

**Пензенская областная организация профсоюза
работников народного образования и науки РФ**



Комитет областной организации Профсоюза

**ПРОГРАММА
развития Пензенской областной организации
профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации на 2020-2025 гг.**

Пенза, декабрь 2020 г.

Цели Программы:

Программа призвана стать организационной основой мер по реализации решений VIII Съезда Профсоюза, VII отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза, Декларации и Приоритетных направлений деятельности Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.

Задачи Программы:

Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования.

Нахождение баланса между интересами работников сферы образования, власти и общества по повышению социального и профессионального статуса учителя, воспитателя, преподавателя, обучающегося.

Повышение качества работы профсоюзных организаций всех уровней.

Сохранение и увеличение численности организации.

Формирование положительного имиджа областной организации профсоюза.

Участники Программы:

Основные цели и задачи Программы осуществляются выборными органами региональной, территориальных и первичных профсоюзных организаций с использованием имеющихся кадровых, информационных и иных ресурсов.

Сроки реализации, финансирования Программы:

Срок реализации Программы – 5 лет.

Объем финансирования данной программы определяется сметой комитета областной организации профсоюза, сметами территориальных и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными профсоюзными органами.

Методическое сопровождение Программы:

Методические разработки, подготовленные специалистами ЦС Профсоюза, ФППО, областного комитета профсоюза по различным направлениям социальной защиты работников.

Организация семинаров и практических занятий для профработников и профсоюзного актива.

Мониторинги по социально-экономическим вопросам, проводимые профсоюзными органами совместно с органами управления образованием.

Обобщение лучшего опыта работы первичных профсоюзных организаций.

Контроль за исполнением Программы:

Общий контроль за реализацией Программы осуществляет президиум Пензенской областной организации Профсоюза.

Основные направления деятельности Пензенской областной организации Профсоюза

1. Участие в реализации социальной политики в сфере образования Пензенской области.

1.1. Содействовать реализации Национального проекта «Образование» и «Наука», программы «Развитие образования в Пензенской области на 2014 – 2024 гг.» Анализировать ход выполнения приоритетных направлений социальной политики, выработать предложения по устранению причин выявленных проблем.

*ежегодно
отв.: председатели региональной, территориальных,
первичных организаций Профсоюза*

1.2. Способствовать принятию властью реальных мер по направлению в приоритетном порядке доходов бюджетов всех уровней на финансирование расходов, связанных с выполнением социальных обязательств в отношении работников образования и обучающихся путем обращений и внесения предложений в органы исполнительной и законодательной власти.

*постоянно
отв.: региональная организация Профсоюза*

1.3. Способствовать развитию государственной молодежной политики, повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе. В этих целях:

❖ продолжить работу областного Совета молодых педагогов при областной организации профсоюза и Министерстве образования. Проводить заседания Совета по различным направлениям деятельности;

❖ принимать участие в реализации регионального Проекта «Дорога к мастерству»;

❖ проводить областной форум молодых педагогов «Будущее за профессионалами», областной конкурс «Педагогический дуэт», Школу молодого учителя;

❖ содействовать организации наставничества в образовательных организациях в целях адаптации молодых учителей, распространять положительный опыт, выработать рекомендации;

- ❖ проводить рейд «Как живешь, молодой учитель?» с целью изучения степени обеспеченности молодых специалистов учебной нагрузкой, учебно-методическими материалами, социально-бытовыми услугами;
- ❖ активизировать работу с молодыми преподавателями, создать совет молодых преподавателей профессиональных образовательных организаций с целью привлечения внимания и решения проблем молодых преподавателей и ученых, совершенствовать работу КСП;
- ❖ проводить межвузовский профессиональный конкурс «Молодой преподаватель вуза»;
- ❖ совершенствовать содержание работы Студенческого координационного Совета областной организации Профсоюза;
- ❖ ежегодно проводить конкурс «Студенческий лидер». Участвовать в грантовых проектах.

*постоянно
отв.: региональная, территориальные,
первичные организации Профсоюза*

1.4. Содействовать улучшению кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и иных категорий работников образования, для чего:

- ❖ участвовать в реализации подпрограммы «Педагогические кадры области»;
- ❖ через различные формы профсоюзной работы проводить профориентацию на педагогическую профессию среди старшеклассников;
- ❖ участвовать в формировании нормативно-правовых актов Министерства образования Пензенской области по вопросам социально-трудовых отношений педагогических работников в соответствии с действующим законодательством;
- ❖ содействовать выполнению комплекса мер по методическому обеспечению и повышению квалификации педагогов при внедрении федеральных образовательных стандартов; осуществлять контроль за доступностью повышения квалификации и профессиональной подготовки, созданием бытовых условий при организации курсов;
- ❖ участвовать в работе Ассоциации классных руководителей Пензенской области;
- ❖ проводить совместные заседания президиума областной организации Профсоюза и коллегии Министерства образования области по созданию условий труда, соблюдению льгот и гарантий педагогических работников.

*постоянно
отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза*

1.5. Участвовать в формировании и работе разноуровневых общественных советов по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций.

постоянно

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

1.6. Оказывать моральную, материальную и организационную помощь образовательным организациям, отдельным педагогическим работникам, достигшим высоких стандартов качества содержания и технологий профессионального, общего и дополнительного образования.

Участвовать в федеральных, региональных профессиональных конкурсах «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют», «Лучший педагог СПО», «Преподаватель года», «Сердце отдаю детям» и других.

постоянно

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

1.7. Организовывать областные конкурсы и областные этапы федеральных конкурсов «Профсоюзный лидер», «Арктур», «Воспитать человека», «Траектория успеха», Форум «Таир», смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

постоянно

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся:

2.1. С целью повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и в обществе: участвовать в мероприятиях – круглых столах, форумах, педагогических школах, профессиональных конкурсах – по повышению престижа профессии педагога в обществе.

постоянно

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

2.2. Добиваться включения в федеральные и региональные программы развития образования конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников образовательных организаций. Для этого:

❖ с целью достижения конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников проводить регулярный мониторинг уровня заработной платы всех категорий работников учреждений образования, вносить предложения по совершенствованию системы оплаты труда педагогических и иных работников образования, предусматривая при этом увеличение размеров базового оклада;

❖ регулярно проводить мониторинг уровня сокращения кадров в учреждениях образования области;

❖ обратиться в Министерство образования области с предложением о снижении количества документов по отчетности педагогов с целью создания условий труда педагогических работников, преподавателей, способствующих успешной реализации ФГОС;

❖ выявлять и устранять факты нарушения права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование и переподготовку за счет работодателя;

❖ обеспечить профсоюзное представительство в судах;

❖ обращаться в Правительство области по вопросу необходимости повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

❖ осуществлять контроль за соблюдением прав работников на пенсионное обеспечение;

❖ издавать методические материалы по обмену опытом среди территориальных организаций для распространения лучших практик повышения социального статуса педагогических работников.

постоянно

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

3. Развитие социального партнерства:

3.1. Совершенствовать работу комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

Добиваться своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов, пунктов, отражающих изменения в трудовом законодательстве и законодательстве в области образования.

постоянно

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

3.2. Проводить анализ выполнения областного Соглашения между министерством образования Пензенской области и Пензенской областной

организацией профсоюза, соглашений и коллективных договоров, заключаемых в муниципалитетах и образовательных организациях.

1 раз в год

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

3.3. Обобщать и распространять лучший опыт социального партнерства, опыт руководителей, осуществляющих совместно с профсоюзными организациями деятельность по обеспечению комфортных, условий, обеспечивающих здоровьесбережение работников.

В целях развития системы социального партнерства продолжить реализацию Проекта областной организации профсоюза «Общественное признание».

постоянно

отв.: региональная, территориальные организации Профсоюза

3.4. Совместно с Министерством образования области проводить смотр-конкурс на лучший коллективный договор в образовательной организации.

1 раз в два года

отв.: региональная, территориальные организации Профсоюза

3.5. Проводить совместно с Министерством образования областные семинары по вопросам социального партнерства для руководителей образовательных организаций, председателей территориальных организаций профсоюза.

ежегодно

отв.: региональная организация Профсоюза

4. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья:

4.1. Осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях и системой управления охраной труда.

постоянно

отв.: региональная, территориальные организации Профсоюза, внештатная техническая инспекция

4.2. Совместно с Министерством образования, Советом ректоров вузов Пензенской области проводить анализ состояния охраны труда, здоровья, производственного травматизма работников в учреждениях образования в

текущем году и определять задачи на последующий год с рассмотрением на совместных заседаниях рабочих органов.

*1 раз в два года
отв.: региональная, территориальные,
первичные организации Профсоюза*

4.3. Проводить обучающие семинары для внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности.

*ежегодно
отв.: региональная, территориальные,
первичные организации Профсоюза*

4.4. Продолжить проведение работы по информированию руководителей образовательных организаций о необходимости использования дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение медицинских осмотров, за счет возврата части сумм страховых взносов из Фонда социального страхования.

*ежегодно
отв.: региональная, территориальные,
первичные организации Профсоюза*

4.5. Продолжить проведение работы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза, использовать договорные отношения с Профкурортом ФНПР и санаториями Пензенской области для удешевления стоимости санаторных путевок для членов Профсоюза и членов их семей.

*постоянно
отв.: региональная, территориальные организации Профсоюза*

4.6. Продолжить работу по реализации областной Программы по оздоровлению членов профсоюза «Профсоюзная путевка» и оказанию содействия в организации летнего отдыха детей членов Профсоюза. Добиваться участия в ней всех профсоюзных организаций учреждений образования.

*постоянно
отв.: региональная, территориальные,
первичные организации Профсоюза*

4.7. Проводить мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований по различным видам спорта и туризма с целью привлечения работников к здоровому образу жизни. Участвовать во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения», Всероссийском движении «Профсоюз – территория здоровья».

постоянно

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

5. Защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза:

5.1. Участвовать в совершенствовании и развитии региональной и муниципальной нормативной правовой базы, в разработке нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, иных нормативных правовых актов; проводить правовую экспертизу проектов нормативных правовых актов и мониторинг правоприменения законодательства в сфере образования.

постоянно

отв.: правовая инспекция труда, профсоюзные органы региональной, территориальных, первичных организаций профсоюза

5.2. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, в том числе посредством проведения тематических проверок.

постоянно

отв.: правовая инспекция труда областной организации профсоюза

5.3. Совершенствовать качественный и количественный состав внештатной инспекции труда с учетом представительства учреждений профессионального образования и с учетом структурных изменений в общем образовании.

постоянно

отв.: правовой инспектор труда областной организации профсоюза

5.4. Расширять практику участия внештатных правовых инспекторов труда областной организации Профсоюза в проведении совместных проверок

с органами, осуществляющими ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях.

Проводить тематические проверки, взаимодействуя с государственными органами контроля и надзора.

*постоянно
отв.: правовая инспекция труда
областной организации профсоюза*

5.5. Через различные формы деятельности профсоюзных органов повышать правовую грамотность членов профсоюза. Продолжить работу «Клуба правовых знаний» совместно с Институтом регионального развития Пензенской области.

*постоянно
отв.: председатели региональной, территориальных,
первичных организаций профсоюза*

5.6. Осуществлять меры защиты работников от необоснованных требований по выполнению ими несвойственной деятельности и избыточной отчетности.

*постоянно
отв.: председатели региональной, территориальных,
первичных организаций профсоюза*

6. Организационное и кадровое укрепление областной организации Профсоюза:

6.1. В целях повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций, обеспечения информационной открытости и прозрачности в деятельности организаций Профсоюза продолжить практику Публичных отчетов организаций Профсоюза.

*ежегодно, на всех уровнях
отв.: региональная, территориальные,
первичные организации Профсоюза*

6.2. Продолжать осуществление регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, паспортизацию первичных и местных организаций Профсоюза, практику творческих отчетов профсоюзных организаций с целью распространения передового опыта успешного решения уставных задач.

*ежегодно в течение отчетного периода
отв.: региональная, председатели территориальных
организаций Профсоюза*

6.3. В целях реализации мер по созданию эффективной системы непрерывного обучения профсоюзных кадров и актива включиться в реализацию федерального проекта Профсоюза «Профсоюзное образование».

Сформировать План обучения профсоюзных кадров и актива.

до 1 февраля (ежегодно)

отв.: аппарат региональной организации Профсоюза

6.4. В целях повышения эффективности профсоюзной деятельности, поощрения профсоюзного актива, распространения опыта по использованию новых технологий в мотивационной работе проводить конкурсы «Лучший профсоюзный лидер в образовании», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший социальный партнер».

в соответствии с Положением о конкурсе

отв.: региональные, территориальные, первичные организации Профсоюза

6.5. Разработать комплекс мероприятий по обучению кадрового резерва руководителей профсоюзных организаций, выходящих на региональную организацию профсоюза.

2021 г.

6.6. Осуществить реализацию Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» Пензенской областной организацией.

до 2024 г.

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

6.7. Совершенствовать меры морального и материального поощрения членов профсоюза, профработников и профсоюзного актива.

ежегодно

отв.: региональная, территориальные, первичные организации Профсоюза

7. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

7.1. Совершенствовать формы работы в сфере взаимодействия со средствами массовой информации области и позиционирования Профсоюза в информационном пространстве.

Создать группу внештатных корреспондентов областной организации Профсоюза.

2021 г.

отв.: региональная организация Профсоюза

7.2. Регулярно осуществлять информационное наполнение сайтов, страниц организаций Профсоюза и обновление материалов профсоюзных уголков территориальных и первичных организаций Профсоюза.

*постоянно
отв.: региональная, территориальные
организации Профсоюза*

7.3. Продолжить практику проведения смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций о деятельности Профсоюза.

*постоянно
отв.: региональная, территориальные
организации Профсоюза*

7.4. Совершенствовать работу по развитию печатных средств массовой информации областной организации профсоюза, включая публикации в печатные средства ЦС Профсоюза и подписку на газету «Мой профсоюза».

*постоянно
отв.: региональная, территориальные,
первичные организации Профсоюза*

7.5. Создать техническую базу для проведения обучающих семинаров, конференций, заседаний профорганов в формате онлайн.

*2021 г.
отв.: региональная, территориальные
организации Профсоюза*

7.6. Активизировать работу по созданию сайтов или страниц на сайтах образовательных организаций местных организаций Профсоюза.

*постоянно
отв.: территориальные,
первичные организации Профсоюза*

7.7. Шире применять массовые, открытые мероприятия (акции в социальных сетях, посвящения в педагоги, посвящения в студенты, посвящения в члены Профсоюза, чествования членов Профсоюза, презентации выставок, музеев, агитпробеги, распространение флаеров и листовок).

*ежегодно
отв.: региональная, территориальные,
первичные организации Профсоюза*

8. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

8.1. Осуществлять контроль за формированием, эффективным и рациональным использованием финансовых средств в целях укрепления финансового состояния организаций Профсоюза.

ежегодно

отв.: выборные органы организаций Профсоюза

8.2. Активизировать деятельность финансовой комиссии комитета областной организации Профсоюза. Осуществлять ежемесячный контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов в организациях.

в течение периода

отв.: главный бухгалтер, финансовая комиссия

8.3. Проведение семинаров для председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных организаций Профсоюза.

1 раз в 2 года

отв.: президиум областной организации Профсоюза

8.4. Продолжить работу по переходу территориальных, первичных организаций Профсоюза на централизованный бухгалтерский учет, кассовое обслуживание с численностью до 500 членов профсоюза.

постоянно

отв.: президиум областной организации Профсоюза

8.5. Продолжить практику социальной поддержки членов Профсоюза путём консолидации профсоюзных средств на реализацию Программ и Положений, направленных на повышение доступности лечения и оздоровления, расширения спектра медицинских услуг, совершенствования пенсионного обеспечения.

отв.: президиум областной организации Профсоюза

8.6. Развивать инновационные формы работы, направленные на формирование положительного имиджа Профсоюза, повышение качества жизни членов Профсоюза.

Продолжить работу представительства Негосударственного Пенсионного Фонда «Образование и науки» в структуре АО НПФ «САФМАР».

постоянно

отв.: президиум областной организации Профсоюза

8.7. Обеспечение в территориальных, первичных вузовских профсоюзных организациях полного перевода бухгалтерского и налогового

учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

в течение 2021 года

отв.: выборные органы организаций Профсоюза

8.8. Формирование и применение общепрофсоюзной системы единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением.

постоянно

отв.: выборные органы организаций Профсоюза

8.9. Проводить балансовые комиссии по финансово-хозяйственной, организационной деятельности профсоюзных организаций.

ежегодно, март-апрель

отв.: выборные органы организаций Профсоюза

Программа утверждена комитетом
областной организации профсоюза
17 декабря 2020 г. пр.№ 4