какие важные проблемы стоят перед отраслью, добиваемся улучшения жизненного уровня трудящихся.

В городе мы активно работает по внедрению дополнительных социальных гарантий и льгот педагогическим работникам города. Наиболее востребованной является создание кооператива «Учительский дом», благодаря чему педагоги нашего города имеют возможность купить жилье по относительно низкой цене.

В настоящее время продолжается работа по строительству многоквартирного дома по улице Лазо, г. Артема. 52 семьи из образования переедут в новые квартиры кооператива « Учительский дом».

С участием профсоюза успешно воплощены в жизнь многочисленные вопросы по социальным программам.

Уважаемые коллеги я выражаю благодарность за постоянную поддержку и обмен опытом.

Вместе мы – сила! В профсоюзе работают энергичные, деловые коллеги, от которых я учусь беречь людей, относится к их судьбам бережно и с пониманием.

Профсоюз всегда там, где трудно. Появление председателей городских, районных организаций – это стиль работы настоящего лидера: быть среди людей, особенно там, где появилось неверие профсоюзу, найти слова убеждения, слова доказательства своей правоты и добиваться положительных результатов.

Несмотря на все трудности, председатели ведут кропотливую работу по всем аспектам деятельности, но

Прослушав внимательно отчетный доклад

хочу отметить, что он содержал всю деятельность крайкома, но ни одной фамилии профсоюзного лидера- председателя не прозвучала, названы были все Социальные партнеры. Думаю, это не совсем правильно.

От имени Артемовской городской организации профсоюза предлагаю:

1. Признать работу Краевой организации профсоюза - удовлетворительно.  
2. Вопрос оздоровления детей членов профсоюза, здравницы для работников отрасли, считаю этот вопрос надо ставить на всех уровнях.

3. Поддержать позицию ЦС профсоюза о единой системе оплаты труда педагогов по всей стране. Надеюсь, этот вопрос будут на Съезде Профсоюза обсуждать.

Благодарю за внимание!