21 сентября 2019 г.

**Открытый (публичный) отчет**

**Шемуршинского районного Совета Профсоюза работников**

**народного образования и науки за 2014-2019 годы**

Серьезные процессы в политической и экономической сферах, такие как модернизация образования (это введение новых подходов к управлению системой образования, оптимизация сети образовательных учреждений, и как следствие, сокращение педагогических кадров), пенсионная реформа и другие процессы привели к необходимости пересмотра и расширения спектра основных направлений деятельности районного профсоюза. Нам нужно было научиться вовремя и адекватно реагировать на происходящее в образовании и в обществе в целом, более оперативно и эффективно взаимодействовать с работодателями и органами власти для поддержания социальной стабильности. Даже на фоне масштабных изменений, неизбежных сокращений, нам удалось за последние годы сохранить охват профсоюзным членством. Это заслуга прежде всего председателей первичных организаций профсоюза. Люди надеются, верят в профсоюз и ждут помощи от нас.

2019 год - год отчетов и выборов в Общероссийском Профсоюзе образования. В соответствии с Уставом профсоюза и в связи с истечением сроков полномочий выборных органов первичных организаций профсоюза в марте - апреле 2019 года прошли отчеты и выборы в первичных организациях профсоюза. Работа всех первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений признана удовлетворительной. В ходе отчетно-выборной кампании комитеты Профсоюза пополнились новыми профсоюзными кадрами. В 6 ППО (МБОУ "Бичурга-Баишевская СОШ" , МБОУ "Большебуяновская ООШ" , МБОУ "Карабай-Шемуршинская СОШ" , МБОУ "Трехбалтаевская СОШ", МБОУ "-Шемуршинская СОШ", МБОУ «Больше-Буяновская ООШ») произошла смена председателей. Обновление составило 42,8 %. Выражаем благодарность председателям, которые возглавляли профсоюзный актив и работали на благо своих коллективов в течение многих лет: Константиновой Т. П., Петьковой Е. Г., Митрофановой Л. В., Хафизовой И. Х., Мандрюковой В. П., Митрофановой Л. В. Новым председателям желаем энергии и творческих идей в своей работе. Результаты деятельности профсоюзной организации во многом зависят от личности профсоюзного лидера, его позиции, деловых качеств, заинтересованности в работе.

Шемуршинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о Шемуршинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В отчетный период работа районной организации профсоюза образования была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII съезда Профсоюза. Организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета, вовлечение в Профсоюз новых членов, привлечение в Профсоюз молодых продолжают оставаться главными направлениями в деятельности районной организации.

**1.Общая характеристика организации.** **Состояние профсоюзного членства**

    На 1 января 2019 года в составе Шемуршинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывалось 16 первичных организаций, из них 11 в общеобразовательных школах, 5 в дошкольных организациях. На 1сентября 2019 года 14 первичных организаций, из них 10 в общеобразовательных школах, 4 в дошкольных организациях.

   За отчётный период происходили изменения в сети образовательных учреждений, были реорганизованы 5 ДОУ путем присоединения к школам, в которых были открыты группы для детей дошкольного возраста. В связи с этим, численность работников ОУ сокращалась, соответственно сокращалось количество членов Профсоюза.

Общая численность районной организации профсоюза на 1 января 2019 года составила 310 человек. Из них педагогических работников 197, молодежи до 35 – 20.

Среди работающих членов Профсоюза в системе общего образования:

252 чел. – составляют работники общеобразовательных учреждений, из них 161 педагогических работников;

58 чел. – работники дошкольных учреждений, из них 36 педагогических работников.

Охват профсоюзным членством составляет 82,2%. Выбытие из профсоюза в основном связано с увольнением из образовательных организаций.

В 7 организациях 100% членство. В 3 первичных профсоюзных организаций охват работающих профсоюзным членством -от 70 до 90%, в 4 организациях –от 50 до 70%.

***Статистические данные по численному составу районной профсоюзной организации за пять лет выглядят следующим образом:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **01.01.2015** | **01.01.2016** | **01.01.2017** | **01.01.2018** | **01.01.2019** |
| Кол-во ППО | **22** | **20** | **20** | **19** | **16** |
| Кол-во раб. | **422** | **420** | **392** | **383** | **377** |
| Кол-во чл.профсоюза | **363** | **361** | **330** | **315** | **310** |
| % | **85,6** | **85,4** | **84,8** | **82,3%** | **82,2%** |

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет районной организации профсоюза сохранять стабильный процентный уровень численности членов профсоюза. Но есть резервы, и поэтомувопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районного совета Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

**2. Организационное укрепление районной организации**

За отчетный период проведено 10 заседаний Совета и 21 заседание Президиума. На заседаниях рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичных профсоюзных организациях, охраны труда, мотивации профсоюзного членства, делопроизводства, вопросы организационно-уставной деятельности организаций профсоюза. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Эффективность работы организаций Профсоюза всех уровней непосредственным образом связана с вопросами профессионализма профактива, с уровнем и состоянием кадровой работы на местах. Общепризнанным является тот факт, что чем выше уровень и качество обучения профсоюзного актива, тем успешнее его разносторонняя деятельность по защите прав и интересов членов профсоюза.

Системное обучение профсоюзных кадров и актива обеспечивает решение поставленных перед профсоюзными организациями задач на более высоком профессиональном уровне.

Опыт профсоюзной работы показал, что уровень профсоюзной активности напрямую зависит от уровня правовой и экономической грамотности и компетентности профсоюзного представителя. Основными формами обучения были семинары, круглые столы, семинары-совещания, практические занятия в форме вопросов и ответов.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации было решено:

-создание кадрового резерва во всех первичных организациях,

-введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

**3. Социальное партнерство.**

Районный совет Профсоюза в своей деятельности придаёт большое значение развитию социального партнёрства. Мы, профсоюзные работники должны понимать, что заинтересованное, плодотворное сотрудничество власти, работодателей и Профсоюза – лучшее средство от социальных конфликтов, от организации митингов, пикетов, забастовок.

**Принята очень значимая мера по укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда в Чувашии.**

03 мая 2019 года Главой Чувашской Республики подписан Указ №59 об установлении **Дня профсоюзов Чувашской Республики 7 сентября.** Этот день будет отмечаться ежегодно.

Его цель - повышение эффективности социального партнерства в сфере труда, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников, поддержание социальной стабильности в республике.

В системе образования Шемуршинского района действует 1 отраслевое Соглашение, а также 14 коллективных договоров образовательных организаций.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей Профсоюз выстраивает свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнерства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всего спектра проблем в образовании. Основным документом, регулирующим социально-правовые отношения является Территориальное отраслевое соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Шемуршинского района Чувашской Республики на период с 26.12.2016 по 26.12.2019 (принято 26.12.2016 г.). Данное районное отраслевое соглашение является двухсторонним. Оно было заключено между Шемуршинской районной организацией профсоюза работников образования и отделом образования и молодежной политики администрации Шемуршинского района.

Действие Соглашения распространяется на 377 работников, работающих в сфере образования, т. е. на всех работников образовательных учреждений. Удельный вес заключенных коллективных договоров на 01.01.2019 составил 100%.

Реализация Соглашения по образовательным учреждениям осуществляется в условиях дальнейшего развития и совершенствования законодательной базы, регулирующей трудовые отношения, конструктивного социального диалога, модернизации системы образования, реализации инновационных образовательных программ.

Отчет о ходе реализации Соглашения заслушивается на расширенном заседании Совета. Коллективно–договорная кампания в целом проходит удовлетворительно. Во всех образовательных учреждениях действуют коллективные договоры, а также приложения - локальные нормативные акты, которые составляются с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций. В коллективных договорах предусматривается ряд льгот работникам ОУ по сравнению с действующим законодательством.

1. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений. Районный Совет оказывал методическую помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.
2. Выполняя раздел «Социальные гарантии и льготы» профсоюз образования ежегодно осуществляет мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли, что является установившейся нормой. В коллективных договорах большинства ОУ закреплено право на льготы по следующим социальным причинам: бракосочетание работников; рождение детей, смерть близких родственников и некоторые другие. Члены выборных профорганов освобождались от работы на основании соглашений, колдоговоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе заседаний комитета, президиумов, конференций, при направлении на обучение. За выполнение общественных обязанностей предусматривались дополнительные оплачиваемые дни к отпуску председателям, членам профкомов – от 1-го до 5 календарных дней, были установлены доплаты из стимулирующего фонда, но далеко не во всех образовательных учреждениях.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший психолог», «Лучший социальный педагог». Год от года интерес к престижным в педагогической среде профессиональным конкурсам со стороны педагогов растёт. Главная причина — эффективное использование возможностей конкурсов, которые предоставляет мощный ресурс роста мастерства, обобщения опыта, защиты и предоставления собственных взглядов на педагогические процессы. Профсоюз образования оказывал содействие при проведении конкурсов педагогического мастерства, а также финансовую помощь при организации и проведении районных конкурсов.

Согласно утвержденных в отраслевом Соглашении дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, осуществляются ежемесячные доплаты молодым специалистам в размере половины оклада.

Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных организаций, разработанных по согласованию с профсоюзным комитетом. Представители профкомов вошли в составы комиссий по распределению данных выплат. Случаев несвоевременной выплаты заработной платы, задолженностей по заработной плате за отчетный период не зафиксировано.

Задачи на предстоящий период по этому направлению: 1.Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов. 2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров. 3.Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

**5. Правозащитная работа**

Районный Совет профсоюзной организации считает правозащитную работу одним из приоритетных направлений в своей работе, осуществляя её в соответствии с планом работы, основное место при этом отводится контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в части соблюдения законных прав и гарантий работников.

В правозащитной работе используются различные формы:

- проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях,

- проведение консультаций для членов профсоюзов с выездом в первичные профорганизации;

- личный прием членов профсоюзов.

Особое внимание уделяется вопросам оплаты труда, режиму рабочего времени, времени отдыха, выполнению условий трудовых договоров, выполнению условий коллективного договора в части выплат, гарантий и компенсаций.

В отчетный период в части соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях Шемуршинского района были проведены следующие виды проверок:

2014 - тематическая проверка соблюдения трудового законодательства по вопросам оплаты труда работникам трех образовательных учреждений

2015- контрольная республиканская тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях на тему «Своевременность оплаты отпусков».

Была оказана правовая помощь в оформлении документов в суд: председатель профкома была уволена без предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа. Документы были направлены в суд, в результате работник был восстановлен на работе, а руководитель был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания за допущение нарушений при увольнении работника ОУ-председателя профкома.

2016 - общепрофсоюзная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в образовательных организация Шемуршинского района по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»,

Всего было выявлено 145 нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров. Большая часть нарушений в каждом проверенном трудовом договоре (120) была в части, касающейся изменений условий трудового договора:

Во многих ОУ не соблюдался порядок получения мотивированного мнения выборного органа первичной организации в письменной форме по проекту локального нормативного акта об установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок, хотя протоколы заседания профкомов были. В ходе проверки данные нарушения были устранены.

2017 г.- 3 тематические проверки: 1 комплексная проверка (в двух образовательных учреждениях) , 1 – в рамках республиканской тематической проверки, 1 - тематическая местная проверка.

Республиканская тематическая проверка по теме «Соблюдение порядка ведения табеля учета рабочего времени» проводилась с 25 марта по 01 ноября 2017 г совместно с главным правовым инспектором труда рескома профсоюза Шушпановой Л.Ю. в 6 образовательных учреждениях района.

Общими для всех проверенных образовательных учреждений явились несоблюдение следующих требований: наличие  акта учреждения о выборе способа заполнения Табеля учета использования рабочего времени; приказа о назначении лиц, на которых возлагается ведение Табеля; отражение в Табеле дней (часов) неявок (явок), а также количество часов по видам переработки (замещение, работа в праздничные дни, работа в ночное время и другие виды).

2018 - тематическая местная проверка по вопросам заключения и содержания коллективных договоров образовательных учреждений Шемуршинского района;

- республиканская тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях на тему «Соблюдение прав женщин, работающих в сельской местности, на сокращенное рабочее время» в 5 образовательных учреждениях.

Тематическая местная проверка образовательных учреждений по вопросам заключения и содержания коллективных договоров выявила факты несвоевременного размещения копий коллективного договора на сайтах ОУ, несвоевременное внесение необходимых изменений образовательными учреждениями в коллективные договоры в соответствии с внесенными изменениями или вновь принятыми районными Положениями об оплате труда, а также ряд отдельных недочетов.

Республиканская тематическая проверка по соблюдению прав женщин, работающих в сельской местности, на сокращенное рабочее время выявила отдельные нарушения: отсутствие в КД условия о сокращенной продолжительности рабочего времени, отсутствие в Правилах внутреннего трудового распорядка нормы о сокращенной продолжительности работы. По итогам проверок работодателям были направлены представления, в которых указаны выявленных нарушения, ряд нарушений устранялись в ходе проверки. Остальные нарушения были устранены в указанные сроки.

1 марта 2018 г. главным правовым инспектором Шушпановой Л. Ю. была проведена комплексная проверка соблюдения трудового законодательства в 2 образовательных учреждениях района. В результате данной проверки были выданы 2 представления. Были произведены перерасчеты отдельным работникам по результатам АРМ (класс 3, подкласс 3.1);

Молодому педагогу, имеющей диплом с отличием установлен коэффициент 0, 75 вместо 0,5. Ей же выплачено единовременное денежное пособие в размере 10 окладов.

Практическими результатами правозащитной работы мы считаем юридическую помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в судебные органы по отстаиванию своих прав на досрочную пенсию по выслуге лет, за отчетный период было подготовлено 12 исковых заявлений. Исковые заявления подготовлены при помощи правового инспектора Шушпановой Л. Ю.

В результате всех форм правозащитной работы в отчетный период экономическая эффективность составила 5571196 рублей.

Результаты проверок оперативно обсуждались на совместных совещаниях в отделе образования и молодежной политики. Более 90% выявленных нарушений были устранены. Ряд недостатков чаще всего устранялись в ходе проверки.

На заседаниях районного Совета обсуждались вопросы заключения и содержания коллективных договоров и соответствия локальных нормативных документов действующему трудовому законодательству.

В отчетный период оказывалась методическая помощь по составлению коллективных договоров, положений о выплатах за эффективность и качество труда, правил внутреннего трудового распорядка.

В течение года велась работа с письменными и устными обращениями граждан. Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, льгот для молодых специалистов.

1. **ОХРАНА ТРУДА**

Трудовое законодательство РФ наделило выборные профсоюзные органы правомочиями осуществлять защиту прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, в которых нуждаются работники образования. Эту функцию в районном профсоюзе выполняет техническая инспекция по охране труда, которую возглавляет внештатный технический инспектор Исаев Г. А.

На контроле районного Совета Профсоюза также стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

2018 год был провозглашен Годом Охраны Труда. Поэтому приоритетной деятельностью Шемуршинской РОП в отчетном году была деятельность по охране труда. Работа проводилась по плану, утвержденному на президиуме Совета районной организации 25.01.2018 г. Целью работы Районного Совета и непосредственно технического инспектора труда Исаева Геннадия Анатольевича в отчетном году были контроль и оказание помощи ОУ по выполнению требований законодательства и обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда.

В рамках Года охраны Труда проводились следующие мероприятия:

1. **Семинары по вопросам ОТ:**
2. Февраль - Семинар по охране труда с руководителями, председателями ПК, уполномоченными ПК по охране труда образовательных учреждений по теме «Соблюдение требований законодательных нормативных правовых актов в области охраны труда в образовательных организациях»
3. Май - Совещание с участием руководителей ОУ, начальников пришкольных лагерей, специалиста по делам молодежи по теме «Охрана труда в пришкольных лагерях и при привлечении учащихся в работу ПТБ».
4. Сентябрь - Семинар по итогам общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций района.

II . C 30 марта по 30 апреля 2018 года был проведен **месячник по охране труда,** цель которого - привлечение внимания работодателей и работников к вопросам охраны труда, профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда положительного опыта по улучшению условий и охраны труда в организациях. В рамках данного месячника было проверено соблюдение требований пожарной безопасности в ОУ района. По результатам проверки были выданы представления отдельным руководителям и проведено совещание с анализом нарушений.

III. **Общепрофсоюзная тематическая проверка** по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций района в октябре 2018 года.

На заседании районного Совета Профсоюза внештатный инспектор по охране труда Исаев Г. А. представил материал по результатам общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций района. Членам районного Совета были представлены протоколы обследования, фотоматериалы и сводная таблица по проверке.

В целях обеспечения надежности и безопасности функционирования образовательных учреждений было рекомендовано ежегодно включать в планы работы профсоюзных комитетов по охране труда осмотры зданий и сооружений.

Здания двух ОУ находятся в неудовлетворительном техническом состоянии и требуют капитального ремонта.

Зданий с печным отоплением, отсутствием систем водоснабжения и канализации, с надворными туалетами нет.

1. **Районные конкурсы**

-«Лучший агитационный плакат» среди членов Профсоюза дошкольных образовательных учреждений.

1 место - МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка»;

2 место - МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Ромашка»;

3 место -МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Аленушка»

МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка» №2.

-«Лучшее авторское стихотворение» среди членов Профсоюза общеобразовательных учреждений.

1 место -Архипова Н.П., учитель МБОУ «Шемуршинская СОШ», -Петрова Н. П., учитель МБОУ «Шемуршинская СОШ»;

2 место -Мандрюкова В. П.,учитель МБОУ «Бичурга-Баишевская СОШ», председатель профкома,

-Константинова Т. П., учитель МБОУ «Трехбалтаевская СОШ», председатель профкома;

3 место -Юнкерова Л. Ф., учитель МБОУ «Чепкас-Никольская ООШ», председатель профкома;

-Митрофанова Л. В. учитель МБОУ «Большебуяновская ООШ», председатель профкома.

Лауреатами поэтического конкурса стали Ендиерова И.И.,( Большебуяновская ООШ), Сандрейкина Е. М. (Бичурга-Баишевская СОШ), Сорокина С. Л. («Трехбалтаевская СОШ»).

Осуществлению профсоюзного контроля в отчетном году способствовала техническая инспекция труда РОП, которая включает в себя одного внештатного технического инспектора труда (Исаев Г. А.) и 16 уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

Техническим инспектором труда Исаевым Г. А проводились совместные проверки с органами прокуратуры и РУО по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда. В ходе проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях в марте 2018 года были выявлены случаи нарушения прав работников по непредоставлению установленных льгот и компенсаций. Выявленные нарушения были устранены, перерасчет произведен.

Исаев Г. А. также был членом районной межведомственной комиссии по приемке образовательных учреждений к новому 2018-2019 учебному году, в ходе проверки был выявлен ряд нарушений. По итогам проверки прошло совещание с участием директоров школ, заведующих детским садами и председателей первичных организаций.

За отчётный период уполномоченными по охране труда проведено 48 обследований, выявлено102 нарушения государственных нормативных требований в сфере охраны труда, соглашений по охране труда. Проведенные обследования показывают, что не во всех ОУ оформление документации, связанной с ОТ на должном уровне. Слабо поставлена работа уполномоченных по охране труда в отдельных ОУ.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда. Сформирован банк данных уполномоченных по охране труда. В 2018 году обучение поОТ прошли 14 человек, в том числе 3 уполномоченных по охране труда, у которых истек срок действия удостоверения, за счет средств ОУ. В 4 ОУ произошла смена уполномоченных, они еще не прошли обучение.

В отчетный период несчастных случаев среди работников образовательных учреждений зафиксировано не было.

За отчетный период СОУТ (специальная оценка условий труда) была проведена и завершена во всех общеобразовательных учреждениях.

Целенаправленная и слаженная работа по охране труда осуществляется в [МБОУ "Шемуршинская средняя общеобразовательная школа"](http://www.sosh-shemur.edu21.cap.ru/?t=eduid&eduid=4567).

Положительным в деятельности районного Совета стало то, что благодаря совместным усилиям с отделом образования удалось добиться сокращения задолженности перед работниками, оплатившими прохождение медосмотров за свой счет и обеспечение прохождение последующего медосмотра за счет работодателя. Наряду с положительными результатами были отмечены определенные недостатки. Не были обобщены и представлены на республиканские конкурсы материалы внештатного инспектора и лучших уполномоченных по охране труда. Не в полной мере выполняются отдельные пункты Соглашения:

- п.8.2.5 о выделении средств на приобретение и выдачу за счёт средств учреждения сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. В отчетный период на обеспечение СИЗ бюджетные средства не выделялись. Они приобретались за счет внебюджетных средств и за счет самих работников.

-не в должной мере осуществлялся контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда.

Основные задачи районной организации Профсоюза, технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива в области охраны труда на предстоящий период:

*-*осуществлять контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда, за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда, за организацией обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ;

- дальнейшее повышение эффективности работы и усиление роли первичных профсоюзных организаций в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в улучшении состояния условий, охраны труда и здоровья работающих.

1. **Информационная и аналитическая работа. Инновационные формы работы.**

В течение отчетного периода в районной организации профсоюза информационная работа проводилась как в традиционной, так и в инновационной формах с использованием современных компьютерных технологий и Интернет-ресурсов. Профсоюзная информация доводилась до членов организации с использованием сайтов, баннеров, профсоюзных уголков, газет, страниц в социальных сетях.

Традиционным источником прямой информации для членов Профсоюза остаётся газета «Мой Профсоюз», «Время». Каждый член Профсоюза имеет возможность через газету познакомиться с деятельностью ЦС Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза других регионов, получить квалифицированную правовую помощь юристов ЦК Профсоюзов (ответы на вопросы). В образовательных учреждениях оформлены профсоюзные уголки с информацией о работе профсоюзного комитета, информационные листки, материалы вышестоящих органов.

2017 год был объявлен Центральным Советом Профсоюза Годом профсоюзного PR-движения. Он поставил перед профсоюзными организациями задачу совершенствования информационной работы,  форм и методов связей с общественностью с целью формирования позитивного имиджа Профсоюза и мотивирования членства в нем. Районный совет разработал план мероприятий на год. Были подготовлены и проведены районные конкурсы «Лучший профсоюзный уголок» и «Лучший баннер первичной профсоюзной организации».

В конкурсе «Лучший профсоюзный уголок» среди первичных профсоюзных организаций места распределились следующим образом:

среди МБОУ

1 место- МБОУ «Трехбалтаевская сош»

2 место- МБОУ «Шемуршинская сош»

2 место- МБОУ «Малобуяновская оош»

3 место- МБОУ «Карабай-Шемуршинская сош»

3 место- МБОУ «Чепкас-Никольская оош»-

среди МБДОУ

1 место – МБДОУ «Карабай-Шемуршинский детский сад «Василек»

2 место- МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Ромашка»

3 место- МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Сказка»

3 место- МБДОУ «Шемуршинский детский сад «Аленушка»

Итоги конкурса «Лучший баннер первичной профсоюзной организации» следующие:

среди МБОУ

1 место- МБОУ "Трехбалтаевская средняя общеобразовательная школа"

2 место - МБОУ "Карабай-Шемуршинская средняя общеобразовательная школа"

3 место - МБОУ "Малобуяновская основная общеобразовательная школа"

МБОУ "Шемуршинская средняя общеобразовательная школа"

среди МБДОУ

1 место- МБДОУ "Шемуршинский детский сад "Аленушка"

2 место - МБДОУ "Шемуршинский детский сад "Сказка"

3 место - МБДОУ"Карабай-Шемуршинский детский сад "Василек"

Члены районного профсоюза приняли участие в конкурсе Общероссийского профсоюза «Профсоюзный репортёр» и в конкурсе Республиканской организации профсоюза образования «Лица профсоюза, в котором общественный корреспондент Иванова Г. Н. получила Диплом лауреата.

Все ППО оформили подписку на печатное профсоюзное издания «Время». «Мой Профсоюз» получали 11 ОУ. Районный совет профсоюза имеет электронный адрес и баннер на сайте управления образования Шемуршинского района. Все ППО имеют свой электронный адрес и баннеры на сайтах ОУ.

На заседаниях районного Совета регулярно рассматривались вопросы по информационной работе.

Деятельность районной профсоюзной организации освещается разными ресурсами: интернет-ресурсами, на сайте отдела образования Шемуршинского района, на сайте рескома, в районной газете «Шамарша хыпаре». Активное участие в этом принимает общественный корреспондент Иванова Г. Н.

В 2019 год считаем необходимо:

- каждой ППО создать на сайтах образовательных учреждений профсоюзные страницы или баннеры,

- регулярно обновлять информацию на сайте.

На следующий отчетный период перед профсоюзными организациями стоит задача дальнейшего совершенствования информационной работы,  форм и методов связей с общественностью с целью формирования позитивного имиджа Профсоюза и мотивирования членства в нем.

**С 2019 году** Республиканская организация участвует в Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

**12 февраля 2019 года** на базе Гимназии № 5 г. Чебоксары прошли обучение председатели территориальных профсоюзных организаций образования республики и ответственные в этих организациях за работу с электронной базой данных членов профсоюза.

В практической части семинара участники семинара обучились работе с базовыми элементами автоматизированной системы Профсоюза.

Из Шемуршинской районной организации профсоюза работников образования  на данном семинаре приняли участие Жилкина С. Г. председатель Шемуршинской районной организации профсоюза  работников образования и Азизова Э.В., учитель Шемуршинской СОШ, ответственный  за работу с электронной базой данных членов профсоюза.

В настоящее время электронные билеты поступили в район и выданы членам профсоюза.

1. **Оздоровление, спорт, культурно – массовая работа**

Районная организация Профсоюза при содействии отдела образования и молодежной политики администрации Шемуршинского района проводит согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно-курортного лечения работников образования и членов их семей. Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в отчетный период уделялось большое внимание: проводилась районная Спартакиада работников образования по баскетболу, волейболу, плаванию, настольному теннису, лыжам, шашкам.

Призерами Спартакиады среди профсоюзных организаций работников

образования неизменно становились команды МБОУ «Шемуршинская сош», МБОУ «Трехбалтаевскаясош», МБОУ Карабай-Шемуршинскаясош»

Необходимо возобновить работу по активному вовлечению первичных организаций Профсоюза в организацию и проведение районного туристического слёта педагогов в целях дальнейшего формирования единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, популяризации активного отдыха и здорового образа жизни.

В течение года проводились традиционные культурно-массовые

мероприятия: мероприятия, посвященные профессиональным и

государственным праздникам, встречи с ветеранами педагогического труда и

т. д. В пятый раз в республике проводится **Конкурс учительских хоров**.

Организаторами конкурса являются Минобразования Чувашии, Чувашская

республиканская организация Профсоюза работников народного образования

и науки Российской Федерации. И каждый год **учительский  хор**

**Шемуршинского района активно участвует в конкурсе. Наши коллеги, члены**

**профсоюза, неоднократно становились призерами** кустового

этапа  Республиканского конкурса сводных учительских хоровых

коллективов. В 2015г. принимали участие на заключительном этапе в

пос. Кугеси, где заместитель директора Воронцова Е. С. получила Диплом

победителя Республиканского фестиваля «Салют Победы» среди членов

Профсоюза образования, 2015 год

1. **РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

Районная организация Профсоюза проводит активную работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования. Работа с молодыми специалистами – одно из приоритетных направлений в деятельности районной организации.

23 мая 2015 года Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников образования и науки РФ совместно с Министерством образования и молодежной политики ЧР был сформирован Совет молодых педагогов Чувашии. С 2017 года председателем СМП является Якушова И. А., учитель МБОУ «Шемуршинская СОШ».

Молодые педагоги района принимали активное участие в республиканских мероприятиях, проводимых Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики и Советом Молодых педагогов.

**С 16 по 19 февраля 2017** года прошел республиканский форум под названием **«Время молодых: Азбука молодого воспитателя»** для воспитателей ДОУ первого года работы в санатории-профилактории «Мечта» ЧГПУ им. И. Я. Яковлева.

16,17 июня 2017 года учитель МБОУ «Карабай-Шемуршинская СОШ» Симукова А. Ю. была участником заключительного этапа I Республиканского образовательного форума молодых педагогов «Время молодых» на базе отдыха «Прометей».

С 28 июня по 4 июля 2017 года проходил традиционный VIII открытый межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир-2017» в Республике Марий Эл, в котором принимала участие учитель –логопед детского сада «Ромашка» Исаева О. А.

**С 29 по 31 октября 2017 года** на базе санатория-профилактория ЧГПУ им. И.Я. Яковлева "Мечта" был организован **II Республиканский образовательный форум "Время молодых"**, в котором приняли участие молодые педагоги Михайлова Э. Р. и Якушова И. А.

С  **16 по 18 февраля 2018 года** Матвеева Евгения Витальевна ([МБДОУ "Шемуршинский детский сад "Аленушка"](http://www.dsalen-shemur.edu21.cap.ru/?t=eduid&eduid=9190)) и Яковлева Екатерина Сергеевна ([МБДОУ "Шемуршинский детский сад "Ромашка"](http://www.romashkashem.ucoz.ru/)) участвовали во II Республиканском образовательном форуме «Время молодых: Азбука молодого воспитателя». Форум проводился на базе санатория-профилактория ЧГПУ им. И.Я. Яковлева «Мечта»

Якушова Ирина Анатольевна,\_учитель математики МБОУ «Шемуршинская СОШ», председатель Совета молодых педагогов Шемуршинского района приняла участие в республиканском конкурсе профессионального мастерства молодых педагогов работников Чувашской Республики «Педагогический дебют» в номинации «Молодые учителя» и стала лауреатом. Также она приняла участие на встрече с депутатом Государственной Думы Российской Федерации Аршиновой Аленой Игоревной с молодыми педагогами республики, которое состоялось 4 октября 2018.

**10. Социальная помощь**

Районной организацией Профсоюза проводится работа по оздоровлению членов Профсоюза.**В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха**, рескомом профсоюза заключены Соглашения со многими санаторно-курортными учреждениями республики. В течение отчетного периода велась работа по предоставлению членам профсоюза льгот на приобретение путевок в республиканские санатории и профилактории: «Чувашия», «Волжанка», «Мечта», санаторий-профилакторий «Волжские зори».

Наши члены профсоюза проходят профилактическое санаторное лечение не только в санаториях Чувашской Республики, но и в других регионах Российской Федерации (Крым, Ставропольский, Краснодарский края) по льготным ценам. При этом членам Профсоюза оказывается существенная материальная помощь для удешевления стоимости лечения. На оздоровление и отдых членов Профсоюза направлено 30000 руб.

Работники отрасли - члены Профсоюза образования имеют право на материальную помощь в случае пожаров, стихийных бедствий, болезней. Всего за отчетный период члены Профсоюза получили от Профсоюза более 40 тыс. рублей в виде материальной помощи.

Профсоюз продолжает работу по пенсионному обеспечению своих членов, сотрудничает с филиалом «Образование и наука» НПФ «САФМАР». Районный Совет помогает в оформлении документов на выплату накопительной пенсии, благодаря чему члены Профсоюза получают выплаты буквально не выходя из дома.

Успешно действует и пользуется большим доверием среди работников отрасли Кредитный потребительский кооператив «Учительский». За отчетный период выдано заем на сумму \_\_\_. Члены Профсоюза имеют право также на сбережение своих средств, есть члены профсоюза, которые этим пользуются. Услугами кооператива «Учительский» воспользовались 15 работников отрасли образования

**11. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.**

Шемуршинская районная организация находится на кассовом обслуживании в республиканской организации профсоюза. Расходование средств осуществляется на основании утвержденной районным Советом сметы. Основное назначение членских профсоюзных взносов – это обеспечение уставной деятельности Профсоюза. В смете расходов запланированы расходы на мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучением профсоюзного актива, информационное сопровождение, культурно-массовые и спортивные мероприятия, приобретение подарков, оказание материальной помощи членам профсоюза. С целью подтверждения полноты удержания и перечисления членских профсоюзных взносов ежеквартально проводится сверка профсоюзных взносов. Фактов нарушения сроков и порядка перечисления взносов не выявлено.

Анализируя работу, проделанную районной профсоюзной организацией совместно с коллективами профсоюзных организаций образовательных учреждений за отчетный период можно сказать, что сделано не мало.

**Но вместе с тем районному совету Профсоюза не удалось решить ряд задач:**

-продолжить работу по охвату профсоюзным членством ;

-не на должном уровне ведется информационная работа в первичных профсоюзных организациях;

- не все первичные профсоюзные организации регулярно обновляют и пополняют сайты или интернет-страницы;

-продолжают иметь место нарушения трудового законодательства и законодательства по охране труда в образовательных учреждениях.

**Основные задачи районной организации Профсоюза на предстоящий период:**

- формирование позитивного имиджа Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства

-сохранение единства организации как одного из гарантов социально-экономической стабильности;

- дальнейшее повышение эффективности работы и усиление роли первичных профсоюзных организаций в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в улучшении состояния условий, охраны труда и здоровья работающих;

-совершенствование информационной работы с использованием современных форм и методов связей с общественностью

В заключение своего доклада хочется выразить слова благодарности начальнику отдела образования и молодежной политики Н. И. Ендиерову, специалистам отдела за поддержку, понимание и сотрудничество. Огромная благодарность всем председателям профсоюзных комитетов за совместную работу. От всех нас, и от тех людей, которые пришли сегодня в выборные профсоюзные органы во многом зависит будущее Профсоюза