



*Сосновоборская районная организация
профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации*

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
комитета районной организации
Общероссийского Профсоюза за 2024 год**

Сосновоборск, 2024 г.

Публичный отчет
«О работе комитета Сосновоборской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования»

Работа комитета районной организации профсоюза в отчетном периоде была направлена на реализацию решений VIII съезда Профсоюза и VII отчетно-выборной конференции районной организации Профсоюза, Программы развития областной организации профсоюза на 2020-2025 годы и выполнения мероприятий Года цифровизации Профсоюза, Года «Спорт, здоровье, долголетие!», Года «Педагога и наставника» и Года «Корпоративной культуры».

Несмотря на уменьшение количества работников в образовательных учреждениях района - количество членов Профсоюза в процентном отношении удалось сохранить

Годы	Кол-во работающих (чел.)	Кол-во членов Профсоюза (чел.)	% профсоюзного членства
01.01.2020	453	444	98
01.01.2021	442	430	97,3
01.01.2022	422	412	97,6
01.01.2023	403	390	96,7
01.01.2024	369	358	97
01.07.2024	361	353	97,5

Достичь таких результатов позволила системная мотивационная работа, проводимая первичными организациями, районной организацией профсоюза.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, эффективности работы выборных органов постоянно находятся на контроле комитета районной организации профсоюза; анализируются на президиуме, являются предметом обсуждения на семинарах, совещаниях.

На 1 июля 2024 года районная организация Профсоюза объединяет **353 человека** (из них работающих ЧП – 352 и 1 неработающий пенсионер), что составляет 97,5% от общего числа работающих в системе образования.

Количество организаций, в которых имеются члены
Общероссийского Профсоюза образования

Наименование организации	Количество ППО
общеобразовательные учреждения	7
дошкольные образовательные учреждения	3
учреждения дополнительного образования детей	2
другие организации – отдел образования Сосновоборского района	1
Итого	13

В Год цифровизации комитету удалось завершить большую работу по переходу на автоматизированный учет членов профсоюза. Все первичные и

районная организация внесены в «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» автоматизированной информационной системы АИС. Были заполнены паспорта Профсоюзных организаций, проведены обучающие семинары, занятия в школе профсоюзного актива «Примерный алгоритм начала работы в АИС», «Дальнейшее обучение по работе в АИС». В первичные профсоюзные организации направлены информационные сборники «Инструкции по работе в АИС».

За эффективную организацию работы председателей ППО в Автоматизированной информационной системе областная организация Профсоюза поощрила почетной грамотой.

В этом году продолжаем работать в данной системе. И наши отчетно-выборные собрания в ППО уже отражены в АИС.

На учете в районной организации Профсоюза состоит 13 первичных профсоюзных организаций. Во всех первичках прошли отчеты и выборы, подведены итоги работы.

Комитет районной организации Профсоюза в 2019 – 2024 годах направлял работу первичных профсоюзных организаций на усиление мотивации профсоюзного членства, дальнейшее развитие социального партнёрства, реализацию уставных задач Профсоюза.

Ежегодно проводились по 2 заседания комитета районной организации Профсоюза.

Рассмотрены вопросы:

- О работе комитета Сосновоборской районной организации Профсоюза за год.

- Об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса комитета районной организации Профсоюза.

- Об итогах реализации Районного отраслевого Соглашения между Отделом образования Сосновоборского района и Сосновоборской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования и принятии отраслевого Соглашения на 2023-2026 гг.

- Об утверждении сметы доходов и расходов.

Заседания президиума районной организации Профсоюза проходили в соответствии с регламентом. Ежегодно проводились по 6 заседаний. Обсуждались вопросы, касающиеся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций, среди них:

- О статистической отчетности районной организации профсоюза по направлениям деятельности.

- О Программе оздоровления членов Профсоюза.

- Об участии в проведении районных профессиональных конкурсов «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Воспитатель года», «Таланты среди нас».

- Об участии в первомайских акциях профсоюза.

- Об участии во Всероссийских акциях профсоюзов в рамках Всемирного дня действий за достойный труд.
- О переходе на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов.
- Награждение, поощрение работников образовательных учреждений – членов профсоюза к профессиональным праздникам и к юбилейным датам.

На заседаниях комитета, президиумов районной организации профсоюза рассматривались вопросы повышения уровня защиты трудовых прав, социально-экономических, профессиональных интересов работников.

Серьезное внимание комитет районной организации профсоюза уделяет развитию социального партнерства с Отделом образования Сосновоборского района. В районе действует отраслевое соглашение о социальном партнёрстве между Отделом образования и районной организацией профсоюза, которое прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, социальной защиты и демографии и заключено на 3 года, до 22 августа 2026 года.

Совместная работа строится по разным направлениям. Отраслевое соглашение улучшает социальное положение работников образовательных учреждений путём включения в коллективные договоры дополнительных льгот и гарантий.

По состоянию на 1 сентября 2024 года во всех образовательных учреждениях и в отделе образования действуют коллективные договоры, что составляет 100% от числа профсоюзных первичных организаций.

В отчётный период коллективные договоры первичных профсоюзных организаций принимали участие в областных конкурсах:

- смотр-конкурс «Лучший коллективный договор» - участвовал МБДОУ детский сад «Искорка» с. Индерка (2022г);
- в конкурсе «Лучший социальный партнёр» диплом и денежную премию получила директор МБОУ СОШ с. Вачелай.

С целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в отчётный период проводились тематические проверки в образовательных учреждениях района.

В 2022 году в шести образовательных учреждениях Сосновоборского района проведена областная проверка «Соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права» в отношении двух школ: МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск и МБОУ СОШ с. Маркино, двух детских садов: МБДОУ детский сад «Солнышко» р.п. Сосновоборск и МБДОУ детского сада «Искорка» с. Индерка; 2 учреждений допобразования: МБУ ДО ДЮСШ Сосновоборского района и МБУ ДО ЦДТ Сосновоборского района - с

участием руководителей и председателей первичек данных образовательных организаций.

Установлено, что в проверяемых образовательных учреждениях некоторые локальные нормативные акты принимаются с учётом мотивированного мнения профкома первичных профсоюзных организаций. Перед принятием решения руководители направляют проекты документов в свои комитеты первичных профсоюзных организации, представляющих интересы всех работников. Только после учета мотивированного мнения по проекту документа, в виде выписки из протокола заседания профсоюзного комитета, принимается решение об его утверждении.

В 2023 году в 5 образовательных учреждениях района проведена областная тематическая проверка «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных и дополнительных общеразвивающих программ»: в трёх школ - двух поселковых и МБОУ СОШ с. Индерка; в детском саду «Радуга» р.п. Сосновоборск и в учреждении дополнительного образования ДЮСШ с участием руководителей, председателей первичек данных учреждений и представителя отдела образования - заместителя начальника отдела образования.

В ходе проверки были рассмотрены трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, локальные нормативные акты об определении учебной нагрузки, приказы работодателя об определении учебной нагрузки, тарификационные списки за 3 года (2021-2022, 2022-2023 и 2023-2024 учебные годы), выписки из протокола заседания профсоюзного комитета, постановления по вопросу рассмотрения проектов локальных актов и предоставления по ним мотивированного мнения ППО, трудовые книжки, должностные инструкции.

При проведении проверки присутствовали руководители данных организаций, председатели первичек и специалист отдела образования (о чём свидетельствуют акты, составленные по итогам проверки).

Проверяющие отметили, что нарушений, касающихся соблюдения работодателем трудового законодательства в системе образования не выявлено, а замечания были устранены в ходе проверки (это по требованиям приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 года № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»).

В ходе проверки было проведено анкетирование педагогических работников в количестве 16 человек (учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, педагога-психолога и классных руководителей) по вопросам уменьшения документарной нагрузки.

В Сосновоборской районной организации профсоюза работает комиссия по охране труда под руководством внештатного технического инспектора труда Романова Виктора Владимирович, заведующего сектором отдела образования по общим вопросам, но до него эту работу вёл Хальметов Наиль Фяритович. В каждой первичной профсоюзной организации имеется уполномоченный по охране труда.

Внештатный технический инспектор и уполномоченные по охране труда организуют работу по соблюдению норм и правил по охране труда в учебно-воспитательном процессе и разработку Инструкций по охране труда для сотрудников ОУ. Проводят анализ по травматизму, заболеваемости и планируют мероприятия по их предупреждению и снижению.

В 2021 году приняли участие в проведении общероссийской тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в 4 образовательных учреждениях (школы № 3, Индерская сш, Вачелайская сш и ДЮСШ Сосновоборского района).

В рамках школы профсоюзного актива в отчётный период проводились заседания «Новый порядок проведения медосмотров», «Инструкции по охране труда», «Изменения в нормативно-правовых актах по охране труда с 01.03.2022 года».

Для сотрудников учреждений оформлены Уголки по охране труда, где представлена информация о проводимых мероприятиях и их результатах.

Руководители образовательных учреждений и назначенные ответственные систематически проходят обучение по проверке знаний и требований охраны труда.

Работники образовательных учреждений за счёт средств работодателя проходят медицинские осмотры, психосвидетельствование. При необходимости проводится специальная оценка условий труда рабочего места.

Образовательные учреждения приобретают спецодежду и средства индивидуальной защиты за счёт собственных средств.

Особое внимание комитета районной организации профсоюза в отчётном периоде было уделено вопросу предоставления мер социальной поддержки.

Молодых специалистов, получающих единовременные выплаты в этом году 2 человека по 41300 рублей (ранее суммы были 35000 и 24000 рублей), из них 1 учитель и 1 воспитатель.

В течение отчётного периода 19-ти молодым педагогам, установлен коэффициент 0,35 для осуществления ежемесячных выплат (Из них: 16 человек работают в школах, 2 в детских садах и 1 - в допучреждении).

В районе 3 молодых специалиста со стажем работы менее 3 лет. В настоящее время в Пензенском педагогическом институте обучается 3

выпускника школ по целевому направлению, что позволит принять их на работу.

Для педагогических работников, работающих в сельской местности, выплачиваются надбавки в размере 0,25% от базового оклада, и педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности и рабочих поселках идёт 100-процентная компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Основные социальные гарантии, отраженные в районном отраслевом Соглашении, коллективных договорах предоставляются всем работникам образовательных учреждений.

В соответствии со сметой доходов и расходов комитета районной организации профсоюза за отчётный период были выделены денежные средства на оздоровление членов профсоюза. Членами профсоюза приобретены 27 путёвок (в санаториях Пензенской области отдохнули 7 человек, санаториях Ставропольского края - 19 чел., Кабардино-Балкарская Республика - 1).

Члены профсоюза приобретали путёвки в профсоюзные санатории со скидкой 20%. В конце того года Федерация независимых Профсоюзов России изменили алгоритм предоставления санаторно-курортных путевок и было не удобно работать с Профкурортом напрямую, но весной всё вернулось на место и Игорь Николаевич, заместитель председателя обкома профсоюза, стал нам помогать в оформлении новых заявок на путёвки в санатории России через областную организацию. Профсоюз – это удобно и оперативно.

За отчётный период районной организацией было выделено 50050 рублей на удешевление стоимости путёвок в загородные оздоровительные лагеря Пензенской области детям членов профсоюза (в части удешевления родительской платы).

В течение двух последних лет Сосновоборская районная организация Профсоюза активно участвует в сборе гуманитарной помощи для участников СВО. Коллективы образовательных учреждений, члены профсоюза закупали продукты питания, тёплые вещи, медикаменты, средства личной гигиены, воду. Гуманитарную помощь оказывали и учащиеся с родителями. Ребята рисовали открытки и писали письма нашим бойцам.

В феврале этого года комитетом районной организации было принято решение об оказании материальной помощи членам профсоюза чьи члены семьи (дети-сыновья), защищают интересы государства, являются участниками СВО в настоящее время – это 6 (шести) членам профсоюза из 5-ти образовательных учреждений района (Индерская школа – 2 и по 1 из ДЮСШ, Вачелайская, Николо-Барнуковская и основная школы).

В нашем районе нет мобилизованных работников образовательных учреждений, членов Профсоюза.

Комитет районной организации профсоюза ведёт работу с молодежью. В настоящее время в образовательных учреждениях 15 молодых специалистов

до 35 лет включительно (9 в школах, 4 детских садах, 2 в ЦДТ). Охват профсоюзным членством среди молодых специалистов составляет 100%.

В районе нет Совета молодых педагогов, но комитетом районной организации профсоюза совместно с Отделом образования проводятся различные мероприятия, на которых молодым педагогам есть возможность проявить себя.

Молодые специалисты активно участвуют в заседаниях предметных методических объединений, районных семинарах, форумах, чествование молодых специалистов проходят на августовских педагогических конференциях.

Отдельное место в работе с молодежью занимают конкурсы профессионального мастерства: «Педагогический дебют» - Абдуллина Диана Алиевна участвовала в очном этапе в Москве;

«Учитель года» в муниципальном этапе - Абдрахманова Альбина Рафаэлевна, «Педагогический дуэт» - воспитатель Жедулова Елена Валерьевна- со своим наставником Фадеевой Ольгой Александровной.

В течение всего отчетного периода наши молодые педагогические работники участвовали в областном Форуме молодых педагогов «Будущее – за профессионалами». За это время участниками форума стали более 10 педагогов Сосновоборского района. Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде, и развития молодежных педагогических объединений. Наши специалисты с удовольствием едут на областной Форум, активно участвуют в работе и хотят ещё раз вернуться в молодёжную среду.

С каждым годом увеличивается число обращений членов профсоюза за консультативной юридической помощью. Штатные работники профсоюза, специалисты отдела образования стараются решить многие вопросы. Большую помощь по вопросам соблюдения норм трудового законодательства нам оказывает правовой инспектор труда областной организации профсоюза - Суворова Александра Юрьевна.

За отчётный период была оказана консультативная помощь – 44 членам профсоюза, 7 человек обратились по вопросу досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Ведь отсутствие достаточной информации о деятельности профорганов создает впечатление об их бездеятельности, что, соответственно, снижает мотивацию профсоюзного членства.

Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности организации – о том, чем живет профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную, защитную функцию.

В районной организации профсоюза сложилась определенная система информационной работы. До сведения председателей первичных профсоюзных организаций регулярно доводятся документы информационного, методического, инструктивного характера, постановления выборных органов профсоюза. Для этих целей активно использовались совещания с руководителями образовательных учреждений, семинары с председателями ППО, размножение и направление в образовательные организации необходимых документов, для этого в комитете районной организации профсоюза имеется компьютер и принтер.

Районная организация Профсоюза ведёт рубрику «Профсоюз» на сайте отдела образования Сосновоборского района, на котором размещаются нормативные документы, необходимые для работы, а также заметки о деятельности профсоюзной организации. Это позволяет руководителям ОУ и председателям профкомов видеть основные направления работы комитета. Новости от профсоюзной организации размещаются на Госпаблике отдела образования в социальной сети ВК-Контакт.

Члены профсоюза имеют возможность пользоваться всей необходимой информацией, передавать интересные новости в социальных сетях, участвовать в видеоконференциях, вебинарах, интернет-семинарах, интернет-акциях, информировать коллективы о текущей работе, привлекать новых членов профсоюза, создавать имидж профсоюза, помогать людям решать проблемы, обмениваться опытом между первичками.

Важное направление информационной политики комитета районной организации – это своевременное информирование и обучение профсоюзного актива.

Большую помощь в информировании нас оказывает областная организация Профсоюза – это листовки для стендов, выпуск информационных сборников по различной тематике, материалы и методические рекомендации к проведению августовских педагогических конференций, обновления законодательной базы и многое - многое другое. Спасибо, за информирование.

В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнёром комитет районной организации профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных педагогических конкурсов и мероприятий: «Учитель года», «Воспитатель года», «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», День учителя и августовского педагогического совещания.

Профсоюз традиционно занимается организацией и проведением физкультурно-массовой работы в организациях образования, привлекая работников образования к регулярным занятиям физической культурой и спортом. Открытые соревнования по лыжным гонкам на призы ОО

«Сосновоборское землячество», День физкультурника стали основными ежегодными массовыми мероприятиями в районе.

В целях раскрытия творческого потенциала членов профсоюза, создания условий для реализации их творческих идей, выявления талантливых авторов и содействия их творческому развитию комитет районной организации профсоюза проводил в отчётный период конкурс художественного творчества «Таланты среди нас» среди членов профсоюза работников образования Сосновоборского района (*слайд с фото*).

Победители и призеры были награждены дипломами и денежными премиями, а лучшие работы направлены на участие в областном конкурсе, где занимают призовые места.

В Год педагога и наставника активизировалось участие членов профсоюза в акциях, конкурсах: «Читаем К.Д. Ушинского», лучший очерк о педагоге и наставнике «Учитель – славлю имя твоё!» (дипломы и сувениры получили Бедай Н.В. – МБДОУ детский сад «Солнышко» р.п. Сосновоборск и Пронькина Е.В. – председатель ППО МБОУ ООШ р.п. Сосновоборск), фотофестиваль «Моя профессия в кадре» (Байбекова А.Х. – председатель ППО МБОУ СОШ с. Маркино), Всероссийская олимпиада педагогических работников начальной школы «Мой первый учитель» (Крик Д.Х. – председатель МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск, оргвзнос за счет профсоюза). В 2023 году в этой же олимпиаде приняли участие 2 учителя – члена профсоюза Старикова С.А. (ППО МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск) и Кротова Людмила Вас. (ППО МБОУ СОШ им.В.Я. Прошкина с. Шугурово).

Участвуя в таких конкурсах, педагоги не только представляют свой опыт работы, но и раскрывают свой талант, свои творческие способности. В последнее время наши члены профсоюза не принимают участие в областной интеллектуальной игре «Эрудит» (после КОВИДА не восстановили своё участие).

В течение отчётного периода профсоюзный актив районной организации профсоюза принимал участие в профсоюзных акциях: Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!», Всемирный День охраны труда, Первомайская акция профсоюзов, в мероприятиях информационно-социальной направленности, таких как областной женский форум «Роль женщины в социально-экономическом развитии Пензенской области», профсоюзных форумах и фестивалях.

Формирование положительного имиджа профсоюза помогают организованные поездки для членов профсоюза и профактива по историческим местам Пензенской области в рамках проекта «Изучаем историю родного края вместе с Профсоюзом»: посетили мемориальный

комплекс – музей А.Н. Радищева в Кузнецком районе, музей стекла и хрусталя в городе Никольске.

В заключении хочется подчеркнуть, что наш Профсоюз направлял и будет направлять свою деятельность к одной и той же стратегической цели: защищать права членов Профсоюза!

Утвержден на заседании комитета
районной организации Общероссийского
Профсоюза образования
протокол № 9 от 30.08.2024 г.