**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников ПГУ за 2020 год**

В 2020 году Профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников продолжил проводить активную работу по защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, повышению их уровня и качества жизни.

Основным документом, на базе которого ведётся эта работа, является Коллективный договор, заключаемый между Администрацией университета (ректоратом) и коллективом работников университета, интересы которых представляет профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников университета.

В Коллективном договоре ПГУ на 2019 - 2021 годы предусмотрен повышенный уровень защиты работников университета в нескольких важных направлениях:

– расторжение трудовых договоров при сокращении численности или щтата или несоответствии работника занимаемой должности или квалификации производится только с согласия профсоюзного комитета;

- ограничен верхний предел учебной нагрузки преподавателей;

– предусмотрено предоставление различным категориям работников дополнительных оплачиваемых отпусков продолжительностью 7 – 10 дней;

Увеличена доля условно-постоянной части заработной платы основных работников в виде окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы не менее 70%;

Увеличен размер ежемесячной надбавки стимулирующего характера молодым преподавателям и сотрудникам в возрасте до 35 лет, имеющим учёную степень кандидата наук, с 1500 до 3000 рублей, и имеющим учёную степень доктора наук в возрасте до 40 лет впервые установлена ежемесячная надбавка в размере 5000 рублей;

– установлен, что работникам университета, которым присвоено почётное звание «Ветеран труда ПГУ», выплачивается единовременная выплата стимулирующего характера в размере одного МРОТ;

– увеличен срок, в течение которого лица предпенсионного возраста имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников: срок увеличен с трёх до пяти лет до достижения пенсионного возраста;

– предусмотрены меры морального и материального поощрения, применяемые ректором по ходатайству или по согласованию с профкомом.

В 2020 году были проведены 5 заседаний профсоюзного комитета университета. В январе были рассмотрены вопросы: «О выполнении Соглашения по охране труда на 2019 год», «О проекте Соглашения по охране труда на 2020 год», «Об исполнении сметы доходов и расходов профкома за 2019 год и проекте сметы на 2020 год», был принят план работы профсоюзного комитета на 2020 год.

В марте на заседании профкома был обсуждён публичный отчёт профкома о работе в 2019 году, в котором были отражены основные итоги работы профсоюзного комитета за год. Были также рассмотрены вопросы организации оздоровления работников университета и их детей, принято решение о выделении средств на удешевление стоимости санаторно-курортных путёвок, детских путёвок, приобретаемых работниками университета самостоятельно в детские оздоровительные лагеря. К сожалению, в связи с возникшей ситуацией с короновирусной инфекцией планы по оздоровлению были осуществлены в значительно уменьшенном объёме.

Так же пришлось вносить изменения в планы об участии в мероприятиях, проводимых в университете и в стране по поводу празднования Дня Победы в Великой отечественной войне и Дня весны и труда. В рамках проведения праздничных мероприятий было запланировано чествование ветеранов Великой отечественной войны и работников тыла, содействие в подготовке к проведению Всероссийской акции «Бессмертный полк». Эти работы были проведены, но с учётом введённых ограничений

В октябре на заседании профкома были рассмотрены вопросы «О работе, проделанной в летний период по подготовке университета к новому учебному году», «О присвоении почётного звания «Ветеран труда ПГУ», подведены предварительные итоги летней оздоровительной кампании. В санаториях Пензенской области и других регионов России за 10 месяцев прошли курс лечения около ***30*** работников университета. Почти все воспользовались 20% скидкой при покупке путёвок, предоставляемой членам профсоюза. В Пензенской области такая льгота для членов профсоюза предоставлялась санаториями им. Володарского и «Берёзовая роща», принадлежащими Федерации профсоюзов Пензенской области и санаторием «Хопровские зори» ОАО «Сельские здравницы». Такая же скидка была получена с помощью профкома при покупке путёвок во многие санатории Кавказских минеральных вод.

Каждому работнику при покупке путёвки профком оказал материальную помощь в размере 2,5 – 3 тысячи рублей, и по просьбе профкома, согласно Коллективному договору ПГУ, в размере 4 тысячи рублей оказал материальную помощь университет. Таким образом, при средней стоимости путёвок в местные санатории в пределах 20 – 24 тыс. рублей, работники реально оплатили порядка 50% их стоимости. В тех же размерах ***16-ти*** работникам была оказана материальная помощь университетом и профкомом при покупке путёвок в детские оздоровительные лагеря.

 В октябре на совместном заседании профкома и ректората университета было принято решение о присвоении 14 работникам университета почётного звания «Ветеран труда ПГУ». Традиционно это почётное звание присваивается работникам, имеющим большой стаж работы в университете, успехи в работе, активно участвующим в общественной жизни университета. Согласно Коллективному договору ПГУ при присвоении этого почётного звания работникам была произведена единовременная выплата в размере одного МРОТ. Было также принято решение о выделении средств на приобретение Новогодних подарков для работников университета в повышенном объёме.

 В декабре были рассмотрены предварительные итоги работы профкома за год, так же было рассмотрено выполнение Соглашения по охране труда на 2020 год. Отмечено, что все запланированные пункты Соглашения выполнены.

В соответствии с пунктом 2.23.1 Коллективного договора ПГУ, согласно которому расторжение трудовых договоров с работниками, являющимися членами профсоюзной организации университета, проводится с предварительного согласия профкома, был рассмотрен вопрос о даче согласия на увольнение работников по случаю сокращения штатов в университете. При этом основное внимание было уделено соблюдению норм Трудового законодательства, в частности обязательному предложению сокращаемым работникам вакантных мест для трудоустройства в университете.

На заседаниях профкома несмотря на пандемию рассматривались вопросы посещений театров, кинотеатров, концертов, выставок. Все эти мероприятия для работников университета организует и частично оплачивает профсоюз. Традиционно профкомом были организованы занятия в группах по плаванию в бассейнах «Буртасы» и «Сура».

Решение социальных проблем всегда является одним из важных направлений профсоюзной работы. В течение года социальная комиссия профкома проводила обследование материального положения преподавателей и сотрудников и вносила предложения об оказании материальной помощи работникам университета. Всего на эти цели профсоюзный комитет выделил в течение года 2 миллиона четыреста тысяч рублей. примерно такую же сумму на оказание помощи работникам университета по просьбе профкома выделил университет.

В рамках правозащитной деятельности в профкоме на личном приёме были приняты 26 работников университета. Члены профсоюза обращались по поводу применения профессиональных стандартов, сроков заключения трудовых договоров с преподавателями университета после избрания по конкурсу, условий работы по совместительству, выплаты выходного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию, порядка оплаты труда при работе в выходной день.

Таким образом, выполняя основные положения Устава Профсоюза, в течение года профсоюзный комитет осуществлял защиту трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, проводил работу по улучшению качества жизни работников университета.