



*Пачелмская районная организация
Общероссийского Профсоюза образования*

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
комитета районной организации профсоюза
за 2019-2024 гг.**

р.п.Пачелма, 2024

Уважаемые делегаты и гости конференции!

2024 год объявлен годом проведения отчетно-выборной кампании работников Общероссийского Профсоюза образования - в единые сроки и во всех его организациях снизу доверху. Первый этап проведения отчетов и выборов прошел в первичных профсоюзных организациях в период с марта по июнь 2024 года. Разрешите вашему вниманию предоставить информацию о деятельности комитета районной организации профсоюза за период с 2019 по 2024 годы.

I. Общая характеристика районной организации профсоюза

Работа комитета районной организации Профсоюза в этот период была направлена на реализацию положений Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Районная организация профсоюза ставила в своей деятельности следующие приоритетные задачи:

- сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- повышения эффективности социального диалога между властью и Профсоюзом;
- организационное и кадровое укрепление первичных профсоюзных организаций;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

На территории Пачелмского района 6 общеобразовательных учреждений, 2 дошкольных организации, 2 учреждения дополнительного образования и 1 другая организация, находящаяся на профобслуживании (Управление образования администрации Пачелмского района). Всего в сфере образования Пачелмского района работают 286 работников.



В структуру Пачелмской районной организации Общероссийского Профсоюза образования входят 11 первичных профсоюзных организаций, в которых 250 членов профсоюза. (В 2019 году было 12 первичных профсоюзных организаций. В августе 2020 года в районе проведена реорганизация, в результате которой МДОУ Детский сад «Солнышко» р.п.Пачелма стал филиалом МБДОУ детского сада «Росток» р.п.Пачелма).

Охват профсоюзным членством:

- ❖ На 01.01.2019 – 89,1 %;
- ❖ На 01.01.2020 – 89,1 %;
- ❖ На 01.01.2021 – 88,0 %;
- ❖ На 01.01.2022 – 88,7 %;
- ❖ На 01.01.2023 – 86,6 %;
- ❖ На 01.04.2024 – 87,4 %

С 2019 года по 2023 год профсоюзное членство снизилось на 2,5%. По состоянию на 01.04.2024 года произошло увеличение профсоюзного членства на 0,8 %.

Первичные профсоюзные организации, в которых членство составляет 100%:

1. Управление образования администрации Пачелмского района
(руководитель – Н.Ю.Колганова, председатель ППО – Т.В.Мерзликина).
2. МОУ СОШ пос.Титово
(руководитель – И.А.Батракова, председатель ППО – Г.Н.Карамышева).
3. МОУ СОШ с.Решетино
(руководитель – С.И.Клейменова, председатель ППО – Г.З.Сендикаева).
4. МУ ДО ДДТ Пачелмского района
(руководитель- О.Н.Тамбовцева, председатель ППО- Е.А.Ручкина).

Хочется также отметить организации, в которых профсоюзное членство составляет более 90 % - МБДОУ Детский сад «Теремок» р.п.Пачелма, МОУ СОШ №2 р.п.Пачелма, МОУ СОШ села Новая Толковка, МОУ СОШ села Черкасского.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

К сожалению, еще нередко можно встретиться с позицией отдельных работников, которые риторически вопрошают: «А что ваш Профсоюз мне дает?». Все социальные достижения они связывают исключительно с законодательной и исполнительной властью. Вроде как по «доброте» своей, власть держащие пожаловали им многие блага, а Профсоюз здесь как бы и ни при чем.

На самом деле, за каждый рубль, за каждую льготу, за каждое улучшение условий труда, даже небольшое, между властью и Профсоюзом идет упорная борьба. Среди причин нежелания вступать в Профсоюз по-прежнему остается потребительский подход, нежелание платить профсоюзные взносы.

В отчетный период осуществлен переход на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование единого реестра Профсоюза.

На электронный учет в АИС поставлены 250 членов Профсоюза, что составляет 100 % от общего количества членов Профсоюза, состоящих на учете в районной организации Профсоюза.

II. Финансовая работа

Одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза является финансовая работа. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Под финансовой работой понимается система организационно–финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая организацию сбора, поступления средств на счета выборных профсоюзных органов, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ.

В районной профсоюзной организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств: 30 % перечисляются в областную организацию Профсоюза; 70 % остаются в районной организации и первичных профсоюзных организациях, которые направляются на заработную плату, премирование членов профсоюза, проведение районных мероприятий, материальную помощь.

Смета доходов и расходов комитета районной организации профсоюза утверждается на заседании комитета профсоюза, ее исполнение заслушивается на заседаниях президиума и утверждается комитетом. Основные показатели сметы соответствует рекомендациям областной организации и ЦС Профсоюза.

III. Социальное партнерство

Одной из основных задач районной организации, первичных профсоюзных организаций являлось развитие и совершенствование системы взаимодействия с социальными партнерами.

Пачелмская районная организация Профсоюза и Управление образования осуществляли работу по обеспечению выполнения отраслевого Соглашения на 2022-2024 годы.



Выполнены обязательства по обеспечению участия председателя районной организации Профсоюза в работе коллегии Управления образования, аттестационной комиссии руководящих кадров, жюри конкурсов профессионального мастерства, экспертных групп в принятии решений, затрагивающих социально – трудовые права и профессиональные интересы работников.

При подведении итогов выполнения отраслевого Соглашения, коллективных договоров особое внимание уделялось оценке экономической эффективности социального партнерства: предоставление компенсаций расходов по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам; сохранение доплат за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.).

Коллективные договоры имеются во всех 11 образовательных организациях.

Особо обращалось внимание профсоюзных организаций всех уровней на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в коллективные договоры при изменении законодательства, а также, на качественное осуществление контроля за исполнением договоров и своевременное начало ведения переговоров по заключению договора в связи с истечением срока его действия.

IV. Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность районной профсоюзной организации, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, консультирование членов Профсоюза, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

В Пачелмской профсоюзной организации существует практика проведения плановых совместных с Управлением образования проверок соблюдения трудового законодательства.

В 2020 году проведены проверки 6 образовательных организаций (МОУ СОШ №1 р.п.Пачелма, МОУ СОШ №2 р.п.Пачелма, МОУ СОШ пос.Титово, МОУ СОШ с.Решетино, МОУ СОШ села Новая Толковка, МОУ СОШ села Черкасского), в рамках которых были проверены трудовые договоры и в 2 образовательных организациях проверены личные дела работников (МОУ СОШ №1 р.п.Пачелма, МОУ СОШ №2 р.п.Пачелма).

В 2021 году были проверены коллективные договоры 7 образовательных организаций. Проведены проверки 2 образовательных организаций (МБДОУ детский сад «Росток» р.п.Пачелма, МДОУ Детский сад «Теремок» р.п.Пачелма), в рамках которых были проверены трудовые договоры.

В 2022 году во всех образовательных организациях Пачелмского района (10 объектов) была проведена тематическая проверка «Соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права».

В 2023 году была проведена тематическая проверка «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной

нагрузки педагогических работников образовательных организаций». Были проверены следующие организации: МОУ СОШ №1 р.п.Пачелма, МОУ СОШ пос.Титово, МБДОУ детский сад «Росток» р.п.Пачелма, МУ ДО ДДТ Пачелмского района. Итоги проверки были обсуждены на совещаниях руководителей образовательных организаций, совещании председателей ППО, заседании президиума.

В январе 2023 года рассмотрено обращение педагогических работников МБДОУ детского сада «Росток» р.п.Пачелма по вопросу распределения ФОТ педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, в порядке личного приема и по телефону.

Наиболее актуальные вопросы обращений:

- досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;
- вопросы реорганизации образовательных учреждений;
- о применении профессиональных стандартов;
- оформление совместительства и совмещения должностей;
- соблюдение трудовых прав работников при ликвидации либо реорганизации образовательного учреждения;
- изменение условий трудового договора (при изменении нормативно-правовых актов, при уменьшении/увеличении учебной нагрузки);
- увольнение по различным основаниям, в том числе при сокращении численности работников, по соглашению сторон трудового договора, в связи с переводом к другому работодателю, расторжение срочного трудового договора;
- порядок оплаты труда (работа в выходной день, снятие доплаты за расширение зоны обслуживания и т.п.).

Большую юридическую помощь оказывает юрист областной организации Профсоюза Суворова Александра Юрьевна.

численности работников, по соглашению сторон трудового договора, в связи с переводом к другому работодателю, расторжение срочного трудового договора;

- порядок оплаты труда (работа в выходной день, снятие доплаты за расширение зоны обслуживания и т.п.).

Большую юридическую помощь оказывает юрист областной организации Профсоюза Суворова Александра Юрьевна.

V. Оплата труда

Приоритетной задачей районной организации профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза.

На слайде вы видите, как происходило повышение средней заработной платы педагогических работников с 2019 года по 2024 год.



Средняя заработная плата педагогических работников

	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Общеобразовательные организации	27994,3	28141,8	31715,3	35608,7	38844,6	49925,8
Дошкольные образовательные организации	19598,1	21502,6	24712,6	26600,4	26078,6	31305,0
Организации дополнительного образования	28113,5	26166,5	31075,3	30707,3	33499,0	40475,7

В 2023 году увеличение заработной платы было трижды:

1. В связи с индексацией базовых окладов с 01.07.2023 года на 5,5%.
2. С 1 сентября 2023 года принято новое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Пачелмского района Пензенской области, где увеличены базовые оклады педагогических работников на 32%.
3. В связи с индексацией базовых окладов на 4 % с 01.10.2023 года.

С 1 января 2024 года МРОТ составляет 19 242 рубля. Кроме того, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения.

В 2024 году внесены изменения в Положение об оплате труда с 01.04.2024 года, произошло увеличение базовых окладов педагогических работников на 20%. Кроме того подписан Указ Президента об увеличении федеральной выплаты за классное руководство с 01 марта 2024 года с 5000,00 руб. до 10000,00 рублей.

Комитетом районной организации совместно с Управлением образования ежеквартально проводились мониторинги по своевременности выплаты заработной платы, уровня заработной платы по категориям работников.

Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. Не удастся добиться существенного увеличения фондов оплаты, повышения уровня оплаты труда методических служб.

VI. Охрана труда

В отчетный период во всех учреждениях образования Пачелмского района проводилась определенная работа по охране труда и медицинскому обслуживанию работников образовательных организаций.

В районе функцию внештатного технического инспектора труда (ВТИТ) Профсоюза исполняет Шишикина Светлана Николаевна, старший методист Дома детского творчества. Внештатный инспектор труда имеет удостоверение

установленного образца, осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правил и норм охраны труда.

Во всех учреждениях образования есть уполномоченные по охране труда, которые участвуют в разработке нормативных документов, коллективных договоров, вносят предложения по вопросам соблюдения норм законодательства об охране труда, сохранения здоровья работников.

Также участвуют в работе комиссий по приемке в эксплуатацию средств обучения, транспортных средств, в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором.

Профсоюзная организация по вопросам охраны труда взаимодействует с Управлением образования администрации Пачелмского района, с Управлением социальной защиты населения администрации Пачелмского района.

В 2023 году из бюджета Пачелмского района израсходовано 742,7 тыс.рублей, из них:

- на медицинский осмотр работников сферы образования - 500,0 тыс.руб.;
- на приобретение средств индивидуальной защиты - 52,0 тыс.рублей;
- на проведение специальной оценки условий труда - 148,7 тыс.руб. (МОУ СОШ села Черкасского -18 рабочих мест, МОУ СОШ пос.Титово -37 рабочих мест, МОУ СОШ с.Решетино - 41 рабочее место, МОУ СОШ села Новая Толковка -46 рабочих мест);
- на другие мероприятия - 42,0 тыс.руб.;

В настоящее время во многих образовательных организациях района имеется ряд серьёзных проблем, связанных с вопросами охраны труда:

1. Недостаточный уровень финансирования мероприятий по охране труда в образовательных организациях.
- 2.Формальный подход многих образовательных организаций к составлению локальных нормативных актов по охране труда.

VII. Повышение профессионального уровня педагогических работников Оздоровление. Культура. Работа с молодыми педагогами.

Одной из приоритетных задач остается содействие повышению профессионального уровня работников образования, выявлению и распространению опыта лучших из них.

Важное место в ряду совместных мероприятий занимают конкурсы профессионального мастерства.

Районная организация профсоюза является соучредителем районных этапов профессиональных конкурсов:

- «Учитель года»,
- «Лучший воспитатель образовательной организации».

В районном конкурсе «Учитель года Пачелмского района» приняли участие 5 учителей. Победителем стала Беспалова Оксана Валерьевна, учитель русского

языка и литературы МОУ СОШ пос.Титово; 2 место заняла Агишева Асия Хайретдиновна, учитель химии МОУ СОШ с.Решетино; 3 место – Ромашкина Анна Михайловна, учитель истории и обществознания ООШ села Калиновка имени В.И.Артамонова филиала МОУ СОШ села Новая Толковка

В районном конкурсе «Лучший воспитатель образовательной организации» приняли участие 3 воспитателя. Победителем стала Уварова Анастасия Николаевна, воспитатель МДОУ Детского сада «Теремок» р.п.Пачелма; 2 место заняла Чернышкова Надежда Александровна, воспитатель филиала МБДОУ детского сада «Росток» в селе Новая Толковка; 3 место – Казеева Альфия Камильевна, воспитатель детского сада «Радуга» филиала МОУ СОШ с.Решетино.



2

В феврале 2023 года проведена интеллектуальная игра «Эрудит». В игре приняли участие 6 команд педагогических работников, членов первичных профсоюзных организаций школ района.



Сборная команда педагогов приняла участие в областном отборочном туре игры «Эрудит».

Молодые педагоги ежегодно участвуют в областном Форуме молодых педагогов «Будущее – за профессионалами». Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде.



В 2024 году, посвященном Году семьи, семья Тураевых приняла участие в областном фестивале «Семья – начало всех начал».



Педагоги активно принимают участие в спортивных мероприятиях: сдачи норм ГТО, в спортивных соревнованиях по легкой атлетике, лыжным гонкам, в акции «Десять тысяч шагов к жизни», ежегодно принимали участие в областной игре по пейнтболу.



В 2024 году учитель МОУ СОШ с.Решетино заняла 3 место в областном конкурсе «Воспитать человека».



Ежегодно чествуем ветеранов педагогического труда на районном торжественном мероприятии, посвященному дню учителя.



В 2023 году Колова Ольга Петровна, бухгалтер МДОУ детского сада «Теремок» р.п.Пачелма, стала призером областного конкурса «Таланты среди нас».

Одной из главных задач, которую ставит перед собой комитет районной организации, это поддерживать и развивать талантливых молодых коллег, уделять серьёзное внимание наставничеству в организациях образования, чтобы оно не носило формальный характер, помогать молодым специалистам в становлении, закреплять молодёжь в сфере образования, оказывать социально - экономическую поддержку, вовлекать в работу профсоюзных комитетов.

В районе предусмотрены меры поддержки молодых специалистов: ежегодные денежные выплаты в течение первых 3 лет работы (в размере 41300 или 28300 рублей в зависимости от занимаемой должности). В 2023-2024 учебном году трудоустроено 2 молодых специалиста- учитель физической культуры МОУ СОШ №2 р.п.Пачелма, воспитатель МБДОУ детского сада “Росток” р.п.Пачелма.

Для молодых специалистов предусмотрен размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы (6100 руб.)

В отчетный период практически не произошло положительных изменений в решении системных проблем, сложившихся на протяжении достаточно длительного периода времени в сфере кадрового обеспечения образовательных организаций:

- наблюдается рост числа вакансий, что приводит к увеличению учебной нагрузки педагогических работников;

- кадровый дефицит по-прежнему характеризуется слабым притоком молодых специалистов, сокращением доли учителей, находящихся в активном трудовом возрасте, и увеличением доли учителей предпенсионного и пенсионного возраста.

Районная организация Профсоюза проводит работу по оздоровлению членов Профсоюза.

В 2023 году оказана материальная помощь 5 членам профсоюза в приобретении путевок в санатории Пензенской области, в 2024 году- 4 членам Профсоюза. А также осуществляет удешевление стоимости путевки в загородные лагеря для детей членов профсоюза (в 2023 году- 1 чел., в 2024 году- 1 чел.)

VIII. Информационная работа

Информационная работа районной организации профсоюза в отчетном периоде строилась следующим образом:

- ежегодно утверждался Публичный отчет о работе комитета Профсоюза;
- планомерно осуществлялась работа по обеспечению членских организаций профсоюзными уголками единого образца;
- значительный объем информации по Профсоюзу размещен на страничке «Профсоюз» сайта Управления образования и сайтах образовательных организаций.

IX. Заключение

Комитет районной организации профсоюза ежегодно анализирует результаты своей деятельности, выявляет резервы дальнейшего совершенствования работы с профсоюзными организациями, с профсоюзными кадрами и активом, намечает перспективные цели и задачи.

Хотелось бы сказать слова благодарности председателям ППО, которые длительное время и активно работают в своих первичных организациях. Должность председателя профсоюзной организации дает уникальную возможность оказывать своим коллегам своевременную помощь, отстаивать их права и защищать их интересы. Только настоящий лидер может сплотить, повести за собой. Таковы многие наши председатели первичных профсоюзных организаций.

Районный комитет профсоюза ставит перед собой **задачи**:

1. Отстаивать на всех уровнях социально-экономические требования, затрагивающие права и интересы членов профсоюза, добиваться повышения заработной платы работникам образования.
2. Постоянно держать под контролем и анализировать предлагаемые варианты системы оплаты труда. Принимать участие в разработке Положения о системе оплаты труда муниципальных учреждений образования.
3. Отстаивать сохранение предоставленных льгот по коммунальным услугам педагогическим работникам сельских школ.
4. Сохранять меры поддержки молодых специалистов.
5. Оказывать помощь в приобретении членами профсоюза льготных путевок (скидка 20%).
6. Оказывать бесплатную юридическую помощь.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

2024 год объявлен президентом Российской Федерации В.В. Путиным Годом семьи. В Общероссийском Профсоюзе образования это Год организационно – кадрового единства. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш профсоюз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе.

Комитет Пачелмской районной организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, а также всех членов Профсоюза за проделанную работу, за понимание, активность и неравнодушие! Крепкого всем здоровья, мира, взаимопонимания, спокойствия и благополучия! Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.

