

«Утверждаю»

Директор Департамента подготовки,
профессионального развития и
социального обеспечения
педагогических работников
Министерства просвещения
Российской Федерации



«Утверждаю»

Заместитель Председателя
Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации



Приложение №1

ПОЛОЖЕНИЕ

о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (далее – Конкурс).

1.2. Учредителями Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор являются:

- Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общероссийский Профсоюз образования);
- Министерство просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения России).

1.3. Организаторами Конкурса являются:

- отдел профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования;
- координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП Профсоюза);
- лаборатория автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В. Ф. Уткина», осуществляющая обработку материалов, подаваемых на Конкурс.

1.4. Цели проведения Конкурса:

- дальнейшее развитие в образовательных организациях высшего образования (далее – образовательные организации, вузы) коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышение эффективности реализации социального партнерства в целях обеспечения стабильной, бесконфликтной работы коллективов образовательных организаций, повышения качества предоставляемых ими образовательных услуг, роста благосостояния и социальной защищенности работников вузов;
- выявление образовательных организаций, наиболее эффективно использующих коллективный договор и реализующих принципы социального партнерства, и их поощрение;
- повышение ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых коллективно-договорных обязательств;
- стимулирование вузов к активному использованию норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения, заключаемого между Общероссийским Профсоюзом образования и Минпросвещения России.

I. Условия и порядок проведения Конкурса.

2.1. В Конкурсе принимают участие образовательные организации высшего образования, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Общероссийского Профсоюза образования.

2.2. Конкурс проводится раз в два года. Решение о проведении Конкурса принимается учредителями.

2.3. Организацию, проведение и подведение итогов Конкурса осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет) Конкурса.

2.4. В состав Оргкомитета Конкурса входят:

- представители Общероссийского Профсоюза образования, состав которых утверждается Исполкомом Профсоюза
- представители Минпросвещения России, состав которых формируется из членов Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.5. Оргкомитет Конкурса:

- принимает заявки вузов на участие в Конкурсе;
- формирует состав экспертного совета;
- определяет порядок работы экспертного совета, процедуру проведения экспертизы представленных материалов;

- на основании экспертного заключения устанавливает количество призовых мест и перечень номинаций;
- организует торжественную церемонию награждения победителей и призеров Конкурса по номинациям.

2.6. Экспертный совет, формируемый Оргкомитетом Конкурса, рассматривает материалы, представленные на Конкурс, осуществляет их анализ и вносит на рассмотрение Оргкомитета экспертное заключение.

2.7. Для участия в Конкурсе первичные профсоюзные организации работников в образовательных организациях высшего образования представляют в установленном порядке заявку (Приложение №2) и материалы (Приложение №3) в Оргкомитет Конкурса в электронном виде на адрес mail@eseur.ru с пометкой «Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор» в срок до 15 ноября текущего года до 17.00 часов (по московскому времени).

Требования к оформлению направляемых материалов: формат MS Word (файлы с расширением .doc), шрифт Times New Roman 14 кегль, заявка и первая страница коллективного договора в формате PDF.

Заявки, поступившие позднее установленных сроков и несоответствующие требованиям к их оформлению, к участию в Конкурсе не допускаются.

2.8. Для участия в Конкурсе представляется действующий в настоящее время коллективный договор образовательной организации, прошедший уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду и ведомственную регистрацию Общероссийского Профсоюза образования при участии лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

III. Подведение итогов и награждение победителей.

3.1 Итоги Всероссийского конкурса подводятся в декабре года его проведения. Решение о формате подведения итогов Всероссийского конкурса и объявления его результатов принимается совместно учредителями Конкурса.

3.2. В соответствии с целями Всероссийского конкурса отбор лучших коллективных договоров в первую очередь осуществляется по показателям, непосредственно характеризующим эффективность содержания коллективного договора как правового акта. Они определяются по отраслевой методике анализа коллективно-договорных актов как сумма значений четырех коэффициентов, характеризующих эффективность решения вопросов по четырем составляющим социально-трудовых отношений сторон, которые обычно отражаются в договорах: вопросов трудовых отношений, вопросов сферы социальных отношений, вопросов

обеспечения работодателем условий и гарантий деятельности профкома как представительного органа работников, вопросов взаимоотношения сторон, их представителей как социальных партнеров.

Исходя из целей Всероссийского конкурса, при оценке коллективных договоров используется ряд дополнительных показателей, характеризующих:

1. состав Приложений к коллективному договору и степень их значимости для правового регулирования вопросов социально-трудовых отношений в вузе;
2. степень использования представителями сторон норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения;
3. степень адаптации содержания коллективного договора к условиям деятельности вуза, которые были отражены им в справке, прилагаемой к заявке на участие в Конкурсе.

Лучшим признается коллективный договор, набравший наибольшее количество баллов в сумме по всем показателям качества.

Показатели эффективности коллективных договоров оцениваются с помощью автоматизированной системы в лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

3.3. По результатам проведения экспертизы показателей эффективности, поступивших на Конкурс коллективных договоров, Оргкомитет определяет победителей Конкурса – образовательные организации, занявшие 1, 2, 3 места, коллективные договоры которых набрали наибольшие значения показателей качества. Кроме того, определяются призеры Конкурса – образовательные организации, коллективные договоры которых признаны лучшими по отдельным номинациям. Номинации и их количество устанавливается Оргкомитетом Конкурса (Приложение №4 – примерный перечень номинаций). Победители и призеры Конкурса по номинациям утверждаются решением Оргкомитета Конкурса.

3.4. При подведении итогов Оргкомитет Конкурса имеет право запрашивать дополнительные (уточняющие) сведения о вузе и о ходе (результатах) выполнения отдельных пунктов коллективного договора.

3.5. Вузы, которые признаны победителями Конкурса и призерами Конкурса по номинациям, награждаются дипломами. Руководители образовательных организаций, председатели профсоюзных организаций – победители Конкурса и призеры Конкурса, награждаются почетными грамотами, другими знаками отличия в Профсоюзе, ценными подарками.

Вузам-участникам Конкурса, не занявшим призовые места, выдается Сертификат участника.

Участие вузов в Конкурсе принимается во внимание Минпросвещения России при оценке работы руководителя образовательной организации, а Общероссийским Профсоюзом образования – при оценке работы председателя первичной профсоюзной организации работников вуза.

3.6. Победители Конкурса могут вновь участвовать в Конкурсе только после заключения нового коллективного договора.

3.7. Сроки проведения Конкурса, Положение о проведении Конкурса и его итоги публикуются в газете «Мой профсоюз», размещаются на официальных информационных ресурсах Общероссийского Профсоюза образования и Минпросвещения России и доводятся до руководителей образовательных организаций высшего образования, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников вузов.

ЗАЯВКА
на участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор
образовательных организаций высшего образования

Подтверждаем участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования.

Полное наименование образовательной организации высшего образования	
Почтовый адрес вуза (с индексом)	
Полное наименование первичной профсоюзной организации работников вуза	
Ф.И.О. ответственного лица за участие во Всероссийском конкурсе	
Телефоны (с кодом) контактного лица	
Электронная почта контактного лица	
Материалы, представляемые на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования	Прилагаются на _____ листах

Ректор:

(подпись, печать)

Председатель первичной профсоюзной организации работников:

(подпись, печать)

Дата представления заявки

**Перечень материалов,
представляемых на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор
образовательных организаций высшего образования**

1. Заявка на участие в Конкурсе, подписанная ректором вуза и председателем первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации) вуза.

2. Действующий Коллективный договор вуза с приложениями, имеющий регистрацию в местных органах по труду и регистрацию в Центральном Совете Профсоюза при участии лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования. Коллективный договор представляется в электронном виде и в виде, в котором он доводится до сведения работников и руководителей подразделений.

3. Материалы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода выполнения коллективного договора (в соответствии с договоренностями сторон, закрепленными в самом коллективном договоре).

4. Общие сведения о вузе на 01.01.2021 года:

1.	Общая штатная численность работников (чел.)	
2.	Количество членов Профсоюза: 1. (чел.) и 2. (% от общей штатной численности работников)	1. 2.
3.	Общая численность ППС: 1. (чел.) и 2. (% от общего числа работников)	1. 2.
4.	Общая численность научных работников: 1. (чел.) и 2. (% от общего числа работников)	1. 2.
5.	Общая численность других категорий работников: 1. (чел.) и 2. (% от общего числа работников)	1. 2.
6.	Численность учебно-вспомогательного персонала: 1. (чел.) и 2. (% от численности других категорий работников)	1. 2.
7.	Численность административно-управленческого персонала:	1.

	1. (чел.) и 2. (% от численности других категорий работников)	2.
8.	Численность прочего обслуживающего персонала: 1. (чел.) и 2. (% от численности других категорий работников)	1. 2.
9.	Общий объем средств консолидированного бюджета (бюджет+внебюджет) на реализацию социальных программ (лечение, отдых, оздоровление, материальная помощь) 1.(тыс.руб.) и 2. (% от общего консолидированного бюджета)	1. 2.
10.	Софинансирование из регионального и муниципального бюджетов на реализацию социальных программ (лечение, отдых, оздоровление, материальная помощь): 1. (тыс.руб.) и 2. (% от общего консолидированного бюджета)	1. 2.
11.	Наличие баз отдыха (количество)	
	в том числе организация отдыха для работников (количество отдохнувших человек за год)	
13.	Наличие столовой, буфетов (количество), их статус: свои подразделения или арендуемые (переданные на аутсорсинг)	
14.	Наличие санатория-профилактория. Количество мест в смену/количество смен	
	в том числе организация оздоровления для работников (количество отдохнувших человек за год)	
15.	Наличие спортивных объектов:	
	стадионов	
	спортзалов	
	бассейнов	
16.	Наличие поликлиники, медпункта для работников	
17.	Другие объекты социальной сферы (указать)	

18.	Среднемесячная заработная плата в вузе за период: январь-июнь отчетного года: в том числе:	
	профессорско-преподавательского состава	
	научных работников	
	учебно-вспомогательного персонала	
	административно-управленческого персонала	
	работников хозяйственной части	
19.	Наличие программ социальной поддержки работников (перечислить)	
20.	Наличие комиссии по трудовым спорам	
21.	Наличие комиссии по охране труда	
22.	Наличие других комиссий (перечислить)	

Перечень номинаций Всероссийского конкурса
на лучший коллективный договор

1. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования трудовых отношений в организации.
2. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования в социальной сфере и предоставления работникам социальных гарантий.
3. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования оплаты труда в образовательной организации.
4. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования охраны труда.
5. Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения.
6. Лучший коллективный договор, регулирующий вопросы повышения квалификации молодых преподавателей и научных работников.

СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА

Дудин Вадим Николаевич	–	Сопредседатель Оргкомитета – заместитель Председателя Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Милёхин Андрей Викторович	–	Сопредседатель Оргкомитета – директор Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации
Члены оргкомитета:		
Александров Василий Васильевич	-	руководитель лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В. Ф. Уткина»
Восковцова Наталья Николаевна	-	главный специалист отдела профессионального образования аппарата Профсоюза
Клёнова Ирина Адольфовна	-	заведующая отделом профессионального образования аппарата Профсоюза
Мурзин Алексей Владимирович	-	заместитель начальника отдела обеспечения и координации деятельности организаций высшего педагогического образования Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации
Севенюк Светлана Александровна	-	Член Президиума Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования, председатель ППО работников Самарского государственного социально-педагогического университета
Спирина Юлия Руальдовна	-	эксперт отдела профессионального образования аппарата Профсоюза