



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**Информационный бюллетень № 4**

**МАТЕРИАЛЫ В ПОМОЩЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ВЫБОРНЫМ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНАМ**

**О ВАКЦИНАЦИИ ОТ COVID-19**



Владивосток  
октябрь, 2021 г.

Уважаемые коллеги!

В Приморье вводится обязательная вакцинация от коронавируса для некоторых категорий граждан. Соответствующее решение принято руководством Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю (территориального управления Роспотребнадзора) 11 октября 2021 года.

Приморская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования направляет Вам для изучения, применения в работе и направления в первичные профсоюзные организации разъяснения к Постановлению Главного государственного санитарного врача по Приморскому краю от 11 октября 2021 г. № 7 «О проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан по эпидемическим показаниям в Приморском крае».

Составитель сборника Т.И. Кузнецова, правовой инспектор труда Приморской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Председатель краевой организации



И.Г. Мариш



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

ГЛАВНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ САНИТАРНЫЙ ВРАЧ  
ПО ПРИМОРСКОМУ КРАЮ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 октября 2021 года

№ 7

**О проведении профилактических прививок против новой  
коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам)  
граждан по эпидемическим показаниям в Приморском крае**

Я, Главный государственный санитарный врач по Приморскому краю Детковская Т.Н., проанализировав внешние и внутренние эпидемиологические риски, эффективность проводимых санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции на территории Приморского края, отмечаю, что эпидемиологическая ситуация по новой коронавирусной инфекции (COVID-19) остается напряженной. Коэффициент распространения инфекции среди населения не снижается и составляет 1,0, увеличивается удельный вес заболевших детей и подростков с 6,9 % до 10,4 % за 4 недели.

В структуре заболевших наибольший удельный вес составляют лица трудоспособного возраста 18-59 лет, активно посещающие общественные места, пользующиеся общественным транспортом. При анализе по профессиональному признаку наибольшие показатели заболеваемости регистрируются среди работников, деятельность которых связана с наличием контактов с большим количеством людей: сферы обслуживания, образования, здравоохранения, транспорта, офисов, банков и др.

Достигнутые показатели охвата вакцинацией не позволяют сформировать «коллективный иммунитет». В рамках прививочной кампании планировалось привить 901756 человек, привито 426892 человека, план выполнен на 47,3 %.

С целью предупреждения дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди населения Приморского края, руководствуясь пунктом 6 части 1 статьи 51 Федерального закона от 30.03.1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (собрание законодательства Российской Федерации, 1999), ст.10 Федерального закона от 17.09.1998 года № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 года № 4 «Об утверждении санитарных норм и правил СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические правила по профилактике инфекционных болезней» (зарегистрировано в Минюсте России 15.02.2021 г. № 62500), приказом Министерства здравоохранения России от 21.03.2014 г. № 125н «Об утверждении календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» (зарегистрирован в Минюсте России № 32115),

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) следующим категориям (группам) граждан, подлежащим обязательной вакцинации:

1.1. Работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях, у юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сферах:

- образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания;
- транспорта;
- культуры (театры, кинотеатры, концертные залы и т.п.)

- физической культуры и спорта;
- экскурсионной, выставочной деятельности;
- сервиса, оказания услуг населению (торговля, общественное питание, гостиничные услуги, услуги детских игровых комнат, детских развлекательных центров, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуг почтовой связи, клининга, парикмахерских (салонов красоты), прачечных, ателье, химчисток);
- пищевой промышленности;
- рыболовства, береговых рыбоперерабатывающих предприятий, холодильных терминалов, имеющих контакт с рыбопродукцией;
- строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики;
- промышленных предприятий;
- административно-управленческой и офисной деятельности, в т.ч. в клиентских подразделениях многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, финансовых организациях.

1.2 Государственным и гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, работникам органов власти и местного самоуправления Приморского края.

2. Пункт 1 настоящего Постановления не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции, в соответствии с п.п. 3.4; 3.5; 3,21; 3,22; 3,26; 3.35 временных методических рекомендаций «Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19».

3. Руководителям министерств, ведомств, предприятий, организаций, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям всех форм собственности, осуществляющим деятельность на территории Приморского края в сферах, установленных пунктом 1 настоящего Постановления:



3.1. Организовать проведение профилактических прививок против коронавирусной инфекции не менее 80 % от общей численности сотрудников:

- первым компонентом до 15.11.2021 года;
- вторым компонентом в срок до 15.12.2021 года.

3.2. Отстранить от работы, перевести на дистанционный режим работы с 15.11.2021 года лиц, не получивших ни одного компонента вакцины против новой коронавирусной инфекции; с 15.12.2021 года – лиц, не имеющих законченного курса вакцинации.

4. Министерству здравоохранения Приморского края:

4.1. Организовать и провести иммунизацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан, подлежащим обязательной вакцинации, указанным в п.1 настоящего Постановления.

4.2. Принять дополнительные меры по проведению информационной работы по пропаганде вакцинопрофилактики, как основной профилактической меры в борьбе с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

4.3. Обеспечить работу пунктов вакцинации против новой коронавирусной инфекции в медицинских организациях, по месту работы, учебы, на общественных пространствах, с привлечением мобильных выездных прививочных бригад.

5. Главам администраций муниципальных образований Приморского края:

5.1. Обеспечить реализацию данного Постановления на подведомственных территориях.

5.2. Оказывать содействие руководителям медицинских организаций в проведении иммунизации отдельным категориям (группам) граждан, подлежащим обязательной вакцинации, указанным в п. 1 настоящего Постановления.

5.3 Организовать работу со средствами массовой информации по пропаганде иммунопрофилактики против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан, подлежащим обязательной вакцинации, указанным в п. 1 настоящего Постановления.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Главный государственный санитарный  
врач по Приморскому краю



Т.Н. Детковская

## РАЗЪЯСНЕНИЕ

Постановления Главного государственного санитарного врача по Приморскому краю от 11 октября 2021 г. № 7 «О проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан по эпидемическим показаниям в Приморском крае».

Нормативная база к постановлению Главного государственного санитарного врача по Приморскому краю от 11 октября 2021 г. № 7.

**Пункт 6 части 1 статьи 51 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»:**

«1. Главные государственные санитарные врачи и их заместители наряду с правами, предусмотренными [статьей 50](#) настоящего Федерального закона, наделяются следующими полномочиями: б) при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, выносить мотивированные постановления о:

**временном отстранении от работы лиц, которые являются носителями возбудителей инфекционных заболеваний и могут являться источниками распространения инфекционных заболеваний в связи с особенностями выполняемых ими работ или производства;**

**проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям;**

**введении (отмене) ограничительных мероприятий (карантина) в организациях и на объектах;».**

**Статья 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»:**

«2. Отсутствие профилактических прививок влечет:

временный отказ в приеме граждан в образовательные организации и оздоровительные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий;

отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

[Перечень](#) работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти».

**Статья 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»:**



«2. Решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям принимают главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации.».

**Постановление Правительства Российской Федерации от 15 июля 1999 г. № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»:**

«В соответствии с Федеральным [законом](#) "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" Правительство Российской Федерации постановляет: утвердить прилагаемый [перечень](#) работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок... 12. Работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.».

**Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям.».**

**«КАЛЕНДАРЬ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК ПО ЭПИДЕМИЧЕСКИМ ПОКАЗАНИЯМ.**

Наименование профилактической прививки	Категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации
Против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2	К приоритету 1-го уровня относятся: лица в возрасте 60 лет и старше; <b>взрослые, работающие по отдельным профессиям и должностям:</b> <b>работники медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания и многофункциональных центров...».</b>

**Статья 76 Трудового кодекса РФ («Отстранение от работы»).**

«Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: ... **в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

**Статья 312.9 («Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»).**

**«В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.**

**Согласие работника на такой перевод не требуется. При этом работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно.**

**Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт (комментарий – издает приказ) о временном переводе работников на дистанционную работу...**

Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным настоящей статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется. По окончании срока такого перевода работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

На период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя на работника распространяются гарантии, предусмотренные настоящей главой для дистанционного работника, включая

гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами....

**Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса РФ (комментарий – время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя), если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.»**

#### **Комментарий к постановлению № 7.**

**При угрозе возникновения и распространения опасных инфекционных заболеваний главные государственные санитарные врачи и их заместители в субъектах Российской Федерации имеют право выносить постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям.**

Это указано в подпункте 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (см. выше). Такие полномочия подтверждаются пунктом 2 статьи 10 Федерального закона № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» и приказом Минздрава РФ № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» (оба документа смотри выше).

В календаре профилактических прививок по эпидемическим показаниям внесена прививка от коронавируса. В соответствии с вышеперечисленными нормативными правовыми актами она становится обязательной, если в субъекте вынесено соответствующее постановление главного государственного санитарного врача о вакцинации отдельных граждан или категорий граждан. Если такое решение об обязательной вакцинации по эпидемическим показаниям принято и оформлено соответствующим документом за подписью главного государственного санитарного врача или

его заместителя, то для работников, которые указаны в этом документе, вакцинация становится обязательной.

Таким образом, Постановление Главного государственного санитарного врача по Приморскому краю от 11 октября 2021 г. № 7 издано в соответствии с компетенцией, установленной вышеперечисленными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Положение об обязательной вакцинации не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к проведению профилактических прививок против коронавирусной инфекции, установленные методическими рекомендациями (пункт 2 постановления главного государственного санитарного врача по Приморскому краю от 11 октября 2021 г. №7).

Трудовым кодексом РФ предусмотрена возможность отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей. В абзаце 8 части 1 статьи 76 Трудового кодекса РФ установлено, что отстранение возможно не только в случаях, перечисленных ТК РФ и иными федеральными законами, но и в случаях, установленных иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Один из таких случаев – нарушение положений Федерального закона 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». В нем указано, что отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, то есть вакцинация необходима в тех случаях, когда речь идет о высоком риске заболевания и его дальнейшем распространении (смотри выше часть 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», постановление Правительства Российской Федерации от 15 июля 1999 г. № 825).

Таким образом, пункт 3.2. постановления Главного государственного санитарного врача по Приморскому краю от 11 октября 2021 г. № 7 об отстранении от работы, переведении на дистанционный режим работы с 15 ноября 2021 г. лиц, не прошедших вакцинацию, не противоречит требованиям действующего законодательства.

Порядок отстранения от работы и временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в установленных случаях, в том числе в случае эпидемии, установлен статьей 76, 312.9 Трудового кодекса РФ, которая подробно расписывает порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

Так, по смыслу действующего трудового законодательства (статьи 76, 312,9 ТК РФ), для работников, не получивших ни одного компонента вакцины против новой коронавирусной инфекции и с 15.12.2021 г. не имеющих законченного курса вакцинации, для переведения их на

дистанционный режим работы работодатель обязан разработать и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации **принять локальный нормативный акт (комментарий – распоряжение, приказ) о временном переводе указанных работников на дистанционную работу** (содержание - структура указанного документа подробно регламентировано частью 3 статьи 312.9 ТК РФ).

Таким образом, в отношении работников, не получивших ни одного компонента вакцины против новой коронавирусной инфекции и с 15.12.2021 г. не имеющих законченного курса вакцинации на основании части 1 статьи 76 ТК РФ работодатель издает **приказ (распоряжение) об отстранении их (его) с 15.12.2021 г. от работы и приказ (распоряжение) о временном переводе этих работников (его) на дистанционную работу по инициативе работодателя на определенный срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, послуживших основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу. С обоими приказами (распоряжениями) работники должны быть ознакомлены под роспись.**

Составитель сборника Т.И. Кузнецова, правовой инспектор труда Приморской краевой организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации,

8 423 245 42 55, [pravoprofprim@yandex.ru](mailto:pravoprofprim@yandex.ru)

Приморская краевая организация Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации  
690078, г. Владивосток, ул. Комсомольская,3  
Тел.: (423) 245-97-38, 245-06-79, 245-42-55, 245-97-01  
e-mail: [krprof-906@yandex.ru](mailto:krprof-906@yandex.ru)  
наш сайт <http://www.esur.ru/primorskykrai/>  
Instagram <https://www.instagram.com/primprofobr/>