

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК № 5

О НАГРАДАХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, условия и порядок их получения.

Методическое пособие для работников
образовательных учреждений и профсоюзного актива

Липецк, ноябрь 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ПРЕДИСЛОВИЕ	4
2.	О системе наград педагогических работников	6
3.	Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 13 августа 2021 г. № 748 "О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации"	24
	ПОЛОЖЕНИЕ о ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.....	25
	<i>Форма наградного листа</i>	31
4.	ПОЛОЖЕНИЕ о нагрудном знаке "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.....	32
	<i>Форма представления</i>	36
	ПОЛОЖЕНИЕ о медали К.Д. Ушинского.....	38
	ПОЛОЖЕНИЕ о медали "За безупречный труд и отличие".....	39
	ПОЛОЖЕНИЕ о медали "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития"	40
	ПОЛОЖЕНИЕ о почетных званиях "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации" и "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" и о нагрудных знаках к ним.....	41
	ПОЛОЖЕНИЕ о звании "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и о нагрудном знаке к нему.....	43
	ПОЛОЖЕНИЕ о нагрудном знаке "Почетный наставник".....	44
	ПОЛОЖЕНИЕ о нагрудном знаке "Молодой ученый".....	45
	ПОЛОЖЕНИЕ о Почетной грамоте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.....	46
5.	Приказ Министерства просвещения РФ от 10 января 2019 г. № 5 "О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения РФ, дающем право на присвоение звания "Ветеран труда".....	48
	ПОЛОЖЕНИЕ о ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения".....	49
	<i>Форма представления</i>	54
6.	Приказ Министерства просвещения РФ от 1 июля 2021 г. № 400 "О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации"	56
	ПОЛОЖЕНИЕ о ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации.....	57
	<i>Форма наградного листа</i>	67

7.	Письмо Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 3 сентября 2019 г. № 510 «О методических рекомендациях о порядке оформления и представления документов о награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации» Письмо Департамента государственной службы и кадров Министерства Просвещения Российской Федерации от 05.08.2019 г. №12-453 «О порядке оформления и представления документов о награждении»	69
8.	Письмо Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования «Об условиях представления к награждению профсоюзных работников ведомственными наградами Минпросвещения России в 2019 г.».....	79
	ХОДАТАЙСТВО о награждении ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации	82
	НАГРАДНОЙ ЛИСТ	83
	ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА	84

РЕГИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ

8.	Постановление Липецкого областного совета депутатов от 21 августа 2003 г. № 310-пс «Об учреждении почетного звания "Почетный гражданин Липецкой области"»	86
9.	Постановление Липецкого областного Совета депутатов от 18 ноября 2004 г. № 640-пс «Об учреждении знака отличия «За заслуги перед Липецкой областью»	89
10.	Постановление главы администрации Липецкой области от 31 мая 2013 г. № 257 «Об учреждении почетной грамоты главы администрации Липецкой области и благодарности главы администрации Липецкой области»	91
11.	Постановление Липецкого областного совета депутатов от 4 июня 2015 г. № 1173-пс "Об учреждении почетного звания "Заслуженный работник образования Липецкой области"	96
12.	Закон Липецкой области от 24 декабря 2008 г. № 224-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области» (с изменениями и дополнениями от 4 сентября 2019 г.)	98
13.	Федеральный закон от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»	122
14.	Постановление Липецкого областного Совета депутатов от 25 сентября 2014 г. № 893-пс "Об учреждении звания "Ветеран труда Липецкой области"	123
15.	Приказ Управления социальной политики Липецкой области от 18 июня 2021 г. № 42-Н "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда" и признании утратившими силу некоторых приказов управления социальной защиты населения Липецкой области"	125
	Указ Президента РФ от 24 августа 2021 г. № 490 "Об учреждении	140

почетного знака Российской Федерации "За успехи в труде".....

ПРЕДИСЛОВИЕ

Педагоги играют огромную роль в развитии общества и государства, поэтому награждение учителей и других работников отрасли (в том числе профсоюзных) за многолетний и добросовестный труд является основополагающим принципом государственной наградной политики в Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. N 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" установлено, что с 1 июля 2016 г. в каждой отрасли должна быть установлена ОДНА награда, дающая право на присвоение звания «ВETERАН ТРУДА»

Перечни ведомственных наград, в том числе ведомственные знаки, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда» утверждены приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 14 августа 2020 г. № 1020 "О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации", приказами Министерства просвещения РФ от 10 января 2019 г. № 5 "О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации" и от 1 июля 2021 года № 400 "О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации".

Особенностями награждения ведомственными наградами являются:

1) ходатайство о награждении возбуждается по месту ОСНОВНОЙ работы представляемого к награждению, 2) должен соблюдаться принцип награждения от низшей награды к высшей, 3) награда должна соответствовать степени заслуг представляемого к награждению, 4) решение о возбуждении ходатайства о награждении Знаком отличия возбуждается коллективами по месту основной работы лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (коллекцией, педагогическим советом, общим собранием коллектива).

В характеристике даётся описание высоких результатов в обучении, профессиональной подготовке и воспитании учащейся и студенческой молодежи, применения в своей работе новаторских педагогических средств, создания авторских методик и программ, активной пропаганды педагогического мастерства.

Звание «Ветеран труда» учителям и иным работникам присваивается в соответствии с положениями ст. 7 федерального закона от 12 января 1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах» и наделяет обладателя рядом социальных льгот.

Работники, получившие звание «Ветерана труда» могут рассчитывать на весь объем социальной помощи, предусмотренный Законом Липецкой области от 2 декабря 2004 г. №141-ОЗ «О мерах социальной поддержке отдельных категорий граждан в Липецкой области», как:

- ежемесячная денежная выплата в размере 525 руб.;
- льготная оплата за наем и (или) за содержание жилого помещения в размере

50 % платы за наём и (или) содержание жилого помещения;

- льготная оплата взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме в размере 50 % взноса;

- льготная оплата коммунальных услуг в размере 50 % платы;

- субсидирование процентной ставки по банковским кредитам;

- бесплатное обеспечение протезами (кроме зубных протезов) и другими протезно-ортопедическими изделиями;

- льготный проезд по единым социальным проездным билет на муниципальном автомобильном транспорте общего пользования городских и пригородных маршрутов;

- льготный проезд по территории Липецкой области на железнодорожном транспорте пригородного сообщения с оплатой 50% стоимости проезда;

- бесплатный проезд на муниципальном автомобильном транспорте садоводческих маршрутов.

Данное методическое пособие подготовлено в помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений специалистами Липецкого областного комитета Общероссийского Профсоюза образования совместно с отделом кадровой и организационной работы управления образования и науки Липецкой области.

В пособие включены нормативные и методические материалы, регламентирующие порядок награждения ведомственными наградами и знаками отличия работников образовательных учреждений, а также региональные нормативные правовые акты, регулирующие систему награждения работников образования.

Председатель Липецкой областной
организации Профсоюза образования

Н.Н. Сурова

О системе наград педагогических работников

Система отраслевых наград для учителей в Российской Федерации включает профильные награды на федеральном, региональном, муниципальном и локальном уровнях.

К наградам на федеральном уровне относятся государственные награды Российской Федерации, награды Правительства Российской Федерации, ведомственные награды Минобрнауки России и Министерства Просвещения, а также награды Общероссийского Профсоюза образования.

Награды на региональном уровне учреждаются нормативными правовыми актами субъекта РФ. К наградам Липецкой области относятся:

- Почетное звание "Заслуженный работник образования Липецкой области",
- Почётная грамота областного комитета Профсоюза, Благодарность областного комитета Профсоюза,
- поощрительные выплаты в сфере образования и науки Липецкой области (областная премия имени К.А.Москаленко, областная премия имени С.Л.Коцаря, областная премия имени Н.Г. Басова, областные премии мастерам производственного обучения, воспитателям дошкольного образования, педагогам дополнительного образования детей, областные премии - "Учитель года", "Педагог-психолог года", "Учитель-дефектолог года", "Ворлдскиллс", "Абилимпикс").

На локальном уровне согласно части первой статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности: объявляет благодарность, выдаёт премию, награждает ценным подарком, почётной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии. Другие виды поощрений работников за труд, как следует из части второй статьи 191 ТК РФ, определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине.

Пунктом 25 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" установлено, что в трудовую книжку вносятся следующие сведения о награждении (поощрении) за трудовые заслуги:

а) о награждении государственными наградами, в том числе о присвоении государственных почетных званий, на основании соответствующих указов и иных решений;

б) о награждении наградами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, наградами федеральных и региональных органов власти, органов местного самоуправления, профсоюзов (в отношении членов профсоюзов);

в) о награждении почетными грамотами, нагрудными знаками, значками, дипломами, производимом работодателями;

г) о других видах поощрения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине.

В трудовые книжки работников могут также вноситься сведения о награждении их наградами Профсоюза, его региональных организаций и наградами (поощрениями) по итогам профессиональных конкурсов.

Сводная таблица государственных и отраслевых наград на федеральном уровне

№ п/п	Наименования наград	Документы, которыми установлены награды	Критерии награждения	Требования к стажу и (или) иные требования
Государственные награды Российской Федерации				
1.	Почётное звание «Народный учитель Российской Федерации»	Положение о почётном звании «Народный учитель Российской Федерации», утверждённое Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099	присваивается: - учителям, преподавателям и другим работникам образовательных организаций, которые внесли выдающийся вклад в развитие отечественного образования, его популяризацию, ученики которых добились высоких результатов в научной, общественной и производственной сферах.	как правило, не ранее чем через 10 лет после присвоения почётного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации»
2.	Почётное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»	Положение о почётном звании «Заслуженный учитель Российской Федерации», утверждённое Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099	присваивается: -высокопрофессиональным учителям и преподавателям общеобразовательных, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования работников образования за личные заслуги: - в педагогической деятельности, обеспечивающей получение обучающимися высококачественного общего образования; - в выявлении и развитии индивидуальных способностей обучающихся, раскрытии их научного и творческого потенциала; - в подготовке победителей региональных, всероссийских и международных олимпиад; - в научно-методическом и методологическом совершенствовании образовательного процесса и образовательных стандартов, в создании инновационных учебно-методических пособий, программ и авторских методик; - в подготовке и профессиональной переподготовке педагогических кадров.	как правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления преподавательской деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевой награды (почётный знак, отраслевое почётное звание или медаль К.Д. Ушинского) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации
Награды Правительства Российской Федерации				
1.	Почётная грамота Правительства Российской Федерации в области образования	Положение о Почётной грамоте Правительства Российской Федерации и благодарности	заслуги в содействии проведению социальной и экономической политики государства, осуществлению эффективной деятельности федеральных государственных органов, развитию местного самоуправления, обеспечению законности, прав и свобод граждан, укреплению обороноспособности страны и государственной безопасности, реализации внешней политики государства, а также осуществлению иных полномочий, возложенных на	Награждения грамотой и объявления благодарности могут удостоиваться граждане Российской Федерации, как правило, имеющие
2.	Благодарность Правительства Российской Федерации в	Правительства Российской Федерации, утверждённое		

	области образования	постановлением Правительства Российской Федерации от 31 января 2009 г. № 73	Правительство Российской Федерации Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации	широкую известность
Ведомственные награды Минобрнауки России				
1.	Нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	Положение о нагрудном знаке "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, утверждённое приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 13 августа 2021 г. N 748 "О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации"	награждаются: - лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие Министерства, гражданские служащие федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности; - работники организаций, подведомственных Министерству, иных организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности (далее вместе - работники (служащие), организации (органы). за: заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики	наличие стажа не менее 15 лет в сфере высшего образования, в т. ч. стаж работы в представляющей ходатайство организации не менее 3 лет, и не ранее чем через 2 года после награждения ведомственной наградой Минобрнауки России (почетного звания, нагрудного знака, медали)
2.	Медаль К.Д. Ушинского	Положение о ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации утверждённое приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2021 г. N 748	награждаются граждане из числа работников и деятелей в области развития системы высшего образования и педагогических наук (кандидаты наук, доктора наук), внесших значительный вклад в: - разработку вопросов теории и истории педагогических наук; - совершенствование методов обучения и воспитания молодежи, культурного и нравственного развития личности; - разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов; - совершенствование системы науки и образования.	наличие стажа не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 3 года в представляемой к награждению организации (органе) - ранее было присвоено почетное звание.
	Медаль "За безупречный труд и отличие"	Количество работников (служащих), представляемых к награждению, может составлять:	награждаются работники организаций, подведомственных Министерству, за безупречную и эффективную гражданскую службу, добросовестный эффективный труд, за успехи в работе	наличие стажа не менее 7 лет, в том числе в занимаемой должности - не менее одного года
	Медаль "За вклад в		награждаются работники организаций, подведомственных	

	реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития"	не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 200 человек; не более одного человека в год от каждого 200 фактически работающих (служащих) для организации (органа) общей штатной численностью свыше 200 человек.	Министерству, внесшие большой вклад в развитие государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности	
	Почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации"	По решению Комиссии по наградам Министерства науки и высшего образования Российской Федерации количество работников (служащих), представляемых к награждению ведомственными наградами, может осуществляться без учета общей штатной численности. В случае наступления юбилейной или памятной даты Министерства, организации (органа) количество гражданских служащих Министерства, работников (служащих), представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза.	присваивается: - лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным гражданским служащим Министерства; - гражданским служащим иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования; - работникам (служащим) организаций (органов), осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования; - работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (при наличии соответствующего структурного подразделения в составе образовательной организации высшего образования); - работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, его региональных (межрегиональных) организаций, первичных профсоюзных организаций за: заслуги и (или) добросовестный труд в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования	Присвоение почетных званий производится при наличии Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, за исключением лиц, стаж работы которых в установленных пунктами 2-4 настоящего Положения сферах деятельности составляет свыше 15 лет, в том числе три года в представляющей к награждению организации (органе).
	Почетное звание "Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации"	Организации, подведомственные Минобрнауки России,	присваивается: - лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, гражданским служащим Министерства; - гражданским служащим иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов,	

		направляют документы о награждении своих работников, в том числе работников своих филиалов, непосредственно в Минобрнауки России. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.	интеллектуальной собственности; - работникам (служащим) организаций (органов), осуществляющих деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности; - работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, в должностных обязанностях которых указана деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности. за: заслуги и достижения и (или) добросовестный труд в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности	
	Почетное звание "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации"		присваивается: - лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, гражданским служащим Министерства; - гражданским служащим иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики; - работникам (служащим) организаций (органов), осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики. за: успехи в реализации молодежной политики, добросовестный труд в сфере молодежной политики	
	Нагрудный знак "Почетный наставник"		награждаются лучшие наставники из числа: - лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих Министерства; - работников организаций, подведомственных Министерству; - иных лиц, осуществляющих наставничество в соответствующих сферах деятельности за: эффективное и долговременное осуществление наставничества и личные заслуги в: - содействии молодым специалистам, в том числе представителям	наличие стажа работы не менее 5 лет, в том числе три года наставнической деятельности в отношении граждан РФ не старше 35 лет, наличие наград и поощрений за активную и

			творческих профессий, в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении; - приобретении молодыми специалистами опыта работы по специальности, направлению подготовки, формировании у них практических знаний и навыков; - оказании постоянной и эффективной помощи молодым специалистам в совершенствовании форм и методов работы; - проведении работы по воспитанию молодых специалистов, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.	добросовестную наставническую деятельность, уникальных практик (программ) наставнической деятельности, тиражирования практики наставничества, публичного признания заслуг в профессиональном сообществе, высокой деловой репутации и нравственных качеств.
	Нагрудный знак "Молодой ученый"		Награждаются: профессионально занимающиеся научной и (или) научно-технической деятельностью граждане в возрасте до 35 лет включительно, замещающие должности в российских научных организациях или образовательных организациях высшего образования, в том числе обучающиеся по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) по очной форме обучения, без ученой степени в возрасте до 30 лет. за: личные заслуги и высокие результаты в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования.	
	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации		награждаются: - лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие Министерства; - гражданские служащие иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в соответствующей сфере; - лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им	наличие стажа работы не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе)

			организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности; - муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности; - работники (служащие), коллективы организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности; - лица, коллективы организаций (органов), оказывающие активную и систематическую помощь в решении задач, возложенных на Министерство. за: - заслуги в сфере образования; - заслуги в сфере научной, научно-технической, инновационной деятельности и нанотехнологий; - заслуги в сфере молодежной политики; добросовестный труд; - содействие в решении задач, возложенных на Министерство; - успехи в работе, добросовестный эффективный труд, безупречную и эффективную гражданскую службу.	
Ведомственные награды Министерства просвещения России				
1.	Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения"	Положение о ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения" утвержденное Приказом Министерства просвещения РФ от 10 января 2019 г. N 5 "О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания "Ветеран труда"	награждаются: - лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минпросвещения России; - лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, а также работники иных организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минпросвещения России. за: заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в сфере деятельности общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в	наличие стажа работы не менее 15 лет в том числе стаж работы (службы) в представляющей ходатайство организации (органе) не менее 3 лет. Не ранее чем через 3 года после награждения ведомственной наградой

			отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, иных сферах ведения Минпросвещения России.	
2.	Медаль К.Д. Ушинского	Положение о ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации утверждённое Приказом Министерства просвещения РФ от 1 июля 2021 года № 400 "О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации" Приложение N 1	награждаются: граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук, имеющих ученую степень доктора педагогических наук, либо кандидата педагогических наук за: значительный вклад в: - разработку вопросов теории и истории педагогических наук; - совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности; - разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов.	наличие стажа работы не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе)
5.	Медаль Л.С. Выготского		награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области психологических наук, имеющих ученую степень доктора педагогических или психологических наук, либо кандидата педагогических или психологических наук, внесших значительный вклад в: - развитие культурно-исторического подхода в психологии; - разработку вопросов теории и истории психологических наук; - совершенствование методов педагогического и психологического сопровождения граждан; - научно-методическое обеспечение психологической поддержки.	наличие стажа работы не менее 20 лет в области психологических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе)
6.	Почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации"		присваивается: - работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования; - работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций; - лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации; - лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, - работникам органов местного самоуправления. за: значительные заслуги в сфере образования; многолетний добросовестный труд в сфере образования.	наличие стажа работы не менее 15 лет осуществления деятельности в сфере общего образования, СПО и соответствующего ДПО, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних
	Почетное звание "Почетный работник"		присваивается: - работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере	

	сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации"		воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики; - аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций; - лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации; - лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления. за: - значительные заслуги в области воспитания детей и молодежи; - значительные успехи в развитии системы воспитания и семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защиты их прав; - значительные успехи в реализации молодежной политики; - многолетний добросовестный труд в области воспитания детей и молодежи.	граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (органе)
	Нагрудный знак "Почетный наставник"		награждаются: лучшие наставники молодежи из числа: - работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере общего образования, СПО и соответствующего ДПО, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся; - работников аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций; - лиц, замещающих государственные должности субъекта Российской Федерации, государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации, работников государственных органов субъекта Российской Федерации; - лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления. за личные заслуги: - в содействии молодым работникам (служащим), в том числе представителям творческих профессий в успешном овладении	

			ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении; - в приобретении молодыми работниками (служащими) опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков; - в оказании постоянной и эффективной помощи молодым работникам (служащим) в совершенствовании форм и методов работы; - проведении работы по воспитанию молодых работников (служащих), повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.	
	Нагрудный знак "За верность профессии"		награждаются: - работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере общего образования, СПО и соответствующего ДПО, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся; - лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации; - лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления; за: - многолетний и плодотворный труд в образовательных организациях; - многолетнюю и плодотворную воспитательную работу; - многолетний труд по обеспечению образовательной деятельности; - многолетний и плодотворный труд в органах управления образования.	наличие стажа работы не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) и 35 лет осуществления деятельности в сфере общего образования, СПО и соответствующего ДПО, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся
	Нагрудный знак "Молодость и Профессионализм"		награждаются: - работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере общего образования, СПО и соответствующего ДПО, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки	наличие стажа работы не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) и осуществления

		и социальной защиты обучающихся; - лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации; - лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, - работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций; за: - заслуги в сфере образования; - заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан; - заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся; - заслуги в сфере молодежной политики; - популяризацию профессии учителя, воспитателя, педагога; победы в конкурсах профессионального мастерства.	деятельности в сфере общего образования, СПО и соответствующего ДПО, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся
	Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации	награждаются: - работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере общего образования, СПО и соответствующего ДПО, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся; - работники аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций; - лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации; - лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций; за: - значительные заслуги в сфере образования; - значительные заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан; - значительные заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;	наличие стажа работы не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе)

			- значительные заслуги в сфере молодежной политики; многолетний добросовестный труд; - эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу	
	Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность"		награждаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства. за: - систематическую материальную и нематериальную благотворительную помощь в организации и проведении мероприятий для детей и молодежи; - личную финансовую и иную помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы и оказание поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам; - личное материальное и нематериальное участие в разработке и практической реализации программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.	-
Награды Общероссийского Профсоюза образования (далее - Профсоюз)				
1.	Знак Почёта Профсоюза	Положение о знаке Почёта Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённое постановлением Исполкома Профсоюза от 30 мая 2017 г. №9	награждаются - профсоюзные активисты, - руководители межрегиональных и региональных организаций за: исключительные заслуги в деле организационного укрепления и развития Профсоюза, награжденные Почетной грамотой и нагрудным знаком Центрального Совета Профсоюза "За активную работу". Знаком Почета Профсоюза могут награждаться только члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.	наличие стажа работы в Общероссийском Профсоюзе образования, как правило, не менее 15 лет
2.	Премия имени В.М. Яковлева Профсоюза	Положение о премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённое постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 7 декабря 2005 г. №4	лауреатами премии могут быть: - члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, - граждане и организации Российской Федерации и других государств; за: выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета Профсоюза. Ежегодно присуждается не более 7 премий Профсоюза.	-
3.	Занесение в Книгу Почёта	Положение о Книге	для поощрения:	наличие стажа работы

	Профсоюза	Почёта Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённое постановлением Исполкома Профсоюза от 23 апреля 2015 г. № 1-14	- первичных и территориальных организаций Профсоюза, опыт которых обобщен и рекомендован к распространению постановлением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа, а также ставшие победителями межрегиональных и региональных фестивалей, смотров-конкурсов, выставок; - членов Профсоюза, - профсоюзных работников членов выборных профсоюзных органов, - профсоюзных активистов, проработавших на выборных профсоюзных должностях, в составе постоянных комиссий профсоюзных органов; - ветераны Профсоюза. за: - многолетнюю и добросовестную работу в Профсоюзе; - активную позицию по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; - настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление организационного эффективности профсоюзной работы, - за активное участие в процессе модернизации образования, общественной жизни образовательных учреждений и развитии гражданского общества.	не менее 3 лет, наличие Почетных грамот и иных наград межрегиональных и региональных организаций Профсоюза
4.	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу»	Положение о нагрудном знаке Профсоюза «За активную работу», утверждённое постановлением Исполкома Профсоюза от 23 апреля 2015 г. № 1-14	награждаются: - председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, - профбюро, профгруппорги; - члены профсоюзных комитетов, профбюро первичных профсоюзных организаций; - члены выборных профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза; - члены постоянных комиссий выборных профсоюзных органов; - штатные работники и специалисты профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций, проработавшие в Профсоюзе не менее 10 лет; - руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие развитию социального партнерства в сфере образования и приведшие к положительным результатам в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей и других работников образования;	наличие стажа работы не менее 5 лет

			в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достижением успехов профсоюзных организаций и актива по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.	
5.	Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнёрство»	Положение о нагрудном знаке Профсоюза «За социальное партнёрство», утверждённое постановлением Исполкома Профсоюза от 23 апреля 2015 г. № 1-14	награждаются: - социальные партнеры – работодатели, представители органов законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, руководители и работники органов, осуществляющих управление в сфере образования; - профсоюзные активисты, продолжительное время занимающиеся организацией социального партнерства на уровне всех типов образовательных учреждений, в том числе председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза и профбюро; - штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и С оглашений; - руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие развитию социального партнерства в сфере образования и приведшие к положительным результатам в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей и других работников образования. Организация в течение продолжительного времени социального партнерства на уровне всех типов и видов образовательных учреждений	-
6.	Почётная грамота Центрального Совета Профсоюза	Положение о Почётной грамоте Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённое постановлением	награждаются: - члены Профсоюза, профсоюзный актив, специалисты профсоюзных организаций, ветеранов профсоюзного движения за достижения в труде, активную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования и студентов-членов Профсоюза	Как правило, при наличии Почётных грамот первичных и территориальных организаций Профсоюза

		Исполкома Профсоюза от 23 апреля 2015 г. № 1-14		
7.	Благодарность Центрального Совета Профсоюза			-
Награды по итогам профессиональных конкурсов, организуемых Министерством Просвещения России и Профсоюзом, а также при их участии или поддержке				
1.	Награждение по итогам конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями	Правила проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2018 г. № 1739 "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 679 "О премиях лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности"	премии (в размере 200 тысяч рублей) присуждаются учителям образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	Наличие стажа педагогической деятельности не менее 3 лет

2.	Награждение по итогам Всероссийского конкурса «Учитель года России» главный приз конкурса «Хрустальный Пеликан» (для победителя и лауреатов), нагрудный знак «Учитель года» и почётный диплом (для всех участников финала) ¹	Положение о Всероссийском конкурсе "Учитель года России", утвержденное приказом Министерства образования и науки РФ от 22 сентября 2004 г. № 73 "Об утверждении <i>(Порядок проведения конкурса утверждается ежегодно)</i>	участие в конкурсе могут принять: - педагогические работники образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, независимо от их организационно-правовой формы, - преподаватели высших учебных заведений, работающие по совместительству в образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы, также могут принять участие в конкурсе.	Наличие стажа педагогической деятельности не менее 3 лет
3.	Награждение по итогам Всероссийского конкурса педагогических работников «Воспитать человека» Диплом абсолютного победителя, диплом победителя, диплом лауреата, диплом финалиста	Положение о Всероссийском конкурсе педагогических работников «Воспитать человека», утверждённое заместитель Министра просвещения Российской Федерации 14 мая 2019 года <i>(Письмо Министерства просвещения РФ от 16 мая 2019 г. № 06-470 "О проведении конкурса "Воспитать человека")</i>	участниками конкурса могут быть: - заместители директоров по воспитательной работе в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования, - методисты по воспитательной работе, - педагоги-организаторы, - классные руководители, - старшие вожатые, вожатые, - социальные педагоги, - кураторы ученического самоуправления и детских общественных объединений, другие заинтересованные педагоги, реализующие программы и проекты воспитания и социализации в соответствии с номинациями Конкурса.	-
4	Награждение по итогам Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» Знак и Почётный диплом победителя, Знак и Почётный диплом лауреата	Положение о проведении Всероссийского конкурса "Педагогический дебют", утвержденное правлением Ассоциации лучших школ и заместителем председателя Комитета Государственной Думы	В Конкурсе могут принимать участие: - в номинации "Молодые учителя", "Молодые педагоги-психологи": педагогические работники образовательных организаций всех типов и видов, - в номинации "Молодые педагоги дополнительного образования": педагогические работники дополнительного образования (художественно-эстетической, эколого-биологической, военно-патриотической, социально-педагогической, социально-экономической, культурологической,	Педагогический стаж не более 5 лет, не более трех лет для классных руководителей директоров и заместителей директоров (заведующих и

¹ На практике, сложившейся к 2015 г., абсолютный победитель конкурса награждается почётной статуэткой «Большой хрустальный пеликан» и дипломом, 5 победителей - почётными статуэтками «Малый хрустальный пеликан», финалисты (участники федерального этапа) конкурса - нагрудными значками «Золотой пеликан». Кроме того, финалисты конкурса награждаются дипломами оргкомитета конкурса (отдельно для абсолютного победителя, победителей, лауреатов и всех участников федерального этапа соответственно).

		Федерального Собрания Российской Федерации по образованию 6 декабря 2015 года (Порядок проведения конкурса утверждается ежегодно)	научно-технической, физкультурно-спортивной, естественно-научной, спортивно-технической, туристско-краеведческой направлений деятельности), - в номинации "Молодые воспитатели дошкольных образовательных организаций": педагогические работники дошкольных образовательных организаций всех типов и видов, - в номинации "Молодые классные руководители": классные руководители, - в номинации "Молодые управленцы": директора и заместители директора образовательных организаций всех типов и видов, - в номинации "Молодые руководители дошкольных образовательных организаций": заведующие, заместители заведующих, старшие воспитатели, руководители структурных подразделений дошкольных организаций, - в номинации "Педагог-наставник": педагогические работники (учителя, методисты, заместители директора, директора, преподаватели), осуществляющие научно-методическую и психолого-педагогическую поддержку молодых педагогов, основным местом работы которых является образовательная организация общего или дополнительного образования	заместителей заведующих) и не менее семи лет в номинации "Педагог-наставник"
Почетный знак Российской Федерации "За успехи в труде" для трудовых коллективов				
	Коллективы награждаются почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" и грамотой установленного образца.	Положение о почетном знаке Российской Федерации "За успехи в труде" утверждено Указом Президента РФ от 24 августа 2021 г. № 490 "Об учреждении почетного знака Российской Федерации "За успехи в труде"	наградой могут быть удостоены: - коллективы предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности - за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта и за иные заслуги перед государством за последние пять лет, предшествующие дате внесения представления о награждении.	

**Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 13 августа
2021 г. № 748 "О ведомственных наградах Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации"**

В соответствии с подпунктом 9.11 пункта 9 Положения о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 26, ст. 3851; 2021, № 14, ст. 2347), и постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. № 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4479) приказываю:

1. Учредить ведомственные награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации:

нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

медаль К.Д. Ушинского;

медаль "За безупречный труд и отличие";

медаль "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития";

почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации";

почетное звание "Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации";

почетное звание "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации";

звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

нагрудный знак "Почетный наставник";

нагрудный знак "Молодой ученый";

Почетную грамоту Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

2. Утвердить:

Положение о ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (приложение № 1);

Положение о нагрудном знаке "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (приложение № 2);

Положение о медали К.Д. Ушинского (приложение № 3);

Положение о медали "За безупречный труд и отличие" (приложение № 4);

Положение о медали "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития" (приложение № 5);

Положение о почетных званиях "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации" и "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" и о нагрудных знаках к ним (приложение № 6);

Положение о звании "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и о нагрудном знаке к нему (приложение № 7);

Положение о нагрудном знаке "Почетный наставник" (приложение № 8);

Положение о нагрудном знаке "Молодой ученый" (приложение № 9);

Положение о Почетной грамоте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (приложение № 10).

3. Признать утратившим силу приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 августа 2020 г. № 1020 "О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 сентября 2020 г., регистрационный № 59838).

Врио Министра

А.В. Нарукавников

Зарегистрировано в Минюсте РФ 8 сентября 2021 года

Регистрационный № 64926

**Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748**

Положение о ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

1. Настоящее Положение устанавливает порядок представления к награждению ведомственными наградами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (за исключением нагрудного знака "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации) (далее - ведомственные награды), порядок награждения ведомственными наградами.

2. Ведомственные награды являются формой поощрения федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие)

Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство), лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, гражданских служащих иных федеральных органов исполнительной власти, работников организаций, подведомственных Министерству, лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, работников государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, лиц, осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики (далее соответственно - работники (служащие), организация (орган), установленная сфера деятельности).

К награждению Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации может быть представлен коллектив организации (органа).

3. Награждение ведомственными наградами может быть приурочено:

к профессиональным праздникам в установленной сфере деятельности;

к празднованию юбилейных и памятных дат организаций (органов) (юбилейными считать 50 лет и далее каждые 25 лет, памятными - 55 лет и далее каждые 5 лет);

к юбилейным датам со дня рождения гражданских служащих Министерства, работников (служащих) (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет), а также за отдельные выдающиеся достижения в установленной сфере деятельности.

При награждении соответствующей ведомственной наградой учитывается характер и степень заслуг награждаемого, которые должны соответствовать положению о ней.

4. Награждение ведомственными наградами производится за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу, добросовестный эффективный труд, за успехи в работе в установленной сфере деятельности.

5. Повторное награждение одной и той же ведомственной наградой не допускается, за исключением награждения Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

6. Решение о награждении ведомственной наградой принимает Министр науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министр) и (или) заместитель Министра, к полномочиям которого в соответствии с распределением обязанностей между заместителями Министра отнесены вопросы координации награждения и поощрения ведомственными наградами Министерства (далее - заместитель Министра, координирующий вопросы награждения), в 90-дневный срок на основании

представления о награждении ведомственной наградой (далее - представление о награждении).

7. Представление о награждении гражданского служащего Министерства, работника (служащего) инициируется руководителем структурного подразделения Министерства, организации (органа) соответственно по месту основной (постоянной) работы или службы гражданского служащего Министерства, работника (служащего).

Представление о награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации коллектива организации (органа) инициируется руководителем организации (органа).

8. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственной наградой (далее - ходатайство о награждении) принимается коллективом по месту основной работы (службы) работника (служащего) и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллекцией, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива, наградной комиссией).

Решение о возбуждении ходатайства о награждении коллектива организации (органа) Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации принимается коллективом и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллекцией, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива, наградной комиссией).

9. Представление гражданского служащего Министерства, работника (служащего) к награждению ведомственными наградами Министерства, как правило, производится в следующей последовательности:

Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, нагрудный знак "Молодой ученый", нагрудный знак "Почетный наставник";

медали "За безупречный труд и отличие", "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития";

почетные звания "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

медаль К.Д. Ушинского;

нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

10. Количество работников (служащих), представляемых к награждению, может составлять:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 200 человек;

не более одного человека в год от каждых 200 фактически работающих (служащих) для организации (органа) общей штатной численностью свыше 200 человек.

Указанное ограничение не распространяется на гражданских служащих Министерства, представляемых к награждению ведомственными наградами.

По решению Комиссии по наградам Министерства науки и высшего образования Российской Федерации количество работников (служащих), представляемых к награждению ведомственными наградами, может осуществляться без учета общей штатной численности.

В случае наступления юбилейной или памятной даты Министерства, организации (органа) количество гражданских служащих Министерства, работников (служащих), представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза. При этом необходимо представить сведения от организации (органа) о дате образования.

11. При представлении к награждению нескольких гражданских служащих Министерства, работников (служащих) ходатайство о награждении оформляется общим списком.

12. К ходатайству о награждении прилагается наградной лист (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Положению). В наградном листе должны быть указаны конкретные заслуги гражданского служащего Министерства, работника (служащего), представляемого к награждению, сведения о личном вкладе в сферу деятельности Министерства или организации (органа).

К наградному листу должны прилагаться:

сведения об общем количестве штатных единиц в организации (органе) и фактической численности работников (служащих);

решение коллегиального органа организации (органа), представляющей работника (служащего) к награждению ведомственной наградой;

письменное согласие кандидата на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении ведомственной наградой, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных (далее - согласие на обработку персональных данных)¹.

К ходатайству о награждении коллектива организации (органа) Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации должны прилагаться:

решение коллегиального органа организации (органа) о представлении организации (органа) к награждению ведомственной наградой;

архивная справка о дате образования организации (органа);

сведения о деятельности организации (органа) с указанием достижений за предшествующий и текущий календарный год.

13. Гражданские служащие Министерства, работники (служащие), представляемые к награждению ведомственными наградами, должны соответствовать требованиям, установленным положением о соответствующей ведомственной награде.

14. Представления о награждении вносятся:

первым заместителем Министра, статс-секретарем - заместителем Министра, заместителями Министра;

руководителями или заместителями руководителей иных федеральных органов исполнительной власти в отношении гражданских служащих и (или) работников подведомственных им организаций;

высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации в отношении лиц, замещающих государственные должности субъекта Российской Федерации, государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации, работников государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления и подведомственных им организаций; руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в установленной сфере деятельности;

руководителями организаций, подведомственных Министерству;

руководителями организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности.

15. Организации, подведомственные Министерству, направляют ходатайство о награждении своих работников, в том числе работников своих филиалов, а также документы, предусмотренные пунктом 12 настоящего Положения, непосредственно в Министерство.

16. Частные образовательные организации, реализующие образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы, научные организации или иные организации, осуществляющие деятельность в установленной сфере деятельности, направляют ходатайство о награждении своих работников, а также документы, предусмотренные пунктом 12 настоящего Положения, непосредственно в Министерство.

17. Ходатайства о награждении гражданских служащих Министерства представляются руководителями структурных подразделений Министерства заместителю Министра, координирующему вопросы награждения, с приложением наградного листа.

18. Ходатайство о награждении, а также документы, предусмотренные пунктом 12 настоящего Положения, на гражданского служащего Министерства, работника (служащего), представленного к награждению ведомственной наградой, в отношении которого Министром или заместителем Министра, координирующим вопросы награждения, принято решение об отказе в награждении ведомственной наградой, либо представленные с нарушением требований, установленных пунктами 8-10, 12-17 настоящего Положения, подлежат возврату в 90-дневный срок с даты их поступления в Министерство с указанием причины отказа.

19. Гражданскому служащему Министерства, работнику (служащему), награжденному ведомственной наградой Министерства, вручаются медали и

нагрудные знаки соответственно и удостоверения к ним (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Положению).

Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Министерства.

20. Награждение ведомственной наградой гражданского служащего Министерства, работника (служащего) производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа Министерства о награждении.

21. Копии приказов Министерства о награждении и ведомственные награды выдаются представителям организации (органа), представившей работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение ведомственной награды не производится Министром или заместителями Министра.

Копия приказа Министерства о награждении гражданского служащего Министерства ведомственной наградой представляется в кадровое подразделение Министерства для приобщения к личному делу гражданского служащего Министерства.

22. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее чем через два года после предыдущего награждения.

23. В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Министерство выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

24. Соответствующая запись о награждении ведомственными наградами вносится в трудовую книжку работника (служащего) и гражданского служащего Министерства (в случае ведения трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491), в федеральную государственную информационную систему в области государственной службы и в личное дело гражданского служащего Министерства - копия приказа о награждении.

25. Учет лиц, награжденных ведомственными наградами, осуществляет Министерство.

**Приложение N 1
к Положению о ведомственных
наградах Министерства науки
и высшего образования Российской
Федерации, утвержденному приказом
Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. N 748**

(рекомендуемый образец)

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

(наименование субъекта Российской Федерации)

(наименование ведомственной награды
Министерства науки и высшего образования
Российской Федерации)

1. Фамилия _____

Имя _____ Отчество (при наличии) _____

2. Место работы, занимаемая должность _____

(полное наименование организации (органа))

3. Пол _____ 4. Дата рождения _____

(число, месяц, год)

5. Образование _____

(уровень полученного образования,

полное наименование организации, осуществляющей образовательную
деятельность, год окончания)

6. Ученая степень, ученое звание (при наличии) _____

7. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами
награжден(а), даты награждения _____

8. Стаж работы: общий _____, в сфере _____

(количество полных лет)

(количество полных лет)

9. Стаж работы в данной организации (органе) _____

(количество полных лет)

10. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к
награде, сведений о личном вкладе в сферу деятельности Министерства науки
и высшего образования Российской Федерации или организации (органа).

Кандидатура _____ рекомендована

(фамилия, инициалы награждаемого)

(наименование коллегиального органа организации (органа),

дата обсуждения, N протокола)

Руководитель организации (органа)

Секретарь
коллегиального органа организации
(указывается какого)

(подпись)

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

(Фамилия, инициалы)

М.П.

" _____ " _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748

Положение о нагрудном знаке "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

I. Общие положения

1. Нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - нагрудный знак) является ведомственным знаком отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство), дающим право на присвоение звания "Ветеран труда".

2. Награждение нагрудным знаком производится за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики (далее - установленная сфера деятельности).

3. Кандидатами на награждение нагрудным знаком (далее - кандидаты) являются:

а) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) Министерства, гражданские служащие федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности;

б) работники организаций, подведомственных Министерству, иных организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности (далее вместе - работники (служащие), организации (органы)).

4. Кандидаты должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие стажа работы (службы) в установленной сфере деятельности не менее 15 лет, в том числе стажа работы (службы) в представляющей ходатайство о награждении нагрудным знаком организации (органе) не менее 3 лет;

б) наличие у кандидата ведомственной награды Министерства или иного органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия, в установленной сфере деятельности;

в) наличие профессиональных заслуг в установленной сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность и (или) иные сведения);

г) отсутствие неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

д) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

5. Стаж федеральной государственной гражданской службы (далее - государственная служба) гражданского служащего Министерства, представляемого к награждению нагрудным знаком, сохраняется и считается непрерывным при определении его соответствия требованиям к стажу государственной службы в случае ликвидации (упразднения) или реорганизации государственного органа, в котором гражданский служащий Министерства, представляемый к награждению нагрудным знаком, ранее осуществлял деятельность в установленной сфере деятельности.

В случае ликвидации или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) работника (служащего), представляемого к награждению нагрудным знаком, сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении.

6. Награждение знаком отличия возможно не ранее чем через два года после награждения ведомственной наградой, указанной в подпункте "б" пункта 4 настоящего Положения.

7. Представление кандидатов в связи с юбилеем представляющей к награждению организации (органа) либо кандидата не допускается.

II. Представление к награждению нагрудным знаком

8. Решение о награждении нагрудным знаком принимается Министром науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министр) на основании ходатайства, представленного на его имя.

9. Ходатайство возбуждается по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению.

Решение о возбуждении ходатайства принимается руководителями структурных подразделений Министерства, коллективом по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллегией, ученым, научным, научно-техническим, педагогическим советом, общим собранием коллектива, наградной комиссией) (за исключением лиц, указанных в подпункте "а" пункта 3 настоящего Положения).

10. К ходатайству прилагается представление к награждению лица знаком отличия (далее - представление) по форме³ согласно приложению N 1 к настоящему Положению. В представлении указываются конкретные заслуги кандидата.

К представлению прилагаются (за исключением представлений в отношении лиц, указанных в подпункте "а" пункта 3 настоящего Положения):

документы, подтверждающие соответствие кандидата требованиям к награждению нагрудным знаком, установленным пунктом 4 настоящего Положения;

письменное согласие кандидата на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении нагрудным знаком, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных (далее - согласие на обработку персональных данных)⁴. Согласие на обработку персональных данных оформляется по рекомендуемому образцу согласно приложению N 2 к настоящему Положению;

письменное согласие кандидата на проведение в отношении него проверочных мероприятий в соответствии с настоящим Положением (далее - согласие на проведение проверочных мероприятий);

решение коллегиального органа организации (органа), представляющей кандидата к награждению, подписанное руководителем организации (органа), представившей ходатайство, и заверенное печатью организации (органа).

11. Документы о награждении нагрудным знаком лиц, указанных в подпункте "б" пункта 3 настоящего Положения, представляются в Министерство после их согласования с высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации. Срок рассмотрения высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации документов о награждении нагрудным знаком не может превышать 30 календарных дней со дня их поступления⁵.

12. Документы о награждении нагрудным знаком лиц, указанных в подпункте "а" пункта 3 настоящего Положения, представляются Министру заместителем Министра, координирующим вопросы награждения.

13. Документы о награждении нагрудным знаком, представленные Министру, возвращаются организации (органу), представившей ходатайство, в случае:

а) установления недостоверности сведений, содержащихся в документах о награждении знаком отличия;

б) увольнения кандидата из организации (органа), представившей ходатайство, по основаниям, не связанным с выходом на пенсию;

в) смерти кандидата;

г) несоответствия кандидата требованиям, установленным в пункте 4 настоящего Положения;

д) несоответствия документов, обязательных к представлению в составе документов о награждении нагрудным знаком, перечню документов, установленному пунктом 10 настоящего Положения;

е) несоблюдения установленного пунктами 8 и 10 настоящего Положения порядка согласования документов о награждении нагрудным знаком.

14. До принятия Министром решения о награждении кандидата нагрудным знаком документы о его награждении рассматриваются Комиссией по наградам Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Комиссия), образованной приказом Министерства. Положение о Комиссии утверждается приказом Министерства.

15. Срок рассмотрения Комиссией документов о награждении нагрудным знаком не может превышать 90 календарных дней со дня их поступления в Министерство.

16. При рассмотрении документов о награждении кандидата нагрудным знаком Комиссия вправе направлять запросы в организацию (орган), представившую ходатайство, федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и иные организации в целях подтверждения достоверности сведений, содержащихся в документах о награждении нагрудным знаком.

17. По результатам рассмотрения документов о награждении кандидата нагрудным знаком Комиссия оформляет письменное заключение (протокол), содержащее рекомендацию о принятии одного из следующих решений с указанием причин для его принятия:

- а) наградить кандидата нагрудным знаком;
- б) отказать в награждении кандидата нагрудным знаком.

18. В заключении Комиссии, содержащем рекомендацию о принятии решения об отказе в награждении кандидата нагрудным знаком, может содержаться рекомендация о применении Министерством в отношении кандидата иного вида поощрения или награждения.

19. Министром в 14-дневный срок со дня получения заключения Комиссии принимается решение о награждении нагрудным знаком либо об отказе в награждении нагрудным знаком.

20. Решение о награждении кандидата нагрудным знаком оформляется приказом Министерства.

21. В случае принятия Министром решения об отказе в награждении кандидата нагрудным знаком документы о награждении кандидата нагрудным знаком возвращаются организации (органу), представившей ходатайство, с указанием принятого решения и причины его принятия.

22. Повторное представление к награждению нагрудным знаком кандидата, в отношении которого принято решение об отказе в награждении нагрудным знаком, возможно не ранее чем через год со дня принятия указанного решения.

III. Награждение нагрудным знаком

23. Вручение нагрудного знака производится в торжественной обстановке не позднее 6 месяцев со дня издания приказа Министерства о награждении нагрудным знаком.

Копии приказов Министерства о награждении нагрудным знаком выдаются по доверенности представителю организации (органа), представившей работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение нагрудного знака не производится Министром или заместителями Министра.

Копия приказа Министерства о награждении гражданского служащего Министерства нагрудным знаком представляется в кадровое подразделение

Министерства для приобщения к личному делу гражданского служащего Министерства.

24. Учет лиц, награжденных нагрудным знаком, осуществляет Министерство.

25. Нагрудный знак носится на правой стороне груди и располагается ниже государственных наград Российской Федерации.

26. Повторное награждение нагрудным знаком не производится.

27. Дубликат нагрудного знака и удостоверения к нему не выдаются.

28. Соответствующая запись о награждении нагрудным знаком вносится в трудовую книжку работника (служащего) и гражданского служащего Министерства (в случае ведения трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2019, N 51, ст. 7491), в федеральную государственную информационную систему в области государственной службы и в личное дело гражданского служащего Министерства - копия приказа о награждении.

Приложение № 1
к Положению о нагрудном знаке
"Ветеран" Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации,
утвержденному приказом
Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

(субъект Российской Федерации)

Нагрудный знак "Ветеран"
Министерства науки и высшего образования
Российской Федерации

1. Фамилия _____
Имя _____ Отчество (при наличии) _____
2. Место работы, занимаемая должность _____

(полное наименование организации (органа))
3. Пол _____ 4. Дата рождения _____

(число, месяц, год)
5. Образование _____
(уровень полученного образования, полное наименование
организации, осуществляющей образовательную деятельность,
год окончания)
6. Ученая степень, ученое звание (при наличии) _____

7. Какими государственными и ведомственными наградами награжден(а), год награждения _____
8. Стаж работы: общий _____, в сфере _____
(количество полных лет) (количество полных лет)
9. Стаж работы в данной организации (органе) _____
(количество полных лет)
10. Трудовая деятельность (включая военную службу) _____

Месяц и год (мм.гггг)		Должность с указанием названия организации и ее местонахождения (в соответствии с записями в трудовой книжке и/или со сведениями о трудовой деятельности)
поступлени я	ухода	

Руководитель кадрового подразделения

_____ М.П. (фамилия, инициалы)
"___" _____ 20__ г. _____
(подпись)

11. Характеристика с указанием заслуг представляемого к нагрудному знаку
Кандидатура (фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____
рекомендована _____
(наименование коллегиального органа организации (органа),
_____ дата обсуждения, N протокола)

Руководитель организации (органа)

Секретарь коллегиального органа
организации
(указывается название
коллегиального органа организации,
например, ученого совета)
(не заполняется при представлении к
награждению лиц, замещающих
государственные должности
Российской Федерации, должности
федеральных государственных
гражданских служащих Министерства
науки и высшего образования
Российской Федерации, федеральных
органов исполнительной власти)

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

М.П.
"___" _____ 20__ г.

Согласовано:

(не заполняется при представлении к награждению лиц, замещающих
государственные должности Российской Федерации, должности федеральных
государственных гражданских служащих Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации, федеральных органов

Высшее должностное лицо
субъекта Российской Федерации

(Фамилия, инициалы)

М.П.

(подпись)

" ____ " ____ 20 ____ г.

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748

Положение о медали К.Д. Ушинского

I. Общие положения

1. Медаль К.Д. Ушинского является ведомственной наградой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство).

2. Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа работников и деятелей в области развития системы высшего образования и педагогических наук (кандидаты наук, доктора наук).

3. Награждение медалью К.Д. Ушинского производится за значительный вклад в:

разработку вопросов теории и истории педагогических наук;

совершенствование методов обучения и воспитания молодежи, культурного и нравственного развития личности;

разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов;

совершенствование системы науки и образования.

4. К награждению медалью К.Д. Ушинского представляются лица, как правило, имеющие стаж работы не менее 20 лет в области развития системы высшего образования и педагогических наук, в том числе три года в представляющей к награждению организации (органе), и ранее награжденные ведомственной наградой Министерства.

В случае ликвидации или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) работника (служащего), представляемого к награждению медалью К.Д. Ушинского, сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении медалью К.Д. Ушинского.

5. В отдельных случаях Министром науки и высшего образования Российской Федерации может быть принято решение о награждении за особые личные заслуги и достижения в области развития системы высшего образования и педагогических наук медалью К.Д. Ушинского лиц, указанных в пункте 2 настоящего Положения, без учета требований, установленных пунктами 3-4 настоящего Положения.

6. Медаль К.Д. Ушинского носится на левой стороне груди и располагается первой среди ведомственных наград Министерства.

7. Награждение медалью К.Д. Ушинского лиц, ранее награжденных медалью К.Д. Ушинского, не производится.

Приложение № 4
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748

Положение о медали "За безупречный труд и отличие"

I. Общие положения

1. Медаль "За безупречный труд и отличие" является ведомственной наградой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно - медаль, Министерство).

2. Медалью награждаются лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие Министерства, а также работники организаций, подведомственных Министерству, за безупречную и эффективную гражданскую службу, добросовестный эффективный труд, за успехи в работе и имеющие установленный пунктом 3 настоящего Положения соответствующий непрерывный стаж работы (службы) (далее - стаж работы).

3. К награждению медалью представляются лица, имеющие непрерывный стаж работы в представляющей к награждению организации (органе) не менее 7 лет, в том числе в занимаемой должности - не менее одного года.

Стаж федеральной государственной гражданской службы (далее - государственная служба) гражданского служащего Министерства, представляемого к награждению медалью, сохраняется и считается непрерывным при определении его соответствия требованиям к стажу государственной службы в случае ликвидации (упразднения) или реорганизации государственного органа, в котором гражданский служащий Министерства, представляемый к награждению медалью, ранее осуществлял деятельность в установленной сфере деятельности.

В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) работника (служащего), представляемого к награждению медалью, сохраняется и считается непрерывным при

определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении медалью.

4. Медаль носится на левой стороне груди и располагается среди ведомственных наград Министерства после медали К.Д. Ушинского.

Приложение № 5
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748

Положение о медали "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития"

I. Общие положения

1. Медаль "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития" (далее - медаль) является ведомственной наградой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство).

2. Медалью награждаются федеральные государственные гражданские служащие, государственные гражданские служащие субъектов Российской Федерации, муниципальные служащие, работники организаций, подведомственных Министерству, других организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, внесшие большой вклад в развитие государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности.

3. Медаль носится на левой стороне груди и при наличии других медалей располагается после медали "За безупречный труд и отличие".

Положение о почетных званиях "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации" и "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" и о нагрудных знаках к ним

I. Общие положения

1. Почетные звания "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации" и "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" являются ведомственными наградами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно - почетные звания, Министерство).

2. Почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации" присваивается за заслуги и (или) добросовестный труд в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования:

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным гражданским служащим (далее - гражданский служащий) Министерства;

гражданским служащим иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования;

работникам (служащим) организаций (органов), осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования;

работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (при наличии соответствующего структурного подразделения в составе образовательной организации высшего образования), а также работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, его региональных (межрегиональных) организаций, первичных профсоюзных организаций.

3. Почетное звание "Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации" присваивается за заслуги и достижения и (или) добросовестный труд в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности:

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, гражданским служащим Министерства;

гражданским служащим иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности;

работникам (служащим) организаций (органов), осуществляющих деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности;

работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, в должностных обязанностях которых указана деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности.

4. Почетное звание "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" присваивается за успехи в реализации молодежной политики, добросовестный труд в сфере молодежной политики:

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, гражданским служащим Министерства;

гражданским служащим иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;

работникам (служащим) организаций (органов), осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики.

5. Присвоение почетных званий лицам, указанным в пунктах 2-4 настоящего Положения, производится при наличии Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, за исключением лиц, стаж работы которых в установленных пунктами 2-4 настоящего Положения сферах деятельности составляет свыше 15 лет, в том числе три года в представляющей к награждению организации (органе).

Стаж федеральной государственной гражданской службы (далее - государственная служба) гражданского служащего Министерства, представляемого к присвоению почетных званий, сохраняется и считается непрерывным при определении его соответствия требованиям к стажу государственной службы в случае ликвидации (упразднения) или реорганизации государственного органа, в котором гражданский служащий Министерства, представляемый к присвоению почетных званий, ранее осуществлял деятельность в установленной сфере деятельности Министерства.

В случае ликвидации или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) работника (служащего), представляемого к присвоению почетных званий, сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о присвоении почетных званий.

6. Нагрудные знаки к почетным званиям носят на правой стороне груди и располагаются ниже государственных наград Российской Федерации. При наличии ведомственных нагрудных знаков располагаются перед ними.

Приложение № 7
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748

Положение о звании "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и о нагрудном знаке к нему

I. Общие положения

1. Звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации является ведомственной наградой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство).

2. Звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Звание) присваивается за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу федеральным государственным гражданским служащим (далее соответственно - государственная служба, гражданский служащий) Министерства, проработавшим не менее 12 лет в Министерстве и ранее награжденным ведомственными наградами Министерства.

Стаж государственной службы гражданского служащего Министерства, представляемого к присвоению Звания, сохраняется и считается непрерывным при определении его соответствия требованиям к стажу государственной службы в случае ликвидации (упразднения) или реорганизации государственного органа, в котором гражданский служащий Министерства, представляемый к присвоению Звания, ранее осуществлял деятельность в сферах, указанных в пункте 2 Положения о ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного настоящим приказом.

3. Нагрудный знак к Званию носится на левой стороне груди и располагается среди ведомственных наград Министерства.

Положение о нагрудном знаке "Почетный наставник"

I. Общие положения

1. Нагрудный знак "Почетный наставник" является ведомственной наградой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство).

2. Нагрудным знаком "Почетный наставник" награждаются лучшие наставники из числа:

лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданский служащий) Министерства;

работников организаций, подведомственных Министерству;

иных лиц, осуществляющих наставничество в сферах деятельности, указанных в пункте 2 Положения о ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного настоящим приказом (далее - установленная сфера деятельности).

3. Лица, указанные в пункте 2 настоящего Положения, должны соответствовать следующим требованиям:

наличие стажа работы не менее 5 лет в установленной сфере деятельности, в том числе три года наставнической деятельности в отношении граждан Российской Федерации не старше 35 лет, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на федеральную государственную гражданскую службу (работу) по полученной специальности, направлению подготовки в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня (далее - молодые специалисты);

наличие наград и поощрений за активную и добросовестную наставническую деятельность, уникальных практик (программ) наставнической деятельности, тиражирования практики наставничества, публичного признания заслуг в профессиональном сообществе, высокой деловой репутации и нравственных качеств.

Стаж федеральной государственной гражданской службы (далее - государственная служба) гражданского служащего Министерства, представляемого к награждению нагрудным знаком "Почетный наставник", сохраняется и считается непрерывным при определении его соответствия требованиям к стажу государственной службы в случае ликвидации (упразднения) или реорганизации государственного органа, в котором гражданский служащий Министерства, представляемый к награждению нагрудным

знаком "Почетный наставник", ранее осуществлял деятельность в установленной сфере деятельности.

В случае ликвидации или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) работника (служащего), представляемого к награждению нагрудным знаком "Почетный наставник", сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении.

4. Награждение нагрудным знаком "Почетный наставник" производится за эффективное и долговременное осуществление наставничества и личные заслуги в: содействии молодым специалистам, в том числе представителям творческих профессий, в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении; приобретении молодыми специалистами опыта работы по специальности, направлению подготовки, формировании у них практических знаний и навыков; оказании постоянной и эффективной помощи молодым специалистам в совершенствовании форм и методов работы; проведении работы по воспитанию молодых специалистов, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

5. Нагрудный знак "Почетный наставник" носится на правой стороне груди и располагается ниже государственных наград Российской Федерации.

Приложение № 9
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748

Положение о нагрудном знаке "Молодой ученый"

I. Общие положения

1. Нагрудный знак "Молодой ученый" является ведомственной наградой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство).

2. Нагрудным знаком "Молодой ученый" награждаются профессионально занимающиеся научной и (или) научно-технической деятельностью граждане в возрасте до 35 лет включительно, замещающие должности в российских научных организациях или образовательных организациях высшего образования, в том числе обучающиеся по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) по очной форме обучения, без ученой степени в возрасте до 30 лет.

3. Награждение нагрудным знаком "Молодой ученый" производится за личные заслуги и высокие результаты в сфере научной, научно-технической и инновационной

деятельности, нанотехнологий, высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования.

4. Нагрудный знак "Молодой ученый" носится на правой стороне груди и располагается ниже государственных наград Российской Федерации.

Приложение № 10
УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 13 августа 2021 г. № 748

Положение о Почетной грамоте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

I. Общие положения

1. Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации является ведомственной наградой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно - Почетная грамота, Министерство).

2. Почетной грамотой награждаются:

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) Министерства;

гражданские служащие иных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 2 Положения о ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного настоящим приказом (далее - установленная сфера деятельности);

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности;

муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности;

работники (служащие), коллективы организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности;

лица, коллективы организаций (органов), оказывающие активную и систематическую помощь в решении задач, возложенных на Министерство.

3. Лица, указанные в пункте 2 настоящего Положения, представляемые к награждению Почетной грамотой, должны иметь стаж работы не менее трех лет в представляющей к награждению организации (органе).

Стаж федеральной государственной гражданской службы (далее - государственная служба) гражданского служащего Министерства, представляемого к награждению Почетной грамотой, сохраняется и считается непрерывным при определении его соответствия требованиям к стажу государственной службы в случае ликвидации (упразднения) или реорганизации государственного органа, в котором гражданский служащий Министерства, представляемый к награждению Почетной грамотой, ранее осуществлял деятельность в установленной сфере деятельности.

В случае ликвидации или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) работника (служащего), представляемого к награждению Почетной грамотой, сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении.

4. Награждение Почетной грамотой производится за:

заслуги в сфере образования;

заслуги в сфере научной, научно-технической, инновационной деятельности и нанотехнологий;

заслуги в сфере молодежной политики;

добросовестный труд;

содействие в решении задач, возложенных на Министерство;

успехи в работе, добросовестный эффективный труд, безупречную и эффективную гражданскую службу.

Приказ Министерства просвещения РФ от 10 января 2019 г. № 5
"О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения РФ, дающем право
на присвоение звания "Ветеран труда"

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 3, ст. 168; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 52, ст. 5576; 2016, № 1, ст. 8), пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. № 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4479) и подпунктом 9.10 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), приказываю:

1. Учредить ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения", дающий право на присвоение звания "Ветеран труда".

2. Утвердить прилагаемое Положение о ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения".

3. Возложить на Департамент государственной службы и кадров организацию работы по награждению ведомственным знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения".

4. Департаменту финансов, экономики и организации бюджетного процесса ежегодно предусматривать расходы на финансирование изготовления ведомственного знака отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения" на основании финансово-экономического обоснования, представленного Департаментом государственной службы и кадров.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

О.Ю. Васильева

Зарегистрировано в Минюсте РФ 15 марта 2019 г.

Регистрационный № 54058

**ПОЛОЖЕНИЕ
о ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской
Федерации "Отличник просвещения"**

I. Общие положения

1. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения" (далее - знак отличия) является ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации, дающей право на присвоение звания "Ветеран труда".

2. Знак отличия является видом награждения Министерством просвещения Российской Федерации (далее - Минпросвещения России) лиц за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в сфере деятельности общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, иных сферах ведения Минпросвещения России.

3. К награждению знаком отличия могут быть представлены:

а) работники подведомственных Минпросвещения России организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минпросвещения России;

б) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие и работники Минпросвещения России;

в) лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минпросвещения России;

г) лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, а также работники иных организаций (органов), осуществляющих деятельность в установленной сфере ведения Минпросвещения России.

4. Работники (служащие) организаций (органов), подведомственных иным федеральным органам исполнительной власти, к награждению знаком отличия не представляются.

5. Кандидаты на награждение знаком отличия (далее - кандидат) должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие стажа работы в сфере деятельности, указанной в пункте 2 настоящего Положения, не менее 15 лет, в том числе стаж работы (службы) в представляющей ходатайство о награждении знаком отличия организации (органе) не менее 3 лет. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении знаком отличия (далее - ходатайство);

б) наличие у кандидата ведомственной или иной награды за заслуги в труде и продолжительную работу (службу) в соответствующей сфере деятельности Минпросвещения России;

в) наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность, о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства и (или) иные сведения);

г) отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

д) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

6. Награждение знаком отличия возможно не ранее чем через 3 года после награждения ведомственной наградой Минпросвещения России, указанной в подпункте "б" пункта 5 настоящего Положения.

II. Порядок представления к награждению знаком отличия

7. Решение о награждении знаком отличия принимается Министром просвещения Российской Федерации (далее - Министр) на основании ходатайства, представленного на его имя.

8. Ходатайство о награждении возбуждается по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению.

Решение о возбуждении ходатайства о награждении знаком отличия возбуждается коллективами по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллегией, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением лиц, указанных в подпункте "б" пункта 3 настоящего Положения).

9. К ходатайству прилагаются:

а) представление к награждению лица знаком отличия (приложение к настоящему Положению) (далее - представление). В представлении указываются конкретные заслуги кандидата;

б) к представлению прилагаются документы, подтверждающие соответствие лица требованиям к награждению знаком отличия;

в) письменное согласие лица на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении знаком отличия;

г) письменное согласие лица на проведение в отношении него проверочных мероприятий;

д) решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению (в отношении лиц, указанных в подпунктах "а", "в" и "г" пункта 3 настоящего Положения), подписанное руководителем организации (органа), возбудившей ходатайство о награждении, и заверенное печатью организации (органа).

10. Ошибки и поправки в представлении не допускаются. Фамилия, имя, отчество (при наличии) и дата рождения кандидата к награждению указываются в соответствии с документом, удостоверяющим личность награждаемого лица.

11. Документы о награждении знаком отличия лиц, указанных в подпунктах "в" и "г" пункта 3 настоящего Положения, представляются в Минпросвещения России после согласования с руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере деятельности, указанной в пункте 2 настоящего Положения (далее - орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации), и высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации. Согласование указанных документов с руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации не требуется для работников подведомственных Минпросвещения России организаций.

Срок рассмотрения руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации документов о награждении знаком отличия не может превышать 30 календарных дней со дня их поступления.

12. Представление к награждению знаком отличия лиц, указанных в подпункте "б" пункта 3 настоящего Положения, вносится руководителем соответствующего структурного подразделения Минпросвещения России на рассмотрение и согласование заместителю Министра, курирующему соответствующее структурное подразделение Минпросвещения России. В случае согласования представление к награждению подписывается курирующим заместителем Министра с обязательным проставлением даты согласования и вносится Министру.

Представление к награждению работников структурных подразделений Минпросвещения России, непосредственный контроль и координацию деятельности которых осуществляет Министр, вносится на рассмотрение Министру руководителем соответствующего структурного подразделения Минпросвещения России.

13. До принятия Министром решения о награждении кандидата знаком отличия документы о его награждении рассматриваются Комиссией по наградам Министерства просвещения Российской Федерации (далее - Комиссия), образованной приказом

Минпросвещения России. Положение о Комиссии утверждается приказом Минпросвещения России.

14. Срок рассмотрения Комиссией документов о награждении знаком отличия не может превышать 90 календарных дней со дня их поступления в Минпросвещения России.

15. При рассмотрении документов о награждении кандидата знаком отличия Комиссия вправе направлять запросы в организацию (орган), представившую ходатайство, федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и иные организации в целях подтверждения достоверности сведений, содержащихся в документах о награждении знаком отличия.

16. По результатам рассмотрения документов о награждении кандидата знаком отличия Комиссия оформляет письменное заключение, содержащее рекомендацию о принятии одного из следующих решений с указанием причин для его принятия:

- а) наградить кандидата знаком отличия;
- б) отказать в награждении кандидата знаком отличия.

17. В заключении Комиссии, содержащем рекомендацию о принятии решения об отказе в награждении кандидата знаком отличия, может содержаться рекомендация о применении Минпросвещения России в отношении кандидата иного вида поощрения или награждения.

18. Документы о награждении знаком отличия, представленные в Минпросвещения России, по результатам рассмотрения Комиссией возвращаются организации (органу), представившей ходатайство, в случае:

- а) установления недостоверности сведений, содержащихся в документах о награждении знаком отличия;
- б) увольнения кандидата из организации (органа), представившей ходатайство, по основаниям, не связанным с выходом на пенсию;
- в) смерти кандидата;
- г) несоответствия кандидата требованиям, установленным в пункте 5 настоящего Положения;
- д) несоответствия документов, обязательных к представлению в составе документов о награждении знаком отличия, перечню документов, установленному пунктом 9 настоящего Положения;
- е) несоблюдения установленного порядка согласования документов о награждении знаком отличия.

19. Министром в 14-дневный срок со дня получения заключения Комиссии принимается решение о награждении знаком отличия либо об отказе в награждении знаком отличия.

20. Решение о награждении кандидата знаком отличия оформляется приказом Минпросвещения России.

21. В случае принятия Министром решения об отказе в награждении кандидата знаком отличия документы о награждении кандидата знаком отличия возвращаются организации (органу), представившей ходатайство, с указанием принятого решения и причины его принятия.

22. Повторное представление к награждению знаком отличия кандидата, в отношении которого Министром принято решение об отказе в награждении, возможно не ранее чем через год со дня принятия указанного решения.

III. Награждение знаком отличия

23. Награждение знаком отличия производится в соответствии с приказом Минпросвещения России. Награжденному вручаются удостоверение и нагрудный знак отличия Минпросвещения России "Отличник просвещения".

24. Вручение знака отличия производится в торжественной обстановке не позднее 6 месяцев со дня издания приказа Минпросвещения России о награждении знаком отличия.

25. Организацию работы по награждению и учет лиц, награжденных знаком отличия, осуществляет Департамент государственной службы и кадров Минпросвещения России.

26. Лицам, которые награждены знаком отличия, по месту работы в трудовую книжку вносится соответствующая запись о награждении с указанием даты и номера приказа Минпросвещения России, а также выдается выписка из приказа о награждении.

27. Повторное награждение знаком отличия не производится.

28. Дубликат знака отличия и удостоверения к нему не выдается.

29. В случае утраты (порчи) знака отличия или удостоверения к нему по запросу награжденного лица Минпросвещения России выдает архивную справку (выписку из приказа) о награждении.

IV. Описание знака отличия

30. Знак отличия имеет вид геральдического знака - эмблемы Минпросвещения России, описание и рисунок которой утверждены приказом Минпросвещения России от 7 ноября 2018 г. № 188 "Об учреждении геральдического знака - эмблемы Министерства просвещения Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 ноября 2018 г., регистрационный № 52807). Знак отличия представляет собой двуглавого орла золотого цвета с распростертыми и поднятыми вверх крыльями. Орел увенчан двумя коронами и над ними третьей короной, соединенными выходящими из третьей короны лентами; короны и ленты золотого цвета. На груди орла в щите красного цвета всадник серебряного цвета в плаще, едущий на коне серебряного цвета и поражающий копьём опрокинутого и

попранного конем дракона. В лапах орла скрещенные поверх нижней части щита свиток (в левой лапе) и перо (поверх свитка) серебряного цвета. Габаритные размеры: высота 28 мм, ширина 23 мм. Обратная сторона имеет крепление в виде булавки.

Приложение
к Положению о ведомственном знаке отличия
Министерства просвещения
Российской Федерации "Отличник
просвещения", утвержденному
приказом Министерства просвещения
Российской Федерации
от 10 января 2019 г. № 5
Форма

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

(субъект Российской Федерации)

Ведомственный знак отличия
Министерства просвещения
Российской Федерации
"Отличник просвещения"

1. Фамилия _____
Имя _____ Отчество (при наличии) _____
2. Место работы, занимаемая должность _____
(полное наименование организации (органа))
3. Пол _____ 4. Дата рождения _____
(число, месяц, год)
5. Место рождения _____
(республика, край, область, округ, город, район, населенный пункт)
6. Образование _____
(уровень полученного образования, полное наименование образовательной организации, год окончания)
7. Ученая степень, ученое звание _____
8. Какими государственными и ведомственными наградами награжден(а), даты награждения _____
9. Стаж работы: общий _____, в сфере _____
10. Стаж работы в данной организации (органе) _____
11. Трудовая деятельность (включая военную службу) _____

Месяц и год (мм. гggg)		Должность с указанием названия организации (в соответствии с записями в трудовой книжке)
поступления	ухода	

Руководитель кадрового подразделения

М.П. (при наличии)

(фамилия, инициалы)

"__" _____ 20__ г.

(подпись)

12. Характеристика с указанием заслуг представляемого к ведомственному

знаку отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения":

Кандидатура _____ рекомендована
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование коллегиального органа организации (органа),

дата обсуждения, N протокола)

Руководитель организации (органа)

Секретарь

коллегиального органа организации
(указывается наименование
коллегиального органа)

(не заполняется при представлении
к награждению лиц, замещающих
государственные должности
Российской Федерации,
федеральных государственных
служащих и работников Министерства
просвещения Российской Федерации)

(подпись)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

М.П. (при наличии)

"__" _____ 20 __ г.

Согласовано:

(не заполняется при представлении к награждению лиц, замещающих
государственные должности Российской Федерации, федеральных
государственных служащих и работников Министерства просвещения
Российской Федерации, работников подведомственных Министерству
просвещения Российской Федерации организаций)

Руководитель органа исполнительной
власти субъекта Российской Федерации,
осуществляющего управление
в соответствующей сфере деятельности

Высшее должностное лицо субъекта
Российской Федерации

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

(подпись)

(подпись)

М.П.

"__" _____ 20 __ г.

М.П.

"__" _____ 20 __ г.

Приказ Министерства просвещения РФ от 1 июля 2021 г. № 400
"О ведомственных наградах Министерства просвещения
Российской Федерации"

В соответствии с подпунктом 9.10 пункта 9 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), приказываю:

1. Учредить ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации:

 медаль К.Д. Ушинского;

 медаль Л.С. Выготского;

 почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации";

 почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации";

 нагрудный знак "За милосердие и благотворительность";

 нагрудный знак "Почетный наставник";

 нагрудный знак "За верность профессии";

 нагрудный знак "Молодость и Профессионализм";

 почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации.

2. Утвердить:

 Положение о ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации (приложение 1);

 Описание ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (приложение 2).

3. Признать утратившим силу приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 января 2019 г. № 1 "О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2019 г., регистрационный № 54691).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2021 года.

Исполняющий обязанности Министра

А.А. Корнеев

Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 августа 2021 г.
Регистрационный № 64798

Положение
о ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок представления к награждению ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (далее соответственно - ведомственные награды, порядок награждения ведомственными наградами).

2. Ведомственные награды являются формой поощрения и общественного признания достижений лиц, указанных в пунктах 4 - 12 настоящего Положения.

3. Награждение ведомственными наградами производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, а также функций по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере ведения Минпросвещения России.

4. Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук, имеющих ученую степень доктора педагогических наук, либо кандидата педагогических наук, внесших значительный вклад:

в разработку вопросов теории и истории педагогических наук;

в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;

в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов.

5. Медалью Л.С. Выготского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области психологических наук, имеющих ученую степень доктора педагогических или психологических наук, либо кандидата педагогических или психологических наук внесших значительный вклад:

в развитие культурно-исторического подхода в психологии;

в разработку вопросов теории и истории психологических наук;

в совершенствование методов педагогического и психологического сопровождения граждан;

в научно-методическое обеспечение психологической поддержки.

6. Почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации" присваивается:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования;

работникам подведомственных Минпросвещения России организаций, а также работникам аппарата Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, федеральным государственным служащим и работникам Минпросвещения России, федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных органов государственной власти;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования; многолетний добросовестный труд в сфере образования.

7. Почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации" присваивается:

работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики;

работникам подведомственных Минпросвещения России организаций, а также работникам аппарата Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации,

федеральным государственным служащим и работникам Минпросвещения России;

федеральным государственным служащим и работникам иных федеральных органов государственной власти;

лицам, замещающим государственные должности субъекта Российской Федерации, государственным гражданским служащим субъекта Российской Федерации, работникам государственных органов субъекта Российской Федерации;

лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления.

Награждение производится за:

значительные заслуги в области воспитания детей и молодежи;
значительные успехи в развитии системы воспитания и семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защиты их прав;
значительные успехи в реализации молодежной политики;
многолетний добросовестный труд в области воспитания детей и молодежи.

8. Нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность" награждаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства.

Награждение производится за:

систематическую материальную и нематериальную благотворительную помощь в организации и проведении мероприятий для детей и молодежи;

личную финансовую и иную помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы и оказание поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам;

личное материальное и нематериальное участие в разработке и практической реализации программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.

9. Нагрудным знаком "Почетный наставник" награждаются лучшие наставники молодежи из числа:

работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

работникам подведомственных Минпросвещения России организаций, а также работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных служащих и работников Минпросвещения России;

федеральных государственных служащих и работников иных федеральных органов государственной власти;

лиц, замещающих государственные должности субъекта Российской Федерации, государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации, работников государственных органов субъекта Российской Федерации;

лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления.

Награждение нагрудным знаком "Почетный наставник" производится за личные заслуги:

в содействии молодым работникам (служащим), в том числе представителям творческих профессий в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми работниками (служащими) опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым работникам (служащим) в совершенствовании форм и методов работы;

проведении работы по воспитанию молодых работников (служащих), повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

10. Нагрудным знаком "За верность профессии" награждаются:

работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

работники подведомственных Минпросвещения России организаций;

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минпросвещения России;

федеральные государственные служащие и работники иных федеральных органов государственной власти;

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации;

лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления.

Награждение производится за:

многолетний и плодотворный труд в образовательных организациях;

многолетнюю и плодотворную воспитательную работу;

многолетний труд по обеспечению образовательной деятельности;

многолетний и плодотворный труд в органах управления образования.

11. Нагрудным знаком "Молодость и Профессионализм" награждаются:

работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

работники подведомственных Минпросвещения России организаций;

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минпросвещения России;

федеральные государственные служащие и работники иных федеральных органов государственной власти;

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации;

лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций.

Награждение производится за:

заслуги в сфере образования;

заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

заслуги в сфере молодежной политики;

популяризацию профессии учителя, воспитателя, педагога;

победы в конкурсах профессионального мастерства.

12. Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации (далее - Почетная грамота) награждаются:

работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

работники подведомственных Минпросвещения России организаций, а также работники аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и его региональных (межрегиональных) и местных организаций;

лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные служащие и работники Минпросвещения России;

федеральные государственные служащие и работники иных федеральных органов государственной власти;

лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации;

лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций.

Награждение производится за:

значительные заслуги в сфере образования;

значительные заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

значительные заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

значительные заслуги в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу.

13. Кандидаты на награждение ведомственными наградами должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

13.1. Наличие стажа работы:

не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью К.Д. Ушинского;

не менее 20 лет в области психологических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения медалью Л.С. Выготского;

не менее 15 лет осуществления деятельности в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (органе) - для присвоения почетных званий "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и

молодежи Российской Федерации", для награждения нагрудным знаком "Почетный наставник";

не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) и 35 лет осуществления деятельности в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, - для награждения нагрудным знаком "За верность профессии";

не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) и осуществления деятельности в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, - для награждения нагрудным знаком "Молодость и Профессионализм";

не менее 3 лет в представляющей к награждению организации (органе) - для награждения Почетной грамотой Минпросвещения России;

требования к стажу работы кандидата, представляемого к награждению нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность" не предъявляются.

В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж работы (службы) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство.

13.2. Наличие профессиональных заслуг в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность).

13.3. Наличие наград и поощрений за активную и добросовестную наставническую деятельность; уникальных практик (программ) наставнической деятельности; тиражирование практики наставничества; публичное признание заслуг в профессиональном сообществе, высокая деловая репутация и нравственные качества при представлении к награждению нагрудным знаком "Почетный наставник".

13.4. Отсутствие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

13.5. Отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.

13.6. Наличие:

почетного звания, присвоенного Министерством просвещения Российской Федерации или иным федеральным органом исполнительной власти, ранее осуществлявшим функции, указанные в пункте 3 настоящего Положения, либо нагрудного знака указанных ведомств при представлении к награждению медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского;

Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции, указанные в пункте 3 настоящего Положения, при представлении к присвоению почетного звания "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетного звания "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации". Указанное в настоящем абзаце требование не применяется к

работникам, стаж которых в деятельности, указанной в пункте 3 настоящего Положения, составляет свыше 20 лет;

Почетной грамоты, либо почетного звания, либо нагрудного знака Министерства просвещения Российской Федерации, или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции, указанные в пункте 3 настоящего Положения, при представлении к награждению нагрудным знаком "За верность профессии", нагрудным знаком "Почетный наставник". Указанное в настоящем абзаце требование не применяется к работникам, стаж которых деятельности, указанной в пункте 3 настоящего Положения, составляет свыше 40 лет.

II. Порядок представления к награждению ведомственной наградой

14. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственной наградой принимается коллективом по месту основной работы (службы) лица, представляемого к награждению, и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (коллекцией, ученым, научным, педагогическим советом, общим собранием коллектива) (за исключением лиц, указанных в абзацах четвертом-пятом пунктов 6, 7, 9, 10, 11, 12 настоящего Положения). Вид ведомственной награды определяется с учетом степени и характера заслуг лица, представляемого к награждению и настоящего Положения.

15. Число лиц, представляемых к награждению, может составлять:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 100 человек;

не более одного человека в год на каждые 100 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 100 человек.

При представлении органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим управление в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, документов о награждении работников организаций, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, количество представляемых к награждению лиц определяется от общего числа работающих в подведомственных ему организациях (органах) в субъекте Российской Федерации.

В случае наступления юбилейной даты организации (органа), которыми следует считать 50 лет, 55 лет и каждые последующие пять лет со дня образования организации (органа), число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза. При этом необходимо представить сведения от организации (органа) о дате образования.

Указанное количественное ограничение не распространяется на представляемых к награждению федеральных государственных гражданских служащих и работников Минпросвещения России.

16. При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении (далее - ходатайство) оформляется общим списком.

17. К ходатайству прилагается наградной лист, рекомендуемый образец которого приведен в приложении к настоящему Положению (далее - наградной лист). В наградном листе рекомендуется указывать конкретные заслуги кандидата, сведения о личном вкладе в сферу деятельности организации (органа).

К наградному листу должны прилагаться: справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе); решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению (за исключением лиц, указанных в абзацах четвертом-пятом пунктов 6, 7, 9, 10, 11, 12 настоящего Положения).

К наградному листу, представленному к награждению медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, дополнительно прилагается список печатных трудов с указанием издательства, даты издания, количества печатных листов.

Справки об отсутствии у кандидата непогашенной судимости и неснятых дисциплинарных взысканий не оформляются, отсутствие таких сведений гарантируется руководителем организации (органа) при принятии решения о направлении ходатайства о награждении кандидата.

18. Представления к награждению ведомственными наградами вносятся:

первым заместителем Министра просвещения Российской Федерации, статс-секретарем - заместителем Министра просвещения Российской Федерации, заместителями Министра просвещения Российской Федерации в отношении руководителей курируемых структурных подразделений Минпросвещения России, руководителей (коллективов) подведомственных организаций Минпросвещения России, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минпросвещения России;

руководителями структурных подразделений Министерства по согласованию с первым заместителем Министра, заместителем Министра или статс-секретарем - заместителем Министра, курирующим соответствующее направление деятельности - в отношении федеральных государственных гражданских служащих соответствующих структурных подразделений Минпросвещения России;

руководителями или заместителями руководителей иных федеральных органов государственной власти в отношении государственных служащих федеральных органов государственной власти Российской Федерации и (или) работников (коллективов) подведомственных им организаций;

высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации в отношении гражданских (муниципальных) служащих и (или) работников подведомственных им организаций;

руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения;

руководителями организаций, подведомственных Минпросвещения России;

19. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные подведомственные Минпросвещения России организации, иные федеральные органы государственной власти направляют документы о награждении своих работников (служащих) и подведомственных им организаций (в том числе своих филиалов) непосредственно в Минпросвещения России.

20. Филиалы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных подведомственных Минпросвещения России организаций направляют документы о награждении в головную организацию, которая при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет их в Минпросвещения России.

21. Организации, осуществляющие образовательную деятельность и иные организации (органы), находящиеся в ведении иных федеральных органов государственной власти, направляют документы о награждении в федеральный орган государственной власти по подведомственности, который при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения со своим ходатайством направляет их в Минпросвещения России.

22. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные организации, находящиеся в ведении субъектов Российской Федерации, направляют документы о награждении в орган исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющий управление в сфере, указанный в пункте 3 настоящего Положения (далее - орган исполнительной власти).

Орган исполнительной власти коллегиально рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Минпросвещения России с приложением решения коллегиального органа, в котором указываются фамилия, имя, отчество (при наличии), представляемого(ых) к награждению, его (их) должность, место и стаж работы в установленной сфере ведения и в организации (органе).

При представлении к присвоению почётного звания или награждению нагрудным знаком указывается дата награждения Почетной грамотой.

При представлении к награждению медалью К.Д. Ушинского или медалью Л.С. Выготского указывается дата присвоения почётного звания.

В представлении также указываются сведения о количестве работников и служащих в субъекте Российской Федерации в соответствующей сфере ведения Минпросвещения России. Наградные листы кандидатов на награждение, представляемых органом исполнительной власти в Минпросвещения России, не направляются, а подлежат хранению в представляющем органе.

23. Частные образовательные организации, общественные или организации, не подведомственные иным государственным органам власти, осуществляющие деятельность на территории субъекта Российской Федерации, направляют документы о награждении в орган исполнительной власти. Орган исполнительной власти

рассматривает представленные документы и при соответствии кандидата требованиям настоящего Положения направляет ходатайство в Минпросвещения России.

Исключения составляют образовательные организации высшего образования, осуществляющие деятельность в сфере, указанной в пункте 3 настоящего Положения, которые направляют документы о награждении в Минпросвещения России.

24. На основании представленных документов Минпросвещения России в 90-дневный срок принимает решение о награждении кандидата ведомственной наградой, либо отказе в награждении кандидата ведомственной наградой.

Ходатайства о награждении лиц, представленных к награждению ведомственными наградами, в отношении которых Министром просвещения Российской Федерации или заместителем Министра просвещения Российской Федерации, курирующим вопросы награждения, принято решение об отказе в награждении, либо представленные с нарушением требований настоящего Положения, подлежат возврату в 90-дневный срок с даты их поступления с указанием причины.

III. Порядок награждения ведомственными наградами.

25. Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Минпросвещения России.

26. Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6 месяцев после издания приказа о награждении.

27. Копии приказов Минпросвещения России о награждении, а также нагрудные знаки и удостоверения к ним, Почетные грамоты выдаются представителям организаций (органов), представивших работника (служащего) к награждению, при условии, что вручение ведомственной награды не производится Министром просвещения Российской Федерации или заместителями Министра просвещения Российской Федерации.

28. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через три года после предыдущего награждения.

29. В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись о награждении.

30. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится.

31. В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Минпросвещения России выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

32. Учет лиц, награжденных ведомственными наградами, осуществляет Минпросвещения России.

**Приложение
к Положению о ведомственных
наградах Министерства просвещения
Российской Федерации,
утвержденному приказом Министерства
просвещения Российской Федерации
от 1 июля 2021 г. N 400**

Рекомендуемый образец

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

(наименование субъекта Российской Федерации)

(наименование ведомственной награды
Министерства просвещения Российской Федерации)

1. Фамилия _____

Имя _____ Отчество (при наличии) _____

2. Место работы, занимаемая должность _____

(полное наименование организации (органа))

3. Пол _____ 4. Дата рождения _____
(число, месяц, год)

5. Место рождения _____
(республика, край, область, округ, город, район, поселок,
село, деревня)

6. Образование _____
(уровень полученного образования, полное наименование образовательной
организации, год окончания)

7. Ученая степень, ученое звание _____

8. Квалификационная категория (для педагогических работников) _____

9. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами

награжден(а), даты награждения _____

10. Стаж работы: общий _____, в сфере _____
(указать конкретную сферу деятельности)

11. Стаж работы в данной организации (органе) _____

12. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награде.

Кандидатура рекомендована ³

(наименование коллегиального органа организации (органа),

дата обсуждения, N протокола)

Руководитель организации (органа)

Секретарь
коллегиального органа
организации ¹
(указывается, какого,
например ученого совета)

_____/_____
(подпись) (Фамилия, инициалы)

_____/_____
(подпись) (Фамилия, инициалы)

М.П.

"__" _____ 20__ года

¹ Не заполняется в случае представления к награждению лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных служащих и работников Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Федерального агентства по делам молодежи, федеральных государственных служащих и работников иных федеральных государственных органов.



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17
Тел.: +7 495 134-33-30
E-mail: mail@eseur.ru
www.eseur.ru

Председателям региональных
(межрегиональных) организаций
Профсоюза

3 сентября 2019 г. № 510

О методических рекомендациях о
порядке оформления и представления
документов о награждении
ведомственными наградами
Минпросвещения России

Уважаемые коллеги!

Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования сообщает о том, что Департаментом государственной службы и кадров Минпросвещения России совместно со специалистами отделов аппарата Профсоюза подготовлены Методические рекомендации о порядке оформления и представления документов о награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (приложение к письму Департамента государственной службы и кадров Минпросвещения России (Бакутин М.В.) от 5 августа 2019 г. № 12-453 «О порядке оформления и представления документов о награждении»).

Направляем указанные Методические рекомендации для учёта в практической работе.

Инструкция по представлению в ЦС Профсоюза ходатайств о награждении работников аппарата региональных (межрегиональных) и местных организаций Профсоюза ведомственными наградами Минпросвещения России будет направлена дополнительно в срок до 25 сентября 2019 года.

Приложение: письмо Департамента государственной службы и кадров Минпросвещения России от 5 августа 2019 г. № 12-453 - на 16 л. в 1 экз.

Заместитель Председателя Профсоюза

М.В. Авдеенко



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

**Департамент
государственной службы и
кадров**

**Каретный Ряд ул., д. 2, Москва,
127006.**

Тел. (495) 587-01-10*3750,

Факс (495) 587-01-10*3759.

E-mail: dl2@edu.gov.ru

Руководителям органов
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации,
осуществляющих государственное
управление в сфере образования

Руководителям организаций,
подведомственных Минпросвещения
России

Руководителям региональных
(межрегиональных) организаций
Общероссийского Профсоюза
образования

О порядке оформления и
представления документов о
награждении

Департамент государственной службы и кадров направляет Методические рекомендации о порядке оформления и представления документов о награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации.
Приложение: Методические рекомендации на 15 л.

Самсонова Т.А.
(495) 587-01-10, доб. 3779

Директор департамента

М.В. Бакутин

**Методические рекомендации о порядке оформления и представления документов
о награждении ведомственными наградами Министерства просвещения
Российской Федерации и Знаком отличия Министерства просвещения
Российской Федерации «Отличник просвещения»**

I. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации подготовлены в целях реализации:
 - приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 9 января 2019 г. №1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»;
 - приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 10 января 2019 г. №5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда».
2. В настоящее время к ведомственным наградам Министерства просвещения Российской Федерации относятся:
 - Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации;
 - Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;
 - нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;
 - медаль Л.С. Выготского;
 - почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»;
 - знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».

**II. Рекомендации по оформлению документов о награждении
ведомственными наградами и Знаком отличия**

3. Ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (далее соответственно - ведомственные награды, Знак отличия) награждаются работники за добросовестный труд и заслуги (достижения) в сфере образования.
4. Число лиц, представляемых к награждению ведомственными наградами, может составлять не более 1 (одного) человека в год от каждого 100 работающих в организации (органов).
- При праздновании юбилейных дат организации, число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза.
5. Решение о возбуждении ходатайства о награждении ведомственными наградами Минпросвещения России и Знаком отличия принимается коллективом организации и рассматривается коллегиальным органом организации (органа) (далее соответственно - организация, коллегиальный орган).

При представлении к награждению граждан за деятельность, не связанную с их основной работой (за активное участие в общественной работе и другую деятельность), вопрос о награждении, инициированный в соответствующей сторонней организации, должен в обязательном порядке рассматриваться в коллективе по месту их основной работы.

Решение коллектива организации оформляется протоколом, о чем делается запись в наградном листе к ведомственной награде и в представлении к Знаку отличия.

6. Вид награды определяется исходя из характера и степени заслуг, а также стажа работы (службы) кандидата, представляемого к награждению в организации с учетом требований Положения о ведомственных наградах Минпросвещения России.

7. К ходатайству в зависимости от вида награды прилагается наградной лист на ведомственную награду или представление на Знак отличия.

Бланк «Наградной лист» имеет формат бумаги А4.

Бланк «Представление» имеет формат бумаги А3.

Наградной лист/представление оформляется с использованием печатных устройств. При заполнении наградного листа/представления не допускаются какие-либо сокращения, неточности и исправления. Набор и печать текста на бланках осуществляется в текстовом процессоре Microsoft Word, шрифт Times New Roman размер № 12-14.

8. В наградном листе/представлении в соответствующих графах указываются следующие сведения:

наименование ведомственной награды Минпросвещения России полностью, без сокращений;

- **фамилия (заглавными буквами), имя, отчество** награждаемого в именительном падеже (например, ИВАНОВ Иван Иванович);

- **место работы и занимаемая должность** согласно записи в трудовой книжке с указанием занимаемой в настоящее время должности и полного, без сокращения, наименования структурного подразделения, органа (организации), в котором осуществляется текущая трудовая деятельность (служба) представляемого к награждению;

- **пол** без сокращений (женский/мужской);

- **дата рождения** числовым способом (например, 10.06.1958);

- **место рождения** по документу, удостоверяющему личность (например, согласно паспорту гражданина Российской Федерации: Рязанская обл, г. Шилово, ул. Первомайская, д. 10; ГДР, г. Лейпциг);

- **образование** с обозначением уровня, полного наименования учебного заведения и года его окончания через запятую (например: высшее, Московский политехнический университет, 1980 г.);

- **ученая степень и ученое звание** при их наличии и полностью, без сокращений (например, доктор экономических наук, профессор), либо: не имеет;

- **государственные и ведомственные награды** в хронологическом порядке, без сокращения наименования и с указанием числовым способом только года награждения (например: орден Дружбы, 1996 г.; Почетная грамота Минобрнауки России, 2016 г.).

При отсутствии государственных и ведомственных наград пишется: не награждался.

- **общий стаж, стаж работы в сфере** с указанием числовым способом количества полных лет (без округления), без учета периодов обучения в образовательных организациях среднего профессионального и (или) высшего образования (например, 15);

- **трудовая деятельность** в соответствии с записями в трудовой книжке с указанием всех ранее занимаемых должностей и сроков работы в этих должностях.

Каждая вновь занимаемая должность пишется на отдельной строке с указанием месяца и года поступления и ухода.

При наличии перерыва в работе вносятся сведения с указанием причины (например: 01.1980 - 05.1981 отпуск по уходу за ребенком; либо: временно не работал).

- **в характеристике** представляемого к награждению должны быть отражены данные, характеризующие его трудовые заслуги, достижения, сведения об эффективности и качестве работы.

Наградной лист/представление подписывают:

1) для награждения ведомственными наградами:

- руководитель организации или лицо, исполняющее его обязанности (копия приказа прилагается);

- председатель коллегиального органа организации.

На руководителя организации наградной лист подписывается заместителем руководителя и председателем коллегиального органа организации.

2) для награждения Знаком отличия:

- руководитель организации;

- секретарь коллегиального органа организации;

- руководитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

- высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации.

III. Рекомендации по представлению документов о награждении ведомственными наградами

9. К ходатайству о награждении ведомственными наградами прилагаются:

- наградной лист, оформленный на каждого кандидата;

- решение коллегиального органа организации, представляющего работника к награждению;

- сведения об общем количестве работников в организации.

При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении и решение коллегиального органа оформляются общим списком.

10. Ходатайство о награждении ведомственными наградами направляется в вышестоящую организацию по подведомственности организации:

- образовательные организации, находящиеся в ведении органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (муниципальных органов управления образованием), - в орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, который по подведомственности представляет ходатайство в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, который в последующем представляет его в Минпросвещения России;

- образовательные организации, находящиеся в ведении органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, - в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, который в последующем представляет ходатайство в Минпросвещения России;

- образовательные организации, находящиеся в ведении других министерств и ведомств, - в соответствующие федеральные органы исполнительной власти по подведомственности, которые в последующем представляют ходатайство в Минпросвещения России;

- образовательные организации и государственные бюджетные (автономные) организации (учреждения), подведомственные Минпросвещения России, - в Минпросвещения России;

- местные организации Общероссийского Профсоюза образования (с учетом сферы деятельности Минпросвещения России) — в соответствующие региональные (межрегиональные) организации Общероссийского Профсоюза образования, которые представляют ходатайство в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования, который в последующем представляет его в Минпросвещения России.

Ходатайство о награждении ведомственными наградами работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, представляется в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования.

Ходатайство о награждении ведомственными наградами работников органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, представляется непосредственно в Минпросвещения России.

Ходатайство о награждении ведомственными наградами на работников региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования представляется непосредственно в Центральный Совет Общероссийского

Профсоюза образования, который в последующем представляет его в Минпросвещения России.

Ходатайство о награждении ведомственными наградами на работников аппарата Общероссийского Профсоюза образования представляется непосредственно в Минпросвещения России.

11. Документы, оформленные с нарушениями настоящих требований, возвращаются в организации на переоформление.

12. Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, коллегиально рассматривает ходатайства, представленные от организаций (органов), и направляет в Минпросвещения России:

- письмо-ходатайство на имя Министра просвещения Российской Федерации о награждении ведомственными наградами работников организаций, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, с указанием общего количества работающих в сфере образования в субъекте Российской Федерации;

- протокол заседания коллегии (или выписку решения коллегии) с краткими сведениями о награждаемых с указанием фамилии, имени, отчества, занимаемой должности и места работы, стажа работы, наличия государственных и ведомственных наград, **например:**

ИВАНОВ Петр Алексеевич - учитель истории, муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Перми, стаж работы: общий - 20 лет, в сфере - 15 лет, в организации - 10 лет, награды: Почетная грамота МОН РФ, 2012.

Если к награждению представляется более 5 человек, то прикладывается проект приказа о награждении, сформированный по видам наград, завизированный руководителем, подписавшим ходатайство.

При представлении пакета наградных документов в Минпросвещения России, документы не скрепляются скобами и не сшиваются.

13. Вручение ведомственных наград производится (по месту работы) в торжественной обстановке не позднее 6 месяцев со дня издания приказа Минпросвещения России о награждении.

14. Награждение очередной ведомственной наградой возможно не ранее чем через 2 года.

IV. Требования, предъявляемые к кандидатам на награждение ведомственными наградами Минпросвещения России

1) Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации:

- стаж в организации не менее 1 года.

2) Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации:

- стаж в установленной сфере не менее 5 лет,

- стаж в организации не менее 3 года.

3) Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (награждаются работники, связанные с образовательным процессом и его управлением, работники сферы воспитания, опеки и попечительства, по делам несовершеннолетних, работники детских домов, специальных учреждений и других бюджетных учреждений, деятельность которых не связана с образовательным процессом):

- стаж в установленной сфере не менее 10 лет,
- стаж в организации не менее 3 года.

4) Медаль Л.С. Выготского (награждаются только работники, внесшие вклад в психологические и педагогические науки, как правило, доктора психологических и педагогических наук, в основном за создание учебников и методических пособий):

- стаж в области психологических и педагогических наук не менее 15 лет,
- стаж в организации не менее 5 лет.

Для награждения медалью Л.С. Выготского дополнительно прилагается список печатных трудов с указанием издательства, даты издания, количества печатных листов.

5) Почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования» (награждаются работники сферы образования и воспитания за многолетний добросовестный труд и профессиональные заслуги):

- стаж в установленной сфере более 20 лет,
- стаж в организации не менее 10 лет;
- наличие ведомственной награды Минпросвещения России (нагрудный знак или медаль).

-

V. Рекомендации по представлению документов и требования, предъявляемые к кандидатам, для награждения Знаком отличия

15. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» является ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда».

16. Квота для награждения Знаком отличия не установлена.

17. Знаком отличия награждаются работники системы образования за заслуги в труде и продолжительную работу в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, иных сферах ведения Минпросвещения России (далее - сфера образования, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан).

18. Требования, предъявляемые к кандидатам на награждение Знаком отличия:

- стаж работы в сфере образования, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан - не менее 15 лет;
- стаж работы (службы) в представляющей ходатайство о награждении Знаком отличия организации (органе) - не менее 3 лет.

В случае ликвидации организации или реорганизации с передачей прав и ответственности другому юридическому лицу стаж работы кандидата на награждение сохраняется.

- наличие одной ведомственной награды Минпросвещения России (почетная грамота, нагрудный знак, медаль, почетное звание) за добросовестный труд и заслуги (достижения) в сфере образования или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции, указанные в пункте 17 Методических рекомендаций (см. также Приложение № 3);

- наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности;
- отсутствие неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;
- отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

19. Награждение Знаком отличия возможно не ранее чем через 3 года после награждения ведомственной наградой Минпросвещения России.

20. Ходатайство о награждении Знаком отличия по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подведомственности организации (учреждения):

образовательные организации органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, - в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, который в последующем представляет ходатайство в Минпросвещения России;

образовательные организации, находящиеся в ведении органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, - в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, который в последующем представляет ходатайство в Минпросвещения России;

- образовательные организации и государственные бюджетные (автономные) организации (учреждения), подведомственные Минпросвещения России, - в Минпросвещения России;

местные организации Общероссийского Профсоюза образования (с учетом сферы деятельности Минпросвещения России) - в соответствующие региональные (межрегиональные) организации Общероссийского Профсоюза образования.

Работники (служащие) организаций (органов), подведомственных иным федеральным органам исполнительной власти, к награждению знаком отличия не представляются.

21. Для награждения Знаком отличия направляются следующие документы в Минпросвещения России:

1) письмо на имя Министра просвещения Российской Федерации, подписанное руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, с ходатайством о награждении работника Знаком отличия;

2) представление к награждению лица Знаком отличия, подписанное руководителем организации (органа), секретарем коллегиального органа организации и согласованное с руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, и высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.

Подписи указанных руководителей скрепляются соответствующими печатями с обязательным проставлением даты согласований.

3) протокол (решение) коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению, подписанный руководителем организации (органа) и секретарем коллегиального органа организации, возбудившей ходатайство о награждении, и заверенный печатью организации (органа);

4) копия паспорта (вторая и третья страницы);

5) письменное согласие кандидата на награждение на обработку персональных данных, содержащихся в документах о награждении знаком отличия, в соответствии с законодательством Российской Федерации (приложение № 1);

6) письменное согласие лица на проведение в отношении него проверочных мероприятий (приложение № 2);

7) копия устава организации (первые 3 страницы).

22. Документы о награждении кандидата Знаком отличия рассматриваются Комиссией по наградам Минпросвещения России. Срок рассмотрения документов не может превышать 90 календарных дней со дня их поступления в Минпросвещения России.

23. Решение о награждении кандидата Знаком отличия оформляется приказом Минпросвещения России.

24. Вручение Знака отличия производится в торжественной обстановке по месту работы награждаемого не позднее 6 месяцев со дня издания приказа Минпросвещения России о награждении Знаком отличия.



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17
Тел.: +7 495 134-33-30
E-mail: mail@eseur.ru
www.eseur.ru

Председателям региональных
(межрегиональных) организаций
Профсоюза

№ 548 от 17 сентября 2019 г.

Об условиях представления к
награждению профсоюзных
работников ведомственными
наградами Минпросвещения
России в 2019 г.

Уважаемые коллеги!

В дополнение к письму ЦС Профсоюза от 3 сентября 2019 г. №510 «О Методических рекомендациях о порядке оформления и представления документов о награждении ведомственными наградами Минпросвещения России» направляем следующую информацию.

В соответствии с пунктом 16 Методических рекомендаций о порядке оформления и представления документов о награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (приложение к письму Департамента государственной службы и кадров Минпросвещения России (Бакутин М.В.) от 5 августа 2019 г. № 12-453 «О порядке оформления и представления документов о награждении» (далее - Методические рекомендации)): — местные организации Профсоюза направляют ходатайство о награждении в соответствующие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, которые представляют ходатайство в ЦС Профсоюза, который в последующем представляет его в Минпросвещения России;

- региональные (межрегиональные) организации Профсоюза представляют

ходатайство о награждении непосредственно в ЦС Профсоюза, который в последующем представляет его в Минпросвещения России.

Таким образом, не нужно согласовывать и (или) направлять ходатайство о награждении работников аппаратов местных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза указанными наградами:

- ни в органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования;
- ни в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере образования.

Под работниками аппаратов местных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза подразумеваются работники, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

Представление к награждению работников местных организаций Профсоюза.

В 2019 г. к награждению ведомственными наградами Минпросвещения России (кроме ведомственного знака отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»²) могут быть представлены по 1 представителю от каждой местной организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом.

Пример: в региональной организации Профсоюза - 22 местные организации. В данном случае максимальное количество награждений может составить не более 22. При представлении же к награждению, к примеру, 16 чел. (70 %) возможное, но не обязательное соотношение по видам наград может быть следующим: 3 чел. - на нагрудный знак «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», 5 чел. - на Почётную грамоту Министерства просвещения Российской Федерации, 8 чел. - на Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации. В числе лиц, представляемых к наградам, могут быть председатели, заместители председателей и непосредственно работники аппаратов местных организаций Профсоюза. Квота, предоставленная местной организации Профсоюза, не может быть использована региональной (межрегиональной) или иной местной организацией Профсоюза.

Каждая местная организация Профсоюза вправе в срок до 5 октября 2019 г. направить в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза:

- 1) ходатайство своего выборного органа о представлении к награждению (формуляр - в приложении 1);
- 2) наградной лист (формуляр - в приложении 2), являющийся приложением к ходатайству.

² Документы о награждении указанным знаком отличия представляются в Минпросвещения России после согласования с руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в соответствующей сфере деятельности, и высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (пункт 11 Положения о ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», утверждённого приказом Минпросвещения России от 10 января 2019 г. № 5.

В характеристике с указанием конкретных заслуг представляемого к награде, содержащейся в наградном листе, указываются не должностные обязанности профсоюзного работника и (или) результаты его деятельности внутрисоюзного и местного значения, а конкретные достижения (заслуги) в сфере ведения Минпросвещения России. Пример: за период (указать) при непосредственном участии Иванова Ивана Ивановича были подготовлены проекты принятых нормативных правовых актов (перечислить) в целях реализации трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов педагогических и иных работников в сфере ...³ ⁴ (указать), а также соглашения, заключённого на территориальном уровне и содержащего улучшающие нормы в сфере ...⁵ (указать), проведены социально-ориентированные мероприятия Минпросвещения России по ... (указать)⁶, обеспечена успешная защита прав и интересов ...⁷ (указать) членов Профсоюза в суде по вопросам ...⁸ (указать).

Представление к награждению работников региональных организаций Профсоюза.

В 2019 г. к награждению ведомственными наградами Минпросвещения России (кроме ведомственного знака отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения») могут быть представлены по 1 представителю от каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Таким образом, каждая региональная (межрегиональная) организация Профсоюза вправе в срок **до 15 октября 2019 г.** направить в ЦС Профсоюза выписку из протокола заседания своего выборного коллегиального органа о представлении к награждению (**общим списком в алфавитном порядке**) в форматах PDF и Word с краткими сведениями о работниках, представляемых к наградам, с указанием фамилии, имени, отчества, занимаемой должности и места работы, стажа работы, сведений о наличии государственных и ведомственных наград:

- 1 работника региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- работников местных организаций Профсоюза - в количестве не более 1 человека от каждой местной организации.

Пример: ИВАНОВ Иван Иванович - правовой инспектор труда ...⁹ местной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, стаж работы: общий - 20 лет, в сфере¹⁰ - 15 лет, в

³ За последние 5 лет (в 2014-2019 гг.), либо с момента награждения ведомственной наградой Минобрнауки России или Минпросвещения России, если это произошло позже (например, в 2016-2019 гг.).

⁴ Например, в сфере содействия реальному повышению заработной платы педагогических и иных работников, обеспечения отмены или защиты от избыточных требований к ним со стороны участников отношений в сфере образования и т. п.

⁵ Например, в сфере ограничения перечня документации, в составлении и заполнении которого участвуют педагогические работники.

⁶ Например, по апробации единой модели аттестации педагогической работников.

⁷ Например, свыше 25 или 50.

⁸ Например, по вопросам досрочного назначения страховой пенсии по старости.

⁹ Наименование местной организации Профсоюза указывается в соответствии с записью в Едином государственном реестре юридических лиц.

¹⁰ Под стажем работы «в сфере» подразумевается суммарный стаж работы в сфере профсоюзной деятельности и (или) в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного

организации¹¹ - 10 лет, награды¹²: Почётная грамота МОН РФ, 2012 (или указать: «не награждался»).

Обращаем ваше внимание на то, что решение о возбуждении ходатайства о награждении членов Профсоюза, выполняющих профсоюзную работу и не состоящих в трудовых отношениях с организацией Профсоюза, принимается коллективом по месту их основной работы, в том числе с учётом положений соглашений и коллективных договоров.

Приложение:

- 1) формуляр ходатайства выборного коллегиального органа местной организации Профсоюза о представлении к награждению - на 1 л. в 1 экз.;
- 2) формуляр наградного листа - на 2 л. в 1 экз.;
- 3) выписка из протокола заседания выборного коллегиального органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза - на 1 л. в 2 экз.

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова

Приложение 1

Председателю региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза

ХОДАТАЙСТВО

о награждении ведомственной наградой
Министерства просвещения Российской Федерации

_____ местная организация Профсоюза представляет к
награждению _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)

(наименование ведомственной награды Министерства просвещения Российской Федерации)

профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, а также в иных сферах ведения Минпросвещения России об условиях представления к награждению

¹¹В данном случае - в региональной (межрегиональной) или местной организации Профсоюза, представляющей к награждению.

¹²Указываются только государственные и ведомственные награды федерального уровня. Профсоюзные награды, а также государственные и ведомственные награды регионального уровня и иные награды не указываются.

Численность работников местной организации Профсоюза – _____ человек.

Приложение:

1. Наградной лист – на _____ л.
2. Выписка из протокола выборного коллегиального органа местной организации Профсоюза – на _____ л.

Председатель _____
местной организации Профсоюза

_____/_____
(подпись) (фамилия, инициалы)

М.П.
«__» _____ 20__ г.

Приложение 2

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАГРАДНОЙ ЛИСТ

(наименование местной организации Профсоюза)

(наименование ведомственной награды Министерства
просвещения Российской Федерации)

1. Фамилия _____

Имя _____ Отчество (при наличии) _____

2. Место работы, занимаемая должность _____

(полное наименование организации)

3. Пол _____ 4. Дата рождения _____

(число, месяц, год)

5. Место рождения _____

(республика, край, область, округ, район, город, поселок, село, деревня)

6. Образование _____

(уровень полученного образования, полное наименование образовательной
организации, год окончания)

7. Ученая степень, ученое звание _____

8. Квалификационная категория (для педагогических работников) _____

9. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами
награжден(а), даты награждения _____

10. Стаж работы: общий _____, в сфере _____

11. Стаж работы в данной организации (органе) _____
12. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награде _____

Кандидатура _____ рекомендована
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____ (наименование выборного коллегиального органа местной организации Профсоюза)

_____ (дата, № протокола)

Председатель _____
местной организации Профсоюза _____ / _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

М.П.
«__» _____ 20__ г.

Приложение 3
В Центральный Совет Профсоюза

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

_____ (наименование выборного коллегиального органа с обозначением названия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

_____ г. № _____
число месяц год

_____ (населённый пункт проведения заседания)

Избрано членов выборного коллегиального органа: _____ чел.
Присутствовало на заседании: _____ чел.
Председательствовал: _____
(Ф. И. О., должность)

Вопрос повестки дня:

«О представлении к награждению ведомственными наградами Минпросвещения России»

Слушали: _____

_____ (Ф. И. О., должность)

Выступили: _____

_____ (Ф. И. О., должность)

Постановили: представить к награждению
нагрудным знаком «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (в алфавитном порядке)

ИВАНОВА Ивана Ивановича – правового инспектора труда ... местной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации, стаж работы: общий – 20 лет, в сфере – 15 лет, в организации – 10 лет, награды: Почётная грамота МОН РФ, 2012 (или указать: «не награждался»);
ПЕТРОВА Петра Петровича – ...;

Почётной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации (в алфавитном порядке):

...;

Благодарностью Министерства просвещения Российской Федерации (в алфавитном порядке):

... .

Председатель _____
региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза

_____/_____
(подпись) (фамилия, инициалы)

М.П.

«__» _____ 20__ г.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ

Постановление Липецкого областного Совета депутатов от 21 августа 2003 г. № 310-пс "Об учреждении почетного звания "Почетный гражданин Липецкой области"

Рассмотрев предложение Главы администрации Липецкой области об учреждении почетного звания "Почетный гражданин Липецкой области", руководствуясь подпунктом "д" пункта 3 статьи 30 Устава Липецкой области Российской Федерации, учитывая решение комитета по государственному устройству и местному самоуправлению, областной Совет депутатов постановляет:

1. Учредить почетное звание "Почетный гражданин Липецкой области".
2. Утвердить положение о почетном звании "Почетный гражданин Липецкой области" (приложение № 1).
3. Утвердить описания нагрудного знака "Почетный гражданин Липецкой области", нагрудной ленты "Почетный гражданин Липецкой области", диплома "Почетный гражданин Липецкой области", удостоверения "Почетный гражданин Липецкой области" (приложения № 2-5).
4. Утвердить положение о книге "Почетные граждане Липецкой области" (приложение № 6).
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Липецкого областного Совета
депутатов

А.Савенков

**Приложение № 1
к постановлению
Липецкого областного Совета депутатов
от 21 августа 2003 г. № 310-пс**

Положение о почетном звании "Почетный гражданин Липецкой области"

1. Почетное звание "Почетный гражданин Липецкой области" (далее - звание Почетный гражданин) присваивается гражданам Российской Федерации, проживающим или ранее проживавшим в Липецкой области (далее - области), за заслуги перед областью и ее населением в общественной и государственной деятельности, выдающийся вклад в развитие производства, социальной сферы, иную деятельность, способствующую прогрессивному развитию области, росту

благополучия ее населения, повышению роли и авторитета области в России и за рубежом.

Звание Почетный гражданин может быть присвоено гражданам, проявившим особое мужество и героизм при выполнении служебного долга, своими действиями, спасшими жизни людей.

Звание Почетный гражданин не может быть присвоено повторно одному и тому же лицу.

Звание Почетный гражданин не присваивается посмертно.

В связи с юбилейными датами Липецкой области областной Совет депутатов вправе принять решение о присвоении почетного звания "Почетный гражданин Липецкой области" и большему числу граждан.

2. Вопросы о представлении граждан к присвоению звания Почетный гражданин могут инициировать органы государственной власти, органы местного самоуправления, общественные объединения, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Представление о присвоении звания Почетный гражданин оформляется в письменной форме и содержит ходатайство, биографические сведения о кандидате и краткое описание достижений и заслуг гражданина, за которые он может быть удостоен этого звания.

3. Представления на присвоение звания Почетного гражданина направляются в Липецкий областной Совет депутатов и администрацию области ежегодно не позднее 20 сентября.

Поступившие материалы в администрацию области рассматривает Комиссия по рассмотрению вопросов, связанных с награждением государственными наградами Российской Федерации, при администрации области в месячный срок и направляет свое решение Главе администрации области и инициатору представления к званию.

Глава администрации области рассматривает решение комиссии и не позднее 1 ноября вносит предложение о присвоении звания Почетного гражданина в Липецкий областной Совет депутатов (далее - областной Совет депутатов).

4. Областной Совет депутатов рассматривает все поступившие материалы о представлении граждан к присвоению звания Почетный гражданин, а также предложения Главы администрации области, и принимает решение о присвоении звания Почетный гражданин не позднее дня годовщины образования области - 6 января.

5. Лицу, удостоенному звания Почетный гражданин, вручаются нагрудный знак "Почетный гражданин Липецкой области", диплом "Почетный гражданин Липецкой области", удостоверение "Почетный гражданин Липецкой области" и нагрудная лента "Почетный гражданин Липецкой области". Вручение нагрудного знака, диплома, удостоверения и нагрудной ленты производится в торжественной обстановке Главой администрации области и председателем областного Совета депутатов не позднее 10 января текущего года.

Сведения о лице, удостоенном звания Почетный гражданин, заносятся в книгу "Почетные граждане Липецкой области", которая хранится в администрации области.

Организацию работ по вручению нагрудного знака, диплома, удостоверения и нагрудной ленты осуществляет управление делами администрации области.

6. Лицу, удостоенному звания "Почетный гражданин Липецкой области", выплачивается ежемесячная денежная выплата и предоставляются льготы и иные социальные гарантии в соответствии с Законом Липецкой области от 27 марта 2009 года N 259-ОЗ "О социальных, поощрительных выплатах и мерах социальной поддержки в сфере семейной и демографической политики, а также лицам, имеющим особые заслуги перед Российской Федерацией и Липецкой областью".

7. Утратил силу.

8. Лица, удостоенные звания Почетный гражданин, имеют право:

- присутствовать в качестве почетных гостей на церемонии вступления в должность вновь избранного Главы администрации области, на торжественных заседаниях и иных торжественных мероприятиях, проводимых органами государственной власти области и органами местного самоуправления;

- беспрепятственно проходить во все служебные здания органов государственной власти области и органов местного самоуправления;

- внеочередного приема должностными лицами органов государственной власти области и органов местного самоуправления.

**Приложение № 6
к постановлению**

**Липецкого областного Совета депутатов
от 21 августа 2003 г. № 310-пс**

Положение о книге "Почетные граждане Липецкой области"

В книгу "Почетные граждане Липецкой области" заносятся следующие сведения о лицах, удостоенных почетного звания "Почетный гражданин Липецкой области": фамилия, имя, отчество, краткие биографические данные, заслуги, послужившие основанием для присвоения почетного звания, дата, номер постановления Липецкого областного Совета депутатов о присвоении почетного звания, а также помещается фотография размером 9 см x 12 см.

Книга "Почетные граждане Липецкой области" ведется управлением делами администрации Липецкой области и размещается в центральном холле 3-го этажа здания администрации Липецкой области.

**Постановление Липецкого областного Совета депутатов
от 18 ноября 2004 г. № 640-пс "Об учреждении знака отличия
"За заслуги перед Липецкой областью"**

Рассмотрев внесенное в порядке законодательной инициативы Главой администрации области предложение об учреждении знака отличия "За заслуги перед Липецкой областью", учитывая решение комитета областного Совета депутатов по государственному устройству и местному самоуправлению, руководствуясь подпунктом "д" пункта 3 статьи 30 Устава Липецкой области Российской Федерации, областной Совет депутатов постановляет:

1. Учредить знак отличия "За заслуги перед Липецкой областью".

2. Утвердить Положение о знаке отличия "За заслуги перед Липецкой областью" (приложение № 1) с учетом следующих поправок:

в пункте 3 в абзаце 1 после слов "направляются в" дополнить словами "Липецкий областной Совет депутатов и";

в абзаце 2 после слов "Поступившие материалы" дополнить словами "в администрацию области";

абзац 3 изложить в следующей редакции:

"Решение Комиссии рассматривается Главой администрации области, который вносит предложение о награждении граждан в Липецкий областной Совет депутатов.";

пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Липецкий областной Совет депутатов рассматривает все поступившие материалы о представлении граждан к награждению знаком отличия, а также представление Главы администрации области и принимает решение о награждении граждан знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью".

3. Утвердить описание знака отличия "За заслуги перед Липецкой областью" и удостоверения к нему (приложения № 2-3).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Липецкого областного Совета
депутатов

А.И.Савенков

**Приложение № 1
к постановлению
Липецкого областного Совета депутатов
от 18 ноября 2004 г. № 640-пс**

Положение о знаке отличия "За заслуги перед Липецкой областью"

1. Знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью" награждаются граждане Российской Федерации за заслуги перед областью в сфере общественной и государственной деятельности, внесшие выдающийся вклад в развитие производства, социальной сферы, благотворительную и иную деятельность, способствующую прогрессивному развитию области, росту благосостояния ее населения, повышению роли и авторитета области в России и за рубежом.

Знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью" могут быть награждены граждане, проявившие особое мужество и героизм при выполнении служебного долга, своими действиями спасшие жизни людей.

2. Вопросы о представлении граждан к награждению знаком отличия могут инициировать органы государственной власти, органы местного самоуправления, общественные объединения, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Представление о награждении знаком оформляется в письменной форме и содержит ходатайство, биографические сведения о кандидате, краткое описание достижений и заслуг, за которые он может быть награжден.

3. Представления о награждении знаком "За заслуги перед Липецкой областью" направляются в Липецкий областной Совет депутатов и администрацию области.

Поступившие материалы в администрацию области рассматривает Комиссия администрации Липецкой области по наградам (далее - Комиссия), и в месячный срок направляет свое решение Главе администрации области.

Решение Комиссии рассматривается Главой администрации области, который вносит предложение о награждении граждан в Липецкий областной Совет депутатов.

4. Липецкий областной Совет депутатов рассматривает все поступившие материалы о представлении граждан к награждению знаком отличия, а также представление Главы администрации области и принимает решение о награждении граждан знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью".

5. Ежегодно производится награждение знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью" не более 20 человек.

6. Лицу, награжденному знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью", вручается нагрудный знак "За заслуги перед Липецкой областью" и удостоверение к знаку. Вручение производится в торжественной обстановке главой администрации области и председателем областного Совета депутатов либо их заместителями.

7. Лицам, награжденным знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью", вручается единовременное денежное вознаграждение в соответствии с Законом Липецкой области от 27 марта 2009 года № 259-ОЗ "О социальных, поощрительных выплатах и мерах социальной поддержки в сфере семейной и демографической политики, а также лицам, имеющим особые заслуги перед Российской Федерацией и Липецкой областью".

**Постановление Главы администрации Липецкой области
от 31 мая 2013 г. № 257**

**"Об учреждении Почетной грамоты главы администрации
Липецкой области и Благодарности главы администрации Липецкой области"**

В соответствии с подпунктом "и-1" пункта 2 статьи 41 Устава Липецкой области постановляю:

1. Учредить Почетную грамоту главы администрации Липецкой области и Благодарность главы администрации Липецкой области.

2. Утвердить:

положение о Почетной грамоте главы администрации Липецкой области и Благодарности главы администрации Липецкой области (приложение 1);

образец и описание бланка Почетной грамоты главы администрации Липецкой области (приложения 2, 3);

рисунок и описание нагрудного знака к Почетной грамоте главы администрации Липецкой области (приложение 4);

образец и описание бланка Благодарности главы администрации Липецкой области (приложение 5);

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
Липецкой области

администрации

О.П. Королев

**Приложение 1
к постановлению
главы администрации Липецкой
области "Об учреждении
Почетной грамоты главы
администрации Липецкой области
и Благодарности главы
администрации Липецкой области"**

**Положение
о Почетной грамоте главы администрации Липецкой области и Благодарности
главы администрации Липецкой области**

1. Почетная грамота главы администрации Липецкой области (далее - Почетная грамота) и Благодарность главы администрации Липецкой области (далее - Благодарность) учреждаются в целях поощрения граждан и коллективов организаций за трудовые и общественные заслуги перед Липецкой областью.

2. Почетной грамотой за многолетний добросовестный труд и выдающиеся достижения, направленные на социально-экономическое, культурное и общественное развитие Липецкой области, награждаются:

коллективы организаций независимо от форм собственности;

граждане Российской Федерации, иностранные граждане.

Лица, представляемые к награждению Почетной грамотой, должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

наличие стажа работы (службы) в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) не менее 15 лет, включая стаж работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о награждении Почетной грамотой, не менее 5 лет;

отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания;

наличие объявленной Благодарности главы администрации Липецкой области.

Награждение Почетной грамотой производится не ранее, чем через 3 года после объявления Благодарности.

Награждение Почетной грамотой одного и того же лица (коллектива) производится не чаще одного раза в пять лет.

Гражданам, награжденным Почетной грамотой, вручается нагрудный знак установленного образца.

3. Благодарность объявляется гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам, а также коллективам организаций независимо от форм собственности:

за высокое профессиональное мастерство;

за добросовестный труд;

за конкретные достижения в экономической, научно-технической, социальной, культурной или иных сферах трудовой и общественной деятельности;

за укрепление законности и правопорядка;

за обеспечение общественной безопасности.

Лица, представляемые к поощрению Благодарностью, должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

наличие общего трудового стажа не менее 5 лет, включая стаж работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство о поощрении Благодарностью, не менее 1 года;

отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

Объявление Благодарности одному и тому же лицу (коллективу) производится не чаще одного раза в три года.

3.1. За особые заслуги и достижения, проявленные мужество, смелость и отвагу при исполнении служебного или гражданского долга награждение Почетной грамотой или Благодарностью граждан по рекомендации комиссии администрации Липецкой области по наградам (далее - Комиссия) осуществляется без учета требований, установленных пунктами 2-3 настоящего Положения.

4. Ходатайства о награждении Почетной грамотой или Благодарностью на имя главы администрации Липецкой области инициируются органами государственной власти Липецкой области, исполнительными органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления, общественными объединениями, трудовыми коллективами и представляются в управление государственной службы и кадровой работы администрации Липецкой области (далее - Управление) не позднее чем за 30 дней до предполагаемой даты вручения.

К ходатайству прилагается согласованный с должностными лицами наградной лист в соответствии с приложениями к настоящему Положению - 1 (для граждан) или 2 (для коллективов).

Управление рассматривает представленные документы и направляет (кроме не соответствующих требованиям настоящего Положения) в Комиссию. Комиссия рассматривает документы и направляет свои предложения о награждении главе администрации Липецкой области.

5. О награждении Почетной грамотой или Благодарностью издается распоряжение главы администрации Липецкой области.

Награждение осуществляется в торжественной обстановке главой администрации Липецкой области или иными лицами по его поручению.

6. Проект распоряжения о награждении Почетной грамотой или Благодарностью разрабатывается Управлением.

7. Дубликаты Почетной грамоты, нагрудного знака и Благодарности взамен утраченных не выдаются.

Приложение 1
к Положению
о Почетной грамоте главы
администрации Липецкой области
и Благодарности главы
администрации Липецкой области

Наградной лист

Липецкая область
Российская Федерация
Почетная грамота (Благодарность) главы
администрации Липецкой области

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Число, месяц, год рождения _____

3. Занимаемая должность и место работы

4. Пол _____

5. Объявлена Благодарность главы администрации Липецкой области в _____ году (заполняется в случае представления к награждению Почетной грамотой и очередному награждению Благодарностью)

6. Трудовая деятельность (включая очную форму обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу)

Месяц и год		Наименование должности с указанием наименования организации	Место нахождения организации
Поступления	Ухода		

Стаж работы (службы) в отрасли _____

Стаж работы в данном трудовом коллективе _____

Сведения о наличии неснятого дисциплинарного взыскания _____

7. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению (при представлении к очередному награждению указываются заслуги с момента предыдущего награждения)

8. Предполагаемая дата вручения " __ " _____ 20__ года.

Кандидатура _____

(фамилия, инициалы представляемого к награждению)

к награждению _____

(наименование награды)

рекомендована общим собранием коллектива

_____ (наименование организации, органа)

протокол N _____ от _____ 20__ г.

Руководитель организации

_____ Инициалы, фамилия

(подпись)

МП

" __ " _____ 20__ г.

Согласовано:

Заместитель главы администрации

Липецкой области

_____ Инициалы, фамилия

(подпись)

" __ " _____ 20__ г.

Руководитель исполнительного

органа государственной власти

Липецкой области

(отраслевого управления)

_____ Инициалы, фамилия

(подпись)

МП

"__" _____ 20__ г.

Глава муниципального образования

_____ Инициалы, фамилия

(подпись)

МП

"__" _____ 20__ г.

Приложение 2
к Положению
о Почетной грамоте главы
администрации Липецкой области
и Благодарности главы
администрации Липецкой области

Наградной лист

Липецкая область
Российская Федерация
Почетная грамота (Благодарность)
главы администрации Липецкой области

1. Наименование организации _____

2. Год образования организации _____

3. Объявлена Благодарность главы администрации Липецкой области в _____ году (заполняется, в случае представления к награждению Почетной грамотой и очередному награждению Благодарностью)

4. Сведения о конкретных заслугах и достижениях коллектива, представляемого к награждению (за последние 5 лет, предшествующие дате оформления наградного листа)

5. Предполагаемая дата вручения "__" _____ 20__ года.

Руководитель организации

_____ Инициалы, фамилия

(подпись)

МП

"__" _____ 20__ г.

Согласовано:

Заместитель главы администрации

Липецкой области

_____ Инициалы, фамилия

(подпись)

"__" _____ 20__ г.

Руководитель исполнительного

органа государственной власти

Липецкой области

(отраслевого управления)

_____ Инициалы, фамилия

(подпись)

МП

"__" _____ 20__ г.

Глава муниципального образования

_____ Инициалы, фамилия
(подпись)
МП
" " _____ 20__ г.

**Постановление Липецкого областного Совета депутатов
от 4 июня 2015 г. № 1173-пс "Об учреждении почетного звания
"Заслуженный работник образования Липецкой области"**

Рассмотрев предложение главы администрации Липецкой области об учреждении почетного звания "Заслуженный работник образования Липецкой области", в соответствии с подпунктом "д" пункта 3 статьи 30 Устава Липецкой области Российской Федерации, учитывая решение комитета областного Совета депутатов по науке, образованию, культуре, спорту, делам семьи и молодежи, за значительный вклад в сохранение, популяризацию, развитие образования Липецкой области областной Совет депутатов постановляет:

1. Учредить почетное звание "Заслуженный работник образования Липецкой области".
2. Утвердить Положение о почетном звании "Заслуженный работник образования Липецкой области" (приложение 1).
3. Утвердить форму удостоверения к почетному званию "Заслуженный работник образования Липецкой области" (приложение 2).
4. Утвердить образец нагрудного знака "Заслуженный работник образования Липецкой области" (приложение 3).
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
6. В 2015 году выдвижение кандидатов на присвоение почетного звания "Заслуженный работник образования Липецкой области" произвести до 30 июня.

Председатель
Совета депутатов

областного П.И. Путилин

**Приложение 1
к постановлению Липецкого областного
Совета депутатов "Об учреждении
почетного звания "Заслуженный работник
образования Липецкой области"**

**Положение
о почетном звании "Заслуженный работник образования Липецкой области"**

1. Почетное звание "Заслуженный работник образования Липецкой области" (далее - почетное звание) учреждается в целях повышения престижа работников сферы образования, популяризации и повышения роли образования и является формой морального поощрения работников сферы образования, осуществляющих свою профессиональную деятельность на территории Липецкой области (далее - область).

2. Почетное звание присваивается гражданам, работающим в сфере образования за высокие достижения и вклад в развитие образования области и имеющим стаж профессиональной деятельности в сфере образования на территории области не менее 15 лет.

Почетное звание присваивается ежегодно не более чем тридцати лицам.

Почетное звание не может быть повторно присвоено одному и тому же лицу. Почетное звание не присваивается посмертно.

3. Выдвижение кандидатов на присвоение почетного звания производится органами государственной власти области, органами местного самоуправления, организациями, осуществляющими образовательную деятельность, организациями, осуществляющими обеспечение образовательной деятельности, оценку качества образования, которые в срок с 1 апреля по 30 апреля текущего года представляют в исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки следующие документы:

ходатайство о присвоении почетного звания (с характеристикой, содержащей биографические сведения о кандидате и краткое описание его достижений и заслуг);

материалы, подтверждающие его достижения и заслуги (почетные грамоты, благодарственные письма, областные дипломы);

документы, подтверждающие стаж профессиональной деятельности.

4. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки проводит проверку достоверности представленных документов и направляет представленные материалы на рассмотрение комиссии администрации Липецкой области по наградам не позднее 1 июля текущего года.

5. Представленные документы не возвращаются (за исключением подлинников).

6. Комиссия администрации Липецкой области по наградам рассматривает представленные документы и не позднее 15 июля текущего года направляет свои предложения главе администрации области.

7. Решение о присвоении почетного звания принимается по представлению главы администрации области областным Советом депутатов.

8. Лицу, удостоенному почетного звания "Заслуженный работник образования Липецкой области", вручаются нагрудный знак "Заслуженный работник образования Липецкой области" и удостоверение к почетному званию "Заслуженный работник образования Липецкой области". Вручение нагрудного знака и удостоверения производится в торжественной обстановке в День учителя.

9. Организацию работы по присвоению почетного звания осуществляет исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки.

10. Все расходы, связанные с присвоением почетного звания, производятся за счет средств областного бюджета.

Закон Липецкой области от 24 декабря 2008 г. № 224-ОЗ
"О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области"
/с изменениями, вступающими в силу с 01 января 2022 года/

Принят Липецким областным
Советом депутатов 10 декабря 2008 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает на территории Липецкой области (далее - области) основания, размер и порядок присуждения областных премий, назначения областных стипендий лицам, достигшим особых результатов в учебной, творческой, педагогической и научной деятельности в сфере образования и науки; порядок назначения государственных академических стипендий студентам областных профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), размер областных премий за высокие результаты в чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс" и в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс".

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на постоянно проживающих на территории области:

- педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории области;
- обучающихся общеобразовательных организаций, воспитанников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, студентов ПОО, студентов и аспирантов образовательных организаций высшего образования (далее - ООВО) (для присуждения областной премии имени С.Л. Коцаря студентов ООВО в возрасте до 25 лет включительно), расположенных на территории Липецкой области;
- студентов образовательных организаций на территории Российской Федерации или за рубежом (для победителя Всероссийской олимпиады школьников);
- лиц, осуществляющих научную и (или) научно-техническую деятельность;
- научных и инженерно-технических сотрудников, врачей научных и медицинских учреждений, предприятий и организаций области в возрасте до 35 лет включительно.
- победителей и призеров финала национального и международного чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс";

- победителей и призеров финала национального и международного чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс";

- тренеров (экспертов), подготовивших победителей и (или) призёров финала национального и международного чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс";

- тренеров (экспертов), подготовивших победителей и (или) призёров финала национального и международного чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс".

Поощрительные выплаты, предусмотренные статьей 36 настоящего Закона, назначаются студентам ПОО независимо от места их проживания.

Статья 3. Виды поощрительных выплат в сфере образования и науки области

В соответствии с настоящим Законом осуществляются следующие поощрительные выплаты в сфере образования и науки области:

- областная премия имени К.А. Москаленко;
- областная премия имени С.Л. Коцаря;
- областная премия мастерам производственного обучения;
- областная премия "Учитель года";
- областная премия воспитателям дошкольного образования;
- областная премия педагогам дополнительного образования детей;
- областная премия одаренным детям имени Г.И. Горской;
- областная премия имени Н.Г. Басова;
- областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс";
- областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс";
- областная стипендия аспирантам ООВО;
- областная стипендия студентам ООВО;
- областная стипендия студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования;
- областная стипендия одаренным детям;
- государственная академическая стипендия студентам ПОО;
- областная премия "Педагог-психолог года";
- областная премия "Учитель-дефектолог года."

Статья 4. Финансирование поощрительных выплат в сфере образования и науки области

1. Поощрительные выплаты в сфере образования и науки области, установленные настоящим Законом, являются расходными обязательствами области и

финансируются за счет средств областного бюджета, определяемых в законе об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2. Финансовые средства на выплату областных премий и областных стипендий в сфере образования и науки предусматриваются в областном бюджете исполнительному органу государственной власти области в сфере образования и науки.

3. Финансовые средства на выплату государственных академических стипендий студентам ПОО предусматриваются в областном бюджете отраслевому исполнительному органу государственной власти области, осуществляющему функции учредителя образовательной организации.

Статья 5. Порядок выплаты областных премий, областных стипендий, государственных академических стипендий студентам ПОО

1. Предложения по присуждению областных премий, назначению областных стипендий рассматриваются соответствующей областной комиссией по поощрительным выплатам в сфере образования и науки области (далее - областная комиссия), созданной правовым актом администрации области из представителей органов государственной власти области, органов местного самоуправления, образовательных организаций, научных организаций, общественности.

Областные премии имени К.А. Москаленко, имени С.Л. Коцаря, имени Н.Г. Басова, мастерам производственного обучения присуждаются с учетом предложений областной комиссии по представлению главы администрации области постановлением Липецкого областного Совета депутатов. К представлению о присуждении областных премий прилагаются характеристики на каждого соискателя и материалы, подтверждающие его соответствие условиям присуждения областной премии.

Присуждение областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской и назначение областных стипендий осуществляется правовым актом администрации области с учетом предложений областной комиссии.

Присуждение областных премий воспитателям дошкольного образования, педагогам дополнительного образования детей, "Учитель года", "Педагог-психолог года", "Учитель-дефектолог года" осуществляется правовым актом администрации области с учетом предложений областной конкурсной комиссии.

Основанием для выплаты областных премий и областных стипендий является приказ руководителя исполнительного органа государственной власти области в сфере образования и науки.

Основанием для выплаты государственной академической стипендии студентам ПОО является приказ руководителя образовательной организации.

2. Областная стипендия аспирантам ООВО, областная стипендия студентам ООВО, областная стипендия студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, назначается с 1 января года, следующего за годом назначения стипендии, на один календарный год.

Областная стипендия одаренным детям назначается с 1 числа месяца, следующего за проведением олимпиады или конкурса, и выплачивается:

- обучающимся 9 - 10 классов - в течение 12 месяцев после проведения олимпиады;

- детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам, обучающимся в общеобразовательных организациях, воспитанникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в течение 12 месяцев после проведения конкурса.

Государственные академические стипендии студентам ПОО назначаются на каждый семестр учебного года. В период с начала учебного года до прохождения первой промежуточной аттестации государственная академическая стипендия выплачивается всем студентам первого курса.

Областные стипендии выплачиваются ежемесячно в сроки, установленные для выплат государственных академических стипендий или заработной платы в образовательных организациях, ходатайствующих об их назначении.

Областные стипендии выплачиваются помимо иных стипендий независимо от размера.

3. Выплата областной стипендии прекращается в случаях смерти, отчисления или переезда на постоянное место жительства за пределы области стипендиата со дня возникновения указанных обстоятельств.

Выплата государственной академической стипендии прекращается со дня отчисления студента ПОО из образовательной организации. Выплата государственной академической стипендии прекращается в случае смерти студента ПОО с первого числа месяца, следующего за месяцем возникновения указанных обстоятельств.

При отчислении стипендиата в связи с его переводом в другую образовательную организацию, расположенную на территории области, областная стипендия сохраняется. Государственные академические стипендии студентам ПОО сохраняются при условии перевода стипендиата в другие областные ПОО.

Глава 2. Областная премия имени К.А. Москаленко

Статья 6. Основания к присуждению областной премии имени К.А. Москаленко

Соискателями на присуждение областной премии имени К.А. Москаленко могут быть педагогические работники основного общего образования, дополнительного образования детей, профессионального образования и системы государственной поддержки детства.

Областная премия имени К.А. Москаленко присуждается по одному из следующих оснований:

- высокие результаты в обучении, профессиональной подготовке и воспитании учащейся и студенческой молодежи;
- применение в своей работе новаторских педагогических средств;

- создание авторских методик и программ;
- активная пропаганда педагогического мастерства.

Статья 7. Размер и порядок присуждения областной премии имени К.А. Москаленко

1. Ежегодно присуждаются 10 областных премий имени К.А. Москаленко в размере 50 000 рублей каждая.

2. Право выдвижения соискателей на присуждение областной премии имени К.А. Москаленко имеют:

- исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки;
- органы местного самоуправления;
- совет директоров ПОО области;
- абзац шестой утратил силу
- совет ректоров ООВО области;
- совет директоров организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, области.

Инициаторы, выдвигающие соискателей на присуждение областной премии имени К.А. Москаленко, представляют в исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки в срок до 1 июня текущего года ходатайство с приложением следующих документов:

- выписки из протокола заседания педагогического (ученого) совета образовательной организации по вопросу выдвижения кандидатур соискателей на присуждение областной премии имени К.А. Москаленко, работающих в данной организации, заверенной секретарем совета (ученым секретарем);
- наградного листа по форме, установленной приложением 1 к настоящему Закону;
- копии трудовой книжки, заверенной в установленном законодательством порядке, и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке;
- перечня авторских работ и публикаций, методических разработок, пособий.

Совет директоров организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, области, совет директоров ПОО области, совет ректоров ООВО области дополнительно прилагают выписку из протокола заседания соответствующего совета о выдвижении кандидатур соискателей на присуждение областной премии имени К.А. Москаленко, заверенную секретарем совета.

2.1. Лица, указанные в статье 6 настоящего Закона, не выдвигаются на соискание областной премии имени К.А. Москаленко посмертно.

Областная премия имени К.А. Москаленко не присуждается посмертно, в том числе в случае смерти лица после его выдвижения соискателем на присуждение областной премии имени К.А. Москаленко.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение областной комиссии в срок до 15 июня текущего года. Областная комиссия в срок до 30 июня текущего года рассматривает материалы и принимает решение.

4. Лицам, удостоенным областной премии имени К.А. Москаленко, вручается диплом "Лауреат областной премии имени К.А. Москаленко" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии имени К.А. Москаленко и диплома "Лауреат областной премии имени К.А. Москаленко" проводится в торжественной обстановке и приурочивается к ежегодному празднованию Дня учителя.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии имени К.А. Москаленко, областная премия имени К.А. Москаленко и диплом "Лауреат областной премии имени К.А. Москаленко" не вручаются.

5. Лауреат областной премии имени К.А. Москаленко выдвигаться на соискание областной премии имени К.А. Москаленко повторно не может.

Глава 4. Областная премия имени С.Л. Коцаря

Статья 10. Основания к присуждению областной премии имени С.Л. Коцаря

Соискателями на присуждение областной премии имени С.Л. Коцаря могут быть преподаватели, аспиранты, научные и инженерно-технические сотрудники, врачи образовательных, научных, медицинских учреждений, предприятий и организаций области в возрасте до 35 лет включительно, а также студенты ООВО в возрасте до 25 лет включительно при наличии научной работы в области естественных, технических, гуманитарных и экономических наук либо разработанных и внедренных новых образовательных, медицинских и производственных технологий в области указанных наук, либо изданных учебников, учебных пособий и научно-методических разработок.

Статья 11. Размер и порядок присуждения областной премии имени С.Л. Коцаря

1. Ежегодно присуждаются 8 областных премий имени С.Л. Коцаря в размере 35 000 рублей каждая: из них 3 - студентам ООВО, 5 - остальным категориям.

2. Право выдвижения соискателей на присуждение областной премии имени С.Л. Коцаря имеют образовательные, научные, медицинские учреждения, предприятия и организации области.

Инициаторы, выдвигающие соискателей на присуждение областной премии имени С.Л. Коцаря, представляют в исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки в срок до 1 октября текущего года ходатайство с приложением следующих документов:

- заявки от соискателя на участие в конкурсе;

- выписки из протокола заседания ученого совета (собрания коллектива) о выдвижении кандидатур на соискание областной премии имени С.Л. Коцаря, заверенной ученым секретарем (секретарем собрания коллектива);
- научной работы, учебника, учебного пособия, научно-методической разработки;
- копий решения, заключения, протокола, акта и иных документов, свидетельствующих о внедрении образовательных, медицинских и производственных технологий, заверенных инициаторами;
- копии патента, заверенной руководителем учреждения, предприятия, организации.

2.1. Лица, указанные в статье 10 настоящего Закона, не выдвигаются на соискание областной премии имени С.Л. Коцаря посмертно.

Областная премия имени С.Л. Коцаря не присуждается посмертно, в том числе в случае смерти лица после его выдвижения соискателем на присуждение областной премии имени С.Л. Коцаря.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки, исходя из направленности представленных работ, организует их рецензирование.

4. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение областной комиссии в срок до 1 ноября текущего года. Областная комиссия в срок до 1 декабря текущего года рассматривает материалы и принимает решение.

5. Лицам, удостоенным областной премии имени С.Л. Коцаря, вручается диплом "Лауреат областной премии имени С.Л. Коцаря" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии имени С.Л. Коцаря и диплома "Лауреат областной премии имени С.Л. Коцаря" проводится в торжественной обстановке и приурочивается к ежегодному празднованию Дня российской науки.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии имени С.Л. Коцаря, областная премия имени С.Л. Коцаря и диплом "Лауреат областной премии имени С.Л. Коцаря" не вручаются.

6. Лауреат областной премии имени С.Л. Коцаря имеет право повторно выдвигаться на соискание областной премии имени С.Л. Коцаря не ранее, чем через один год.

Глава 5. Областная премия мастерам производственного обучения

Статья 12. Основания к присуждению областной премии мастерам производственного обучения

Соискателями на присуждение областной премии мастерам производственного обучения могут быть мастера производственного обучения, преподаватели учебных

дисциплин, профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, практик профессионального цикла, работающие в ПОО (далее - мастера производственного обучения), за достижение высоких результатов в обучении и воспитании обучающихся, которые должны быть подтверждены победами на городских, областных и всероссийских конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, а также мастера производственного обучения - победители регионального, заключительного этапа Всероссийского конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Российской Федерации.

Статья 13. Размер и порядок присуждения областной премии мастерам производственного обучения

1. Ежегодно присуждаются 3 областные премии мастерам производственного обучения в размере 50000 рублей каждая.

2. Право выдвижения соискателей на присуждение областной премии мастерам производственного обучения имеют:

- исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки;
- совет директоров ПОО области;

Не допускается выдвижение соискателей, ставших лауреатами областной премии имени К.А. Москаленко.

Инициаторы, выдвигающие соискателей на присуждение областной премии мастерам производственного обучения, представляют в исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки в срок до 1 сентября текущего года ходатайство с приложением следующих документов:

- копий документов (грамот, дипломов, свидетельств, публикаций, рецензий), подтверждающих победу в городских, областных, всероссийских конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, заверенных руководителем образовательной организации;

- наградного листа по форме, установленной приложением 1 к настоящему Закону;

- выписки из протокола заседания педагогического совета образовательной организации по вопросу выдвижения кандидатур соискателей на присуждение областной премии мастерам производственного обучения, работающих в образовательной организации, заверенной секретарем педагогического совета.

Совет директоров ПОО области дополнительно прилагает выписку из протокола заседания совета о выдвижении кандидатур соискателей на присуждение областной премии мастерам производственного обучения, заверенную секретарем совета.

2.2. Победитель заключительного этапа Всероссийского конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Российской Федерации выдвигается на соискание областной премии мастерам производственного обучения в следующем календарном году.

2.1. Лица, указанные в статье 12 настоящего Закона, не выдвигаются на соискание областной премии мастерам производственного обучения посмертно.

Областная премия мастерам производственного обучения не присуждается посмертно, в том числе в случае смерти лица после его выдвижения соискателем на присуждение областной премии мастерам производственного обучения.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение в областную комиссию в срок до 1 октября текущего года. Областная комиссия в срок до 1 ноября текущего года рассматривает материалы и принимает решение.

4. Лицам, удостоенным областной премии мастерам производственного обучения, вручается диплом "Лауреат областной премии мастерам производственного обучения" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии мастерам производственного обучения и диплома "Лауреат областной премии мастерам производственного обучения" проводится ежегодно в торжественной обстановке в рамках областного мероприятия в январе месяце следующего календарного года.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии мастерам производственного обучения, областная премия мастерам производственного обучения и диплом "Лауреат областной премии мастерам производственного обучения" не вручаются.

5. Лауреат областной премии мастерам производственного обучения может выдвигаться соискателем на областную премию мастерам производственного обучения повторно только при наличии новых побед и новых творческих достижений обучающихся, отвечающих требованиям настоящей статьи.

Глава 6. Областная премия "Учитель года"

Статья 14. Основания к присуждению областной премии "Учитель года"

Право на присуждение областной премии "Учитель года" имеют педагогические работники общеобразовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, победители областного публичного конкурса "Учитель года Липецкой области".

Статья 15. Размер и порядок присуждения областной премии "Учитель года"

1. Ежегодно присуждаются 5 областных премий "Учитель года":

- 1 областная премия "Учитель года" для абсолютного победителя областного публичного конкурса "Учитель года Липецкой области" в размере 250 000 рублей;
- 4 областные премии "Учитель года" для победителей областного публичного конкурса "Учитель года Липецкой области" в размере 50 000 рублей каждая.

2. Лицам, удостоенным областной премии "Учитель года", вручается премия и диплом "Лауреат областной премии "Учитель года" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии "Учитель года" и диплома "Лауреат областной премии "Учитель года" проводится ежегодно в торжественной обстановке в рамках областного мероприятия в июне месяце текущего года.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии "Учитель года", областная премия "Учитель года" и диплом "Лауреат областной премии "Учитель года" не вручаются.

3. Лауреат областной премии "Учитель года" выдвигаться на соискание областной премии "Учитель года" повторно не может.

Глава 6.1. Областная премия "Педагог-психолог года"

Статья 15.1. Основания к присуждению областной премии "Педагог-психолог года"

Право на присуждение областной премии "Педагог-психолог года" имеют педагоги-психологи образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типов, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, победители областного публичного конкурса "Педагог-психолог года".

Статья 15.2. Размер и порядок присуждения областной премии "Педагог-психолог года"

1. Ежегодно присуждаются 3 областных премии "Педагог-психолог года":

- 1 областная премия "Педагог-психолог года" для абсолютного победителя областного публичного конкурса "Педагог-психолог года" в размере 60000 рублей;

- 2 областные премии "Педагог-психолог года" для победителей областного публичного конкурса "Педагог-психолог года" в размере 20000 рублей каждая.

2. Лицам, удостоенным областной премии "Педагог-психолог года", вручается премия и диплом "Лауреат областной премии "Педагог-психолог года" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии "Педагог-психолог года" и диплома "Лауреат областной премии "Педагог-психолог года" проводится ежегодно в торжественной обстановке в рамках областного мероприятия в июне месяце текущего года.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии "Педагог-психолог года", областная премия "Педагог-психолог года" и диплом "Лауреат областной премии "Педагог-психолог года" не вручаются.

3. Лауреат областной премии "Педагог-психолог года" выдвигаться на соискание областной премии "Педагог-психолог года" повторно не может.

Глава 6.2. Областная премия "Учитель-дефектолог года"

Статья 15.3. Основания к присуждению областной премии "Учитель-дефектолог года"

Право на присуждение областной премии "Учитель-дефектолог года" имеют учителя-дефектологи (сурдопедагоги, олигофренопедагоги, тифлопедагоги) и учителя-логопеды дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, центров психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи, медицинских организаций, детских домов - интернатов системы социальной защиты населения, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, победители областного публичного конкурса "Учитель-дефектолог года".

Статья 15.4. Размер и порядок присуждения областной премии "Учитель-дефектолог года"

1. Ежегодно присуждаются 3 областных премии "Учитель-дефектолог года":

- 1 областная премия "Учитель-дефектолог года" для абсолютного победителя областного публичного конкурса "Учитель-дефектолог года" в размере 60000 рублей;

- 2 областные премии "Учитель-дефектолог года" для победителей областного публичного конкурса "Учитель-дефектолог года" в размере 20000 рублей каждая.

2. Лицам, удостоенным областной премии "Учитель-дефектолог года", вручается премия и диплом "Лауреат областной премии "Учитель-дефектолог года" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии "Учитель-дефектолог года" и диплома "Лауреат областной премии "Учитель-дефектолог года" проводится ежегодно в торжественной обстановке в рамках областного мероприятия в июне месяце текущего года.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии "Учитель-дефектолог года", областная премия "Учитель-дефектолог года" и диплом "Лауреат областной премии "Учитель-дефектолог года" не вручаются.

3. Лауреат областной премии "Учитель-дефектолог года" выдвигаться на соискание областной премии "Учитель-дефектолог года" повторно не может.

Глава 7. Областная премия воспитателям дошкольного образования

Статья 16. Основания к присуждению областной премии воспитателям дошкольного образования

Право на присуждение областной премии воспитателям дошкольного образования имеют воспитатели, работающие в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, за победу и призовые места в областном публичном конкурсе "Воспитатель года".

Статья 17. Размер и порядок присуждения областной премии воспитателям дошкольного образования

1. Ежегодно присуждаются 5 областных премий воспитателям дошкольного образования:

- 1 областная премия воспитателям дошкольного образования для победителя областного публичного конкурса "Воспитатель года" в размере 80000 рублей;

- 4 областных премии воспитателям дошкольного образования для призеров областного публичного конкурса "Воспитатель года" в размере 30000 рублей каждая.

2. Лицам, удостоенным областной премии воспитателям дошкольного образования, вручается диплом "Лауреат областной премии воспитателям дошкольного образования" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии воспитателям дошкольного образования и диплома "Лауреат областной премии воспитателям дошкольного образования" проводится ежегодно в торжественной обстановке в рамках областного мероприятия в июне месяце текущего года.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии воспитателям дошкольного образования, областная премия воспитателям дошкольного образования и диплом "Лауреат областной премии воспитателям дошкольного образования" не вручаются.

3. Лауреат областной премии воспитателям дошкольного образования имеет право повторно выдвигаться на соискание областной премии воспитателям дошкольного образования не ранее, чем через три года.

Глава 8. Областная премия педагогам дополнительного образования детей

Статья 18. Основания к присуждению областной премии педагогам дополнительного образования детей

Право на присуждение областной премии педагогам дополнительного образования детей имеют педагоги дополнительного образования, старшие педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, преподаватели детских школ искусств, тренеры-преподаватели, старшие тренеры-преподаватели, реализующие дополнительные общеобразовательные программы (общеразвивающие и предпрофессиональные) в образовательных организациях различных типов, имеющие педагогический стаж работы не менее 5 лет, а также индивидуальные предприниматели, реализующие дополнительные общеобразовательные программы, за победу в областном публичном конкурсе "Сердце отдаю детям".

Статья 19. Размер и порядок присуждения областной премии педагогам дополнительного образования детей

1. Ежегодно присуждается 6 областных премий педагогам дополнительного образования детей для победителей областного публичного конкурса "Сердце отдаю детям" - в размере 40000 рублей каждая.

2. Лицам, удостоенным областной премии педагогам дополнительного образования детей, вручается диплом "Лауреат областной премии педагогам дополнительного образования детей" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии педагогам дополнительного образования детей и диплома "Лауреат областной премии педагогам дополнительного образования детей" проводится ежегодно в торжественной обстановке в рамках областного мероприятия в июне месяце текущего года.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии педагогам дополнительного образования детей, областная премия педагогам дополнительного образования детей и диплом "Лауреат областной премии педагогам дополнительного образования детей" не вручаются.

3. Лауреат областной премии педагогам дополнительного образования детей имеет право повторно выдвигаться на соискание областной премии педагогам дополнительного образования детей не ранее, чем через четыре года.

Глава 10. Областная премия одаренным детям имени Г.И. Горской

Статья 22. Основания к присуждению региональной премии одаренным детям

Право на присуждение региональной премии одаренным детям имеют учащиеся общеобразовательных организаций области за победу и призовые места в областном и заключительном этапах всероссийской олимпиады школьников, международных олимпиадах по общеобразовательным предметам.

Статья 23. Размер и порядок присуждения областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской

1. Ежегодно присуждаются 60 областных премий одаренным детям имени Г.И. Горской:

- 20 областных премий одаренным детям имени Г.И. Горской для победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников 11 классов в размере 10 000 рублей каждая;

- 25 областных премий одаренным детям имени Г.И. Горской для победителей и призёров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников в размере 15 000 рублей каждая;

- 15 областных премий одаренным детям имени Г.И. Горской для победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников, в случае если ребенок является победителем и призером регионального этапа всероссийской олимпиады школьников по трем и более общеобразовательным предметам, в размере 13 000 рублей каждая.

2. Право выдвижения соискателей на присуждение областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской имеют:

- общеобразовательные организации области;
- исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки.

Инициаторы, выдвигающие соискателей на присуждение областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской, в срок до 1 мая текущего года представляют в

исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки ходатайство с приложением ведомости аттестационных оценок за текущий год.

Копии приказов об итогах проведения регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников, международных олимпиад по общеобразовательным предметам обеспечивает исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение в областную комиссию в срок до 15 мая текущего года. Областная комиссия в срок до 1 июня текущего года рассматривает материалы и принимает решение.

4. Лицам, удостоенным областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской, вручается диплом "Лауреат областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

Вручение областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской и дипломов "Лауреат областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской" проводится ежегодно в торжественной обстановке в июне месяце текущего года.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской, областная премия одаренным детям имени Г.И. Горской и диплом "Лауреат областной премии одаренным детям имени Г.И. Горской" не вручаются.

Глава 10.1. Областная премия имени Н.Г. Басова

Статья 23.1. Основания к присуждению областной премии имени Н.Г. Басова

Соискателями на присуждение областной премии имени Н.Г. Басова могут быть лица, осуществляющие научную и (или) научно-техническую деятельность, имеющие ученую степень доктора наук, работающие не менее 10 лет в организациях, расположенных на территории Липецкой области, осуществляющие подготовку кадров высшей квалификации, внесшие значительный вклад в популяризацию науки, при наличии одновременно следующих условий:

- наличие научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, инновационных разработок, обеспечивающих развитие социально-экономического комплекса региона, внедренных и реализованных на практике;

- наличие монографий, опубликованных в российских и международных издательствах за последние 5 лет, предшествующих выдвижению на соискание областной премии имени Н.Г. Басова;

- наличие разработанных и опубликованных учебников или учебных пособий, изданных за последние 5 лет, предшествующих выдвижению на соискание областной премии имени Н.Г. Басова.

Статья 23.2. Размер и порядок присуждения областной премии имени Н.Г. Басова

1. Один раз в два года присуждаются 3 областные премии имени Н.Г. Басова в размере 250 000 рублей каждая.

2. Право выдвижения соискателей на присуждение областной премии имени Н.Г. Басова имеют:

- исполнительные органы государственной власти области;
- совет ректоров ООВО области.

Инициатор, выдвигающий соискателя на присуждение областной премии имени Н.Г. Басова, представляет в исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки в срок до 1 августа года присуждения премии следующие документы на всех обратившихся соискателей соответствующих основаниям, указанным в статье 23.1:

- представление на соискателя с указанием фамилии, имени, отчества, образования, ученой степени, какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами награжден, стажа работы, списки кандидатов и докторов наук, защитившихся под научным руководством соискателя за последние 5 лет, конкретных заслуг;

- научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы, инновационные разработки, монографии, учебники, учебные пособия;

- копии актов внедрения, патентов, авторских свидетельств и других материалов, свидетельствующих о результатах практического внедрения научно-исследовательской работы (при наличии), заверенные инициатором;

- копию документа, удостоверяющего личность соискателя, заверенную инициатором;

- копию диплома доктора наук, заверенную инициатором;

- копию трудовой книжки, заверенную в установленном законодательством порядке, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

2.1. Лица, указанные в статье 23.1 настоящего Закона, не выдвигаются на соискание областной премии имени Н.Г. Басова посмертно.

Областная премия имени Н.Г. Басова не присуждается посмертно, в том числе в случае смерти лица после его выдвижения соискателем на присуждение областной премии имени Н.Г. Басова.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение областной комиссии в срок до 1 сентября года присуждения премии.

4. Областная комиссия в срок до 1 октября года присуждения премии рассматривает материалы и принимает решение.

5. Лицам, удостоенным областной премии имени Н.Г. Басова, вручается диплом "Лауреат областной премии имени Н.Г. Басова" по форме, установленной приложением 2 к настоящему Закону.

6. Вручение областной премии имени Н.Г. Басова и диплома "Лауреат областной премии имени Н.Г. Басова" проводится в торжественной обстановке и приурочивается к празднованию Дня российской науки.

В случае смерти лица, удостоенного областной премии имени Н.Г. Басова, областная премия имени Н.Г. Басова и диплом "Лауреат областной премии имени Н.Г. Басова" не вручаются.

7. Лауреат областной премии имени Н.Г. Басова выдвигаться на соискание областной премии имени Н.Г. Басова повторно не может.

Глава 10.2. Областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс"

Статья 23.3. Размер областной премии за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс"

1. Областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс" победителям и призерам присуждается в следующих размерах:

- международный чемпионат "WorldSkills Competition": за золотую медаль - 100 000 рублей; за серебряную медаль - 70 000 рублей; за бронзовую медаль - 50 000 рублей; за "Медальон за профессионализм" - 30 000 рублей;

- международный чемпионат "EuroSkills": за золотую медаль - 90 000 рублей; за серебряную медаль - 60 000 рублей; за бронзовую медаль - 45 000 рублей; за "Медальон за профессионализм" - 25 000 рублей;

- финал национального чемпионата: за золотую медаль - 80 000 рублей; за серебряную медаль - 50 000 рублей; за бронзовую медаль - 30 000 рублей; за "Медальон за профессионализм" - 20 000 рублей.

2. Областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс" тренерам (экспертам), подготовившим победителя и (или) призера присуждается в следующих размерах:

- международный чемпионат "WorldSkills Competition": за золотую медаль - 100 000 рублей; за серебряную медаль - 70 000 рублей; за бронзовую медаль - 50 000 рублей; за "Медальон за профессионализм" - 30 000 рублей;

- международный чемпионат "EuroSkills": за золотую медаль - 90 000 рублей; за серебряную медаль - 60 000 рублей; за бронзовую медаль - 45 000 рублей; за "Медальон за профессионализм" - 25 000 рублей;

- финал национального чемпионата: за золотую медаль - 80 000 рублей; за серебряную медаль - 50 000 рублей; за бронзовую медаль - 30 000 рублей; за "Медальон за профессионализм" - 20 000 рублей.

3. В случае, если тренер (эксперт) подготовил двух или более победителей и (или) призеров национального и международного чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс", областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству присуждается однократно за наивысший результат, показанный одним из победителей и (или) призеров чемпионата в размере, установленном частью 2 настоящей статьи.

4. При подготовке победителя и (или) призера двумя и более тренерами (экспертами) размер областной премии за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс", установленный частью 2 настоящей статьи, распределяется между тренерами (экспертами) в равных долях.

5. Порядок выплаты областной премии за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс" победителям, призерам, тренерам (экспертам) утверждается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти области в сфере образования и науки.

Глава 10.3. Областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"

Статья 23.4. Размер областной премии за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"

1. Областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" победителям и призерам присуждается в следующих размерах:

- международный чемпионат: за золотую медаль - 100 000 рублей; за серебряную медаль - 70 000 рублей; за бронзовую медаль - 50 000 рублей;
- финал национального чемпионата: за золотую медаль - 80 000 рублей; за серебряную медаль - 50 000 рублей; за бронзовую медаль - 30 000 рублей.

2. Областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" тренерам (экспертам), подготовившим победителя и (или) призера присуждается в следующих размерах:

- международный чемпионат: за золотую медаль - 100 000 рублей; за серебряную медаль - 70 000 рублей; за бронзовую медаль - 50 000 рублей;
- финал национального чемпионата: за золотую медаль - 80 000 рублей; за серебряную медаль - 50 000 рублей; за бронзовую медаль - 30 000 рублей.

3. В случае, если тренер (эксперт) подготовил двух или более победителей и (или) призеров национального и международного чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", областная премия за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству присуждается однократно за наивысший результат, показанный одним из победителей и (или) призёров чемпионата в размере, установленном частью 2 настоящей статьи.

4. При подготовке победителя и (или) призера двумя и более тренерами (экспертами) размер областной премии за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс", установленный частью 2 настоящей статьи, распределяется между тренерами (экспертами) в равных долях.

5. Порядок выплаты областной премии за высокие результаты в национальном и международном чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" победителям, призерам, тренерам (экспертам) утверждается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти области в сфере образования и науки.

Глава 11. Областная стипендия аспирантам ООВО

Статья 24. Основания для назначения областной стипендии аспирантам ООВО

Соискателями на назначение областной стипендии аспирантам ООВО могут быть аспиранты ООВО за высокие результаты, достигнутые в научно-исследовательской деятельности, подтверждаемые участием в городских, областных, всероссийских, международных научных конкурсах и научными публикациями.

Статья 25. Размер и порядок назначения областной стипендии аспирантам ООВО

1. Ежегодно назначаются 5 областных стипендий аспирантам ООВО в размере 2 000 рублей каждая.

2. Право выдвижения соискателей на назначение областных стипендий аспирантам ООВО имеют ООВО по согласованию с советом ректоров ООВО области.

ООВО, выдвигающие соискателей на назначение областной стипендии аспирантам ООВО, представляют в исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки в срок до 1 августа текущего года ходатайство с приложением следующих документов:

- выписки из протокола заседания ученого совета ООВО о выдвижении кандидатур соискателей на назначение областной стипендии аспирантам ООВО, заверенной ученым секретарем;

- выписки из протокола заседания совета ректоров ООВО области о выдвижении кандидатур соискателей на назначение областной стипендии аспирантам ООВО, заверенной секретарем совета;

- наградного листа по форме, установленной приложением 3 к настоящему Закону;
- отчета соискателя о научной работе (не более 3 страниц машинописного текста), заверенного ученым секретарем ООВО;
- списка научных работ, опубликованных за предшествующий календарный год, заверенных ученым секретарем ООВО;
- копии документов (дипломов, грамот, наградных свидетельств, выписки из протоколов), подтверждающих участие в городских, областных, всероссийских, международных научных конкурсах, заверенных ученым секретарем образовательной организации.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение в областную комиссию в срок до 1 октября текущего года. Областная комиссия в срок до 1 ноября текущего года рассматривает материалы и принимает решение.

Глава 12. Областная стипендия студентам ООВО

Статья 26. Основания для назначения областной стипендии студентам ООВО

Соискателями на назначение областной стипендии студентам ООВО могут быть студенты ООВО, начиная с II курса обучения, за успехи в учебе (все предметы за предшествующие курсы должны быть сданы на "хорошо" и "отлично", при этом количество отличных отметок должно быть не менее 75%), научных исследованиях и активное участие в общественной жизни образовательной организации, области.

Областная стипендия студентам ООВО назначается студентам ООВО, имеющих государственную аккредитацию.

Статья 27. Размер и порядок назначения областной стипендии студентам ООВО

1. Ежегодно назначаются 12 областных стипендий студентам ООВО в размере 1 500 рублей каждая.

2. Право выдвижения соискателей на назначение областных стипендий студентам ООВО имеют ООВО по согласованию с советом ректоров ООВО области.

ООВО, выдвигающие соискателей на назначение областной стипендии студентам ООВО, представляют в исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки в срок до 1 августа текущего года ходатайство с приложением следующих документов:

- выписки из протокола заседания ученого совета ООВО о выдвижении кандидатур соискателей на назначение областной стипендии студентам ООВО, заверенной ученым секретарем;
- выписки из протокола заседания совета ректоров ООВО области о выдвижении кандидатур соискателей на назначение областной стипендии студентам ООВО, заверенной секретарем совета;

- наградного листа по форме, установленной приложением 3 к настоящему Закону;
- копии учебной карточки, подтверждающей успеваемость, заверенной руководителем образовательного ООВО;
- копий грамот, дипломов, выписок из протоколов, подтверждающих участие в научных исследованиях и активное участие в общественной жизни образовательного ООВО, области, заверенных руководителем образовательного ООВО.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение в областную комиссию в срок до 1 октября текущего года. Областная комиссия в срок до 1 ноября текущего года рассматривает материалы и принимает решение.

Глава 13. Областная стипендия студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования

Статья 28. Основания для назначения областной стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования

Соискателями на назначение областной стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, могут быть студенты ПОО и ООВО за успехи в учебе (все предметы за предшествующие курсы должны быть сданы на "хорошо" и "отлично", при этом количество отличных отметок должно быть не менее 75%), участие в олимпиадах профессионального мастерства, чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам "Ворлдскиллс", чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" и активное участие в общественной жизни образовательной организации, области.

Областная стипендия студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, назначается студентам ПОО и студентам ООВО, имеющим государственную аккредитацию.

Статья 29. Размер и порядок назначения областной стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования

1. Ежегодно назначаются 23 областные стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, в размере 800 рублей каждая, из них 11 областных стипендий студентам, обучающимся по программам подготовки специалистов среднего звена, и 12 областных стипендий студентам, обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

2. Право выдвижения соискателей на назначение областных стипендий студентам, обучающимся по образовательным программам среднего

профессионального образования, имеют ПОО и ООВО по согласованию с советом директоров ПОО области и советом ректоров высших учебных заведений Липецкой области.

ПОО и ООВО, выдвигающие соискателей на назначение областной стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, представляют в исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки в срок до 1 августа текущего года ходатайство с приложением следующих документов, заверенных руководителем образовательной организации:

- копии ведомости, подтверждающей успеваемость;
- копии грамот, дипломов, подтверждающих активное участие в общественной жизни образовательной организации, области;
- наградного листа по форме, установленной приложением 3 к настоящему Закону;
- выписки из протоколов заседаний совета директоров ПОО и (или) совета ректоров ООВО области о согласовании кандидатуры соискателя на присуждение областной стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, заверенной секретарем соответствующего совета.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение в областную комиссию в срок до 1 октября текущего года. Областная комиссия в срок до 1 ноября текущего года рассматривает материалы и принимает решение.

Глава 15. Областная стипендия одаренным детям

Статья 32. Основания для назначения областной стипендии одаренным детям

Право на назначение областной стипендии одаренным детям имеют обучающиеся в общеобразовательных организациях и организациях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, области по одному из следующих оснований:

- победу в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников;
- победа в областных конкурсах для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, обучающихся в общеобразовательных организациях, воспитанников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;

Статья 33. Размер и порядок назначения областной стипендии одаренным детям

1. Ежегодно назначаются:

- 40 областных стипендий одаренным детям для победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников 9 - 10 классов в размере 800 рублей каждая;

- 5 областных стипендий одаренным детям для победителей областных конкурсов для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, обучающихся в общеобразовательных организациях, воспитанников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 800 рублей каждая.

2. Право выдвижения соискателей на присуждение стипендии имеют:

- общеобразовательные организации области;
- организации для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, области.

Образовательные организации, выдвигающие соискателей на назначение областной стипендии одаренным детям, представляют в исполнительный орган Государственной власти области в сфере образования и науки в течение пяти рабочих дней по окончании олимпиады, конкурса ходатайство с приложением следующих документов, заверенных руководителем образовательной организации:

- копии грамоты победителя регионального этапа всероссийской олимпиады школьников или победителя регионального конкурса для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, обучающихся в общеобразовательных организациях, воспитанников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;

- ведомости аттестационных оценок за текущий год.

3. Исполнительный орган государственной власти области в сфере образования и науки направляет представленные материалы на рассмотрение в областную комиссию в течение 1 месяца по окончании олимпиады, конкурса. Областная комиссия в течение 1 месяца рассматривает материалы и принимает решение.

Глава 17. Государственная академическая стипендия студентам ПОО

Статья 36. Основания и порядок назначения государственной академической стипендии студентам ПОО

1. Государственная академическая стипендия студентам ПОО (далее - государственная академическая стипендия) назначается студентам ПОО, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, отвечающим в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 25 февраля 2014 года N 139 "Об установлении требований к студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, которым назначается государственная академическая стипендия" следующим требованиям:

отсутствие по итогам промежуточной аттестации оценки "удовлетворительно";
отсутствие академической задолженности.

2. Выплата государственной академической стипендии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем получения студентом оценки

"удовлетворительно" во время прохождения промежуточной аттестации, или образования у студента академической задолженности.

3. Нахождение студента в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты назначенной студенту государственной академической стипендии.

4. Порядок назначения государственной академической стипендии устанавливается нормативным правовым актом администрации области.

Глава 18. Заключительные положения

Статья 38. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие статей 35 и 37 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2008 года.

Глава
Липецкой области

администрации

О.П. Королев

**Приложение № 1
к Закону Липецкой области
"О поощрительных выплатах
в сфере образования
и науки Липецкой области"
(с изменениями от 5 июня 2012 г.,
12 августа 2014 г.)**

Наградной лист

Российская Федерация

Липецкая область

(наименование премии)

1. Фамилия, _____
Имя _____ Отчество _____.
2. Место работы, занимаемая должность _____

3. Пол _____
4. Дата рождения _____
5. Место рождения _____
6. Образование: _____

7. Ученая степень, ученое звание _____
 8. Квалификационная категория (для преподавателей) _____
 9. Какими государственными и ведомственными отраслевыми наградами награжден (а) и даты награждений _____
 10. Общий стаж работы _____
 Стаж работы в отрасли _____
 11. Стаж работы в данном коллективе _____
 12. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к присуждению премии.
 Кандидатура _____

Руководитель организации

Председатель
педагогического
совета (ученого совета)

(подпись)

(подпись)

(Фамилия, И.О.)

(Фамилия, И.О.)

М.П.

"__" _____ 200__ г.

**Приложение № 3
к Закону Липецкой области
"О поощрительных выплатах
в сфере образования
и науки Липецкой области"
(с изменениями от 12 августа 2014 г.)**

Наградной лист

Российская Федерация

Липецкая область

(наименование стипендии)

1. Фамилия, _____

Имя _____ Отчество _____

2. Место обучения (образовательная организация, факультет, специальность, курс, год обучения) _____

3. Пол _____

4. Дата рождения _____

5. Место рождения _____

6. Образование: _____

7. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами награжден (а) и даты награждений _____

8. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к назначению стипендии.

Кандидатура _____

Руководитель организации

Председатель
педагогического (ученого)
совета организации

(подпись)

(подпись)

(Фамилия, И.О.)

(Фамилия, И.О.)

М.П.

"___" _____ 200__ г.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 12 ЯНВАРЯ 1995 г. № 5-ФЗ «О ВЕТЕРАНАХ»

Принят Государственной Думой 16 декабря 1994 года

Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые гарантии социальной защиты ветеранов в Российской Федерации в целях создания условий, обеспечивающих им достойную жизнь, активную деятельность, почет и уважение в обществе.

Статья 7. Ветераны труда

1. Ветеранами труда являются лица:

1) имеющие удостоверение "Ветеран труда";

/За гражданами, которые по состоянию на 30 июня 2016 г. награждены ведомственными знаками отличия в труде, сохраняется право на присвоение звания "Ветеран труда" при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении/

2) награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

1.1. Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия определяется Правительством Российской Федерации. Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", иными федеральными

государственными органами, государственными корпорациями и награждения указанными знаками отличия определяется указанными органами, организациями, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4. Порядок и условия присвоения звания "Ветеран труда" определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЛИПЕЦКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ОТ
25 СЕНТЯБРЯ 2014 г. № 893-ПС "ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ЗВАНИЯ "ВETERAN
ТРУДА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ"**

С изменениями и дополнениями от: 27 апреля 2016 г.

Рассмотрев проект постановления Липецкого областного Совета депутатов "Об учреждении звания "Ветеран труда Липецкой области", внесенный в порядке законодательной инициативы временно исполняющим обязанности главы администрации Липецкой области, в соответствии со статьей 30 Устава Липецкой области Российской Федерации, учитывая решение комитета по социальным вопросам, областной Совет депутатов постановляет:

1. Учредить звание "Ветеран труда Липецкой области".
2. Утвердить Положение о звании "Ветеран труда Липецкой области" (приложение 1).
3. Утвердить форму удостоверения "Ветеран труда Липецкой области" (приложение 2).
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

Председатель областного
Совета депутатов

П.И. Путилин

**Приложение 1
к постановлению
Липецкого областного
Совета депутатов
"Об учреждении звания
"Ветеран труда Липецкой области"**

**Положение
о звании "Ветеран труда Липецкой области"**

1. Звание "Ветеран труда Липецкой области" присваивается гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим в Липецкой области, имеющим трудовой стаж не менее 45 лет для мужчин и не менее 40 лет для женщин, проработавшим в Липецкой области не менее 20 лет:

- 1) награжденным за отличие в труде одной из наград:
Почетной грамотой главы администрации Липецкой области,
Почетной грамотой Липецкого областного Совета депутатов,
Почетной грамотой Липецкого областного Совета депутатов и администрации Липецкой области,
Знаком отличия "За заслуги перед Липецкой областью",
Почетной грамотой Липецкого областного исполнительного комитета Совета народных депутатов,
Почетной грамотой Липецкого областного комитета КПСС,

Почетной грамотой Липецкого областного Собрания депутатов,
Почетной грамотой Липецкого областного Собрания депутатов и администрации Липецкой области,

Почетной грамотой администрации Липецкой области,

Почетной грамотой обкома КПСС и облисполкома,

Почетной грамотой обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа;

2) родившимся в период со 2 сентября 1927 года по 2 сентября 1945 года.

2. Присвоение звания и выдача удостоверения "Ветеран труда Липецкой области" осуществляется исполнительным органом государственной власти Липецкой области в сфере социальной защиты населения области в порядке, установленном администрацией области.

3. Лицу, удостоенному звания "Ветеран труда Липецкой области", вручается удостоверение "Ветеран труда Липецкой области".

4. Звание "Ветеран труда Липецкой области" не может быть присвоено повторно одному и тому же лицу, а также лицам, имеющим звание "Ветеран труда".

Звание "Ветеран труда Липецкой области" не присваивается посмертно.

Основанием для отказа в присвоении звания "Ветеран труда Липецкой области" является обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных документах.

5. Лицу, удостоенному звания "Ветеран труда Липецкой области", выплачивается ежемесячная денежная выплата, предоставляются меры социальной поддержки и иные социальные гарантии в соответствии с Законом Липецкой области от 2 декабря 2004 года № 141-ОЗ "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Липецкой области".

Приказ Управления социальной политики Липецкой области от 18 июня 2021 г. № 42-Н "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда" и признании утратившими силу некоторых приказов управления социальной защиты населения Липецкой области"

Во исполнение Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" и постановления администрации Липецкой области от 09.08.2011 № 282 "Об утверждении Порядка разработки и утверждения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Липецкой области, Порядка проведения экспертизы проектов административных регламентов предоставления государственных услуг" приказываю:

1. Утвердить административный регламент предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда" (приложение).

2. Признать утратившими силу:

приказ управления от 30 мая 2012 года № 343-П "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда";

приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 31 декабря 2014 года № 1114-П "О внесении изменений в приказ управления от 30 мая 2012 года № 343-П "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда";

приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 1 апреля 2016 года № 278-П "О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 30 мая 2012 года № 343-П "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда";

приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 10 октября 2016 года № 1018-П "О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 30 мая 2012 года № 343-П "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда";

приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 18 декабря 2017 года № 1399-П "О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 30 мая 2012 года № 343-П "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда";

приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 13 июня 2018 года № 639-П "О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 30 мая 2012 года № 343-П "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда";

приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 8 октября 2018 года № 1042-П "О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 30 мая 2012 года № 343-П "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда";

приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 9 января 2020 года № 1-П "О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 30 мая 2012 года № 343-П "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда".

Начальник управления

О.Н. Белоглазова

**Приложение
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
"Об утверждении административного
регламента предоставления
государственной услуги по присвоению
звания "Ветеран труда" и признании
утратившими силу некоторых приказов
управления социальной защиты
населения Липецкой области"**

**Выдержка из административного регламента
предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда"**

Раздел I. Общие положения

1. Предмет регулирования регламента

1. Административный регламент предоставления государственной услуги по присвоению звания "Ветеран труда" (далее - административный регламент) устанавливает сроки и последовательность административных процедур (действий) при предоставлении государственной услуги, в том числе в электронной форме, с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) и информационно-коммуникационной сети с соблюдением норм законодательства Российской Федерации о защите персональных данных, включая осуществление в рамках такого предоставления электронного взаимодействия между государственными органами и заявителем.

2. Круг заявителей

2. Заявителями на предоставление государственной услуги являются граждане, постоянно проживающие на территории Липецкой области (далее - заявители):

а) награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации, или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении;

б) награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении;

в) начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

3. Требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги

3. Информирование о порядке и ходе предоставления государственной услуги осуществляется управлением социальной политики Липецкой области (далее - Управление) с использованием информационно-телекоммуникационных сетей Интернет, включая Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (<http://www.gosuslugi.ru>) (далее - ЕПГУ) и портал государственных и муниципальных услуг Липецкой области (<http://pgu.admlr.lipetsk.ru>) (далее - РПГУ), средств телефонной связи, средств массовой информации, информационных материалов, путем размещения информации на ЕПГУ и РПГУ и направления письменного ответа на обращение заявителя по почте, в электронном виде, при личном приеме заявителей в Управление, а также областными бюджетными учреждениями социальной защиты населения (далее - Учреждения), областным бюджетным учреждением "Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Липецкой области" и его структурными подразделениями (далее - УМФЦ).

На ЕПГУ, РПГУ и официальном сайте Управления <http://szn.lipetsk.ru> размещается информация о предоставлении государственной услуги следующего содержания:

исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, требования к оформлению указанных документов, а также перечень документов, которые заявитель вправе представить по собственной инициативе;

круг заявителей;

срок предоставления государственной услуги;

результаты предоставления государственной услуги, порядок представления документа, являющегося результатом предоставления государственной услуги;

размер государственной пошлины, взимаемой за предоставление государственной услуги;

исчерпывающий перечень оснований для приостановления или отказа в предоставлении государственной услуги;

о праве заявителя на досудебное (внесудебное) обжалование действий (бездействия) и решений, принятых (осуществляемых) в ходе предоставления государственной услуги;

формы заявлений (уведомлений, сообщений), используемые при предоставлении государственной услуги.

Информация на ЕПГУ, РПГУ и официальном сайте управления о порядке и сроках предоставления государственной услуги предоставляется заявителю бесплатно.

Доступ к информации о сроках и порядке предоставления государственной услуги осуществляется без выполнения заявителем каких-либо требований, в том

числе без использования программного обеспечения, установка которого на технические средства заявителя требует заключения лицензионного или иного соглашения с правообладателем программного обеспечения, предусматривающего взимание платы, регистрацию, авторизацию заявителя или предоставление им персональных данных.

4. Сведения о местах нахождения, о номерах телефонов для справок, адресах интернет-сайтов и электронной почты, графике (режиме) работы Управления, Учреждений, УМФЦ размещаются на официальном сайте Управления (<http://szn.lipetsk.ru>), в Региональном реестре государственных и муниципальных услуг (далее - Региональный реестр), на ЕПГУ и РПГУ.

5. Учреждения или УМФЦ осуществляют прием заявителей для предоставления государственной услуги в соответствии с графиком, утверждаемым руководителем Учреждения или УМФЦ.

6. При ответах на телефонные звонки и устные обращения специалисты Управления, Учреждения подробно и в вежливой (корректной) форме консультируют обратившихся заявителей по интересующим их вопросам. Ответ на телефонный звонок должен содержать информацию о наименовании Учреждения, в которое позвонил заявитель, фамилии, имени, отчестве и должности специалиста, принявшего телефонный звонок.

7. Письменные обращения о порядке предоставления государственной услуги рассматриваются специалистами Управления, Учреждений с учетом времени подготовки ответа заявителю в срок, не превышающий 30 дней с момента регистрации обращения. Ответ на письменное обращение дается специалистом в простой, четкой и понятной форме с указанием фамилии и инициалов, номера телефона исполнителя. Ответ подписывается начальником, заместителем начальника Управления или руководителем Учреждения.

8. При консультировании по электронной почте ответ на обращение направляется на электронный адрес заявителя в срок, не превышающий 30 дней с момента регистрации обращения.

Консультации предоставляются по вопросам:

графика работы;

перечня документов, необходимых для предоставления заявителям государственной услуги;

порядка заполнения реквизитов заявления о предоставлении заявителю государственной услуги, форма которого предусмотрена приложением 1, приложением 2 к Закону Липецкой области от 02.12.2004 № 141-ОЗ "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Липецкой области";

порядка и условий предоставления государственной услуги;

сроков предоставления государственной услуги;

порядка обжалования действий (бездействия) должностных лиц.

Если заявитель подавал заявку на предоставление государственной услуги через ЕПГУ или РПГУ, то информацию о ходе предоставления государственной услуги заявитель может посмотреть в личном кабинете на ЕПГУ или РПГУ.

Для просмотра сведений о ходе предоставления государственной услуги через ЕПГУ или РПГУ заявителю необходимо:

авторизоваться на ЕПГУ или РПГУ (войти в личный кабинет);

найти в личном кабинете соответствующую заявку;

посмотреть информацию о ходе предоставления государственной услуги.

9. На интернет-сайтах, информационных стендах в Управлении, Учреждении размещается следующая информация:

текст административного регламента с приложениями;

извлечения из нормативных правовых актов, регулирующих вопросы по предоставлению государственной услуги;

перечень документов, необходимых для предоставления гражданам государственной услуги, а также требования, предъявляемые к этим документам;

процедура предоставления государственной услуги в текстовом виде или в виде блок-схемы;

образец заполнения заявления;

местонахождение, график (режим) работы, номера телефонов, адреса интернет-сайтов и электронной почты Управления, Учреждений, УМФЦ.

Раздел II. Стандарт предоставления государственной услуги

4. Наименование государственной услуги

10. Наименование государственной услуги - присвоение звания "Ветеран труда".

5. Наименование органа, предоставляющего государственную услугу

11. Предоставление государственной услуги осуществляет Управление во взаимодействии с Учреждениями и УМФЦ.

Согласно пункту 3 части 1 статьи 7 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее - Федеральный закон) запрещается требовать от заявителя осуществления действий, в том числе согласований, необходимых для получения государственной услуги и связанных с обращением в иные государственные органы и организации, за исключением получения услуг, включенных в Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственных услуг, утвержденный постановлением администрации Липецкой области от 23 ноября 2011 года № 414 "Об утверждении Перечня услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления исполнительными органами государственной власти Липецкой области государственных услуг и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении государственных услуг".

6. Описание результата предоставления государственной услуги

12. Результатом предоставления государственной услуги является принятие решения о присвоении звания "Ветеран труда" либо принятие решения об отказе в присвоении звания "Ветеран труда", а также выдача дубликата удостоверения "Ветеран труда".

Результат предоставления государственной услуги по выбору заявителя может быть представлен в форме документа на бумажном носителе, а также в форме электронного документа, подписанного уполномоченным лицом Управления с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

Информация о предоставлении государственной услуги размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

7. Срок предоставления государственной услуги

13. Управление принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении государственной услуги в течение 12 дней со дня поступления в Управление заявления и документов.

8. Нормативные правовые акты, регулирующие предоставление государственной услуги

14. Перечень нормативных правовых актов, регулирующих предоставление государственной услуги, размещен на официальном сайте Управления <http://szn.lipetsk.ru> в сети Интернет, в Региональном реестре и на ЕПГУ и РПГУ.

9. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги и услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их представления

15. Для предоставления государственной услуги заявитель представляет в Учреждение или УМФЦ:

1) для принятия решения о присвоении звания "Ветеран труда" лицам, награжденным орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным почетными грамотами Президента Российской Федерации, или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации и имеющим трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для

женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении, а также лицам, награжденным ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющим трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении:

- заявление по форме в соответствии с приложением 1 административного регламента;
- документ, удостоверяющий личность;
- документы о награждении либо о присвоении почетных званий или архивные справки, подтверждающие факт награждения либо присвоения почетных званий;
- трудовые книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, или архивные справки, подтверждающие трудовой (страховой) стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет;
- фотографию размером 30 x 40 мм;

2) для принятия решения о присвоении звания "Ветеран труда" лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющим трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин:

- заявление по форме в соответствии с приложением 1 административного регламента;
- документ, удостоверяющий личность;
- трудовые книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, или архивные справки, подтверждающие трудовой (страховой) стаж для мужчин - 40 лет, для женщин - 35 лет и начало трудовой деятельности в период с 22 июня 1941 года по 09 мая 1945 года;
- фотографию размером 30 x 40 мм.

Для получения дубликата удостоверения "Ветеран труда" заявитель обращается в Учреждение или УМФЦ с заявлением по форме в соответствии с приложением 2 административного регламента с предъявлением документа, удостоверяющего личность, а также прилагает:

- фотографию размером 30 x 40 мм;
- пришедшее в негодность удостоверение "Ветеран труда" (при наличии).

10. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, которые находятся в распоряжении исполнительных органов государственной власти Липецкой области, иных органов и организаций и которые заявитель вправе представить, а также способы их получения заявителями, в том числе в электронной форме, порядок их представления

16. Перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, подлежащих получению посредством межведомственного взаимодействия, отсутствует.

11. Указание на запрет требовать от заявителя

17. Запрещено требовать от заявителей:

представления документов и информации или осуществления действий, представление или осуществление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами, регулирующими отношения, возникающие в связи с предоставлением государственной услуги;

представления документов и информации, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Липецкой области находятся в распоряжении исполнительных органов государственной власти Липецкой области, предоставляющих государственную услугу, иных государственных органов, органов местного самоуправления и (или) подведомственных исполнительным органам государственной власти Липецкой области и органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных или муниципальных услуг, за исключением документов, указанных в части 6 статьи 7 Федерального закона;

представления документов и информации, отсутствие и (или) недостоверность которых не указывались при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении государственной услуги, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 части 1 статьи 7 Федерального закона;

осуществления действий, в том числе согласований, необходимых для получения государственных и муниципальных услуг и связанных с обращением в иные государственные органы, органы местного самоуправления, организации, за исключением получения услуг и получения документов и информации, предоставляемых в результате предоставления таких услуг, включенных в перечни, указанные в части 1 статьи 9 Федерального закона;

предоставления на бумажном носителе документов и информации, электронные образы которых ранее были заверены в соответствии с пунктом 7.2 части 1 статьи 16 Федерального закона, за исключением случаев, если нанесение отметок на такие документы либо их изъятие является необходимым условием предоставления

государственной или муниципальной услуги, и иных случаев, установленных федеральными законами.

12. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги

18. Основанием для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, является:

при представлении документов на бумажных носителях:

предоставление неполного комплекта документов, указанных в пункте 15 административного регламента;

несоответствие заявления форме, установленной приложением 1 административного регламента;

наличие в документах приписок, зачеркнутых слов, исправлений, а также документов, исполненных карандашом, документов с повреждениями, не позволяющими однозначно истолковать их содержание, документов, оформленных с нарушением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

при представлении в форме электронных документов:

представление неполного комплекта документов, указанного в пункте 15 административного регламента;

подписание документов несоответствующими электронными подписями;

недействительный статус сертификатов электронных подписей на документах;

неподлинность электронных подписей документов;

отсутствие электронной подписи;

некорректное заполнение данных электронной формы заявления (незаполнение обязательных полей в заявлении, заполнение полей заявления с ошибками);

наличие в электронных документах повреждений, которые не позволяют однозначно истолковать их содержание.

13. Исчерпывающий перечень оснований для приостановления или отказа в предоставлении государственной услуги

19. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в предоставлении государственной услуги:

обнаружение недостоверных сведений, содержащихся в представленных документах;

отсутствие оснований для присвоения звания "Ветеран труда", указанных в пункте 2 административного регламента.

Основания для приостановления предоставления государственной услуги отсутствуют.

14. Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, в том числе сведения о документе (документах), выдаваемом (выдаваемых) организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги

20. Услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, в том числе сведения о документе (документах), выдаваемом (выдаваемых) организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги, отсутствуют.

15. Порядок, размер и основания взимания государственной пошлины или иной платы, взимаемой за предоставление государственной услуги

21. Предоставление государственной услуги осуществляется бесплатно, государственная пошлина не взимается.

16. Порядок, размер и основания взимания платы за предоставление услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, включая информацию о методике расчета размера такой платы

22. Предоставление услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, отсутствуют, плата за их предоставление не взимается.

17. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче запроса о предоставлении государственной услуги и при получении результата предоставления государственной услуги

23. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявителем заявления о предоставлении государственной услуги и при получении результата предоставления - 15 минут.

18. Срок и порядок регистрации заявления заявителя о предоставлении государственной услуги, в том числе в электронной форме

24. Заявление о предоставлении государственной услуги регистрируется в день поступления специалистом Учреждения, ответственным за регистрацию входящей корреспонденции. Регистрация заявления о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, поступивших в Учреждение в выходной (нерабочий или праздничный) день, осуществляется в первый следующий за ним рабочий день.

25. Регистрация заявления осуществляется с использованием программного обеспечения для регистрации входящей корреспонденции с присвоением входящего номера и даты.

26. Заявление о предоставлении государственной услуги в форме электронного документа регистрируется не позднее рабочего дня, следующего за днем его поступления.

Раздел III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме

22. Исчерпывающий перечень административных процедур

35. Предоставление государственной услуги включает в себя следующие административные процедуры:

прием и регистрация заявления и документов, формирование учетного дела заявителя в системе "Адресная социальная помощь" (далее - АСП) и направление их в Управление;

проверка документов специалистом Управления;

принятие решения о предоставлении или об отказе в предоставлении государственной услуги.

23. Порядок осуществления в электронной форме административных процедур (действий)

36. Предоставление государственной услуги в электронной форме включает в себя следующие административные процедуры:

прием и регистрация Управлением заявления и документов;

проверка Управлением наличия оснований для отказа в приеме заявления;

направление Управлением заявителю информации о ходе предоставления государственной услуги;

подготовка и направление Управлением заявителю уведомления об отказе в приеме заявления и иных документов; начале процедуры предоставления государственной услуги; об окончании предоставления государственной услуги.

37. Заявитель вправе обратиться за получением государственной услуги в электронном виде.

Формирование заявления о предоставлении государственной услуги в электронном виде осуществляется посредством заполнения заявителем электронной формы заявления на ЕГПУ.

Образцы заполнения электронной формы заявления размещаются на ЕГПУ.

38. Форматно-логическая проверка сформированного заявления осуществляется автоматически после заполнения заявителем каждого из полей электронной формы заявления. При выявлении некорректно заполненного поля электронной формы заявления заявитель уведомляется о характере выявленной ошибки и порядке ее

устранения посредством информационного сообщения непосредственно в электронной форме заявления.

При формировании заявления заявителю обеспечивается:

возможность копирования и сохранения заявления и иных документов, указанных в пункте 15 административного регламента, необходимых для предоставления государственной услуги;

возможность печати на бумажном носителе копии электронной формы заявления;

сохранение ранее введенных в электронную форму заявления значений в любой момент по желанию заявителя, в том числе при возникновении ошибок ввода и возврате для повторного ввода значений в электронную форму заявления;

заполнение полей электронной формы заявления до начала ввода сведений заявителем с использованием сведений, размещенных в федеральной государственной информационной системе "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - единая система идентификации и аутентификации), и сведений, опубликованных на ЕПГУ, в части, касающейся сведений, отсутствующих в единой системе идентификации и аутентификации;

возможность вернуться на любой из этапов заполнения электронной формы заявления без потери ранее введенной информации;

возможность доступа заявителя на ЕПГУ и РГПУ к ранее поданным им заявлениям в течение не менее одного года, а также частично сформированным заявлениям - в течение не менее 3 месяцев.

Сформированное и подписанное заявление и иные документы, указанные в пункте 15 административного регламента, направляются в Учреждение посредством ЕПГУ или РГПУ.

39. Заявитель имеет возможность получения информации о ходе предоставления государственной услуги.

Информация о ходе предоставления государственной услуги направляется заявителю в срок, не превышающий одного рабочего дня после завершения выполнения соответствующего действия, на адрес электронной почты или с использованием средств ЕПГУ или РГПУ по выбору заявителя.

Для просмотра сведений о ходе предоставления государственной услуги через ЕПГУ или РГПУ заявителю необходимо:

авторизоваться на ЕПГУ или РГПУ (войти в личный кабинет);

найти в личном кабинете соответствующую заявку;

просмотреть информацию о ходе предоставления государственной услуги.

При предоставлении государственной услуги в электронной форме заявителю направляется:

уведомление об отказе в приеме заявления и иных документов, необходимых для предоставления государственной услуги к рассмотрению по существу с указанием причин отказа;

уведомление о начале процедуры предоставления государственной услуги (о приеме и регистрации заявления и иных документов, необходимых для предоставления государственной услуги);

уведомление об окончании предоставления государственной услуги с указанием результата рассмотрения документов, необходимых для предоставления государственной услуги (о принятии решения о постановке заявителя на учет или об отказе в постановке на учет).

Заявителям обеспечивается возможность оценить доступность и качество государственной услуги на ЕГПУ или РГПУ.

Приложение 1
к административному регламенту
предоставления государственной
услуги по присвоению звания
"Ветеран труда"

Руководителю исполнительного органа
государственной власти в сфере
социальной защиты населения

(фамилия, имя, отчество заявителя)

проживающего(ей) _____

(адрес)

Заявление

Прошу Вас присвоить мне звание "Ветеран труда".

Мой трудовой стаж составляет ____ лет.

Награжден(на) _____
_____.

Прилагаю: 1. _____
(наименование документа, подтверждающего трудовой стаж)

На _____ листе(ах).

2. Копию _____
(наименование документов о награждении)

_____ на _____ листах

О принятом решении прошу проинформировать меня следующим способом:

в письменной форме по адресу: _____

в форме электронного документа по адресу электронной почты: _____

Указанная информация может быть предоставлена с применением неголосовых коммуникаций (путем рассылки по сети подвижной радиотелефонной связи коротких текстовых СМС-сообщений и др.), посредством направления сведений по информационно-телекоммуникационной сети Интернет на предоставленные мною номер телефона и (или) адрес электронной почты.

В соответствии со **статьей 9** Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" даю добровольное согласие исполнительному органу государственной власти в сфере социальной защиты населения, учреждению социальной защиты населения и многофункциональному центру на обработку, то есть совершение действий, предусмотренных **частью 3 статьи 3** Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных", моих персональных данных, указанных в представленных мною документах и необходимых для присвоения звания "Ветеран труда".

В соответствии с **частью 2 статьи 9** Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною в письменной форме.

Подпись заявителя _____ (_____)

"__" _____ г.

линия отрыва

Расписка-уведомление

Заявление и другие документы заявителя _____ в количестве ____ шт.

приняты за № _____ (регистрационный номер).

Принял:

Дата _____ Подпись специалиста _____

**Приложение 2
к административному регламенту
предоставления государственной
услуги по присвоению звания
"Ветеран труда"**

Руководителю исполнительного органа
государственной власти в сфере
социальной защиты населения

(фамилия, имя, отчество заявителя)

проживающего(ей) _____

(адрес)

Заявление

Прошу Вас выдать мне дубликат удостоверения "Ветеран труда" взамен утерянного (пришедшего в негодность)

(обстоятельства утраты или порчи удостоверения)

Удостоверение "Ветеран труда" было выдано

(дата и место выдачи)

_____ на _____ листах

О принятом решении прошу проинформировать меня следующим способом:

в письменной форме по адресу: _____

в форме электронного документа по адресу электронной почты: _____

Указанная информация может быть предоставлена с применением неголосовых коммуникаций (путем рассылки по сети подвижной радиотелефонной связи коротких текстовых СМС-сообщений и др.), посредством направления сведений по информационно-телекоммуникационной сети Интернет на предоставленные мною номер телефона и (или) адрес электронной почты.

В соответствии со [статьей 9](#) Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" даю добровольное согласие исполнительному органу государственной власти в сфере социальной защиты населения, учреждению социальной защиты населения и многофункциональному центру на обработку, то есть совершение действий, предусмотренных [частью 3 статьи 3](#) Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных", моих персональных данных, указанных в представленных мною документах и необходимых для присвоения звания "Ветеран труда".

В соответствии с [частью 2 статьи 9](#) Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною в письменной форме.

Подпись заявителя _____ (_____)

"__" _____ г.

линия отрыва

Расписка-уведомление

Заявление и другие документы заявителя _____ в количестве ____ шт.
приняты за № _____ (регистрационный номер).

Принял:

Дата _____ Подпись специалиста _____

Указ Президента РФ от 24 августа 2021 г. № 490

"Об учреждении почетного знака Российской Федерации "За успехи в труде"

В целях дальнейшего совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации постановляю:

1. Учредить почетный знак Российской Федерации "За успехи в труде".

2. Утвердить прилагаемые:

а) Положение о почетном знаке Российской Федерации "За успехи в труде";

б) описание почетного знака Российской Федерации "За успехи в труде";

в) рисунок почетного знака Российской Федерации "За успехи в труде";

г) образец бланка грамоты о награждении почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде".

3. Внести в Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации" и в Положение о государственных наградах Российской Федерации, утвержденное этим Указом, следующие изменения:

а) пункт 2 Указа дополнить подпунктом "г" следующего содержания:

"г) почетный знак Российской Федерации "За успехи в труде";";

б) в Положении:

пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Государственных наград могут быть удостоены коллективы предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности - за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта и за иные заслуги перед государством.";

пункт 2 дополнить подпунктом "г" следующего содержания:

"г) почетный знак Российской Федерации "За успехи в труде";";

абзац первый пункта 4 после слов "медали Российской Федерации," дополнить словами "почетные знаки Российской Федерации "За успехи в труде",";

абзац первый пункта 5 после слов "медалях Российской Федерации" дополнить словами ", почетном знаке Российской Федерации "За успехи в труде";

в абзаце первом пункта 69 слова "и медали Российской Федерации" заменить словами ", медали Российской Федерации и почетный знак Российской Федерации "За успехи в труде".

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль

24 августа 2021 года

№ 490

Положение
о почетном знаке Российской Федерации "За успехи в труде"

1. Награждение почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" является формой поощрения коллективов предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности (далее - коллективы) за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта и за иные заслуги перед государством за последние пять лет, предшествующие дате внесения представления о награждении.

2. Представления о награждении почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" вносятся Президенту Российской Федерации руководителями федеральных государственных органов или высшими должностными лицами (руководителями высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации.

3. В представлениях о награждении почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" должны указываться сведения о производственных, научных или иных достижениях коллективов.

4. К представлениям о награждении почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" прилагаются:

- а) характеристика коллектива с указанием его производственных, научных или иных достижений;
- б) справка, содержащая финансово-экономические показатели деятельности предприятия, организации, учреждения и их дочерних обществ (филиалов);
- в) справка о структуре уставного капитала (уставного фонда) или составе имущества предприятия, организации, учреждения;
- г) историческая справка о предприятии, организации, учреждении и другие необходимые информационные и справочные материалы.

5. О награждении почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" издается указ Президента Российской Федерации, как правило, один раз в год, в канун Праздника Весны и Труда (1 мая). При этом названным почетным знаком ежегодно награждаются не более пяти коллективов.

6. В исключительных случаях по решению Президента Российской Федерации допускается награждение почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" без соблюдения отдельных требований, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения.

7. Повторное награждение почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" не производится.

8. Вместе с почетным знаком Российской Федерации "За успехи в труде" коллективу вручается грамота установленного образца.

9. Дубликаты почетного знака Российской Федерации "За успехи в труде" или грамоты о награждении названным почетным знаком взамен утраченных не выдаются.