Хэерле кон, хормэтле коллегалар!

Добрый день, уважаемые коллеги!

2022-й год- Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «[Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования](https://www.eseur.ru/digital_union/)», «[Профсоюзное образование](https://www.eseur.ru/union_training/)» и «[Профсоюз — территория здоровья](https://www.eseur.ru/healthy_life/)».

Целенаправленная совместная работа Управления дошкольного образования и территориальной организации, руководителей дошкольных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций способствует тому, что Нижнекамская территориальная организация работников дошкольного образования по итогам 2022 г. продолжает оставаться одной из крупных организаций в Республиканском комитете Профсоюза: объединяющая 97 первичных профсоюзных организаций, с охватом 5081 членов профсоюза - 4807 работающих и 274 неработающих членов Профсоюза, что составляет 99,6% от общего числа работающих - 4823 работающих. В 88-и первичных профсоюзных организациях 100% охват профсоюзным членством, что составляет 90,7 % от общего количества первичек. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа на местах- слаженная, совместная работа руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Благодарю социальных партнеров- руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций за совместную работу по мотивации профсоюзного членства.

Ежегодно, мы традиционно проводим совместное заседание Управления дошкольного образования и территориальной организации профсоюза о выполнении обязательств территориального Соглашения.

Благодаря совместной деятельности, мы отмечаем, а это подтверждается и в докладе Светланы Анатольевны, что обязательства территориального соглашения в 2022 году выполнены.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля.

Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Также повышены ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Вместе с тем вопросы остаются:

-70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже.

 - Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды. Этим вопросом сегодня занимаются Министерство образования и Республиканский комитет Профсоюза.

Ежегодно территориальная организация Профсоюза проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников дошкольных образовательных организаций. По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», территориальным соглашением, коллективными договорами.

В 2022 году в соответствии с территориальным Соглашением 2171 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

-«мамины дни»-1512,

-бракосочетание работника-37

-бракосочетание детей-44,

-в связи со смертью близких родственников-107,

- в связи с переездом на новое место жительства-16;

-на проводы сына в армию-45;

-родителям первоклассников-302;

-работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-108.

- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено 655 работникам.

В территориальном Соглашении, коллективных договорах рекомендовано установление доплаты, предоставление дополнительных оплачиваемых дней не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, которые наряду со своей основной должностью ведут общественную нагрузку. По данным за 2022 год- 17 председателей получили доплату из стимулирующих фондов по критериям,12- из премиального фонда, 64м- предоставлен дополнительный отпуск. Прошу к данному вопросу отнестись серьезно, оказать поддержку председателям первичек.

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение.

Кульминаций года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат. Участие в данном проекте социальных партнеров 4-х дошкольных учреждений нашего района-ДОУ № 70,73,83,95, победа на уровне Республиканского комитета и Федерации Профсоюзов Республики Татарстан- «Центра развития ребенка-детский сад № 95 «Мы» представивший уникальный опыт успешного социального партнерства, стало значимым достижением и гордостью нашей команды.

**Уважаемые коллеги!**

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 29 работников системы дошкольного образования. 22 из них-оплатив 10% от стоимости путевки -1807 рублей, поправили свое здоровье в течение 14 календарных дней.

Однако в последние годы возникла сложность с реализацией путевок:

 - Не все желающие могут воспользоваться данными путевками, в связи с повышенной обеспеченностью жильем согласно установленного норматива;

– 2 причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, иногда не совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому в настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления членов Профсоюза. 13 членов Профсоюза побывали на 12-дневном отдыхе и лечении в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. 39 работников и членов их семей воспользовались 20% скидкой в санатории Федерации Профсоюзов республики.

Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовались 156 человек.

Нами принято решение предложенными видами отдыха поощрять разные категории работников. 2022 году - работники пищеблока совершили Круиз на теплоходе; музыкальные руководители, инструктора по физической культуре, руководители ДОУ, председатели первичных профсоюзных организаций воспользовались «Профсоюзным уик- эндом» в санаториях «Жемчужина», «Ижминводы».

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». В прошлом году в нем приняли участие 10 работников дошкольного образования. Им предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. 19 членов Профсоюза воспользовались данным проектом.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. 208 человек нашей системы получают данные выплаты. Программа будет продолжена в 2023 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации - 54 члена Профсоюза, были поддержаны Фондом на общую сумму 500 000 р. В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных. Оказана поддержка 1 мобилизованному в размере 10 000 рублей и 36 членам семей мобилизованных. По решению Президиума размер оказанной помощи членам семьи, определялся в зависимости от стажа работы в системе дошкольного образования, варьировался от 1000 до 5 000 рублей, общая сумма составила- 138 000 рублей.

**Уважаемые коллеги!**

Больше года Татарстанская республиканская организация совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен. С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты - 100 педагогов проживающих и работающих в сельских ДОУ. На прежних условиях остались 66 сельских педагога.

**Уважаемые коллеги!**

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза! О деятельности совета более подробно расскажет председатель СМП Гирфанова Алсу Зуфаровна.

Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». На протяжении 2022 года активно менялась нормативная-правовая база охраны труда. Вступление в силу изменений Х раздела Трудового кодекса, внедрение нового порядка обучения по охране труда и порядка проведения психиатрического освидетельствования, а также иных нормативно-правовых актов потребовало пристального внимания со стороны Управления дошкольного образования и профсоюзной организации. В связи со значительным изменением правового поля проделана значительная работа по внесению изменений в территориальное Соглашение, которое будет подписано сегодня.

За истекший год специальная оценка была проведена на 1098 рабочих местах, из которых 375 были признаны вредными (291 – класс 3.1., 84 – класс 3.2., Таким образом, по состоянию на 1 января 2023 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест.

По состоянию на 1 января 2023 года свыше 1044 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 198 – дополнительный отпуск. Ежегодно из средств территориальной организации проводится обучение уполномоченных по охране труда. В 2022 году обучено 25 уполномоченных.

Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда в дошкольных образовательных организациях.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. Фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций.

По нашей просьбе Рескомом Профсоюза направлено обращение в Министерство образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюзный правовой инспектор труда продолжает оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. В интересах членов Профсоюза мы ежегодно выигрываем в судах порядка 90% исков. Обратившихся педагогов в 2022 году - 6, а так же 2 работника дошкольных учреждений из младшего обслуживающего персонала, которым была необходима юридическая помощь для установления через суд факта принадлежности документов для назначения пенсии по старости. Рассмотрено около 20 жалоб и обращений о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени. Около 100 обращений поступают в год о разъяснении норм законодательства.

В 2022 году в 17 ДОУ были проведены тематические проверки, по соблюдению работодателями норм трудового законодательства, и в октябре в 10-и, о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора.

По итогам общепрофсоюзной тематической проверки 3 детским садам было рекомендовано внести изменения и дополнения в коллективные договора, 2 садам в части установления дополнительного отпуска работникам, которым по результатам СОУТ предусмотрен дополнительный отпуск, 1 саду об установлении сроков выплаты заработной платы, все эти документы так же были направлены на правовую экспертизу в территориальную профсоюзную организацию.

Годовой экономический эффект правозащитной работы в 2022 году – составил порядка 2 миллионов рублей.

**Уважаемые коллеги!**

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет «Цифровизация Профсоюза». Территориальная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», благодаря активной работе председателей первичных профсоюзных организаций приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня –это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Управлению дошкольного образования, руководителям дошкольных образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний. Отдельные слова благодарности хочу выразить активу профсоюза: членам Президиума, председателям первичных профсоюзных организаций, за совместную работу, за активное участие в реализации профсоюзных инициатив, за вашу работу и заботу о членах Профсоюза.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в территориальное Соглашение. Соответственно они будут внесены и во все коллективные договора и реализованы.

**Уважаемые коллеги!**

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования, мы продолжим нашу работу по повышению социального статуса педагогов, закреплению их ведущей наставничество- как часть общей системы подготовки и роста профсоюзных кадров. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.