|  |  |
| --- | --- |
| Описание: 333_1.jpg |  |
|  **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ** **НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)Территориальная (районная) организация****Профсоюза работников народного** **образования и науки РФ** **Котовского района Волгоградской области**  |

**Публичный отчет**

**Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Котовского района Волгоградской области за 2015 год**

Председатель КТРОП

**Каменский С.И.**

**Публичный отчет**

**Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Котовского района Волгоградской области за 2015 год**

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

 По состоянию на 1 января 2016 года в структуру Котовской Территориальной (районной) организации профсоюза входят 40 первичных профсоюзных организаций:

20 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях;

15 первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;

2 первичных профсоюзных организации дополнительного образования детей;

1 первичная профсоюзная организация ГБОУ СПО «КПЭТ» Администрации Котовского муниципального района Волгоградской области.

1 первичная профсоюзная организация МУ ЦБО.

1 первичная профсоюзная организация Отдела по образованию Администрации Котовского муниципального района Волгоградской области.

**Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2016 года составляет 91%. Общая численность членов профсоюза составляет 955 человек.**

За 2015 год численное увеличение произошло в 5-ти первичных профсоюзных организациях: МБОУ СШ № 6 г. Котово, МКОУ Мирошниковская СШ, МКОУ Моисеевская СШ, МКОУ Попковская СШ, МДОУ № 3 г. Котово, МДОУ № 8 г. Котово.

Охват профсоюзным членством выше общерайонного имеют 9 первичных профсоюзных организаций:

* МБОУ СШ № 6 г. Котово
* МКОУ Попковская СШ
* МКОУ Моисеевская СШ
* МКОУ Мирошниковская СШ
* МДОУ № 3 г. Котово
* МДОУ № 9 г. Котово
* МДОУ № 12 г. Котово
* МДОУ Попковский детский сад
* Котовский МОУ ДОД ЦДТ

 Вопрос мотивации профсоюзного членства один из главных в деятельности районной организации Профсоюза. Райком Профсоюза уделяет серьезное внимание организационно-финансовому укреплению Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Котовского района Волгоградской области, повышение её роли и авторитета в решении социально-экономических проблем работников образования района;

 С целью реализации Программы по мотивации профсоюзного членства ТРОП, укрепления единства, повышения эффективности профсоюзных организаций были организованы и проведены следующие мероприятия:

* Организация и проведение Дней председателей, консультаций, целевых семинаров для председателей ППО по проблемам мотивации профсоюзного членства.
* Ежегодно проводится мониторинг, сравнительный анализ диаграмм по охвату профсоюзным членством в ТРОП профсоюза работников народного образования и науки РФ Котовского района Волгоградской области .

Качество работы Профсоюза во многом зависит от ***состояния внутрисоюзной деятельности,*** повышения профессионализма, совершенствования информационной работы и его кадровое укрепление.

Работа нашей районной профсоюзной организации строится на основании Устава Профсоюза работников образования и науки, районного Положения о профсоюзной организации, годового плана работы. Для эффективной реализации направлений деятельности ТРОП созданы и действуют следующие профсоюзные комиссии:

* Правовая комиссия
* Комиссия по охране труда
* Комиссия по организационной работе
* Комиссия по информационной работе
* Комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе.

 Важными направлениями в работе районного комитета Профсоюза являются:

* Социальная защита;
* Экономическая защита;
* Правовая защита;
* Охрана труда;
* Организация отдыха и оздоровление;
* Работа с молодежью;
* Финансовая помощь;
* Массовые акции;
* Информационная работа;
* Организационно-методическая помощь.

На президиумах, семинарах с председателями первичных профсоюзных организаций рассматривались следующие вопросы по распространению опыта ППО:

* О совместной работе администрации и профсоюзного комитета по выполнению Коллективного договора в ОУ.
* О деятельности совместных комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда по созданию безопасных условий деятельности в учреждениях образования
* О работе первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства.
* О состоянии информационно-методической работы в первичных профсоюзных организациях.

 В ТРОП определены базовые школы по направлениям деятельности: МБОУ СШ № 6 – по охране труда, по правовой работе и по информационной работе; МКОУ Купцовская СШ – по культурно-массовой и оздоровительной работе.

Продолжается работа по укреплению нормативно-правовой базы внутрисоюзной работе. Во всех ППО есть утвержденное Положение, которое четко регламентирует их деятельность. В каждой первичной организации имеется Устав Профсоюза, Федеральный закон о профессиональных союзах, ведется необходимая документация.

 Профсоюзный актив Территориальной (районной) организации профсоюза работников образования и науки РФ Котовского района Волгоградской области составляет 40 человек, 534 человека – профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций.

 Проведена работа по обучению профсоюзного актива, за отчетный период обучено: 160 активистов, из них 40 председателей ППО, 35 председателей контрольно-ревизионных комиссий ППО.

1. **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ (РАЙОННОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ КОТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.**

 Организационная работа в 2015 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, XXVII областной отчётно-выборной конференции и проведение мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании. На Пленарном заседании в ноябре 2015 года были рассмотрены итоги VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, утвержден перспективный план по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы».

В 2015 году состоялось 11 плановых заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы:

* Об утверждении плана работы на 2015 год.
* Об утверждении отчетов КТРОП за 2014 год (статистический отчет 1СП; отчет по правовой работе 4-ПИ, коллективно-договорной кампании КДКО, КДК-2; отчет технического инспектора труда 19-ТИ).
* Утверждение лимита кассы КТРОП на 2015 г.
* Утверждение учетной политики КТРОП на 2015 г.
* Утверждение «Положения об оплате труда КТРОП на 2015 г».
* Об итогах колдоговорной кампании за 2015 год.
* Об обучении внештатного технического инспектора труда территориальной организаций Профсоюза.
* Об утверждении Положения о фонде социальной защиты в новой редакции.
* О дополнительных мерах социальной поддержки работникам отрасли образования, принятых на муниципальном уровне, а также Волгоградской областной организацией Профсоюза.
* Об утверждении перспективного Плана реализации Программы «Основные направления деятельности Территориальной районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы».
* Об утверждении плана работы районного комитета Профсоюза на 2016 год.
* О совместной работе органа, осуществляющего управление в сфере образования Котовского муниципального района Волгоградской области и Котовской ТРОП по выполнению территориального соглашения и заключению коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.
* О социальном паспорте на 2015 год.
* Об организации освещения подготовки и проведения в первичных профсоюзных организациях и ТРОП в СМИ мероприятий, посвященных 70-летию победы в ВОВ.
* Об организации поддержки Обращения, принятого делегатами VII Съезда Профсоюза.
* Изучение практики работы по вопросу соблюдения законодательства по охране труда образовательных организациях.
* Организация деятельности Совета молодых педагогов на новый учебный год 2016 год.
* О позиции профсоюзов по проекту социального кодекса Волгоградской области.
* О результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях.
* Об итогах проведения районной Спартакиады работников образования.
* О награждении профсоюзного актива к Дню Учителя.
* О ходатайстве перед президиумом Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки о «Компенсации части стоимости санаторно-курортного лечения» и выделении беспроцентной профсоюзной ссуды членам профсоюза по ходатайствам ППО.
* О выделении денежных средств на проведение культмассовых мероприятий Котовской ТРОП, и средств на оплату поздравления через районные СМИ.

 Решая задачу кадрового укрепления, КТРОП уделяет большое внимание обучению профсоюзного актива. В 2015 году прошли обучение 4 человека, из них бухгалтер территориальной (районной) организаций Профсоюза, внештатный правовой инспектор труда, внештатный технический инспектор труда, председатель Совета молодых педагогов.

Во исполнение решения Президиума райкома Профсоюза № 4-7 от 03 августа 2015 года в сентябре 2015 года в первичных профсоюзных организациях Профсоюза прошли собрания и расширенное заседание Президиума РК с единой повесткой дня**:** «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», в которых приняло участие более 87 % членов Профсоюза.

**II. РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

* 1. **Социальное партнерство, решение вопросов социально-экономического характера.**

 Одно из важнейших направлений деятельности Территориальной (районной) организации профсоюза работников образования и науки РФ Котовского района Волгоградской области является развитие социального партнерства, направленное на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников образования.

 С этой целью в 2014 году между КТРОП и Отделом по образованию Администрации Котовского муниципального района Волгоградской области заключено Территориальное Соглашение на 2014-2016 годы. Соглашение включает в себя дополнительные льготы для педагогов при прохождении ими процедуры аттестации на квалификационную категорию**;** раздел Соглашения «Условия и охрана труда» составлен с учетом федерального закона «О специальной оценке условий труда». В 2015 году на президиумах ТРОП и Пленумах неоднократно заслушивались вопросы о выполнении Соглашения, коллективных договоров образовательных организаций района.

 Районная организация профсоюза совместно с Администрацией района, с Отделом по образованию проводит соответствующую разъяснительную работу по вопросам, регулирующим оплату труда, аттестацию педагогических кадров, другим вопросам, регулирующим социально-правовые вопросы работников отрасли образования. Председатель ТРОП принимает активное участие в работе комиссии по приему образовательных учреждений к новому учебному году, в районной аттестационной комиссии, в работе Совета руководителей ОУ.

 По результатам районного мониторинга по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций средняя заработная плата педагогических работников по территории Котовского района за 2015 год составила 16.175,00 руб.: у воспитателей составила – 18.340,00 рублей; учителей - 23.958,00 рубля; педагогов дополнительного образования - 19.348, 00 рублей; техперсонал ОУ – 8.024,00 рублей.

В 2015 году КТРОП и ППО была продолжена работа по осуществлению контроля за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с законодательством Волгоградской области. 167 педагогических работников в 2015 году получили меры социальной поддержки по возмещению льгот по жилищно-коммунальным услугам.

 Продолжает действовать закон Волгоградской области от 26.11.2004 года № 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области». В соответствии с вышеуказанным законом Волгоградской области молодым специалистам в течение трех лет после поступления на работу предусмотрены ежемесячные надбавки к окладу (тарифной ставке), ее получили 2 человека, сумма на эти выплаты в 2015 году составила 23.8 тысяч рублей.

Работа профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, повышению эффективности реализации соглашений и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями и реализации мер социальной поддержки работников отрасли находится под контролем КТРОП. Так, в 2015 году на Президиуме КТРОП был рассмотрен ряд вопросов по социальному партнерству: «Об итогах колдоговорной компании за 2015 год», «О предоставлении дополнительных мер социальной поддержки работникам отрасли образования», «О совместной работе территориальной организации Профсоюза и органа, осуществляющего управление в сфере образования Котовского района по выполнению Соглашения на муниципальном уровне».

  **Правозащитная деятельность.**

 В отчетном году правозащитную деятельность осуществляла 1 внештатный правовой инспекторов труда Прилипкина Елена Валентиновна.

В 2015 году была проведена 1 проверка работодателей, в том числе: 1 тематическая совместно с представителями органов управления образования по теме: «Соблюдение трудового законодательства в МКОУ Моисеевской СОШ Котовского муниципального района». Проверка проводилась с 14 по 15 декабря 2015 г.

По итогам проведенной проверки работодателю направлен ­­­­акт об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Количество выявленных нарушений, указанных в справке, составило 10. Из них 10 нарушений устранены, что составляет 100% от общего числа выявленных нарушений. Справка о выполненных мероприятиях по устранению нарушений была рассмотрена на совместном заседании президиума и Совета руководителей ОУ.

За отчетный период правовая помощь оказана 3 членам Профсоюза, в том числе: по составлению юридических документов в различные судебные инстанции, связанные с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение в досрочном назначении пенсии.

Всего на личном приеме в 2015 году принято 6 членов Профсоюза, из них с положительным результатом 6.

Большинство обращений касалось таких вопросов, как правильность начисления заработной платы, по оплате командировочных расходов.

В 2015 году по электронной почте было разослано 8 информационных бюллетеней ОК профсоюза по различным направлениям правовой работы.

В целях распространения правовых знаний проведен обучающий семинар в кружке «Правовед» по вопросам правозащитной деятельности.

* 1. **Деятельность по охране труда.**

 В области охраны труда в 2015 г. продолжалась последовательная целенаправленная деятельность районного комитета Профсоюза, Отдела по образованию, администрации образовательных учреждений, направленная на совершенствование работы по охране труда, повышению безопасности и улучшению условий труда работников системы образования, профилактики производственного травматизма.

 В 2014 г. заключено Соглашение между Отделом по образованию Котовского муниципального района и КТРОП на 2014-2016 годы, в котором в разделе «Охрана труда» внесено 22 пункта, учитывающих все направления деятельности администрации и профсоюза с целью улучшения условий труда работников сферы образования. Во всех ОУ заключены коллективные договора, в которых имеются разделы «Условия и охрана труда».

 Ежегодно с Отделом по образованию уточняется и утверждается план мероприятий по охране труда в ОУ. В декабре 2015 г. состоялся Пленум ТРОП по итогам проведения профсоюзных собраний с единой повесткой дня «Итоги VII съезда профсоюза и 25-летия «Общероссийского профсоюза образования», на котором вопрос охраны труда получил всестороннее освещение.

 По итогам тематической проверки МКОУ Моисеевской СОШ «О соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда», совместно с органом управления образования проведен совместный президиум. Основная задача президиума – обеспечение защиты прав работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

 Внештатным техническим инспектором труда проведено 1 обследование ОУ совместно с уполномоченным лицом по охране труда ОУ: это МКОУ Моисеевская СОШ. Обследования проводились в ходе тематической проверки.

 Количество соглашений по ОТ в ОУ - 40. Они содержат 398 мероприятий, выполнено из которых 205, что составляет 51,5%. Так в МБОУ СШ №6 по принятому Соглашению отремонтированы помещения туалетных комнат, но еще требуются дополнительные средства на ремонт спортивного зала - проведен ремонт общей отопительной системы, но еще требуются дополнительные меры по утеплению спортивного зала. Требуется замена ламп освещения, мебели в ряде кабинетов. Данные недостатки будут исправлены по мере поступления денежных средств.

 Несмотря на определенные меры, принимаемые отделом по образованию, руководителями ОУ, проблема обеспечения безопасных условий труда, сохранения здоровья и работоспособности работников и обучающихся в образовательных учреждениях продолжает оставаться актуальной.

 Котовской ТРОП намечены пути решения данных проблем в 2016 г.:

- продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда через обучение уполномоченных по ОТ ОУ;

- в связи с новыми нормативно-правовыми актами провести обновление нормативно-правовой базы;

- в условиях дефицита финансов решить вопрос выделения средств на мероприятия по охране труда за счет внебюджетных средств;

- продолжить разъяснительную работу о необходимости возврата сумм страховых взносов из Фонда социального страхования на охрану труда в ОУ.

 В процессе проведения СОУТ:

- получить объективную информацию об условиях труда на рабочих местах;

- определить реальные гарантии и компенсации для работников ОУ;

- правильно управлять финансовыми издержками, связанными с неблагоприятными условиями труда;

- разработать конкретные меры по улучшению условий труда.

В 2015 году СОУТ проведена на 1207 рабочих местах.

* 1. **Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей.**

Одно из важнейших направлений деятельности комиссии по культурно-массовой и спортивной работе – оздоровление работников образования. Членам профсоюза выплачиваются компенсации на санаторно-курортное лечение, согласно Положения об оказании материальной помощи членам профсоюза ТРОП, также членам профсоюза оказывается материальная помощь на лечебные и диагностические процедуры.

За 2015 год оздоровлено 7 человек по льготным профсоюзным путевкам, приобретенным через «Профкурорт».

 Ежегодно проводится Спартакиада для работников образования.

 Общая сумма затрат на социально-культурную сферу составила 396.698 рублей.

* 1. **Финансовое обеспечение деятельности.**

В целях совершенствования финансовой политики областной комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В организации приняты Положения о Фонде социальной защиты, из которого ежегодно выделяются средства для компенсации стоимости санаторно-курортного лечения (оздоровления) членов Профсоюза, материальную помощь в связи со стихийными бедствиями, выдачу беспроцентного профсоюзного займа.

Приняты Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о премировании профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза.

В 2015 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в областную организацию составил 25%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

 Расходная часть сводного финансового отчета в 2015 году следующая (в процентах):

-информационно-пропагандистская работа - 1.5%,

- подготовка и обучение профсоюзных кадров – 1.5 %,

- работа с молодежью – 0.5%,

- культурно-массовые мероприятия – 32.5 %,

- спортивные мероприятия – 0.5 %.

- материальная помощь членам профсоюза – 20 %,

- оплата труда с начислениями -13. %

- премирование профактива- 1 %

* 1. **Информационная работа.**

Информационная работа является приоритетным направлением в работе Территориальной (районной) организации профсоюза работников образования и науки РФ Котовского района Волгоградской области.

 Во всех образовательных учреждениях созданы профсоюзные уголки.

* 25 % ППО выписывают газету «Мой профсоюз», «Волгоградские профсоюзы».
* 100% ППО имеют адрес электронной почты, через которые информируются о работе КТРОП, получают информационные бюллетени Волгоградской областной организации профсоюза и установлена обратная связь с ППО.
* В КТРОП имеется электронный адрес председателя: Kamensky.si@ yandex.ru

Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза С.И.Каменский