



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 4 (38)/20 декабря 2024 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

## ИТОГИ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЯТИЛЕТКИ

**ДЕЛЕГАТЫ XXXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ОБСУДИЛИ ИТОГИ РАБОТЫ. СОСТОЯЛСЯ ДЕЛОВОЙ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ РАЗГОВОР О НЕОБХОДИМОСТИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И РОСТ ЕЕ СТОРОННИКОВ, ПОДДЕРЖИВАЮЩИХ ИДЕИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ – ИДЕИ ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ И СПРАВЕДЛИВОСТИ**



Уважаемые коллеги!

Сегодня, когда профсоюзные организации – от первички до краевого комитета – подводят итоги работы за пятилетний период, очень важно обратить внимание на те позитивные сдвиги, которые мы вместе осуществили в отрасли образования Алтайского края.

Это движение вперёд было бы невозможным без устойчивой системы социального партнёрства в отрасли, которую строили и развивали поколения профсоюзных лидеров, руководителей образовательных организаций и управленцев всех уровней. Сердечная благодарность вам и вашим товарищам за эту работу!

Модернизация сферы образования, совершенствование оплаты труда, поддержка наставничества, формирование современной системы охраны труда, улучшение психологического климата в образовательных коллективах, развитие форм поддержки работников и многие другие направления нашего сотрудничества требуют постоянных взаимных усилий, доброй воли и высокого профессионализма со стороны социальных партнёров. Впереди у нас много интересных дел и новых задач.

Нам выпало жить в сложный исторический период, когда наша страна переживает судьбоносные испытания. И поэтому всему российскому обществу как никогда необходимы сплочённость и взаимопонимание, поддержка и ответственность. Общероссийский Профсоюз образования – та общественная организация, для которой эти качества являются основой корпоративной культуры.

Горячо желаю всем членам Профсоюза успехов в работе и новых достижений, здоровья и профессионального роста, благополучия и мира! Алтайской краевой организации развиваться и расти, укрепляя имидж современной, массовой, сплочённой и передовой организации, занимающей достойное место в Профессиональном союзе работников образования и науки Российской Федерации!

Юрий АБДУЛЛАЕВ,  
заместитель Председателя  
Правительства Алтайского  
края

### О НАС В ЦИФРАХ

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА ОБЪЕДИНЯЕТ

**42 147 чел.**

**В ЕЕ СОСТАВЕ:**

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	<b>60</b>
ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	<b>1 289</b>

**ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:**

В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	<b>18 587</b>
В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	<b>10 617</b>
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	<b>1 394</b>
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	<b>1 218</b>
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	<b>1 334</b>
РАБОТАЮЩИХ В ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	<b>1 018</b>
СТУДЕНТОВ	<b>7 538</b>
НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ	<b>441</b>



Дорогие друзья!

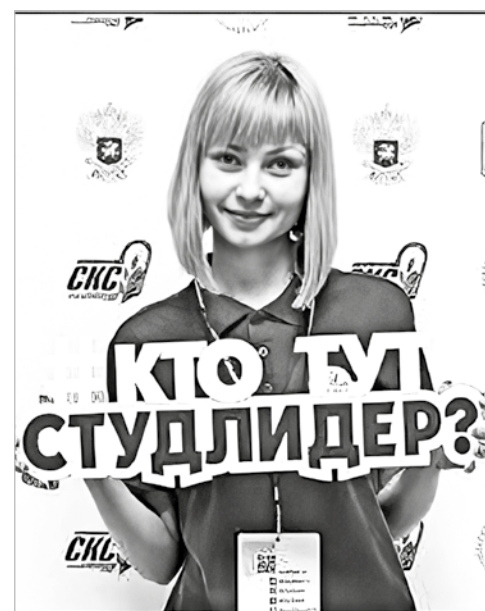
За пять прошедших лет мы сохранили численность организации, укрепили свои позиции в регионе в качестве авторитетного и надёжного социального партнёра.

В арсенале вашей работы появилось много интересных и востребованных членами Профсоюза проектов и программ, которые содействуют решению социальных вопросов, повышению престижа профессионального сообщества в сфере образования, укреплению позиций Профсоюза.

Хочется высказать слова благодарности профактиву, чья непростая, требующая не только знаний, но и душевных сил работа вносит значительный вклад в упрочение авторитета и развитие организации, всей системы образования, в создание духовно сильного, нравственно здорового, экономически стабильного региона и государства в целом.

Вам есть чем гордиться, но останавливаться на достигнутом нельзя. Жизнь ставит перед нами новые задачи, решить которые невозможно, действуя по-старому, без разработки и внедрения необходимых изменений. Желаю вам успехов в реализации всех намеченных планов!

Галина МЕРКУЛОВА,  
председатель  
Общероссийского  
Профсоюза образования





Уважаемые коллеги!

Каждый день прошедшего отчетного периода был наполнен полезной для членов Профсоюза работой в области охраны труда и правозащитной деятельности, организации досуга и отдыха, профсоюзного обучения и профессионального развития.

Профсоюзная работа – работа командная. Мы вместе искали дополнительные ресурсы укрепления нашей организации, обменивались опытом, внедряли инновационные формы поддержки, действовали так, чтобы члены Профсоюза чувствовали себя частью большого коллектива и воспринимали каждую победу организации как свою личную, чтобы объединяться с нами, становились сильнее.

Отрасль образования – это быстро развивающаяся отрасль. Педагогу сегодня необходимо быть не только перспективным для своей карьеры, но и современным для детей. Поэтому мы ведем большую работу по содействию профессиональному и личностному росту учителей, защите их чести и достоинства, созданию условий для самореализации.

В отчетном периоде благодаря плодотворному сотрудничеству на всех уровнях власти, при активном участии профсоюзных организаций велась работа по совершенствованию оплаты труда, прохождению аттестации, защите чести и достоинства работников отрасли, сохранению и приумножению гарантий, обеспечивающих стабильность.

Нашей общей задачей на следующий пятилетний период является работа по финансовому и организационному укреплению краевой организации Профсоюза. Уверена, что совместно определим стратегию дальнейшего развития нашей организации и добьемся ее значимости для всего педагогического сообщества.

В эти предновогодние дни мы все живем надеждой на то, что Новый 2025 год будет годом мира, добра и благополучия. Давайте будем верить в лучшее. Желаю вам, дорогие коллеги, ярких незабываемых событий и приятных мгновений, успехов в профессиональной и общественной работе.

Тамара ЛЕСОВАЯ,  
председатель Алтайской  
краевой организации  
Общероссийского  
Профсоюза образования

## 2020 – 2024: социальное партнерство

# ДОГОВАРИВАЕМСЯ И ВЫПОЛНЯЕМ

На протяжении многих лет первичные, городские и районные профорганизации отстаивают права и интересы работников отрасли в формате трехстороннего сотрудничества – в постоянном диалоге с работодателями и представителями органов власти. Осуществляется правовое сопровождение переговорного процесса и контроль выполнения принятых обязательств, что обеспечивает высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров.

Утвержден порядок участия Алтайской краевой организации Профсоюза в разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников

Охват территориальными отраслевыми соглашениями:  
в 2020 году – 64,7%  
в 2023 году – 100 %

Экспертизу и согласование с профсоюзными органами прошли:  
68 муниципальных отраслевых соглашений,  
20 072 проекта краевых, муниципальных и локальных нормативных правовых актов

Экономическая эффективность инициативы ПРОФСОЮЗА по установлению в соглашениях и коллективных договорах дополнительных льгот, гарантий и компенсаций составила более 34 млн рублей

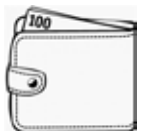
## КОГДА ДВИЖЕНИЕ НАВСТРЕЧУ

В отчетном периоде действовали два Региональных отраслевых соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, в которых не только сохранены важные социальные льготы и гарантии, но и установлены дополнительные меры поддержки для работников учреждений образования, которые являются основанием для внесения дополнений в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций.



### Трудовые отношения

В коллективных договорах образовательных организаций рекомендовано внести дополнительные гарантии в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с которыми преимущественное право оставления на работе предоставляется работникам, совмещающим работу с обучением; председателям первичных и территориальных профорганизаций; работникам предпенсионного возраста, в течение трех лет выпускникам вузов и колледжей, впервые поступившим на работу.



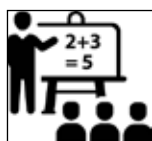
### Оплата труда

Предусмотрена возможность установления в коллективном договоре образовательной организации, а также в перечне выплат стимулирующего характера доплат уполномоченным Профсоюзом по охране труда и работникам, на которых возложены общественно значимые виды деятельности: председателям первичных профорганизаций, членам профкомов, внештатным правовым инспекторам труда.

Расширен Перечень должностей педагогических работников, которым работодатель должен устанавливать заработную плату с учетом имеющейся квалификационной категории по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.

Дополнительно включены такие должности, как старший вожатый, педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог-

организатор, педагог-психолог, методист, тьютор, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог дополнительного образования.



### Рабочее время и время отдыха

Рекомендовано освобождать педагогического работника от обязательного присутствия в образовательной организации в дни, когда он не ведет учебные занятия с целью использования их для дополнительного профессионального образования.

Внесена норма о длительном отпуске педагогических работников сроком до года и закреплен перечень вопросов, которые должны быть установлены коллективным договором образовательной организации.



### Аттестация

В августе 2024 года внесено дополнение о принятии аттестационной комиссией Министерства образования и науки Алтайского края решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока её действия, если они имели её по состоянию на 1 сентября 2023 года, без проведения аттестации только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

## ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ

### Социальное партнерство

Вносятся изменения в уставы организаций высшего образования в части обеспечения членства представителей выборных органов первичных профорганизаций в составе ученых советов вузов.

### Повышение статуса

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» закреплено право педагогических работников на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия.

### Досрочная пенсия

Проведена тождественность наименования должностей для установления права на получение педагогической пенсии инструктору по физической культуре в дошкольном образовательном учреждении – воспитателю, тьютору – воспитателю.

### Отпуск

Установлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней для советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

### Гарантированное вознаграждение

Профсоюз добился вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета педагогам, работающим в учреждениях профессионального образования, в размере 5 000 рублей, в то время как рядом федеральных органов исполнительной власти предлагалась выплата в 3 500 рублей.

### Государственные трудовые гарантии профессорско-преподавательского состава вузов

Уход от краткосрочных трудовых договоров. Снижение объемов учебной нагрузки.

Создание справедливой системы эффективного контракта, носящей стимулирующий, а не репрессивно-принудительный характер, приводящий к значительной интенсификации труда преподавателей.

### Программа лояльности

Студенческий Координационный Совет Профсоюза разработал и внедрил мобильное приложение для учащихся «СКС РФ» – это самая большая программа лояльности для молодежи.



Заседание рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда, 2019 год



Подписание дополнительного соглашения к Региональному отраслевому Соглашению, 2024 год

Дважды в 2022 и 2024 годах в Региональное отраслевое соглашение вносились дополнения, в соответствии с которыми предоставлена возможность прохождения аттестации на высшую категорию следующим педагогическим работникам:

- имеющим и имевшим первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей;
- по другой должности (при совпадении профиля деятельности), в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;
- являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестации ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию (в случае предоставления результатов профессиональной деятельности, полученных на территории Российской Федерации).

2020 – 2024: в центре внимания

# ОПЛАТА ТРУДА: ДИАЛОГ ВЛАСТИ И ПРОФСОЮЗА

## Совершенствование системы оплаты труда в общеобразовательных организациях

**сентябрь 2019 года**

В рамках исполнения поручения губернатора Алтайского края и в соответствии с постановлением пленума комитета краевой организации Профсоюза осуществлен переход на окладную систему оплаты труда педагогических работников. Произошло увеличение размера окладов от 24 до 33 процентов.

**2020 – 2022 годы**

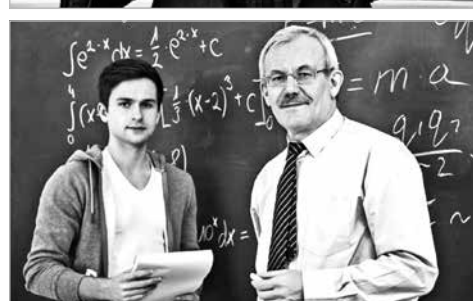
Выделение дополнительного финансирования на повышение оплаты труда. Принятие Примерного положения об оплате труда, в котором увеличение размера минимальных окладов составило 16,5 процентов к сентябрю 2019 года.

Введена выплата стимулирующего характера за наставничество, а также ежемесячная выплата студентам педагогических вузов, совмещающих обучение и трудовую деятельность в образовательных организациях Алтайского края.

**2024 год**

Увеличение окладов педагогических работников с первого сентября на 10 процентов.

Значимым фактором обеспечения качества образования является достойная оплата труда педагогических работников. Принятию решений о повышении оплаты труда и ее индексации во многом способствовала деятельность Алтайской краевой организации Профсоюза. В отчетный период удалось немало сделать: мы обращались к власти, согласовывали документы и контролировали их выполнение, давали экспертную оценку, проводили проверки, анализировали их результаты и помогали устранять нарушения.



## Совершенствование системы оплаты труда в организациях профессионального образования

**2020 год – март**

Состоялось расширенное заседание президиума Алтайской краевой организации Профсоюза, в котором приняли участие представители Министерства образования и науки, Совета директоров профессиональных образовательных организаций и председатели первичных профорганизаций техникумов, лицеев и колледжей. На повестке вопрос – совершенствование оплаты труда и повышение размера окладов работникам.

**2020 год – октябрь**

По обращению комитета Алтайской краевой организации Профсоюза депутатами АКЗС в рамках формирования краевого бюджета на 2021 год и на плановый период внесены предложения об установлении вознаграждения педагогам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учреждениях профессионального образования.

**2020 год – ноябрь**

Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования направил письмо на имя президента России Владимира Путина с обоснованием необходимости решить вопрос об установлении педагогическим работникам – кураторам групп обучающихся в профессиональных образовательных организациях – выплаты ежемесячного денежного вознаграждения.

**2021 год – март**

Центральный Совет Профсоюза выразил несогласие с предложением Министерства просвещения Российской Федерации о возможности предоставления ежемесячного денежного вознаграждения кураторам групп учреждений профессионального образования в размере 3 500 рублей вместо 5 000, как это установлено для классных руководителей общеобразовательных организаций.

**2021 год – июль**

Классным руководителям (кураторам) учебных групп в организациях профессионального образования, в том числе реализующих программы профобучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, назначается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей.

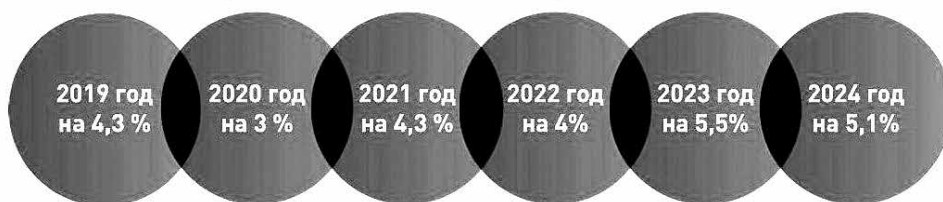
**СРАБОТАЛИ НА РЕЗУЛЬТАТ**

Летом 2020 года комитет краевой организации Профсоюза обратился к Правительству региона по вопросу увеличения выплат за работу на ЕГЭ, доказывая, что она требует соответствующего вознаграждения. После серьезной дискуссии и убедительных аргументов позиция профсоюзной стороны была услышана.

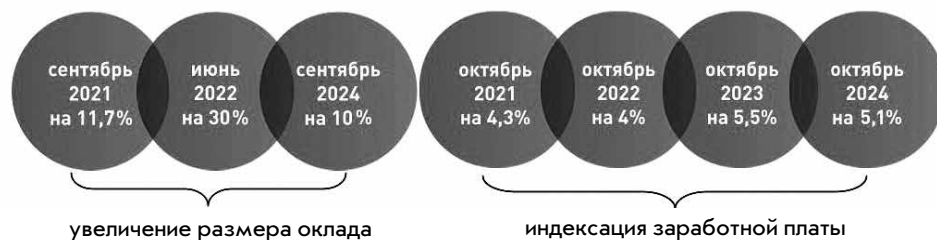
Повышение коснулось абсолютно всех: на 50 процентов была увеличена оплата организаторам в аудитории и вне аудитории, руководителям пунктов проведения экзамена, экспертам предметных комиссий.

Кроме компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, обязаны выплачивать заработную плату по основному месту работы.

## Увеличение размера оплаты труда работников общеобразовательных организаций Алтайского края



## Увеличение размера оплаты труда работников организаций профессионального образования Алтайского края



## 2020 - 2024: правовая защита

# СРЕДСТВО ОТ НАРУШЕНИЙ

### КТО ЗАЩИЩАЛ ПРАВА РАБОТНИКОВ

**68 ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА**

из них **2** – штатных  
**66** – внештатных

### ЧТО ОНИ ДЕЛАЛИ

провели проверки **943**  
выявили нарушения **1 716**  
устранили **88 %**  
экономическая эффективность **1 768 325** рублей

рассмотрели обращения **14 205**  
положительно **92 %**  
экономическая эффективность около **3 000 000** рублей

оформили судебные иски **400**  
экономическая эффективность **6 440 000** рублей

Экономическая эффективность правозащитной работы Алтайской краевой организации Профсоюза за отчетный период составила более **91 000 000** рублей



2020 – 2024: охрана труда

## УПОЛНОМОЧЕНЫ ОХРАНЯТЬ

Опыт технической инспекции труда Алтайской краевой организации Профсоюза был обобщен на федеральном уровне в журнале «Образовательные учреждения: охрана труда и профилактика профзаболеваний», и получил высокую оценку Центрального Совета.



**СОСТАВ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА**  
 Главный технический инспектор труда  
 56 внештатных инспекторов труда  
 803 уполномоченных профкомов по охране труда

Проведено проверок соблюдения  
 трудового законодательства

**6 873**

Выявлено нарушений

**8 781**

Рассмотрено обращений

**360**

Количество образовательных  
 организаций, реализовавших право  
 на возврат страховых взносов ФСС.

**1 419**

Сумма возврата

**1,6 млн руб.**

В результате контроля со стороны технической инспекции труда Алтайской краевой организации Профсоюза педагогическим работникам вернули долги по медосмотрам на общую сумму **2,5** млн рублей



В Отраслевом региональном соглашении закреплены условия, позволяющие внести дополнения в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций о выплате надбавки к зарплате уполномоченным по охране труда не менее 20 процентов и предоставлении им оплачиваемого рабочего времени для выполнения своих обязанностей.

Здесь же прописан пункт о включении внештатных технических инспекторов труда Профсоюза в состав комиссий по проверке готовности образовательных организаций к началу нового учебного года.

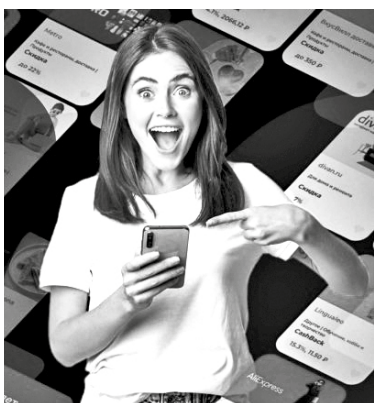


## ТОЛЬКО ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА: НОВАЯ СИСТЕМА ЛОЯЛЬНОСТИ

Общероссийский Профсоюз образования присоединился к новой бонусной программе «ПрофПлюс».

Ее участниками могут стать члены Профсоюза, прошедшие регистрацию на сайте [profplus.info](http://profplus.info) или в мобильном приложении ПрофПлюс с помощью 16-значного номера электронного профсоюзного билета.

Программа предоставляет скидки на покупку продуктов, путешествий, медицинских услуг и препаратов, развлечений, культурно-массовых мероприятий, одежды, оздоровительных программ. Подробнее на сайте [profplus.info](http://profplus.info)



ПРОФСОЮЗНЫЙ  
 ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель Т.Н. Лесовых

2020 – 2024: бонусы профсоюза

## СОЦИАЛЬНО И РАЦИОНАЛЬНО

Алтайская краевая организация активно развивает формы солидарной поддержки членов Профсоюза.

Занимает первое место среди региональных профорганизаций по выдаче беспроцентных денежных займов. Лидер в Сибирском Федеральном округе по кредитованию работников отрасли.

Успешно реализуются программы оздоровления и отдыха, развиваются формы дополнительного медицинского страхования. Программа

привилегий для членов Профсоюза осуществляется по дисконтным картам и электронным профбилетам, партнерами выступают около 200 торговых предприятий.

При профсоюзной поддержке проводятся сотни ярких спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. Многими территориальными профорганизациями реализуются программы «Даёшь культуру с Профсоюзом!», позволяющие посещать театры, выставки, музеи и концерты со скидкой до 50 процентов.



**ЗДОРОВЬЕ – В ПРИОРИТЕТЕ!**

■ по льготным санаторно-курортным путевкам оздоровились **1 060** членов Профсоюза и членов их семей, они сэкономили около **9 000 000** рублей

■ по паритетным программам оздоровления прошли медицинские обследования, получили стоматологические услуги, оздоровились в профилакториях около **500** человек на общую сумму более **3 000 000** рублей

**МЫ – ЗА ЗОЖ!**

■ на спортивно-массовую работу, проводимую в первичных и территориальных организациях Профсоюза направлено более **11 000 000** рублей

**В ПУТЬ ДОРОГУ**

■ по программе «Путешествуй с Профсоюзом» отдохнули более **800** человек

**Льготный тариф – в действии!**

■ страховка от укуса клеща  
 ■ страховка от несчастного случая

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ  
 ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ**

**КРЕДИТОВАНИЕ С ВЫГОДОЙ**

■ в КПК «Алтай» выдано кредитов с пониженной ставкой на сумму около

**4 000 000** рублей

■ в КПК «Учитель» выдано кредитов под 6–12 % годовых на сумму

**4 500 000** рублей

**НЕ ПРОГАДАЕШЬ**

■ выдано беспроцентных займов **3 852** на сумму

**54 000 000** рублей

**В БЕДЕ НЕ БРОСИМ**

■ в связи с трудной жизненной ситуацией оказана материальная помощь на

**46 000 000** рублей

Давно известно, что главный залог успешной и продуктивной работы кроется в умении правильно ставить цели и достигать их. Все мы ставим цели – на день, месяц, год... Одни их благополучно осуществляют, у других не получается. У нашего героя мы узнали, как надо правильно ставить цели и строить планы, чтобы гарантировано достигать их.

В октябре 2019 года председателем Усть-Пристанской районной организации Профсоюза избрали Василия Уварова. До этого времени он 10 лет возглавлял первичную профорганизацию Вяткинской средней школы, довел профчленство до 100 процентов. Поэтому думал, что и на новой общественной должности все с маху получится.

«Как же я ошибался, – признается Василий Михайлович, – не ожидал, что работа будет такой масштабной и ответственной».

Тогда он решил начать с постановки конкретных целей на год, а именно: собрать вокруг себя активную команду единомышленников, познакомиться лично с педагогическими коллективами и руководством комитета по образованию района.

Объехав все образовательные учреждения, услышал пожелания и просьбы, а также замечания по работе, мол, информация не доходит до первичек – значит работники не в курсе достижений Профсоюза и его актуальных предложений, а еще творческих конкурсов мало, и соревнования не проходят. Все это помогло понять, в каком направлении двигаться.

Потом путь профсоюзного лидера пролегал в комитет по образованию. С председателем комитета Еленой Гроссу обсудили главную проблему:

## ВЫРУЧИЛ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Обмен опытом



Светлана Говорухина, министр образования и науки Алтайского края, вручила Благодарность Василию Уварову

из-за недостаточного финансирования, связанного с не проведенной оптимизацией штатных единиц, начался перерасход фонда оплаты труда, и к 2019 году он достиг 5 млн рублей.

«Вместе обратились за помощью к Юрию Абдуллаеву, возглавлявшему в то время краевую организацию Профсоюза, – рассказывает Василий Уваров. – Проблему устранили, и отношение специалистов резко изменилось в лучшую сторону: Елена Ивановна вступила в Профсоюз, а некогда малочисленная первичка на сегодня имеет охват почти 50 процентов. Теперь мы вместе организуем и проводим районные конкурсы профессиональной и профсоюзной направленности, – и это тоже подняло престиж Профсоюза среди работников образования Усть-Пристанского района. Педагогические коллективы получилось объединить вокруг спортивных и творческих конкурсов «Профсоюзная весна»,

«Профсоюзная муза» и «Профсоюзная клубба».

Меня стали приглашать на регулярные совещания директоров, где я налаживал прямой контакт с руководителями. Являясь заместителем председателя районного совета депутатов, стал знакомить главу администрации района Светлану Шипулину с деятельностью районной профорганизации. В итоге, она и ее подчиненные часто бывают на наших мероприятиях, по всем вопросам мы находим компромиссные решения.

В том, что для эффективной работы нужна хорошая команда, я убедился не раз. При работе с базой ЕАИС, нашел молодого активного педагога, которая справилась с этой задачей на «отлично». Наша районная организация одной из первых в крае закончила эту работу. И сегодня у нас в базе полный порядок. Также нашел ответственного за ведение профсоюзной страницы на сайте комитета по образованию».

Вот так, двигаясь поэтапно, ставя цели и определяя приоритеты, налаживая коммуникацию и настраивая социальных партнеров на профсоюзный лад, получилось сплотить председателей первичных организаций, которые по результатам выборов и, пользуясь уважением коллег, остались на своих общественных должностях. Получилось с помощью последовательных действий достичь запланированных целей. А главное – появилась команда, которая объединяет таких разных, но близких по духу людей.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Ответственный за выпуск – Е.Л. Ивановская, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной работе