**ИНФОРМАЦИЯ**

**к отчету о коллективно-договорной кампании Алтайской краевой**

**организации Профсоюза работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

**за 2019 год**

В 2019 году в Алтайской краевой организации Профсоюза действовали:

- Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016–2018 годы, продленное на 3 года (по 2021 г.);

- Соглашение с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае о взаимодействии по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- 49 отраслевых соглашений, заключенных на муниципальном уровне;

- 1287 коллективных договоров.

В 2019 году были внесены дополнения в Региональное отраслевое соглашение по вопросам сокращения и устранения избыточной отчетности педагогических работников, которые должны быть закреплены в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах образовательных организаций.

Причинами отсутствия территориальных отраслевых соглашений в 18 муниципальных образованиях являются нарушение сроков коллективно-договорной кампании, смена председателей местных профорганизаций, малочисленность профсоюзных организаций, их реорганизация.

Без уважительных причин по вине председателей местных организаций Профсоюза не заключены территориальные отраслевые соглашения в Баевском, Быстроистокском, Зональном, Калманском, Косихинском, Курьинском, Мамонтовском, Первомайском, Ребрихинском, Романовском, Тогульском, Топчихинском, Троицком, Тюменцевском районах, г. Алейске, г. Рубцовске.

Причинами отсутствия коллективных договоров в 23 образовательных организациях являются реорганизация образовательных организаций, просрочка перезаключения новых коллективных договоров, а также ненадлежащий контроль со стороны председателей местных организаций Профсоюза.

 Члены комитета Алтайской краевой организации Профсоюза участвовали в деятельности совместных с Минобрнауки Алтайского края, муниципальными органами управления образованием комиссиях, рабочих группах, советах по:

- оплате труда,

- развитию образования,

 - аттестации,

 - награждению,

- распределению инновационного фонда

- охране труда,

 - по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алтайского края и др.

 Главным достижением 2019 года стало то, что в результате совместной работы Министерства образования и науки Алтайского края и Алтайской краевой организации Профсоюза во всех общеобразовательных учреждениях Алтайского края была **разработана и** **внедрена окладная система оплаты труда**.

 По информации, представленной председателями Локтевской и Шипуновской организаций Профсоюза, комитеты по образованию и районные профорганизации в 2019 году работали на основании Плана мероприятий по социальному партнерству и укреплению профорганизаций.

Председателями профсоюзных организаций Денисовой Г.Г. (Кулундинский районная) и Богуцкой Т.В. (Первичная организации работников Алтайского государственного педагогического университета) проведен подсчет экономической эффективности территориального отраслевого соглашения и коллективного договора.

 Экономическая эффективность Территориального отраслевого соглашения по учреждениям образования Кулундинского района составила 372 000 рублей:

– льготирование путевок -24000 рублей (12 человек),

- единовременное пособие при выходе на пенсию – 48000 рублей (8 человек),

- выплаты молодым специалистам – 300 000 рублей (6 человек по 50 000 рублей).

Экономическая эффективность коллективного договора Алтайского государственного педагогического университета составила 3 419 111,42 рубля:

- дополнительные отпуска – 295 396,38 рублей,

- доплаты за вредные условия труда – 37 237,06 рублей,

- компенсация за молоко – 35 768,50 рублей,

- оплата за работу в ночное время – 23 3773,18 рублей,

- выплаты ветеранам – 510 639 рублей,

- доплаты за стаж работы – 892 810,88 рублей,

- материальное вознаграждение при увольнении – 606 900 рублей,

- оплата медосмотров – 116 067 рублей,

- выдача мыла – 3 613,17 рублей,

- спецодежда – 84 046,85 рублей,

- материальная помощь – 278 562 рублей,

- возмещение родителям стоимости путевок в детские оздоровительные

лагеря – 46 062,80 рублей,

- материальная помощь в связи со смертью родственников – 191 862 рублей,

- материальная помощь в связи с рождением ребенка – 49 280 рублей,

- компенсация санаторно-курортного лечения – 1 391,60 рублей,

- материальная помощь неработающим пенсионерам – 35 701 рублей.

 Данный опыт необходимо признать эффективным наглядным способом демонстрации результативности колдоговорной работы и рекомендовать к распространению в масштабах краевой организации.

Заместитель председателя

Алтайской краевой организации

Профсоюза по правовой работе,

главный правовой инспектор труда Н.М. Лысикова