



ВРЕМЯ

За справедливую жизнь!

Издается с декабря 1989 года №22 (953) 24 ноября 2023 года Цена 4 руб.

Профсоюзная хроника

Определены лучшие специалисты по охране труда



Награждение победителей и призеров республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики»

По инициативе Минтруда Чувашии для роста престижа профессии специалиста по охране труда 9 ноября 2023 года состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики». Ежегодно в республике в нем принимают участие более 70 специалистов. В этом году по результатам отборочных туров в финал конкурса прошли 13 участников, показавшие наилучшие результаты на муниципальном уровне.

Конкурсантам предстояло пройти два этапа — теоретический и практический, где они должны были показать свои знания и профессиональные навыки по организации работы по охране труда и оказанию первой помощи. Результаты конкурса оценивало авторитетное жюри, в состав которого

вошли представители Гострудинспекции, Роспотребнадзора, Фонда пенсионного и социального страхования Чувашии, а также Чувашрессовпрофа.

По итогам конкурсных испытаний лучшим специалистом по охране труда Чувашской Республики 2023 года стала Алсу Асхатовна Шигабутдинова — ведущий инженер по промышленной, пожарной безопасности и охране труда ПАО «Химпром», второе место заняла Лия Анатольевна Алексеева — специалист по охране труда Моргаушского районного потребительского общества, третье место — Роман Алексеевич Смирнов — руководитель группы по охране труда Чувашских тепловых сетей Филиала ПАО «Т Плюс». Победителям и участникам конкурса вручены дипломы и памятные подарки.

Отдел охраны труда Чувашрессовпрофа

Комплексная проверка в Канаше



С 8 по 10 ноября в образовательных организациях Канаша прошла комплексная профсоюзная проверка по соблюдению работодателями норм трудового законодательства. Проверку провели главный правовой инспектор труда Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Людмила Шушпанова и главный технический инспектор труда Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Валерий Архипов.

В проверке также приняли участие председатель городской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Александрова и методист отдела образования администрации г. Канаш Ольга Андреева. Проверкой было охвачено шесть учреждений: школы №№6, 7, 8, детские сады №№5, 19 и Дом детского творчества.

В ходе проверки были изучены локальные нормативные акты, трудовые договора, личные дела, графики отпусков, рас-

четные листки по оплате труда, трудовые книжки работников, приказы по личному составу, тарификационные списки, таблицы учета рабочего времени. Также были изучены документы, связанные с соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда, предоставления компенсаций и льгот за работы с вредными и опасными условиями труда, обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Акценты были сделаны на контроле состояния охраны труда в спортзалах, кабинетах химии, физики, информатики, учебных мастерских, столовых и помещениях в детсадах.

Также параллельно с республиканской комплексной проверкой была проведена Общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства РФ при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

В ходе проверки педагогические работники заполняли анонимные анкеты, которые помогут прояснить реальную ситуацию в отрасли. По ее итогам руководители проверяемых учреждений получили не только замечания, но и подробные разъяснения правового и технического инспекторов в области трудового законодательства. Результаты проверки будут проанализированы на совещании с руководителями образовательных организаций.

Ирина Александрова,
председатель Канашской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Охрана труда

Профсоюзы против привлечения подростков к труду на вредных производствах

Главный технический инспектор труда Федерации Независимых Профсоюзов России Алексей Безюков назвал инициативу «бомбой замедленного действия и под демографию, и под пенсионную систему».

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) выступает против привлечения подростков с 16 до 18 лет к работе на вредных и опасных производствах, это грозит ранним развитием профессиональных заболеваний и негативным влиянием на репродуктивное здоровье. Такое мнение высказал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Ранее Госсовет Республики Татарстан внес в Совет законодателей при Федеральном собрании РФ инициативу об изменении в Трудовом кодексе РФ. Она подразумевает разрешение привлечения подростков с 16 до 18 лет к труду на вредных и опасных производствах по срочному трудовому договору для прохождения производственной практики по своей профессии.

«В документе первые две строчки: «допускается применение труда лиц в возрасте от 16 до 18 лет на работах с вредными или опасными условиями труда». Я резко возмутился этому, насколько прямо и нагло пытаются прописать положения, которые напрямую конфликтуют и противоречат конвенциям Международной организации труда, ратифицированными РФ, и тем положениям, которые закреплены в Трудовом кодексе об ограничении труда молодежи во вредных условиях труда и на тяжелых работах. В таком формате этого нельзя делать абсолютно», — сказал Безюков.

По его словам, для внесения таких изменений необходимы ограничения по условиям труда, по рискам вреда для здоровья, также нужно подключить врачей-гигиенистов и формировать гигиенические требования к условиям работы. Важно изучить, какие факторы и как влияют на здоровье молодых людей.

«Необходимо проработать вопрос намного глубже, потому что это задевает жизнь и здоровье как молодых людей, так и здоровье будущих поколений. А предложенное решение проблемы очень похоже на какой-то популизм. Подростки 16-18 лет — это основа роста нашей демографии. Посылая их во вредные условия труда, допустим, когда на человека могут влиять канцерогены, аллергены, другие химические вещества, которые влияют на репродуктивное здоровье, мы ставим крест сразу на будущих поколениях», — считает Безюков.

Он отметил, что у подростков не до конца сформирован костно-мышечный скелет, чтобы выдерживать нагрузки взрослого. Также инициатива опасна ранней инвалидизацией людей и ранним развитием профессиональных заболеваний.

«Это работа во вредных условиях труда, тем более по профессиям, которые входят в списки на досрочную пенсию. Если он в 16 лет пошел туда работать, у него стаж должен идти. То есть 40 лет человеку нет, а он будет уже на досрочной пенсии. Какая это нагрузка на фонды? Как он будет обеспечивать семью свою? Это бомба замедленного действия и под демографию, и под пенсионную систему», — пояснил представитель ФНПР.

Как уточнил Безюков, эта инициатива рассматривалась еще в начале года в Татарстане на республиканском уровне. Местные профсоюзы тогда выступили категорически против нее.

«Мы понимаем, что не хватает рабочих рук. Ищут, как правило, работников уже профессиональных, но здесь делают ставку на молодежь, на воспитание молодежи. Да, надо ее воспитывать, привлекать к труду, безусловно, но не такими методами, что 16-17 лет исполнилось, и ты идешь сразу за станок на вредные и опасные условия труда работать», — подытожил он.

ТАСС

Внимание: мошенники!

В последнее время происходит рассылка фальшивых сообщений через популярные социальные сети и мессенджеры якобы от имени председателя Чувашрессовпрофа Анатолия Коршунова, других профсоюзных лидеров республики и профсоюзных организаций.

Мы призываем вас быть бдительными и не поддаваться на подобные провокации и информационные атаки. По нашим данным, за этими мошенническими действиями могут скрываться представители спецслужб Украины.

Чувашрессовпроф

Рынок труда

Среднемесячная зарплата в России за восемь месяцев выросла на 7,5%

Среднемесячная заработная плата в России составляет 70,3 тыс. рублей, за 8 месяцев 2023 года она увеличилась на 7,5%. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на заседании Генсовета Федерации Независимых Профсоюзов России.

«Среднемесячная заработная плата за 8 месяцев 2023 года в реальном выражении выросла на 7,5% и составила 70,3 тыс. рублей», — сказала она.

Голикова напомнила, что уровень безработицы в России сейчас «исторически минимален» и составляет 3%. По ее словам, такой показатель — кропотливая совместная работа всех ветвей социального партнерства, которую нужно продолжать вести.

Вице-премьер также отметила, что в 2023 году на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда нанимаемых работников



предусмотрели поддержку в размере 5 млрд рублей. Ожидаемое трудоустройство по итогам 2023 года оценивается в 53 тыс. человек. Также в отраслях, которые пострадали в результате экономических санкций, была реализована временная занятость для работников, оказавшихся под риском увольнения.

«В 2023 году были организованы общественные работы для 35 тыс. граждан, временное трудоустройство — для 45 тыс. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование пройдут 14,5 тыс. работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, которые обратились в службы занятости за содействием в поиске работы и заключили ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса», — добавила она.

ТАСС

Актуально

ФНПР за расчет прожиточного минимума на основе потребительской корзины



До 2021 года прожиточный минимум определялся на основе потребительской корзины. Данная потребительская корзина включала в себя перечень и объем потребления продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых рассчитывалась, исходя из стоимости продуктов питания. Непродовольственные товары и услуги составляли по 50% от стоимости продуктов питания. При исчислении прожиточного минимума трудоспособного населения, помимо потребительской корзины, рассчитывались обязательные платежи и сборы в виде налога на доходы физических лиц.

С 2021 года потребительская корзина, на основе которой рассчитывался прожиточный минимум, была отменена, а прожиточный минимум стал устанавливаться в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода.

«Главный недостаток действующей методики установления прожиточного минимума состоит в том, что увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения. При рассмотрении данной методики в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы предупреждали о рисках, которые она в себе несет, прежде всего о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума», — говорит секретарь ФНПР — руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов

Социально-экономическая ситуация в 2021-2022 годах подтвердила прогнозы профсоюзов, поскольку динамика роста стоимости потребительской корзины превысила динамику роста доходов населения.

ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение покупательной способности прожиточного минимума, в том числе за счет возврата к нормативно-стоимостной методике определения прожиточного минимума (например, письмо Т.А. Голиковой от 12.04.2022 г. №101-108/45-116н), однако предложения профсоюзов не были приняты.

Для сохранения покупательной способности прожиточного минимума Президентом РФ были приняты решения о внеочередном повышении его величины, а Федеральным законом от 05.12.2022 г. №470-ФЗ было приостановлено до 2025 года действие методики по установлению прожиточного минимума в соотношении с медианными среднедушевыми доходами.

ФНПР продолжает рассчитывать прожиточный минимум по методике, действовавшей до 2021 года. По расчетам профсоюзов, величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России по потребительской корзине во 2 квартале 2023 года составила 16126 рублей, что на 457 рублей выше действующей с 1 января 2023 года величины прожиточного минимума (15669 руб.) и на 1632 рублей выше величины прожиточного минимума, определенной в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода (14494 руб.).

Необходимо отметить, что состав потребительской корзины не обновлялся с 2013 года. Вместе с тем в 2016 году (с изменениями в 2022 году) Минздравом России были утверждены Рекомендации по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания (приказ Минздрава России от 19 августа 2016 г. №614). В Рекомендациях существенно увеличены нормы потребления фруктов, свежей рыбы, мяса птицы, молока и яиц. По расчетам ФНПР величина прожиточного минимума в целом по России во 2 квартале 2023 года с учетом Рекомендаций Минздрава составляет 20503 рубля.

Профсоюзы убеждены, что методика расчета прожиточного минимума должна учитывать реальные нормы потребления населением товаров и услуг, а значит, должна быть основана на натурально-стоимостном методе исчисления. Сейчас ФНПР готовит новые обращения в Минтруд и Госдуму.

Официальный сайт ФНПР

Цифры и факты

До 35% россиянок сталкиваются с нарушением трудовых прав



По данным Федерации Независимых Профсоюзов России, в России до 35% женщин сталкиваются с нарушением своих трудовых прав. Среди наиболее распространенных проблем — дополнительные неоплачиваемые обязанности, проблемы с графиком отпусков, более строгие требования к внешнему виду, а также дискриминация при приеме на работу.

В России до 35% женщин сталкиваются с нарушением своих трудовых прав. Об этом сообщает издание РБК со ссылкой на доклад «Женщины в профсоюзах: документы, социология, практика» Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

Согласно докладу, наиболее распространенными нарушениями, с которыми лично сталкивались россиянки, являются дополнительные неоплачиваемые обязанности (23% опрошенных женщин), проблемы с графиком отпусков и непредоставление дополнительных дней за свой счет (21,4%), более строгие требования к внешнему виду, чем для коллег-мужчин (11,1%), дискриминация при приеме на работу (11%), а также принуждение к увольнению при беременности (10,8%).

В десятку частых проблем, о которых рассказали участницы опроса, также вошли занижение оплаты труда (9,5%), принуждение к увольнению при проблемах со здоровьем (8,2%), дискриминация при назначении на руководящие должности (6,4%), харассмент (6,2%), а также принуждение к увольнению при достижении предпенсионного (3,7%) и пенсионного (2,6%) возраста.

Ранее ФНПР выяснила, что доходы 23% одиноких матерей с одним ребенком в России составляют меньше 15000 рублей при расчете на каждого члена семьи. 47% матерей-одиночек с одним ребенком получают доход от 15000 до 30000 рублей при расчете на каждого члена семьи, 19% — от 30000 до 45000 рублей, а 12% опрошенных — свыше 45000 рублей. Среди одиноких матерей с двумя детьми распределение доходов на одного члена семьи составляет меньше 15000 рублей у 36% женщин. У многодетных (трое и более детей) матерей-одиночек уровень доходов на одного члена семьи еще ниже: в 44% случаев это меньше 15000 рублей, а в 39% — от 15000 до 30000 рублей.

Forbes

Жители ПФО стали чаще увольняться «по собственному желанию»

Массовое исследование крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга hh.ru показало: жители Приволжского федерального округа стали чаще увольняться с работы «по собственному желанию» и реже уходить по инициативе работодателя.

В 3 квартале 2023 года 73% участников опроса отметили, что с последнего места работы они уволились по собственному желанию, это самый большой показатель в регионе с начала года. Для сравнения: во 2 квартале таких ответов было 65%. Меньше уволенных и из-за реорганизации компаний: 6% против 15% в середине года. Немного выросло число саратовцев, которых уволили по сокращению штата: за последние три месяца таких было 9% против 8% во 2 квартале.

В разрезе профессий чаще других меняют место работы по собственному желанию в этом году юристы (75% представителей этой профессии), рабочий персонал (74%), работники общепита и туризма (74%); по сокращению штата — работники сферы безопасности (16%) и HR-специалисты (15%). Из-за реорганизации компаний страдают чаще остальных топ-менеджеры (16%), а из-за невыполненного плана — работники частных медицинских организаций (3%), сотрудники автобизнеса (2%) и туризма (2%).

«На результаты исследования о причинах увольнений также полезно посмотреть через призму возраста респондентов. Мы видим, что по собственному желанию чаще



всего уходят молодые сотрудники до 24 лет (76%). А вот работники 55 лет и старше пишут заявление по собственному лишь в 48% случаев. Но при этом они чаще других (в 18% случаев) теряют работу из-за реорганизационных процессов в компании или обновления руководящего состава. Из-за сокращения штата в этом году чаще всего страдают сотрудники от 35 до 44 лет (12% респондентов)», — отмечает Екатерина Кузьминых, руководитель пресс-службы hh.ru в ПФО.

Инициатива

ФНПР предлагает пересмотреть методику расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством

ФНПР обратилась к председателю Фонда пенсионного и социального страхования РФ Сергею Чиркову с предложением вернуться к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за последний год уплаты страховых взносов, чтобы повысить социальную защищенность трудящихся.

В отечественной практике ранее использовались правила расчета пособий, при которых учитывался средний заработок за один календарный месяц с учетом доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности. Переход на методику расчета за три, а затем за 12 месяцев был обусловлен сложной социально-экономической обстановкой и нестабильностью доходов работающего населения.

Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам являются единственными видами пособий, которые учитывают размеры заработной платы за последние два года. В то же время остальные виды выплат, включая социально-страховые, рассчитываются за период

не более одного года согласно Постановлению Правительства РФ от 24.06.2023 года №1026 «Об исчислении среднего заработка».

Текущий порядок расчета пособий негативно сказывается на уровне страхового обеспечения работников, включая беременных женщин и тех, кто ухаживает за ребенком, что не способствует решению демографической задачи в стране. Согласно официальным данным, рождаемость в РФ с 2014 года стабильно снижается, и в 2022 году показатель рождаемости на 600 тысяч человек меньше, чем в 2014 году.

По данным Федеральной службы государственной статистики, среднемесячная заработная плата в стране ежегодно растет в номинальном выражении. Однако действующий порядок расчета пособий не отражает фактически утраченный заработок работника. Вместо этого используется расчетный показатель, который не соответствует реальным потерям заработка по его величине и покупательной способности.

Методика исчисления пособий из среднего заработка за

два календарных года позиционировалась как временная норма оптимизации расходов и обеспечения сбалансированности бюджета Фонда социального страхования РФ. Принятые меры обеспечили сбалансированность финансовых ресурсов и обязательств фонда, и уже в 2011 году бюджет фонда был исполнен с профицитом. Даже в условиях пандемии COVID-19 фонд сохранил финансовую устойчивость. Проект основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования на 2024 год подтвердил тенденцию к стабильности системы на плановый период 2025 и 2026 годов.

ФНПР предлагает отказаться от дальнейшего применения текущей методики, учитывая ее отрицательное влияние на социально-экономическое положение наемных работников, особенно женщин, и считает необходимым проведение открытых обсуждений и консультаций со всеми сторонами социального партнерства и широкой общественностью с целью выработки приемлемого решения.

Официальный сайт ФНПР

ЖЗЛ

Быть в профсоюзе — значит, быть в народе и с народом



Председателем первичной профсоюзной организации Долгоостровской СОШ Батыревского муниципального округа меня выбрали в августе 2018 года. С первого дня со мной рядом мои друзья-колеги — творческие, понимающие, неравнодушные, ответственные и надежные. С ними можно решить любые проблемы и достичь результатов.

Хочу рассказать об одном из них — педагоге, профсоюзном активисте, просто замечательном человеке — Каролине Анатольевне Уткиной. Каролина Анатольевна учит школьников русскому языку и литературе, слышет среди коллег мастером своего дела. Прекрасно владеет методикой преподавания, дает учащимся прочные и глубокие знания. У ее учащихся высокие результаты по ЕГЭ: в 2021 году средний балл составил 83,8; в 2022 году — 79,4. Учитель много работает с одаренными детьми, поэтому ее ученики занимают призовые места в различных конкурсах и олимпиадах. К.А. Уткиной заслуженно присвоено звание «Почетный работник сферы образования РФ».

Каролина Анатольевна достойна также звания «Заслуженная мама России», если бы такое было. Супруги Каролина Анатольевна и Анатолий Арсентьевич Уткины совершили настоящий подвиг, воспитав тринадцать детей — трех собственных и десять приемных. Приемные дети были 9-14-летними мальчиками, когда пришли в эту семью. Сейчас все дети уже закончили Долгоостровскую среднюю школу, получили профессию. Восемь парней отслужили в ря-

дах Вооруженных Сил РФ. Андрей Тельман участвовал по контракту в специальной военной операции; Алексей Исаев по мобилизации выполняет боевые задачи на СВО.

Легко ли было воспитывать мальчиков? Как признается Каролина Анатольевна, детей приходилось вести от «не хочу», «не могу», «не буду» к «надо». Давать правильные нравственные ориентиры, учить быть честными, любить учебу и труд, уважать людей, упорно достигать поставленных целей. Уткины были хорошими родителями: дети всегда ходили опрятные, ухоженные, не пропускали уроки без уважительной причины. Посещали оздоровительные лагеря, участвовали в творческой и спортивной жизни школы. Семья несколько лет подряд становилась «Самой спортивной семьей» Долгоостровского поселения. На лыжи вставала и сама Каролина Анатольевна. Не пропускали ребята и районные соревнования — защищали честь школы в турнирах по легкой атлетике, лыжам, футболу, вольной борьбе.

Самой дорогой наградой для родителей является ответная любовь детей. Роман Исаев в школьной газете написал: «Нашу маму знают все ребята. Мои одноклассники уважают ее за дисциплину на уроках и глубокие знания по предмету. Мама живет в сжатом и насыщенном графике «Надо!» с тарифом «Все включено». Ее утро начинается в 4 часа. Работа по хозяйству, затем школьные занятия, вечером — репетиция в клубе и постоянно мы — ее одиннадцать (!) мужчины, не всегда пушистых, беленьких и гладеньких. От природы маме дано многое: и ум, и

трудолюбие, и целеустремленность, и твердый характер. От нее не услышишь «не могу», «не получается». Всегда даст добрый и мудрый совет, поделится опытом. На таких женщинах, как наша мама, держится Россия».

Анатолий Арсентьевич и Каролина Анатольевна и сейчас поддерживают приемных детей, хотя они уже взрослые и самостоятельные. Семья Уткиных стала «Семьей года — 2016» в Чувашии и победителем Всероссийского конкурса «Семья года — 2017» в номинации «Многодетная семья». Имеют Уткины благодарность за вклад в воспитание детей и укрепление семейных традиций от Главы Чувашии и медаль «За любовь и верность».

Несмотря на занятость, Каролина Анатольевна участвует в общественных делах школьного коллектива. Соревнования, концерты, конкурсы профессионального мастерства — она всегда в гуще событий. Ее хобби — плавание. В неделю два раза посещает бассейн. Говорит, что плавание прибавляет бодрости, приносит физическое наслаждение и укрепляет здоровье.

Кстати, односельчане на выборах 13 сентября 2015 года избрали ее депутатом Долгоостровского сельского поселения.

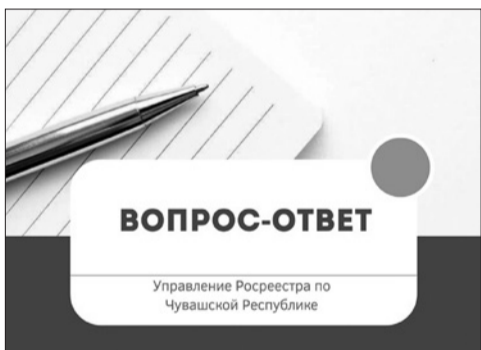
За многолетнюю и активную общественную деятельность в профсоюзе педагога неоднократно награждалась почетными грамотами Батыревской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. Быть в народе и с народом — самое большое желание педагога, поэтому она — активный член нашей профсоюзной организации. Мы гордимся Каролиной Анатольевной, она для нас является примером.

Райля Вахитова,
учитель географии,
председатель ППО Долгоостровской СОШ
Батыревского муниципального округа



Вопрос — ответ

Как лучше зарегистрировать право собственности



Право собственности на квартиру зарегистрировано в БТИ в 1996 году по договору приватизации. Одни говорят, что не нужно регистрировать право в Росреестре, другие, что это необходимо сделать. Разъясните, пожалуйста, ситуацию.

А.В. Клубнева

Отвечает начальник отдела правового обеспечения Управления Росреестра по Чувашии Татьяна Захарова:

- Право собственности на основании договоров (приватизации, купли-продажи, дарения,

заклученных до февраля 1998 года и зарегистрированных в органах технической инвентаризации (БТИ), является ранее возникшим. Такое право признается юридически действительным даже при отсутствии регистрации в Росреестре.

Регистрация ранее возникших прав не является обязательной и осуществляется по желанию собственников недвижимости. При этом граждане могут самостоятельно обратиться в любой офис МФЦ для оформления права на ранее учтенный объект. Понадобится паспорт, СНИЛС, правоустанавливающий документ. В вашем случае это договор приватизации. Госпошлина за регистрацию ранее возникших прав не взимается. Государственная регистрация проводится бесплатно.

Мнение Росреестра — лучше зарегистрировать права на ранее учтенную недвижимость. Наличие в Едином государственном реестре недвижимости (ЕГРН) сведений об объектах необходимо при купле-продаже, а также при дарении, мене, залоге. Такая важная информация, как данные об обременениях, ограничениях, арестах, переходе прав, видах разрешенного использования земельного участка отражаются в выписке из ЕГРН. Таким образом, собственник может оперативно

предпринять действия, к примеру, по снятию ареста, а покупатель недвижимости перед сделкой проверить наличие обременения.

Если право на объект не зарегистрировано в ЕГРН, этот объект не отражается в Личном кабинете Росреестра и на портале Госуслуг. Важно понимать, что только зарегистрированное в ЕГРН право дает возможность полноценно распоряжаться имуществом, оперативно совершать сделки. Кроме того, появляется дополнительная защита объекта от мошеннических действий. После регистрации владелец недвижимости может подать заявление о невозможности регистрации без личного участия собственника. Также можно внести в реестр адрес электронной почты, на который будут поступать уведомления относительно объекта (изменение кадастровой стоимости, наложение ареста, установление зоны с особыми условиями использования территории и др.).

Росреестр рекомендует во избежание спорных ситуаций все-таки обратиться за регистрацией прав на ранее учтенные объекты в МФЦ. К тому же никаких материальных затрат для этого нести не надо.

Пресс-служба
Управления Росреестра по Чувашии

О Фонде оплаты труда

В связи с возникающими вопросами в определении Фонда оплаты труда заместитель председателя ФНПР Ирина Викторовна Федюшкина дала следующее разъяснение.

Фонд оплаты труда (ФОТ) — затраты на оплату труда, включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг).

Фонд заработной платы (ФЗП) = Вознаграждение за труд (должностной оклад или тарифная ставка) + Компенсационные выплаты + Поощрительные выплаты.

Фонд оплаты труда (ФОТ) — сумма доходов работников, включающая заработную плату, компенсации, страховые взносы.

ФОТ = ФЗП + Компенсации + Страхо-

вые взносы.

Компенсационные выплаты:

- оплаты простоев;
- доплаты за совместительство, работу в ночные часы, выходные и праздники, сверхурочную работу;
- выплаты за труд в опасных и вредных условиях;

- оплата дополнительной работы: совмещение профессий, увеличение объема работ, расширение зон обслуживания;
- районные коэффициенты и процентные надбавки к зарплате работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

поощрительные выплаты:

- премии за трудовые показатели;
- бонусы и комиссионные;
- стимулирующие выплаты:*
- доплаты и надбавки.

Компенсации:

- оплаты дней командировки;
- пособия по временной нетрудоспособности в части, которую выплачивает работодатель за счет собственных средств;
- компенсации за питание, проезд к месту работы, мобильную связь, расходы на проживание, имеющие систематический характер;
- выходное пособие.

ФНПР работает по унифицированному (единообразию) понятию Фонда оплаты труда в законодательстве.

Юридическая консультация

О нарушении трудовых прав при выходе работника на пенсию

Согласно данным Социального фонда РФ, на 1 января 2023 года число работающих пенсионеров в России составило 7 миллионов 912 тысяч человек. При этом часть граждан уходит на пенсию во время осуществления трудовой деятельности. И часто недобросовестные работодатели пытаются перевести работника-пенсионера с бессрочного трудового договора на срочный договор, ссылаясь на часть 2 статьи 59 ТК РФ. Однако такие действия работодателя являются нарушением норм трудового законодательства.

Так, определением Судебной коллегии по гражданским делам Второго кассационного суда общей юрисдикции от 11.05.2023 г. по делу №8Г-9099/2023 рассмотрено заявление гражданки Х. о признании трудового договора заключенным на неопределенный срок и восстановлении ее на работе.

Гражданка Х. работала по бессрочному трудовому договору. После ее выхода на пенсию работодатель перезаключил с ней трудовой договор на определенный срок несколько раз. После истечения срока последнего заключенного трудового договора гражданка была уволена. С увольнением она не согласилась, в связи с чем было подано исковое заявление в суд.

Судом первой инстанции и апелляционным судом гражданке отказали в удовлетворении иска. Решения основывались на том, что стороны добровольно достигли соглашения о срочном характере трудовых отношений, факт подписания срочного трудового договора свидетельствует о волеизъявлении истца на исполнение трудовых обязанностей на оговоренных в указанном договоре условиях.

Однако кассационный суд признал такие выводы ошибочными и напомнил, что установление трудовых отношений на определенный срок без учета характера работы и условий ее выполнения допускается только с теми пенсионерами, кто поступает на работу (со ссылкой на определение Конституционного суда РФ от 15.05.2007 г. №378-О-П), то есть речь идет о тех, кто поступил на работу впервые. Закон не наделяет работодателя правом переоформления трудового договора, заключенного с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторжения трудового договора) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии.

Также Второй кассационный суд общей юрисдикции пояснил, что поскольку согласно части 2 статьи 59 ТК срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу пенсионерами по возрасту по соглашению сторон, т.е. на основе добровольного согласия работника и работодателя, в случае, когда согласие на заключение договора было дано работником вынужденно, он вправе оспорить правомочность заключения с ним срочного трудового договора. Если судом будет установлено, что согласие работника на заключение такого договора не является добровольным, суд применяет правила договора, заключенного на неопределенный срок.

Кроме того, при установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учетом обстоятельств конкретного дела признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок (пункт 14 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 г. №9).

Рассматривающий такой трудовой спор суд должен проверить также соблюдение работодателем установленного частью 6 статьи 58 ТК РФ запрета на заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Решение суда первой инстанции и определение апелляционного суда в отношении гражданки Х. отменены, дело направлено на новое рассмотрение.

Татьяна Евдокимова,
заведующая правовым отделом
Чувашрессовпрофа

Спортплощадка

Шахматы — интеллектуальный вид спорта



Шахматы — тренажер для мозга, увеличивающий интеллектуальные способности. Умение предугадывать и прогнозировать события, стремление просчитать возможные варианты и исходы игры, умение принимать оперативные решения и делать решающие ходы — основные навыки, которые получает шахматист.

Игра в шахматы несет в себе заряд качеств, которые необходимы педагогу в его деятельности. Шахматы учат владеть

собой и своим эмоциональным состоянием, сохраняя спокойствие и внутреннюю гармонию. Игра развивает память, логику, творческие задатки, концентрирует внимание. Во многом шахматная партия моделирует жизненные ситуации. Привычка искать и находить верные, часто нестандартные решения станет незаменимым помощником в жизни. Так что преимущества шахмат очевидны.

На днях состоялись традиционные соревнования по шахматам среди образовательных организаций города Чебоксары. Многие игроки справились с шахматными партиями блестяще.

Призовые места распределились следующим образом. В командном зачете 1-е места заняли: сборные МБОУ «СОШ №96», МАОУ «СОШ №65», МАДОУ «Детский сад №201». 2-е место — у МБДОУ «Детский сад №61». На 3-м месте расположились шахматисты МАОУ «СОШ №1», МБОУ «СОШ №35» и МБДОУ «Детский сад №203». Среди женщин победу празд-

новали: Елена Афанасьева (МБОУ «СОШ №96») и Анна Сытник (МБДОУ «Детский сад №45»). 2-е места заняли Елена Алексеева (МАОУ «СОШ №1») и Оксана Праулова (МАДОУ «Детский сад №201»). Бронзовые медали завоевали Вера Гришина (МАОУ «СОШ №65») и Наталья Моисеева (МБДОУ «Детский сад №61»). У мужчин первенствовал Евгений Федоров (МБДОУ «Детский сад №203»). На 2-м месте — Александр Архипов (МБОУ «СОШ №35») и Фарход Абдулаев (МБДОУ «Детский сад №128»), на 3-м месте — Владимир Карасев (МБОУ «СОШ №96»).

Победители и призеры награждены медалями, кубками и грамотами. Поздравляем победителей и призеров соревнований!

Н.В. Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской
организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Волшебный мир шашек

Состоялись традиционные соревнования по шашкам среди образовательных организаций города Чебоксары, в которых приняли участие более 80 игроков. На открытии турнира участники соревнований приветствовали: Анастасия Спирина, заместитель председателя Союза женщин Чувашии; Алексей Степанов, заместитель председателя Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования; Наталия Федорова, начальник отдела дошкольного образования управления образования администрации Чебоксар; Зоя Ильина, председатель Чебоксарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Игра в шашки привлекает людей со времен Древнего Египта тем, что в ней можно сполна раскрыть свои стратегические и аналитические способности. В XII веке французы усовершенствовали эту игру, и с тех пор шашки приобрели такой вид, какой мы знаем сегодня. В наши дни игру в шашки знают и любят люди разных культур и возрастов. При кажущейся первоначальной простоте

игра таит в себе множество сложных комбинаций и требует расчетливости от игрока. Решающую роль играет четкое и неукоснительное соблюдение правил, которые перед началом игры объяснил главный судья турнира Андрей Унтин, тренер-преподаватель спортивной школы «Спартак».

Шашечный турнир требует хорошего стратегического и тактического мышления. Чтобы стать сильным игроком, необходимо уметь анализировать и прогнозировать возможные ходы противника, а также создавать ловушки и засады, чтобы выиграть партию. Кроме того, шашки развивают наблюдательность, креативность и концентрацию. Игра на шашечной доске может быть полезной не только для развлечения, но и для развития умственных способностей.

В честной и бескомпромиссной борьбе призовые места в командном зачете распределились следующим образом: 1 место — МБОУ «СОШ №96» и МБДОУ «Детский сад №206»; 2 место — МАОУ «СОШ №1» и МБДОУ «Детский сад №188»; 3 место — МБОУ «СОШ №60» и МБДОУ «Детский сад №130». Среди мужчин победили Виталий Уланков из МБОУ



«СОШ №96» и Владимир Кузьмин из МБДОУ «Детский сад №176». Среди женщин лучший результат показали Элеонора Мурдускина из МБОУ «СОШ №96» и Алина Чернова из МБДОУ «Детский сад №206». Победители и призеры соревнований были награждены грамотами, кубками и медалями. За активное участие в соревнованиях все команды получили благодарность от организаторов турнира.

Спасибо всем за интересную игру, а судьям — за справедливое судейство.

Н.В. Михеева,
внештатный корреспондент
Чебоксарской городской
организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Кубок ГТО завоевал «КАВАЗ»

Сдача нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на «Тракторных заводах», организатором которого выступило ЧРО Союза машиностроителей России, завершилась. Более 250 работников изъявили желание проверить уровень своей физической подготовки.

Финальным этапом стал норматив «Стрельба из пневматической винтовки».



Чем данное мероприятие отличается от подобных? Тем, что тракторостроители не только сдавали нормативы ГТО, но и принимали участие в командной эстафете за Кубок ГТО. Его обладателем стала команда завода «КАВАЗ» г. Канаш.

Знаки отличия будут вручены в торжественной обстановке. Занимайтесь спортом и будьте всегда готовы к труду и обороне! Следующий фестиваль состоится весной 2024 года.

Реском Профсоюза АСМ РФ

ЗОЖ

Праздник для души



Река Варламовка, что в Заволжье, стала местом проведения традиционного осеннего туристического слета машиностроителей, организаторами которого стали профсоюзная организация и союз молодежи «Техмашхолдинг».

День выдался морозным, но это никак не испугало заводчан. Ранним утром автобус доставил туристов к месту назначения. Живописная природа и лесная поляна рядом с речкой воспринимались как настоящий праздник для души. В этот раз компанию машиностроителям составили студенты электромеханического колледжа.

Насыщенной была и программа турслета: соревнования по волейболу и стрельбе из пневматического ружья, «мозговой штурм» в конкурсе «Моя история», который провел зам председателя союза молодежи Артем Яковлев. А вкуснейший плов, приготовленный поваром Валентиной Владимировой, стал настоящим украшением дня, что по достоинству оценили все участники слета. Затем возле костра пели песни, читали стихи.

Домой возвращались усталые, но довольные, получив мощный заряд энергии и позитива на предстоящую рабочую неделю. Пройдет турслет и в следующем году, поскольку это заводская традиция.

Луиза Сибатуллина,
председатель профкома ОАО «Текстильмаш»
Фото Оксаны Николаевой

Досуг

Ориентированию на «Промтракторе» — 50 лет



50 лет прошло с тех пор, как мы впервые выступили отдельной командой ЧЗПТ на зимнем чемпионате Чувашии по спортивному ориентированию. Выступили скромно. Заняли 11-е место из 22 команд. На тех соревнованиях за нашу мужскую команду выступали Н. Камалов, В. Морозов, Б. Филянин, В. Гаврилов, за женскую команду — Т. Баканова, Л. Хлепилько, Г. Попова и С. Кравцова. В дальнейшем команда завода участвовала во всех соревнованиях по спортивному ориентированию в республике.

Заводские соревнования по ориентированию начали проводить с лета 1974 года. Первыми чемпионами стали Ю. Пчелкин и О. Варламова. А зимнее первенство проводилось с 1976 по 2006 годы. С 1980 года соревнования включили в зачет спартакиады республиканского профобъединения. Резко возросло число команд (до 25-ти) и число участников (в 1987 году было 170 участников).

Начали выезжать на соревнования за пределы республики. Помню, как в первый раз выехали в Ленинград на соревнования «Белые ночи». Было это в 1983 году. Тогда наш инженер-конструктор Аркадий Иванов стал победителем среди новичков. С тех пор он 20 раз выигрывал на чемпионатах Чувашии, был чемпионом России 1991 года, серебряным призером чемпионата мира 1998 года в Чехословакии и бронзовым призером чемпионата мира 2012 года в Германии. В 1991 году у нас появились первые мастера спорта — Аркадий Иванов и Феоктиста Кривуша. С переходом из легкой атлетики в ориентирование Зина Никонова стала лидером в женской команде.

Из крупных соревнований, которые мы смогли организовать и провести — лично-командное первенство по спортивному ориентированию среди родственных предприятий машиностроения и автопрома России. В нем участвовали 11 мастеров спорта СССР и один мастер спорта международного класса.

В настоящее время в команде «ЧЕТРА» выступают четверо мужчин и семеро женщин. Возглавляет команду Вениамин Ландышев, неоднократный победитель в своей возрастной группе. За команду также выступают Людмила Иванова, Марианна Иванова, Алексей и Михаил Степановы.

На снимке вы видите команду «ЧЕТРА» на республиканских соревнованиях «Золотая осень — 2023» в селе Первомайском Батыревского муниципального округа, которые состоялись в октябре.

Валерий Гаврилов,
ветеран спортивного ориентирования

Внимание: изменилась подписная цена на газету «Время»

Дорогие друзья!

Вы еще не забыли оформить подписку на газету «ВРЕМЯ» на первое полугодие 2024 года?

Газета «ВРЕМЯ» — ваш спутник, советник и друг. Не зря у нашего издания столько внештатных авторов, присылающих нам новости и материалы о жизни своих организаций, предприятий — заметки, репортажи, фотоматериалы. Мы по-прежнему желаем быть полезными и нужными для своих читателей, а потому всегда открыты для ваших вопросов и предложений.

Внимание: подписка на газету «ВРЕМЯ» на первое полугодие 2024 года продолжается! Сообщаем, что изменилась подписная цена на наше издание, так как газету «ВРЕМЯ» включили в перечень социально значимых СМИ.

Теперь на газету «ВРЕМЯ» можно подписаться в любом из почтовых отделений или на сайте «Почты России» (<https://podpiska.pochta.ru/>), заплатив всего 153 рубля 18 копеек. Индекс нашего издания в Каталоге российской прессы «Почты России» — ПР756.

Впрочем, подписка на нашу газету открыта круглый год. Вы можете выписать «ВРЕМЯ» в любое время, и любимая газета станет приходить к вам уже со следующего месяца.

По-прежнему можно оформить подписку и непосредственно через Чувашрессовпроф, с получением газеты в редакции. Цена альтернативной подписки составляет 8 рублей в месяц. Полугодовая подписка будет стоить всего 48 рублей.

Оставляйте с нами на связи и в 2024 году! Пишите, звоните, приходите!

Выписывайте и читайте газету «ВРЕМЯ»!



	<p>Главный редактор С.В. Матвеев</p> <p>Адрес учредителя, издателя и редакции: 428000, г. Чебоксары, ул. Калинина, 66, Дом Союзов. Тел.: 8 (8352) 50-93-73, факс 63-07-80; rsp.info@rambler.ru</p>	<p>Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Чувашской Республике — Чувашии. Свидетельство ПИ № ТУ21-00412 от 03.10.2016 г.</p>	<p>Отпечатано в типографии АО «ИПК «Чувашия» 428019, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13</p> <p>Индекс — ПР756. Выходит два раза в месяц по пятницам.</p>	<p>Учредитель и издатель — Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф»</p>
	<p>Время подписания в печать: по графику — 16.00, фактически 16.00. Дата выхода — 24.11.2023 Заказ №2177. Тираж 1100 экз.</p>			