



Профсоюзные организации Северо-Кавказского федерального округа:

Только вместе мы сила, способная менять общество!



В своем современном виде Северо-Кавказский федеральный округ был образован указом Президента России от 19 января 2010 года. В его состав входят семь российских регионов: Ставропольский край, Дагестан, Ингушетия, Северная Осетия - Алания, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская и Чеченская республики. В округе проживают десятки национальностей - такой многообразный состав определяет специфику региона, его менталитет. Каков он, Кавказ XXI века? Географически это край удивительных контрастов - скалистых хребтов, увенчанных белизной снеговых вершин и разметавшихся знойных песчаных пустынь. В одно и то же время года можно испытать до 50 градусов жары на востоке и замерзнуть

на ледниках на западе. Таковы и характеры горцев: это сообщество людей свободолюбивых, но особо признающих начальство и авторитет, сохраняющих свои национальные традиции и демонстрирующих модные тенденции. С точки зрения развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования Северо-Кавказский федеральный округ тоже особенный. В нем самый высокий уровень профсоюзного членства среди всех федеральных округов России - 89,94%. А это более 355 тысяч работников образования и студентов! О том, как и чем живут региональные организации профсоюза в СКФО сегодня, читайте в нашем обозрении.

Воспитатель года



Хрустальная жемчужина получила прописку в Орле

11 ноября в Рязанской областной филармонии состоялась церемония закрытия VIII Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России»-2017. Прозвучали приветственные слова от учредителей конкурса и принимающей стороны - Рязанской области, которая впервые в истории состязания принимала такое количество конкурсантов - 75 человек!

Золотым кадровым фондом нашей страны назвал конкурсантов губернатор Рязанской области Николай Любимов. Министр образования и науки Российской Федерации Ольга Васильева уверена: «Активное участие искренне любящих свое дело специалистов стимулирует интерес всего профессионального сообщества к повышению образовательного уровня и служит укреплению престижа труда работников дошкольного образования». Председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова отметила: «Здесь рождается и расширяется профессиональное сообщество воспитателей. Я думаю, вы обрели много контактов, друзей. Благо информационные технологии дают возможности общаться и дальше. Мы с вами не потеряем связь».

Вечер закрытия был полон подарков и сюрпризов. Специальный приз «Правильный выбор» от губернатора Рязанской области получил педагог-психолог из Иркутской области Виталий Варавин. Приз зрительских симпатий достался воспитателю из Краснодарского края Марине Солодовой. Приз от генерального партнера конкурса в номинации «Особенная педагогика» вручен учителю-дефектологу из Республики Коми Марине Евдокимовой.

Депутат Государственной Думы РФ 7-го созыва, председатель Рязанской областной организации профсоюза, председатель жюри третьего тура конкурса Елена Митина и заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова назвали победителя VIII Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»-2017. Хозяйкой Хрустальной жемчужины стала педагог дополнительного образования (хореограф) детского сада №48 комбинированного вида города Орла Дарья Курасова. Татьяна Куприянова вручила победительнице диплом и подарок от профсоюза - путевку в Болгарию на два лица, ею можно будет воспользоваться в период с 1 мая по 1 октября в любое удобное время.



Только вместе мы сила, способная менять общество, уверены на Ставрополье и всем Северном Кавказе. Региональные профсоюзные организации активно поддерживают друг друга во всех начинаниях, идут в ногу со временем, оперативно отвечают на новые вызовы и вместе формируют позитивный имидж профсоюзного движения в округе и за его пределами.

Помните закон синергии $1+1=3$? О чем он говорит? О том, что целое больше суммы его частей, и о том, что, объединив знания и усилия для достижения одной цели, можно получить эффект, превосходящий все ожидания. Профсоюзные организации разных уровней, действующие на Северном Кавказе, не раз убеждались в истинности этого закона. Он учит нас ценить различия, уважать их, совершенствовать сильные стороны, компенсировать слабые и таким образом формировать свою продуктивную культуру отношений в обществе, основанную на идеологии социального партнерства.

В регионах СКФО выстроена действенная система сотрудничества между профсоюзом, органами власти и работодателями. Благодаря этому наши социальные партнеры все чаще берут на себя дополнительные социально-экономические обязательства по отношению к педагогам. Сегодня наши совместные усилия направлены, прежде всего, на создание благоприятных условий для повышения качества жизни работников образования. На Северном Кавказе накоплен богатый позитивный опыт работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Это говорит о довольно высоком уровне социальной зрелости в округе, но в то же время нам есть куда стремиться.

Необходимость преобразований

В настоящее время назрела необходимость социальных преобразований и совершенствования профсоюзной деятельности в вопросах взаимодействия с властью и работодателями. Хотелось бы, чтобы решения отраслевых комиссий в обязательном порядке учитывались при подготовке нормативных правовых актов. Что касается работодателей, нам необходимо создать такие условия, при которых им будет выгоднее сотрудничать с профсоюзом, чем игнорировать его. К таким выводам пришли участники окружной профсоюзной практической площадки для отраслевых комиссий СКФО «Новые возможности социального партнерства». Она прошла весной в столице округа Пятигорске для обмена опытом и выработки конкретных, четких рекомендаций региональным организациям профсоюза. Так, предложено пропагандировать на всех уровнях социального партнерства положительный опыт работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, внедрять в практику их лучшие наработки, содействовать закреплению социальной ответственности у представителей органов власти и работодателей. Комитеты, по мнению участников площадки, должны активно подключаться к экспертизе проектов территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Этой работе нужно уделять самое пристальное внимание. Профсоюзная деятельность по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений во многом формирует социальную культуру общества.

Эстафета PR-движения

Не могу не коснуться еще одной актуальной темы для каждого из нас. Думаю, все вы согласитесь, что сегодня как никогда важно повысить эффективность нашей информационной работы. Не случайно 2017-й объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом профсоюзного PR-движения. На Северном Кавказе старт ему дала Ставропольская краевая организация профсоюза. Первого марта она собрала активистов на масштабный слет «Территория развития», который стал знаковым событием для всего округа и объединил на одной площадке около 900 делегатов. Все они на местах занимаются информационной работой и впервые собрались вместе обменяться

опытом. Многие из них уже успели достичь немалых успехов в своем деле. Так, на слете выступали победители Всероссийского конкурса на лучший сайт дошкольного образовательного учреждения и лауреаты конкурса «Информационный прорыв».

Ставрополье уже не первый год выступает законодателем мод в агитационной и просветительской работе, в том числе на просторах Интернета, в социальных сетях, на телевидении и в прессе. Мы стремимся создать профсоюзному движению современный, позитивный имидж, и в этой работе наши верные помощники - первичные и городские профсоюзные организации. Они приняли самое активное участие в подготовке слета и презентовали целый ряд проектов, акций и конкурсов краевой организации, приуроченных к Году профсоюзного PR-движения. Это и видеозстафета «За что я люблю профсоюз», старт которой мы

и Северо-Осетинская республиканская организация профсоюза, отметившая в этом году столетний юбилей. Отдельно хотелось бы остановиться на традиционной научно-практической конференции по охране труда и здоровья, которая прошла этим летом во Владикавказе уже в шестой раз и стала визитной карточкой наших осетинских коллег. Республиканская организация во главе с Таймуразом Муратовичем Тезиевым системно работает над столь важной темой и семимильными шагами набирает репутационные очки в профсоюзном, педагогическом сообществе страны.

Мероприятия должны быть яркими

Конечно, это далеко не все значимые события в профсоюзной жизни нашего округа. У каждой организации сложились свои традиции, свой собственный стиль работы, но есть у нас и общий настрой - массовые проф-

воды. Если у него нет цели, то он просто вертикальная лужа». Такое оригинальное замечание действует на аудиторию гораздо сильнее долгих назидательных бесед о важности целеполагания для личного и профессионального роста. Не забываем мы на всех наших мероприятиях и об обратной связи. Для нас это не только барометр социальной активности членов профсоюза, но и эффективный инструмент оценки полученных ими компетентностей.

Совсем скоро все мы будем подводить итоги Года профсоюзного PR-движения на Ставрополье и в республиках Северного Кавказа, но уже сегодня ясно: он дал мощный толчок для овладения современными технологиями, творческих поисков и помог поднять информационную работу в первичных, городских и региональных профсоюзных организациях на качественно новый уровень.

Лора МАНАЕВА, секретарь Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования по Северо-Кавказскому федеральному округу, председатель Ставропольской краевой организации профсоюза:

Одна рука не делает хлопка

дали прямо во время слета, и конкурс на лучший сценарий приема молодежи в профсоюзные ряды «Новые лица профсоюза», и конкурс на лучшего информационного обозревателя.

Еще один очень важный для нас проект носит название «Особый вектор» - он направлен на дополнительную социальную поддержку ставропольских педагогов, дети которых обладают ограниченными возможностями здоровья. Мы верим, что без вовлеченности нет приверженности, а потому стараемся, чтобы члены профсоюза были не наблюдателями, а нашими соучастниками в реализации всех проектов и планов, в том числе по созданию позитивного имиджа профсоюза.

Вслед за Ставрополем эстафету Года профсоюзного PR-движения подхватила Чеченская республиканская организация. В апреле она провела региональную учебно-практическую конференцию, посвященную актуализации информационной работы в профсоюзных организациях СКФО. Участниками этой площадки стал заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Вадим Дудин и представители Центрального совета. Отмечу, что Чеченская республиканская организация всегда собирает на свои мероприятия огромное количество делегатов и гостей, причем не только со всего Северного Кавказа, но и страны. Каждый раз она предлагает очень насыщенную рабочую и культурную программу. Не стала исключением и апрельская конференция. А еще здесь всегда уделяют большое внимание идеологии и теории профсоюзного движения, методологии и при обозначении проблем не допускают деструктивного мышления. Во многом это заслуга Хизира Магомедовича Герзелиева, который с 1981 года бесменно возглавляет Чеченскую республиканскую организацию.

Проведение Года профсоюзного PR-движения продолжила Ингушская, а затем

союзные мероприятия должны быть ярким, незабываемым событием. Как же донести до участников важную информацию, чтобы она надолго сохранилась в их памяти? На помощь приходит ассоциативное мышление. Мы всегда стараемся нестандартно, образно излагать любую, даже самую сложную тему. Каждый раз при подготовке докладов

Конечно, нам еще предстоит решить многие проблемы. Так, мы продолжим нашу борьбу по снижению избыточной отчетности педагогов, будем, как и прежде, заниматься повышением юридической грамотности членов профсоюза, защитой их интересов и социальной поддержкой. Большое внимание, как всегда, будем уделять нашей молодежи - она нуждается в поддержке, особенно в первые годы работы в школе. Наша задача - помочь начинающим учителям в развитии навыков и личностных качеств, показать им новые горизонты их профессионального пути.

На Ставрополье уже стали доброй традицией установочные сессии «Начало большого пути». Здесь молодым педагогам в преддверии учебного года рассказывают об их правах, обязанностях и возможностях, различных программах господдержки, дают советы, как быстрее адаптироваться на новом месте, и, конечно же, знакомят с самыми лучшими наработками коллег.

Активно используем мы и такую форму обучения, как семинар на колесах. Она позволяет молодым педагогам не только получить полезные знания и навыки, но и пообщаться в неформальной обстановке. У Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и других региональных организаций много интересных инициатив и проектов. Так, для ставропольских активистов скоро пройдет широкомасштабный обучающий коуч-тренинг, посвященный современным технологиям взаимодействия с обществом.

В завершение хотелось бы поделиться наблюдением за коллегами из Татарстана. У них очень правильный, на мой взгляд, подход к любой ситуации. Они никогда не произносят слово «назад». В Татарстане говорят: если что-то пошло не так, мы разворачиваемся и снова идем «вперед». Так что, друзья, коллеги, только вперед!



Лора МАНАЕВА

подбираем яркие примеры и факты, обращаемся не только к разуму, но и к эмоциям слушателей.

Во время одного из своих выступлений я говорю залу: «Как учитель биологии по образованию, хочу напомнить вам известный факт: человек на 80 процентов состоит из



Карачаево-Черкесия

Сохраняем и приумножаем все лучшее

В республиканском комитете профсоюза заботятся об укреплении единства организации

Деятельность Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ направлена на реализацию уставных задач, решений VII съезда профсоюза, VI республиканской отчетно-выборной конференции. Сохранение и укрепление единства профсоюза достигается за счет работы по многим направлениям деятельности.

В рамках Года профсоюзного PR-движения идет целенаправленная работа по формированию единого образовательного пространства, основой которого являются школы профсоюзного актива и постоянно действующие семинары на уровне территориальных (местных), вузовских организаций профсоюза, переподготовка председателей первичных организаций.

В системе образования республики действует отраслевое соглашение, заключенное между Министерством образования КЧР и республиканским комитетом профсоюза на 2017-2019 годы.

Ключевой задачей в рамках социального партнерства на всех уровнях стало установление достойного уровня оплаты труда работников образования. В переговорном процессе республиканская организация профсоюза принципиально отстаивает свои предложения в части определения порядка стимулирующих выплат педагогам. В некоторых муниципальных районах власти хотели их отменить. В тесном взаимодействии с Министерством образования и науки КЧР позицию профсоюза удалось отстоять. В результате порядок стимулирующих выплат остался прежним. Сегодня республиканская организация профсоюза ставит перед собой задачу добиться того, чтобы во всех образовательных учреждениях они имели дифференцированный характер, назначались и выплачивались за конкретные результаты работы, стимулировали повышение качества образования.

Активную правозащитную деятельность продолжает правовая инспекция республиканской организации профсоюза. Всего за этот период проведена 41 проверка образовательных организаций республики. Выявлено 147 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Организациям оказывается правовая помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, работникам - для обращения в комиссии по трудовым спорам, в суды.

Консультирование членов профсоюзов по вопросам, связанным с трудовой деятельностью, является основной формой работы правового инспектора. Так, за отчетный период было дано более 80 консультаций. Основные проблемы, интересующие работников, - это своевременность выдачи заработной платы, правильность ее начисления, оплата пособий по уходу за ребенком, соблюдение законодательства по предоставлению мер социальной поддержки сельским педагогам, вопросы, касающиеся минимального размера оплаты труда.

Проведена экспертиза более 100 коллективных договоров, соглашений, других локально-нормативных актов образовательных организаций. Выборными профсоюзными органами рассмотрено 132 обращения членов профсоюза, из них 128 признаны обоснованными; принято на личном приеме 32 работника.

Охрана труда и здоровья работников, безопасность учебного процесса - один из приоритетов республиканской организации профсоюза. В текущем году была продолжена работа по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудовых прав работников в

области охраны труда в соответствии с российскими и республиканскими нормативно-правовыми актами.

Техническая инспекция труда республиканской организации профсоюза принимала активное участие в приемке учреждений образования к новому учебному году, контроле за техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, во фронтальных и документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, прав и гарантий работников образования, занятых во вредных или опасных условиях труда. Особое внимание уделялось выполнению мероприятий, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

Технической инспекцией труда республиканской организации профсоюза проведено 23 обследования, выявлено 78 нарушений правил и норм по охране труда, работодателям вручено 19 представлений по устранению выявленных нарушений.

Так, проверка в средней школе аула Эрсакон установила, что в образовательном учреждении не созданы условия для безопасного обучения детей. Порывом ветра была снесена крыша школы, от снега и



дождя протекал потолок, выбиты окна, отсутствует электричество, столовая не соответствует нормам СанПиН. Было выдано представление об устранении выявленных нарушений. Республиканская организация профсоюза обратилась к руководителю района, к председателю Правительства КЧР. В результате была создана межведомственная комиссия, и на сегодняшний день выделены средства на ремонт школы.

В 2017 году проведена значительная работа по разъяснению принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, обеспечения их средствами индивидуальной защиты, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных.

Нам уже сегодня удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами профсоюза, в том числе в информационном сопровождении нашей деятельности. Успешно действует информационная цепочка: республиканский комитет - районная организация - первичка - член профсоюза. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией.

Обучение руководителей, профсоюзного актива приобрело системный характер, для этого используются самые различные формы повышения правовой грамотности. Это не только обучение профсоюзных

лидеров в здании Дома профсоюзов, но и выездные семинары-совещания, организованные республиканским комитетом Общероссийского Профсоюза образования.

Проведение масштабных семинаров на местах показывает, что именно профсоюзный актив первым нарабатывает опыт реализации законодательных новаций, аккумулирует и тиражирует складывающуюся правоприменительную практику по вопросам трудового законодательства.

С февраля текущего года республиканская организация профсоюза в соответствии с двухсторонним соглашением с Министерством образования и науки КЧР проводит выездные районные и городские семинары-совещания с руководителями и председателями профкомов образовательных организаций по теме «Правовые основы регулирования трудовых правоотношений в системе образования».

Мероприятия планируется провести во всех районах республики. На районные семинары-совещания приглашаются представители Министерства образования и науки КЧР, профсоюзный актив, руководители образовательных учреждений и бухгалтерские работники, а также руководители районных и городских отделов образования, заместители глав районов, курирующие бюджетную сферу.

На таких семинарах-совещаниях проводится мониторинг выполнения майских указов Президента РФ, Федерального за-

кона «Об образовании в Российской Федерации» и регионального закона о размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения сельским педагогам.

В августе республиканская организация профсоюза совместно с Профобъединением КЧР провела краткосрочное обучение профсоюзного актива по курсу «Специальная оценка условий труда, охрана труда, профессиональные стандарты», внештатным техническим инспекторам выданы именные сертификаты.

Повышение образовательного уровня активистов способствует существенному улучшению защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Ежегодно во всех первичных организациях профсоюза в республике 5 октября проводятся мероприятия, посвященные профессиональному празднику - Международному дню учителя. В этом году профактив был отмечен профсоюзными наградами.

Республиканская организация профсоюза продолжает работу по предоставлению санаторно-курортных путевок членам профсоюза с 20-процентной скидкой, пропагандирует здоровый образ жизни. Ежегодно проводится республиканская отраслевая спартакиада работников образования, посвященная Международному дню учителя.

В регионе проходит множество интересных молодежных мероприятий с участием профсоюзных организаций.

Профсоюзный комитет Карачаево-Черкесского государственного университета им. У.Д. Алиева в этом году организовал летний отдых для наиболее активной части молодежи на базе отдыха «Теберда».

В Махарском ущелье, одном из красивейших мест Карачаево-Черкесии, прошел Всероссийский молодежный экологический форум «Махар-2017», в котором приняли участие около ста студентов КЧГУ. Также профсоюзные активисты из числа студентов участвовали в проекте «Россия студенческая» и Всероссийском форуме «Машук-2017». Делегация Карачаево-Черкесии побывала на Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи.

Мурадин БЕСЛЕНЕВ,
председатель Карачаево-Черкесской
республиканской организации профсоюза

Дорогами добра и дружбы

Пресс-служба Ингушского республиканского комитета профсоюза



За опытом - к лидерам

Инна КОСТИНА



Чеченская Республика

Мониторинг нон-стоп

Цель информационной работы - активизация всего профсоюзного движения

Объявленный Общероссийским профсоюзом образования Год профсоюзного PR-движения призван активизировать, всесторонне усилить информационно-пропагандистскую деятельность. В Чеченской республике эту задачу решают комплексно, с успехом развивая все имеющиеся возможности и используя новые формы и способы информирования.

Республиканский совет профсоюза 31 января провел заседание президиума и утвердил план мероприятий на этот год и назначил ответственных лиц за их проведение. В числе мероприятий есть те, что запланированы для проведения в течение всего календарного года, и те, что намечены в конкретные сроки.

Так, например, мониторинг уровня информированности членов профсоюза и популяризации информационных ресурсов республиканского совета проходит на протяжении всего года. А изучение информационной работы в первичных профсоюзных организациях разных районов - по отдельному графику в полугодиях.

Для более широкого охвата педагогов информацией о текущей деятельности профсоюза в январе открыты официальные странички рессвета в Instagram и социальной сети Facebook. А по итогам работы, проведенной в 2015-2016 годах, в марте издан сборник архивных материалов, отпечатана и доставлена в первичные организации брошюра «Материалы V пленума рессвета Профсоюза образования ЧР».

Для предоставления членам профсоюза возможности ознакомиться с проводимой работой на местах, в январе-феврале текущего года на информационных ресурсах размещены публичные доклады представителей рессвета в районах. Систематически проводится мониторинг состояния информаци-

онных стендов и электронных профсоюзных страничек в первичных профсоюзных организациях, выявляются недостатки и даются рекомендации по их устранению.

В настоящее время в первичных организациях проходят отчетно-выборные собрания, и в отчетном докладе отдельным разделом отражаются сведения об информационной работе, проводимой на местах. Уровень работы по информированию членов профсоюза выявляется в ходе планового посещения сотрудниками аппарата рессвета первичных организаций.

Раз в месяц информационным отделом республиканского совета готовится телепередача «Вестник профсоюза образования», два раза в месяц выпускается «Информационный вестник», выходит журнал «Резонанс», в которых отражается деятельность различных структурных подразделений Профсоюза образования, печатаются статьи и очерки из опыта работы учителей. Вестник и журнал регулярно доставляются в первичные профсоюзные организации, где становятся доступными для широкого читателя.

Каждая профсоюзная организация имеет подшивки газет «Мой Профсоюз» и «Солидарность».

В конце апреля на базе республиканского совета Профсоюза образования состоялась конференция на тему «Актуализация эффективной информационной работы в профсоюзных организациях СКФО», в которой приняли участие представители Центрального Совета профсоюза, профлидеры Северо-Кавказского федерального округа.

Кроме перечисленных мероприятий, проводятся и другие. Например, организована фотовыставка о деятельности профсоюзной организации, модернизировано приложение для мобильных телефонов «Рессвет info». Проведены республиканский конкурс «Лучший



уполномоченный ППО по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности», конкурс «Лучшая профсоюзная страничка в сети Интернет»; слет уполномоченных ППО по информационной работе; фотоконкурс «Твоя профессия вечна», викторина для пользователей мобильного приложения «Рессвет info», конкурс среди обучающихся СПО «Что ты знаешь о профсоюзе?», семинар для внештатных корреспондентов профсоюза.

Готовятся к переизданию «Энциклопедия заслуженных и народных учителей», дополненная новыми именами, и книга «Они сражались за Родину», в которую планируется включить сведения об участниках Великой Отечественной войны, до ухода на фронт или после возвращения с войны работавших в школах республики.

Наша конечная цель в том, чтобы каждый член профсоюза мог системно знакомиться с происходящими событиями в организации, быть в курсе изменений в законодательстве, оперативно получать информацию о решении проблем и социальных вопросах членов профсоюза.

Магомед БАХТАРЫШЕВ,
заведующий информационным
отделом Чеченского республиканского
совета профсоюза

Мечта, воплощенная в реальность

«Учитель создает нацию». Эти слова первого Президента Чеченской Республики Ахмата-Хаджи Кадырова последнее десятилетие рефреном проходят сквозь призму нашей жизни. И действительно, велика роль учителя в нелегком труде воспитания юного поколения в духе истинного патриотизма и гражданственности. Учитель начальных классов Долинской средней общеобразовательной школы Макка Ерагиевна Магамаева - одна из замечательных представительниц этой плеяды преданных своему делу мастеров.

История ее жизни, казалось бы, обыкновенная... Родилась в селе Радужное Грозненского района. Мать, Таус Усмановна, одна воспитывала четверых дочерей. Все девочки получили среднее образование, а Макка, окончив ЧИГПИ, с 1992 года трудится в своей родной Долинской школе.

Не случаен был выбор профессии. Начало этому было заложено еще в детские годы, во время игр со сверстниками. Макка Ерагиевна вспоминает: «Дома вокруг меня всегда были соседские ребяташки. Я создала группу «Тимур и его команда», и мы опекали двух бабушек - убирались в доме, копали огороды, ходили в магазин за покупками. А еще мы собирали лекарственные травы, сда-



вали их в аптеку, зарабатывали деньги для своих детских нужд».

Все учителя в родной школе Макки, где она получила среднее образование, были русскоязычные. Относились к ней заботливо, ласково, даже самые строгие. Говорили, что из нее получился бы хороший юрист или математик. Но Макка Ерагиевна стала учителем начальных классов и считает, что это ее призвание. Она ощущает ответственность за всех малышей, которые ей доверили родители. Макка четко знает задачу учителя - раскрыть потенциал ребенка, научить его верить в себя, в свои силы, помочь найти свой путь.

Работу учителя начальных классов Макка Ерагиевна с 2009 года совмещает с работой председателя первичной профсоюзной организации Долинской СОШ, является куратором первичных профсоюзных организаций райсовета Грозненского района. За успешную деятельность на профсоюзном поприще награждена медалью «Почетный работник Профсоюза», дипломом и премией С.Ульбиева, многочисленными грамотами Профсоюза образования. А как учитель имеет грамоты Министерства образования Чеченской Республики, районного отдела образования, администрации Грозненского муниципального района.

Макка Ерагиевна еще и мать четверых детей. Старшие дочери, Хеда и Аза, работают с ней. Хеда - педагог-психолог, Аза - филолог, заместитель директора по воспитательной работе. Младшие дети - Ибрагим и Сумая - еще школьники.

Можно сказать, что она положила начало еще одной династии учителей. И пусть учительство и дальше пополняется рядами таких же, как Макка Ерагиевна, увлеченных педагогов.

Зулай АЛДАМОВА,
учитель обществознания средней
общеобразовательной школы
с. Пролетарское

Кабардино-Балкария

За чей счет поднимут МРОТ?

О необходимости доведения МРОТ до величины прожиточного минимума профсоюзы заявляли на всех площадках уже несколько лет. Сегодня МРОТ составляет всего 73% от величины прожиточного минимума, что противоречит трудовому законодательству и здравому смыслу. В то же время реализация такого решения имеет свои риски и возможные негативные социальные последствия для регионов, которые получают финансовую поддержку из федерального центра. Данные риски присутствуют и в Кабардино-Балкарской Республике.

В связи с тем что мы являемся дотационным регионом, годовой бюджет сильно ограничен для финансового перераспределения в случае необходимости. Социальная часть бюджета направлена на безусловное выполнение майских указов Президента РФ.

В сентябре текущего года состоялась встреча Президента РФ Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова, результатом которой стало решение руководства Российской Федерации о доведении МРОТ до величины прожиточного минимума уже в 2018 году.

Повышение МРОТ, конечно же, позитивный шаг, но как его обеспечить? В последние годы увеличение МРОТ в республике происходило двумя путями - за счет изыскания дополнительных финансовых средств (как правило, это незначительная сумма) и оптимизации штатного расписания образовательных организаций. В противном случае не было никакой возможности выполнить индикативные показатели по майским указам Президента РФ.

Данная практика обуславливалась, как правило, объективными причинами (финансовый кризис последних лет, международные санкции). Но в итоге привела к тому, что в образовательных организациях практически исчезли такие специалисты, как заместитель руководителя по воспитательной работе, педагог-психолог, педагог-логопед. Негативно на данную ситуацию повлиял и переход образовательных организаций на систему нормативно-подушевого финансирования.

Предстоящее увеличение размера МРОТ будет значительным, и выполнить эту задачу прежними методами уже невозможно. Исходя из этого республиканская организация профсоюза с сентября начала активную работу с органами законодательной и исполнительной власти на всех уровнях. В некотором смысле нам облегчают работу депутатские полномочия профсоюзного актива. Я являюсь депутатом парламента КБР, председатели районных организаций профсоюза Хасета Титугевич Маламусов и Хасен Сафарбиевич Моллов - депутаты районных советов.

Вопрос о необходимости увеличения фонда оплаты труда работников образования поставлен на пленарном заседании парламента КБР и в ближайшие дни будет рассматриваться в профильном комитете с участием представителей Министерства образования и Минфина республики.

Кроме того, тема повышения МРОТ 6 октября обсуждалась в рамках расширенного заседания Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель правительства КБР Алий Тахирович Мусуков признал, что решение данной задачи является самым сложным при формировании бюджета республики и согласился с позицией профсоюзов о необходимости изыскания финансовых средств для увеличения фонда заработной платы работников бюджетной сферы.

На сегодняшний день ситуация такова: исполнительная власть КБР запросила у муниципалитетов данные о дополнительных финансовых средствах на повышение МРОТ, выполнение майских указов Президента РФ и увеличение заработной платы работников системы образования на 4-5 процентов.

Действия власти вселяют позитивные ожидания, но не должны успокаивать профсоюзы, которым необходимо продолжить работу со своими социальными партнерами для достижения положительного результата в пользу работников отрасли.

Сергей КАРНЫШ,
председатель Кабардино-Балкарской
республиканской организации профсоюза





Северная Осетия - Алания

Юбилейный год

На конференции отметили круглые даты

Увеличение учебных нагрузок, их влияние на физическое состояние школьников, охрана труда педагогов - эти и другие вопросы были в центре внимания специалистов - представителей республик Северного Кавказа, Москвы, Ростова, Волгограда, Краснодара, Воронежа, Удмуртии, Южной Осетии, собравшихся на VI Международную научно-практическую конференцию «Образование, охрана труда и здоровье», приуроченную к 100-летию Северо-Осетинской республиканской организации профсоюзов и Году экологии в России. Организаторы форума - Профсоюз работников народного образования и науки РФ, министерство образования и Северо-Осетинская организация профсоюзов.

Так совпало, что в этом году, в рамках юбилея объединенных профсоюзов, свое 100-летие празднует и республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования. Поэтому конференция, прошедшая в зале ЮНЕСКО Северо-Осетинского государственного университета, началась с приветственного слова председателя рескома профсоюза работников образования Таймураза Тезиева. Затем заместитель пред-

седателя Общероссийского Профсоюза образования Вадим Дудин от имени руководства пожелал коллегам успехов и выразил надежду, что деятельность республиканского профсоюза и впредь будет давать положительные результаты. А конференция станет отдельной площадкой, на которой поднимаются и решаются актуальные вопросы улучшения условий труда и здоровья педагогов.

С поздравлений по поводу юбилейной даты и пожеланий дальнейших успехов начали свои выступления и председатель Федерации профсоюзов республики Таймураз Касиев, сопредседатель регионального отделения Общероссийского народного фронта Темина Туаева, руководитель Совета ветеранов Северной Осетии Солтан Каболов, председатель Совета профсоюзов Южной Осетии Жанна Гергаулова и другие. Все они были едины в том, что осетинские профсоюзы содействуют улучшению условий труда педагогического сообщества, и их 100-летний юбилей - подтверждение того, что они движутся в правильном направлении.

В работе конференции приняли участие представители систем образования и здравоохранения, исполнительных и законодательных органов власти, ученые.



Участники форума отметили, что в образовательной сфере значительно повысилась роль педагога в сохранении и укреплении здоровья обучающихся. Вместе с тем, по их мнению, требуют особого внимания проблемы рационального питания и двигательной активности учащихся, вопросы безопасности детей и подростков в Интернете.

В день открытия конференции 60-летний юбилей отметил и председатель республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Таймураз Тезиев. Коллеги пожелали ему здоровья, благополучия и дальнейших успехов в благородном деле - защите интересов учителей.

Продолжением VI Международной научно-практической конференции «Образование, охрана труда и здоровье» стало торжественное мероприятие, прошедшее в республиканском Дворце детского творчества. Участникам конференции, педагогическим работникам, отличившимся в своей профессиональной деятельности, вручили памятные призы и почетные грамоты. Премии и награды получили победители и лауреаты республиканского конкурса учителей имени Героя Социалистического Труда Нины Ахметовны Цаликовой.

Пресс-служба Северо-Осетинского республиканского комитета профсоюза



Калейдоскоп событий и впечатлений, которые останутся в памяти навсегда! Так можно описать эмоции участников молодежного образовательного форума «Профсоюзная перспектива-2017». Он объединил на одной площадке полторы сотни молодых педагогов со всего Северного Кавказа.

Пятигорск вновь стал местом притяжения самой активной, талантливой и целеустремленной молодежи юга России. Именно здесь в третий раз проходил окружной профсоюзный форум, подаривший всем участникам массу впечатлений, знаний и новых знакомств.

Организаторы творчески подошли к делу. Пребывание на форуме началось со знакомства с Общероссийским Профсоюзом образования, его структурой и направлениями работы, но проходило оно в игровой, интерактивной форме. С первых же минут каждый мог почувствовать себя частью большого профсоюзного братства, ощутить его мощную поддержку. Для молодых педагогов, которые только делают свои первые шаги на профессиональном поприще, это особенно важно и ценно.

Еще одна особенность форума, за которую его так любят и ждут, это уникальная образовательная программа. Здесь каждый может пополнить свою копилку новыми интересными наработками. Вот и на этот раз гостей форума ждали увлекательные и при этом очень полезные тренинги, мастер-

классы и практикумы от лучших специалистов Ставрополя. Молодые педагоги осваивали интерактивные образовательные технологии, учились творчески мыслить, перенимали опыт победителей краевого этапа конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года».

Гостей из Чечни, Ингушетии и Карачаево-Черкессии особенно заинтересовали проекты Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Один из них, «Салютогенез», посвящен сохранению здоровья молодых педагогов. На групповом тренинге замечательный лектор из Пятигорского госуниверситета Алла Григорьева дала полезные советы, как не перегореть на работе, избавиться от стресса и усталости, зарядиться энергией на весь день. Для молодых педагогов это очень актуально, ведь им приходится особенно нелегко на рабочем месте. Надо наладить отношения и с коллективом, и с учениками, и с их родителями, а сделать это не так просто, как кажется.

Многое почерпнули для себя молодые педагоги на «Часе наставника» и у гостей профсоюзной гостиницы. Какие темы волновали собравшихся? Конечно же, карьерный рост, повышение статуса педагогической профессии и меры социальной поддержки. Особенно запомнилось воодушевляющее выступление председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза образования Лоры Манаевой. Главный посыл участникам - идти в ногу со временем, ак-

Ставропольский край

Хочу вернуться в Пятигорск

Образовательный форум объединил молодых педагогов со всего Северного Кавказа

тивно использовать новые формы и каналы информации. А еще очень запала в душу фраза, что сегодня учитель должен идти за ребенком, а не наоборот. Думаю, для многих это было откровением, ломкой шаблонов. Что касается профсоюзной, общественной деятельности, Лора Николаевна призвала всех быть активными, формировать экспертное сообщество и новое образовательное пространство.

Но форум в Пятигорске - это не только учеба. Он запомнится также насыщенной и яркой культурной программой. Сколько эмоций подарила всем прогулка по эко-тропе! Участники поднялись на гору Машук, увидели место дуэли Михаила Лермонтова и загадали желания у Ворот любви. А по возвращению нас ждала разминка уже не для тела, а для ума - сеанс одновременной игры в шахматы. Новички и опытные игроки состязались отдельно, но никто в этот день не смог обыграть опытного гроссмейстера из столицы округа. Правда, это ничуть не уменьшило удовольствие от самого состязания.

Нашлось на форуме место и творчеству. Свои многочисленные таланты педагоги показали на интерактивной вечеринке. Авторские стихи и песни, уморительные мини-атюры и зажигательные танцы, в том числе настоящая кавказская лезгинка - праздник удался на славу. Среди участников вечеринки нашлись виртуозные музыканты, прекрасные баритоны и даже ди-джеи.

А еще на форуме все участники примерили на себя новые роли. Поскольку мероприятие проходило в рамках Года профсоюзного PR-движения, молодым педагогам дали интересное задание. За три дня каждая группа должна была снять свой

мини-фильм о форуме. Главная сложность - соблюсти выпавший по жребью киножанр. Кому-то предстояло создать комедию или мелодраму, а кому-то построить свои рассказы в духе триллеров и боевиков. Благо, у большинства педагогов уже есть опыт съемки видеороликов - они активно участвовали в видеоэстафете «За что я люблю профсоюз».

Чем еще запомнится форум? Наверное, акцией в Инстаграме #Profперспектива «Зажигаем». Каждый старался выложить свежие фотографии, оставить свои комментарии в социальных сетях. У всех добавилось больше сотни друзей, и было очень интересно делиться с ними впечатлениями, следить за информационной лентой.

В третий, последний день форума настало время для серьезных испытаний. Молодые педагоги сдали зачет и впервые за историю форума получили свидетельства о повышении квалификации. А еще здесь наградили самых интерактивных лидеров групп, причем выбирали их сами участники.

О форуме можно долго рассказывать. Просматривая фотографии и отзывы в социальных сетях, вижу такие счастливые, одухотворенные лица новых друзей и наставников, и так хочется вернуться в Пятигорск снова. С нетерпением жду киношедевры о нашем незабываемом приключении и от души желаю, чтобы эти работы обязательно отметили на общероссийском конкурсе «Я в профсоюзе», ведь у нас на Кавказе трудятся талантливые, яркие и активные педагоги. Здесь не прерывается связь поколений, бережно передаются традиции и опыт, главенствует дух уважения и добрососедства.

Ирина АГИБАЛОВА



Октябрь. Анапа. PROFit. «Что это?!» - спросите вы. Это мегасупершкола актива - ежегодное масштабное мероприятие, которое собирает более сотни студентов первого курса Пятигорского государственного университета и крупных вузов Кавминвод и дарит четыре незабываемых дня командной работы.

С 5 по 8 октября на базе оздоровительного лагеря «Буревестник» в Анапе состоялась юбилейная школа актива PROFit-2017, организованная первичной профсоюзной организацией студентов и аспирантов ПГУ. Первая школа прошла в 2003 году. И вот уже на протяжении 15 лет осенью студенческая первичка Пятигорского государственного университета отбирает наиболее инициативных первокурсников для приобщения их к своей деятельности. Благодаря Ставропольской краевой организации профсоюза и ее руководителю Лоре Николаевне Манаевой школа актива стала выездным мероприятием, «студенческим» брендом профсоюза не только в рамках ПГУ, но и в масштабах края. В результате ее проведения формируется особый круг нацеленных на профсоюзную работу студентов-первокурсников, повышается уровень осознанного членства в профсоюзе.

Ежегодно организаторы выбирают определенную тематику, объединяя все конкурсные дни в единое целое. В этом году программа PROFit была связана со столкновением различных эпох. Выбор темы не случаен - путешествуя по эпохам, участники вернулись в настоящее время и осознали, что еще много интересного ждет их впереди!

Торжественное открытие мероприятия началось с поднятия четырех флагов: Российской Федерации, Общероссийского Профсоюза образования, Пятигорского государственного университета и первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ПГУ. С приветственной речью выступил председатель ППОС ПГУ Армен Владимирович Вартанов: «Я надеюсь, что эти несколько дней, которые вы проведете здесь, помогут проявить себя и понять, в каком направлении вы планируете развиваться дальше в рамках нашего университета, в рамках нашей организации».

После официальной линейки четыре сформировавшихся отряда во главе с вожатыми провели игры, которые помогли ребятам поближе познакомиться друг с другом и настроиться на совместную продуктивную работу. Вскоре последовало первое серьезное командное испытание - «Комбинированный туристический маршрут», который включал 14 непростых этапов. В ходе КТМ участники слаженно выполняли одно задание за другим. Тематика первого дня, связанного с эпохой индейцев, придавала еще больший азарт командам, на этапах их ждали мудрые организаторы, которые давали участникам полезные советы. Разведав жизнь той эпохи,

первокурсники принялись за подготовку к вечернему мероприятию, на котором их главной задачей было представить свою команду во всей красе. Так, конкурсный день завершился показом креативных визиток всех четырех отрядов и выступлением организаторов PROFit-2017.

Второй день школы актива выдался самым насыщенным и существенно определил расположение отрядов в конкурсном списке. Первым испытанием стала очередная игра на командообразование «До нашей эры» - во время ее прохождения участники и организаторы погрузились в первобытный строй. Совместная работа в команде помогла первокурсникам получить необходимые продукты и приготовить оригинальный обед, который, в свою очередь, оценивался жюри.

С легкостью переместиться из первобытной эпохи во времена процветания мафии ничего не стоит. По костюмам организаторов, которые преобразились в «гангсте-



Ставропольский край

Индейцы, пираты и гангстеры

Школа актива для первокурсников стала краевым брендом



ров», можно было сразу догадаться - стартует этап «Монополия», а это значит, что пришло время командам выработать свою стратегию ведения игры. Имея в бюджете несколько профитов - условных денежных

единиц, участники умело комбинировали разные по сложности задания, брали кредиты и отчитывались банкирам. Благодаря такому захватывающему этапу первокурсники смогли не только попробовать себя в

различного рода заданиях, но и довериться друг другу, отстаивая имя своей команды. На вечернем мероприятии ребята снимали свои собственные клипы, предлагая немало творческих идей и оригинальных решений. Учитывалось мнение каждого, а это самое главное для формирования настоящей команды.

Заключительный день школы открыл образовательный блок. Вначале специалист ППОС ПГУ Ерванд Дарбинян провел тренинг «Ты в профсоюзе». Ребята всесторонне ознакомились с деятельностью и миссией профсоюзной организации, узнали об ее структуре и возможностях личностного развития в рамках первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов.

«Как научиться эффективно планировать время и расставлять приоритеты? Как повысить продуктивность своей деятельности и стать успешным?» Ответы на эти вопросы участникам PROFit-2017 дал в развернутом виде Армен Вартанов в своем познавательном тренинге «ПГУ - траектория управления успехом». Затем заместитель председателя ППОС ПГУ по организационной работе Игорь Хван рассказал слушателям о формах защиты студентов в различных правовых ситуациях. Полученные знания пригодились первокурсникам уже на следующем этапе под названием «Шаг в профсоюз».

После этого блока я понял, как важно знать и отстаивать свои права и права всех студентов - теперь я готов стать одним из тех, к кому можно смело обратиться за помощью, - признался один из участников школы актива.

На этом последний день PROFit-2017 не закончился: на берегу бескрайнего Черного моря, на золотистых песках раскинулся пиратский лагерь. Пираты - активисты профсоюзной организации устроили командам дополнительные задания, во время прохождения которых дружественные отношения между участниками стали еще крепче.

Уже в стенах университета были подведены итоги этого масштабного и познавательного мероприятия. Все участники получили заслуженные сертификаты и подарки.

Ирина МАРКАЯН,
студентка 2-го курса, член
информационной комиссии первичной
профсоюзной организации студентов ПГУ





Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИСКА
с любого месяца в каждом
почтовом отделении страны

УЧИТЕЛЬСКАЯ
независимое педагогическое издание **Газета**

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ: вы всегда в курсе главных событий

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ: осваивайте уникальные методики

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК: учитесь принимать грамотные решения

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА: обменивайтесь опытом с коллегами

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: узнайте, что сегодня в тренде

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: не пасуйте перед трудностями, вам есть на кого положиться

ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:

следите за актуальными событиями

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

помогайте детям раскрыть
свои таланты

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:

вооружитесь правовыми знаниями,
будьте уверены в себе

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:

включайтесь в наши беседы
с интересными людьми

КОНКУРСЫ: живите ярко,
развивайтесь профессионально

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

становитесь нашими соавторами.
Вместе мы можем многое!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

Подписка на «Учительскую газету» - теперь и в режиме онлайн!

ОНЛАЙН-КАТАЛОГ ПОЧТЫ РОССИИ <https://podpiska.pochta.ru/press/П3357>

КАТАЛОГ РОССИЙСКОЙ ПРЕССЫ ВЫПИШИ.РУ

<http://vipishi.ru/internet-catalog-podpiski/item/inet/330/32/12270/uchitelskaya-gazeta>

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

14 ноября 2017 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛИШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии

ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276
Зак. 2495

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная