



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Уссурийской городской организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации
за 2021 год



КУРС НА УСПЕХ!

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

На 01.01.2022 г. состав Уссурийской объединенной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ не изменился, количество первичных профсоюзных организаций - 87, что составляет 100% образовательных учреждений, из них: 35 общеобразовательных учреждений; 41 дошкольных учреждений; 5 учреждений дополнительного образования; 4 учреждений, подведомственные Министерству образования Приморского края; 1 – СПО, подведомственный Министерству образования Приморского края; 1 других (профорганизация работников аппарата городской организации).

Общая численность работающих составляет 3085 человек, в том числе:

- педагогических работников - 1932, из них молодежь до 35 лет – 538.
- 87 первичных профсоюзных организаций объединяют 2009 (64,1 %) члена профсоюза, из них 1978 – работающих, в том числе:
- 1041 – педагогических работников (53,8)
 - молодежь до 35 лет – 278 чел. (51,7%)
 - 31 – неработающих пенсионеров.

Количество первичных профсоюзных организаций остается прежним - за счет создания первичной профсоюзной организации в новом учреждении - детском саду № 1 «Радуга» и сокращения первичной профсоюзной организации Краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения "Школа-интернат для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с. Покровка" Октябрьский р-н в связи с ликвидацией.

Сравнительный анализ статистического отчета 5 СП за 2020 г. и 2021 г. показывает, что сохраняется тенденция снижения общего количество членов профсоюза (на 1,9 %). Численность членов профсоюза - педагогических работников идет на уменьшение на 145 чел. В процентном соотношении идет увеличение молодежи до 35 лет на 5,3%, но в количественном - уменьшение на 7 %. Ресурс молодых педагогов успешно используем в Совете молодых педагогов, Молодёжном совете Думы Уссурийского городского округа, в реализации и участие в конкурсах социально значимых проектов среди СО НКО, в содействии реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии, обучение и подготовка молодых кадров и др.

Кроме того, в 2021 году на территории Уссурийского городского округа прошли сокращения должности «сторож» во всех образовательных учреждениях, в связи с изменением требований к антитеррористической защищенности образовательных организаций, произошли сокращения работников (ставок) заместителей директоров по финансовым вопросам, в связи с переходом в МКУ «Центр обслуживания муниципальных учреждений».

№	Образовательные учреждения	Количество профсоюзных организаций	Количество членов Профсоюза	% охвата профсоюзным членством
1.	Общеобразовательные учреждения (школы, гимназии, краевые)	39	894	69,7
2.	Дошкольные учреждения	41	939	75,8
3.	Учреждения дополнительного образования	5	125	92,6
4.	СПО	1	17	85
5.	Другие	1	3	100
6.	Неработающие пенсионеры	11	31	100
	ИТОГО	87	2009	64,1%

Количество малочисленных профсоюзных организаций увеличилось на 2 первички – 21, организаций с численностью менее 50% по сравнению с 2020 г. увеличилось на 3 до 34.

Благодаря слаженной работе руководителей учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций от 80 до 100% членство имеют 21 первичных профсоюзных организаций, но количество идет на уменьшение.

Работа Уссурийского комитета профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

Основные направления работы профсоюза за 2021 год:

- повышение эффективности договорного регулирования социально - трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры изменений, вносимых в трудовое законодательство.
- усиление работы по мотивации профсоюзного членства;
- развитие нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза;
- создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении управления образования и молодежной политики;
- участие в реализации федеральных проектов Профсоюза: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья», «Профсоюзное образование».

На протяжении отчётного периода проводилось консультирование председателей первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза. Целенаправленная работа велась с социальными партнерами, руководителями образовательных организаций - это индивидуальные встречи, встречи в коллективах

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений, где благодаря конструктивному взаимодействию сторон идет поиск нестандартных методов мотивации профсоюзного членства. А успешность социального партнёрства зависит не только от активности профсоюзной организации, председателя «первички», но и от понимания руководителями роли, важности и места Профсоюза в жизни коллектива Учреждения и каждого работника в частности. В данном направлении Уссурийской организацией начата работа в форме индивидуальных встреч с руководителями образовательных учреждений и встреч с коллективами, посещено 15 учреждений.

В своем выступлении особое внимание уделяем освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, работе в Приморской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, используя в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза, Приморской краевой профсоюзной организации, Федерации профсоюзов Приморского края.

Известно, что на снижение мотивации профсоюзного членства может влиять инертность, отсутствие заинтересованности, равнодушие к проблемам работников в профсоюзной деятельности у профсоюзного актива. Одной из главных задач деятельности Уссурийской организации, по-прежнему, является повышение уровня мотивации профсоюзного членства в образовательных организациях, реализация комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Уставная деятельность Уссурийского комитета Профсоюза

В 2021 году, несмотря на ограничительные мероприятия, деятельность Уссурийской городской организации Профсоюза работников образования проводилась в соответствии с Планом работы и в штатном режиме, используя различные формы, как в очном формате, так и дистанционно.

Проведено 3 заседания комитета и 5 заседания Президиума, на которых было рассмотрено более 35 вопросов:

1. Об утверждении сводных отчетов за 2020 год. Анализ и обобщение информации по профсоюзному членству, финансовой, правозащитной работе, охране труда, колдоговорной кампании.
2. Об утверждении Сметы Уссурийской объединенной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 год.
3. Об исполнении постановлений Президиума Уссурийской организации Профсоюза за 2020 год.

4. Об утверждении Публичного отчёта Уссурийской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ за 2021 год.
5. О подготовке и проведении Месячника по Всемирному Дню охраны труда.
6. О награждении профсоюзных активистов Уссурийской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.
7. О предварительных итогах реализации Пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза.
8. О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов.
9. О деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Уссурийской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2020 году.
10. Об итогах мониторинга сайтов профсоюзных страниц первичных организаций Профсоюза.
11. О внесении Уссурийской объединенной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации изменений в Единый государственный реестр юридических лиц в связи с утверждением VIII Съездом Профсоюза 14.10.2020 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. (п. 3.15 ст. 43 Устава Профсоюза)
12. О приведении наименования Уссурийской объединенной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в соответствии с Уставом и структурой Общероссийского Профсоюза образования.
13. О проекте изменений, внесенных в Закон Приморского края от 24.12.2021 № 38-КЗ "О внесении изменений в статью 2 Закона Приморского края "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края.
14. Об обеспечении безопасности персональных данных, обрабатываемых в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации (п. 2.12 статьи 32 Устава).
15. О ходе колдоговорной кампании в образовательных учреждениях - школах: № 6, 11,13,22, 30,31,130 с. Красный Яр, с. Воздвиженка, городка Воздвиженка, ЦРТДиЮ; детских садах № 3, 6, 11,13 69, 101, 106, 6 с. Новоникольска, 13 с. Раковка, 25 пос. Тимирязевский, 30 с. Борисовка.
16. Об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021года.
17. О взаимовыгодном сотрудничестве страховании председателей ППО в агентской компании "Капитал ЛАЙФ"

18. Итоги тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа
19. О практике работы первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по исполнению постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 15 декабря 2020 года № 4-3 «О проведении в 2021 году тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие». (МБДОУ детский сад № 38, МБОУ СОШ № 3)
20. Об утверждении единых образцов бланков и печатей, порядка их использования.
21. Об объявлении 2022 года в Общероссийском Профсоюзе «Годом корпоративной культуры» и «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».
22. Об утверждении Плана основных мероприятий Уссурийской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 год (п. 2.12 статьи 32 Устава).
23. Об утверждении реестра Уссурийской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
24. О принципах формирования и использования имущества Профсоюзного союза работников народного образования и науки России
25. Об утверждении состава правовой инспекции труда Уссурийской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 г.
26. О формировании списка членов профсоюза для организации обучения 1 ступени в области трудового законодательства.
27. Об утверждении Списка внештатных правовых инспекторов труда в новой редакции».
28. О проекте внесения изменений в Закон Приморского края (статью 2) "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» и другие

Социальное партнерство.

Важнейшим элементом системы социального партнерства является коллективный договор, заключаемый между администрацией и профкомом образовательного учреждения. Профсоюз стремится к тому, чтобы этот документ стал опорой в работе каждого трудового коллектива.

В результате совместной работы профкомов и руководителей образовательных учреждений заключено **85** коллективных договоров в **85** первичных организациях работающих, что охватывает 39 общеобразовательных, 40 дошкольных учреждений, 5 дополнительного образования, 1 средне - профессиональное учреждение, из которых **28** – заключены в отчетный период, **57** – в предыдущие годы, продлённых на новый срок в 2021 г. нет.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров составила 3059 человек, удельный вес составляет – 99,2 %. Численность членов профсоюзов, на которых распространяется действие коллективных договоров - 1964 работающих, удельный вес составляет – 99, 3%. Охват профсоюзным членством работников отрасли – 64,1%.

Отсутствуют коллективные договоры в созданной новой первичной профсоюзной организации детского сада № 1 «Радуга», но работа уже ведется над проектом, и в Уссурийском комитете.

Несмотря на то, что в отчетном году произошла ликвидация Краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения "Школа-интернат для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с. Покровка" Октябрьский р-н, количество первичных профсоюзных организаций остается прежним, за счет создания первичной профсоюзной организации в новом учреждении - детском саду № 1 «Радуга».

Небольшое сокращение работников в отчетном году, в том числе и членов профсоюза вызвано проведением ликвидации "Школа-интернат для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с. Покровка" и сокращением ставок сторожей во всех образовательных учреждениях, в связи с изменением требований к антитеррористической защищенности образовательных организаций и сокращения работников (ставок) заместителей директоров по финансовым вопросам, в связи с переходом в МКУ «Центр обслуживания муниципальных учреждений».

Все коллективные договоры (85 шт.) с приложениями прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной политики Приморского края.

Налажено сотрудничество с Министерством труда и социальной политики Приморского края по внесению изменений и дополнений, в связи с действующими изменениями в Трудовом кодексе, что позволяет своевременно провести экспертизу коллективных договоров и помочь образовательным учреждениям в подготовке к уведомительной регистрации.

В настоящее время Соглашения между Уссурийской городской организацией профсоюза и управлением образования и молодежной политики не имеется, начатая работа была приостановлена в связи с изменениями, внесенными в Устав Общероссийского профсоюза образования работа.

В ноябре 2021 г. было заключено Отраслевое соглашение на 2021-2024 годы между Приморской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки Приморского края, что дает нам возможность вновь возобновить работу по заключению Соглашения на муниципальном уровне.

В течение 2021 года постоянно проводилась работа по разъяснению председателям, членам профсоюза значения коллективного договора, порядка

его разработки, заключения и реального исполнения. Первичным профсоюзным организациям оказывалась практическая помощь при составлении проектов коллективных договоров, а также осуществлялась их правовая экспертиза. Уссурийская городская организация Профсоюза стремится к тому, чтобы этот документ стал опорой в работе каждого трудового коллектива. Наличие коллективного договора и приложений к нему является регулирующим условием, когда удастся сохранить достигнутый уровень гарантий работников и даже повысить его, сохранить социальную поддержку членам коллективов.

Вопросы соблюдения законодательства, выполнения коллективных договоров, эффективности социального партнерства рассматриваются на комитете и президиумах (постановление № 10 от 02.03.2021 г., № 14 от 22.12.2021 г.),

Ход и итоги выполнения колдоговоров, как правило, рассматривались два раза в год на профсоюзных собраниях, расширенных совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов в «первичках». В целях выявления и обобщения опыта колдоговорного регулирования в 2021 году первичные профсоюзные организации участвовали в конкурсе Федерации профсоюзов Приморского края «Социальное партнёрство-2021», в котором приняли участие 2 первичные профсоюзные организации.

По итогам конкурса, в номинации «За высокий уровень взаимодействия с профсоюзом» присуждена победа Муниципальному автономному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 25 с углубленным изучением отдельных предметов г. Уссурийска» Уссурийского городского округа имени В.Г. Асапова. (председатель первичной профсоюзной организации - учитель географии Быкова Н.И, директор школы Самошкина И.М.)

Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Приморского края «За сотрудничество с профсоюзами и вклад в развитие института социального партнерства региона» отмечено Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №247» г. Уссурийска Уссурийского городского округа (председатель первичной профсоюзной организации-воспитатель Работа О.О., заведующая Сергеева М. Н.)

Продолжалась работа по разъяснению системы оплаты труда работников образования руководителям образовательных организаций, профактиву полномочий образовательных организаций по рациональному, эффективному, гласному и справедливому распределению фондов оплаты труда. Размер заработной платы педагогических работников обеспечивался на уровне средней заработной платы в экономике региона, выполнялись показатели «дорожной карты» для разных категорий педагогических работников. Конкретные данные показателей «дорожной карты».

В образовательных организациях в основном обеспечивались учет мнения профсоюзных комитетов, процедура распределения стимулирующих выплат,

определения моральных и материальных стимулов, проведения аттестации педагогических работников.

Однако, несмотря на достигнутые успехи в 2021 году, в работе Уссурийской организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций по заключению и выполнению коллективных договоров имеются проблемы и неиспользованные резервы:

- отсутствие инициативы как со стороны председателей первичек, так и руководителей к проведению коллективных договоров;
- неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромиссы;
- социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов;
- недооценка сторонами роли и значения коллективного договора, обеспечивающего правовую и социальную защиту работников;
- элементарное затягивание сроков коллективных переговоров по заключению коллективного договора;
- отсутствие приказа о создании двухсторонней комиссии по коллективному договору;
- недостаточная юридическая грамотность представителей сторон;
- загруженность на основной работе неосвобожденного председателя ППО;
- не во всех организациях решения, касающиеся социально-трудовых прав и гарантий работников, в частности, условий и оплаты труда, распределения стимулирующих выплат, объема педагогической нагрузки, тарификации и др., принимаются с учетом мотивированного мнения (по согласованию) профкома;
- не во всех образовательных учреждениях работодатели знакомят новых работников с содержанием коллективного договора;
- не регулярно осуществляется контроль за ходом выполнения коллективных договоров и др.

Однако в целом, как свидетельствует представленная профсоюзными организациями информация, целенаправленная работа по преодолению совместными усилиями имеющихся негативных факторов путем совершенствования и реформатирования этого направления деятельности начинает приносить определенные и ожидаемые позитивные результаты.

Положительный результат приносят и встречи в коллективах, с руководителями образовательных учреждений (школы № 6, 11, 16, 28, 134, с. Корфовка, Гимназия № 29, ДЮСШ, детские сады № 1, 3, 6, 27, 32, 57, 129), где в ходе выступлений уделялось внимание роли и значения коллективного договора, Отраслевых соглашений по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, участия Профсоюза отрасли в 3х сторонних комиссиях по регулированию социально – трудовых отношений.

Особое внимание уделялось о роли профсоюзной организации в Учреждении как объединение членов Профсоюза для того, чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав учителей и других работников отрасли. Сделан акцент, где охват профчленством составляет менее 50%, первичные профсоюзные организации данных образовательных организаций не могут выступать законными представителями работников в диалоге с работодателями.

Поддерживаем деловые партнерские отношения с администрацией и депутатами Думы Уссурийского городского округа, Законодательного собрания Приморского края, что позволяет комитету профсоюза образования проводить совместные мероприятия, участвовать в региональных конкурсах, заседаниях, проектах.

В рамках мотивации профсоюзного членства и совершенствования системы стимулирования профсоюзного актива в 2021 г., на заседании комитета рассмотрены вопросы об оформлении документов на награждение профсоюзных активистов. Итогом работы является:

Почетными грамотами, Благодарностями, Благодарственными письмами Законодательного собрания Приморского края – 22;

Почетными грамотами, Благодарностями Главы Уссурийского городского округа – 13;

Благодарностями Думы Уссурийского городского округа – 14;

Почетной Грамотой Приморской краевой организации Проффессионального союза - 30 человек.

Отмечены премией Приморской краевой организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ молодые педагоги и их наставники за активное участие в общественной (социальной) жизни Уссурийского городского округа, Приморского края, активную жизненную и гражданскую позицию, успешный вклад в профсоюзное молодежное движение работников образования и в связи с 5 - летием со дня создания Совета молодых педагогов – 9 человек.

Количество награжденных на территории Уссурийского городского округа нагрудными знаками Общероссийского Профсоюза образования:

- «За социальное партнёрство» – 3 чел,
- «За активную работу» – 1 чел,
- «100 лет дополнительному образованию детей» - 3 чел,
- «30 лет профсоюзу» -3 чел.

Правозащитная деятельность.

В 2021 году проведено 85 проверок работодателей.

Из них:

комплексных проверок по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права совместно с Управлением образования и молодежной политики – 83. Уссурийский Профсоюз образования принимает обязательное и непосредственное участие в ежегодной приёмке образовательных учреждений к новому учебному году (Приказ управления образования и молодежной политики № 64 – а от 11.06.2021 г. «О подготовке образовательных учреждений к новому учебному году и прохождения осенне-зимнего периода 2020-2021 учебного года»).

За отчетный период участвовали в 2х региональных тематических проверках: по безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа совместно с управлением образования и молодежной политики (Маслова Г.С., начальник отдела кадрового и информационного сопровождения) в 5ти школах № 3, 16, 25, 22, 30.

Тематическая проверка «Правильность заполнения журналов инструктажей по охране труда» проводилась с 01-30 апреля 2021 года с участием ведущего специалиста 1 разряда Управления охраны здоровья, трудовых и социальных отношений администрации Уссурийского городского округа О. Л. Пикового.

Участвовали 25 образовательных учреждений: детские сады №№ 6,9,19, 35,36,38,39,67,247, 30 с. Борисовка, 6 с. Новоникольска, школы №№ 4,8,14, 24,25, Гимназия 29, 31, с. Каменушка, с. Борисовка, с. Раковка, Станция юного натуралиста, Станция юного техника, Центра детского творчества, ДЮСШ.

Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства – 4.

На основании протеста прокуратуры Уссурийского городского округа в июне 2021 г. потребовано внести в ПВТР образовательных учреждениях обязательного положения об обязанности работодателя индексировать заработную плату и вынесено представлении о привлечении дисциплинарной ответственности ответственного лица. Такими лицами оказались председатели ППО школы № 6, детских садов № 3,21,6 с. Новоникольска. На основании разъяснения юриста Приморской краевой организации Кузнецовой Т.И., направленные в перечисленные учреждения, дисциплинарные наказания сняты с председателей ППО.

Оказана правовая помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций в разработке 28 коллективных договоров и приложений к ним, все прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития.

В ноябре-декабре 2021 г. была проведена большая совместная работа с руководителями и председателями профкомов образовательных учреждений над дополнительными соглашениями по внесению изменений в коллективные договора по включению индексации заработной платы (*Решение Думы УГО от*

26 октября 2021 г. N 504-НПА «О внесении изменений в решение Думы УГО от 02 апреля 2019 г. N 972-НПА «О положении «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений УГО» и предоставлении 2х оплачиваемых дополнительных дней отдыха, проходящим вакцинацию (решение Российской трехсторонней комиссии и Приморской краевой по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 года по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха и Приморской краевой по регулированию социально-трудовых отношений от ноября 2021 года). Были подготовлены проекты данных дополнительных соглашений.

Проведена правовая экспертиза 28 коллективных договоров. При анализе коллективных договоров была проведена правовая экспертиза локальных нормативных актов:

1. Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.
2. Положение об оплате труда работникам Учреждения.
3. Соглашение по охране труда.
4. График сменности.
5. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одеждой, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам учебных заведений.
6. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.
7. Форма расчетного листка.
8. Положение о порядке предоставления педагогическим работникам Учреждения длительного отпуска сроком до одного года.
9. Список должностей, которые подлежат предварительному и периодическому медицинскому осмотру.
10. Перечень должностей с ненормированным рабочим днем.
11. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях.
12. Положение "О комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений".
13. План профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
14. Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В течение года рассмотрено – 13 письменных обращений, удовлетворено -12, по МБОУ СОШ № 28 работа продолжается.

Принято на личном приеме, включая устные обращения и оказана консультация более 200 членам профсоюза.

Особое внимание в своей деятельности Уссурийская городская организация Профсоюза отрасли уделяет рассмотрению обращений граждан, поступающих в устной и письменной форме. На личном приеме, включая устные обращения, принято более 200 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 197.

К примеру, на приеме в Уссурийской организации рассматривались вопросы, связанные с оплатой труда; вакцинацией от коронавируса; социальных выплат; предоставлением ежегодного удлиненного и длительного отпуска; заключением, изменением и расторжением трудового договора; с сокращением должности в штатном расписании; назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, предоставлением компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения; поручением и оплатой дополнительной и сверхурочной работы; продолжительностью работы по совместительству, выплата стимулирующих, о продлении квалификационной категории педагога, аттестацией педагогических работников, МРОТ для обслуживающего персонала, получением звания ветеран, о проведении оценки профессиональных рисков, документов по делопроизводству; о расследовании несчастных случаев; с обеспечением жильем детям-сиротам; получением арендного жилья.

Многие обращения за консультацией проводились по телефону.

Благодаря помощи, поддержки Приморской краевой и Уссурийской организаций профсоюза каждый член профсоюза получил правовые разъяснения как устно, так и письменно, консультации своевременно и приняты меры.

Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов – 19, в том числе 15 на перечисление членских профсоюзных, 4 – соблюдение трудового законодательства (по протесту прокурора).

На заседаниях выборных органов рассмотрены вопросы по правовой тематике. Так, комитетом и президиумом краевой организации в отчетном году рассмотрены следующие вопросы: «Об итогах правозащитной работы краевой организации Профсоюза за 2021 год» (постановление № 10 от 02.03.2021 г.), «Об утверждении Списка внештатных правовых инспекторов труда в новой редакции» (постановления от 22.12.2021 г. № 14), «О проекте внесения изменений в Закона Приморского края (статью 2) "О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края" (постановление от 22.12.2021 г. № 10).

Принято на личном приеме, включая устные обращения и оказана консультация на сумму 402 000 руб.

В результате всех форм правозащитной работы членов профсоюзов экономическая эффективность составила 930 047 рублей или 0,930 млн. рублей.

Деятельность по охране труда и здоровья.

В Уссурийской организации профсоюза — 2 внештатных технических инспекторов труда: Исаева Н.Е.- председатель комитета, Подшивалова О.Г. – председатель МБОУ СОШ № 22.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда, входят в состав комиссии по охране труда своих образовательных учреждений, что обеспечивает фактически в каждом образовательном учреждении общественный контроль за состоянием условий труда. Один раз в 3 года уполномоченные и члены комиссии по охране труда проходят обучение в образовательных учреждениях за счет работодателя и Фонда социального страхования.

Вопрос обучения по охране труда профсоюзного актива находится под постоянным контролем. Благодаря поддержке и помощи Учебного методического центра ФППК провели обучение требований охраны труда и проверку знания с выдачей удостоверения по охране труда установленного образца 23 членов профсоюза: председатели ППО школ №№ 3, 4, 24, 27, 28, 30, 134, ООШ № 2, с. Раковка, с. Каменушка, с. Степное, ВСОШ № 1, ДЮСШ, детских садов №№ 38, 69, 7, 129 и уполномоченные по охране труда детских садов №№ 22, 39, школы 4. Оплата за обучение произведена за счет Уссурийского комитета.

Огромная работа была проведена первичными профсоюзными организациями образовательных учреждений в рамках Всемирного месячника, посвященного охране труда. Это: тематическое оформление профсоюзных уголков, уголков по охране труда, выставка рисунков "Охрана труда глазами детей ", листовки "Всемирный день Охраны труда", тематические беседы с воспитанниками и сотрудниками "Как вести себя в опасных жизненных ситуациях", викторины «Правила безопасного поведения на рабочем месте», «ЗОЖ – в наших руках»,

В учреждениях школ № 3, 14, 25, гимназии № 29, с. Воздвиженка, пос. Тимирязевский, детских садах № 4, 6, 7, 10, 22, 30, 38, 39, 83 с. Воздвиженка и другие проведены круглые столы «Вакцинация нужна людям!» по информированию сотрудников о необходимости пройти вакцинацию, пользе вакцинопрофилактики, о месте и времени работы прививочных пунктов на территории УГО. Мероприятия направлены на профилактику и предотвращение распространения COVID-19, так как вакцинация входит в число самых эффективных инвестиций в охрану здоровья. И является надежным оружием в борьбе с инфекцией.

Ежегодно образовательные учреждения являются участниками муниципального конкурса по охране труда и социальному партнерству. По итогам ежегодного конкурса, в группе участников организаций и индивидуальных предпринимателей с численностью работников не более 100 человек победителем признан коллектив «Средней общеобразовательной школы № 25 с углубленным изучением отдельных предметов г. Уссурийска» УГО

имени В.Г. Асапова. Вторыми стали сотрудники ДООУ «Детский сад № 129» УГО, третье место – у МБДООУ «Детский сад № 247» УГО.

Уссурийская организация профсоюза отметила денежной премией победителей муниципального конкурса по охране труда и социальному партнерству.

В 2021 году введены новые правила по охране труда. Информационный материал Приморской краевой организации «Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков в ДОО и ОО» направлен в учреждения и работа в данном направлении начата в образовательных учреждениях. В помощь председателям первичек, уполномоченным по охране труда комитет организовал кустовой семинар на базе школы № 28 «Оценка профессиональных рисков» в Всемирный день охраны труда. Специалист по охране труда Гребенюк В.Ф. постарался нам ответить на вопросы и поделился проектами документов по данному направлению работы. Приняли участие представители детских садов № 13, 20, 21, 36, школ 8, 28.

На территории УГО проведена тематическая проверка «Правильность заполнения журналов инструктажей по охране труда», с участием представителей Управления охраны здоровья, трудовых и социальных отношений администрации Уссурийского городского округа.

Вопросы охраны труда рассматривались на заседании профкомов в ДООУ №№ 5, 20, 39, 38, 45, 22, 67, школ №№ 8, 24, 25, 30, с. Степное.

Финансирование мероприятий по охране труда составило (в тыс. руб.) - 10 396,6, в том числе за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС на финансирование предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма – 74,5. Израсходовано средств на проведение СОУТ – 377,6, средства индивидуальной защиты – 231,5, медосмотра – 9176, 5, обучение по охране труда – 100,6, другие – 510,4.

В 2021 году в соответствии с графиками проводилась специальная оценка условий труда в образовательных учреждениях. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ по образовательным организациям – 261 (в 2020 г. - 518 р.м.). В отчетном году несчастных случаев с тяжелым исходом и со смертельным исходом по образовательным организациям не зафиксировано.

Уссурийский комитет в течение всего года вел разъяснительную работу по методике возврата 20% страховых взносов из ФСС на финансирование предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма. Количество организаций, воспользовавшихся правом возврата 20% страховых сумм из ФСС, составило 6 образовательных учреждений, что на 6 учреждений меньше предыдущего года. Это детские сады № № 4, 17, 67, школа с. Раковка; учреждение дополнительного образования ДЮСШ; филиал «АТК» пос. Ярославский.

Председатель Исаева Н.Е. принимала участие в онлайн-режиме в расширенном заседании Совета по охране труда и здоровья при ЦС Профсоюза, с участием технических инспекторов труда региональных организаций Профсоюза.

По решению Федерации Профсоюзов Приморского края осуществляла работу в составе комиссии по расследованию несчастных случаев с электрогазосварщиком участка текущего ремонта станции Уссурийск и сторожем МБОУ Гимназия № 133.

Важным направлением деятельности Уссурийского комитета Профсоюза образования является - оздоровление членов Профсоюза и членов их семей. В отчетном году смогли оздоровить членов профсоюза и членов их семей в санатории «Изумрудный» - 13 чел. Прошли оздоровительные мероприятия в больницах восстановительного лечения "Евгеньевское" – 5 чел., «Светлоярровка» - 3 чел.

Тематика года «Спорт. Здоровье. Долголетие», с использованием официальной символики, проходила через многочисленные мероприятия. Это «Рождественский товарищеский матч», «Профсоюзная зимняя лыжня» (февраль), туристические слеты, восхождение профактива на гору Воробей (Туманная), «Всероссийская эстафета здоровья», трейловый забег по пересеченной местности «Уссури трейл 2021» - весна, лето, осень, зима, "Человек идущий", «Веселые старты», «Бег по мостам» и др.

Несмотря на завершение тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» работа по популяризации здорового образа жизни среди членов Профсоюза, работников образования будет продолжена в рамках реализации Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

Деятельность, направленная на повышение профессионального уровня членов Профсоюза.

В отчётном периоде Уссурийская городская организация обеспечивала обучение профсоюзных кадров через семинары и профсоюзные проекты в соответствии со сметой расходов на целевые мероприятия. В 2021 г. комитет и Президиум организовал и провёл для профсоюзных лидеров и активистов:

Согласно плана работы организации продолжили обучение (в очном режиме и дистанционно) профсоюзного актива по различным направлениям:

- обучающий семинар для молодых специалистов - воспитателей дошкольных учреждений по теме «Технологическая компетентность педагога ДОО для реализации ФГОС ДОО»;
- проект "Коворкинг-центр СМП: старт в профессию", институт развития образования Пермского края для молодых педагогов со стажем работы от 0 до 3 лет;
- методический семинар «Воспитательная работа в школе: новые подходы и современные практики» (совместно КРАЙКОМ и ДВФУ)

- участие в «Большом этнографическом диктанте»;
- обучение «КОД безопасности» по образовательной программе профилактики ксенофобии и экстремизма в молодёжной среде "КОДдоступа";
- круглый стол «Проблемы дефицита педагогических кадров» (ДВФУ);
- практический семинар для руководителей образовательных учреждений по теме «Особенности закупок капитального и текущего ремонта в образовательных учреждениях. Методы борьбы с недобросовестными поставщиками. Контроль за исполнением контракта»;
- VII Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров» для молодых педагогов и их наставников;
- XII межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир-2021»;
- Обучение по охране труда председателей ППО и членов комиссии с получением документа государственного образца;
- вебинар «Воспитание со смыслом» по проведению Всероссийского форума «Развитие системы дополнительного образования детей – путь к обновлению практик воспитания всесторонне развитой личности» и Всероссийского профессионального конкурса «Арктур»;
- III Дальневосточного фестиваля «Педагогическая весна – 2021»;
- семинар-совещаний «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Устав профсоюза»

Реализация молодёжной политики.

В течение 2021 года члены Совета молодых педагогов вопреки сложной эпидемиологической обстановке как в стране, так и в крае, округе активно принимали участие в акциях, конкурсах, форумах, в общественных обсуждениях проекта краевого бюджета и других событиях.

В отчетном году Совет молодых педагогов отметил свой пятилетний юбилей. Период по историческим меркам небольшой, но она не становится менее значимой в жизни для тех, кто все эти годы трудился, поднимая престиж любимой профессии, рос как учитель сам и помогал в становлении своим коллегам. В торжественном мероприятии, по случаю юбилея, принимали участие председатель Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Мариш, депутат Законодательного собрания Приморского края Александр Юрьевич Захаров, помощник председателя Думы Уссурийского городского округа заместитель главы администрации - начальник управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа Ольга Реуцкая, депутат Думы Уссурийского городского округа Андрей Подоплелов. Присутствующие оценили работу Совета молодых педагогов удовлетворительной и вручили активным участникам мероприятий Почетные грамоты, Благодарности, цветы, подарки, премии.

Работа продолжается по основным направлениям, среди них:

- работе в составе Молодежного Совета Думы Уссурийского городского округа, под председательством Зоткина Александра, член Совета молодых педагогов, учителя школы с. Воздвиженка. Активное их участие в общественных мероприятиях города и края. Отмечены Грамотами и Благодарностями Думы Уссурийского городского округа;
- содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии (круглые столы в ДВФУ, дискуссии, встречи с интересными людьми);
- обучение и повышение профессиональной квалификации, переподготовки (VII Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Школа тренеров», «Технологическая компетентность педагога ДОО для реализации ФГОС ДО», III Дальневосточного фестиваля «Педагогическая весна – 2021», «КОД безопасности» и др.);
- информационная работа: создание странички молодого педагога в Инстаграмм и освещение событий;
- проведение социально значимых мероприятий (волонтерская и добровольческая деятельность - Международный День защиты детей, «Сад памяти», «В школу вместе с профсоюзом!», субботники, «День донора», «Всемирный день здоровья», «Мы за здоровый образ жизни», дружеские хоккейные матчи с детьми детского дома, поздравление профсоюзных Деда Мороза и Снегурочки с Новым годом ветеранов педагогического труда);
- участие в конкурсах по предоставлению субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям Уссурийского городского округа. Проектная работа «Поможем вместе» Совета молодежи вошел в пятерку наиболее ярких проектов конкурса социально значимых проектов среди некоммерческих организаций, проводимых администрацией Уссурийского городского округа и получила субсидию в сумме 90 тысяч рублей;
- ежегодное проведение (ноябрь, декабрь) Дней молодежного профсоюзного актива;
- спортивно-оздоровительное. Активная работа Советом молодых педагогов была проведена в рамках реализации проекта Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья» и тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие». После 11 летнего перерыва возродили туристический слет Совета молодых педагогов и их наставников. Инициатива возрождения была предложена Курзо Игорем и Зоткиным Александром, а профсоюз поддержал.

Сплоченность, активность, организаторские способности Совет проявил при организации и проведении «Профсоюзная зимняя лыжня», туристических слетов (лето, осень), восхождении на гору Воробей (Туманная), высота — 1230 метров, «Веселых стартов» для работников дошкольных учреждений.

Приняли участия в профсоюзной акции «Всероссийская эстафета здоровья», трейловом забеге по пересеченной местности «Уссури трейл 2021» - весна, лето, осень, зима, "Человек идущий", «Бег по мостам» и др.

Выражаем слова благодарности всем профсоюзным активистам за поддержку, активность, возможность принимать участие в наших мероприятиях и желаем дальнейшей плодотворной работы.

Деятельность Совета ветеранов работников образовательных учреждений.

При проведении различных мероприятий не забываем и членов Совета ветеранов. Проводим мероприятия с предоставлением транспорта для бесплатного проезда и участвуем в софинансировании мероприятий.

Были организованы поездки в «Океанариум», исторический парк «Россия - моя страна», участвовали в проекте «10 000 шагов к жизни» - Всероссийская спортивная акция под девизом «Мы вместе шагаем за здоровьем», ветераны присоединялись так же к выездам на профсоюзную лыжню, на природу, море.

Члены Совета ветеранов принимают участие в мероприятиях военно-патриотического направления (возложение цветов к Вечному огню, памятникам, могилам ветеранов ВОВ, героев Советского Союза и т.д.). Ведут активную деятельность в городском Совете ветеранов Уссурийского городского округа.

Комитет поздравляет тружеников тыла, детей войны - работников образовательных учреждений на 9 мая с вручением продуктовых подарков. Они получают поздравления ко Дню пожилого человека, Дню учителя, юбилейным датам рождения ветеранов, профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка поздравляют с Новым Годом. Многие мероприятия проводятся благодаря сотрудничеству, помощи, поддержки депутатов Законодательного собрания, за что мы их и благодарим.

В период ограничительных санитарно-эпидемиологических мероприятий очные встречи были отменены, но консультативная, правовая помощь ветеранам оказывалась в течение года. Работу с ветеранами труда проводят все первичные профсоюзные организации.

Инновационная деятельность.

Новацией в работе профсоюзных организаций стала работа, направленная на страхование от несчастных случаев членов Профсоюза в страховой кампании «Капитал Лайф Страхование Жизни» по договору коллективного страхования. На 01.01.2022 застраховано 424 членов Профсоюза и членов их семей, на сумму 90 658 рублей 95 коп. Общая сумма страховых выплат за 2021 год составила 19 000 рублей, получили 2 педагога (воспитатель дс Борисовка, председатель ППО с. Каменушка) и ребенок 5 лет члена профсоюза шк.3).

Члены профсоюза используют программы лояльности профорганизаций края Федерация профсоюзов Приморья, Совкомбанк - "Профдисконт - Халва". Благодаря заключённому соглашению о сотрудничестве между Приморской

краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Центром Дистанционного Образования «Учись просто!» и АНКО ДПО «ФОРТ ЭДЬЮКЕЙШН (Образование)» члены профсоюза пользуются льготами и скидками при обучении по программе повышения квалификации и переподготовки.

Профсоюзный комитет продолжает работу по оформлению документов на выдачу электронных профсоюзных билетов Федерации Профсоюзов Приморского края, по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в первичных организациях Профсоюза.

Финансовое укрепление организации Профсоюза.

В целях совершенствования финансовой политики Уссурийская организация профсоюза проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Уссурийская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации имеет статус юридического лица, зарегистрировано в Минюсте Приморского края учетная запись свидетельство № 2512110237 от 16 июля 2021 года.

Следует отметить, что в комитете профсоюза утвердилась и сохраняется тенденция рационального и обоснованного расходования средств по статьям сметы расходов, в наличии все необходимые нормативно - правовые документы для ведения финансовой работы. Профсоюз образования применяет упрощенную систему налогообложения (доходы). Бухгалтерский и налоговый учёт ведет в программе 1С-Бухгалтерия, отчетность в налоговые органы, органы статистики, региональные отделения ПФР, ФФОМС, ФСС, сдаётся в электронном виде своевременно.

Распределение членских профсоюзных взносов по структуре Учреждения осуществляется следующим образом: 50% средств остаются в первичных организациях профсоюза, 25% - Краевому комитету профсоюза, 25% средств остаются для осуществления уставной деятельности Уссурийской городской организации Профсоюза образования.

Имеется расчётный счёт в Сбербанке РФ, расходы за ведение расчётного счёта и снятие наличных средств в 2021 году составили – 65,61 тыс. рублей. В связи с переходом на обслуживание в Газпромбанк с апреля 2021 года, экономия составила 34,7%.

Смета доходов и расходов на 2021 год Профсоюза образования утверждена на расширенном заседании комитета Уссурийского профсоюза работников образования.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, проекты, конкурсы профессионального мастерства, тематические мероприятия, Всероссийские акции, обучение профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного отчета в 2021 году следующая (в процентах от доходов):

- Информационно – пропагандистская работа – 6,34 %,
- обучение профсоюзных кадров и актива – 2,44 %,
- работа с молодежью – 2,51%
- культурно-массовые мероприятия – 34,25 %,
- спортивные – 2,27 %,
- конкурсы – 0,16 %,
- оздоровление и отдых – 0,24 %,
- инновационные формы работы в Профсоюзе – 1,22 %,
- материальная и благотворительная помощь – 2,57 %,
- премирование – 1,24 %.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье - культурно-массовые мероприятия.

С целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза в 2022 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета;
- при исполнении профсоюзного бюджета следовать утвержденной смете доходов и расходов;
- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета.

Взаимодействие со СМИ.

Формирование имиджа является приоритетной задачей развития Уссурийской городской организации Профессионального союза работников образования.

Практически ежедневно в течение года в новостной ленте страничек Instagram (ussurprofobr, msussprofobr) появлялись свежие новости по всем направлениям профсоюзной деятельности со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события.

Обеспечивается онлайн-сотрудничество с членами Профсоюза через социальные сети, мобильные мессенджеры WhatsApps.

Мероприятия, организованные и проводимые Уссурийской городской организацией профсоюза регулярно освещаются в средствах массовой информации: газета "Коммунар", «Мой профсоюз», сетевое издание "Информационное агентство Ussurmedia (УссурМедиа), сайты Приморской краевой организации профсоюза, администрации и Думы Уссурийского городского округа, Законодательного Собрания Приморского края и др.

Комитет Профсоюза не забывает и о ежегодной подписке на центральную профсоюзную газету ФНПР «Солидарность» и газету «Мой профсоюз».

В большинстве первичных профсоюзных организациях имеются оформленные профсоюзные уголки, которые систематически обновляются. В каждую первичную организацию систематически направляются информационные бюллетени, инструктивно-методические письма, разработанные краевой организацией, Центральным советом Профсоюза образования по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

Подводя итоги прошедшего года, Уссурийская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации выражает благодарность руководителям, социальным партнёрам, председателям первичных профсоюзных организаций, выборным профсоюзным органам за активную общественно – значимую деятельность и всем членам Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность, единство в отстаивании своих трудовых прав.

Ключевыми направлениями **на 2022 год** считаем необходимым:

- развитие системы социального партнерства и укрепление организационного единства;
- совершенствование системы информирования членов Профсоюза о результатах деятельности по защите их законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов;
- привлечение членов Совета молодых педагогов к информированию педагогических работников о деятельности и значимости молодежного педагогического движения в сфере защиты социально-трудовых, правовых интересов, профессионального и личностного развития;
- продолжение практики проведения мероприятий, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов, формирование профсоюзного кадрового резерва и решение проблем, связанных с профессиональной адаптацией;

Председатель

Н.Е. Исаева