**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**за 2022 год**

**Нехорошева Галина Юрьевна,**

**председатель первичной организации**

**Общероссийского Профсоюза образования**

**КГБПОУ «Тальменский технологический техникум»**

ИСТОРИЯ ППО и УСЛОВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КГБПОУ «Тальменский технологический техникум» образовался в 2012 г. путём реорганизации трёх старейших заведений р.п. Тальменка, которые находятся на расстоянии от 1 км. до 3 км. друг от друга. Три устоявшиеся коллектива со своими традициями и порядками. В одном был профсоюз образования, в другом – профсоюз строителей, в третьем – не было профсоюза совсем, он распался еще в 1999 г.

При объединении учебных заведений в 2012 г. остался действующим профсоюз строителей, который представлял собой менее 40% работников, остальные принципиально не вступали в него.

В 2019 г. в Тальменском технологическом техникуме профсоюз строителей был ликвидирован, а вместо него создана первичная организация Общероссийского Профсоюза образования, в которую первоначально вступило около 70 человек. Входившие ранее в профсоюз строителей члены коллектива демонстративно отстранились.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ.

За период своего существования количественный состав профсоюзной организации практически не изменился, а вот списочный обновился приблизительно на треть в связи с текучестью кадров. Были, конечно, и те, кто вышел из профсоюза в силу своей иждивенческой позиции («Что я имею от профсоюза? Какая мне выгода?»). Среди таких даже 1 член профкома. Но есть и те, кто, выйдя из профсоюза ранее, пожалел об этом и ждет срока восстановиться в его рядах по прошествии полутора лет, как теперь разрешает устав.

КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ И ОХВАТ

В настоящее время всего работающих в организации, без совместителей – 166 человек. Из них членов Профсоюза – 59 (в т.ч. 1 пенсионер, 3 находятся в отпуске по уходу за ребенком).

Педагогических работников в коллективе - 69 человек, из них членов профсоюза – 33.

Охват профсоюзным членством на декабрь 2023 года составляет 35,5%.

Показатель, конечно, низкий. Сложности связаны большим расстоянием между площадками учебных корпусов, очень большой загруженностью педагогов (1,5 и более 2 ставок). Если педагог выдает систематически от 36 до 40 и более часов в неделю, то на общественную работу времени всё меньше и меньше. Поэтому сложно расшевелить даже профком, не говоря уже о рядовых членах профсоюза.

КАК МЫ РАБОТАЛИ В 2022 ГОДУ?

Систематически информировали членов профсоюза о достижениях, результатах работы всероссийского профсоюза Образования через группу WhatsApp.

Работала обратная связь ВОПРОС-ОТВЕТ через личные сообщения, консультации с районной профсоюзной организацией.

Несмотря на неблагоприятные условия и равнодушие со стороны администрации учреждения, мы помогали решать проблемы, отстаивать права работников, разбираться в различных жизненных ситуациях.

Профсоюзная организация конкретных мероприятий только для членов профсоюза не проводила, но в организации любых коллективных дел неизменно в числе организаторов и участников. Традиционные мероприятия: День Защитника Отечества, Международный женский день, День Учителя, Новый год – не обходятся без профкома. Любимое всеми мероприятие – «Зеленый педсовет». Это хорошо объединяет людей, делает их ближе друг другу.

Считаю, что одним из ярких и удачных мероприятий при поддержке профкома в 2022 г. стало участие нашего работника, члена профсоюза Епифанцева А. в краевом конкурсе «Настоящий Мужчина – настоящий Учитель». Для молодого мастера производственного обучения – это было настоящее испытание, через которое он прошёл благодаря поддержке и помощи своих коллег. Меня, как председателя профсоюза за это наградили благодарственным письмом, а сам участник получил Благодарность краевого комитета и приз.

РАБОТА НАД ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ КЛИМАТОМ В КОЛЛЕКТИВЕ

В коллективе постепенно сглаживается конфронтация трёх площадок. Необходимо сплачивать ряды по защите прав работников, т.к. единство профсоюзных рядов и коллектива позволят с наименьшими потерями преодолеть трудное время. Это одна из ключевых задач профкома.

Острых неприязненных ситуаций в коллективе не было. Но неразрешённые финансовые вопросы часто вызывают сложности. Очень много устных обращений, где профкомом даны разъяснения по вопросам.

ПРАВОВАЯ И КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВРНАЯ РАБОТА.

Самым сложным моментом в этом году был вопрос получения, а вернее неполучения ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей педагогами, которые работают на внебюджете, они его отстояли через суд. Профком тут не в силах был им помочь, т.к. вознаграждение выплачивается из федерального бюджета и данный вопрос решался только в суде. Группа педагогов не полностью состояли в профсоюзе, заявление с просьбой разобраться в ситуации в профсоюз писать не стали.

Коллективный договор был заключен и зарегистрирован в Центре занятости в 2020г. В отчетном периоде начали работу по корректировке и пересмотру коллективного договора.

СОЛИДАРНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

По программе Алтайского крайсовпрофа была приобретена 1 путевка в санаторий «Сосновый бор» со скидкой 20% и возвратом кэшбека. Общая сумма возврата – 11 000 рублей.

Члены Профсоюза получили материальную помощь и премии: 9 юбиляров (5+ 4 из районной организации), 4 родителей первоклассников, 1 многодетный отец.

По сравнению с прошлым годом среди членов профсоюза не было несчастных случаев.

В марте 2022 г. от клещевого энцефалита было застраховано 160 человек, в декабре – 170. Всего по льготному профсоюзному тарифу в 2022 г. застраховано 310 человек.

В декабре уже традиционно все члены профсоюза получили новогодние подарки, в этом году это сертификаты на сумму 500 рублей.

ТРУДНОСТИ КОММУНИКАЦИИ

О приёме в профсоюз, о необходимости быть вместе мы постоянно говорим в индивидуальных беседах с работниками, но, к сожалению, собраться всем членам коллектива в нашем коллективе удаётся только 1 раз в год по приказу директора. Директор техникума категорически не рассматривает вступление в профсоюз.

И всё же, на следующий год есть планы перемен, и мы своим стойким профкомом будем стараться их реализовать вместе с коллективом.