

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ



СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
Г. БРЯНСКА

# ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

# Профсоюз – это мы!



**Цель Года корпоративной культуры в Профсоюзной организации** – развитие новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и актива, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социальным вызовам.

Пандемия 2020г. и изменение моделей трудовой деятельности и процессов обучения в условиях ограничений 2021г. привели к масштабным изменениям в пространстве работы, учебы и жизни:

- ослабли профессиональные связи;
- снизилась социальная включенность;
- возросли трудовые и межличностные конфликты;
- повысилась профессиональная тревожность.





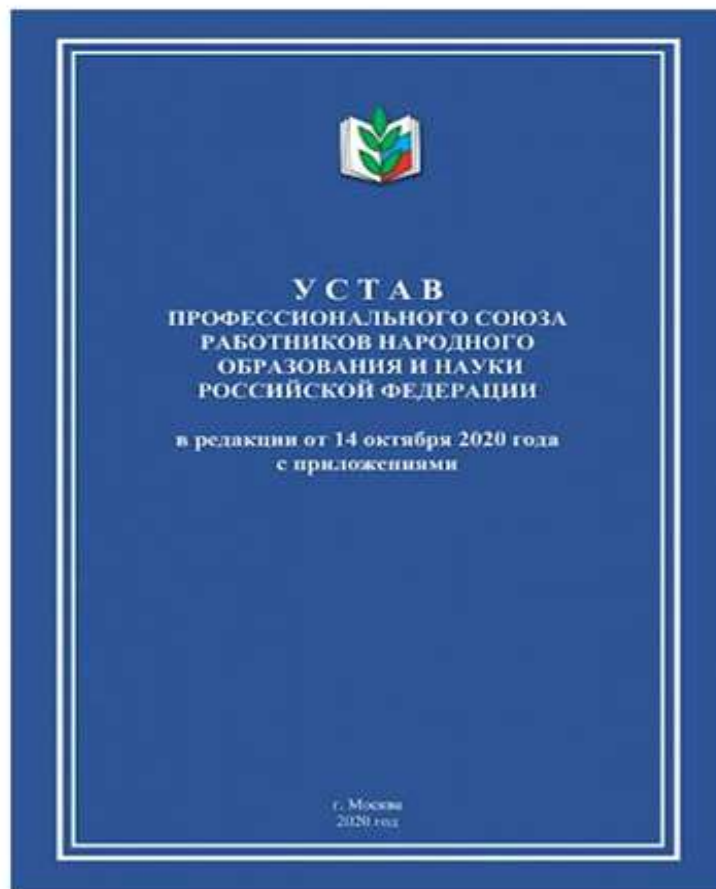
# ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

# ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ





# ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования утверждены изменения в Устав Общероссийского Профсоюза образования, в которых в том числе отражены нормы Гражданского Кодекса Российской Федерации об общественных организациях как корпоративных юридических лицах, возникающих корпоративных правах и обязанностях его членов, требования к управлению в корпорации:

## Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации<sup>1</sup> – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования<sup>2</sup>.



# **ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**



## **ЦЕЛЬ:**

**развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и актива, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социокультурным вызовам.**

## **ЗАДАЧИ:**

- **Укрепление организационного единства Профсоюза;**
- **Расширение возможностей и ресурсов Профсоюза как организации, обладающей корпоративными ценностями и средствами;**
- **Содействие развитию инноваций и творчества в деятельности организаций Профсоюза;**
- **Развитие корпоративного обучения в Профсоюзе;**
- **Отработка механизмов формирования профсоюзной идентичности.**



# ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ПРОФСОЮЗЕ



**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ на 2020 – 2025 г.г.**

**(VIII съезд Профсоюза 14 октября 2020 г.)**

Представительство и защита трудовых прав социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ (VIII съезд Профсоюза 14 октября 2020 г.)**

1. Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
2. Проект «Профсоюзное образование».
3. Проект Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья».

## **Обобщен опыт работы ППО**

1. ППО филиала Супоневской школы-интернат (пред. Чукулова О.Б);
2. ППО МБДОУ детского сада №127 «Березка» (пред. Демидова Т.В);
3. ППО МБДОУ детского сада №30 «Гвоздичка» (пред. Тришкина З.М.);
4. ППО МБОУ гимназии №7 (пред. Резниченко О.Э);
5. ППО МБОУ СОШ №56 (пред. Самсонова Н.В);
6. ППО МБОУ СОШ №8 (пред. Локес Т.Н).
7. ППО детского сада №80 «Солнечный» (пред. Марухленко О.М.)



# СОЦИАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ ЗА 2022 Г.



Общий охват профсоюзным членством: **62,3%**

**Выбыло** из Профсоюза по заявлению – **30 человека.**

**Вступило** (поставлено на учет) – **276 человек.**

ППО С ЧИСЛЕННОСТЬЮ МЕНЕЕ 50%

13

МАЛОЧИСЛЕННЫЕ ППО ДО 15 ЧЕЛ.

5

ДРУГИЕ (ГИМЦ, ЦБУ, УО)

3

УЧРЕЖДЕНИЯ ДОП. ОБРАЗОВАНИЯ

1

ДОШКОЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

32

ОБЩЕОБРАЗ. ОРГАНИЗАЦИИ

19

ОБЩЕЕ КОЛ-ВО ППО

55

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

55

МОЛОДЕЖЬ ДО 35 ЛЕТ

519

ПЕД. РАБОТНИКИ

1749

ВСЕГО РАБОТНИКОВ

3248

0 1000 2000 3000 4000

**Общее количество членов Профсоюза за 2022г. увеличилось на 66 человек!**



# ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОТ ЧИСЛА РАБОТАЮЩИХ ЗА 2022 Г.

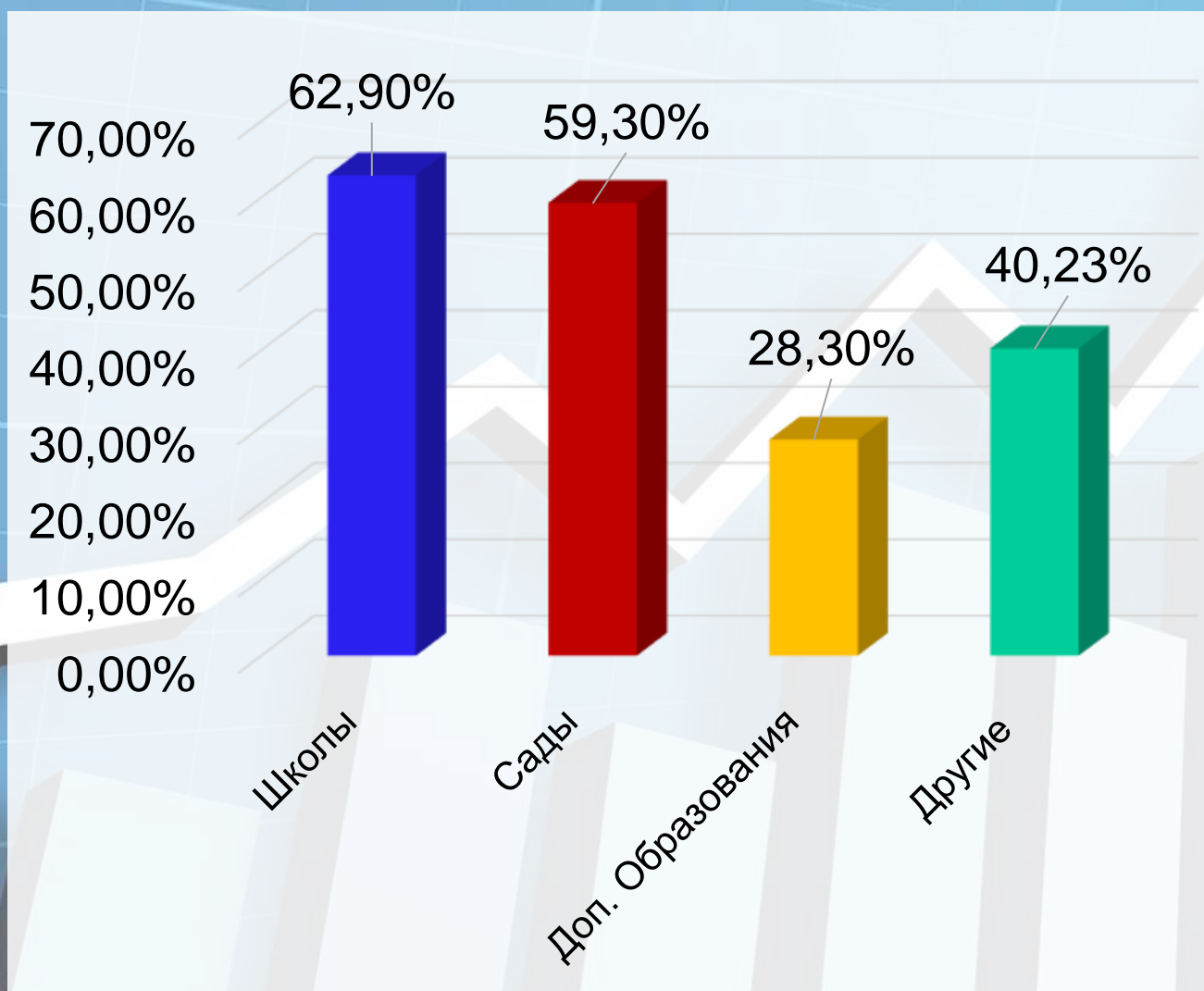






# ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОТ ЧИСЛА РАБОТАЮЩИХ ЗА 2022 Г.

80-99%	
Школа №6	Д/с №2
Гимназия №6	Д/с №47
Гимназия №7	Д/с №79
Школа №45	Д/с №30
Школа №56	
Школа №54	



60- 80%	
Школа №1	Д/с №8
Школа №2	Д/с №10
Школа №3	Д/с №26
Школа №4	Д/с №27
Школа №9	Д/с №70
Школа №59	Д/с №80
Школа №60	Д/с №111
	Д/с №115
	Д/с №122
	Д/с №125
	Д/с №127
	Д/с №137
	Д/с №162



# СОВЕРШЕНСТВУЕМ СТРУКТУРУ В СООТВЕТСТВИИ С НОВОЙ РЕДАКЦИЕЙ УСТАВА ПРОФСОЮЗА (принят VIII съездом Профсоюза 14 октября 2020г.)

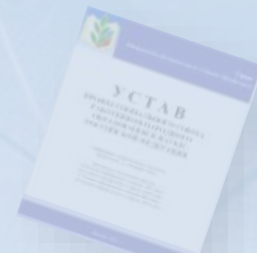


## 2021 год

1. Изменено наименование районной организации;
2. Изменены наименования первичных профсоюзных организаций;
3. Утвержден реестр первичных профсоюзных организаций;
4. Каждой первичной профсоюзной организации присвоен номер из АИС;
5. Утверждены образцы новых бланков и печатей для районной и первичных профсоюзных организаций;
6. Принят регламент деятельности президиума Советской районной организации;
7. Утверждена структура Советской районной организации. Появились профгруппы во главе с профгруппами.

## 2022 год

1. Принят регламент деятельности первичных профсоюзных организаций;
2. Идет обновление печатей ППО;
3. Внедряется в деятельность ППО бланки нового образца.



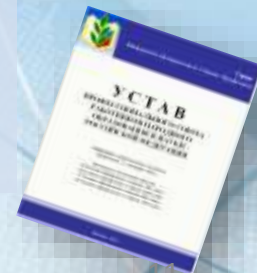


# **СОВЕРШЕНСТВУЕМ СТРУКТУРУ В СООТВЕТСТВИИ С НОВОЙ РЕДАКЦИЕЙ УСТАВА ПРОФСОЮЗА (принят VIII съездом Профсоюза 14 октября 2020г.)**



## **Задачи на 2023г.**

- 1. Обновить циклограмму деятельности первичных профсоюзных организаций.**
- 2. Разработать и внедрить примерные протоколы ППО в соответствии с Уставом Профсоюза, Трудовым кодексом РФ и циклограммой деятельности.**
- 3. Разработать критерии внутренней самооценки и внешней оценки деятельности ППО.**





# ПРОФСОЮЗ НАЧИНАЕТСЯ С ЛИДЕРА!

## Председатели, избранные впервые в 2022 г.



Председателем первичной профсоюзной организации **МБДОУ детского сада №125 «Чиполлино» г. Брянска** избрана **Наталья Марченко.**

Наталья Николаевна работает воспитателем, имеет высшую квалификационную категорию и опыт работы в составе выборных органов Профсоюза более 10 лет.



Председателем первичной профсоюзной организации **МБДОУ детского сада №80 «Солнечный» г. Брянска** избрана **Наталья Лебедихина.**

Наталья Николаевна работает музыкальным руководителем, имеет высшую квалификационную категорию по должности «педагог дополнительного образования», опыт профсоюзной работы более 10 лет.



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ



В Соглашение между Брянской городской администрацией, управлением образования и районными организациями Профсоюза сохранены все льготы и гарантии, действующие на территории города:

- сроки выплаты заработной платы;
- материальная помощь к отпуску в размере 3 тыс. руб.;
- продление выплат заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории в определенных случаях;
- закреплён уровень заработной платы работников при оказании дополнительных платных услуг;
- компенсационные расходы дошкольных образовательных организаций на питание сотрудников: 50% педагогическим, 100% - младшему обслуживающему персоналу.
- поощрение лучших педагогических работников денежной премией Главы города Брянска и Главы Брянской городской администрации.
- поддержка молодых педагогических работников (30% доплата к окладу).

На территории Советского района действуют 54 коллективных договоров, что составляет 92,7%.

Ежегодно в соответствии с изменением законодательства вносятся поправки в макет коллективного договора, который размещен на сайте организации: <https://www.eseur.ru/sovbryansk/> в разделе «Социальное партнерство».



# В ПРИОРИТЕТЕ – СОБЛЮЖДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ



## Наши действия:

### По сохранению уровня оплаты труда

Выборными коллегиальными органами Советской РО Профсоюза осуществлялся:

- контроль за реализацией МРОТ на территории Брянской области с 01.01.2022г.;
- мониторинги по оплате труда работников, порядка распределения стимулирующих выплат;
- контроль за выплатой заработной платы в период отпуска, выплатой материальной помощи к отпуску.

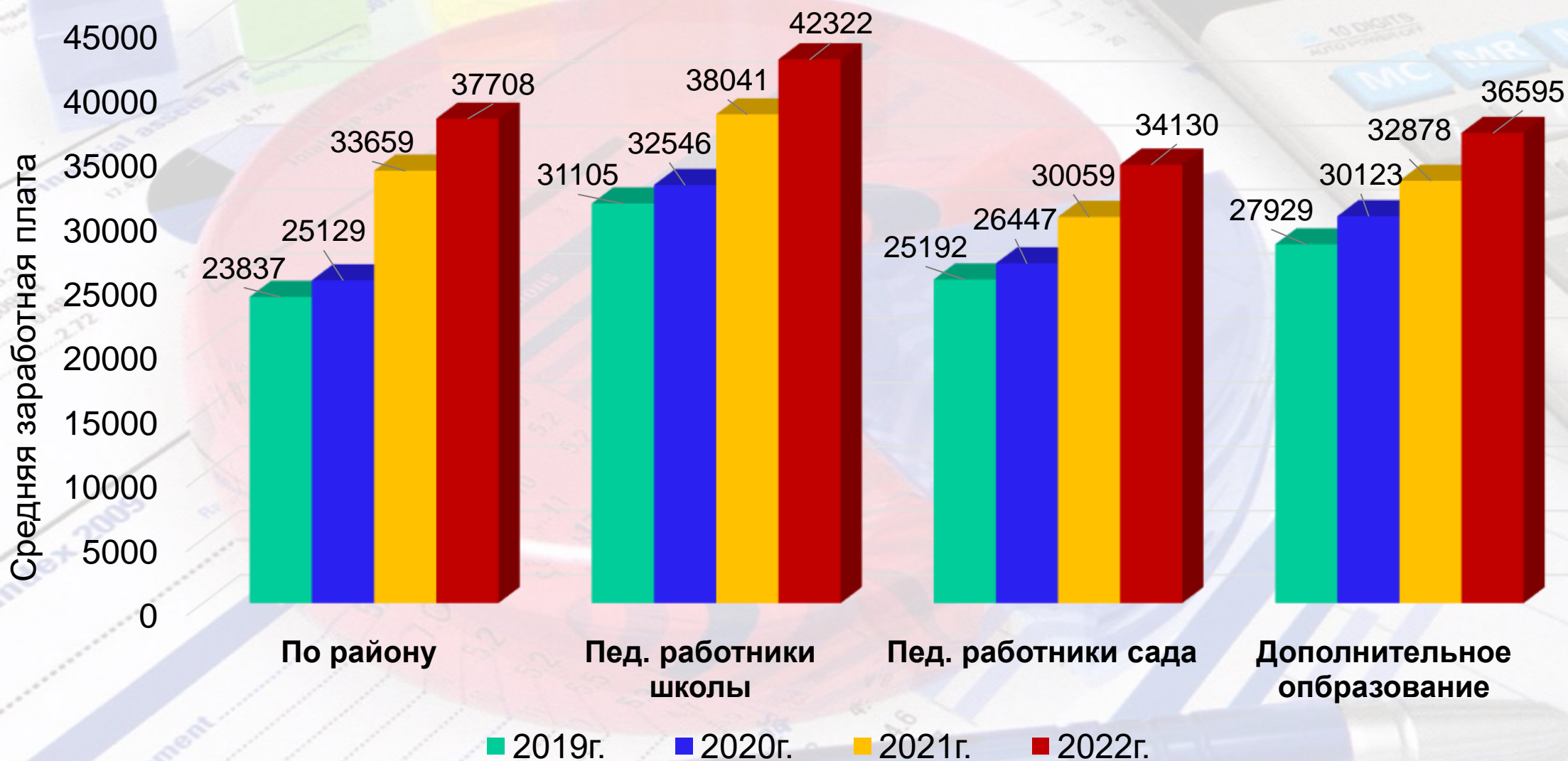
### По соблюдению правовых гарантий организации труда:

- предоставление отпуска в соответствии с графиками отпусков;
- участие профсоюзной организации в распределении стимулирующих выплат;
- соблюдения норм охраны труда на рабочем месте (проведен СОУТ и оценки профессиональных рисков);
- изменение формулы расчета заработной платы педагогических работников с 01.09.2021г. с учетом 5000 руб. и внесение изменений в Положения по оплате труда образовательной организации.

**Мы помогли членам Профсоюза (12 человек) отстоять в судах право на назначение досрочной страховой пенсии как педагогическим работникам.**



# ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА 2019 – 2022 Г.Г.





# Охрана труда



**Охрана труда** — один из важных пунктов в области защиты работников образования.

Главное событие года в сфере охраны труда — **приведения локальных актов образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством и изменениями 2022г.**

В организациях действуют **49** уполномоченных по охране труда.

## Наши действия:

- заключены и действуют Соглашения по охране труда;
- в ОУ проведена оценка профессиональных рисков;
- разработан раздел «Охрана труда» для нового макета коллективного договора.

## Результаты:

Охрана труда работников образовательных учреждений соответствует действующему законодательству и коллективному договору. Средства выделяются из бюджета и внебюджетных источников.

## Наши задачи:

- Обучение уполномоченных по охране труда в профсоюзных организациях;
- общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в образовательных организациях;
- контроль за созданием и работой комиссий по охране труда в образовательных организациях с участием председателей ППО, уполномоченных по охране труда;
- контроль за реализацией Соглашений по охране труда.





# МОЛОДЕЖЬ ТОЧКИ РОСТА



**494** педагога до 35 лет.

**«Молодежь – наш стратегический выбор»**

Действует Совет молодых педагогических работников Советского района.

Председатель – **Ворожбитова Марина Александровна**, председатель ППО СОШ №3 г. Брянска, член президиума.

За 2022г. обучение прошли **87** молодых специалистов в рамках проекта «День молодого педагога», реализуемого Московской ассоциацией молодых педагогов.

**Цель:** Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



# МОЛОДЕЖЬ ТОЧКИ РОСТА

## Виды деятельности по работе с молодыми

В образовательных организациях (закреплены в коллективных договорах) :

- содействие адаптации, профессиональному становлению;
- организация методического сопровождения, включая закрепление наставников;
- привлечение к педагогической деятельности студентов.

В профсоюзных организациях:

- привлечение к профсоюзной деятельности и мотивация членства в Профсоюзе (представительство в выборных коллегиальных органах Профсоюза, комиссиях Профсоюза);
- создание условий для формирования молодежного педагогического сообщества ;
- участие в семинарах, мероприятиях организованных Профсоюзом.

**Цель:** Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог, ведь за ними будущее городского образования!



# УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ!



Советская районная организация является соорганизатором конкурсов профессионального мастерства, участвует в награждении конкурсантов.

**Светлана Бабарина** – учитель физики ГБОУ «Брянский городской лицей №1 им А.С. Пушкина».

**Анастасия Бирюкова** – учитель информатики и ИКТ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Брянска – призера конкурса «Педагогический дебют 2022».



**Конкурсы – это, что помогает работникам изучить свои сильные и слабые стороны. Вне зависимости от результата состязания, участие в конкурсе придает сил и дарит мотивацию для совершенствования своих знаний.**



# УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ!



## Профсоюзные конкурсы

*Нам важно, чтобы наши учителя росли, совершенствовались и шли в ногу со временем!*

Лауреатами и дипломатами областного общежанрового конкурса работников образования Брянской области «Созвездие талантов» стали:

**Захаркина Алиса Сергеевна** – МБУДО «ЦВР Советского района» Лауреат II степени в номинации «Академическое пение»;

**Вокальная группа «Лицеум»** ГБОУ «Брянский городской лицей №1 им. А.С. Пушкина» Лауреат I степени в номинации «Вокальные группы»;

**Танцевальная группа МБДОУ детский сад «Левушка»** г. Брянска Лауреат III степени в номинации «Танцевальное искусство»;

**МБОУ «Центр образования «Перспектива»** г. Брянска Лауреат I степени в номинации «Инструментальное искусство».



Призером в номинации «Дошкольное образовательное учреждение» областного конкурса «Лучший коллективный договор» признано МБДОУ детский сад №26 «Добрынюшка» г.Брянска (председатель первичной профсоюзной организации **Сенина И.И.**)



# ПРОФСОЮЗ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ



## Мероприятия Советской районной организации



Заключен договор с Брянским областным врачомно-физкультурным диспансером. 20 человек ежемесячно используют оздоровительные процедуры центра.



Областные зональные соревнования по волейболу среди педработников – III место.  
В составе команды: **Синицин Д.А.** (техникум РЖД), **Оступенус П.А.** (СОШ №9), **Коновалова В.А.** (СОШ №54), **Полякова Т.В.** (СОШ №54), **Жеребцов В.Н.** (СОШ №5), **Левая А.А.** (д/с №122), **Шевцов А.С.** (СОШ №71), **Межуев Д.А.** (СОШ №9).



# ПРОФСОЮЗ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ



## Мероприятия Советской районной организации

Турслет педагогических работников 2022г. Участвовали команды: «МИР» - ЦВР Советского района, «ПоZитиV» - детский сад №1 «Тюльпанчик», «Пушка» - МБОУ СОШ №8 г. Брянска, «СОВА» - МБОУ БГОК №59 г. Брянска, «Советский десант» - сборная команда детских садов.

Более десяти лет подряд педагоги собираются на турслет, чтобы показать себя в туризме и творчестве, в спорте и в приверженности здоровому образу жизни.

В 2022г. на турслете Советский район представили команды школ №1, №8, №6, №59 г. Брянска. **Всего участие приняло 28 педагогов.**



В 2022 году Советская РО Профсоюза организовала льготные туристические поездки для членов Профсоюза в город-герой Калугу.

В экскурсионных поездках на уровне района приняло участие **150** членов Профсоюза.



# ПРОФСОЮЗ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ



Льготное оздоровление и отдых членов  
Профсоюза в 2022 году



В **2022** году активно работали профсоюзные программы по отдыху и оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей в санаториях Краснодарского края, Крыма, средней полосы России и Брянской области – приобретено **118** путевок.

**Льготные путевки:**

**Санатории:** по РФ – **43** путевки; по Белоруссии – **10**; по Брянской обл. (сан. «Жуковский») – **32**.

**Оздоровительные:** «Ева» – **8** (членов семьи 5), «Русалка-тур» - **10**.

**34** работника получили дополнительную компенсацию 20% (с мая по сентябрь).



# ОТ СПОРТА К ИСКУССТВУ

«От спорта — к искусству» — это социальная культурно-массовая и спортивная программа Профсоюза, направленная на мотивацию членов Профсоюза, развитие их духовной составляющей, возрождение коллективных посещений спортивных и культурно-массовых мероприятий, популяризации искусства и спорта среди молодёжи.

**В 2022 году** для членов Профсоюза Советского района и членов их семей было реализовано льготных билетов :

**Драмтеатр – 630 билетов;**

**ТЮЗ – 439 билетов.**

Направление продолжает развиваться.





# ПРОФСОЮЗ ДЕТЯМ



Задача программы «Наши дети»- забота о детях членов Профсоюза.  
Она рассчитана как на малышей, так и подростков.

**Подарок первокласснику**



**В 2022г. 115** первоклассников получили наборы с канцелярскими принадлежностями, **56** выпускников – портативные зарядные устройства.

**Детское оздоровление**



**19 путевок** выделено в детские загородные лагеря и санатории Брянской области.

**Льготные билеты на детские новогодние представления**



Для детей членов Профсоюза было выделено в 2022г. **124 льготных** билета.

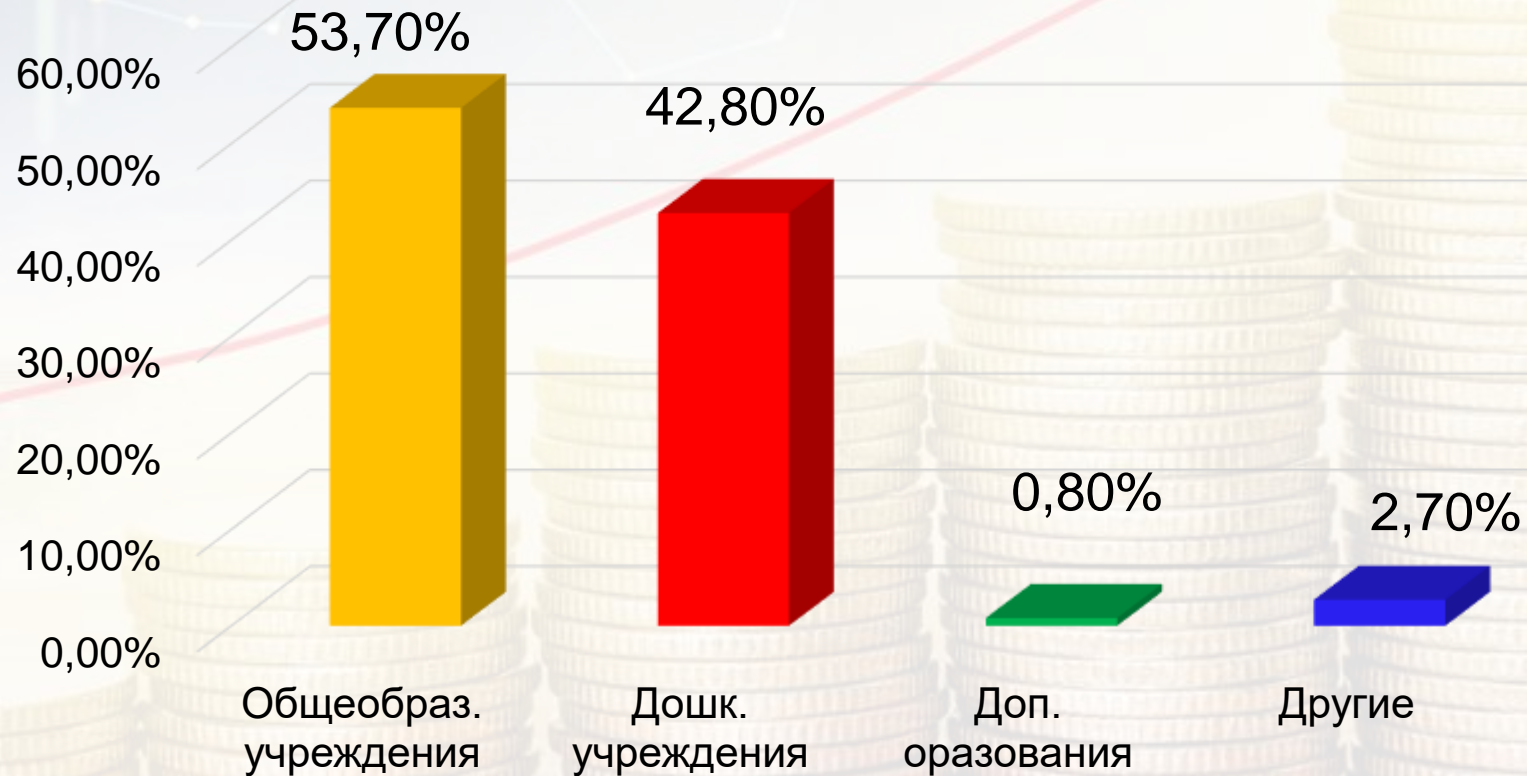


# ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ



Рационально расходовать, обоснованно экономить, полноценно решать уставные задачи-это принципы, по которым мы распоряжаемся профсоюзным бюджетом. Нашим главным финансовым документом является годовая смета доходов и расходов Советская районная организации Профсоюза, которая имеет социальную направленность.

## Членские взносы

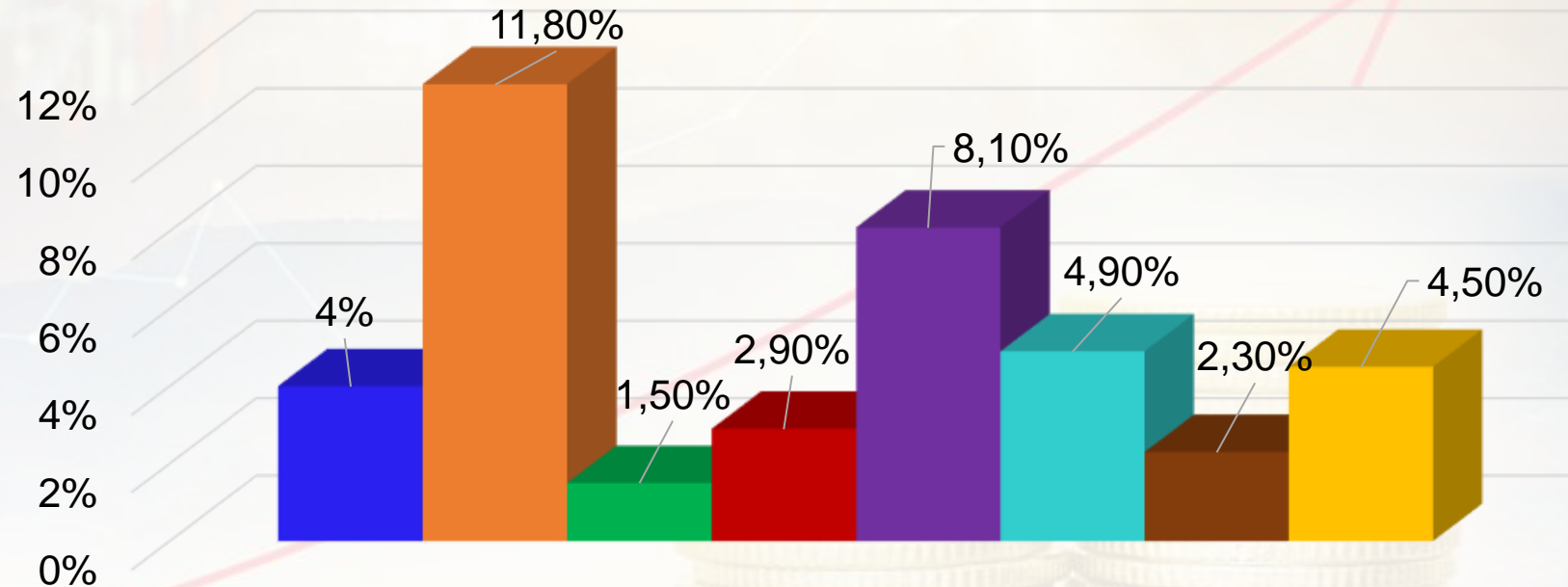




# ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ



На финансовом обслуживании Советской районной организации находятся **55** ППО. Ведется отдельный учет доходов и расходов по каждой первичной профсоюзной организации. Каждая первичная профсоюзная организация своевременно обеспечивается средствами на ведение уставной деятельности.



**Расходы Советской РО Профсоюза за 2022г.  
Финансирование целевых программ**

- Культурно-массовые мероприятия
- Новогодние подарки
- Подарки первоклассникам
- Соц. и благ. помощь
- Обучение проф. актива
- Организация оздоровления и отдыха
- Молодежные программы
- Информационная работа



# НАШИ ЗАДАЧИ

**2023 год – «Год педагога и наставника»**

**Наша главная задача** – продолжить совершенствовать имидж районной организации, ее первичных организаций, а именно:

- увеличить численность районной организации;
- продолжить совершенствование организационной структуры РО;
- участие в мероприятиях, посвященных «Году педагога и наставника»;
- заключить в 2023г. новое территориальное Соглашение, коллективные договоры ОУ.

**Продолжить реализацию:**

- социальных программ Профсоюза;
- цифровизации деятельности Советской районной организации г. Брянска;
- коллективных договоров образовательных организаций.

**Усовершенствовать:**

- работу ППО по вопросам оплаты труда;
- систему информирования и получения обратной связи от членов Профсоюза;
- систему обучения профсоюзного актива.