



ПрофОбраз

ПРОФСОЮЗ – ТЕРРИТОРИЯ ЗАКОНА



Уважаемые коллеги, друзья!

Созданием условий повышения уровня правовой компетентности работников образовательных организаций, расположенных на территории Волгоградской области (в 32 муниципальных районах, 6 городах областного подчинения) Волгоградская областная организация Общероссийского Профсоюза образования занимается ежедневно. Каждый день мы решаем вопросы, связанные с защитой прав и законных интересов работников образования.

Наши юристы бесплатно консультируют и ведут разъяснительную деятельность для членов профсоюза, проводят досудебную и судебную защиту, выезжают на проверки организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников, делают экспертизы коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов. В обкоме работают онлайн приемные. На нашем сайте, в социальных сетях публикуются Информационные листки, где мы разъясняем последние изменения в законодательстве РФ. У нас создана «Школа правовой грамотности» для работников сферы образования. Мы стараемся привлечь внимание органов власти и общества к проблемам защиты законных прав и интересов работников образования.

Одна из задач на сегодня: создание устойчивой сети юридических приемных на местах, для консультирования работников, написания документов юридического характера.

Желаю всем, чтобы правда и закон стояли на защите работников системы образования Волгоградской области. А Профсоюз всегда поддержит.

*Председатель Волгоградской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования*

Л.Л.Кочергина



О новых гарантиях в отраслевом соглашении



Отраслевого соглашения - это правовой акт, который устанавливает правила социально-трудовых взаимоотношений, общие принципы экономического взаимодействия между работниками отрасли. Отраслевые соглашения могут регулировать следующие сферы:

- ❖ Порядок оплаты.
- ❖ Наличие гарантий.
- ❖ Выплата компенсаций.
- ❖ Предоставление льгот.
- ❖ Взаимные обязательства сторон.

В целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций 27 октября 2021 года в региональное отраслевое Соглашение между комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы были внесены изменения и дополнения.



Внесение изменений и дополнений было вызвано прежде всего изменениями действующего законодательства, связанного с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в целях реализации статей 312.1-312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, внесенных Федеральным законом от 8 декабря 2020 года № 407-ФЗ. Определено, что при выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником.

В соответствии со статьёй 188 Трудового кодекса Российской Федерации при использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

В Соглашение включено важное условие об оплате за классное руководство и чем руководствоваться при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций и при выплатах за классное руководство (кураторство) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 № ВБ-1700/08), а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800).



Впервые в Соглашении образовательных руководителей предусмотрено возможность выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, такие как:

а) по содействию созданию условий, повышающих результативность образовательной деятельности организации,

благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

Дополнения внесены и в раздел охраны труда. Это важные моменты по организации проведения профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленной законодательством порядке, обеспечения санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда.

Приведенные выше нормы предложены обкомом Профсоюза для включения в тексты территориальных соглашений и коллективные договоры.

ВАЖНО!

К исключительной компетенции для заключенных соглашений являются вопросы аттестации педагогических работников. В Соглашении учтены рекомендации о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой установлена квалификационная категория, а также в других случаях.



Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений утверждены рекомендации по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней



По итогам совещания с членами Правительства РФ, состоявшегося 20 октября 2021 года, Президент РФ поручил Правительству РФ совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ обеспечить принятие и реализацию рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, двух оплачиваемых выходных дней.

РТК поддержала представленный Минтрудом России проект соответствующих рекомендаций. Согласно документу, утвержденному РТК, предоставление работникам двух оплачиваемых дней рекомендуется предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол N 9).

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.





СТИПЕНДИИ

Вопрос повышения стипендий на контроле у Профсоюза

В связи с многочисленными обращениями представителей студенческой общественности Волгограда обкомом Профсоюза было направлено обращение к социальным партнерам, в уполномоченный

орган администрации Волгоградской области о необходимости внесения изменений в действующие нормативные документы о стипендиях и мерах социальной поддержки обучающихся в Волгоградской области.

В Волгоградской области за счет средств областного бюджета выплачивают стипендии студентам, обучающимся среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена) в размере 487 рублей в месяц и студентам, обучающимся среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена) в размере 730 рублей в месяц.

Данные размеры стипендий действуют в регионе с 01 сентября 2013 года и не разу не индексировались. При этом, согласно общегосударственной тенденции, с 1 сентября, как правило, для студентов федеральных образовательных учреждений профессионального образования стипендии индексируются.

Областной комитет Профсоюза провел мониторинг уровень стипендий студентов организаций среднего и высшего профессионального образования Южного федерального округа. Выводы неутешительные. В настоящее время в Южном федеральном округе стипендии студентов несколько выше, чем в Волгоградской области.

Вопрос повышения стипендии остается на контроле областного комитета Профсоюза.

О праве на получение стипендии

Волгоградская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, подняла вопрос о том, что обучающиеся по гуманитарным и некоторым иным направлениям подготовки в вузе не имеют в настоящий момент возможности получать именную стипендию Волгоградской области. Обком Профсоюза образования предложила внести изменения в Закон Волгоградской области в части корректировки количества баллов, необходимых для назначения стипендии. С этой целью было направлено обращение в областной Совет Профсоюзов для включения вопроса назначения стипендий в план работы региональной трехсторонней комиссии по урегулированию социально трудовых отношений. По итогам заседания комиссии в ноябре 2021 года была создана межведомственная рабочая группа для разработки поправок в действующий Закон №172 – ОД. В состав рабочей группы включены представители отраслевого Профсоюза образования.

