**Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!**

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет Моргаушской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным направлениям   деятельности за 2022 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. № 2-5 и Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (ст.16, п.1.8.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

1. **Общая характеристика организации.  Состояние профсоюзного членства.**

По состоянию на 1 января 2023 года в структуру Моргаушской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации входят 34 первичные профсоюзные организации, в том числе 20 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных школах, 12 - в дошкольных образовательных организациях, 1 - на станции юных техников, 1 - в отделе образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского муниципального округа. В них на профсоюзном учете состоит 621 человек, что составляет 70,2% от всех работающих в этих учреждениях. Молодежь до 35 лет (включительно) - 64 человека, охват профсоюзным членством среди молодежи составляет 79, 7%. По сравнению с 2021 годом количество малочисленных организаций увеличилось в связи с уменьшением количества работающих и членов профсоюза в дошкольных образовательных организациях. В 2022 году Тойгильдинская основная общеобразовательная школа реорганизована путем присоединения к Чуманкасинской средней школе. Вышедших из профсоюза по личному заявлению и исключенных из профсоюза - нет.

Хотелось бы отметить, что есть профсоюзные организации, в которых вступают в Профсоюз не ради материальных благ, а по убеждению, что Профсоюз - это прежде всего защита. Стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в Орининской, Сятракасинской, Тораевской, Чуманкасинской средних, Акрамовской, Большекарачкинской, Сосновской, Шатьмапосинской, Шомиковской основных школах, в дошкольных образовательных учреждениях «Василек», «Малыш», «Мечта», «Радуга», «Улыбка», станции юных техников. Безусловно, это достигается активной и предметной работой первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитных функций профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профсоюзного актива.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 60%, хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

Таким образом, мотивация профсоюзного членства, укрепление единства профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей.

**2. Организационное укрепление организации**

1. Моргаушская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году организовала свою деятельность по следующим направлениям:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;

- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений;

- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;

1. - укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования.

В 2022 году проведено 2 заседания Совета районной организации Профсоюза образования. Проведено 4 заседания Президиума районной организации Профсоюза образования. Все вопросы заседаний Президиума и Совета районной организации Профсоюза, утвержденные в плане работы на 2022 год, были рассмотрены.

Проведено 3 семинара-совещания с председателями первичных организаций Профсоюза.

На совещаниях обсуждены вопросы, охватывающие все направления деятельности Профсоюза.

**Развитие социального партнерства**

Социальное партнерство в образовательных учреждениях реализуется, в первую очередь, через территориальное отраслевое соглашение, заключенное между отделом образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района и Моргаушской районной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В период 2022 года действовало Соглашение, заключенное 28 декабря 2021 года на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.

Положения Соглашения используются при подготовке и заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях.

По территориальному отраслевому соглашению признается обязательным заключение коллективных договоров в образовательных организациях (п.1.5.2 Соглашения). В 2022 году в 34 организациях действовали коллективные договора. За отчетный период было заключено 9 коллективных договоров, в 24 образовательных организациях действуют коллективные договора, заключенные в предыдущие годы, в 1 образовательной организации коллективный договор пролонгирован. Действие коллективных договоров распространяется на 884 человека.

При заключении коллективных договоров применяется макет коллективного договора, разработанный Центральным Советом Профсоюза. Районной организацией Профсоюза налажена система регистрации и учета принимаемых коллективных договоров. Регистрация и учет коллективных договоров осуществляется в соответствии с Порядком учета коллективных договоров образовательных учреждений и территориальных соглашений по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования, утвержденным постановлением Президиума Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 31 марта 2022 года № 9. С учетом требований ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» копия коллективного договора размещается работодателем на сайте образовательной организации в сети «Интернет» с имеющимися к нему приложениями.

Регистрация в районной организации Профсоюза осуществляется после уведомительной регистрации коллективного договора в отделе сельского хозяйства и экологии администрации Моргаушского муниципального округа, тем самым контролируется соблюдение ст. 50 Трудового кодекса РФ и обеспечивается стопроцентная регистрация коллективных договоров. По состоянию на 01 января 2023 год уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли все коллективные договоры.

Итоги коллективно-договорной кампании ежегодно рассматриваются на заседании Президиума районной организации Профсоюза с утверждением форм статистической отчетности.

Первичные профсоюзные организации образовательных учреждений практикуют проведение ежегодных отчетов о выполнении коллективных договоров на общих собраниях работников учреждений.

В целях развития социального партнерства создана на равноправной и постоянной основе районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта соглашения и его заключения, осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения. В течение года проводились взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в отрасли. Отдел образования молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района учитывал мнение Профсоюза при принятии приказов, положений.

Руководителям образовательных учреждений оказывается методическая и организационная поддержка по подготовке и регистрации коллективных договоров. Проблем при проведении коллективно-договорной кампании в образовательных организациях нет. Сложилась практика проведения правовой экспертизы проектов коллективных договоров. В 2022 году осуществлена правовая экспертиза 9 коллективных договоров. Была оказана помощь в разработке 9 коллективных договоров. С председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, в которых велась работа по заключению колдоговоров, были проведены консультации, направлены макеты коллективных договоров.

 Работа по развитию социального партнерства в рамках реализации конечном итоге направлена на повышение качества работы системы образования района, результативность деятельности учреждений, создание хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективах, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений не зафиксировано. Заработная плата за отчетный период работникам выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Работодатели в случаях увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников - членов профсоюза соблюдают требования трудового законодательства о предварительном получении мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

Выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза обеспечены. В ряде образовательных организаций председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным лицам по охране труда предусмотрены в критериях и показателях дополнительные баллы, предоставляются дополнительные дни отдыха к отпуску. Руководителям образовательных организаций рекомендовано предусмотреть и внести в коллективные договоры или в другие локальные акты учреждения поощрительные меры за активную общественную работу членам комиссии по охране труда.

Районная организация Профсоюза держит на контроле вопрос реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации и п.7.1.4 Соглашения об обеспечении прохождения за счет бюджетных средств работодателя периодических медицинских осмотров, предусмотренных законодательством. В 2022 году жалоб по прохождению периодических медицинских осмотров работниками образовательных организаций не поступало.

Работодатели предоставляют профсоюзным органам в бесплатное пользование помещения для проведения профсоюзных мероприятий, телефон, оргтехнику. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав рабочих групп по определению стимулирующих выплат. Членам выборных профсоюзных органов предоставляется время с сохранением заработной платы для исполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, собраний, совещаний.

Сторонам коллективного договора необходимо обратить внимание на соблюдение пункта коллективного договора о принципах стимулирования труда работников: объективности, предсказуемости, адекватности; своевременности, справедливости и прозрачности.

**Итоги правозащитной деятельности**

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;

- защита социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза;

- правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;

- оказание юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;

- информационно - методическая работа по правовым вопросам;

- консультативная и разъяснительная деятельность.

В рамках социального партнерства оказывалась правовая помощь руководителям учреждений - членам профсоюза.

Основной формой правовой защиты членов профсоюза является проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях.

На основании постановления президиума Чувашского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 31 марта 2022 года № 9 и постановления президиума Моргаушской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 08 апреля 2022 года № 10 с 18 апреля по 18 мая 2022 года в образовательных учреждениях района проведена республиканская тематическая проверка по теме «Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работодателем в установленных трудовым законодательством случаях». Тематической проверкой было охвачено 5 учреждений образования: МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко», МБДОУ «Детский сад № 27 «Путене», МБОУ «Ильинская средняя общеобразовательная школа», МБОУ «Акрамовская основная школа», МАУДО «Станция юных техников».

В ходе проверки были изучены Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, порядка распределения стимулирующей части ФОТ, положение о премировании, критерии и показатели деятельности работников, графики сменности, работы, расписания занятий, графики отпусков, тарификационные списки, протоколы заседаний профсоюзных комитетов. Во всех проверенных учреждениях руководители образовательных организаций устно обратились в выборный орган первичной профсоюзной организации при принятии ЛНП (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, порядка распределения стимулирующей части ФОТ, положения о премировании, критерии и показатели деятельности работников), при утверждении графиков сменности, работы, расписаний занятий, графиков отпусков, тарификационных списков. Подписи председателей профсоюзных комитетов на документах работодателей вместо протокола заседания профкома по вышеназванным вопросам имеются. В протоколах заседаний профсоюзных комитетов детских садов «Солнышко», «Путене», Ильинской средней и Акрамовской основных школ не рассмотрены вопросы по утверждению графиков сменности, работы, графиков отпусков, тарификационных списков. Выписки из протоколов профкома не переданы работодателю, так как руководители не запросили данные документы.

По итогам проверки выдано 5 представлений и составлено 5 актов в адрес руководителей образовательных организаций.

В соответствии с решением Президиума Чувашской республиканской Организации Общероссийского Профсоюза образования от 31 марта 2022 г. (постановление № 9) районной организацией Общероссийского Профсоюза образования в сроки с 24 октября по 24 ноября 2022 г. проведена проверка по теме «Соблюдение права педагогических работников дошкольных образовательных организаций, работающих с детьми ОВЗ, на удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней».

Проверка проведена по представленным документам. Целью проверки было выяснение реализации постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», согласно которому продолжительность отпусков педагогических работников дошкольных образовательных организаций составляет 42 календарных дня, а педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении продолжительность отпуска - 56 календарных дней.

Проверены 4 дошкольные образовательные организации (детский сад «Малыш», детский сад «Солнышко», детский сад «Путене», детский сад «Рябинушка»), в которых количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья составляет 7 детей. По заключению ПМПК они признаны обучающимися с ОВЗ с тяжелыми нарушениями речи.

Они признаны нуждающимся в создании специальных условий обучения по адаптированной основной образовательной программе дошкольного образования. Приказами руководителей на 2022-2023 учебный год утверждены адаптированные основные образовательные программы дошкольного образования для детей по соответствующим нарушениям здоровья.

Обучение 7 детей с ОВЗ производится в группах общеразвивающей направленности. Группы комбинированной направленности не созданы.

Очередной удлиненный оплачиваемый отпуск количестве 42 календарных дней предоставлен 14 педагогическим работникам. Очередной удлиненный оплачиваемый отпуск количестве 56 календарных дней предоставлен 3 педагогическим работникам.

Итоги проверок были рассмотрены на совещании руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций.

За отчетный период оказывалась юридическая помощь членам профсоюза по вопросам увольнения, распределения учебной нагрузки, по оплате труда, по выплате стимулирующей части фонда оплаты труда, пенсионного обеспечения.

Кроме того, за помощью часто обращались руководители образовательных учреждений, при сокращении штата, изменении условий труда и других ситуациях.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений в порядке личного приёма и по телефону. Всего - 17.

В течение года вопросы соблюдения трудового законодательства были рассмотрены на совещаниях руководителей образовательных учреждений, для председателей первичных организаций профсоюза были проведены тематические семинарские занятия.

Нарушений прав профсоюзов не зарегистрировано.

**Итоги работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

 Основными направлениями и приоритетами в деятельности районной организации Профсоюза и внештатного технического инспектора труда в отчетном году явились:

- повышение качества нормативного регулирования правоотношений между работодателем и работниками образовательных организаций в целях обеспечения требований законодательства в сфере охраны труда;

- повышение уровня теоретических знаний нормативной базы профсоюзного актива и социальных партнеров, а также практических навыков по реализации установленных требований законодательства по охране труда;

- обеспечение общественного контроля за состоянием охраны труда и повышение его эффективности в системе образования с целью выявления и своевременного устранения нарушений законных прав работников на безопасные условия труда;

- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда.

Основные усилия внештатного технического инспектора труда районной организации Профсоюза и уполномоченных лиц по охране труда были направлены на:

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- внедрение наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных коллегиальных органов с работодателем;

- на контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

В течение 2022 года осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по охране труда. Уполномоченными лицами по охране труда проведено 85 проверок, в ходе которых выявлено 243 нарушений, выдано 85 представления руководителям образовательных организаций. Внештатным техническим инспектором труда проведено 3 проверок, выявлено 16 нарушений, выдано 3 представления. Среди выявленных нарушений надо отметить и следующие: несвоевременное обновление инструкций по охране труда, либо их отсутствие, отсутствие росписей работников об ознакомлении с инструкциями по охране труда и результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах и другие.

С 09 августа по 12 августа 2022 года комиссией в составе начальника ОНД и ПР по Моргаушскому району, инспекторов ПДН ОМВД России по Моргаушскому району, работников отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района, председателя и внештатного технического инспектора труда Моргаушской районной организации Общероссийского Профсоюза образования была проведена проверка по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

В ходе приемки особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда в кабинетах химии, физики, информатики, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках, в групповых помещениях и на детских игровых площадках. Все образовательные организации приняты к новому учебному году.

Один раз в полугодие вопросы охраны труда рассматривались на семинарах - совещаниях председателей первичных организаций профсоюза и на совещаниях руководителей образовательных организаций. В 2022 году обучение по охране труда прошли 11 уполномоченных по охране труда.

В 2022 году специальная оценка условий труда в образовательных организациях проведена МБОУ «Моргаушская СОШ» д. Кашмаши.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда предоставлены гарантии и компенсации.

Работники образовательных учреждений обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам.

Работники образовательных учреждений обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам. На приобретение спецодежды и средств СИЗ израсходовано 515520 рублей.

Работники прошли медицинский осмотр за счет средств работодателей. На прохождение медосмотров израсходовано 1455147 рублей.

В течение года в образовательных организациях были проведены мероприятия по распространению знаний в области охраны труда среди профсоюзного актива и членов Профсоюза.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Необходимо отметить, что образовательные организации денежные средства с 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда не получали.

С 1 по 30 апреля 2022 года в образовательных учреждениях прошел традиционный месячник по охране труда. В рамках месячника охраны труда в образовательных учреждениях проведены:

1.Для воспитанников детских садов проведены беседы «Опасные предметы», «Внимание, дорога!», «Списки детям не игрушка». С воспитанниками Доу также проведены сюжетно-ролевые игры, дидактические игры. Организованы выставки детских рисунков «Внимание опасность!»

2. С обучающимися проведены классные часы, посвященные Всемирному дню охраны труда: «Безопасность на дороге» в 1-4 классах, «Азбука вашей безопасности» в 5-6 классах, «Огонь- друг и враг человека» в 7-8 классах, «Основные правила первой доврачебной помощи» в 9-11 классах. В течение месяца были проведены конкурсы, викторины и занятия по правилам поведения при пожаре и чрезвычайных ситуаций.

3. Комиссиями по охране труда образовательных учреждений района организована и проведена проверка учебных кабинетов, **особое внимание уделено следующим вопросам:**

- наличие необходимой документации по охране труда;

- выполнение запланированных мероприятий по охране труда;

- своевременность и качество обучения и инструктажа работников по вопросам охраны труда;

- соблюдение работниками требований безопасности;

- наличие и состояние уголков по охране труда, состояние кабинетов ОБЖ, биологии, химии, физики, информатики и спортивного зала;

- соответствие рабочих мест и школьной территории требованиям безопасности;

- наличие инструкции по охране труда и их соблюдение работниками;

- наличие и правильное использование средств индивидуальной защиты;

- санитарно-гигиенические условия труда: освещенность, температурный режим, проветривание и др.;

- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины;

- наличие медицинских аптечек и своевременное пополнение их медикаментами;

- оснащенность первичными средствами пожаротушения и их исправность;

- наличие плана эвакуации;

- содержание основных и запасных выходов, путей эвакуации;

- устранения ранее выявленных нарушений требований охраны труда.

28 апреля, День охраны труда, в 2022 году прошел под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры». Именно культура безопасности труда включает в себя ценности, представления и принципы, являющиеся основой в управлении системой безопасности и охраны труда. Повышая культуру безопасности труда, работодатели и профсоюзные организации образовательных организаций принимают активное участие в обеспечении функционирования системы управления охраной труда, проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах. Особое внимание было уделено контролю за реализацией Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и выполнением требований подзаконных нормативных правовых актов по охране труда.

**Информационная работа**

Задачей районной организации профсоюза было и остается обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней. Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные уголки, в которых располагаются разнообразные материалы, в том числе списки членов профсоюза, профсоюзный актив, коллективные договора, планы работ и другая информация. Совет районный организации профсоюза обеспечивает подписку газет «Время» (35 экз.) и «Мой профсоюз» (32 экз.). На сайте отдела образования имеется баннер районной организации Профсоюза. На нем размещаются нормативные документы, необходимые для работы. Наболевшие вопросы профсоюзной жизни были рассмотрены на семинарах-совещаниях председателей профкомов образовательных учреждений, совещаниях руководителей образовательных организаций.

В первичные профсоюзные организации направлялась информация об изменениях в трудовом законодательстве, информационные материалы, подготовленные Советом районной организации, комитетом Чувашской республиканской организации и Центральным Советом Профсоюза.

Пользуясь сайтами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Чувашской Республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых мероприятиях в Профсоюзе, об участии профсоюзов в защите трудовых прав работников.

В отчетный период велась разъяснительная работа по повышению финансовой грамотности членов Профсоюза в части их пенсионного обеспечения. На сайте районной организации и на профсоюзных уголках первичных профсоюзных организаций регулярно размещались материалы для членов профсоюза под рубрикой «Полезно знать членам профсоюза!» с цельюразъяснения сегодняшней и завтрашней ситуации, доведения до работников системы образования независимую и объективную информацию о том, что их ожидает на пенсионном рынке и какие они могут принимать для себя решения*.*

**Оздоровление членов профсоюза**

Учитывая важное значение физической культуры и спорта в профилактической работе по оздоровлению работающих, пропаганде здорового образа жизни и мотивации профсоюзного членства Совет и первичные организации профсоюза наряду с повседневными решаемыми вопросами большое внимание уделяют физкультурно-оздоровительной работе.

12 февраля 2022 г члены профсоюза участвовали в ХХХIХ Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России - 2022».

21 июня 2022 года команда педагогов приняла участие на VIII республиканской Спартакиаде работников образования, которая прошла на стадионе МБО ДО «ДЮСШ» Красноармейского района.

В течение года много интересных спортивных мероприятий было организовано первичными профсоюзными организациями - «День здоровья», спортивно-развлекательные мероприятия, веселые старты. Все они помогли членам Профсоюза провести время с пользой для здоровья, отвлечься от повседневных забот, расслабиться и получить массу положительных эмоций и хорошего настроения.

За отчетный период 1 член профсоюза укрепил свое здоровье в санатории «Волжские зори», 1 член профсоюза в санатории «Чувашиякурорт» и 1 член профсоюза - в санатории «Волжанка».

**Работа с молодыми педагогами**

В целях эффективного участия молодежи в работе и развитии образовательных учреждений, обеспечения занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь была разработана и действует подпрограмма «Молодежь Моргаушского района Чувашской Республики» муниципальной программы Моргаушского района Чувашской Республики «Развитие образования». Активно работает районный Совет молодых педагогов «Пеликан». Молодые педагоги района являются активными участниками районной акции «Молодежь за здоровый образ жизни», республиканской акции «Сообщи, где торгуют смертью», Межрайонной интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» среди команд работающей молодежи. В июле месяце 6 молодых педагогов приняли участие в работе #ЛюблюЧувашию – культурном марафоне уникальных природных локаций Республики. Также молодые педагоги приняли активное участие в спортивных соревнованиях: «Лыжня России - 2022», лыжная эстафета на приз главы администрации Моргаушского района.

В 2022 году продолжена работа школы молодого педагога. Проведены мастер-классы и тренинги для молодых специалистов. 1 молодой педагог принял участие в районном профессиональном конкурсе «Учитель года - 2022», 1 педагог - в районном профессиональном конкурсе «Воспитатель года - 2022», 1 педагог - в районном конкурсе педагогов дополнительного образования «А мы с тобою педагоги - чего мы только не умеем!», 1 педагог - в районном конкурсе «Вожатый года - 2022». С 11 по 13 ноября 2022 года 2 молодых педагога приняли участие на VII Республиканском образовательном форуме молодых педагогов «Время молодых: Азбука молодого учителя» для учителей первого года работы.

В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнером Совет районной организации Профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных мероприятий: День воспитателя и всех дошкольных работников, День учителя, Дней Здоровья. Проведение подобных мероприятий способствует активизации профсоюзной работы, а также сплочению педагогических коллективов.

За гранью профессиональной деятельности педагогов остается много нераскрытых талантов, но профсоюз - как раз та организация, которая помогает работникам не только отстоять свои права, но и более полно реализовать свой творческий потенциал. Ежегодно педагоги принимают активное участие на районных конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «А мы с тобою педагоги - чего мы только не умеем», на лучшего классного руководителя «Самый классный классный», «Вожатый года».

 **Финансовая работа**

Финансовая деятельность районной организации Профсоюза ведется согласно Смете доходов и расходов, утверждаемой ежегодно на заседании Совета районной организации Профсоюза.

В течение года проводилась работа по сбору и сохранности членских профсоюзных взносов, эффективному и рациональному расходованию этих средств согласно смете доходов и расходов. Реализуя уставные полномочия, выборные первичные профсоюзные органы и районная организация Профсоюза предпринимали значительные усилия для того, чтобы профсоюзные средства направлялись на реализацию уставных функций, повышение результативности деятельности выборных профсоюзных органов.

Один раз в полугодие проводилась сверка удержания и перечисления членских профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной профсоюзной организации. Фактов несвоевременности перечисления членских взносов не выявлено.

Профсоюзы, в настоящее время не оставляют приоритетные направления профсоюзной деятельности. Они, как и прежде обеспечивают занятость и сохранение рабочих мест, продолжают работу за увеличение заработной платы, улучшение условий труда, защищают трудовые и социальные права работников. Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников.

Только едиными усилиями можно сегодня добиться каких-то результатов в решении проблем работников образования. Надо особое внимание уделять закреплению профсоюзных кадров, сохранению и укреплению славных традиций, сложившихся в течение ряда лет, формированию здорового образа жизни работников образования. Всеми доступными средствами, мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности, как один из реальных факторов социального партнерства. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования и в социальной защите работников.