|  |
| --- |
| Эмблема.jpg  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  (АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)  **ПРЕЗИДИУМ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

20 марта 2024 года г. Барнаул № 20-1

**О сводных отчетах**

**по коллективно-договорной**

**кампании за 2023 год**

Заслушав информацию заместителя председателя Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по правовой работе, главного правового инспектора труда Лысиковой Н.М. и обсудив сводные отчеты об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год, президиум краевой организации Профсоюза

п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании Алтайской краевой организации Профсоюза за 2023 год (прилагается) принять к сведению.

2. Сводные отчеты об итогах коллективно-договорной кампании Алтайской краевой организации Профсоюза за 2023 год (прилагаются) утвердить.

3. Указать на нарушение п. 3.3. ст. 35 Устава Общерос­сийского Профсоюза образования в части непредставления в краевой комитет отчетов об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год председателям:

Шипуновской (Сергеева Н.А.), Заринской (Кудрявцева Е.Н.), Калманской (Здерева Е.Г.) районных организаций Профсоюза и первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (Терновой О.С.).

4. Председателям территориальных организаций Профсоюза:

- перезаключить закончившиеся либо заканчивающие свое действие в 2024 году территориальные отраслевые соглашения, после заключения и регистрации направить вновь заключенные отраслевые соглашения в краевой комитет,

- поставить на особый контроль заключение и перезаключение коллективных договоров в первичных профорганизациях, в срок до 15 июня 2024 года представить в краевой комитет письменную информацию об образовательных организациях, в которых не заключен коллективный договор, и принятых выборными органами территориальных организаций мерах по заключению колдоговоров,

- актуализировать в системе ЕАИС информацию о заключенных коллективных договорах и территориальных отраслевых соглашениях.

5. Секретарям краевого комитета в образовательных округах оказать методическую помощь и проконтролировать работу территориальных организаций Профсоюза в округах по перезаключению отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров, представить в краевой комитет письменную информацию о проведенной работе до 1 сентября 2024 года.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя председателя по правовой работе, главного правового инспектора труда Н.М. Лысикову.

И.о. председателя Алтайской краевой

организации Профсоюза Н.М. Лысикова

### Информация об итогах коллективно-договорной кампании Алтайской краевой организации Профсоюза за 2023 год

**Исполнительская дисциплина**

Не представили отчеты об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год председатели Шипуновской (Сергеева Н.А.), Заринской (Кудрявцева Е.Н.), Калманской (Здерева Е.Г.) районных организаций Профсоюза и первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (Терновой О.С.).

Не удалось сформировать сводные коллективно-договорные отчеты в системе ЕАИС, так как председатели 21 территориальной организации Профсоюза не составили указанные отчеты и не внесли данные по действующим территориальным соглашениям и коллективным договорам в систему ЕАИС.

**Состояние коллективно-договорной работы**

В 2023 году в Алтайской краевой организации Профсоюза действовали:

- 1 региональное отраслевое соглашение,

- 67 отраслевых соглашений, заключенных на муниципальном уровне,

- 1253 коллективных договора.

Удельный вес заключенных отраслевых территориальных соглашений составил 98,5%, только в одном муниципальном образовании – Калманском районе не заключено соглашение. Причиной отсутствия отраслевого соглашения в Калманском районе является вина председателя Калманской районной организации Профсоюза (Здерева Е.Г).

Удельный вес заключенных коллективных договоров составил 97,4% (уменьшение на 1,5% по сравнению с 2022 годом). Причинами отсутствия коллективных договоров являются:

- создание первичных профсоюзных организаций, в том числе, в новых образовательных организациях, где не было колдоговоров и не успели их заключить (всего в 2023 году создано 36 первичных профорганизаций),

- несвоевременность перезаключения новых колдоговоров, которые закончились в ноябре - декабре 2023 года, что свидетельствует об отсутствии контроля со стороны председателей первичных и территориальных организации Профсоюза.

Большое количество незаключенных коллективных договоров согласно представленных отчетов в Бийской, Локтевской, Ребрихинской, Солонешенской, Угловской, Хабарской районных, Барнаульской, Бийской городских организациях Профсоюза.

Примеры установления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, экономической эффективности территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров:

- г. Бийск – единовременные выплаты молодым специалистам в общей сумме 680 000 рублей (17 человек по 40 000рублей),

- г. Барнаул - 5 802 000 рублей компенсация путевки на санаторно-курортное лечение (262 работника), единовременные выплаты молодым специалистам (141 работник),

- г. Славгород - единовременное пособие при выходе на пенсию (49 работников) в общей сумме 1 970 175 рублей,

- Кулундинский район - льготирование путевок работникам – членам профсоюза, единовременное пособие работникам – членам профсоюза при выходе на пенсию в общей сумме -18 604 рублей,

-Чарышский район - доплаты председателям первичных профорганизаций и уполномоченным по оплате труда (150 000 рублей), единовременное пособие выпускникам учреждений высшего образования (50 000 рублей),

- Поспелихинский район - единовременная денежная выплата молодому педагогу, впервые поступившему на работу (80 000 рублей), доплаты председателям первичных профорганизаций за общественную работу (54 480 рублей), единовременные денежные выплаты при выходе на пенсию – (38 000 рублей),

- Алтайский государственный университет - 19 618 000 рублей (льготы, гарантии и компенсации по коллективному договору),

- Алтайский государственный педагогический университет 5 623 822 рублей (льготы, гарантии и компенсации по коллективному договору).

11.03.2024 г.

Заместитель председателя

Алтайской краевой организации

Профсоюза по правовой работе,

главный правовой инспектор труда Н.М. Лысикова