



*Сосновоборская районная организация
профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации*

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
комитета районной организации
Общероссийского Профсоюза за 2023 год**

Сосновоборск, 2024 г.

Публичный отчет
«О работе комитета Сосновоборской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год»

Работа комитета районной организации профсоюза в 2023 году была направлена на реализацию решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, на реализацию постановлений VII областной отчетно-выборной конференции и районной организации профсоюза.

Основными задачами в деятельности комитета оставались:

- сохранение и увеличение численности;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- повышение имиджа профсоюзной организации.

По состоянию на 1 января 2024 года в структуре районной организации 13 первичных профсоюзных организаций, из которых:

- 7 в общеобразовательных учреждениях;
- 3 дошкольных образовательных учреждениях;
- 2 организациях дополнительного образования;
- 1 других организациях (отдел образования Сосновоборского района).

В 13 первичных профсоюзных организациях состоит 358 члена профсоюза. Общее количество работающих в системе образования 369 человек. Охват профсоюзным членством составляет – 96,7% (в 2023 году – 96,5%).

В 9 ППО профсоюзное членство составляет 100% (во всех ППО стабильно сохраняется 100% членство). Учет членов профсоюза ведется в автоматизированной системе АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Работа систематизирована и ведётся председателями регулярно. Возглавляют первичные организации 13 председателей и 79 человек профсоюзного актива, представляющих выборные профсоюзные органы.

Представители выборных профсоюзных органов на всех уровнях социального партнерства участвовали в работе постоянно действующих комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

В 9 образовательных учреждениях охват профсоюзным членством постоянно составляет 100%: МБОУ ООШ р.п. Сосновоборск, МБОУ СОШ с. Вачелай, МБОУ СОШ с. Маркино, МБОУ СОШ им.В.Я. Прошкина с. Шугурово, МБУ ДО ЦДТ Сосновоборского района, МБДОУ детский сад

«Радуга» р.п. Сосновоборск, МБДОУ детский сад «Солнышко» р.п. Сосновоборск, МБДОУ детский сад «Искорка» с. Индерка и отдел образования Сосновоборского района.

В 4 учреждениях охват составляет от 82 до 96%:

- МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск – 86% (5 чел.),
- МБОУ СОШ с. Индерка – 96% (3 чел.),
- МБУ ДО ДЮСШ Сосновоборского района – 82% (3 чел.),
- МБОУ СОШ им.Н.С. Прокина с. Николо-Барнуки – 95% (1 чел.).

В 2023 году районная организация профсоюза продолжала вести работу по сохранению уровня профсоюзного членства, по социальной поддержке и защите работников, защите прав работающих на охрану труда и здоровья. Продолжалась работа по развитию системы социального партнерства, информационной и организационной внутрисоюзной работе с первичными профсоюзными организациями и активом по разным направлениям деятельности.

В течение 2023 года велась комплексная работа по обучению профсоюзного актива. В течение года проводились семинарские занятия для председателей ППО, уполномоченных лиц. На семинарских занятиях, кроме изучения нормативно-правовых актов и законодательных документов, проводились практические занятия.

II. Организационное укрепление районной профсоюзной организации

Организационное укрепление профсоюзных организаций всех уровней является постоянной задачей для выборных профсоюзных органов. В 2023 году было проведено 3 заседания комитета районной организации профсоюза. На заседаниях комитета рассматривались вопросы:

- о корректировке сметы, об утверждении исполнения сметы доходов и расходов комитета районной организации за 2022 год;
- об утверждении сводного финансового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности районной организации Профсоюза за 2022 год;
- итоги общероссийской профсоюзной тематической проверки «Соблюдение законодательства РФ при определении изменения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ»;
- утверждение сметы доходов и расходов Сосновоборской районной организации профсоюза на 2024 год.

Состоялось 5 плановых заседаний президиума районной организации профсоюза, на которых рассматривались вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций. Всего рассмотрено и обсуждено более 20 вопросов, а также возникающие текущие

вопросы разного направления. В обсуждении принимали участие члены президиума, приглашенные руководители образовательных учреждений, председатели первичных профсоюзных организаций, начальник отдела образования Сосновоборского района, члены контрольно-ревизионной комиссии.

III. Социальное партнерство

Представители выборных профсоюзных органов на всех уровнях социального партнерства участвовали в работе постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Одной из главных задач профсоюза является повышение эффективности работы по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза на основании отраслевого Соглашения между отделом образования Сосновоборского района и Сосновоборской районной организацией профсоюза на 2020-2023годы, которое позволяет наладить систему партнерских отношений и социального диалога.

В течение 2023 года на заседаниях президиума, заседаниях комитета районной организации рассматривался вопрос о ходе выполнения районного отраслевого Соглашения сторонами, намечались мероприятия по его реализации.

Основным документом, регулирующим правовые отношения между работодателем и работниками в образовательных учреждениях, является коллективный договор. Всего действующих коллективных договоров – 13. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

В течение 2023 года в 2 учреждениях образования приняты коллективные договоры на 2023-2026 гг: МБОУ ООШ р.п. Сосновоборск и МБОУ СОШ с. Индерка.

Структура и содержание коллективных договоров строится на основе Трудового кодекса, рекомендаций ЦС Профсоюза и в соответствии с областным и районным отраслевыми Соглашениями. Коллективными договорами охвачены все первичные профсоюзные организации. Членам комиссий образовательных учреждений при разработке проекта коллективного договора оказывалась помощь.

С целью соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективных договоров в учреждениях в течение 2023 года на заседаниях президиума и заседаниях комитета рассматривались вопросы по выполнению условий коллективных договоров.

Укреплению системы социального партнерства служат и такие формы работы как совместные мероприятия, профессиональные праздники, смотры-конкурсы, участие представителей органов власти в мероприятиях, организованных и проводимых профсоюзными организациями, профсоюзным активом. Ежегодно в соответствии постановлений президиума районной организации Почетными грамотами районной организации

профсоюза награждаются руководители образовательных учреждений и председатели профсоюзных организаций.

Профсоюзные организации образовательных учреждений принимают участие в областном конкурсе «Лучший социальный партнер».

IV. Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность в районной организации профсоюза проводилась по направлениям: социальное партнерство, оказание правовой помощи и правовое просвещение.

С целью защиты прав и интересов членов профсоюза в течение 2023 года на заседании комитета районной организации профсоюза рассматривались вопросы о правозащитной работе.

В рамках общепрофсоюзной тематической проверки в начале 2023-2024 учебного года проводилась проверка в пяти образовательных учреждениях по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации»: МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск; МБОУ ООШ р.п. Сосновоборск; МБОУ СОШ с. Индерка; МБДОУ детский сад «Радуга» р.п. Сосновоборск»; МБУ ДО ДЮСШ Сосновоборского района.

Председатели первичных профсоюзных организаций проводят работу в комиссии при разработке и заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях и контролируют сохранение льгот и гарантий для членов профсоюза в содержании коллективного договора.

За отчетный период поступали различные обращения от членов профсоюза. Такие вопросы, как разработка коллективных договоров и приложений к нему, назначению коммунальных выплат, аттестации педагогических работников, упрощенная аттестация подработчиков, награждение работников образовательных учреждений, оздоровление членов профсоюза и членов их семей. Вопросы по новому Положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области рассматривался на совещание у начальника отдела образования (выплаты педагогам, имеющим ведомственные награды; ежемесячные выплаты молодым специалистам и др.).

Учитывая, что ежегодно в коллективы педагогов образовательных учреждений района трудоустраиваются молодые специалисты, председателем районной организации совместно с внештатным правовым инспектором проводилась работа по контролю за установлением ежемесячных выплат молодым педагогам.

С целью анализа прав педагогических работников на получение ими качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года – 4 учителя и 2 руководителя общеобразовательных учреждений приняли

участие во всероссийском исследовании с 15 мая по 15 июня 2023 года (организованного РАО и профсоюзом образования).

В октябре 2023 года 3 члена профсоюза (руководитель, бухгалтер и трене-преподаватель ДЮСШ) приняли участие в экспресс-мониторинге по организации дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности в связи со вступлением в силу с 1 января 2023 года ФЗ от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ» (разногласия по педагогическим должностям «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель»).

В течение 2023 года осуществлялась работа по экспертизе локальных актов, необходимых в организации деятельности образовательных учреждений. Председателями первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым инспектором проведена экспертиза 26 различных положений, инструкций.

Вносились рекомендации и поправки в муниципальные акты: Положение о системе оплаты труда, Уставы учреждений, Правила внутреннего трудового распорядка. Оказание правовой помощи оказывалась членам профсоюза и руководителям образовательных учреждений.

С целью обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива проводились районные семинары для председателей ППО, уполномоченных по охране труда по изучению нормативно-правовых документов в связи с изменениями трудового законодательства. Профсоюзные лидеры нашего района также участвуют: во Всероссийских онлайн-семинарах «Профсоюзный компас» (февраль 2023г), вебинарах «Организационно-уставная деятельность первичной профсоюзной организации» (апрель 2023г), «Права и обязанности профсоюзов с учетом изменений законодательства 2022-2023» (октябрь 2023г).

На совещаниях с руководителями образовательных учреждений Сосновоборского района доводилась информация по основным правовым актам, регулирующим трудовые права и социальные гарантии педагогических работников, порядку учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов (ст. 372 ТК РФ).

В течение 2023 года члены профсоюза получали консультации по различным вопросам: о новом Порядке проведения аттестации педагогических работников; досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; изменение условий трудового договора при уменьшении или увеличении учебной нагрузки; наставничество в образовательных учреждениях.

В 2023 году экономическая эффективность правозащитной работы в результате установления в отраслевом соглашении и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот составила 105062 рублей (сохранение оплаты труда другой должности - 29632 руб, оплата труда педагогов при участии в ГИА – 75430руб).

V. Оплата труда

Приоритетной задачей Профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза. Уровень и качество жизни напрямую связаны с оплатой труда работников. Поэтому увеличение заработной платы, индексация оплаты труда работников образования на уровне инфляции – залог здоровых и нормальных условий жизни человека.

Со стороны районной организации профсоюза осуществлялся контроль за своевременным начислением и выплатой заработной платы.

В 2023 году сохранены все действующие социальные льготы и гарантии молодым специалистам.

Педагоги района получали выплаты за участие в проведении государственной итоговой аттестации с сохранением заработной платы по основному месту работы.

Сохранены меры социальной поддержки в виде фактической компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности.

Оплата труда работников образовательных учреждений начисляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда, принятом в каждом образовательном учреждении на основании районного Положения. В соответствии с Положением об оплате труда, производятся доплаты за работу, не входящие в должностные обязанности учителей.

С 1 сентября 2023 года внесены изменения в постановление Правительства Пензенской области от 30.10.2008-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями) члены райкома приняли участие в изучении и утверждении положений.

За 2023 год средняя заработная плата педагогических работников в общеобразовательных учреждениях составила 34495,8 рублей (2022г - 30751,6 руб.), учителей – 34894,7 рублей (2022г-31211,0руб); воспитателей дошкольных образовательных учреждений составила 24435,2 рублей (2022г-19958,10руб); педагогов дополнительного образования – 35 424,60 рублей (2022г - 30863,4 руб).

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц своевременно.

VI. Охрана труда

В образовательных учреждениях избраны уполномоченные лица, осуществляющие общественный контроль за организацией работы по охране труда и здоровья работников.

Уполномоченные лица, осуществляли общественный контроль за выполнением мероприятий Соглашения по охране труда, выполнения условий раздела «Охрана труда» в коллективных договорах.

Уполномоченными лицами по охране труда в составе комиссии по охране труда образовательного учреждения проводится два раза в год обследование и осмотр зданий, запасных выходов, наличие и исправность первичных средств пожаротушения, аптек. Уполномоченными лицами проведено 24 обследования с составлением актов.

Члены профсоюзных комитетов, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда принимают участие в подготовке образовательных учреждений к новому учебному году.

В летний период 2023 года внештатный технический инспектор труда Романов В.В. и председатель районной организации профсоюза включены в состав районной комиссии по проверке готовности учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.

За отчетный период внештатным инспектором по охране труда совместно с председателем районной организации проведено одно обследование в МБОУ ООШ р.п. Сосновоборск по проведению инструктажей на рабочих местах по видам работ, наличие инструкций и журналов для регистрации проведенных инструктажей.

В отчетном году рабочих мест, на которых проведена СОУТ (спецоценка условий труда), не проводилась. Средств индивидуальной защиты приобретено на 29 тыс. руб. Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей школьных автобусов, медицинский осмотр работников образовательных учреждений проведен за счет средств работодателя, затраты составили 575,1 тыс. руб. На обучение работников образовательных учреждений – 34,8 тыс. руб, психиатрическое освидетельствование работников – 3,6 тыс. рублей.

В течение 2023года уполномоченные лица по охране труда посещали семинарские занятия, проводимые районной организацией. Вопросам обучения и соблюдения техники безопасности уделяется особое внимание. В связи с этим запланировано обучение управленческих кадров и уполномоченных лиц, по охране труда (на февраль 2024 года).

Во Всероссийский день охраны труда «Безопасная и здоровая производственная сфера в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда» в районной организации профсоюза был организован тематический круглый стол. В первичных профсоюзных организациях обновлены стенды и проведены конкурсы по охране труда.

Приоритетными задачами в области охраны труда для районной организации профсоюза остается:

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда,
- применение новых нормативных актов по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работы в области охраны труда, профилактики профзаболеваний, профессиональных рисков и микротравм работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- контроль за обеспечением средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров.

Семинарские занятия с уполномоченными лицами по охране труда.



С целью поддержания здоровья работников проводятся спортивные соревнования, сдача норм ГТО, флешмобы, акции.

VII. Повышение профессионального уровня педагогических работников

Содействие повышению профессионального уровня педагогических работников, выявление и распространение опыта лучших практик – одна из приоритетных задач Профсоюза всех уровней. 2023 год Указом Президента РФ от 27.06.2022 № 401 объявлен Годом педагога и наставника.

Отдел образования Сосновоборского района совместно с районным комитет профсоюза утвердили план мероприятия, посвященный Году педагога и наставника на территории района: проведение конкурсов, фестивалей, форумов, творческих встреч, обучающих семинаров и вебинаров соответствующей тематике. Были закреплены ветераны педагогического труда – наставники за общеобразовательными учреждениями. Наши ветераны стали участниками всех массовых мероприятий, проводимых в школе и в районе.

Члены профсоюза нашего района активно участвовали в акциях «Учить. Вдохновлять. Развивать», «Читаем Ушинского»,

В других мероприятиях – всероссийской олимпиаде «Мой первый учитель» приняли участие два учителя Безбородова И.Н. (МБОУ СОШ № 3

р.п. Сосновоборск) и Кротова Л.В. (МБОУ СОШ им. В.Я. Прошкина с. Шугурово).

Важное место в ряду совместных мероприятий занимают традиционные конкурсы профессионального мастерства. Районная организация профсоюза является соучредителем районных этапов профессиональных конкурсов: «Учитель года», «Лучший воспитатель образовательной организации», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека».

В 2023 году в районном этапе конкурсе «Учитель года - 2023» приняли участие три педагогов – члена профсоюза Можая Н.В., учитель иностранных языков МБОУ СОШ им. Н.С. Прокина с. Николо-Барнуки; Кашаева Е.В., учитель начальных классов Филиала МБОУ СОШ с. Индерка в с. Нижний Катмисс; Абдрахманова А.Р., учитель истории МБОУ ООШ р.п. Сосновоборск, молодой специалист.

В конкурсе «Лучший воспитатель образовательной организации» приняло участие три педагога: Шаипова Д.Р. (МБДОУ детского сада «Искорка» с. Индерка), Кульгаева Н.Б. (МБДОУ детского сада «Радуга» р.п. Сосновоборск), Жедулова Е.В. (МБДОУ детского сада «Солнышко» р.п. Сосновоборск) - молодой воспитатель.

В конкурсе педагогических работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» участвовал Кузыров Р.З., тренер-преподаватель МБУ ДО ДЮСШ Сосновоборского района.

Финалистка и призёр областного конкурса «Воспитать человека» Кондакова Е.Д., учитель иностранных языков МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск, в номинации «Воспитание в образовательных предметах».

Повышение профессионального мастерства педагогов в течение 2023 года продолжилось через проведение методических семинаров по предметам, заседания районных методических объединений, творческие мастерские, мастер-классы. Ежегодно более 50 педагогов повышают свою квалификацию через курсовую подготовку. Педагогические работники своевременно и успешно проходят процедуру аттестации, в то числе и молодые педагоги. Согласно отраслевому Соглашению и коллективному договору предоставляется льгота для прохождения аттестации, которой члены профсоюза пользуются.

VIII. Работа с молодежью

На 1 января 2024 года 17 членов Профсоюза в возрасте до 35 лет. Из них:

- в общеобразовательных учреждениях 10 человек;
- в дошкольных образовательных учреждениях 4;
- в учреждениях дополнительного образования 3.

Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет (включительно) – 100%.

С целью поддержки молодого состава педагогических работников района районной организацией профсоюза проводятся семинарские занятия, заседания, встречи.

В Год педагога и наставника большая работа проводилась по наставничеству, сопровождению молодых специалистов. Наставниками оказывается помощь в профессиональной адаптации педагога, содействие формированию моральных качеств, добросовестности, сознательного и творческого отношения к делу, способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности; адаптация молодого педагога к правилам поведения в образовательном учреждении и традициям.

В 2023 году образовательные учреждения нашего района пополнились 2 молодыми специалистами: Зинятова Д.Р. –воспитатель МБДОУ детского сада «Солнышко» р.п. Сосновоборск, Колосова Д.Е. – учитель начальных классов МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск. Они успешно ведут педагогическую деятельность под руководством наставников.

Ежегодно молодые педагоги нашего района принимают участие в областном Форуме молодых педагогов «Будущее – за профессионалами». Данное мероприятие является одним из значимых событий в жизни молодых педагогов и способствует повышению имиджа педагогической профессии. Участвуя в форуме педагоги - члены профсоюза районной организации повышают своё профессиональное мастерство. Это педагоги: Зябирова И.Р. (МБУ ДО ДЮСШ Сосновоборского района Пензенской области, тренер-преподаватель), Казаева Э.Р. (МБОУ ООШ р.п. Сосновоборск, учитель). В течение трех дней на разных площадках молодые педагоги обучаются, обмениваются опытом.

В районе сохранены меры социальной поддержки молодых педагогов. Профсоюзная организация осуществляет контроль за дополнительной выплатой молодым педагогам и сохранением мер социальной поддержки молодым специалистам в течение первых трех лет работы, которая выплачивается в виде единовременной выплаты один раз в год. Получающих такие выплаты два педагогических работников.

Молодые педагоги активно участвуют в районных конкурсах профессионального мастерства и показывают хорошие результаты. Это помогает им в профессиональном росте, в укреплении авторитета педагогической профессии: Абдрахманова А.Р., учитель истории МБОУ ООШ р.п. Сосновоборск, участница муниципального этапа «Учитель года»; Жедулова Е.В., воспитатель МБДОУ детского сада «Солнышко» р.п. Сосновоборск, участница муниципального этапа «Воспитатель года».

Молодые педагоги со своими наставниками принимают участие в областном конкурсе «Педагогический дуэт». В 2023 году принимали участие молодой педагог Жедулова Е.В. и ее наставник Фадеева О.А. из МБДОУ детского сада «Солнышко» р.п. Сосновоборск.

IX. Информационная работа

Комитет районной организации уделяет особое внимание информационной деятельности профсоюзных организаций. Работа по информированию членов профсоюза строится на принципе открытости и

доступности. Информирование членов профсоюза и социальных партнеров осуществляется разными способами. На заседаниях комитета и президиума обсуждается информация, полученная из областной организации Профсоюза, документы Правительства РФ и Пензенской области, Министерства образования и других ведомств, которые регламентируют деятельность образовательных учреждений и непосредственно выполнение функций педагога.

Информация доводится до членов профсоюза через председателей первичных профсоюзных организаций. Один из важнейших и оперативных способов доведения информации до первичных организаций и членов профсоюза – использование Интернет ресурсов. С целью оперативного доведения информации и электронного документооборота в районной организации используется банк электронных адресов председателей первичных профсоюзных организаций и образовательных учреждений района. Информация размещается на профсоюзных стендах.

Ежегодно утверждается Публичный отчет о работе комитета районной организации. Публичный отчет размещается на сайте областной организации профсоюза и отдела образования в рубрике «Профсоюз». Информационные сборники и бюллетени по направлениям деятельности, информационные листовки, подготовленные специалистами аппарата областной организации профсоюза, систематически размещаются на стенде районной организации профсоюза «Профсоюзные новости» и направляются по электронным адресам в образовательные учреждения для размещения на стендах.

Х. Финансовое обеспечение деятельности

В финансовой работе комитет районной организации профсоюза руководствуется нормативно-правовыми актами федерального законодательства в области финансовой деятельности, Уставом Общероссийского Профсоюза образования и сметой доходов и расходов на календарный год. Размер отчислений средств в областную организацию устанавливается Комитетом областной организации Профсоюза, а распределение членских взносов между районной и первичными профсоюзными организациями утверждается на заседании комитета районной организации профсоюза.

В районной организации профсоюза ведется учет поступлений профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной организации.

Регулярно в течение года проводится оперативная сверка поступлений членских взносов по всем учреждениям. Сосновоборская районная организация выполняет решение комитета посвоевременному перечислению средств в областную организацию Профсоюза. Штатное расписание аппарата районной организации утверждается комитетом.

Ежегодно на заседании комитета районной организации профсоюза утверждается сводный годовой финансовый отчет, баланс, смета доходов и расходов на календарный год.

Контрольно-ревизионная комиссия районной организации профсоюза ежегодно осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Члены комиссии принимают участие в заседаниях комитета районной организации профсоюза.

Учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с действующим законодательством РФ по упрощенной системе налогообложения с объектом налогообложения «доходы».

Вся отчетность в налоговые органы, отделения ПФР, ФОМС, ФСС сдается в электронном виде по программе СБИС.

Отчеты и все плановые мероприятия проводятся вовремя, без задолженностей.

Х. Оздоровление членов Профсоюза

В соответствии со сметой доходов и расходов комитета районной организации профсоюза на 2023 год были предусмотрены денежные средства на оздоровление членов профсоюза.

В 2023 году членами профсоюза приобретены 10 путёвок:

1. Санатории Пензенской области – 1 человек,
2. Санаторий «Славянский источник» (КМВ г. Железноводск) - 4 человека;
3. Санаторий «Зори Ставрополя» (КМВ г. Пятигорск) - 4 человека;
4. Санаторий «Долинск» (Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик) - 1 человек.

Члены профсоюза приобретали путёвки в профсоюзные здравницы Пензенской области со скидкой 20%, а также приобретали путевки по линии ЦС Профсоюза («ПрофКурорт»).

В летний период 2023 года оздоровлено 36 детей членов профсоюза. На удешевление стоимости путевки для детей членов профсоюза в загородные оздоровительные лагеря Пензенской области и пришкольные лагеря с дневным пребыванием выделялись денежные средства в размере 16741,62 руб (на удешевление оплаты путевки в части родительской платы).

Районной организацией профсоюза в течение 2023 года выдавалась материальная помощь в размере 1000 рублей каждому на удешевление путевки двум членам профсоюза: Солло И.А., Мельзетдинова Г.Р., воспитателям МБДОУ детского сада «Искорка» с. Индерка». Они получили ещё материальную помощь с областной организации профсоюза в размере 4000 рублей в рамках Программы оздоровление членов Профсоюза.

Члены профсоюза приобретали путёвки в профсоюзные здравницы Пензенской области со скидкой 20%, а также приобретали путевки по линии ЦС Профсоюза («ПрофКурорт»).

Главными целями Сосновоборской районной организации Общероссийского Профсоюза образования являются:

- укрепление единства педагогического сообщества;

- защита и прав членов профсоюза;
- повышение качества жизни работников образования и престижа педагогической профессии.

Для достижения этих целей профсоюзные органы всех уровней выстраивают свою деятельность на основе Устава Профсоюза и таких принципов, как справедливость, гласность и открытость.

Исполнительным комитетом Профсоюза 2024 год объявлен Годом организационно-кадрового единства и нацелен на укрепление внутренней структуры профсоюзных организаций.

В связи с истечением сроков полномочий выборных органов в 2024 году пройдут отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях и отчетно-выборная конференция районной организации.

Утвержден на заседании комитета
районной организации профсоюза
21.05.2024 г. Протокол № 8