|  |  |
| --- | --- |
| logo | ***Городищенская районная организация Общероссийского Профсоюза образования*** |
| **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  **комитета районной организации профсоюза за 2022 год** | |
| **Городище, апрель 2023 г.** | |

**Публичный отчет**

**«О работе комитета Городищенской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год»**

Работа комитета районной профсоюзной организациив 2022 году была направлена на реализацию решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, на реализацию постановлений VII областной отчетно-выборной конференции и районной профсоюзной организации.

Основными задачами в деятельности комитета оставались:

* сохранение и увеличение численности;
* обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации;
* защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
* повышение имиджа профсоюзной организации.

По состоянию на 1 января 2023 года в структуре районной организации

27 первичных профсоюзных организаций, из которых:

- 16 – в общеобразовательных организациях;

- 7 – в дошкольных образовательных организациях;

- 2 – в организациях дополнительного образования;

- 2 - в других организациях.

Количество членов Профсоюза на 01.01.2023г. составило 768 чел.

Охват профсоюзным членством составляет 82,7% от общего количества работающих. Показатель членства выше средне областного показателя на 2,1%. (областной показатель 80,6%) .

В 8 образовательных учреждениях охват профсоюзным членством составляет 100%: МБОУСОШ №1 с. Средняя Елюзань; МБОУСОШ №2 с. Средняя Елюзань; МБОУСОШ с. Верхняя Елюзань; МБОУСОШ с. Архангельское; МБОУ ООШ с. Павло-Куракино; МБОУ ООШ г. Сурска, МБДОУ ДС «Василек» с. Архангельское и учреждение дополнительного образования МБУ ДО Городищенского района.

в 18 учреждениях охват составляет от 60 до 90%, в 1 общеобразовательном учреждении (МБОУ СОШ с. Чаадаевка) профсоюзное членство составляет менее 50%.

В 2022 году районная организация профсоюза продолжала вести работу по сохранению уровня профсоюзного членства, по социальной поддержке и защите работников, защите прав работающих на охрану труда и здоровья. Продолжалась работа по развитию системы социального партнерства, по информационной и организационной внутрисоюзной работе с первичными профсоюзными организациями и активом по разным направлениям деятельности.

В течение 2022 года велась комплексная работа по обучению профсоюзного актива. В течение года работала Школа профсоюзного актива: проведено 9 обучающих семинаров.

Семинарские занятия проводились в форме практических занятий, на которых рассматривались вопросы: - методические рекомендации о системе оплаты труда педагогических работников;

- изучение законодательных и иных нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- анализ кадровой ситуации в районе: закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях, о выплатах молодым педагогам;

- повышение квалификации педагогических работников по программам профессиональной переподготовки;

- организация летнего отдыха членов профсоюза и их детей;

- изучение материалов Устава Профсоюза.

**II. Организационное укрепление районной профсоюзной организации**

Организационное укрепление профсоюзных организаций всех уровней является постоянной задачей для выборных профсоюзных органов. Так в 2022 году было проведено 2 заседания комитета районной организации профсоюза.

На заседаниях комитета рассматривались вопросы:

-Об итогах работы выборных органов за 2021 год и задачах районной организации профсоюза на предстоящий период; - о повышении эффективности коллективных договоров в деятельности первичных профсоюзных организаций; - об исполнении сметы доходов и расходов районной организации профсоюза за 2021 год; - о выполнении мероприятий программы развития районной организации профсоюза на 2021-2025 гг.; - об итогах реализации отраслевого Соглашения между Отделом образования Городищенского района и Городищенской районной профсоюзной организацией на 2019–2022 гг.; утверждение сметы доходов и расходов на 2022 год.

Состоялось 7 плановых заседаний президиума районной профсоюзной организации, на которых рассматривались вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций. Всего рассмотрено и обсуждено более 30 плановых вопросов, а также возникающие текущие вопросы разного направления. В обсуждении принимали участие члены президиума, приглашенные руководители образовательных учреждений и председатели первичных профсоюзных организаций, методисты МКУ ЦПОО, члены контрольно-ревизионной комиссии.

**III.Социальное партнерство**

Важную роль в защите прав и интересов членов Профсоюза играет налаженная система партнерских отношений и социального диалога.

Нормативно-правовой базой для его построения является районное отраслевое Соглашение между Отделом образования Городищенского района и Городищенской районной профсоюзной организацией на 2022-2025 гг.

Ежегодно на заседаниях президиума, заседаниях комитета рассматривался ход выполнения районного отраслевого Соглашения сторонами, намечались мероприятия по его реализации.

Основным документом, регулирующим правовые отношения между работодателем и работниками в образовательных учреждениях, является Коллективный договор.

В течение 2022 года в 17 учреждениях образования приняты коллективные договора на 2022-2025 гг.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, социального развития и демографии Пензенской области. Структура и содержание коллективных договоров строится на основе Трудового кодекса, рекомендаций ЦС Профсоюза и в соответствии с областным и районным отраслевыми Соглашениями.

С целью соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективных договоров в учреждениях в течение 2022 года на заседаниях президиума и заседаниях комитета рассматривались вопросы по выполнению условий коллективных договоров. Членам комиссии по разработке проекта коллективного договора оказывалась помощь.

Ежегодно в соответствии постановлениям президиума районной организации Почетными грамотами районной организации профсоюза награждаются руководители образовательных учреждений и председатели профсоюзных организаций. Укреплению системы социального партнерства служат и такие формы работы как совместные мероприятия, профессиональные праздники, смотры-конкурсы, участие представителей органов власти в мероприятиях, организованных и проводимых профсоюзными организациями, профсоюзным активом.

В областном конкурсе «Лучший социальный партнер», проводимом один раз в два года, учреждения образования района принимают участие и становятся победителями или лауреатами.

**IV. Правозащитная деятельность**

В течение 2022 года Городищенская районная организация Общероссийского Профсоюза образования проводила работу по защите прав и интересов членов профсоюза.

За отчетный период поступали различные обращения от членов профсоюза, в основном в устной форме. Такие вопросы, как разработка коллективных договоров и приложений к ним, разработка и принятие нормативных локальных актов, уплата членских взносов, заключение трудовых договоров. Много обращений поступало от педагогов и по выплате заработной платы, досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Большую помощь и поддержку в правозащитной работе районной организации и педагогическим работникам оказывает правовой инспектор труда областной организации профсоюза А.Ю. Суворова.

В течение 2022 года при посещении образовательных учреждений в порядке консультаций и правовой помощи затрагивались вопросы соблюдения трудовых прав и интересов работников: время отдыха работников, осуществляющих образовательную деятельность, реализация права педагогических работников на длительный отпуск, выполнение обязательств и условий коллективных договоров. Вносились рекомендации и поправки в муниципальные акты: в План реализации муниципальной программы «Развитие образования в Городищенском районе» в части осуществления выплат за классное руководство, в Положение о системе оплаты труда образовательных учреждений, в Правила внутреннего трудового распорядка. При принятии и утверждении локальных актов учитывалось мнение профсоюзных комитетов учреждений.

С целью оказания методической и практической помощи руководителям образовательных учреждений на совещаниях давались разъяснения по различным нормативным правовым актам, доводилась информация и рекомендации областного комитета Профсоюза.

V. Оплата труда

Приоритетной задачей Профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза. Уровень и качество жизни напрямую связаны с оплатой труда работников. Поэтому увеличение заработной платы, индексация оплаты труда работников образования на уровне инфляции – залог здоровых и нормальных условий жизни человека.

Со стороны районной организации профсоюза осуществлялся контроль за своевременным начислением и выплатой заработной платы.

В 2022 году сохранены все действующие социальные льготы и гарантии педагогам и молодым специалистам.

Педагоги района получали выплаты за участие в проведении итоговой аттестации с сохранением заработной платы по основному месту работы.

Сохранены меры социальной поддержки в виде фактической компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности и в рабочем поселке Чаадаевка.

В 2022 году индексация заработной платы во всех образовательных организациях проведена за счет предусмотренных средств заложенных при формировании бюджетов.

По району средняя зарплата работников учреждений образования составила:

- педагогические работники –33017,8 руб. (2021 г. – 30556,5 руб.)

- учителя –33573,0 руб. (2021г. -30953,3руб.)

- педработники детских садов –31477,3 руб. (2021 г. –27843,9 руб.)

- педагоги учреждений доп. образования–33121,0 руб. (2021 г.– 32395,8руб.)

Заработная плата за 2022 год относительно к 2021 году увеличилась на 7-10 % во всех типах учреждений. Но, к сожалению, уровень заработной платы по-прежнему выдерживается за счет большой нагрузки работников. В некоторых школах педагоги преподают несколько предметов, из-за этого еще больше увеличивается нагрузка и, конечно, страдает качество образования, и здоровье работников.

**VI. Охрана труда**

В образовательных учреждениях избраны уполномоченные лица, осуществляющие общественный контроль за организацией работы по охране труда и здоровья работников и обучающихся. Кроме этого в течение года проводилась учеба уполномоченных лиц в форме семинаров. Проведено 3 занятия.

 

За отчетный период внештатным инспектором по охране труда совместно с председателем районной организации проведено обследование в 7 образовательных учреждениях по разным направлениям: создание безопасных условий труда на рабочих местах работников, пожарная безопасность, проведение инструктажей на рабочих местах по видам работ, наличие инструкций и журналов для регистрации проведенных инструктажей. Уполномоченными лицами проведено 41 обследование с составлением актов. Члены профсоюзных комитетов, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда принимают участие в подготовке образовательных учреждений к новому учебному году, в сезонных осмотрах зданий. Председатель районной организации профсоюза участвовала в работе комиссии по оценке готовности учреждений образования к новому учебному году, где изучаются комплексно все условия, созданные для работы.

Всего было обследовано 42 объекта. В течение 2022 года в учреждениях проводилась процедура специальной оценки условий труда на 194 рабочих местах на сумму 194000 руб.

Для прохождения медицинских и психиатрических осмотров работниками выделено 2189800 рублей, на обучение по охране труда - 31900 рублей.

Приоритетными задачами в области охраны труда для районной организации профсоюза остается: обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применение новых нормативных актов по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест; консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ в области охраны труда, профилактики профзаболеваний, профессиональных рисков и микротравм работников образования; повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

С целью поддержания здоровья работников проводятся спортивные соревнования, спартакиада, сдача норм ГТО, флешмобы, акции.

 

**VII. Повышение профессионального уровня педагогических работников**

1. Одной из приоритетных задач Профсоюза всех уровней в 2022 году была и остается содействие повышению профессионального уровня педагогических работников, выявлению и распространению опыта лучших из них. В целях решения этой задачи районный комитет принимал участие в проведении совместных мероприятий с Отделом образования, с Центром поддержки образовательных организаций. Важное место в ряду совместных мероприятий занимают конкурсы профессионального мастерства. Районная организация является соучредителем районных этапов профессиональных конкурсов: - «Учитель года», «Лучший воспитатель образовательной организации», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека». В 2022 году в районном конкурсе профессионального мастерства «Учитель года» приняли участие 10 педагогов, в конкурсе «Лучший воспитатель образовательной организации» - 5 воспитателей.
2. Ежегодно педагоги принимают участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер», проводимым Общероссийским Профсоюзом.  
3. В 2022 году продолжилась практика повышения профессионального мастерства педагогов через проведение методических семинаров по предметам, заседания методических объединений, конкурсы педагогического мастерства, творческие мастерские, мастер-классы. Ежегодно более 100 педагогов повышают свою квалификацию через курсовую подготовку. Своевременно проводится аттестация педагогических работников.

**VIII. Работа с молодежью**  Работа с молодежью строится в соответствии с Программой развития районной организации профсоюза, плана работы и рекомендаций Министерства образования и Центрального Совета Профсоюза «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов.

С целью поддержки молодого состава районного учительства при районной организации профсоюза функционирует Совет молодых педагогов. В рамках плана работы районного Совета молодых педагогов проводятся семинарские занятия, заседания, встречи.

 

 ****

# В областном Форуме молодых педагогов «Будущее – за профессионалами», принимали участие более 50 педагогов - членов профсоюза районной организации. Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде, и развития молодежных педагогических объединений.

Очень важно, что в районе сохранены меры социальной поддержки молодых педагогов - надбавка к базовому окладу в размере - 0,35% и государственная поддержка в виде единовременных выплат, которые получают молодые специалисты в течение первых трех лет работы: учителя по 35 тысяч руб., другие педагогические работники по 24 тысячи руб.

# F:\О форуме\photo61009.jpg

# Молодые педагоги активно участвуют в районных конкурсах профессионального мастерства и показывают хорошие результаты. Участие молодых педагогов в конкурсах и в разных мероприятиях помогает им в профессиональном росте, в укреплении авторитета педагогической профессии. Большую поддержку получают молодые педагоги в тех учреждениях, где налажена наставническая работа. Опытные педагоги передают знания и умения начинающим учителям, помогают в поиске инновационных форм работы. Ежегодно молодые педагоги со своими наставниками принимают участие в областном конкурсе «Педагогический дебют». Для поддержки наставничества в областном и районном отраслевых Соглашениях, в коллективных договорах образовательных учреждений, заключенные на 2022-2025 годы, закреплены меры поддержки педагогам-наставникам.

1. Молодые педагоги участвуют в районной интеллектуальной игре «Эрудит» и в разных конкурсах. Ежегодно педагоги принимают участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер», проводимым Общероссийским Профсоюзом образования.

 

** **

1. **IX. Информационная работа**

# Комитет районной организации уделяет особое внимание информационной деятельности профсоюзных организаций. Работа по информированию членов профсоюза строится на принципе открытости и доступности. Информирование членов профсоюза и социальных партнеров осуществляется разными способами. Использование информационных технологий – это один из главных и доступных инструментов информационной политики. Один из важнейших и оперативных способов доведения информации до первичных организаций и членов профсоюза – использование Интернет ресурсов. С целью оперативного доведения информации и электронного документооборота в районной организации используется банк электронных адресов председателей первичных профсоюзных организаций и официальный электронный адрес руководителей образовательных учреждений, как социальных партнеров.

Ежегодно утверждается Публичный отчет о работе комитета районной организации. Публичный отчет размещается на сайте Отдела образования на странице «Мой профсоюз».

Информационные сборники и бюллетени по направлениям деятельности, информационные листовки, подготовленные специалистами аппарата областной организации профсоюза, систематически размещаются на странице «Мой профсоюз», на стенде районной организации профсоюза «Информационный вестник» и направляются по электронным адресам в образовательные учреждения для размещения на стендах «Профсоюзные вести».

Организована подписка на профсоюзные издания «Учительская», «Мой профсоюз».

**X. Финансовое обеспечение деятельности**

В основу организации финансовой работы в комитете районной профсоюзной организации положены: Учетная политика, принятая в соответствии с нормативно-правовой базой Профсоюза и федерального законодательства в области финансовой деятельности и Смета доходов и расходов на календарный год.

Размер отчислений средств в областную организацию устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, а распределение членских взносов между районной и первичными профсоюзными организациями утверждается на заседании комитета районной организации профсоюза.

В районной организации профсоюза ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной организации.

Регулярно в течение года проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем учреждениям. Городищенская районная организация выполняет решение комитета по своевременному перечислению средств в областную организацию Профсоюза. Штатное расписание аппарата районной организации утверждается комитетом.

Ежегодно на заседании комитета районной организации профсоюза утверждается сводный Годовой финансовый отчет, баланс, смета доходов и расходов на календарный год.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации профсоюза ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Члены комиссии принимают участие в заседаниях комитета, председатель КРК - в работе президиума районной организации профсоюза.

Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ по упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

Вся отчетность в налоговые органы, отделения ПФР, ФОМС, ФСС

сдается в электронном виде по программе СБИС.

Отчеты и все плановые мероприятия проводятся вовремя, без задолженностей.

Утвержден президиумом

районной профсоюзной организации

21.04.2023г. Протокол №25