**Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!**

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет Цивильской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по основным направлениям   деятельности за 2021 год.

Отчет составлен согласно Уставу Профсоюза образования (ст.16, п.1.8.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

1. **Общая характеристика организации.  Состояние профсоюзного членства.**

По состоянию на 1 января 2022 года в структуру Цивильской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ входят 29 первичных профсоюзных организаций, в том числе 15 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных школах, 12 - в дошкольных образовательных организациях, 1 – центр детского и юношеского творчества, 1 - в отделе образования и социального развития администрации Цивильского района. В них на профсоюзном учете состоят 593 человека, что составляет 63,7 % от всех работающих в этих учреждениях.

В 2021 году, в связи с желанием работников МБДОУ «Детский сад №3 «Родничок» вступить в профсоюз, количество первичных профсоюзных организаций увеличилось на 1 организацию. Имеется резерв - 340 человек, не являющихся членами профсоюза.

Хотелось бы отметить, что есть профсоюзные организации, в которых вступают в Профсоюз не ради материальных благ, а по убеждению, что Профсоюз - это прежде всего защита. Стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в Цивильской СОШ №1, Цивильской СОШ №2, СОШ пос. Опытный, Первомайская СОШ, Конарская СОШ, Таушкасинская СОШ, Тувсинская СОШ, Кокшакасинская ООШ, Булдеевская ООШ, Малоянгорчинская ООШ, Михайловская ООШ, Чиричкасинская ООШ, в дошкольных образовательных учреждениях – детский сад №7 «Солнечный город», детский сад №4 «Росинка», детский сад №2 «Палан», детский сад №1 «Солнышко», детский сад «Солнышко» с. Чурачики, детский сад «Хунав», центр детского и юношеского творчества. Безусловно, это достигается активной и предметной работой первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитных функций профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профсоюзного актива.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 60%, хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

Таким образом, мотивация профсоюзного членства, укрепление единства профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей.

**2. Организационное укрепление организации**

В 2021 году проведено 3 заседания Совета районной организации Профсоюза образования. Проведено 4 заседания Президиума районной организации Профессионального союза образования. Все вопросы заседаний Президиума организации, утвержденные в плане работы на 2021 год, были рассмотрены.

Проведено 2 семинара-совещания: 1 - с председателями первичных организаций и 1 - с руководителями образовательных учреждений. На семинары были приглашены заместитель председателя, председатель правления КПК «Учительский» Алексей Николаевич Степанов и главный технический инспектор труда Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Валерий Анатольевич Архипов, внештатный технической инспектор охраны труда Цивильской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Лев Николаевич Еремеев.

На совещаниях обсуждены вопросы, охватывающие все направления деятельности Профсоюза.

**Развитие социального партнерства**

Социальное партнерство в образовательных учреждениях реализуется, в первую очередь, через территориальное отраслевое соглашение, заключенное между отделом образования и социального развития администрации Цивильского района и Цивильской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В период 2021 года действовало Соглашение, заключенное 24 августа 2020 года на период с 01 сентября 2020 года по 01 сентября 2023 года.

Положения Соглашения используются при подготовке и заключении отраслевых коллективных договоров в образовательных учреждениях.

По территориальному отраслевому соглашению признается обязательным заключение коллективных договоров в образовательных организациях (п.1.5.2 Соглашения). В 2021 году в 29 организациях действовали коллективные договора. За отчетный период было заключено 2 коллективных договоров, в 27 образовательных организациях действуют коллективные договора, заключенные в предыдущие годы. Действие коллективных договоров распространяется на 961 человек. Заключенные коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в органе по труду администрации Цивильского района Чувашской Республики. Копии коллективных договоров в соответствии со ст. 29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» размещены на сайтах образовательных организаций.

Руководителям образовательных учреждений оказывается методическая и организационная поддержка по подготовке и регистрации коллективных договоров. Проблем при проведении коллективно-договорной кампании в образовательных организациях нет. С председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, в которых велась работа по заключению колдоговоров, были проведены консультации, направлены макеты коллективных договоров.

В целях развития социального партнерства создана на равноправной и постоянной основе районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта соглашения и его заключения, осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения. Отдел образования и социального развития администрации района учитывал мнение Профсоюза при принятии приказов, положений.

Принятые сторонами обязательства, Соглашения и коллективных договоров, выполняются.

В течение года много внимания было уделено вопросу соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций. При приеме на работу с работниками заключаются трудовые договоры в письменной форме. Работники под роспись знакомятся с трудовыми договорами. В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу работники руководители ОУ знакомят работников с Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника. Во многих образовательных организациях подписано дополнительное Соглашение о предоставлении двух оплачиваемых дней отдыха работникам для прохождения вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19).

Вопрос оплаты труда работников является ключевым вопросом профсоюзной организации. Проведенные в течение года проверки выплаты заработной платы показывают, что в 2021 году фактов задержки выплаты заработной платы в отрасли не установлено.

 Выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза в основном обеспечены. В ряде образовательных организаций председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным лицам по охране труда предусмотрены в критериях и показателях дополнительные баллы, предоставляются дополнительные дни отдыха к отпуску. Руководителям образовательных организаций рекомендовано предусмотреть и внести в коллективные договоры или в другие локальные акты учреждения поощрительные меры за активную общественную работу членам комиссии по охране труда.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

Районная организация Профсоюза держит на контроле вопрос реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации и п.7.1.2 Соглашения об обеспечении прохождения за счет бюджетных средств работодателя периодических медицинских осмотров, предусмотренных законодательством. В 2021 году жалоб по прохождению периодических медицинских осмотров работниками образовательных организаций не поступало.

Работодатели предоставляют профсоюзным органам в бесплатное пользование помещения для проведения профсоюзных мероприятий, телефон, оргтехнику. Но хотелось бы отметить, что не все председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав рабочих групп по определению стимулирующих выплат. Членам выборных профсоюзных органов предоставляется время с сохранением заработной платы для исполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, собраний, совещаний.

Сторонам коллективного договора необходимо обратить внимание на соблюдение пункта коллективного договора о принципах стимулирования труда работников: объективности, предсказуемости, адекватности; своевременности, справедливости и прозрачности.

Районной организацией Общероссийского Профсоюза образования осуществляется контроль за выполнением обязательств социальных партнеров по коллективным договорам, соблюдением сроков и порядком проведения колдоговорной кампании.  Как правило, по своему содержанию и структуре коллективные договоры соответствуют требованиям ст. 41 Трудового Кодекса Российской Федерации и другим нормативным правовым актам Российской Федерации в части социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников.

При принятии используется макет коллективного договора, разработанный специалистами ЦС Общероссийского профсоюза образования.

**Итоги правозащитной деятельности**

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;

- информационно - методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров.

Основной формой правовой защиты членов профсоюза является проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях.

За отчетный период оказывалась юридическая помощь членам профсоюза по вопросам увольнения, распределения учебной нагрузки, по оплате труда, по выплате стимулирующей части фонда оплаты труда, пенсионного обеспечения.

Кроме того, за помощью часто обращались руководители образовательных учреждений, при сокращении штата, изменении условий труда и других ситуациях. Большинство руководителей стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересов работников.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений в порядке личного приёма и по телефону. Всего - 6.

Нарушений прав членов профсоюза не зарегистрировано.

**Итоги работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

 Основными направлениями и приоритетами в деятельности Цивильской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и внештатного технического инспектора труда в отчетном году явились: создание здоровых и безопасных условий труда работающих и жизнедеятельности обучающихся и воспитанников, повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровья, обеспечение контроля за выполнением администрациями образовательных организаций представлений уполномоченных по охране труда и внештатного технического инспектора труда районной организации Профсоюза. В течение 2021 года осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по охране труда. Уполномоченными лицами по охране труда проведено 54 проверки. Внештатным техническим инспектором труда района проведены 2 проверки, выявленные незначительные нарушения устранены. С 02 августа по 13 августа комиссией в составе заместителя начальника отдела образования и социального развития администрации Цивильского района, заместителя начальника полиции по охране общественного порядка, начальника отделения надзорной деятельности и профилактической работы по Цивильскому району, сотрудников отделения УФСБ России по Чувашской Республике, работников отдела образования, председателя и внештатного технического инспектора труда Цивильской районной организации Общероссийского Профсоюза образования была проведена проверка по приемке образовательных организаций к новому учебному году. В ходе приемки особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда в кабинетах химии, физики, информатики, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках, в групповых помещениях и на детских игровых площадках. Все образовательные организации приняты к новому учебному году.

Один раз в полугодие вопросы охраны труда рассматривались на семинарах - совещаниях председателей первичных организаций профсоюза и на совещаниях руководителей образовательных организаций. В 2021 году обучение по охране труда прошли 16 образовательных учреждений, 48 членов Профсоюза – это руководитель организации, председатель первичной профсоюзной организации и уполномоченный по охране труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда предоставлены гарантии и компенсации.

Работники образовательных учреждений обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам. На приобретение спецодежды и другими средствами СИЗ израсходовано 839,000 рублей.

Работники прошли медицинский осмотр за счет средств работодателей. На прохождение медосмотров израсходовано 1741,4 рублей.

В течение года в образовательных организациях были проведены акции по распространению знаний в области охраны труда среди профсоюзного актива и членов Профсоюза.

За отчетный период несчастных случаев на производстве и несчастных случаев, связанных с образовательным процессом среди обучающихся общеобразовательных школ не зарегистрировано.

Необходимо отметить, что образовательные организации денежные средства с 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда не получали.

**Информационная работа**

Задачей районной организации профсоюза было и остается обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней. Практически все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные уголки, в которых располагаются разнообразные материалы, в том числе списки членов профсоюза, профсоюзный актив, коллективные договора, планы работ, информация о санаторно-курортном лечении в здравницах Чувашии и другая информация. Совет районный организации профсоюза обеспечивает подписку газет «Время» (26 экз.), «Мой профсоюз» (3 экз.), «Солидарность» (3 экз.). Цивильская районная организация Общероссийского Профсоюза образования имеет свой собственный сайт -http://profcivobr.tilda.ws/. На нем размещаются нормативные документы, необходимые для работы. Также имеет страничку в социальной сети ВКонтакте - <https://vk.com/club197822797>. На сайтах размещаются все новости, освещаются мероприятия, как районные, так и республиканские, в которых участвуют члены профсоюза образования. Наболевшие вопросы профсоюзной жизни были рассмотрены на семинарах-совещаниях председателей профкомов образовательных учреждений, совещаниях руководителей образовательных организаций.

В первичные профсоюзные организации направлялась информация об изменениях в трудовом законодательстве, информационные материалы, подготовленные Советом районной организации, комитетом Чувашской республиканской организации и Центральным Советом Профсоюза.

Члены профсоюза приняли участие в конкурсе «Профсоюзный репортер», в республиканском конкурсе эссе о вкладе учителей и студентов Чувашской АССР в строительство Сурского и Казанского оборонительных рубежей.

В республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» МБОУ «Цивильская СОШ №1» заняла почетное 2 место.

Также был проведен районный конкурс «Лучший интернет-ресурс» профсоюзных организаций, который был объявлен в начале года. Итоги:

1 место - ППО МБОУ «Цивильская СОШ №1 им.М.В.Силантьева», председатель – Михайлова Дина Львовна;

2 место – ППО МБДОУ «Детский сад «Солнышко» с. Чурачики, председатель – Сергеева Алена Николаевна;

2 место – ППО БОУ «Цивильская школа-интернат с ОВЗ №1», председатель – Касьянова Светлана Анатольевна;

3 место – ППО МБОУ «Богатыревская СОШ», председатель – Данилова Лариса Алексеевна;

3 место – ППО МБОУ «Булдеевская ООШ», председатель – Смелова Алина Серафимовна;

3 место – ППО МБОУ «Детский сад №1 «Солнышко», председатель – Павлова Светлана Владимировна.

1 июня 2021 года в районе стало 29 первичек. Присоединился детский сад №3 «Родничок». С ними была проведена ознакомительная встреча и беседа о бонусной системе «Профкардс».

Мы также активно участвовали в акции «Нам 30+» и выпустили видеоролик, который разместили на страничке районной организации ВКонтакте.

 Молодые педагоги активно участвовали в IV республиканском образовательном форуме «Время молодых. Азбука молодого учителя».

Пользуясь сайтами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Чувашской Республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ, Цивильской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, также профсоюзными страничками в социальных сетях, работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых мероприятиях в Профсоюзе, об участии профсоюзов в защите трудовых прав работников.

**Оздоровление членов профсоюза**

Учитывая важное значение физической культуры и спорта в профилактической работе по оздоровлению работающих, пропаганде здорового образа жизни и мотивации профсоюзного членства Совет и первичные организации профсоюза наряду с повседневными решаемыми вопросами большое внимание уделяют физкультурно-оздоровительной работе.

2021 год был объявлен профсоюзом образования «Годом Спорта, Здоровья и Долголетия». Решающую роль в этом решении сыграл уходящий 2020 год. Самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьезные проблемы в организации труда работников системы образования. Цель – охрана и укрепление здоровья, занятие физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни в условиях новых вызовов. В рамках данной акции наши педагоги активно участвовали в спортивных мероприятиях как районного, республиканского и межреспубликанского уровня. Хотелось бы упомянуть, что 5-6 февраля 2021 г в рамках Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья» в партнерстве с Многофункциональным образовательно-консалтинговым центром «Квантовый скачок», АНО ДПО «Гильдия профессионалов образования» педагоги нашего района прошли обучение по программе «Искусство жить без стресса». Каждый участник, прошедший обучение, получил удостоверение о повышении квалификации по 36-часовой программе Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования.

13 февраля 2021 г члены профсоюза участвовали в ХХХIХ Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России - 2021».

12 марта команда учителей приняла участие в ежегодной республиканской лыжной эстафете памяти чемпиона Чувашской Республики Ю. Федотова среди команд районов и городов Чувашской Республики, проведенной на базе МБОУ «Калайкасинская СОШ им. А.Г. Николаева» Моргаушского района.

26 марта 2021 г прошла районная Спартакиада среди работников образовательных учреждений на базе ФСК «Асамат». Члены профсоюза соревновались в игре по волейболу, дартс, шахматам. Отличившиеся участники и команды были отмечены кубками, грамотами и призами.

В апреле был выпущен видеоролик, посвященный Всемирному дню здоровья. 14 первичек активно присоединились к акции «Всероссийская утренняя зарядка». Члены профсоюза сняли фото или видеосюжеты зарядки как с коллективом, так и с воспитанниками. Хотелось бы отметить активные первички – это МБОУ «Цивильская СОШ №1», МБОУ «Цивильская СОШ №2», МБОУ «Конарская СОШ», МБОУ «Булдеевская ООШ», МБОУ «Богатыревская СОШ», БОУ «Цивильская школа-интнернат для обучающихся с ОВЗ №1», МБДОУ «Детский сад «Солнышко» с.Чурачики, МБДОУ «Детский сад «Солнышко №1», МБДОУ «Детский сад №3 «Родничок», МБДОУ «Детский сад №2 «Палан», МБДОУ «Детский сад «Пилеш», МБДОУ «Детский сад №5 «Радуга», МБОУ «Тувсинская СОШ».

9 апреля наши педагоги участвовали в соревновании по плаванию в г. Чебоксары по программе Спартакиады республиканской организации профсоюза работников образования.

С 12- 15 мая 2021 г команда Цивильской районной организации Общероссийского Профсоюза образования участвовала в 49 межреспубликанском туристском слете «ТатЧуМара - 2021». Команда была отмечена грамотами и дипломами.

В тематический год «Спорт. Здоровье. Долголетие» педагоги Цивильского района с 15 октября по 15 ноября участвовали во Всероссийском проекте «Человек идущий». В период проведения соревнований все участники через мобильное приложение получали методические рекомендации по организации оптимального двигательного, питьевого режимов, а также общие советы по ведению здорового образа жизни.

Также, 18 декабря 2021 г команда молодых педагогов (девушки до 35 лет) приняла активное участие в межрайонных соревнованиях по волейболу в г. Канаш.

Санатории и здравницы Чувашии приглашают членов Профсоюза на отдых и лечение по льготным ценам. За отчетный период 9 членов профсоюза укрепили свое здоровье в санатории «Чувашия курорт», «Надежда».

**Работа с молодыми педагогами**

 Молодые педагоги принимают активное участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Самый классный классный». С 9-10 декабря 2021 года молодые педагоги приняли участие в VI республиканском образовательном форуме молодых педагогов «Время молодых. Азбука молодого учителя».

В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнером Совет районной организации Профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных мероприятий: День воспитателя и всех дошкольных работников, День учителя, Дней Здоровья. Проведение подобных мероприятий способствует активизации профсоюзной работы, а также сплочению педагогических коллективов.

За гранью профессиональной деятельности педагогов остается много нераскрытых талантов, но профсоюз - как раз та организация, которая помогает работникам не только отстоять свои права, но и более полно реализовать свой творческий потенциал. Ежегодно педагоги принимают активное участие на районных конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», на лучшего классного руководителя «Самый классный классный».

 **Финансовая работа**

Финансовая деятельность районной организации Профсоюза ведется согласно Смете доходов и расходов, утверждаемой ежегодно на заседании Совета районной организации.

В течение года проводилась работа по сбору и сохранности членских профсоюзных взносов, эффективному и рациональному расходованию этих средств согласно смете доходов и расходов. Реализуя уставные полномочия, выборные первичные профсоюзные органы и районная организация Профсоюза предпринимали значительные усилия для того, чтобы профсоюзные средства направлялись на реализацию уставных функций, повышение результативности деятельности выборных профсоюзных органов.

Один раз в полугодие проводилась сверка удержания и перечисления членских профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной профсоюзной организации. Фактов несвоевременности перечисления членских взносов не выявлено.