



Гости в Ивановском государственном энергетическом университете

Охрана труда - дело особое

Основной темой заседания Совета по вопросам охраны труда и здоровья, которое проходило 9-11 октября в городе Иваново, стала подготовка к декабрьскому пленуму Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования. Выбор места не случаен: в Ивановской областной организации профсоюза к охране труда и здоровья особое отношение. Вокруг обкома сформирована команда профессионалов-единомышленников, уже пять лет действует профильная комиссия. А в городе Иваново много лет работает Научно-исследовательский институт охраны труда, который занимается разработкой и внедрением в производство научно-технических решений в этой сфере. Взаимодействие общественной организации и научного учреждения дает ощутимые результаты.

На заседании совета не только обсуждались вопросы, предлагаемые к рассмотрению на предстоящем пленуме, но и формат его проведения, который позволил бы более полно и многосторонне осветить состояние охраны труда в сфере образования и работу профсоюза в этом направлении.

Кстати, одно из пожеланий участников заседания уже выполнено. В этом номере мы публикуем новый порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися, утвержденный приказом Минобрнауки России, с кратким комментарием.



В лаборатории кафедры безопасности жизнедеятельности

Новости

Генсовет ФНПР поставил задачи будущему президенту

Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России определил задачи профессиональных союзов в современных социально-экономических условиях и обратился к Владимиру Путину с предложением выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента РФ в марте 2018 года. В заседании Генсовета ФНПР приняли участие заместители председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко, Вадим Дудин и Татьяна Куприянова.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства Владимира Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом. «Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы», - отметил Михаил Шмаков.

Будущему Президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения таких задач, как преодоление бедности работающего населения; повышение уровня реального содержания заработной платы; установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидация долгов по зарплате; создание реальных инструментов защиты безработных граждан; построение нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

На заседании Генерального совета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Лидеры подписки

Ассоциация распространителей печатной продукции подвела итоги подписки на печатные издания во втором полугодии 2017 года. Лучшие издания страны получили дипломы от АРПП, «Почты России» и подписных агентств.

В этом году лауреатами традиционного конкурса «Лидер подписки» стали 28 федеральных и региональных изданий, добившихся наилучших результатов в сохранении и развитии тиражей. В их числе оказались «Учительская газета» (федеральный выпуск) и «Мой профсоюз». Президент АРПП Дмитрий Мартынов вручил дипломы первому заместителю главного редактора «УГ» Ирине Димовой и шеф-редактору «МП» Наталье Бунякиной.

«Учительская газета» также получила кубок и грамоту в номинации «Поддержка российских образовательных традиций», учрежденной Межрегиональным агентством подписки.

Александр СИМОНОВ



Связь поколений

Вахта памяти - детям войны

В большом зале Тульской федерации профсоюзов состоялась Вахта памяти «Дети войны». 220 ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения, которые родились в конце 30-х - начале 40-х годов XX века, были приглашены на вечер, организованный областными и городскими комитетами профсоюза при участии Совета ветеранов Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

«Дети войны» - как тревожно звучат эти слова! Мальчишки, девчонки, на хрупкие плечи которых легла тяжесть невзгод, бедствий, горя военных лет, не сломались под этой тяжестью. Об этом свидетельствовали яркие, пронзительные выступления участников и гостей праздника.

С большим вниманием и порой со слезами на глазах слушали эти рассказы присутствующие в зале, в том числе и школьники. В ответном слове представители молодого поколения благодарили ветеранов за их смелость, достоинство, мужество и стойкость, за их служение и верность педагогической профессии.

Учащиеся лицей искусств Тулы, молодые учителя, студенты педколледжа и Тульского государственного университета подготовили разнообразную концертную программу, номера которой принимались на бис. Вместе с преподавателем лицей искусств Александром Бабко ветераны пели песни военных лет и даже пускались в пляс.

В адрес героев торжества звучали теплые приветствия представителей законодательной и исполнительной власти. Председатель обкома профсоюза Ольга Ларичева вручила ветеранам труда и профсоюзного движения удостоверения о занесении в Книгу Почета областной организации. Такие удостоверения получили:

- Ираида Тимофеевна Василенко - председатель Совета ветеранов Тульского государственного педагогического университета им. Л.Н.Толстого, которая свыше 50 лет проработала в родном вузе, стала кандидатом наук, доцентом, на протяжении шести лет была деканом исторического факультета, награждена знаками «Отличник народного образования», «Почетный работник высшего образования»;

- Борис Николаевич Воробьев - почетный гражданин города Узловая, учитель истории и обществознания, чей трудовой стаж в сфере образования составляет 56 лет, в том числе 43 года в должности директора средней школы №1 г. Узловая Тульской области;

- Галина Андреевна Сидорова - почетный гражданин Тулы, учитель истории, отличник просвещения РСФСР, заслуженный учитель России. 22 сентября она отметила 90-летний юбилей и до сих пор проводит огромную работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи;

- Нина Устиновна Мордвинцева, свыше 50 лет отдавшая педагогическому служению воспитанникам Барсуковской школы-интерната имени А.М.Гаранина и 34 года возглавлявшая первичную профсоюзную организацию, почетный работник общего образования РФ.

Все участники вечера получили памятные подарки, приветственные открытки с добрыми пожеланиями.

Нина ЗУБОВА,
председатель областного Совета ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения

Тульская область



Антон ХОДУНОВ (слева) получает награду из рук Евгения ПРОНЯЕВА

Самый лучший день

В День профсоюзов награды нашли достойных

В этом году в Воронежской области впервые отметили День профсоюзов. Праздник, прошедший 17 октября во Дворце культуры железнодорожников Воронежа, длился целых пять часов! В ходе торжества были награждены активисты и лидеры профсоюзного движения из разных отраслей, в том числе и образования.

Новый праздник в региональном календаре памятных дат появился после того, как областное объединение организаций профсоюзов вышло в областную Думу с соответствующей законодательной инициативой. Депутаты инициативу поддержали, и теперь 17 октября в регионе ежегодно будет отмечаться как День профсоюзов.

Первые торжества, посвященные празднику, прошли с большим размахом. В них приняли участие представители исполнительной и законодательной власти, действующий профлидер и ветераны профсоюзного движения, трудовые династии и работники, чей трудовой путь отмечен значительными достижениями. Партер и балкон большого зала Дворца культуры железнодорожников были заполнены до отказа...

В числе активистов и лидеров профсоюзного движения, получивших в этот день заслуженные награды, были и представители областной организации Профсоюза образования.

Высшей награды правительства области - почетного знака «Благодарность от земли Воронежской» - удостоена председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова. Награду вручал заместитель губернатора Юрий Агибалов. Услышав аплодисменты, грянувшие после того, как он объявил фамилию Бирюковой, Юрий Владимирович заметил, что это может свидетельствовать только об одном: «Награду получает исключительно достойный человек». И далее пояснил: «Нам хоть и не всегда просто работать с Тамарой Андреевной, но всегда приятно».

Председатель Воронежской областной Думы Владимир Нетесов, выйдя на сцену, начал свое выступление со слов похвалы профсоюзам, которые в последнее время все чаще «берут инициативу в свои руки». После чего заявил: «Хотелось бы отметить наш профсоюз образования - 17 обращений. Главное, что все они четкие, ясные, конструктивные». Владимир Нетесов награждал почетной грамотой областной Думы председателя профсоюзной организации

работников образования Левобережного района Воронежа Валентину Перфильеву.

Председатель областного объединения организаций профсоюзов Евгений Проняев вручил почетные грамоты председателю координационного совета профсоюзов Россошанского района, лидеру районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Наталье Ефимовой и председателю Студенческого координационного совета области, руководителю студенческой первички Воронежского государственного технического университета Антону Ходунову.

Победитель городских конкурсов «Учитель года»-2001 и «Учитель года»-2017, победитель конкурса лучших учителей России в 2007 году, учитель русского языка и литературы лицея №6 Левобережного района Лариса Антонова была награждена дипломом областного объединения организаций профсоюзов как финалист фестиваля «Славим человека труда!».



Лариса АНТОНОВА

Особенно тронуло всех выступление председателя Федерации профсоюзов Луганской народной республики Олега Акимова. «У профсоюзов есть лозунг, - сказал Олег Константинович, - который объединяет профсоюзное движение на всем земном шаре: «Наша сила в единстве». А мы добавляем: «В единстве с Россией». После этих слов зал долго аплодировал профлидеру...

В ходе динамичного, насыщенного действия звучали интересные рассказы о разных отраслях приложения сил человека, сопровождаемые кадрами хроник, были представлены те, кто добился высоких результатов в труде, и целые трудовые династии. Также были показаны несколько номеров из числа победителей смотра художественной самодеятельности профсоюзных организаций учреждений образования, проводимого обкомом профсоюза.

Вопреки народной поговорке, первый блин получился не комом. Это было фантастическое действо! Главная заслуга в этом принадлежит режиссеру-постановщику праздника, заместителю директора по культурно-массовой работе областного спортивного клуба профсоюзов Валентине Шориной.

Людмила ТОРЕЕВА

Воронеж



На первом плане Тамара БИРЮКОВА и Валентина ПЕРФИЛЬЕВА (справа)



Извлечение

Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 июня 2017 г. №602 (зарегистрировано в Минюсте России 29 сентября 2017 г. №48372)

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ВО ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - Порядок), устанавливает правила проведения расследования, оформления и учета несчастных случаев, происшедших с обучающимися, во время пребывания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в результате которых обучающимися были получены повреждение здоровья (телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; острое отравление; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, а также полученные в результате контакта с растениями; повреждения здоровья вследствие взрывов, аварий (в том числе в дорожно-транспортных происшествиях), разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов) либо повлекших смерть обучающегося (далее - несчастный случай).

3. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, повлекшие за собой временную или стойкую утрату трудоспособности, здоровья в соответствии с медицинским заключением и как следствие освобождение от занятий не менее чем на один день либо смерть обучающегося, если указанные несчастные случаи произошли:

а) во время учебных занятий и мероприятий, связанных с освоением образовательных программ, во время установленных перерывов между учебными занятиями (мероприятиями), проводимыми как на территории и объектах организации, осуществляющей образовательную деятельность, так и за ее пределами, в соответствии с учебным планом организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также до начала и после окончания учебных занятий (мероприятий), время которых определены правилами внутреннего распорядка обучающихся, графиком работы организации, осуществляющей образовательную деятельность, и иными локальными нормативными актами;

б) во время учебных занятий по физической культуре в соответствии с учебным планом организации, осуществляющей образовательную деятельность;

в) при проведении внеаудиторных, внеклассных и других мероприятий в выходные, праздничные и каникулярные дни, если эти мероприятия организовывались и проводились непосредственно организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

г) при прохождении обучающимися организации, осуществляющей образовательную деятельность, учебной или производственной практики (далее - практика), сельскохозяйственных работ, общественно полезного труда на выделенных для этих целей участках организации и выполнении работы под руководством и контролем полномочных представителей организации, осуществляющей образовательную деятельность;

д) при проведении спортивных соревнований, тренировок, оздоровительных мероприятий, экскурсий, походов, экспедиций и других мероприятий, организованных организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

е) при организованном по распорядительному акту руководителя (его заместителя) организации, осуществляющей образовательную деятельность, следовании обучающихся к месту проведения учебных занятий или мероприятий и обратно на транспортном средстве, предоставленном руководителем (его представителем) организации, осуществ-

ляющей образовательную деятельность, общественном или служебном транспорте или пешком;

ж) при осуществлении иных действий обучающихся, обусловленных уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, или правилами внутреннего распорядка либо совершаемых в интересах данной организации, в целях сохранения жизни и здоровья обучающихся, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо при выполнении работ по ликвидации их последствий.

<...>

II. Действия руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, при несчастном случае с обучающимся

7. Руководитель организации (или лицо, его замещающее), осуществляющей образовательную деятельность, при наступлении несчастного случая обязан:

а) немедленно организовать оказание первой помощи пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

б) принять неотложные меры по предотвращению чрезвычайной ситуации, в том числе аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

в) принять меры по фиксации до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, осуществить другие мероприятия), если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств;

г) принять меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай;

д) проинформировать о несчастном случае с обучающимся Учредителя, а также родителей или законных представителей пострадавшего (далее - родители или законные представители);

е) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

<...>

III. Организация расследования несчастного случая с обучающимся

9. При расследования несчастного случая, в результате которого обучающийся получил легкие повреждения здоровья, руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, незамедлительно создается комиссия по расследованию несчастного случая в составе не менее трех человек.

Состав комиссии утверждается распорядительным актом руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Комиссию возглавляет руководитель (или лицо, его замещающее) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В состав комиссии в обязательном порядке включаются:

● специалист по охране труда или лицо, на которое руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, возложены обязанности специалиста по охране труда, прошедшее обучение по вопросам охраны труда (далее - представитель организации);

● представитель выборного органа первичной профсоюзной организации обучающихся (при наличии) и (или) иного представительного органа обучающихся образовательной организации.

Лица, непосредственно проводившие учебные занятия (мероприятия) и (или) осуществ-

лявшие руководство за безопасным проведением данных учебных занятий (мероприятий), во время которых произошел несчастный случай с обучающимся, в состав комиссии не включаются.

Расследование проводится комиссией в течение трех календарных дней с момента происшествия.

<...>

IV. Порядок работы комиссий при расследовании несчастного случая с обучающимся

16. Комиссия организации, осуществляющей образовательную деятельность, по расследованию несчастного случая обязана:

а) получить письменное объяснение от пострадавшего (по возможности), должностного лица, проводившего учебное занятие (мероприятие), во время которого произошел несчастный случай, лица, на которое было возложено обеспечение соблюдения безопасных условий проведения учебного занятия или мероприятия;

б) составить протокол опроса очевидцев несчастного случая, должностного лица, проводившего учебное занятие (мероприятие) в организации, осуществляющей образовательную деятельность, рекомендуемый образец которого приведен в приложении №2 к Порядку;

в) запросить в медицинской организации медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая и степени их тяжести, а также о возможном нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее - медицинское заключение) или заключение о причине смерти;

г) составить протокол осмотра места несчастного случая, рекомендуемый образец которого приведен в приложении №3 к Порядку, схему места несчастного случая, произвести по возможности фотографирование или видеосъемку;

д) изучить документы, характеризующие условия осуществления образовательной деятельности, проводимого учебного занятия (мероприятия);

е) сделать выписки из журнала регистрации инструктажа по технике безопасности с обучающимися о прохождении пострадавшим обучения или инструктажа в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми организацией, осуществляющей образовательную деятельность, предписаний органов государственного контроля и общественного контроля (надзора), выданных организации, осуществляющей образовательную деятельность, и касающихся предмета расследования, изучить состояние выполнения предписаний об устранении допущенных нарушений;

ж) ознакомиться с инструкциями, положениями, приказами и другими актами, устанавливающими меры, обеспечивающие безопасные условия проведения образовательной деятельности, и ответственных за это лиц;

з) составить акт о расследовании несчастного случая с обучающимся, рекомендуемый образец которого приведен в приложении №4 к Порядку.

<...>

21. Акт о расследовании несчастного случая с обучающимся составляется в трех экземплярах и не позднее трех рабочих дней после завершения расследования утверждается руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, и заверяется печатью данной организации (при наличии).

Первый экземпляр акта о расследовании несчастного случая с обучающимся выдается совершеннолетнему пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), родителям (законному представителю) несовершеннолетнего пострадавшего.

Второй экземпляр акта о расследовании несчастного случая с обучающимся вместе с материалами расследования хранится в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в течение сорока пяти лет.

Третий экземпляр акта о расследовании несчастного случая с обучающимся вместе с копиями материалов расследования направляется Учредителю.

Информация о несчастном случае регистрируется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в журнале

регистрации несчастных случаев с обучающимися, рекомендуемый образец которого приведен в приложении №6 к Порядку (далее - журнал регистрации).

22. Акт о расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая либо несчастного случая со смертельным исходом с обучающимся составляется в двух экземплярах.

Первый экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая либо несчастного случая со смертельным исходом с обучающимся вместе с материалами расследования хранится у Учредителя.

Второй экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая либо несчастного случая со смертельным исходом с обучающимся с копиями материалов расследования хранится в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой произошел групповой несчастный случай либо несчастный случай со смертельным исходом, в течение сорока пяти лет.

Информация о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом регистрируется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в журнале регистрации.

Копии акта о расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая либо несчастного случая со смертельным исходом с обучающимся в течение трех рабочих дней после его регистрации направляются:

а) совершеннолетнему пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), родителям (законному представителю) несовершеннолетнего пострадавшего;

б) органам местного самоуправления;

в) в Министерство образования и науки Российской Федерации (по запросу);*

<...>

24. В соответствии с настоящим Порядком и по решению комиссии, созданной по расследованию несчастных случаев, в соответствии с квалификацией несчастного случая в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с образовательной деятельностью:

- несчастный случай, повлекший смерть обучающегося вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденного медицинскими организациями и следственными органами;
- несчастный случай, повлекший смерть обучающегося, единственной причиной которой (по заключению медицинской организации) явилось алкогольное, наркотическое или токсическое отравление обучающегося;
- несчастный случай, происшедший при совершении обучающимся действий, квалифицированных правоохранительными органами как преступление.

Акт о расследовании несчастного случая, не связанного с образовательной деятельностью, в зависимости от квалификации несчастного случая составляется по рекомендуемым образцам, приведенным в приложениях №4, №5 к Порядку, в двух экземплярах.

Первый экземпляр акта о расследовании несчастного случая, не связанного с образовательной деятельностью, выдается на руки совершеннолетнему пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), родителям (законному представителю) несовершеннолетнего пострадавшего.

Второй экземпляр акта о расследовании несчастного случая, не связанного с образовательной деятельностью, вместе с материалами расследования хранится в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в течение сорока пяти лет.

При этом количество выдаваемых экземпляров зависит от числа пострадавших. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией как не связанные с образовательной деятельностью, также фиксируются в журнале регистрации.

<...>

Комментарий к документу читайте на стр. 6

* За исключением случаев, когда учредителем организации, осуществляющей образовательную деятельность, является Министерство образования и науки Российской Федерации.



О научном подходе

В Ивановском обкоме к охране труда

Основной темой заседания Совета по вопросам охраны труда и здоровья, которое проходило 9-11 октября в городе Иваново, стала подготовка к декабрьскому пленуму Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. Выбор места не случаен: в Ивановской областной организации профсоюза к охране труда и здоровья - особенное отношение. Вокруг обкома сформирована команда профессионалов-единомышленников, уже пять лет действует профильная комиссия. А в городе Иваново много лет работает Научно-исследовательский институт охраны труда, который занимается разработкой и внедрением в производство научно-технических решений в этой сфере. Взаимодействие общественной организации и научного учреждения дает ощутимые результаты.

В фойе конференц-зала еще до открытия заседания Совета былолюдно. Тележурналисты брали интервью у гостей из других регионов, фотографы ловили в объективы происходящее. Дело в том, что на мероприятиях, вошедших в программу заседания, работал студенческий пресс-центр Ивановского государственного политехнического университета. Он создан первичной профсоюзной организацией обучающихся и ректоратом. Качественные информационные выпуски пресс-центра так хорошо себя зарекомендовали, что теперь его журналисты и фотографы освещают не только события вуза и профсоюзной организации, но и студенческие мероприятия регионального уровня. На этот раз члены пресс-центра занимались информационным сопровождением заседания Совета, по которому ребята планируют сделать видеоролик.

Здесь же в фойе была организована выставка НИИ охраны труда, в открытии которой принял участие генеральный директор института Алексей Артемьев. Из экспозиции участники встречи узнали о том, что Институт располагает мощной лабораторной базой, современными приборами и методиками; имеет многолетний опыт организации дополнительного профессионального обучения по вопросам охраны труда.

Открывая заседание, заместитель председателя Совета, заведующий отделом охраны труда и здоровья - главный технический инспектор труда ЦС профсоюза Юрий Щемелев сообщил о том, что в декабрьском пленуме планируется участие всех членов Совета, которые смогут представить интересный опыт работы в своих территориях.

На заседании Совета не только обсуждались вопросы, предлагаемые к рассмотрению на предстоящем пленуме, но и формат его проведения, который позволил бы более полно и многосторонне осветить состояние охраны труда в сфере образования и работу профсоюза в этом направлении.

Председатель Совета, лидер Марийской республиканской организации профсоюза Людмила Пуртова напомнила о том, что пленум подведет итог трехлетней работы со времени проведения VII Съезда профсоюза, который стал по настоящему прорывным и позволил решить многие накопившиеся вопросы в области охраны труда:

- Готовясь к пленуму, чрезвычайно важно провести мозговой штурм, сверить все, что у нас получилось за три года, обсудить то, что будет полезно нашим организациям в вузах, в системе дошкольного и общего образования с точки зрения экспертного сообщества.

О самом главном

Председателю Ивановской областной организации профсоюза Надежде Москалевой удалось привлечь к сотрудничеству настоящих профессионалов: представителей контрольно-надзорных органов, государ-

ственных структур, занимающихся охраной труда и здоровья. И таким образом сформировать круг не только высококлассных специалистов, но и единомышленников, позволяющий решать самые непростые вопросы в этой сфере.

- Во всем, что касается жизни, здоровья человека, второстепенных вопросов быть не может. Здесь все главное и важное. Мы можем изменить запись в трудовой книжке, можем перевести человека с одной должности на другую, но вернуть потерянное здоровье, а тем более жизнь мы не сможем. Поэтому с самого начала моей работы в профсоюзе вопросы охраны труда были приоритетными, главными.

Для меня особенно ценно, что за годы работы в должности председателя удалось привлечь настоящих профессионалов высокого уровня. По существу все контрольно-надзорные органы, государственные структуры взаимодействуют с нами в этой сфере. Хотя наша региональная организация имеет соглашение о сотрудничестве только с Государственной инспекцией труда, мы работаем с Комитетом по труду, Фондом социального страхования, взаимодействуем с институтом охраны труда.

Как сохранить эмоциональное здоровье

Об уровне социального партнерства красноречиво свидетельствовало представление на открытии заседания Совета. В нем приняли участие начальник Государственной инспекции труда в Ивановской области Олег Губин, начальник Департамента образования региона Ольга Антонова, председатель областного Совета ректоров Вла-



Ольга АНТОНОВА

димир Егоров. С приветственным словом к участникам встречи обратился председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов Александр Мирской. Он рассказал о непростой ситуации, сложившейся в экономике региона, и ее негативном влиянии на финансирование бюджетной сферы.

В работе Совета по вопросам охраны труда и здоровья в Иваново также приняли участие заместитель председателя Совета, лидер Северо-Осетинской республиканской организации профсоюза Таймураз Тезиев и председатель Свердловского обкома профсоюза Татьяна Трошкина.

Начальник областного Департамента образования Ольга Антонова заострила внимание на проблеме, которая напрямую связана со здоровьем педагогов, но часто уходит на второй план:



Члены Совета по вопросам охраны труда и здоровья в Иваново

- У нас в системе образования немного несчастных случаев. А что касается эмоционального выгорания учителя, прессинга со стороны детей и родителей, а также органов власти - эта проблема обостряется. Родители сегодня хорошо ориентируются в правовом поле. Они не прощают педагогу никаких поступков ни на уровне слов, ни на уровне действий, которые с их точки зрения нарушают права ребенка. И это тоже становится для органов исполнительной власти серьезным пластом работы. Мы с профсоюзом совместными усилиями создаем условия для того, чтобы педагог чувствовал себя эмоционально здоровым.

Ольга Генриховна перечислила несколько интересных проектов, мероприятий, которые адресованы разным категориям педагогов. Несмотря на сложную финансовую ситуацию, возрожден фестиваль самодельного творчества педагогических работников «Вдохновение». Из года в год по инициативе профсоюза издаются буклеты с творческими работами учителей. Еще одна реализованная идея - альбом «Учительское настроение». В нем собраны фотографии, которые прислали сами педагоги. Получился замечательный буклет с портретами учителей, который повышает настроение и явно идет на пользу эмоциональному здоровью не только педагогов, но и каждого, кто берет его в руки.

- Все это не вписывается в формат нормативных документов, но создает ту эмоциональную среду, от которой зависит охрана здоровья, - заметила Ольга Антонова. - Хотя это не исключает нужных нормативных шагов, которые мы сегодня требуем от каждого директора учреждения.

Кстати, 98% работников Департамента образования, который Ольга Генриховна возглавляет три года, состоят в профсоюзе. Встречаясь с педагогическими коллективами, глава ведомства так и говорит: «Берите пример с нас!»

Мозговой штурм

Следующий день работы начался с рассмотрения нескольких вопросов, требующих обсуждения и экспертной оценки членов Совета ОТиЗ накануне декабрьского пленума.

Технический инспектор труда профсоюза Надежда Тихонова сообщила об основных результатах мониторинга, проведенного ЦС профсоюза. Она привела статистику и некоторые аналитические выводы по состоянию дел в разных направлениях охраны труда.

Если говорить о проведении специальной оценки условий труда в образовательных

организациях, то здесь лидируют семь регионов: республики Крым, Мордовия, Чувашия, Астраханская, Рязанская, Саратовская области, город Москва. В этих регионах свыше 80% организаций прошли СОУТ.

Мониторинг показал, что по-прежнему злободневным остается вопрос проведения обязательных медосмотров работников образования, так как в некоторых территориях сохраняется сложная ситуация с их финансированием.

Что касается развития служб охраны труда и наличия в штатах образовательных организаций соответствующих специалистов, то, судя по имеющейся статистике, в этом направлении наиболее благополучно складывается ситуация в Башкирии, где все 68 районных отделов образования имеют специалистов по охране труда. Хорошо обстоят дела в Удмуртии, Кемеровской области и в Крыму. Тем не менее в связи с оптимизационными процессами в образовании наблюдается тенденция снижения количества специалистов по охране труда как в образовательных организациях, так и в органах управления образованием.

Затем члены Совета обсудили примерные положения о системе управления охраной труда в образовательных организациях (для детского сада, школы и вуза), подготовленные специалистами отдела охраны труда и здоровья аппарата профсоюза. Предложения членов Совета, направленные в профильный отдел, озвучил главный технический инспектор труда Сергей Иллиев.

По итогам экспертного обсуждения представленные примерные положения решено принять к рассмотрению на Исполкоме профсоюза, а также подумать о возможности создания еще двух - для образовательной организации дополнительного образования и для органа местного самоуправления (муниципального образования), осуществляющего управление в сфере образования.

В завершении обсуждения Юрий Щемелев представил участникам заседания информацию о недавно вступившем в силу приказе Минобрнауки России от 27 июня 2017 г. №602, которым утверждены Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

По итогам работы сформировано Решение Совета по вопросам охраны труда и здоровья при ЦС профсоюза. (С его текстом можно ознакомиться на сайте www.eseur.ru.) В частности, Совет решил включить в проект постановления пленума предложе-



И ТВОРЧЕСКОМ МЕТОДЕ

относятся по-особенному

ние об объявлении 2018 года в профсоюзе Годом охраны труда и принять активное участие в мероприятиях, посвященных 100-летию технической инспекции труда профсоюзов.

Новые лица

Состав Совета на заседании в Иваново пополнился двумя новыми членами. В него единогласно избраны Дмитрий Сысуев, главный технический инспектор Саратовской областной организации профсоюза, и Михаил Александров, главный технический инспектор Татарского рескома. Кстати, на сегодняшний момент Михаил Евгеньевич самый молодой член Совета, ему 32 года.

- Впечатления у меня о Совете сложились довольно давно, я знал, что люди здесь решают серьезные, важные вопросы, - поделился Михаил Александров. - Надеюсь, что не подведу тех людей, которые меня в него рекомендовали. Это большая ответственность. А с другой стороны, это возможность повысить квалификацию и результативность своей работы, прежде всего в своей территории.

Я поинтересовалась, оказывают ли помощь и поддержку наши «зубры», маститые технические инспекторы с большим опытом, молодым коллегам?

- Я восхищаюсь их работоспособностью, знаниями. Они пользуются огромным уважением не только в своих территориях, но и в других региональных организациях. Мне приходится обращаться за помощью к более опытным коллегам. Особенно, когда я только начинал работать в этой сфере, обращался и в профильный отдел аппарата профсоюза, и к своим коллегам в других регионах, и, кстати, очень часто к Надежде Сергеевне Качер, техническому инспектору Ивановского обкома профсоюза.

Единственный в России

По сложившейся традиции принимающая сторона - региональная организация профсоюза, где проходит заседание Совета,

- приемы оказания первой помощи;
- обучение по охране труда в объеме 40-часовой программы и проверка знаний и требований ОТ;
- обучение специалистов по охране труда в объеме 250-часовой программы;
- семинары по рабочему времени педагогических работников.

Канал обратной связи

Еще одна заслуга Ивановского обкома - создание комиссии по вопросам охраны труда, которую представила участникам встречи ее председатель Марина Райзберг.

Комиссия была сформирована в 2012 году. Основной задачей, которая стояла перед ней в первое время, была организация работы по защите прав работников на здоровые, безопасные условия труда. Сегодня комиссия принимает самое активное участие в деятельности Ивановской областной организации профсоюза по вопросам, связанным не только с охраной труда, но и со всем комплексом социально-трудовых отношений, включая социальное партнерство.

- Ежегодно состав комиссии мы пересматриваем, потому что меняются направления нашей деятельности, - пояснила Марина Райзберг. - Формируем тот состав, который сможет работать наиболее эффективно над решением конкретных задач. В настоящее время комиссия объединяет представителей предприятий, учреждений Ивановской области. В ее состав входят представители Фонда социального страхования, Гострудинспекции региона, - это наши постоянные участники и очень активные партнеры.

Несмотря на то что план нашей работы формируется в начале года, комиссия оперативно реагирует на задачи и вызовы, которые возникают в течение года. С ее помощью происходит обмен идеями и опытом работы между образовательными организациями, бизнесом, общественными объединениями, экспертным сообществом. Поэтому наша комиссия - это канал обратной связи.

осматривали все: лаборатории, спортзал, лестницы и нескончаемые коридоры главного корпуса с учебными аудиториями. Даже обычная экскурсия для них - работа!

Особое внимание гостей привлек полномасштабный тренажер блочного щита управления АЭС. Здесь проходят практическое обучение студенты-атомщики пятого курса и студенты бакалавриата электромеханического факультета: тренажер имеет турбину и генератор, которые есть на атомных электростанциях.

Редкое оборудование вузу было передано с третьего блока Калининской АЭС в 2005 году. До недавнего времени это был единственный подобный тренажер в мире, установленный в вузе.

ного заведения - оздоровительный лагерь, профилакторий, большой спортивно-оздоровительный комплекс.

Но Сергей Вячеславович признался, что принимая представителей Центрального совета и аппарата профсоюза, не может не сказать о тех трудностях, которые переживает руководство вуза. По его словам, даже в 90-е годы работалось легче, чем сегодня. Меньше было жестких рамок и требований.

- Сейчас много алогизмов во взаимоотношениях проверяющих органов и вузов. От нас сегодня требуют слишком многого: содержания госимущества, соцструктуры, соблюдения норм в оплате труда, обозначенных в майских указах Президента РФ,



На заседании Совета

- Студенты должны понимать, как взаимодействуют все системы этого сложнейшего оборудования, и знать, как им управлять, - пояснил начальник отдела компьютерных систем обучения Виталий Боронец. - Сначала они все эти системы изучают, а затем должны увязать их уже в работе. У студентов все «пазлы» в голове сходятся, когда они начинают управлять системами на этом тренажере.

Что и говорить, если посмотреть на эту ситуацию глубже, то возможность попрактиковаться на сложном оборудовании уже в вузе тоже своего рода - охрана труда в недалеком будущем.

Мы заглянули и на кафедру безопасности жизнедеятельности, в лабораторию, где проходят обучение практически все студенты вуза. Кроме общей подготовки студентов всех специальностей и направлений, недавно введена подготовка по профилю «Безопасность жизнедеятельности в технике». Все участники экскурсии с интересом изучали лабораторное оборудование и представленную на выставке спецодежду, позволяющую выживать и работать в самых неблагоприятных условиях.

Как бороться с алогизмами

После экскурсии началось совместное заседание Совета ОТиЗ и комиссии по вопросам охраны труда Ивановского областного комитета профсоюза.

Встречу открыл ректор университета Сергей Тарарыкин. Он рассказал о вверенном ему вузе, который в следующем году отметит столетний юбилей. Выпускники энергетического университета очень востребованы за пределами своей области. За последние два года они распределились в 63 региона Российской Федерации, и многие - в столицу. Потому ректор пошутил: «Москвичи должны радоваться тому, что выпускники нашего вуза не проходили дистанционного обучения».

Говоря о социальной политике университета, он отметил, что вуз тесно сотрудничает с профсоюзной организацией. Кроме студенческих общежитий, на балансе учеб-

проведения СОУТ, медосмотров поступающих, а также всех работников, приобретения спецодежды и прочее. Хотелось бы определиться с требованиями и реальными возможностями. Если мы сохраняем требования по содержанию госимущества, то почему четыре года подряд не получаем ни рубля на капитальный ремонт? И даже при экономии бюджетных средств их все равно нельзя тратить на капремонт. Это явный алогизм. Та же ситуация с медосмотрами. Если на них бюджетных денег недостаточно, то зачем требовать от вуза обеспечение прохождения медосмотров всеми сотрудниками?

Когда мы задаем конкретные вопросы - на какие средства приобретать спецодежду, проводить спецоценку условий труда и так далее - нам отвечают: у вас есть внебюджетные средства. Но внебюджетка - это же не спонсорская помощь, у платного обучения есть определенная себестоимость, мы не столичный вуз.

Людмила Васильевна Пуртова по итогам беседы пообещала найти возможность эти непростые вопросы рассмотреть на ближайшем декабрьском пленуме. Она также поблагодарила руководство университета за теплый прием, а Ивановский обком за хорошую организацию работы:

- Ивановская земля для нас теперь не просто точка на карте, а еще одна интересная территория нашей страны, а главное - глубоко профессиональные люди, которые действительно делают чрезвычайно много, с самоотдачей занимаясь охраной труда и здоровья.

Юрий Щемелев в заключение встречи резюмировал:

- Нам предстоит сложный период, связанный с подготовкой и проведением пленума по охране труда, а также предложений, которые войдут в новое Отраслевое соглашение между Минобрнауки России и Общероссийским Профсоюзом образования на 2018-2020 годы. Наша встреча в Иваново стала тем зерном, которое даст хорошие всходы в будущем.

Наталья ВОРОНИНА



На экскурсии в ИГЭУ. Тренажер блочного щита управления АЭС

представляет свой опыт работы. Так было и в Иваново.

Технический инспектор труда обкома профсоюза Надежда Качер рассказала о консалтинговом центре «АВТОРИТЕТ», созданном в 2016 году под патронажем областного комитета. Его цель - оказание теоретической, практической и методической помощи руководителям образовательных организаций в связи с изменениями действующего трудового законодательства, а также обучение основополагающим знаниям в области трудовых отношений, охраны труда и кадрового делопроизводства.

Подчеркну, ни в одном субъекте РФ нет подобного центра, созданного непосредственно региональной организацией профсоюза. Специалисты центра поведут занятия по зональному принципу с выездом на места по следующим видам обучения:

По словам Марии Райзберг, в своей работе комиссия уделяет внимание нормотворческой деятельности, на ее заседаниях регулярно рассматриваются проекты нормативно-правовых актов. Очень активно она работает над двусторонним соглашением между Департаментом образования Ивановской области и областной организацией профсоюза.

Практика, и еще раз практика

В программу мероприятий в Иваново вошло посещение Ивановского государственного энергетического университета им. В.И.Ленина и знакомство с практикой работы вуза по охране труда. Для членов Совета и других участников заседания была организована экскурсия по многочисленным корпусам университета. Конечно, специалисты по охране труда цепким взглядом



Комментарий эксперта

Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися: главные нововведения

29 сентября 2017 года Минюстом России зарегистрирован долгожданный приказ Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 года №602, утвердивший Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - Порядок).

Правовая коллизия, сложившаяся после признания в 2013 году не действующим на территории РФ приказа Гособразования СССР от 01.10.1990 г. №639 о введении в действие Положения о расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками (далее - Положение), не позволяла правильно проводить расследование несчастных случаев, происшедших с детьми во время учебно-воспитательного процесса.

В настоящее время после вступления в силу приказа Минобрнауки России от 27 июня 2017 года №602 данный правовой вакуум ликвидирован. В будущем предстоит серьезная работа по применению нового Порядка и, в случае появления отдельных нареканий и недостатков в практическом использовании данного документа, по внесению соответствующих изменений и дополнений.

Новый Порядок как нормативный правовой акт, принятый федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственное управление в сфере образования (Минобрнауки России), в полной мере реализует требование статьи 41 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и пункта 5.2.54 Положения о министерстве в части подготовки и утверждения данного документа.

Данный Порядок в отличие от морально и юридически устаревшего предыдущего Положения полностью адаптирован к сегодняшним реалиям, произошедшим изменениям в структуре управления образованием, и соответствует требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов.

В чем же принципиальное отличие настоящего Порядка от предыдущего Положения?

Первое. Порядок значительно расширяет полномочия и степень ответственности руководителя образовательной организации при организации расследования несчастного случая с обучающимся. В соответствии с документом при расследовании несчастного случая, в результате которого обучающийся получил легкие повреждения здоровья (наиболее часто встречающиеся виды травм при проведении обучения), именно руководитель (!) (или лицо, его замещающее) обязан возглавить комиссию по расследованию несчастного случая (в составе не менее трех человек), а состав комиссии утвердить распорядительным актом.

Кроме того, конкретно поименованы работники и представители общественных организаций, которые в обязательном порядке включаются в состав комиссии по расследованию несчастного случая, а именно: специалист по охране труда или лицо, на которое руководителем образовательной организации возложены обязанности специалиста по охране труда (в Положении - «представитель отдела охраны труда или инспектор по охране труда»); представитель выборного органа первичной профсоюзной организации обучающихся или иного представительного органа обучающихся образовательной организации.

Второе. В новом Порядке указывается, что при расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая либо несчастного случая со смертельным исходом комиссия по расследованию не-



Юрий ШЕМЕЛЕВ

счастно случая создается Учредителем, руководитель которого возглавляет комиссию.

В отдельных случаях (при особо тяжелых последствиях) в состав данной комиссии по согласованию могут быть включены представители Минобрнауки России и **Общероссийского Профсоюза образования** (в отличие от предыдущего Положения).

Сроки расследования групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев согласно настоящему Порядку составляют 15 календарных дней с момента происшествия (ранее - 10 дней).

При определенных обстоятельствах срок расследования группового, тяжелого и смертельного случая с обучающимся в образовательной организации может быть продлен до 30 календарных дней (это важное дополнение отсутствовало в предыдущем документе).

Третье. В новом Порядке расширены полномочия совершеннолетнего пострадавшего или родителей несовершеннолетних пострадавших в части их прав на личное участие в процедуре расследования (без включения в состав комиссии), а также ознакомления с материалами расследования несчастного случая.

Четвертое. В отличие от предыдущего Положения акт о расследовании несчастного случая с обучающимся составляется в 3 экземплярах (ранее - акт формы Н-2 в 4 экземплярах) и не позднее трех рабочих дней после завершения расследования (при легком повреждении здоровья) утверждается руководителем образовательной организации и заверяется печатью данной организации.

Акт расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая либо несчастного случая со смертельным исходом составляется в 2 экземплярах, при этом в Порядке четко и однозначно указывается, что первый экземпляр вместе с материалами расследования хранится у Учредителя, а второй - в образовательной организации, в которой произошел групповой несчастный случай, тяжелый несчастный случай либо несчастный случай со смертельным исходом.

Копии этих актов направляются:
- пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу);
- органам местного самоуправления;
- Минобрнауки России (по запросу);
- в представительный орган обучающихся образовательной организации (по запросу);
- в территориальный орган МВД России.

Пятое. Еще одно весьма серьезное дополнение, которое отсутствовало в предыдущем Положении. Новый Порядок включает важную норму, которая вводит понятие «квалификация несчастного случая, связанного (или не связанного) с образовательной деятельностью.»

По решению комиссии расследуемый несчастный случай может быть квалифи-

цирован в зависимости от конкретных обстоятельств как несчастный случай, не связанный с образовательной деятельностью, а именно:

несчастный случай, повлекший смерть обучающегося вследствие общего заболевания или самоубийства;

несчастный случай, повлекший смерть обучающегося, единственной причиной которой явилось алкогольное, наркотическое или токсическое отравление обучающегося;

несчастный случай, происшедший при совершении обучающимся действий, квалифицированных правоохранными органами как преступление.

В новом Порядке расследования и учета несчастных случаев с обучающимися есть и другие детали, которые отличают его от

предыдущего нормативного акта. Но даже перечисленные выше отличия свидетельствуют о том, что вступивший в силу документ должен быть внимательно изучен для дальнейшего использования в практической деятельности руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителями органов управления образованием и представителями профсоюзных организаций.

Юрий ШЕМЕЛЕВ,
заведующий отделом охраны труда и здоровья аппарата Общероссийского Профсоюза образования, главный технический инспектор труда ЦС профсоюза

Рекомендуемый образец

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность

МП _____

(дата)

АКТ № _____

о расследовании несчастного случая с обучающимся

- Дата и время несчастного случая _____ (час, число, месяц, год)
- Организация, осуществляющая образовательную деятельность: _____ (наименование, адрес (место нахождения), фамилия, имя, отчество (при наличии) учредителя)
- Комиссия по расследованию несчастного случая с обучающимся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в составе: Председателя комиссии: _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность) /членов/ _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), занимаемая должность, место работы)
- Сведения о пострадавшем: фамилия, имя, отчество (при наличии) _____ пол (мужской, женский) _____ дата рождения _____ класс, группа, курс _____
- Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность лица, проводившего учебное занятие или мероприятие, или ответственного за проведение мероприятия, во время которого произошел несчастный случай _____
- Сведения о проведенных мероприятиях по предупреждению травматизма с пострадавшим _____
- Место несчастного случая _____ (краткое описание места несчастного случая (аудитория, лаборатория, класс, прочее) с указанием опасных и (или) вредных факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в акте осмотра места несчастного случая, оборудования, использование которого привело к несчастному случаю (наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель) (при наличии)
- Обстоятельства несчастного случая _____ краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)
- Характер полученных повреждений здоровья _____ (на основании медицинского заключения)
- Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения _____ (нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с результатом освидетельствования, если не проводилось - указать)
- Очевидцы несчастного случая _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
- Причины несчастного случая _____ (указать основную и сопутствующие причины несчастного случая)
- Несчастный случай _____ с образовательной деятельностью. (связан/не связан - указывается соответствующее)
- Лица, допустившие нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных актов, явившихся причинами несчастного случая: _____ (фамилии, имена, отчества (при наличии), должности (профессии) с указанием статей, пунктов законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в пункте 12 настоящего акта)
- Мероприятия по устранению причин несчастного случая _____

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Отметка о выполнении
-------	--------------------------	-----------------	-------------	----------------------

Председатель комиссии _____ (подпись, расшифровка подписи) _____ (дата)

Члены комиссии: _____ (подпись, расшифровка подписи) _____ (дата)

_____ (подпись, расшифровка подписи) _____ (дата)

_____ (подпись, расшифровка подписи) _____ (дата)

Акт в _____ экз. составлен "___" _____ 20__ г.



Успех работы школ и детских садов во многом зависит от того, насколько чисто, комфортно, безопасно и уютно в классах и на прилегающей территории. Все это входит в обязанности обслуживающего и вспомогательного персонала образовательных учреждений - работников столь же необходимых, сколь и низкооплачиваемых: их зарплата сегодня ниже прожиточного минимума в регионе. Как же работает в учреждениях образования техническим сотрудникам?

Эту стройную миловидную женщину с красивой прической легче представить с указкой в руке, чем со шваброй и веником. А между тем Наталия Хуртина трудится в школе №76 Саратова именно уборщицей. После расформирования химчистки бывший инженер попала на биржу труда. Потом - рождение второго ребенка и уход за ним. - Сейчас младшему 4 года, старшей дочке - 11, - говорит Наталия Алексеевна. - Муж соглашается на любую работу, даже с серой зарплатой (35 тысяч), лишь бы обеспечить семью. Ведь дети растут, растут и потребности. Решили, что и я пойду зарабатывать деньги, но только чтобы работа была недалеко от дома, чтобы можно было больше времени проводить с детьми. И вот уже год я в этом коллективе. Стараюсь относиться с долей юмора к своей работе, говорю всем, что швабра - прекрасный тренажер, который позволяет оставаться в форме. С фи-



Анна ЛЕВЧЕНКО - воспитатель и нянечка в одном лице

Без них и школа не школа

Почему работающий человек остается бедным?

нансами в семье стало полегче, все же семь тысяч на дороге не валяются. Но все равно во многом приходится себя ограничивать. Мы забыли, когда ездили куда-то отдыхать. Хорошо хоть, что у родителей есть дача под Саратовом, там и проводим каждое лето. В детстве и юности я была спортсменкой, у дочки тоже есть к этому задатки. Но если в моем детстве у меня была возможность заниматься в спортивной школе бесплатно - нам выдавали лыжи, коньки, велосипеды и любой другой инвентарь, даже спортивную форму, - то сегодня на все нужны деньги. Мы не можем себе этого позволить.

У Екатерины Арахановой из саратовского детского сада №230 аналогичная ситуация. Ее дочка и сын - ровесники детям Наталии. Должность Кати называется «младший воспитатель», по сути - нянечка и уборщица в одном лице. Зарплата тоже мизерная: к ставке 6900 рублей с 1 июля идет доплата до 7800 рублей в связи с изменением МРОТ.

И Наталия, и Катя, и их коллеги Аня Левченко, Ольга Наумова, в одиночку воспитывающая ребенка, - все они являются членами профсоюза. Вопреки довольно расхожему мнению о том, что технические работники якобы неохотно вступают в организацию, так как не хотят платить членские взносы из мизерной зарплаты, эти женщины видят и ценят преимущества профсоюза. Примечательно, что все они работают в коллективах, имеющих 100-процентное профсоюзное членство.

- Наш садик для нас как дом родной, - улыбается Аня Левченко. - Живем дружно, друг другу помогаем, устраиваем массу интересных мероприятий и конкурсов, чаще всего их профком и затевает. У многих нянечек дети бесплатно посещают садик, вот и мои две дочки со мной. Всегда ощущаю коллективную, профсоюзную поддержку, а это куда веселее наших скромных (один процент от зарплаты) членских взносов.

- А у нас профсоюзный комитет разработал и заключил с администрацией очень грамотный и подробный коллективный договор, - говорит Наталия Хуртина. - Четко расписан порядок оплаты труда, премирования, предоставления отгулов. Работаешь, например, год без больничных - получаешь дополнительно 3 дня к отпуску. Приятно, что к празднику 8 Марта профсоюз сделал подарки всем женщинам школы, а на Новый год мои ребя-

тики бесплатно получили гостинцы. Я с удовольствием хожу на работу. Но, конечно, хотелось бы, чтобы зарплата была более адекватной трудовым затратам, ведь работа технички нелегкая, порой приходится по несколько раз проводить уборку, чтобы поддержать чистоту и порядок.

Напомним, что Федерация независимых профсоюзов (ФНПР) и Общероссийский Профсоюз образования постоянно поднимают тему совершенствования системы оплаты труда, повышения зарплаты. С 2012 года началось планомерное повышение зарплаты работников системы образования. Однако размеры окладов технического персонала образовательных учреждений оставались ниже уровня МРОТ. О необходимости их повышения со всех трибун заявляли профсоюзные лидеры, в том числе и председатель Саратовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Надежда Буряк.

Сегодня даже с учетом доплаты до МРОТ (7800 рублей) это составляет всего лишь 71-72% от прожиточного минимума трудоспособного населения (11219 рублей). То есть «уникальная ситуация», когда работающий человек остается бедным, мало изменилась. Президент поручил правительству довести МРОТ до прожиточного минимума. В итоге одобрен двухэтапный проект: с 2018 года минимальный размер оплаты труда составит 85% от нынешнего прожиточного минимума (9,5 тыс. рублей), с 2019 года - 100%. ФНПР считает справедливым уже с 1 января 2018 года уравнивать минимальную зарплату и прожиточный минимум, однако такое решение не принято.

В настоящее время доплату к заработной плате до уровня 7800 рублей получают все технические работники, занятые в саратовской муниципальной системе образования. Саратовский горком профсоюза держит ситуацию с доплатами на контроле.

Татьяна ПРОСИНА

Саратов

Новости

Лучших директоров чествовали в Москве

3 ноября в Москве подвели итоги Всероссийского конкурса «Директор школы». В 2017 году в нем приняли участие более 300 руководителей образовательных учреждений из 61 субъекта РФ. В очный тур вышли 30 финалистов.

На протяжении многих лет Общероссийский Профсоюз образования выступает партнером конкурса, а специалисты аппарата профсоюза входят в состав жюри очного этапа.

По итогам испытаний абсолютным победителем конкурса признан Ренат Равильевич Хайбуллин, директор школы №85 с углубленным изучением отдельных предметов Ново-Савиновского района Казани. Победителем II степени стал Алексей Крылов, директор лицея №180 «Полифорум» Екатеринбурга. На третьем месте - Евгений Карташов, директор школы №97 Железнодорожска (Красноярский край).

Награда за качество

Присуждены премии Правительства РФ в области качества за 2017 год.

Награды удостоены 10 российских организаций за достижение высоких результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Среди них одно учебное заведение - Ставропольский государственный аграрный университет. Отметим, что вуз уже становился лауреатом премий в области качества в 2005 и 2011 годах.

Разлучение ребенка с родителями - крайняя мера

В Совете Федерации состоялись парламентские слушания о совершенствовании семейного законодательства с целью защиты семей с детьми.

Как рассказала ведущая слушаний, сенатор Елена Мизулина, ежегодно более 309 тысяч детей, выявляемых органами системы профилактики, принудительно разлучаются с родителями и передаются под надзор в институциональные учреждения или в замещающие семьи. Временное изъятие может длиться год и более.

Член Совета Федерации убеждена, что необходима смена приоритетов государственной политики по отношению к семье: сегодня созданная в стране система профилактики работает на разрушение института семьи, порождая необоснованные изъятия. Совместно с родительской общественностью сенатором подготовлен ряд законодательных предложений по изменению ситуации. Елена Мизулина считает, что изъятие детей из семей должно быть крайней мерой, когда есть угроза их жизни или здоровью. Она предлагает предусмотреть в законе перечень обстоятельств, наличие которых не может служить основанием для отобрания ребенка: отказ от прививок, задолженность по оплате услуг ЖКХ, бедность, отсутствие ремонта, развод, педагогическая некомпетентность родителей и прочие социальные причины, не связанные с преступными действиями родителей.

Еще одно предложение - введение административной и уголовной ответственности для сотрудников органов опеки и полиции за незаконное вторжение в семью.

Павел РОЖКОВ



Наталия ХУРТИНА: «Работа заменяет фитнес-зал»



Законодательная инициатива

Должникам нужно гарантировать прожиточный минимум

Депутаты - представители Общероссийского народного фронта внесли на рассмотрение Госдумы поправки в Федеральный закон «Об исполнительном производстве», направленные на сохранение прожиточного минимума при регулярных удержаниях в качестве долга денежных средств из зарплат и пенсий. Принятие этого законопроекта ликвидирует в законодательстве пробел, из-за которого сейчас на практике такой минимум гарантируется должнику лишь при одновременном изъятии наличных денежных средств, но не распространяется на периодические выплаты.

«Наша задача - устранить это упущение в законе. Данным законопроектом предусмотрен запрет на удержание денежных средств из доходов должника в том случае, если оставшаяся у него сумма окажется меньше прожиточного минимума», - пояснила член Центрального штаба ОНФ, координатор законодательных инициатив Народного фронта в Госдуме Наталья Костенко.

При этом предлагаемое авторами законопроекта ограничение не будет действовать при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью, возмещении вреда в связи со смертью кормильца и ущерба, причиненного преступлением. Это обусловлено повышенной социальной важностью таких обязательств. Соответствующие изменения депутаты предлагают внести также в Трудовой кодекс РФ.

Депутаты - активисты ОНФ поясняют, что Гражданский процессуальный кодекс РФ прямо гарантирует гражданину при взыскании долгов сохранение суммы, равной прожиточному минимуму. Однако отсутствие соответствующего уточнения в законе «Об исполнительном производстве» приводит к тому, что суды по итогам рассмотрения обращений граждан становятся на сторону взыскателей, а не должников.

«Мы провели анализ правоприменительной практики и выяснили, что в 80% случаев суды отказывают гражданам в удовлетворении заявлений о снижении размера изъятия денежных средств из-за тяжелого материального положения. Суды при этом зачастую не учитывают наличие на иждивении у должника несовершеннолетних детей, необходимость нести расходы на оплату коммунальных платежей, приобретение лекарств при серьезных заболеваниях и другие схожие по значимости обстоятельства. В итоге складывается ситуация, когда сотни тысяч человек остаются без средств к существованию», - прокомментировала актуальность внесенных поправок член Центрального штаба ОНФ, депутат Госдумы Ольга Савастьянова.

26 октября экспертный совет по защите прав потребителей финансовых услуг Центрального банка РФ полностью поддержал законопроект Народного фронта.

Игорь ВЕТРОВ,
по материалам ОНФ

Поворотный момент

Конституционный суд запретил пересмотр вступивших в силу решений судов на основании определений судебных коллегий Верховного суда РФ

Конституционный суд Российской Федерации 17 октября 2017 года провозгласил постановление по делу о проверке конституционности положений пункта 5 части четвертой статьи 392 Гражданского процессуального кодекса РФ. Слушание дела состоялось 26 сентября 2017 года. Поводом к его рассмотрению послужили жалобы граждан, полагающих, что оспоренная норма в силу неопределенности своего содержания позволяет считать новым обстоятельством для пересмотра вступившего в силу решения суда любое решение Верховного суда РФ, в том числе определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ.

Заявители усмотрели в этом нарушении своих прав, гарантированных статьями 1 (часть 1), 2, 15 (часть 2), 17 (часть 2), 18, 45 (часть 1), 46 (части 1 и 2), 52, 53, 55 и 118 Конституции РФ.

Конституционный суд Российской Федерации указал, что право на судебную защиту относится к основным правам и свободам человека и выступает гарантией всех других прав и свобод.

Отсутствие возможности пересмотра ошибочного судебного акта ограничивало бы данное право. Однако процедурные условия пересмотра судебных актов должны обеспечивать правовую определенность, включая признание законной силы судебных решений, их неопровержимости.

Такой подход подтверждается и Европейским судом по правам человека, который указывал, что отступление от принципа правовой определенности возможно лишь для исправления фундаментального нарушения, свидетельствующего о ненадлежащем отправлении правосудия.

Признавая ранее возможность пересмотра вступивших в силу судебных актов на основании правовой позиции, сформулированной в постановлении пленума и президиума Высшего Арбитражного суда РФ, Конституционный суд РФ указывал на недопустимость придания обратной силы толкованию норм, ухудшающему положение слабой стороны в публичном правоотношении. Однако при внесении изменений в Арбитражный процессуальный кодекс РФ и в Гражданский процессуальный кодекс РФ эту правовую позицию Конституционного суда РФ законодатель не учел.

Пленум Верховного суда Российской Федерации в своем разъяснении по вопросам применения оспоренной нормы указывал на недопустимость пересмотра решений в случае ухудшения положения слабой стороны в публичном правоотношении, но нижестоящие судебные органы этому указанию следуют не всегда.

Конституционный суд РФ подчеркивает, что пересмотр вступивших в силу решений может быть обусловлен изменением практики применения нормы только такими актами Верховного суда РФ, которые обладают свойствами окончательности и исходят от такого органа Верховного суда РФ, который с точки зрения его состава предназначен для формирования и отображения единой правовой позиции данного судебного органа - к таковым судебные коллегии Верховного суда РФ не относятся.

Конституционный суд РФ постановил, что оспоренная норма не предполагает отмены судебных решений в связи с изменением в определении судебной коллегии

Верховного суда РФ практики применения правовой нормы.

Более того, законодателю предписано внести в законодательство изменения, предусматривающие возможность пересмотра вступивших в силу решений только при условии указания в соответствующем постановлении пленума или президиума Верховного суда РФ на придание сформулированной в нем правовой позиции обратной силы по делам со схожими обстоятельствами. Законодателю необходимо учесть недопустимость ухудшения положения граждан в их правоотношениях (пенсионных, жилищных, трудовых, по социальному обеспечению и др.) с органами власти. Также надлежит предусмотреть срок, в течение которого допускается подача в суд заявления о пересмотре решений в связи с таким новым обстоятельством, как изменение практики применения правовой нормы в постановлении пленума или в постановлении президиума Верховного суда РФ.

Судебные решения по делам заявителей подлежат пересмотру.

Постановление Конституционного суда Российской Федерации о запрете пересмотра вступивших в силу решений судов на основании определений судебных коллегий Верховного суда РФ является очень важным для правоприменения процессуальных норм в судебном процессе.

Некоторые работники образовательных учреждений в последнее время также столкнулись с тем, что ранее принятые судебные решения по их делам пересматривались в связи с принятыми по другим аналогичным делам определениями судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ.

Напомним, что с 2011 года Верховный суд РФ в своих определениях (от 08.04.2011 г. №3-В11-4, от 24.06.2011 г. №52-В11-1) неоднократно высказывал позицию о том, что зарплата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях. При этом суд указывал, что при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях, должны быть компенсированы специальным коэффициентом и надбавкой к заработной плате.

За период с 2011-го по 2016-й год с учетом вышеуказанной позиции Верховного суда РФ сложилась обширная судебная практика на уровне районных, областных, краевых, республиканских судов. Согласно такой позиции судов зарплата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, до 2016 года определялась в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего по решению судов к ней начислялся районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

С 2016 года судебная практика на уровне Верховного суда РФ изменилась, о чем свидетельствуют определения Верховного суда РФ по гражданским делам от 08.08.2016 г. №72КГ16-4 и от 19.09.2016 г. №51-КГ16-10. По указанным делам истцы ссылались на то, что их месячная заработная плата ниже



Сергей ХМЕЛЬКОВ,
заведующий правовым отделом -
главный правовой инспектор труда
ЦС Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

установленного в Российской Федерации МРОТ, а сумма районного коэффициента включается в состав заработной платы.

Верховный суд РФ в определениях указал, что трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составной части заработной платы работников в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что размер их месячной заработной платы, включающий в себя все элементы, в том числе районные коэффициенты и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, будет не меньше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

После вынесенных Верховным судом РФ определений от 08.08.2016 г. №72-КГ16-4 и от 19.09.2016 г. №51-КГ16-10 некоторые суды общей юрисдикции, ссылаясь на изменение судебной практики по данному вопросу, стали пересматривать и отменять ранее принятые решения, согласно которым районный коэффициент начислялся к заработной плате, установленной на уровне МРОТ.

Учитывая принятое 17 октября 2017 года Конституционным судом Российской Федерации постановление по делу о проверке конституционности положений пункта 5 части четвертой статьи 392 Гражданского процессуального кодекса РФ, теперь пересмотр вступивших в силу решений судов на основании определений судебных коллегий Верховного суда РФ запрещен.

В заключение следует заметить, что противоречивость судебных решений свидетельствует об отсутствии единства в толковании и применении норм права, а соответственно об отсутствии предсказуемости и тождественности судебных решений по аналогичным обстоятельствам.

В том числе и в связи с этим 14 ноября 2017 года состоится заседание Конституционного суда Российской Федерации, в ходе которого будут рассмотрены жалобы граждан - работников образовательных организаций на нарушение их конституционных прав положениями статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

7 ноября 2017 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276
Зак. 2270

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000
Печ. л. 2,0.

Цена договорная