Актуальные вопросы правоприменения при регулировании трудовых отношений

**Коллективный договор**

1. **Порядок заключения, содержания, действия коллективного договора определены в статьях 40 – 43 Трудового кодекса РФ**
2. **Необходимо тщательно проверять используемые в коллективном договоре ссылки на упоминаемые в нем законы, постановления и т.д. так как зачастую используется устаревшее законодательство**:

- закон «Об образовании»;

- приказ министерства образования и науки Волгоградской области от 07 октября 2014 г № 1294 (по аттестации);

- аттестация на основании Положения об аттестации педагогических и руководящих работников

- ссылка на ЕТС;

- ссылка на Типовое Положение об общеобразовательном учреждении (статья 66);

- Постановление Правительства от 03.04.2003 №191 (О продолжительности рабочего времени);

- утратившее силу Соглашение (2017-2019 г.);

- Утратившее силу Соглашение о партнерстве Правительства Волгоградской области и т.д.

 2. **В коллективный договор необходимо внести указание на дистанционную (удаленную работу) в соответствии с Федеральным законом от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода ..».**

1. **В соответствии со статьей 5 Закона РФ от 19.04.1991г № 1991г. «О занятости населения в Рос. Федерации»** предпенсионерами у нас считаются граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).
2. **Используется устаревшая формулировка статьи 136 ТК РФ**, без изменений по выбору банка.
3. В случае задержки выплаты заработной платы работодатель выплачивает работнику денежную компенсацию в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ. Статья 236 ТК РФ.
4. **Нужно обязательно прописывать размер командировочных расходов**.В образовательной организации должно быть Положение.
5. **В нарушении приказа Минобрнауки РФ №536** от 11 мая 2016 г– « Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» в работе учителя в расписании допускаются **0кна** 1-2 при нагрузке 18 часов, а 2-3 окна при нагрузке 28 часов.
6. **Молодым специалистам, работающим** в **сельском местности**, предусмотрены социальные гарантии, в соответствии с законом Волгоградской области № 964-ОД от 26 ноября 2004 г. «О государственных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области».
7. **В коллективном договоре должна быть прописана продолжительность длительного отпуска**, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».
8. **При регистрации коллективного** **договора** необходимо соблюдать требования статьи 50 Трудового кодекса РФ – регистрация в течение семи дней.

 **Типичные ошибки**

- При штате 8 человек, критерии массового увольнения считаются от 60 и более человек.

 - При выходе на пенсию по старости работникам выплачивается вознаграждение в соответствии с **Положением комитета образования и науки Волгоградской области.**

 - Оплата труда в образовательной организации осуществляется на основании **районного** Положения об оплате труда.

 - Работникам педагогическим, в том числе руководящим, выплачивается денежная компенсация на книгоиздательскую продукцию.

 - Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за работу в районах **Крайнего Севера и приравненных к ним территориям** с особыми климатическими условиями.

**Правила внутреннего трудового распорядка**

 **1.ПВТР –**как правило являются приложением к коллективному договору статья 190 Трудового кодекса РФ.ПВТР утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников – Профсоюза.

1. **Должны быть, но не внесены изменения:**

- про эл. Трудовую книжку, которая предусмотрена статьей 65 ТК РФ – сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), внесена ФЗ №439 от 16.12.2019 г. и вступившим в силу 01.01.2020;

- про справку о наличии (отсутствия) судимости и (или) факта уголовного преследования …(уголовного характера), предусмотренную статьей 65 ТК РФ;

- про запреты на работу по статье 351.1 ТК РФ;

- о праве на работу в образовательной организации через комиссию по делам несовершеннолетних (статья 351.1 ТК РФ);

- не прописаны вопросы, регулирующие трудовые отношения в части дистанционной (удаленной) работы в соответствии с Федеральным законом от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода ..».;

- нет про права на работу после 3 курса, предусмотренную **Федеральным законом от 8 июня 2020 г. № 165-ФЗ** «О внесении изменений в статьи 46 и 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации были внесены изменения в статьи 46 и 108 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». 18 сентября 2020 года приказом Министерства Просвещения Российской Федерации № 508 утвержден Порядокдопуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам. Из этого следует, что к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программа высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программа – лица, обучающиеся по образовательным программа высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения;

- **нет про диспансеризацию работников**, предусмотренную статьей 185.1 ТК РФ, введенную Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ.

 3. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже **чем один раз в три года**, что предусмотрено статьей 5 пункта 47 ФЗ от 29.12.2012 №2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

 4. **Нарушается статья 128 ТК РФ о дополнительных неоплачиваемых отпусках без сохранения заработной** платы рождение ребенка, регистрации брака вместо  **5** дней предоставляют 3 дня.

 5. Применяется такая мера дисциплинарного взыскания **как перевод на нижеоплачиваемую работу**, что Трудовом кодексе РФ не предусмотрено.

 6. В учреждении проводится аттестация (**исключение составляют педагогические работники).**

 **7.** Не прописаны выплаты за классное руководство.

 8. **Дополнительные отпуска** за работу в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

 9. Работники могут быть награждены за работу наградами, которых уже нет.

 10. ПВТР - 2016 года

**Должностная инструкция**

1. Не используется приказ Минздравсоцразвития от 26.08.2010 г. №761 (о тарифно-квалифицир. Справочнике).

**Трудовой договор (эффективный контракт)**

1.Права и обязанности работника прописаны недостаточно полно.

2. Заработная плата прописана в процентном отношении, а не в рублях, изложена не в табличном варианте.

3.Не прописан режим работы работника (начало работы, сменность, перерыв и т.д.).

4.При издании дополнительного соглашения к трудовому договору не указывается пунт, абзац в который вносятся изменения или дополнения.

5.При приеме совместителя не заключается отдельный трудовой договор.

6. **При внесении изменений в оплату труда не отменяя прежний размер оплаты труда, устанавливается новая заработная плата.**

7**.** Втрудовом договоре не указано количество дней отпуска**.**

8. Трудовой договор не выдается на руки работнику (отсутствует отметка о выдаче 1 экз. на руки работнику).

**График отпусков**

1. Нарушаются сроки составления графика отпусков ст. 123 ТК РФ.
2. При составлении графика отпусков не используется унифицированная форма Т-7 (для графика отпусков)
3. Отсутствует согласование с профсоюзной организацией.

**Приказы**

1.**По основной деятельности**:

- отсутствуют единые, утвержденные образовательной организацией бланки приказов;

- работников, ответственных за исполнение приказов не знакомят под роспись с приказами;

- в случае привлечения работника к работе в выходные и праздничные дни не оговаривается в приказе условие о предоставлении другого выходного дня или двойной оплаты труда;

- при направлении обучающихся для участия в мероприятии за пределами населенного пункта, не проводится инструктаж по технике безопасности.

**2. По личному составу:**

- осуществляется прием на работу свыше ставки;

- не указывается в приказе оплата труда работника;

- при увольнении не указывается статья трудового кодекса.