



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,  
e-mail: [info@minobrnauki.gov.ru](mailto:info@minobrnauki.gov.ru), <http://www.minobrnauki.gov.ru>

29.09.2023 № МН-10/1300

Руководителям образовательных  
организаций высшего образования,  
находящимся в ведении Министерства  
науки и высшего образования  
Российской Федерации

(по списку)

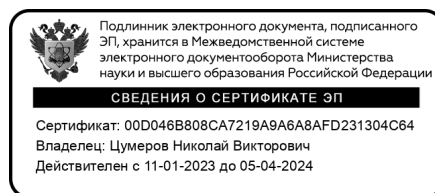
О направлении информации

Департамент кадровой политики Министерства науки и высшего образования Российской Федерации информирует, что в соответствии с пунктом 3.1.4 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации проводится Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования.

Направляем порядок проведения конкурса и просим обеспечить участие вверенной образовательной организации.

Приложение: на 9 л. в 1. экз.

Врио директора Департамента  
кадровой политики



Н.В. Цумеров

Газизова Татьяна Георгиевна  
(495) 547-12-22, доб. 38-45



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор**  
**образовательных организаций высшего образования**

**I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок и условия проведения Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (далее – Конкурс).

1.2. Учредителями Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор являются:

- Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общероссийский Профсоюз образования);
- Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Минобрнауки России).

1.3. Организаторами Конкурса являются:

- департамент профессионального образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования;
- координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП Профсоюза);
- лаборатория автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В. Ф. Уткина», осуществляющая обработку материалов, подаваемых на Конкурс;
- Департамент кадровой политики Минобрнауки России.

1.4. Цели проведения Конкурса:

- дальнейшее развитие в образовательных организациях высшего образования (далее – образовательные организации) коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышение эффективности реализации социального партнерства в целях обеспечения стабильной, бесконфликтной работы коллективов образовательных организаций, повышения



качества предоставляемых ими образовательных услуг, роста благосостояния и социальной защищенности работников;

- выявление образовательных организаций, наиболее эффективно использующих коллективный договор и реализующих принципы социального партнерства, и их поощрение;
- повышение ответственности участников социально-партнерских отношений за выполнение принятых коллективно-договорных обязательств;
- стимулирование образовательных организациях высшего образования к активному использованию норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения, заключаемого между Общероссийским Профсоюзом образования и Минобрнауки России.

## **II. Условия и порядок проведения Конкурса.**

2.1. В Конкурсе принимают участие образовательные организации высшего образования, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Общероссийского Профсоюза образования.

2.2. Организацию, проведение и подведение итогов Конкурса осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет) Конкурса.

2.3. В состав Оргкомитета Конкурса входят представители Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России.

2.4. Оргкомитет Конкурса:

- принимает заявки вузов на участие в Конкурсе;
- формирует состав экспертного совета;
- определяет порядок работы экспертного совета, процедуру проведения экспертизы представленных материалов;
- на основании экспертного заключения устанавливает количество призовых мест и перечень номинаций;
- организует торжественную церемонию награждения победителей и призеров Конкурса по номинациям.

2.5. Экспертный совет, формируемый Оргкомитетом Конкурса, рассматривает материалы, представленные на Конкурс, осуществляет их анализ и вносит на рассмотрение Оргкомитета экспертное заключение.

2.6. Для участия в Конкурсе первичные профсоюзные организации работников в образовательных организациях высшего образования направляют заявку (Приложение №2) с материалами (Приложение №3) в Оргкомитет Конкурса в электронном виде на адрес [mail@eseur.ru](mailto:mail@eseur.ru) с пометкой «Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор».



После рассмотрения заявки Оргкомитет Конкурса направляет на указанную в заявке электронную почту логин и пароль для входа в информационную систему Контроля состояния коллективно-договорного регулирования (далее – система Контроля КДР), а также инструкцию по работе в системе Контроля КДР.

Для участия в Конкурсе необходимо в установленные сроки внести материалы (Приложение №3) в информационную систему Контроля КДР, которая размещена в Интернете по адресу <https://contracts.u-238.ru>.

Требования к оформлению направляемых материалов: текст коллективного договора с приложениями в формате MS Word (одним файлом с расширением .doc или .docx), заявка и материалы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода выполнения коллективного договора в формате PDF, сведения о вузе в виде таблицы в формате MS Word.

Коллективный договор, представляемый на Конкурс с приложениями также должен быть размещен на сайте образовательной организации высшего образования и на сайте первичной профсоюзной организации работников образовательной организации высшего образования.

Подача заявки и внесение материалов осуществляется в срок **до 15 октября** текущего года до 17.00 часов (по московскому времени).

Заявки и материалы, поступившие позднее установленных сроков и несоответствующие требованиям к их оформлению, к участию в Конкурсе не допускаются.

### **III. Подведение итогов и награждение победителей.**

3.1. Решение о формате подведения итогов Всероссийского конкурса и объявления его результатов принимается совместно учредителями Конкурса.

3.2. В соответствии с целями Всероссийского конкурса отбор лучших коллективных договоров в первую очередь осуществляется по показателям, непосредственно характеризующим эффективность содержания коллективного договора как правового акта. Они определяются по отраслевой методике анализа коллективно-договорных актов как сумма значений четырех коэффициентов, характеризующих эффективность решения вопросов по четырем составляющим социально-трудовых отношений сторон, которые обычно отражаются в договорах: вопросов трудовых отношений, вопросов сферы социальных отношений, вопросов обеспечения работодателем условий и гарантий деятельности профкома как представительного органа работников, вопросов взаимоотношения сторон, их представителей как социальных партнеров.



Показатели эффективности коллективных договоров оцениваются с помощью автоматизированной системы в лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

3.3. Исходя из целей Всероссийского конкурса, при оценке коллективных договоров используется ряд дополнительных показателей, характеризующих:

1. состав Приложений к коллективному договору и степень их значимости для правового регулирования вопросов социально-трудовых отношений в вузе;
2. степень использования представителями сторон норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения;
3. степень соответствия содержания коллективного договора сведениям, представляемым на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования (п.5 Приложение 3);
4. осуществление контроля представителями сторон хода выполнения коллективного договора;
5. способ доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей подразделений (брошюра, информационный сборник, электронная версия и др.).

Дополнительные показатели, используемые для подведения итогов Конкурса, оцениваются экспертным советом.

3.4. По результатам проведения экспертизы коллективных договоров и материалов, поступивших на Конкурс, Оргкомитет определяет победителей Конкурса – образовательные организации, занявшие 1, 2, 3 места, коллективные договоры которых набрали наибольшее количество баллов в сумме по всем показателям качества.

Кроме того, определяются призеры Конкурса – образовательные организации, коллективные договоры которых признаны лучшими по отдельным номинациям. Номинации и их количество устанавливается Оргкомитетом Конкурса (Приложение №4 – примерный перечень номинаций). Победители и призеры Конкурса по номинациям утверждаются решением Оргкомитета Конкурса.

3.5. При подведении итогов Оргкомитет Конкурса имеет право запрашивать дополнительные (уточняющие) сведения об образовательной организации высшего образования и о ходе (результатах) выполнения отдельных пунктов коллективного договора.

3.6. Образовательные организации высшего образования, которые признаны победителями Конкурса и призерами Конкурса по номинациям, награждаются дипломами. Руководители образовательных организаций, председатели



профсоюзных организаций – победители Конкурса и призеры Конкурса, награждаются почетными грамотами, другими знаками отличия в Профсоюзе, ценными подарками.

Образовательным организациям высшего образования - участникам Конкурса, не занявшим призовые места, выдается Сертификат участника.

Участие образовательных организаций высшего образования в Конкурсе принимается во внимание Минобрнауки России при оценке работы руководителя образовательной организации, а Общероссийским Профсоюзом образования – при оценке работы председателя первичной профсоюзной организации работников вуза.

3.7. Победители Конкурса могут вновь участвовать в Конкурсе только после заключения нового коллективного договора.

3.8. Сроки проведения Конкурса, Положение о проведении Конкурса и его итоги публикуются в газете «Мой профсоюз», размещаются на официальных информационных ресурсах Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России и доводятся до руководителей образовательных организаций высшего образования, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций работников вузов.



**ЗАЯВКА****на участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования**

Подтверждаем участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования.

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| Полное наименование образовательной организации высшего образования   |                             |
| Дата заключения Коллективного договора  |                             |
| Дата регистрации в ЦС Профсоюза (при наличии)   |                             |
| Полное наименование первичной профсоюзной организации работников вуза   |                             |
| Ф.И.О. председателя профсоюзной организации – ответственного лица за участие во Всероссийском конкурсе                            |                             |
| Телефоны (с кодом) председателя профсоюзной организации   |                             |
| Электронная почта председателя профсоюзной организации  |                             |
| Материалы, представляемые на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования | Прилагаются на _____ листах |

Ректор:

(подпись, печать)

Председатель первичной профсоюзной организации работников:

(подпись, печать)

Дата представления заявки \_\_\_\_\_



**Перечень материалов,  
представляемых на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор  
образовательных организаций высшего образования**

1. Заявка на участие в Конкурсе (Приложение №2), подписанная ректором образовательной организации высшего образования и председателем первичной профсоюзной организации работников (объединенной первичной профсоюзной организации).

2. Действующий коллективный договор, имеющий регистрацию в местных органах по труду, регистрацию в Центральном Совете Профсоюза при участии лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

В случае если коллективный договор ранее не направлялся в Центральный Совет Профсоюза и лабораторию автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования для регистрации, анализа и оценки правовой эффективности, необходимо сделать это при подаче Заявки на конкурс в соответствии с требованиями, которые установлены в приложении № 1 к Отраслевому соглашению по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минобрнауки России, на 2021 – 2023 годы.

3. Информация о способе доведения текста коллективного договора до сведения работников и руководителей.

Файл с фотографией обложки брошюры (сборника материалов), ссылку в интернете на страницу сайта образовательной организации высшего образования, первичной профсоюзной организации работников, где размещен текст коллективного договора с приложениями.

4. Материалы, подтверждающие проведение сторонами проверок и обсуждение результатов хода выполнения коллективного договора (в соответствии с договоренностями сторон, закрепленными в самом коллективном договоре).

Если коллективный договор заключен менее чем год назад на момент отправки документов на Конкурс и, запланированный в коллективном договоре срок проведения проверок контроля хода выполнения не наступил, то можно представить





результаты проведения проверок и обсуждения результатов хода выполнения предыдущей версии коллективного договора.

5. Общие сведения о вузе на 31.12.2022 года:

|     |   |          |
|-----|---|----------|
| 1.  | Общая штатная численность работников (чел.)   |          |
| 2.  | Количество членов Профсоюза:<br>1. (чел.) и 2. (% от общей штатной численности работников)  | 1.<br>2. |
| 3.  | Общий объем средств консолидированного бюджета (бюджет+внебюджет) на реализацию социальных программ (лечение, отдых, оздоровление, материальная помощь) за 2022г.<br>1.(тыс.руб.) и 2. (% от общего консолидированного бюджета) | 1.<br>2. |
| 4.  | Наличие баз отдыха (количество)   |          |
|     | в том числе организация отдыха для работников (количество отдохнувших человек за год)   |          |
| 5.  | Наличие санатория-профилактория. Количество мест в смену/количество смен  |          |
|     | в том числе организация оздоровления для работников (количество отдохнувших человек за год)   |          |
| 6.  | Другие объекты социальной сферы (указать)   |          |
| 7.  | Среднемесячная заработная плата в вузе за 2022 год.<br>в том числе:   |          |
|     | профессорско-преподавательского состава   |          |
|     | научных работников  |          |
| 8.  | Наличие программ социальной поддержки работников (перечислить)  |          |
| 9.  | Наличие постоянных комиссии, в состав которых входят представители профсоюзного комитета (перечислить)  |          |
| 10. | Наличие представителя профсоюзного комитета в составе Ученого совета образовательной организации высшего образования.   |          |

Все файлы данного перечня документов, за исключением текста коллективного договора необходимо направить в Оргкомитет Конкурса в электронном виде на адрес [mail@eseur.ru](mailto:mail@eseur.ru) с пометкой «Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор» вместе с заявкой (Приложение№2) и после получения письма с инструкцией от организаторов Конкурса загрузить материалы в информационную систему Контроля КДР по адресу <https://contracts.u-238.ru> .



Перечень номинаций Всероссийского конкурса  
на лучший коллективный договор

1. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования трудовых отношений в организации.
2. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования в социальной сфере и предоставления работникам социальных гарантий.
3. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования оплаты труда в образовательной организации.
4. Лучший коллективный договор по вопросам регулирования охраны труда.
5. Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения.
6. Лучший коллективный договор, регулирующий вопросы повышения квалификации молодых преподавателей и научных работников.
7. Лучший коллективный договор в федеральном округе.
8. Топ – 20 (лучшие двадцать коллективных договоров).

