**Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!**

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет Моргаушской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по основным направлениям   деятельности за 2020 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. № 2-5 и Устава Профсоюза (ст.16, п.1.8.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

1. **Общая характеристика организации.  Состояние профсоюзного членства.**

По состоянию на 1 января 2021 года в структуру Моргаушской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входят 35 первичных профсоюзных организаций, в том числе 21 первичная профсоюзная организация в общеобразовательных школах, 12 - в дошкольных образовательных организациях, 1 - на станции юных техников, 1 - в отделе образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района. В них на профсоюзном учете состоят 663 человека, что составляет 70,7% от всех работающих в этих учреждениях.

За 2020 год в связи с закрытием детского сада «Колокольчик» количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 1 организацию. Имеется резерв - 275 человек, не являющихся членами профсоюза.

Хотелось бы отметить, что есть профсоюзные организации, в которых вступают в Профсоюз не ради материальных благ, а по убеждению, что Профсоюз - это прежде всего защита. Стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в Орининской, Сятракасинской, Тораевской, Чуманкасинской Юськасинской средних, Акрамовской, Большекарачкинской, Сосновской, Шатьмапосинской основных школах, в дошкольных образовательных учреждениях «Василек», «Малыш», «Мечта», «Радуга», «Улыбка», станции юных техников. Безусловно, это достигается активной и предметной работой первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитных функций профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профсоюзного актива.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 60%, хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

Таким образом, мотивация профсоюзного членства, укрепление единства профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей.

**2. Организационное укрепление организации**

В 2020 году проведено 2 заседания Совета районной организации Профсоюза образования. Проведено 4 заседания Президиума районной организации Профсоюза образования. Все вопросы заседаний Президиума организации, утвержденные в плане работы на 2020 год, были рассмотрены.

Проведено 2 семинара-совещания с председателями первичных организаций Профсоюза.

На совещаниях обсуждены вопросы, охватывающие все направления деятельности Профсоюза.

**Развитие социального партнерства**

Социальное партнерство в образовательных учреждениях реализуется, в первую очередь, через территориальное отраслевое соглашение, заключенное между отделом образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района и Моргаушской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В период 2020 года действовало Соглашение, заключенное 31 января 2019 года на период с 01 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Положения Соглашения используются при подготовке и заключении отраслевых коллективных договоров в образовательных учреждениях.

По территориальному отраслевому соглашению признается обязательным заключение коллективных договоров в образовательных организациях (п.1.5.2 Соглашения). В 2020 году в 35 организациях действовали коллективные договора. За отчетный период было заключено 6 коллективных договоров, в 29 образовательной организации действуют коллективные договора, заключенные в предыдущие годы. Действие коллективных договоров распространяется на 938 человек. Заключенные коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в секторе экономики и развития АПК администрации Моргаушского района Чувашской Республики. Копии коллективных договоров в соответствии со ст. 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» размещены на сайтах образовательных организаций.

Руководителям образовательных учреждений оказывается методическая и организационная поддержка по подготовке и регистрации коллективных договоров. Проблем при проведении коллективно-договорной кампании в образовательных организациях нет. Сложилась практика проведения правовой экспертизы проектов коллективных договоров. В 2020 году осуществлена правовая экспертиза 6 коллективных договоров. Была оказана помощь в разработке 6 коллективных договоров. С председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, в которых велась работа по заключению колдоговоров, были проведены консультации, направлены макеты коллективных договоров.

В целях развития социального партнерства создана на равноправной и постоянной основе районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта соглашения и его заключения, осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения. Отдел образования молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района учитывал мнение Профсоюза при принятии приказов, положений.

Принятые сторонами обязательства, Соглашения и коллективных договоров, в основном выполняются.

В течение года много внимания было уделено вопросу соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций. При приеме на работу с работниками заключаются трудовые договоры в письменной форме. Работники под роспись знакомятся с трудовыми договорами. В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу работники руководители ОУ знакомят работников с Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника. В некоторых образовательных организациях несвоевременно оформляются дополнительные соглашения при изменении условий трудового договора, нарушен порядок ведения и хранения трудовой книжки (не внесены сведения о переводах, награждениях).

Вопрос оплаты труда работников является ключевым вопросом профсоюзной организации. Проведенные в течение года проверки выплаты заработной платы показывают, что в 2020 году фактов задержки выплаты заработной платы в отрасли не установлено.

 Выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза в основном обеспечены. В ряде образовательных организаций председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным лицам по охране труда предусмотрены в критериях и показателях дополнительные баллы, предоставляются дополнительные дни отдыха к отпуску. Руководителям образовательных организаций рекомендовано предусмотреть и внести в коллективные договоры или в другие локальные акты учреждения поощрительные меры за активную общественную работу членам комиссии по охране труда.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

Районная организация Профсоюза держит на контроле вопрос реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации и п.7.1.2 Соглашения об обеспечении прохождения за счет бюджетных средств работодателя периодических медицинских осмотров, предусмотренных законодательством. В 2020 году жалоб по прохождению периодических медицинских осмотров работниками образовательных организаций не поступало.

Работодатели предоставляют профсоюзным органам в бесплатное пользование помещения для проведения профсоюзных мероприятий, телефон, оргтехнику. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав рабочих групп по определению стимулирующих выплат. Членам выборных профсоюзных органов предоставляется время с сохранением заработной платы для исполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, собраний, совещаний.

Сторонам коллективного договора необходимо обратить внимание на соблюдение пункта коллективного договора о принципах стимулирования труда работников: объективности, предсказуемости, адекватности; своевременности, справедливости и прозрачности.

Районной организацией Профсоюза осуществляется контроль за выполнением обязательств социальных партнеров по коллективным договорам, соблюдением сроков и порядком проведения колдоговорной кампании.  Как правило, по своему содержанию и структуре коллективные договоры соответствуют требованиям ст. 41 Трудового Кодекса Российской Федерации и другим нормативным правовым актам Российской Федерации в части социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников.

При принятии используется макет коллективного договора, разработанный специалистами ЦС Общероссийского профсоюза образования. Отчеты о выполнении положений коллективных договоров проводятся два раза в год.

**Итоги правозащитной деятельности**

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;

- информационно - методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров.

Основной формой правовой защиты членов профсоюза является проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях. С 01 октября по 30 октября в образовательных учреждениях района проведена республиканская тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при составлении, принятии, реализации графиков работ (расписании занятий) работников образовательных организаций». Тематической проверкой было охвачено 5 учреждений образования. МБДОУ «Детский сад № 11 «Василек», МБДОУ «Детский сад № 19 «Мечта», МБОУ «Тораевская средняя общеобразовательная школа», МБОУ «Юськасинская средняя общеобразовательная школа» и МБОУ «Шатьмапосинская основная школа». Проверка проведена дистанционно. Выявленные нарушения работодателями устранены.

За отчетный период оказывалась юридическая помощь членам профсоюза по вопросам увольнения, распределения учебной нагрузки, по оплате труда, по выплате стимулирующей части фонда оплаты труда, пенсионного обеспечения.

Кроме того, за помощью часто обращались руководители образовательных учреждений, при сокращении штата, изменении условий труда и других ситуациях. Большинство руководителей стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересов работников.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений в порядке личного приёма и по телефону. Всего - 14.

В 2020 году оказана юридическая помощь членам профсоюза по вопросам увольнения, распределения учебной нагрузки, по оплате труда, по выплате стимулирующей части фонда оплаты труда, пенсионного обеспечения. В течение года вопросы соблюдения трудового законодательства были рассмотрены на совещаниях руководителей образовательных учреждений, для председателей первичных организаций профсоюза проводились тематические семинарские занятия.

Нарушений прав профсоюзов не зарегистрировано.

**Итоги работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

 Основными направлениями и приоритетами в деятельности районной организации Профсоюза и внештатного технического инспектора труда в отчетном году явились: создание здоровых и безопасных условий труда работающих и жизнедеятельности обучающихся и воспитанников, повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровья, обеспечение контроля за выполнением администрациями образовательных организаций представлений уполномоченных по охране труда и внештатного технического инспектора труда районной организации Профсоюза. В течение 2020 года осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по охране труда. Уполномоченными лицами по охране труда проведено 96 проверок, в ходе которых выявлено 205 нарушений, выдано 96 представлений руководителям образовательных организаций. Внештатным техническим инспектором труда проведены 3 проверки, выявлено 13 нарушений, выдано 3 представления. С 04 августа по 06 августа комиссией в составе начальника ОНД и ПР по Моргаушскому району, инспекторов ПДН ОМВД России по Моргаушскому району, исполняющего обязанности начальника отдела специальных программ администрации Моргаушского района, специалистов отдела капитального строительства и развития общественной инфраструктуры администрации Моргаушского района, работников отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района, председателя и внештатного технического инспектора труда Моргаушской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ была проведена проверка по приемке образовательных организаций к новому учебному году. В ходе приемки особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда в кабинетах химии, физики, информатики, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках, в групповых помещениях и на детских игровых площадках. Все образовательные организации приняты к новому учебному году.

Один раз в полугодие вопросы охраны труда рассматривались на семинарах - совещаниях председателей первичных организаций профсоюза и на совещаниях руководителей образовательных организаций. В 2020 году обучение по охране труда прошли 3 уполномоченных по охране труда, организованное негосударственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Безопасность труда».

В 2020 году специальная оценка условий труда в образовательных организациях не проведена.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда предоставлены гарантии и компенсации.

Работники образовательных учреждений обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам. На приобретение спецодежды и другими средствами СИЗ израсходовано 573812 рублей.

Работники прошли медицинский осмотр за счет средств работодателей. На прохождение медосмотров израсходовано 1029829 рублей.

В течение года в образовательных организациях были проведены акции по распространению знаний в области охраны труда среди профсоюзного актива и членов Профсоюза.

За отчетный период несчастных случаев на производстве и несчастных случаев, связанных с образовательным процессом среди обучающихся общеобразовательных школ не зарегистрировано.

Необходимо отметить, что образовательные организации денежные средства с 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда не получали.

Ежегодно в районе проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Уполномоченный по охране труда, старший воспитатель детского сада «Солнышко» Прокопьева Оксана Валерьевна стала призером республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» за 2019 год.

**Информационная работа**

Задачей районной организации профсоюза было и остается обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней. Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные уголки, в которых располагаются разнообразные материалы, в том числе списки членов профсоюза, профсоюзный актив, коллективные договора, планы работ и другая информация. Совет районный организации профсоюза обеспечивает подписку газет «Время» (34 экз.) и «Мой профсоюз» (32 экз.). На сайте отдела образования имеется баннер районной организации профсоюза. На нем размещаются нормативные документы, необходимые для работы. Наболевшие вопросы профсоюзной жизни были рассмотрены на семинарах-совещаниях председателей профкомов образовательных учреждений, совещаниях руководителей образовательных организаций.

В первичные профсоюзные организации направлялась информация об изменениях в трудовом законодательстве, информационные материалы, подготовленные Советом районной организации, комитетом Чувашской республиканской организации и Центральным Советом Профсоюза.

Члены профсоюза приняли участие в Онлайн-акции «Первомай - 2020» в Международный день солидарности трудящихся 1 Мая, исследовании, посвященном оценке отношения педагогов к вопросам пенсионного обеспечения в стране, условиям и возможностям формирования педагогами негосударственной пенсии, Всероссийской акции "Марш солидарности", Всероссийской акции профсоюзов «7 октября - Всемирный день действий «За достойный труд!» под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

Пользуясь сайтами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Чувашской Республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых мероприятиях в Профсоюзе, об участии профсоюзов в защите трудовых прав работников.

2020 год был посвящен реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных; реализация посредством тематического Интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов. Районной организации профсоюза следует активизировать работу первичных профсоюзных организаций по регистрации членов профсоюза в программе «ПРОФКАРДС».

**Оздоровление членов профсоюза**

Учитывая важное значение физической культуры и спорта в профилактической работе по оздоровлению работающих, пропаганде здорового образа жизни и мотивации профсоюзного членства Совет и первичные организации профсоюза наряду с повседневными решаемыми вопросами большое внимание уделяют физкультурно-оздоровительной работе. Сборная команда района приняла активное участие на Спартакиаде среди членов Профсоюза образования. 20 февраля команда учителей приняла участие на ежегодной республиканской лыжной эстафете памяти чемпиона Чувашской Республики Ю. Федотова среди команд районов и городов Чувашской Республики, проведенной на базе МБОУ «Калайкасинская СОШ им. А.Г. Николаева» Моргаушского района.

За отчетный период 1 член профсоюза укрепил свое здоровье в санатории «Чувашия курорт».

**Работа с молодыми педагогами**

 В целях эффективного участия молодежи в работе и развитии образовательных учреждений, обеспечения занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь была разработана и действует подпрограмма «Молодежь Моргаушского района Чувашской Республики» муниципальной программы Моргаушского района Чувашской Республики «Развитие образования». Активно работает районный Совет молодых педагогов «Пеликан». Молодые педагоги принимают активное участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Самый классный классный». В течение 2020 года молодые педагоги приняли участие в IV республиканском образовательном форум молодых педагогов «Время молодых», Межрайонной интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди команд работающей молодежи, добровольческая акции «Снежный десант РСО». Работала школа молодого педагога.

В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнером Совет районной организации Профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных мероприятий: День воспитателя и всех дошкольных работников, День учителя, Дней Здоровья. Проведение подобных мероприятий способствует активизации профсоюзной работы, а также сплочению педагогических коллективов.

За гранью профессиональной деятельности педагогов остается много нераскрытых талантов, но профсоюз - как раз та организация, которая помогает работникам не только отстоять свои права, но и более полно реализовать свой творческий потенциал. Ежегодно педагоги принимают активное участие на районных конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «А мы с тобою педагоги - чего мы только не умеем», на лучшего классного руководителя «Самый классный классный».

 **Финансовая работа**

Финансовая деятельность районной организации Профсоюза ведется согласно Смете доходов и расходов, утверждаемой ежегодно на заседании Совета районной организации.

В течение года проводилась работа по сбору и сохранности членских профсоюзных взносов, эффективному и рациональному расходованию этих средств согласно смете доходов и расходов. Реализуя уставные полномочия, выборные первичные профсоюзные органы и районная организация Профсоюза предпринимали значительные усилия для того, чтобы профсоюзные средства направлялись на реализацию уставных функций, повышение результативности деятельности выборных профсоюзных органов.

Один раз в полугодие проводилась сверка удержания и перечисления членских профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной профсоюзной организации. Фактов несвоевременности перечисления членских взносов не выявлено.

 14 октября 2020 года на VIII съезде Профсоюза утвержден Устав Профсоюза. Перед первичными профсоюзными организациями поставлена задача реализации в полном объеме положений Устава, защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников членов Профсоюза, укрепление и развитие Профсоюза.