



Приоритетные направления деятельности  
Приморской краевой организации Профсоюза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
на 2020–2025 годы

1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;
2. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
3. Укрепление и развитие организации.

Характеристика  
приоритетных направлений деятельности  
Приморской краевой организации Профсоюза  
на 2020–2025 годы.

**I. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.**

1. Содействие совершенствованию структуры и повышению уровня реального содержания заработной платы, переходу на единую систему оплаты труда, основанную на базовых ставках (окладах), повышению оплаты труда работающих за МРОТ.
2. Обеспечение стабильности и прозрачности фондов оплаты труда, совершенствовать принципы распределения стимулирующих выплат.
3. Осуществление контроля за достижением целевых показателей по заработной плате, акцентировав особое внимание на сфере дошкольного и дополнительного образования.
4. Защита работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчётности, необоснованных требований к поведению и т. д.) со стороны участников отношений в сфере образования.
5. Осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды.

6. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.
7. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников.
8. Участие в организации и проведении профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста работников.
9. Поддержка формирования в сфере образования Приморского края единой системы оценки квалификации работников.
10. Содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии.
11. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза, закрепление таких мер в региональном Отраслевом соглашении.
12. Недопущение принятия нормативных правовых или локальных актов, затрагивающих интересы работников образования, без учёта мнения Профсоюза, когда учёт мнения Профсоюза является обязательным.
13. Обеспечение принятия отраслевых соглашений по организациям сферы образования на уровне всех районов и городов края и заключение коллективных договоров во всех учреждениях, где действуют первичные профорганизации.

## **II. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза – профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.**

1. Осуществление контроля за соблюдением прав обучающихся, закреплённых в законодательстве Российской Федерации.
2. Содействие совершенствованию законодательства, регулирующего вопросы стипендиального обеспечения, в том числе с целью увеличения размера стипендии и стипендиальных фондов.
3. Разработка и реализация мер по совершенствованию социальной поддержки, медицинского обслуживания, организации культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы, жилищно-бытового обеспечения обучающихся, улучшению условий их труда и отдыха.

## **III. Укрепление и развитие Приморской краевой организации Профсоюза.**

1. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза. Разработка положения по мотивации профсоюзного членства с учетом профсоюзного стажа в организации.

1. Расширение сети первичных профсоюзных организаций. Создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях.
2. Укрепление финансового состояния профсоюзных организаций и Профсоюза в целом, осуществление контроля за формированием и использованием финансовых средств Профсоюза. Усиление контроля за рациональным расходованием средств профсоюзного бюджета.
3. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.
4. Содействие увеличению доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций.
5. Переход на автоматизированную форму кадрового, бухгалтерского и налогового учёта в профсоюзных организациях, а также сбора, обработки и передачи ими информации.
6. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.
7. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы.
8. Внедрение усовершенствованных критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций, введение рейтинговой оценки местных и первичных организаций.

**Основные методы реализации  
приоритетных направлений деятельности  
Приморской краевой организации Профсоюза  
на 2020–2025 годы.**

1. Социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.
2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе за проведением специальной оценки условий труда и ее учете при формировании структуры заработной платы работников, за обеспечением безопасных условий труда, своевременностью и полнотой проведения инструктажей по охране труда.
3. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.
4. Укрепление правовой службы Профсоюза за счёт организации штатных правовых инспекторов труда, введение в состав правовой службы технической инспекции труда, организация их обучения.
5. Расширение практики краевых и муниципальных тематических правовых проверок, в том числе с органами управления образованием.
6. Обеспечение более тесного взаимодействия с органами, осуществляющими надзор за соблюдением трудового законодательства.

7. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде.
8. Организация и проведение коллективных действий.
9. Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.
10. Рассмотрение проектов и выступление с предложениями о принятии нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования.
11. Взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями и объединениями в целях усиления поддержки государственной системы образования, повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся.
12. Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, предоставления ссудо-сберегательных услуг, медицинского страхования и т. д.
13. Достижение соглашений с санаторно-курортными организациями на льготные условия для членов Профсоюза и их семей.
14. Организация и участие в краевых спортивных мероприятиях.
15. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, направленных как на оздоровление, так и на формирование корпоративной культуры и освоение новых компетенций.
16. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов.
17. Организация образовательных форумов, семинаров, слётов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Приморской краевой организации Профсоюза.
18. Поддержка кампаний в защиту государственного образования, общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников.
19. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций.
20. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Приморской краевой организации Профсоюза.
21. Осуществление проектной деятельности на различных уровнях структуры Профсоюза. Разработка соответствующих программ улучшения информационной составляющей профсоюзной работы и принятие сметы расходов на их выполнение.
22. Расширение представительства районных, городских и первичных организаций в сети Интернет.

23.Продолжение системного обучения профсоюзных кадров и актива, в том числе молодёжи и студентов в рамках всероссийских, межрегиональных и краевых мероприятий и программ.

24.Участие в Федеральных проектах Общероссийского Профсоюза образования:

- проект «Цифровой Профсоюз»:
  - внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;
  - формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;
  - реализация дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также кредитов на льготных условиях;
- проект «Профсоюзное образование»:
  - совершенствование внутрикорпоративной системы очно-заочного обучения членов Профсоюза (включая развитие электронного обучения), направленной на формирование востребованных профессиональных компетенций;
  - создание единого информационно-образовательного Интернет-портала с каталогом цифровых ресурсов, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза с учётом образовательных потребностей различных целевых аудиторий.

