



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

XXIV ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Сегодня мы подводим итоги работы за отчетный период. Ежегодно на заседаниях Комитетов региональной организации заслушивались Публичные отчеты о проделанной работе, утверждались, рассылались в организации и размещались на нашем сайте. Они находятся в открытом доступе.

Поэтому я не буду повторять все то, что вы и так можете прочитать. Моя задача в отчетном докладе вместе с Вами, уважаемые делегаты, осмыслить прошедшие 5 лет и определить дальнейшее развитие организации.

Условия, в которых нам пришлось работать, стремительно менялись; чтобы быть востребованными, полезными, нам тоже необходимо было меняться.

Помощником и опорой в правильной оценке условий, в которых приходилось работать, в экспертном анализе экономических показателей отрасли и страны, в определении стратегии и тактики деятельности на протяжении всего отчетного периода был Центральный Совет Профсоюза.

Самым тесным образом мы сотрудничаем с Федерацией профсоюзов Приморского края. Благодарю руководство ФППК за всестороннюю поддержку.

В рамках Дальневосточного федерального округа мы также стали более активно взаимодействовать, встречаться, учиться друг у друга. В сентябре этого года, как вы знаете, во Владивостоке прошел семинар-совещание председателей региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования Дальневосточного Федерального округа. Мы обсуждали проблемы организационного и кадрового укрепления, делились опытом. Зампредседателя Общероссийского Профсоюза образования Елена Елшина, которая вместе с нами работала на этом совещании, назвала его важным и

значимым событием. И мы обязательно продолжим развивать сотрудничество с дальневосточными коллегами.

Что происходит сегодня с профсоюзным движением? – этот вопрос, уверена, задавали себе не раз и вы.

Нам отчетливо становится понятна обновленная миссия Профсоюза, традиционное восприятие уже не держит работников в организации, а новое, современное осознание уже появилось, но еще не окрепло в силу разных причин.

Мы переживаем динамичные изменения, трудно, не без потерь, но зато сейчас мы понимаем **реальную** численность членов Профсоюза, которые в основном подтверждают осознанное пребывание в организации.

Исходя из этих условий, мы и работали 5 лет, обновляя направления, инструменты, **осознавая** свое место и миссию.

Огромные преобразования происходят сегодня в сфере образования страны и края. Нет смысла их перечислять, вы и так их знаете. Отрасль работает с большим напряжением. Непросто всем: и управленцам, и педагогам.

Нам необходимо **переосмысление** своего места и роли в системе образования: или мы в постоянном режиме говорим о проблемах и претензиях к власти, или, продолжая мониторить имеющиеся трудности и проблемы, своевременно информировать социальных партнеров о них и непосредственно самим участвовать в процессах.

К примеру, участие в рабочих группах, комиссиях по подготовке законопроектов и проектов нормативных актов, позволит вносить свои предложения **не тогда, когда документ уже принят**, а в процессе его подготовки. Нам еще предстоит добиться, чтобы участие профсоюза не игнорировалось и было постоянным.

Или работа по инициированию новых нормативных актов.

Напомню, что Общероссийский Профсоюз образования брал на себя заботу по непосредственному участию в разработке документов: и по аттестации педкадров, и по профстандартам, и по госстандартам. Казалось бы, не совсем профсоюзная задача, но именно в этих документах закладываются условия профессиональной деятельности работников, их трудовые права и обязанности.

Мы в свою очередь в 2023 году добились внесения дополнений в краевой закон, благодаря чему теперь право на единовременное пособие («подъемные» в размере 250-300 тыс. руб.) имеют и те молодые специалисты, что трудоустроились в школы края еще до окончания учебного заведения. Это очень важно для них и является хорошим мотивацией для работы в отрасли.

Президент страны В.В. Путин, принимая участие в съездах ФНПР называет профсоюзы «одной из самых влиятельных сил нашего гражданского

общества», «базовой общественной структурой», подчеркивает, что «государство на всех уровнях должно поддерживать профсоюзы».

В раздаточном материале мы подготовили вам информацию об участии Президента страны на XIII съезде ФНПР, который состоялся в конце октября этого года.

В Приморском крае выстроено социальное партнерство. Каждые три года в регионе подписывается Краевое трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений. В Соглашении, которое было подписано в январе 2023 года содержится 237 взаимных обязательств. Наша краевая организация принимала активное участие в его подготовке.

Трехсторонние комиссии есть в каждом муниципальном образовании края, как и подписанные трехсторонние соглашения. И в большинстве муниципальных комиссий работают представители нашего Профсоюза. И, пользуясь случаем, я хочу отдельно поблагодарить вас за эту большую работу.

Мы чувствуем поддержку нашего Губернатора - Олега Николаевича Кожемяко. Напомню, что еще в должности врио, едва приехав в регион для участия в выборах, он встретился с активом нашего и других значимых профсоюзов, чтобы понять проблематику наших отраслей, узнать, чем живут и в чем нуждаются люди, которые в ней трудятся. И именно после этого в образовании края выделили средства на материальное стимулирование, стали ремонтировать школы, поощрять наставничество.

Важный документ подписал наш Губернатор 30 сентября 2024 г. Постановление «О дополнительных мерах по взаимодействию с профессиональными союзами».

Глава региона определил меры для Правительства и органов исполнительной власти края по развитию социального партнёрства через взаимные консультации и переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений, а также через заключение отраслевых соглашений. При этом особое внимание Олег Николаевич уделил учету мнения профсоюзов при подготовке проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих права работников. И подчеркнул необходимость повсеместного заключения коллективных договоров и обеспечения профсоюзного контроля за их соблюдением.

Хорошей традицией стали ежегодные встречи губернатора либо председателя Правительства Приморья с активом Федерации профсоюзов, лидерами отраслевых профобъединений края. Это не формальные встречи для галочки, а полноценные рабочие совещания с участием руководителей министерств региона, полезные обеим сторонам. Тем самым у нас с вами появляется возможность через председателя краевой организации и руководителей других профсоюзов края задать вопросы, которые реально волнуют членов профорганизаций. И получить ответы из первых уст. А Олег Николаевич и представители краевых министерств получают актуальную и

максимально правдивую информацию изнутри отраслей, что помогает решить многие проблемы на начальном этапе и не дает разгореться трудовым конфликтам.

Уважаемые делегаты!

Мы понимаем, что на поддержку можно рассчитывать, если государство и социальные партнеры видят реальную пользу от нас.

На заседаниях исполнительного органа региональной организации Профсоюза мы ежегодно рассматривали примеры положительного опыта социального партнерства, как на уровне образовательных организаций, так и на уровне территориальных профсоюзных организаций. **Настоятельно рекомендовали** ряду территориальных организаций **пересмотреть политику** в отношении взаимодействия с социальными партнерами.

Приморская региональная организация Профсоюза должна сформировать свою идеологию работы по взаимодействию с органами власти, руководителями образовательных организаций, другими партнерами, и эта идеология заключается в следующем:

- ✓ От авторитета, массовости организации, уровня компетентности профсоюзных лидеров в вопросах нормативной базы, трудового законодательства зависит качество взаимодействия, его эффективность;
- ✓ От мнения работодателя о полезности организации и для членов профсоюза, и для самих руководителей зависит численность членов Профсоюза;
- ✓ От количества сторонников в гражданском обществе во многом зависит узнаваемость организации, общественное мнение по проблеме, а значит и оперативность ее решения.

Таким образом, пересмотр подходов к профсоюзной работе, взгляд на себя как на **весомый** институт гражданского общества, **открытый** для широкого взаимодействия, **не замкнутый** в узком корпоративном интересе – открывает для профсоюзной организации оптимистичные перспективы.

Основой социального партнерства, безусловно, является система Соглашений и колдоговоров. В ноябре 2021 года было подписано Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в организациях, находящихся в ведении Министерства образования Приморского края на 2021-2024 годы.

В 2024 году на уровне региональной организации подписаны Соглашения с тремя министерствами. Мы инициировали подписание Соглашений с министерством профессионального образования и занятости населения и с министерством труда и социальной политики Приморского края.

Впервые в истории края мы 25 октября подписали Соглашение с министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края, на 21 ноября запланировано подписание Соглашения с Министерством труда и социальной политики Приморского края.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы; положения Соглашения рекомендуются к использованию при заключении территориальных отраслевых соглашений. Согласно части 9 статьи 45 Трудового кодекса РФ территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Задача территориальных профсоюзных организаций - взять за основу документы и в течение 2025 года подготовить, заключить и зарегистрировать двухсторонние соглашения – между территориальной профсоюзной организацией и администрацией соответствующего муниципального образования.

Эффективность взаимодействия с министерством образования Приморского края возросла, но при этом система взаимного присутствия и обмена информацией еще не вполне отлажена, и необходимо работать в этом направлении.

Ежегодно проводились встречи профактива с Министром образования Приморского края, на которых обсуждались самые животрепещущие вопросы. Практикуется и обмен «вопрос – ответ» в письменном виде.

Взаимодействие практически всегда имеет положительный результат. Последние примеры:

- Министерство поддержало наши предложения по увеличению размера стоимости услуг исполнителям - привлекаемым к подготовке и проведению ГИА на условиях гражданско-правового договора педагогическим работникам. (Обращение направлено по итогам Президиума от 17.03.2023 г.- постановление 22/7).
- В апреле 2023 года направляли в министерство письмо «О разъяснениях по вопросу порядка оформления трудовых отношений с педагогическими работниками, привлекаемыми к работе в пришкольном лагере в период летних каникул», просили информировать руководителей муниципальных органов управления образования Приморского края, что было выполнено.
- По внесению изменений в регламент работы аттестационной комиссии министерства образования Приморского края». Проведена совместная работа, предложения Профсоюза учтены. Утвержденный регламент стал полностью соответствовать приказу министерства просвещения Российской Федерации № 196.

Остается открытым вопрос различия размеров оплаты труда педагогов, работающих в краевых государственных организациях и муниципальных. Также существует разница в системах оплаты труда муниципальных образований края. Ждем решение вопроса на федеральном уровне. Оплата труда работников образовательных организаций приоритетна. От нее зависит сохранение кадрового потенциала образовательных организаций.

В отчетный период краевая организация заключила ряд других Соглашений: с руководителем проекта «Учись просто!»; с организацией дополнительного профессионального образования «ФОРТ ЭДЬЮКЕЙШН», с Дальневосточным региональным центром охраны труда, с Центром слуха. Мы активно работаем с нашим проверенным партнером Капитал Лайф Страхование жизни. Подписано Соглашение с Государственной инспекцией труда в Приморском крае.

Таким образом, в отчетный период мы расширили и развивали работу по укреплению социального партнерства.

За отчетный период нам удалось создать институт внештатной правовой инспекции труда, проведена большая кропотливая работа. Я горжусь нашими «Внештатниками». Мною было издано 140 распоряжений на проведение проверок. Ведется большая работа нашими коллегами. На заседания Правовой инспекции труда Приморской краевой организации, которые ежегодно проводятся в конце календарного года, мы приглашаем социальных партнеров, включая представителей краевой прокуратуры и Государственной инспекции труда.

Складывается хорошая традиция взаимодействия. 22 ноября состоится уже четвертое по счету заседание с участием представителей надзорных органов, министерств образования, труда и социальной политики, Федерации профсоюзов Приморья. И сейчас мы активно к этому готовимся. Имеющийся опыт показывает, что мы действительно можем сделать многое сообща. Как минимум, снизить количество нарушений.

В отчетный период оказывалась досудебная и судебная помощь членам Профсоюза. Помимо многочисленных выигранных процессов по назначению досрочной пенсии, по трудовым конфликтам, появились судебные процессы по отмене штрафа надзорных органов руководителям образовательных организаций.

Свой конкретный вклад в поддержку и развитие отрасли мы вносим, изменив подходы и к контрольной функции в вопросах охраны труда и соблюдения трудового законодательства.

Уважаемые коллеги!

Наша краевая организация принимала и принимает реальное участие в поддержке и развитии отрасли, что одновременно является и инструментом защиты прав работников.

Ярким примером такого участия является наша работа с молодыми педагогами. Совет молодых педагогов был и остается верен своей Миссии: способствовать профессиональному становлению молодых педагогов, улучшению качества их жизни, вовлечению их в профессиональное сообщество.

Реализуя молодежную политику ФНПР и отраслевого Профсоюза, мы не просто вовлекаем молодых специалистов в нашу организацию, а оказываем им действенную помощь в профессиональном становлении, помогаем закрепляться в профессии, повышаем их социальную активность и даже медийность. Нам важно представить каждому молодому человеку свободу выбора в реализации своих потребностей, будь то оздоровление, спорт, конкурсы профмастерства, правовое обучение, охрана труда, переговоры с органами власти и т.д. И наши молодые коллеги знают, что Профсоюз – это не только ежемесячные взносы и подарки на Новый год, а уникальная среда, где каждый может проявить себя в полной мере, реализовать навыки и таланты, развиваться не только в профессиональном смысле, но и вырасти как личность.

Совет молодых педагогов живет, «растет». В 2020 году проведен III Слёт молодых педагогов, который длился три дня. Занятия проводили эксперты Общероссийского Профсоюза образования, преподаватели Школы педагогики ДВФУ, учителя высшей категории Владивостока, Уссурийска, главный правовой инспектор труда краевой организации. В Слёте приняли участие 110 молодых педагогов, 19 спикеров.

В 2024 году проведено организационное заседание Совета молодых педагогов, был избран новый актив. А ставшими уже «немолодыми» педагоги организовали клуб «Наставник».

Самым ценным считаю то, что эта работа стала прорасти вглубь: в территориальных организациях Советы молодых педагогов проводят свои форумы, школы роста, встречи, у них проявляется свой почерк. Уникальный опыт работы Советов сложился в Артемовской и Уссурийской организациях.

Профсоюз даёт выход молодежи на межрегиональный и федеральный уровень. Наша молодежь - участники Приморских профсоюзных форумов, форумов ФНПР «Стратегический резерв».

Так, активные участники XI Приморского профсоюзного Форума Башкова Анна Игоревна (Красноармейская организация) и Астрединов Игорь Александрович (Владивостокская организация), были отмечены ФНПР и допущены к участию в качестве финалистов в федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв», который проходил в г. Сочи с 04 по 07 декабря 2019 года.

Иван Николаевич Шабля (Уссурийская организация) принимал участие в конкурсе законодательных инициатив Законодательного Собрания Приморского края «Идеи молодых – Приморскому краю», привез в 2020 году с Всероссийского конкурса «Моя законотворческая инициатива» диплом победителя и Золотой Знак отличия «Депутатский резерв».

Для того чтобы идти в ногу со временем работники образования Приморья активно учатся и в регионе, и за его пределами. На это обучение их направляют и профильное министерство, и муниципалитеты, и мы. Так, благодаря Профсоюзу наши педагоги участвуют во Всероссийской

педагогической школе, Форуме Таир республики Марий Эл, молодежном образовательном форуме «ПРОдвижение» в Чите, Всероссийском тренинглагере «Мастерская успеха» в Краснодарском крае, форуме-фестивале проекта «Профсоюз – территория здоровья» и в других федеральных и межрегиональных мероприятиях. И мы продолжим их в этом поддерживать.

Вся работа по поддержке педагогических кадров является нашим вкладом в развитие отрасли.

В 2022 году мы приняли очень важное решение - О сотрудничестве с региональным клубом «Воспитателей года» «Волна». И сейчас наша «Волна»- это известный в крае и России БРЕНД. Совет Клуба проводит огромную работу по профессиональному развитию педагогического сообщества дошкольных образовательных учреждений Приморского края и укреплению организации Профсоюза.

Этими инструментами работа по позиционированию Профсоюза в отрасли и в обществе, конечно, не ограничивается.

В отчетный период наша организация серьезно развивала свой статус института гражданского общества: это взаимодействие с законодательной властью, различными общественными структурами, организациями. В отчетный период нами использовались разные площадки: представительство в краевой и муниципальных трехсторонних комиссиях, в Общественном совете при Министерстве образования. В Координационных советах Федерации профсоюзов Приморского края активно участвуют в общественной жизни 20 работников образования. Члены Михайловской и Надеждинской районных организаций Профсоюза Квиташ Константин Сергеевич, Белавкина Надежда Дмитриевна - члены Всероссийского экспертного педагогического совета при Министерстве просвещения Российской Федерации. Среди лидеров территориальных организаций есть депутаты Дум городских округов Большой Камень, Арсеньев, Пожарского муниципального округа.

Все эти представительства позволяют влиять на формирование общественного мнения вокруг проблем, на формирование законодательной базы и нормативных актов, а, в конечном счете – на повышение авторитета профсоюза, нашей организации, таким образом, мы нарабатываем свою востребованность и полезность.

Несколько слов об информационной деятельности. Сегодня только совсем не вникающий человек может сказать, что нет информации от Профсоюза.

Уважаемые коллеги, хочу подчеркнуть, что работа с соцпартнерами отнюдь не подразумевает замалчивания имеющихся проблем.

Возьмем, к примеру, мониторинг, данные которого Федерация профсоюзов Приморья формирует и публикует каждый понедельник, и который давно стал маяком для надзорных органов и краевой власти. Наш отраслевой профсоюз этим инструментом успешно пользуется. Достаточно зайти на сайт ФППК и пролистать мониторинг, чтобы понять, что наш с вами Профсоюз

действительно стоит на страже интересов педагогов края и является одним из самых принципиальных борцов за права работников отрасли. А заодно можно увидеть динамику решения проблем, которые мы поднимаем. Вынося их в публичное поле, мы увеличиваем скорость их устранения.

Вот почему информационное направление нашей работы играет сегодня такую большую роль. Необходимо это направление работы развивать всем организациям, входящим в нашу структуру. И от слов перейти к работе. Обратите внимание на количество подписчиков нашего Телеграм-канала. И не просто обратите, а способствуйте его продвижению.

Уважаемые делегаты!

Не устаю повторять: профсоюзы обладают большими полномочиями, но нужно уметь ими грамотно пользоваться. И у нас есть прекрасные примеры социального партнёрства между территориальными профорганизациями и администрациями муниципальных. Но есть и примеры завышенных требований профорганизаций к органам местного самоуправления на отдельных территориях края при отсутствии эффективной совместной работы.

В отчетный период на наш с вами век выпало немало серьезных вызовов, с которыми впервые столкнулись регион и страна, и мы с ними справлялись.

С приходом пандемии мы оперативно перестраивались на новые форматы работы. Учились трудиться и защищать права педагогов в условиях карантина и перехода на дистанционные формы занятости.

С началом СВО на плечи работников отрасли легла серьезная задача воспитания патриотизма у подрастающего поколения. Педагоги и без того всегда были ключевыми фигурами в развитии этого качества. А сегодня, в условиях внешних санкций и жесткого противостояния с Западом, вашу роль и вовсе сложно переоценить.

Президент России неоднократно отмечал, что историческая миссия отечественной системы образования состоит в воспитании гражданственности и патриотизма и ответственности за свою страну. И благодарил педагогическое сообщество за их учеников и за веру в Россию. «Через воспитание молодежи сохраняется связь поколений, историческое единство страны. Тем самым формируется прочная основа не только нашей безопасности, технологической, экономической независимости и самодостаточности, но и духовного, ценностного суверенитета», - подчеркивает глава государства.

Уважаемые коллеги!

С гордостью могу отметить, что для членов Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования профсоюзная солидарность – не пустой звук.

И как члены Профсоюза образования всех регионов помогали и помогают нашим людям, когда мы сталкиваемся с бедой, так и мы с вами помогаем в ответ.

Например, когда в Оренбуржье пришла беда, вызванная страшным наводнением, мы с вами собрали и перевели профсоюзным коллегам более 400 тысяч рублей. Деньги перечислили пятнадцать территориальных организаций и отдельные первички. Причем, в числе первых откликнулись как раз члены Уссурийской, Михайловской и Хасанской организаций, переживших затопления, хотя некоторые из них еще сами до конца не оправились от потерь. Спасибо вам за это! 532 000 рублей мы с вами собрали курчанам, пострадавшим от ЧС из-за нападения ВСУ. В этом и есть сила профсоюзного товарищества.

Дорогие друзья!

Вся наша активность, новые инструменты деятельности, о которых я говорила, позволили нам **сохранить** организацию, **но не увеличить**.

Многочисленны примеры увольнения педагогов для перерасчета пенсии, которые не писали заявлений выхода из организации, но забывают писать заявления руководителю о перечислении профсоюзного взноса. И за этим тоже нужен Ваш контроль. Мы переживаем реорганизацию образовательных учреждений.

Но даже в этих условиях мы можем восхищаться результатами по сохранению и увеличению численности в ряде наших организаций: У них надо учиться и благодарить за результативную работу. Это Артемовская, Кавалеровская, Михайловская, Уссурийская, Хорольская организации. Благодарю профсоюзных лидеров и актив за работу.

Мы хорошо понимаем, почему не получается у других, для этого есть и объективные, и субъективные причины.

В нашей организации прошла отчетно-выборная кампания, которая как лакмусовая бумага высветила сильные и слабые стороны работы организаций.

У нас есть организаций, в которых работают заинтересованные, активные, харизматичные лидеры. Многие из них единогласно избраны на новый срок работы. Да, к сожалению, высокие нагрузки на основной работе дают о себе знать...

В отчетно-выборную кампанию произошло обновление профсоюзных руководителей. Сегодня у нас 11 человек - новые лидеры территориальных (Октябрьской, Ханкайской, Чугуевской, Спасской, Партизанской районной и Партизанской городской, Находкинской, Тернейской, Хорольской, Шкотовской) организаций и первичной организации Приморского краевого института развития образования.

Задача для всех организаций - продолжение работы с кадровым резервом.

Работа с кадрами на уровне края будет продолжена и в плане обучения, и в плане **усиления ответственности** за результаты работы.

Хочу отметить, что приморцы представляют нашу организацию на вышестоящем уровне: в Молодежном Совете при ЦС Профсоюза - Мария Шведская (Артёмовская организация), при Совете в ЦС Профсоюза по среднему профессиональному образованию - Пирогова Виктория (Дальнегорская организация), в Финансовом Совете при ЦС Профсоюза - Минеева Марина, главный бухгалтер краевой организации.

Завершая свое выступление, я хочу пожелать нам с вами, дорогие коллеги, не сворачивать с курса, который мы когда-то вместе определили: «НАШ КУРС НА УСПЕХ!». И уверенно идти дальше. Бороться с новыми вызовами. Противостоять недобросовестным работодателям. Не допускать избыточной отчетности. Добиваться достойной заработной платы на одну ставку и справедливого распределения средств из стимулирующих фондов. Повышать престиж профессии педагога. Предупреждать эмоциональное выгорание. Привлекать в отрасль новых квалифицированных кадров. Повышать качество образования в Приморском крае. Воспитывать высоконравственную и духовно развитую молодежь.

Уважаемые коллеги!

Нашей организации в этом году исполнилось 85 лет. Сохраняя бесценный опыт предыдущих лет, мы идем в ногу со временем, обновляемся, закладываем основу для роста численности и авторитета организации, чтобы на достойном уровне выполнять свою уставную миссию.

Предлагаю выступающим дать оценку деятельности организации, дополнить отчет и сделать предложения на перспективу.

Спасибо за внимание!

14 ноября 2024 г.

Ирина Мариш,
Председатель Приморской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования