



Пензенская областная организация
Общероссийского Профсоюза образования



ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ЗА ПЕРИОД С 2019 ГОДА ПО 2024 ГОД

Утвержден Постановлением
комитета №17 от 03 декабря
2024 года



ОГЛАВЛЕНИЕ

Общая характеристика областной организации Профсоюза	2
Организационное укрепление областной организации Профсоюза	8
Социальное партнерство	17
Правозащитная деятельность	20
Оплата труда	27
Охрана труда	30
Повышение профессионального уровня педагогических работников	35
Работа с молодежью	39
Информационная работа	43
Финансовая работа	44



Общая характеристика областной организации Профсоюза

В отчетном периоде работа областной организации Профсоюза выстраивалась на основе Программы развития деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, решений VIII съезда Профсоюза и VII областной отчетно-выборной конференции, Программы развития областной организации Профсоюза на 2020-2025 годы и реализации мероприятий по тематике Годов, объявленных Центральным Советом Профсоюза: 2020 год – Год цифровизации, 2021 год – Год спорта, здоровья, долголетия, 2022 год – Год корпоративной культуры, 2023 год – Год педагога и наставника, 2024 год – Год организационно-кадрового единства.

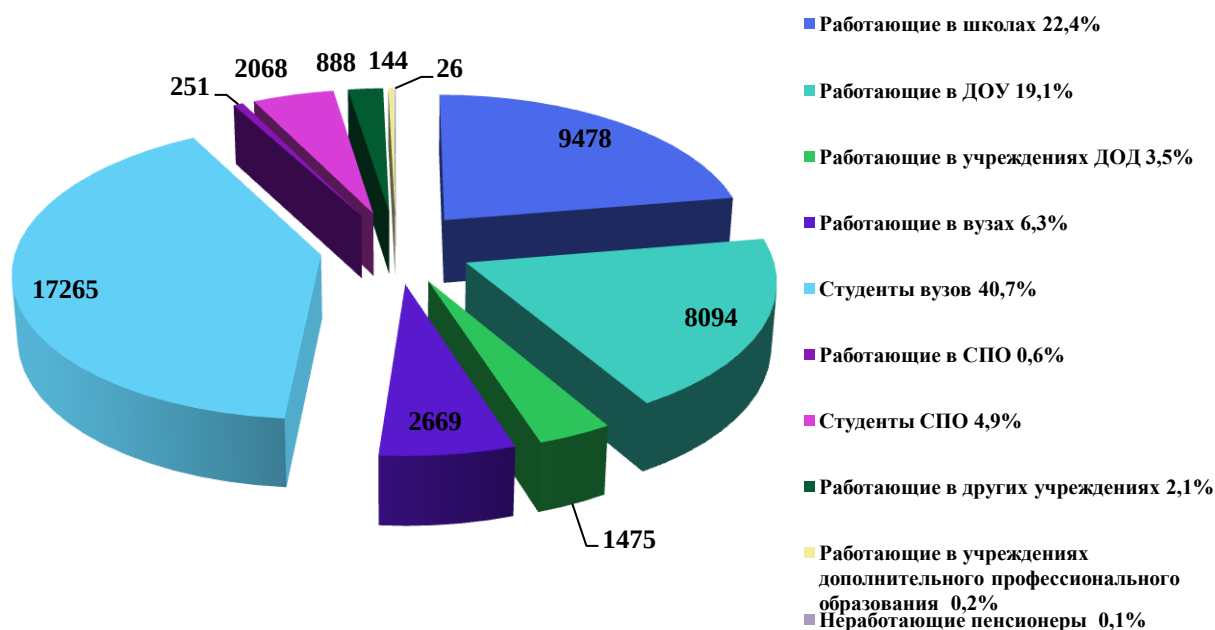
Областная организация профсоюза ставила в своей деятельности следующие приоритетные задачи:

- сохранение и увеличение численности членов Профсоюза через повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- повышения эффективности социального диалога между властью и Профсоюзом;
- организационное и кадровое укрепление территориальных и первичных профсоюзных организаций, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

Решение поставленных задач во многом способствовало обеспечению следующих показателей к моменту проведения отчетно-выборной кампании 2019 года.



Состав Пензенской областной организации профсоюза работников народного образования и науки по категориям (по состоянию на 01.11.2024г.)
Всего членов профсоюза - 42 358 человек



На 1 ноября 2024 года в структуре областной организации:

- 29 территориальных организаций Профсоюза;
- 576 первичных профсоюзных организаций, из которых:
 - 295 – в общеобразовательных организациях;
 - 158 – в дошкольных образовательных организациях;
 - 65 – в организациях дополнительного образования детей;
 - 1 – в организации дополнительного профессионального образования;
 - 5 – в организациях высшего профессионального образования, в том числе 1 объединенная и 2 организации обучающихся;

1 – в обособленных структурных подразделениях вузов – Пензенском казачьем институте технологий филиале ФГБОУ ВО «Московский государственный университет технологий и управления им. К.Г. Разумовского» (Первый казачий университет);

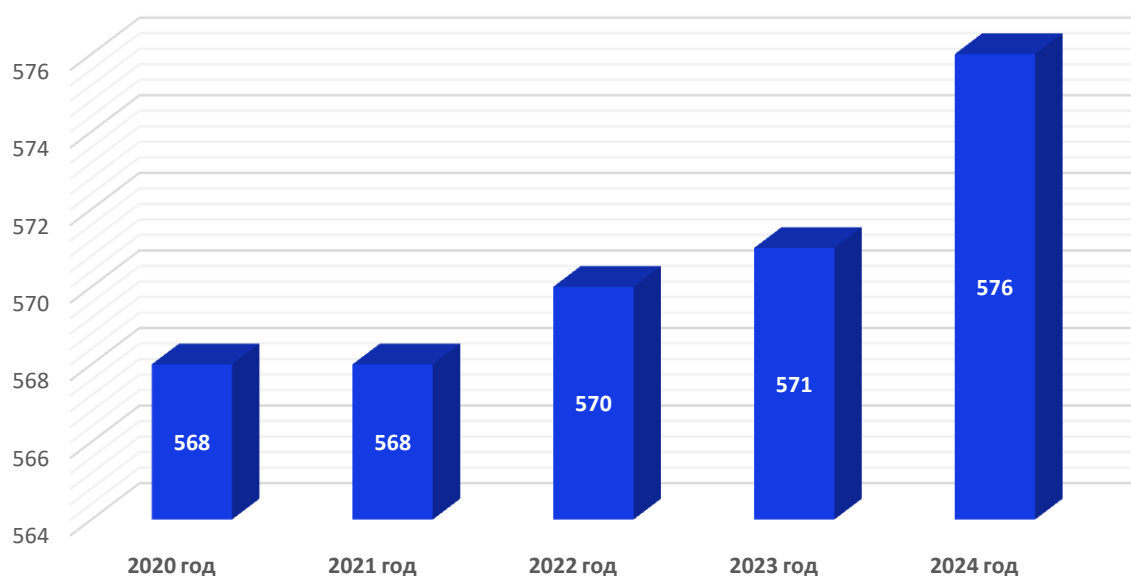
8 – в профессиональных образовательных организациях, в том числе 3 организации обучающихся;

43 – в других организациях.

135 первичных профсоюзных организаций (23,4% от общего количества) имеют численность 15 и менее членов Профсоюза.

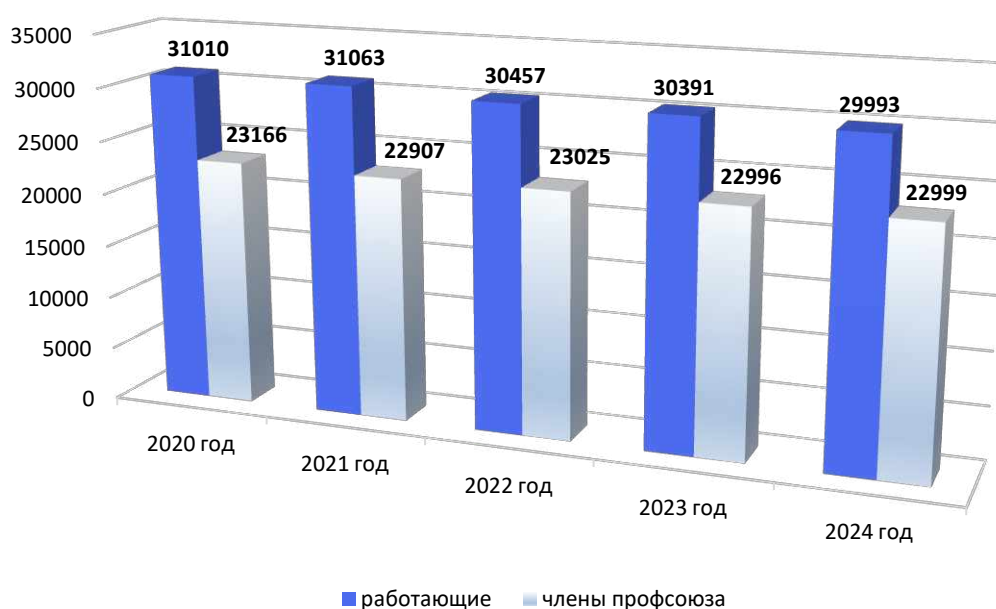


Количество первичных профсоюзных организаций



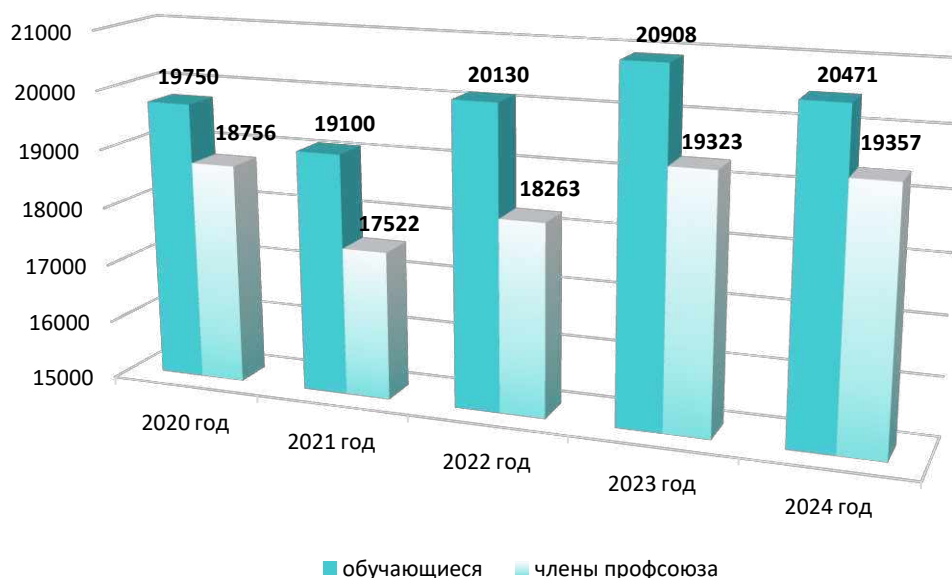
Количество членов Профсоюза на 1.11.2024г. составляет 42 358 человек: в том числе 22 999 работающих, 19 324 студентов вузов и СПО, 26 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 83% (среди работающих – 76,7%, среди обучающихся – 94,6%).

Соотношение количества работающих в образовательных организациях к количеству членов Профсоюза





Соотношение количества обучающихся в образовательных организациях к количеству членов Профсоюза



Основной причиной сокращения численности членов Профсоюза среди работающих в отчетном периоде следует признать продолжающуюся оптимизацию сети образовательных организаций, выведение технического персонала из штатов образовательных организаций на аутсорсинг, в результате чего уменьшилась численность работников образования, при этом так же имеет место неудовлетворенность некоторых членов Профсоюза деятельностью профсоюзных организаций, что привело их к выходу из Профсоюза по собственному желанию.

Сводная таблица охвата профсоюзным членством работников и обучающихся образовательных организаций по Пензенской областной организации Профсоюза (с 01.01.2020г. по 01.11.2024 г.)

Охват профсоюзным членством по годам	На 01.01.2020 (%)	На 01.01.2021 (%)	На 01.01.2022 (%)	На 01.01.2023 (%)	На 01.11.2024 (%)	Организации с % профсоюзного членства выше среднего по области
Пензенская городская	61,5	60,2	62,8	66,9	70,9	
Кузнецкая городская	83,4	82,8	82,9	83,2	85,7	🏆
Башмаковская районная	81,9	73,1	61,1	63,3	63,2	
Бековская районная	70,9	64,3	59,4	63,0	65,9	
Бессоновская районная	79,2	78,1	69,5	69,3	66,8	
Белинская районная	91,2	90,2	86,7	84,4	85,7	🏆



Вадинская районная	89,4	87,7	50,0	74,8	67,4	
Городищенская районная	83,2	82,6	82,7	82,8	83,7	
Земетчинская районная	57,6	52,4	59,7	59,1	57,9	
Иссинская районная	84,7	79,2	44,9	44,0	44,2	
Каменская районная	91,5	89,9	87,9	88,9	89,8	
Камешкирская районная	95,0	95,0	97,7	95,3	96,4	
Колышлейская районная	88,9	88,0	84,9	88,7	86,6	
Кузнецкая районная	95,1	93,1	91,1	89,1	90,4	
Лопатинская районная	100,0	100,0	99,5	93,2	96,1	
Лунинская районная	50,0	58,2	61,2	63,9	53,5	
Малосердобинская районная	76,6	70,5	63,3	62,1	77,9	
Мокшанская районная	62,3	62,7	69,8	72,4	76,1	
Наровчатская районная	70,0	65,8	66,4	69,5	73,6	
Неверкинская районная	89,1	89,0	88,0	89,8	90,8	
Никольская районная	89,5	82,8	82,0	80,8	85,1	
Нижнеломовская районная	83,3	82,6	69,7	73,1	73,6	
Пачелмская районная	89,1	89,1	88,0	88,7	87,1	
Пензенская районная	94,6	94,3	83,9	85,8	78,8	
Сердобская районная	91,6	92,2	92,1	92,2	92,9	
Сосновоборская районная	98,0	97,1	97,4	96,5	97,2	
Спасская районная	71,0	75,6	78,7	80,9	92,3	
Тамалинская районная	73,5	75,5	75,2	77,4	75,3	
Шемышейская районная	87,6	87,9	87,7	90,1	90,0	
ПГУ работники	98,8	98,8	98,3	98,0	98,4	
ПГУАС работники	50,5	44,1	41,4	41,9	48,1	
ОПО ПензГТУ работники	43,9	29,6	29,5	30,5	32,1	
студенты -	99,7	94,7	81,5	92,4	93,1	
МГУТУ им. К.Г. Разумовского	56,8	50,0	30,6	16,3	73,9	
Кузнецкий КЭТ	31,5	32,2	26,2	25,7	45,5	
Каменский ТПТиП (в структуре Каменской районной	44,6	55,0	52,9	55,2	68,0	



организации Профсоюза)						
ПКИПТ (ИТ-колледж) работники	33,9	33,9	36,4	37,5	40,0	
Сердобский МТ	-	-	-	-	59,6	
Мокшанский АТК	-	-	-	-	29,3	
ПГУ обучающиеся	94,4	94,3	94,3	94,8	96,9	
ПГУАС обучающиеся	98,9	93,1	91,4	94,4	93,4	
Белинский ф-л КТПТиП обучающиеся (в структуре Каменской районной организации Профсоюза)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
ПКИПТ (ИТ-колледж) обучающиеся	85,6	92,5	84,2	89,0	91,2	
ПСПК			-	19,5	32,3	
ИРР ПО	61,9	68,2	71,3	70,8	68,6	
МФТСЦ	75,0	67,6	77,3	81,0	62,6	
Неверкинская ШИ	97,5	94,0	93,6	88,2	63,2	
Нижнеломовская ШИ	75,3	79,3	80,5	82,1	72,6	
Аппарат ООП	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
Министерство образования	51,4	47,3	41,3	29,9	95,5	
ЦРТДиЮ г. Пензы	20,0	20,0	12,8	12,8	100,0	
Гимназия № 13	53,2	59,5	50,0	44,6	46,5	
Академический лицей № 14	-	-	48,3	49,4	39,8	
ИСЛ № 52	50,0	43,9	45,6	67,1	51,2	
ГК генерала Слепцова КК	56,1	46,7	52,6	44,8	75,4	
ГКК по делам ГОЧС	11,3	11,1	41,5	44,4	44,9	
Пензенская ШИ для ГиСД	33,8	33,8	37,1	37,7	31,8	
ВСОШ	75,0	80,8	76,0	75,0	77,3	
Губернский лицей	90,7	87,3	84,9	65,4	58,6	
Классическая гимназия № 1	89,7	91,4	88,7	88,0	75,0	
Общий охват по профсоюзным организациям	83,9	82,6	80,6	81,6	83	



В областной организации Профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных и местных профсоюзных организаций, их постоянных комиссиях работают 6679 профсоюзных активистов.

Областная организация вела комплексную работу по обучению профсоюзного актива. Комитетом областной организации профсоюза проведено обучающих семинаров с председателями территориальных организаций Профсоюза, председателями первичных профсоюзных организаций, студенческим активом; бухгалтерами и председателями КРК и социальными партнерами: в 2020 году – 7; в 2021 году – 5; в 2022 году – 12; в 2023 году – 7; в 2024 году – 7.

В течение пяти лет профорганы различных уровней провели 517 обучающих семинаров для профактива.

127 человек из числа профсоюзных кадров и актива прошли обучение на семинарах и курсах, организованных и проведенных по плану Центрального Совета Профсоюза, куратора по ПФО и СКС ПФО, учебным центром Общероссийского Профсоюза образования.

Таким образом, с 2020 по 2024 год обучение прошли 7 536 профсоюзных активиста и работника.

Организационное укрепление областной организации Профсоюза

Задачи по организационному укреплению профсоюзных организаций всех уровней стали особо актуальными в пандемийный и постпандемийный период и постоянно находились под контролем выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива.

Для этого организовывалось:

- изучение опыта работы профорганов территориальных и первичных организаций в разрезе разных направлений работы – 11 организаций;

- тематические проверки: организационно-уставной, финансово-хозяйственной деятельности,

делопроизводства, работы по мотивации профсоюзного членства, информационной работы и внедрению проектной деятельности – 24 проверки;

- выездные семинары на базе территориальных или первичных организаций профсоюза для укрепления взаимодействия и обмена опытом профактива – 8 семинаров;





– обучающие семинары для различных групп профактива – 46 обучающих мероприятий.

Реализуя уставную деятельность, члены профактива особое внимание на заседаниях постоянно действующих комиссий комитета и коллегиальных органов уделяли работе по реализации Общепрофсоюзного проекта «Цифровизация Профсоюза»

в Пензенской областной организации Профсоюза и переходу на единый электронный профсоюзный билет. Благодаря ежегодному контролю данного вопроса со стороны президиума и введения ежеквартальных отчетов в системе «АИС Профсоюза», выборные органы профсоюзных организаций всех уровней имеют возможность оперативно реагировать на происходящие изменения и заявления от членов Профсоюза. Пензенская областная организация Профсоюза входит в число региональных организаций, ведущих учет членов Профсоюза и сводящих статистическую отчетность полностью в автоматизированной системе безошибочно.

Работа коллегиальных органов строилась на основе уставных задач. Так в период с 2020 по 2024 год было проведено 16 пленарных заседаний комитета областной организации Профсоюза по основным вопросам:

– О работе VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и реализации его решений.



– О приоритетных направлениях деятельности областной организации Профсоюза.

– О работе комитета Пензенской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2020 год.

– О регламенте комитета Пензенской областной организации Профсоюза.

– Об итогах работы выборных органов Пензенской областной организации Профсоюза за 2021 год и задачах на предстоящий период.

– О работе президиума Пензенской областной организации Профсоюза за 2019-2022 годы.

– Об итогах тематического Года корпоративной культуры в Пензенской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году.



– Об участии Пензенской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в Первомайской акции профсоюзов в 2023 году.

– Об итогах реализации Областного отраслевого Соглашения между Министерством образования Пензенской области и Пензенской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и принятии отраслевого Соглашения на 2022–2024 гг.

– О созыве VIII (внеочередной) конференции Пензенской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

– Об итогах X заседания Центрального Совета Профсоюза и семинара председателей региональных организаций Профсоюза.

– О планировании деятельности областной организации Профсоюза на 2024 год.

– О Публичном отчете комитета Пензенской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год.



– О созыве IX отчетно-выборной конференции Пензенской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Ежегодно рассматриваются вопросы: «Об основных показателях Сметы доходов и расходов комитета областной организации профсоюза на предстоящий год», «Об исполнении сметы доходов и расходов комитета областной организации профсоюза в предыдущем году».

10 ноября 2023 года состоялось внеочередное заседание конференции областной организации Профсоюза, главным вопросом которого являлось избрание председателя и внесение изменений в состав выборных коллегиальных органов. По итогу работы конференции председателем была избрана Алла Викторовна Маркова.



В отчетном периоде согласно Уставу Профсоюза, заседания президиума областной организации Профсоюза проходили не реже 1 раза в 2 месяца, их общее количество составило 48, общее количество основных вопросов с обсуждением,

касающихся приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций – свыше 100, среди них:

1. Вопросы регулирования социально-трудовых отношений и защиты прав и социально-экономических интересов работников, которые отражались

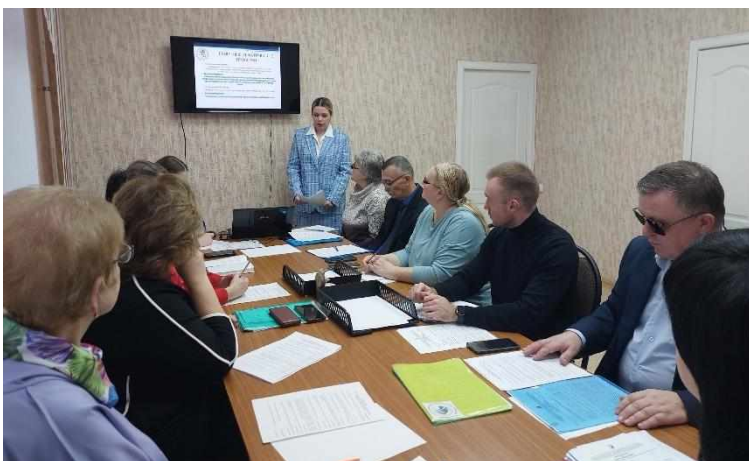


в обсуждении проектов и итогов реализации отраслевых Соглашений. Члены президиума вырабатывали предложения в Программу развития образования Пензенской области на 2022-2026 годы.

2. Вопросы материальной поддержки членов профсоюза: решениями президиума

индексировались суммы материальной помощи членам Профсоюза согласно Положению об оказании материальной помощи, в Положение вносились пункты, касающиеся членов Профсоюза, тяжело пострадавших от вируса Covid19, участников СВО и членов их семей, пострадавших в чрезвычайных ситуациях.

3. Вопросы о тематических проверках:



- «Об участии в общепрофсоюзной тематической проверке по охране труда»;

- «О проведении областной тематической проверки «Соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним)

при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права»;

- «Об участии в общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ»;



- «Соблюдение законодательства при установлении коэффициента 0,35, применяемого для осуществления ежемесячных выплат молодым специалистам-педагогическим работникам» в отдельных муниципалитетах и образовательных организациях.



4. Вопросы о позиции областной организации Профсоюза:

- «Об участии в Пензенской областной организации Профсоюза в первомайской акции» (ежегодно);
- «Об участии в VIII Съезде

Общероссийского Профсоюза образования»;

- «О выборах делегатов на IX Съезд Общероссийского Профсоюза образования»;

- «Об избрании делегатов на внеочередную конференцию ФППО»;

- «Об участии во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» (ежегодно);

- «Об итогах XII съезда ФНПР, международного форума «Мотивировать. Двигаться. Развиваться», и обучающих семинаров Общероссийского Профсоюза образования;

- «О тезисах Послания Президента РФ Федеральному Собранию РФ, социальных предложениях, содержащихся в Послании, и об участии профсоюзных органов в их реализации»;

- «О сборе гуманитарной помощи для участников СВО, жителей территорий, пострадавших в ходе СВО, жителей территорий, пострадавших в чрезвычайных ситуациях».



5. Вопросы, касающиеся организационно-финансового укрепления организаций Профсоюза и изучения состояния работы территориальных и первичных профсоюзных организаций:

- «О практике финансовой работы в профсоюзных организациях в 2019 году»;
- «О Плане мероприятий по реализации постановления VII отчетно-выборной конференции Пензенской областной организации Профсоюза»;
- «О создании регионального педагогического клуба «Наставник58»;



– «Об утверждении регламентов работы коллегиальных выборных органов областной организации Профсоюза и типовых регламентов для выборных коллегиальных органов территориальных и первичных организаций»;

– «О резерве на должность председателя районной, городской, первичной организации профсоюза» и итоги выполнения данного постановления;

– «О создании в структуре Пензенской областной организации Профсоюза первичных профсоюзных организаций» (ППО обучающихся ПСПК, ППО работников СМТ, ППО работников МАТК);

– «О приеме на централизованный бухгалтерский учет профсоюзных организаций» (Земетчинская, Неверкинская, Камешкирская районные организации Профсоюза);

– «О постановке на профсоюзный учет студентов, работающих в образовательных организациях Пензенской области»;

– «О порядке рассмотрения обращений и недопустимости нарушений прав членов Профсоюза»;

– «О состоянии социального партнерства и задачах по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях Бессоновского и Городищенского районов»;

– «О совместной работе Сердобской районной организации Профсоюза и отдела образования Сердобского района по развитию социального партнерства в образовательных организациях»;

– «О работе Пензенской районной организации Профсоюза по защите прав и трудовых интересов членов Профсоюза»;

– «О работе Кузнецкой городской организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и развитию молодежного педагогического движения»;



6. Вопросы оздоровления членов Профсоюза:

– «Об участии в общепрофсоюзном проекте «Профсоюз – территория здоровья»;

– «О реализации Программы «Оздоровление членов Профсоюза»;

– «О проведении профсоюзной



оздоровительной акции на базе санаториев «Хопровские зори» и «Березовая роща» в 2020-2021 годах;

– «Об участии профсоюзных организаций в организации летнего оздоровления детей членов Профсоюза»;

- «Об участии в общепрофсоюзном проекте «Профсоюз – территория здоровья»;

- «Об участии в тренинг-лагере «амбассадоры здоровья» и др.

7. Вопросы организации и проведения мероприятий:

– «О проведении спартакиады «Здоровье» среди преподавателей и сотрудников вузов г. Пензы»;

– «Об участии в проведении торжественного посвящения в профессию молодых педагогов «Все только начинается...»;

– «О проведении торжественного митинга, посвященного годовщине со дня Победы в Великой Отечественной войне» (ежегодно);



– «О проведении интеллектуальной игры «Эрудит» среди профсоюзного актива»;

– «О проведении акции, посвященной 75-летию Великой Победы» и ежегодного празднования Дня Победы;

– «О проведении форума молодых педагогов Пензенской области «Будущее – за профессионалами»;

– «О проведении областного туристского слета» и «Об участии во Всероссийском туристском слете»;

– «О проведении соревнований по пейнтболу среди профсоюзного актива»;

– «Об участии в форуме-фестивале «ПРОдвижение ЗОЖ»;



– «Об участии в организации социально-педагогического марафона ПСПК в рамках популяризации федерального проекта «Профессионалитет»;

– «О проведении товарищеского турнира по волейболу памяти А.Г. Соустиной»;

– «О проведении спортивного праздника «Путь к рекордам» среди работников вузов города Пензы и членов их семей»;



– «О проведении фестиваля педагогических династий Пензенской области «Семья – начало всех начал»;

– О проведении выездных педагогических школ с членами клуба «Наставник58».

8. Вопросы организации конкурсных мероприятий:

– «О проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор»;

– «О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда областной организации Профсоюза»;

– «О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда областной организации профсоюза»;

– «О проведении конкурса журналистского творчества «Внешкор Профсоюза»;

– «О проведении конкурса очерков о педагогических работниках «Учитель – славлю имя твоё!»;

– «О проведении областного конкурса «Студенческий лидер» и «Об участии в мероприятиях Всероссийских конкурсов «Студенческий лидер», «Ты – лидер», «Лучший студенческий совет общежития»;

– «О проведении молодежного бала-конкурса «Этот прекрасный праздник-бал»;

– «О проведении областного конкурса «Студенческая семья»;

– «О проведении конкурса художественного творчества «Таланты среди нас» среди членов профсоюза»;

– «Об участии во Всероссийском творческом конкурсе – фестивале педагогических работников «Виват, таланты!»;

– «Об участии в акции с элементами конкурса «Подзарядка для всех» в рамках федерального

проекта «Профсоюз – территория здоровья».

9. Вопросы организации обучения профсоюзного актива:

– «Об утверждении Плана обучения профсоюзного актива» (ежегодно);

– «Об участии в профсоюзном образовательном форуме «Сильные



профсоюзы – справедливое общество»;

– «Об участии в областном женском форуме Роль женщины в социально-экономическом развитии Пензенской области» (ежегодно);



– «Об участии в мероприятиях Всероссийской педагогической школы» (ежегодно);

– «Об участии в межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир» (ежегодно);

– «Об участии в тренинг-лагере Общероссийского профсоюза образования» (ежегодно);

– «Об участии в семинаре

председателей территориальных организаций Профсоюза» (ежегодно);

– «Об участии в семинаре социальных партнеров» (ежегодно);

– «Об участии в молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв» (ежегодно);

– «Об участии в Школе стипендиальных комиссий «Стипком» (ежегодно);

– Организация обучающих семинаров по направлениям деятельности и целевым группам профсоюзного актива и социальных партнеров;

– Организация обучающих семинаров для профсоюзного актива на базе других региональных организаций Профсоюза для обмена опытом работы;

– О делегировании представителей на обучающие семинары межрегионального и Всероссийского уровня по направлениям работы (охрана труда, работа КРК, организационная, финансовая, правовая, информационная работа и работа в АИС).

10. Вопросы цифровизации работы профорганов:

– «О Плате мероприятий по организации и проведению Года цифровизации в областной организации Профсоюза»;

– «О работе по реализации Общепрофсоюзного проекта «Цифровизация Профсоюза» в Пензенской областной организации Профсоюза»;





- «О переходе на единый электронный профсоюзный билет»;
- «О регистрации членов Профсоюза в приложении «Профкардс»;
- «Об участии в программе лояльности для членов Профсоюза ПрофПлюс»;
- «Об участии в мероприятиях Всероссийского форума «Точка сбора» и медиаакадемии в рамках форума».

Итогом рассмотрения вопросов выборными коллегиальными органами являются обращения к членским профсоюзным организациям, социальным партнерам, к органам исполнительной и законодательной власти. Выпуск информационных и методических материалов и их распространение. Организация конкретных мероприятий и акций, проведение социологических исследований и мониторингов.

Исполнение решений комитета и президиума профсоюзными организациями ставится на контроль, а заслушивание итогов исполнения заносится в План работы.

Социальное партнерство

В числе важнейших мотивационных факторов профсоюзного членства стоят вопросы оплаты и охраны труда и правозащитной деятельности, которые решаются посредством развитой в области многоуровневой системы социального партнерства.

Областное отраслевое Соглашение между Министерством образования Пензенской области и Пензенской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации заключается с 1996 года, на сегодняшний день действует Соглашение, принятое на 2022-2024 годы, которое регулирует социально-трудовые отношения в сфере образования и обеспечивает трудовые права и гарантии работников образовательных учреждений. Реализация Соглашения рассматривается на заседаниях комитета областной организации Профсоюза, заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



В отраслевом соглашении определены обязательства сторон:

- о создании и порядке работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- о ведомственной регистрации территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров государственных образовательных и иных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Пензенской области;

- о гарантиях социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, а также обучающихся образовательных организаций высшего



образования, осуществляющих педагогическую деятельность;

- о дополнительных мерах по регулированию трудовых отношений с руководителями организаций;

- о дополнительных гарантиях педагогическим работникам при прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории;

- об утверждении единых форм тарификационных списков по каждому типу образовательных организаций;

- об особенностях порядка взаимодействия сторон социального партнерства при реализации отдельных пунктов Соглашения.

В основу отраслевых соглашений, заключенных на муниципальном уровне социального партнерства, положены принятые основные и рекомендательные положения областного Соглашения. Коллективные договоры заключены в 95% учреждений, где работают члены Общероссийского Профсоюза образования

Комитет областной организации Профсоюза, профсоюзные комитеты преподавателей, сотрудников и студентов вузов через различные формы своей деятельности добиваются реализации положений отраслевого Соглашения, принятого на федеральном уровне.

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза. Областная организация активно участвует в работе коллегиальных органов Министерства образования: коллегии, аттестационной комиссии, Общественном совете, рабочих группах по направлениям деятельности.

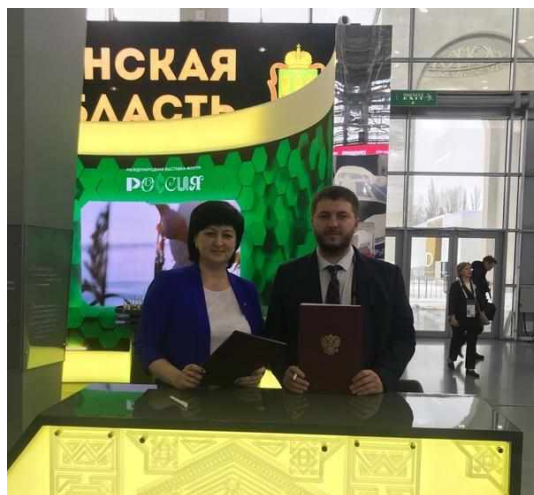


Представители Министерства образования входят в состав комитета, президиума областной организации Профсоюза.

Взаимодействует с комиссиями Правительства Пензенской области и комитетами Законодательного Собрания.

Областная организация представлена в областной трехсторонней комиссии по вопросам социального партнерства между Правительством Пензенской области, ФППО и объединением работодателей.

В отчетный период осуществлялась деятельность в рамках соглашений заключенных с Государственной инспекцией труда в Пензенской области, Советом ректоров вузов Пензенской области, Обществом с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Методист», Ассоциацией классных руководителей Пензенской области, Региональным ресурсным центром «Навигаторы детства» Пензенской области, Региональным отделением Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Пензенской области.



Также взаимодействие осуществлялось с Институтом регионального развития Пензенской области и Советом ветеранов педагогического труда при Министерстве образования Пензенской области.

В работе совещаний, обучающих семинаров председателей профсоюзных организаций принимают участие специалисты Министерства образования. В течение отчетного периода регулярно проходили встречи профсоюзного актива с руководителями законодательных и исполнительных органов власти.



Особо обращалось внимание профсоюзных организаций всех уровней на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в соглашения и коллективные договоры при изменении законодательства, а также, на качественное осуществление

контроля за исполнением соглашений и своевременное начало ведения переговоров по заключению соглашения или договора, в связи с истечением срока его действия.

Совместным решением президиума областной организации Профсоюза и Коллегии Министерства образования Пензенской области 2020 год был объявлен



Годом социального партнерства в образовательных организациях Пензенской области.

В рамках Плана тематического года были проведены областной конкурс «Лучший социальный партнёр», областной смотр-конкурс «Лучший коллективный договор» и утверждены Положения о нагрудном знаке Пензенской областной организации Профсоюза «Общественное признание» и знаке «Надежный социальный партнер».

По итогам смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» коллективы образовательных организаций были награждены дипломами оргкомитета, а руководители и председатели первичных профсоюзных организаций – благодарностями и почетными грамотами Министерства образования Пензенской области.

В конкурсе «лучший социальный партнер» были признаны победителями по номинациям:

- Лучший социальный партнер в общеобразовательной организации – Проворнова Ольга Григорьевна, директор МБОУ СОШ №4 г. Сердобска.
- Лучший социальный партнер в дошкольной образовательной организации – Каюкова Татьяна Александровна, заведующий МБОУ детский сад "Лукоморье" с. Засечное Пензенского района.



- Лучший социальный партнер в организации дополнительного образования детей – Валуева Татьяна Викторовна, директор МАОУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества Каменского района Пензенской области».

За развитие социального партнерства работодатели различных типов образовательных организаций были представлены к профсоюзным наградам.

Ежегодно областная организация направляет руководителей образовательных учреждений области на семинар для социальных партнеров, организуемый Центральным Советом Профсоюза.

По ходатайству областной организации профсоюза профсоюзный актив награждается Почетными грамотами Министерства образования Пензенской области, Министерства образования и науки РФ, Законодательного собрания Пензенской области, Губернатора Пензенской области.

Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность Пензенской областной организацией Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

Правозащитную работу в областной организации Профсоюза осуществляет Правовая инспекция труда, в которую вошли 30 внештатных правовых инспектора труда. Там, где нет внештатного правового инспектора, правовую деятельность осуществляют руководители этих организаций и председатели первичных профсоюзных организаций.

Руководство деятельностью правовой инспекцией труда осуществляет штатный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза А.Ю. Суворова.

Для внештатных правовых инспекторов и председателей профсоюзных организаций проведены обучающие семинары, за отчетный период рассматривались такие темы как:

- Изменения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- Дополнительные гарантии, предусмотренные областным отраслевым Соглашением между Министерством образования Пензенской области и Пензенской областной организацией



Общероссийского Профсоюза образования на 2022 – 2024 годы;





- Индексация заработной платы работников образовательных организаций, в том числе руководителей образовательных организаций;
- Порядок учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права»;
- Трудовые права и гарантии педагогических работников дошкольных образовательных организаций, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;
- Социальное партнерство.

Для оказания методической и практической помощи руководителям учреждений, председателям профсоюзных организаций и предупреждения нарушения прав работников проводятся проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. За отчетный период проверено 464 проверки работодателей по следующим темам:

- соблюдение трудового законодательства при разработке должностных инструкций педагогических работников;
- время отдыха работников, в том числе реализация права педагогических работников на длительный отпуск сроком до одного года;
- выполнение условий коллективного договора;
- начисление заработной платы, в том числе выплат стимулирующего характера и установления повышающего коэффициента молодым специалистам;
- формирование и распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.

В 2022 году в рамках Года корпоративной культуры, в том числе для повышения статуса выборных органов первичной профсоюзной организации, президиумом областной организации Профсоюза объявлено проведение областной тематической проверки «Соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права».



Внештатные правовые инспекторы труда (председатели территориальных организаций Профсоюза) посетили 182 образовательных учреждения Пензенской области и 9 организаций категории «другие», в которых работают 5178 членов Профсоюза (всего работающих 6507 человек).

Проведена оценка процедуры



принятия 762 локальных нормативных актов принятых и/или измененных в 2021-2022 календарных годах. Выявлено, что 475 из них приняты с нарушением порядка, предусмотренного трудовым законодательством.

При проведении контрольных мероприятий присутствовали руководители образовательных организаций, делопроизводители (секретари), председатели первичных профсоюзных организаций, которым по ходу проведения проверки давались пояснения норм трудового законодательства, регламентирующего порядок принятия ЛНА, а также нормы Устава Профсоюза, определяющие полномочия выборных органов первичных профсоюзных организаций.

В 2023 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Контрольные мероприятия проведены в 109 образовательных организациях Пензенской области, в анкетировании приняли участие 557 педагогических работников.



Всего по итогам проверок выявлено 869 нарушений, работодателям вынесено 242 представления.

Результаты проверок заслушивались на заседаниях выборных коллегиальных органов областной организации Профсоюза, направлялись социальным партнерам.



Судебная форма защиты социально - трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты.

Всего за отчетный период было подготовлено 153 исковых заявлений, в судах с участием внештатных правовых инспекторов труда, председателей профсоюзных организаций рассмотрено 31 дело. Основная часть дел связана с отказом пенсионных органов в назначении страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности.



Через обращения в органы законодательной и исполнительной власти областной организацией Профсоюза инициировано внесение ряд изменений в нормативные правовые акты Пензенской области:

По инициативе областной организации Профсоюза в 2021 году внесено ряд существенных изменений:

1. в Постановление Правительства Пензенской области от 30 октября 2008 г. № 736-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области":

– увеличен с 30 до 35 лет возраст молодых специалистов (педагогических работников), которым к базовой ставке устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,35 (*данная мера коснулась 1483 членов Профсоюза – педагогических работников в возрасте от 31 до 35 лет*);

– включены, должности: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолога, учитель-логопед в перечень должностей педагогических работников – молодых специалистов;

– приведено в соответствие Определениями Конституционного Суда РФ, в части вынесения выплат компенсационного характера из заработной платы, не превышающей МРОТ.

2. в Постановление Правительства Пензенской области от 8 сентября 2011 г. № 623-пП «О Порядке и условиях назначения и осуществления ежегодных денежных выплат молодым специалистам (педагогическим работникам) государственных или муниципальных общеобразовательных учреждений, государственных или муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, государственных специальных (коррекционных) образовательных учреждений, государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»,

– в части включения в перечень должностей, которым установлена ежегодная единовременная выплата в размере 35000 рублей, должности: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолога, учитель-логопед и увеличения возраста.

Согласно расчетам, проведенным Министерством образования Пензенской области, на дату принятия закона в регионе по данным специальностям работали 25 молодых педагогов (*дополнительно выделено из бюджета Пензенской области в размере 1 139,3 тыс. рублей*).

Для упорядочивания процедуры принятия работодателем решений и локальных нормативных актов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и минимизации риска нарушений трудовых прав членов Профсоюза в 2022 году был разработан и согласован с Минтрудом Пензенской области примерный макет коллективного договора образовательной организации. В нем



учтены требования трудового законодательства и дополнительные гарантии, предусмотренные областным отраслевым соглашением.

В 2023 году примерный макет скорректирован с учетом изменений в законодательстве.

В течение года председателями первичных профсоюзных организаций осуществлялся контроль за реализацией дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, установленных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах, которые были включены по инициативе организаций Профсоюза:

- оплата труда педагогических работников, с учетом имеющейся квалификационной категории, за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы;

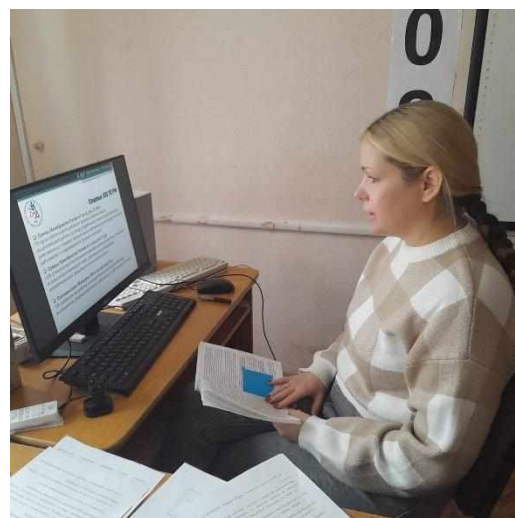
- сохранение оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия на период до года после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком, по окончании длительной болезни, при возобновлении педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации;

- установление выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ;

- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, руководителей методических центров (служб, отделов), методистов (специалистов, осуществляющих методическое сопровождение деятельности образовательных учреждений), работающих не в образовательных организациях, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 7 (семи) календарных дней;

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для сопровождения 1 сентября детей, бракосочетания детей работников, похорон близких родственников, родителям выпускников;

- сохранение средней заработной платы работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении ГИА, а также работников, сопровождающих обучающихся в пункт





проведения экзамена ГИА в рабочее время на время исполнения ими указанных обязанностей;

– установление молодому специалисту повышающего коэффициента с даты получения документа об образовании и (или) о квалификации, в случае, если на дату поступления на работу у него не имеется среднего профессионального образования или высшего образования.

Правовое просвещение членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей в первую очередь реализуется в форме консультации с разбором и объяснением конкретного вопроса, ситуации.

Наиболее актуальные темы обращений:

- изменение условий трудового договора (при изменении нормативно-правовых актов, при уменьшении/увеличении учебной нагрузки);
- досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;
- оплата труда педагогических работников, в том числе молодых специалистов;
- вопросы прав работников при реорганизации образовательных учреждений;
- оформление совместительства и совмещения должностей;
- увольнение по различным основаниям, в том числе при сокращении численности работников, по соглашению сторон трудового договора, в связи с переводом к другому работодателю, расторжение срочного трудового договора;
- дисциплинарное взыскание (срок наложения и порядок его снятия досрочно);
- о новом Порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (порядке выплат стимулирующего характера при квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник»).



Всего было рассмотрено 5639 обращений членов Профсоюза.

В отчетном периоде проводились консультации, обучающие семинары для руководителей образовательных и профсоюзных организаций, профсоюзного актива, делопроизводителей по актуальным вопросам правозащитной работы.

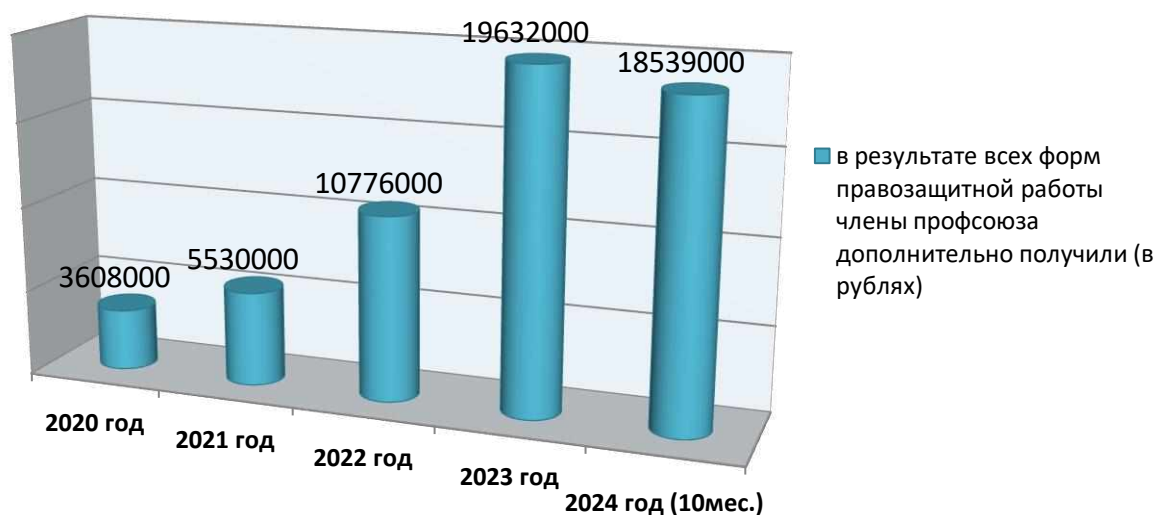
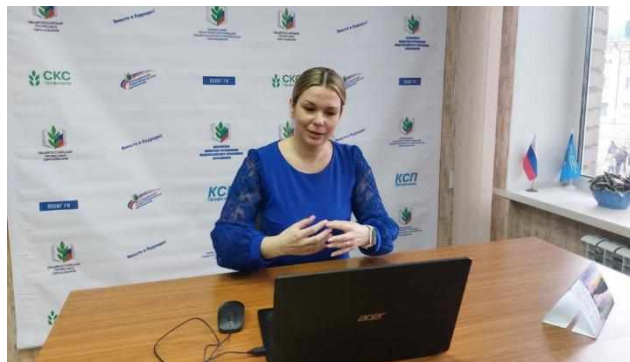
В 2023 году для председателей первичных профсоюзных организаций и профактива была проведена серия обучающих вебинаров на тему «Порядок учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в соответствии со ст. 372 ТК РФ». В обучении приняли участие более 300 человек.



Кроме этого с целью повышению правовой грамотности педагогических работников в рамках «Клуба правовых знаний» проводились занятия:

- для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей учреждений образования Каменского, Камешкирского, Колышлейского, Лунинского, Мокшанского, Сосновоборского, Шемышейского районов;
- для руководителей образовательных организаций, слушателей курсов повышения квалификации, организуемых ГАОУ ДПО ИРР ПО;
- для педагогических работников в рамках областного форума молодых педагогов «Будущее за профессионалами», мероприятий Форума классных руководителей Пензенской области, проекта «Навигаторы детства».

Областной организацией Профсоюза изготовлены информационные бюллетени, письма, методические рекомендации, посвященные различным проблемам и вопросам в рамках трудового законодательства, возникающим в процессе работы профсоюзных организаций.



В результате всех форм правозащитной работы общая экономическая эффективность работы правовой инспекции труда областной организации профсоюза составила более 58 миллионов рублей.



Оплата труда

Приоритетной задачей областной организации Профсоюза является содействие в повышении уровня жизни членов Профсоюза.

Одним из результатов этой работы в этом направлении стало внесение изменения в Постановление Правительства Пензенской области «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» с 01.09.2020г., которым ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей помимо классных руководителей общеобразовательных учреждений производится и педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства в группах 1 и 2 курсов.

В 2022 году областной организацией Профсоюза проведен мониторинг по вопросу индексации должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций.

В ноябре 2023 года – экспресс-мониторинг по вопросам оплаты труда работников, привлекаемых к проведению еженедельных занятий цикла «Разговоры о важном» и реализации единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума в рамках внеурочной деятельности.

В отчетном периоде сохранены ежемесячные надбавки молодым специалистам в размере 35%: с сентября 2023 года они составляют фиксированную сумму 6100 руб., педагогическим работникам сельских образовательных организаций, а также доплаты за работу, не входящую в обязанности педагога (классное руководство, заведование кабинетом, проверка тетрадей, выплат за работу в ночное время – 35 % и другие), сохранен на прежнем уровне размер выплат за первую и высшую квалификационные категории.

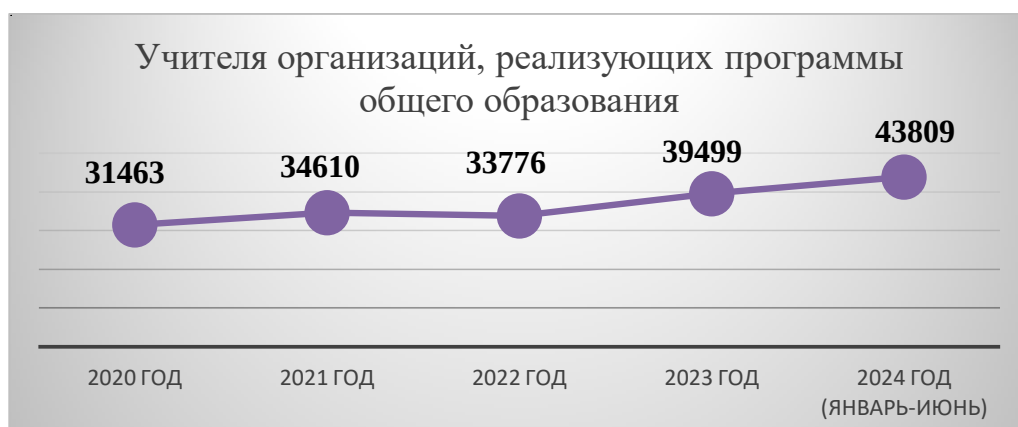
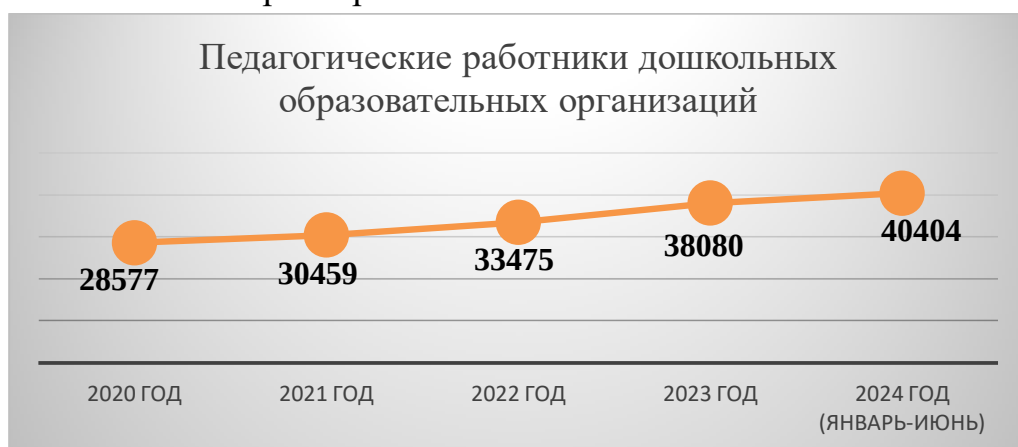
В области продолжает действовать форма государственной поддержки в виде единовременных выплат, которые получают молодые специалисты в течение первых трех лет работы: учителям, воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, руководителям физического воспитания, тренерам-преподавателям – 41 300 руб., педагогическим работникам, занимающим иные должности – 28 300 руб.

Сохранены меры социальной поддержки в виде фактической компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим и в сельской местности, и в рабочих поселках.



Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года в перечень должностей педагогических работников была включена должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями». Областной организацией Профсоюза проводилась консультационная и разъяснительная работа с руководителями образовательных организаций по вопросам оформления трудовых договоров, определения рабочего времени и времени отдыха, назначения заработной платы и других социальных гарантий, касающихся данной должности.

Комитетом областной организации Профсоюза совместно с Министерством образования Пензенской области проводились мониторинги по своевременности выплаты заработной платы, выполнению Указов Президента РФ, и уровню заработной платы по категориям работников.





Вместе с тем, следует отметить, что в большинстве образовательных организаций уровень средней заработной платы выдерживается за счет увеличения объема учебной нагрузки и роста интенсивности труда педагогических работников.



Охрана труда и здоровья работников и обучающихся

В период с декабря 2019 года по ноябрь 2024 года деятельность областной организации Профсоюза в области охраны труда осуществлялась по следующим основным направлениям:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда;
- осуществление контроля за реализацией мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами, проведением периодических медицинских осмотров;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров;
- участие представителей профсоюзных организаций в приёмке образовательных организаций к новому учебному году;
- взаимодействие с Социальным Фондом России по ведению разъяснительной работы в образовательных организациях о возможности и необходимости использования дополнительных источников финансирования мероприятий по охране труда
- активизация деятельности внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, повышение уровня их знаний и компетенции.



Деятельность областной организации Профсоюза, связанная с вопросами охраны труда работников образования, защите прав членов Профсоюза в этой области, проходила в отчетный период в сотрудничестве с Министерством образования Пензенской области, Федерацией профсоюзов Пензенской области, Гострудинспекцией, Социальным Фондом России (до 01.01.2023 с Фондом



социального страхования Российской Федерации) и другими социальными партнёрами.

С начала отчетного периода областная организация Профсоюза во взаимодействии с территориальными, первичными организациями Профсоюза, социальными партнёрами проводила активную работу по контролю за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда в образовательных организациях.

Ситуация с распространением в 2020 – 2022 годах коронавирусной инфекции во многом повлияла на определение основных направлений деятельности областной организации Профсоюза по вопросам охраны труда и здоровья работников. Особое внимание было уделено контролю за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами, проведению внеплановых инструктажей работников и профилактических мероприятий по снижению рисков заболевания среди работников и обучающихся (организации «фильтров», термометрии, соблюдению режимов проветривания, кварцевания и влажной уборки), соблюдению работниками и обучающимися гигиенических требований, обеспечению образовательных организаций информационно-методическими материалами (памятками, буклетами и т.п.).

Общественный контроль за состоянием условий труда осуществлялся внештатными техническими инспекторами и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда. За пять лет проведено 2995 проверок и обследований, выявлено 1620 нарушений, руководителям учреждений образования выдано 403 представления на устранение выявленных нарушений.

Среди нарушений, выявленных в ходе обследований, чаще всего отмечались следующие:

- ненадлежащее ведение документации по охране труда;
- несоответствие отдельных конструкций зданий и помещений установленным нормативным требованиям;
- несоблюдение безопасности при организации рабочих мест и учебного процесса в кабинетах технологии, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках;
- ненадлежащее обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);



**Информация
о мероприятиях профсоюзных организаций по контролю
за соблюдением законодательства в области охраны труда
в образовательных организациях Пензенской области**

Контрольные мероприятия профсоюзных организаций по охране труда в учреждениях образования	Годы отчетного периода				
	2020	2021	2022	2023	2024 (предв. данные)
Количество проведенных проверок и обследований	590	574	593	652	586
Количество выявленных нарушений	357	336	324	290	313
Количество выданных представлений	102	84	59	83	75
Рассмотрено обращений, заявлений, жалоб членов профсоюза, трудовых споров	38	31	38	32	27
Из них разрешено в пользу работников	33	26	34	26	25

В отчетный период областная организация Профсоюза продолжила практику проведения разъяснительной работы о необходимости использования образовательными организациями дополнительных источников финансирования мероприятий по охране труда, которые ежегодно предоставляет Социальный Фонд России за счет возможности возврата 20 % сумм страховых взносов.

На финансирование мероприятий по охране труда в образовательных организациях Пензенской области за пять лет отчётного периода (с 2020 по 2024 гг.) в общем итоге было израсходовано более 430 миллионов рублей, из них 9 879 644 рублей за счёт возврата 20 % страховых взносов из СФР.

Приведенные ниже таблицы свидетельствуют о том, что большинство образовательных организаций области при определенном дефиците финансовых средств на охрану труда, к сожалению, не взаимодействуют с СФР и не используют дополнительные источники финансирования мероприятий по охране труда.

Полученные из СФР дополнительные финансовые средства большинством образовательных организаций были направлены на проведение специальной оценки условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты и проведение медосмотров.



**Информация о финансовом обеспечении предупредительных мер
по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
Фондом социального страхования РФ (возврат 20 % страховых взносов из СФР)**

Контрольные мероприятия профсоюзных организаций по охране труда в образовательных организациях	Годы отчетного периода				
	2020	2021	2022	2023	2024
Количество организаций, реализовавших право на возврат 20 % страховых взносов	88	83	59	34	49
Общая сумма финансовых средств, полученных из СФР	1 666 700	2 233 000	2 063 900	1 640 900	2 275 144

**Данные по образовательным организациям, реализовавшим право на возврат
20 % страховых взносов из СФР за отчётный период**

2020	г. Пенза – 66 образовательных организаций, Башмаковский район: - 9, Камешкирский район: - 5, Шемышейский район – 3, Пензенский район – 2, ПГУ, ПГУАС, ПензГТУ.
2021	г. Пенза – 58 образовательных организаций, г. Кузнецк – 16, Башмаковский район: - 3, Пензенский район – 2, Сердобский район – 1, ПГУ, ПГУАС, ПензГТУ.
2022	г. Пенза – 48 образовательных организаций, г. Кузнецк – 4, Пензенский район – 2, ПГУ, ПГУАС, ПензГТУ.
2023	г. Пенза – 32 образовательные организации, ПГУ, ПензГТУ.
2024	г. Пенза – 40 образовательных организаций, г. Кузнецк – 3, Пензенский район – 1, ПГУ, ПГУАС, ПензГТУ, МФТЦ, ГАОУ ПО «Многопрофильная гимназия № 13»

Областная организация Профсоюза активно использовала формы взаимодействия с органами управления образованием и органами государственного надзора.

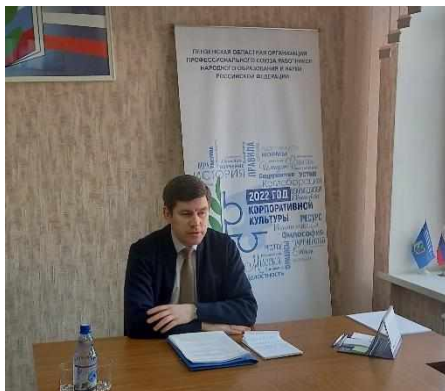


Гострудинспекции консультировали профсоюзный актив и руководителей образовательных организаций по различным вопросам в области охраны труда, в том числе и в ходе профилактических визитов.

В отчетном периоде продолжилось активное сотрудничество с Государственной инспекцией труда в Пензенской области на основании заключенного в июне 2016 года Соглашения о взаимодействии. Представители



Важным звеном в области охраны труда является обучение профактива, проведение смотров-конкурсов, разработка рекомендаций, памяток и других методических рекомендаций.



В практике работы областной организации Профсоюза активно применяется оказание практической помощи руководителям учреждений образования и профсоюзному активу по вопросам охраны труда. В марте 2022 года совместно с Гострудинспекцией был проведен вебинар для

руководителей и специалистов органов управления образованием, образовательных организаций Пензенской области, председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций по теме «Изменения законодательства в области охраны труда в 2022 году».

За отчетный период областной организацией Профсоюза было организовано и проведено два плановых обучающих семинара по 40-часовой программе для внештатных технических инспекторов труда. В ноябре 2020 года совместно с Учебно-методическим центром Федерации профсоюзов Пензенской области обучение 32 внештатных технических инспекторов было проведено в дистанционном формате.



В марте 2024 года обучение внештатных технических инспекторов труда прошло в очном формате на базе АНО ДПО Учебный центр «ПРОМТЭК» г. Пензы.

На обучение данной категории профсоюзного актива было затрачено 98 400 рублей из средств Пензенской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Одной из важных составляющих работы областной организации Профсоюза в области охраны труда и здоровья работников по-прежнему остается активная работа по оздоровлению членов Профсоюза. В годы отчетного периода продолжилось взаимовыгодное



сотрудничество с АО СКО ФНПР «Профкурорт». За этот период времени в санаториях Кавказских Минеральных вод Ставропольского края, Краснодарского края, Республики Крым, других регионов России, а также Республик Беларуси и Абхазии по программе Профкурорта «Профсоюзная путёвка» с удешевлением стоимости путёвок на 10 – 20 % прошли оздоровление в общей сложности 727 человек. В санаториях имени В.В. Володарского, «Березовая роща», принадлежащих ФППО оздоровились – 869 членов Профсоюза и членов их семей.



Учитывая пожелания членов Профсоюза, страдающих в силу профессиональных особенностей заболеваниями опорно-двигательного аппарата, в 2020, 2021 годах была проведена профсоюзная оздоровительная акция в санаториях «Хопровские зори» и «Берёзовая роща». В результате этой акции было оздоровлено 88 членов Профсоюза. На удешевление стоимости путёвок

областной организацией Профсоюза было выделено 507 000 рублей.

Анализ работы областной организации по охране труда за период с декабря 2019 по ноябрь 2024 годы даёт основание сделать вывод о необходимости продолжения совершенствования деятельности профсоюзных организаций, направленной на создание безопасных и комфортных условий труда на рабочих местах для работников образовательных организаций, укрепления здоровья членов Профсоюза, повышения эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

Повышение профессионального уровня педагогических работников

Одной из приоритетных задач в деятельности областной организации Профсоюза оставалось содействие повышению профессионального уровня работников отрасли, выявлению и распространению опыта лучших педагогических практик.



Для решения данной задачи комитет областной организации Профсоюза, руководствуясь принципом социального партнёрства, проводил работу по следующим направлениям:

- участие в реализации национального проекта «Образование», организации



социально-значимых проектов модернизации образования, нацеленных на достижение качества образования;



- содействие развитию компетенций педагогических кадров;
- поддержка конкурсов профессионального мастерства;
- участие в формировании экспертного педагогического сообщества;
- содействие распространению лучших практик;

– поддержка и продвижение инициатив, направленных на закрепление молодых педагогов в образовательных организациях.

Особая значимость придавалась вопросам, связанным с развитием системы наставничества в образовательных организациях: профсоюзный актив направлялся на Всероссийский форум «Наставник», «Всероссийскую педагогическую школу», посвященную тематике наставничества. Главным достижением в этой области стало создание совместно с Министерством образования, Институтом регионального развития регионального педагогического клуба «Наставник58» (председатель клуба – Куликова Екатерина Сергеевна, сопредседатель – Кривенкова Наталья Геннадьевна).

Членами Клуба при поддержке учредителей реализовывались ряд проектов: цикл вебинаров по обмену опытом «Вторник с наставником», деловая игра «ДНК наставника», выездная педагогическая школа по темам, запрашиваемым муниципалитетами.

Областная организация Профсоюза совместно с Министерством образования, Институтом регионального развития Пензенской области, Советом ректоров вузов Пензенской области, ежегодно является соучредителем региональных этапов профессиональных конкурсов:

- «Учитель года Пензенской области»,
- «Лучший воспитатель образовательной организации»,

- «Лучшие няни России»,
- «Сердце отдаю детям»,
- «Воспитать человека»,
- «Мастер года»,

- «На лучшую образовательную программу дополнительного образования



детей»,

– «Педагогический дебют»,

– Конкурс муниципальных команд советников по воспитанию «Проектируем будущее вместе»,



– «Молодой преподаватель вуза»,

– Региональный чемпионат «Молодые специалисты»,

– «Психолого-педагогическая олимпиада школьников им. К.Д. Ушинского в Пензенской области».

А также оказывается содействие в участии работников образования в олимпиадах «Мой первый

учитель», «Педагог – это призвание», конкурсе «Директор года».

С 2020 по 2024 год областной организацией Профсоюза на организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства было выделено более 2 млн. 100 тыс. рублей, в том числе на 154 денежных сертификата для победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства.

Итогом совместной с социальными партнерами работы стали результаты пензенских педагогов на Всероссийском уровне:



– в 2020 году: победителями Всероссийского конкурса профмастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» в номинации «Педагог дополнительного образования по технической направленности» стал Мордовин Илья Сергеевич, педагог Центра детского творчества г. Сердобска. В номинации «Педагог дополнительного образования по художественной направленности» стала Русина Рипсимэ Вагановна, педагог Дома детского творчества № 1 г. Пензы.

– в 2021 году: заместитель директора по учебно-воспитательной работе, учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 36 г. Пензы Исаева Оксана Петровна вошла в тройку лучших педагогов в номинации «Предметная образовательная деятельность» Всероссийской олимпиады «Мой первый учитель».



Евгений Викторович Лободенко – педагог дополнительного образования МБУДО Центра детского творчества города Сердобска – достойно представил Пензенскую область на Всероссийском конкурсе «Сердце отдаю детям» и занял второе место в номинации «Педагог дополнительного образования по

художественной направленности».

– в 2022 году:

- Лободенко Е.В. был награждён дипломом Финалиста VII Всероссийского профессионального конкурса «Арктур».

– в 2023 году:

- Эткова Марина Ивановна, учитель начальных классов МБОУ СОШ с. Р. Камешкир стала победителем специальной номинации «Гордость села» Всероссийской олимпиады «Мой первый учитель»;

– в 2024 году:



- Сенькина О.М., руководитель Детско-юношеского центра «Звездный» города Пензы заняла 2 место в номинации «Руководители организаций» Всероссийского профессионального конкурса «Арктур»;

- Соколова Виктория, воспитатель МБДОУ детского сада «Сурская сказка» Пензенского района и Калинкина Диана, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №56 города

Пензы стали финалистами конкурса «Я русский бы выучил только за то, что...» Форума учителей русского языка и литературы;

- Ольга Логинова, доцент Пензенского государственного университета, Пензенская область стала победителем профессионального конкурса «Флагманы образования» среди управленцев и педагогов.

Работа с молодежью

В образовательных организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, сегодня работает свыше 3700 педагогических работников – молодых людей в возрасте до 35 лет. Из них – 77,7% являются членами Профсоюза. Процент



профсоюзного членства в студенческой среде составляет 94,6% – 19357 студентов. Поэтому работа с молодёжью является значимым сектором в деятельности областной организации Профсоюза и реализуется через такие коллегиальные органы как Совет молодых педагогов и Студенческий координационный совет.



Работа студенческих профсоюзных организаций курируется Студенческим координационным советом, в отчетном периоде его председателем был Лукин В.С., председатель ППО обучающихся ПГУ.

Основной задачей студенческих профсоюзных организаций является защита прав членов Профсоюза, создание комфортных условий для пребывания студентов в учебных заведениях, реализация личностного потенциала студентов через привлечение в актив.

Для этого профсоюзными комитетами ежегодно проводятся мониторинги стипендиального обеспечения и ценообразования тарифов за проживание в студенческих общежитиях и питание в столовых, недели правового обучения студентов, контроль за качеством образования в университетах, межвузовские семинары по вопросам развития студенческого самоуправления и мероприятия культурно-просветительского, спортивного и творческого характера, отвечающие запросам студенчества.

В отчетном периоде действовало Соглашение о сотрудничестве между СКС областной организации профсоюза и Советом ректоров вузов Пензенской области, заключенное в октябре 2019 года. Сотрудничество в рамках Соглашения позволяет организовывать качественные межвузовские мероприятия и разрешать спорные вопросы, касающиеся социально-экономического положения студентов, в ходе переговорного процесса, а также в рамках заседаний Совета ректоров вузов Пензенской области.

В 2020-2024 годах профсоюзные организации активно участвовали в написании заявок на грантовые конкурсы для вузов, благодаря чему удастся организовывать в университетах социально-ориентированные мероприятия.



Профсоюзный актив студенческих организаций системно проходит обучение: внутривузовские школы актива, областная Школа профсоюзного актива «ПРОФ.com», межвузовские тематические обучающие семинары, ежегодно организуется областной этап конкурса «Студенческий лидер», в рамках которого так же обучается до 200 студентов.

Системный подход эффективен, так за 5 лет представители студенческого актива не единожды попадали в число призеров конкурсов «Студенческий лидер ПФО» и «Ты – лидер». Так в 2023 году профсоюзное бюро Автомобильно-дорожного института ПГУАС заняло 3 место на конкурсе «Ты-лидер ПФО». В 2024 году заместитель председателя ППО обучающихся ПГУАС Дмитрий Фадеев достойно представил Пензенскую область в финале Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

Профактив ежегодно направляется на обучение в другие регионы, на образовательные форумы «Территория смыслов», «Иволга», «Точка сбора», Школу стипендиальных комиссий «Стипком», форумы для студенческих советов общежитий, для председателей ППО «Лекториум» и другие.

Комитетом областной организации Профсоюза выплачивается единовременная



стипендия студенческому активу. С 2020 по 2024 год стипендию получили 60 человек на общую сумму 160 тысяч рублей.

В рамках социального партнерства и взаимодействия с другими организациями представители студенческого профактива входят в составы Молодежного парламента при Правительстве и Законодательном собрании Пензенской области, Молодежного Совета ФППО, Молодежки ОНФ и других общественных объединений и имеют возможность продвигать профсоюзные инициативы и развивать профсоюзное студенческое движение в молодежной общественной среде региона.



Относительно работающей молодежи основной задачей являлось укрепление и расширение форм работы областного и муниципальных Советов молодых педагогов. Председателями областного Совета молодых педагогов в отчетном периоде являлись: Жучкина М.В., учитель истории МБОУ СОШ №1 р.п. Мокшан и Березина Е.С., учитель английского языка МБОУ СОШ №12 г. Пензы.



Комитетом областной организации профсоюза активно внедряются новые формы работы, так с 2023 года при поддержке областной организации Профсоюза члены Совета проводят туристско-спортивное мероприятие для педагогов и членов их семей – сплав по реке Хопер. Традиционными стали интеллектуальная игра «Эрудит», командные соревнования по пейнтболу, посвященные Дню учителя,



конкурсы фотографий и фестивали творчества.

Ежегодно в сентябре проходит торжественное посвящение в профессию молодых специалистов «Все начинается...».

Проводится областной

Форум молодых педагогов «Будущее – за профессионалами». Ежегодно его участниками становятся более 150 молодых специалистов. С 2023 года в работу Форума была включена команда наставников, которую курировал региональный педагогический клуб «Наставник58».

Форум является хорошей площадкой для повышения квалификации молодых педагогов, обмена опытом, встречи с представителями власти, постановки проблемных вопросов, существующих в молодежной педагогической среде.



Еще одна задача, которая решается в рамках данного мероприятия – это повышение правовой грамотности молодых специалистов. В рамках образовательной программы проходят лекции по вопросам содержания трудовых договоров, основных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые права



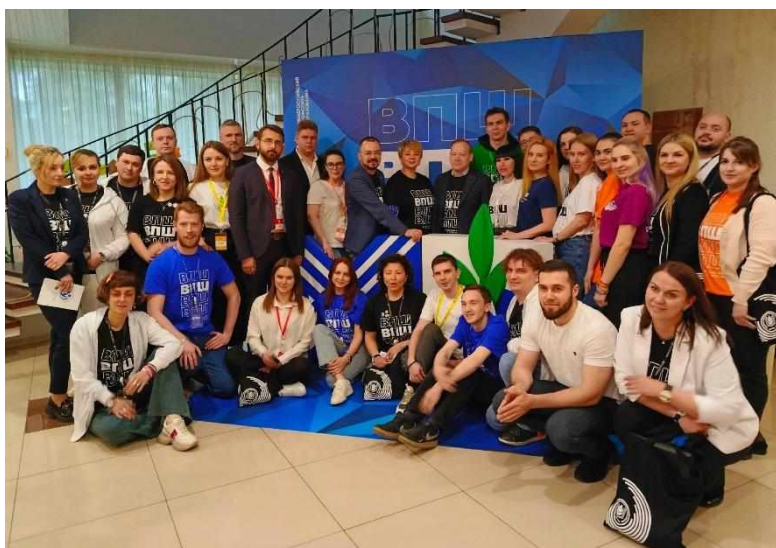
и социальные гарантии педагогических работников, порядка назначения пенсий, системы оплаты труда, аттестации и многих других.

Районные советы молодых педагогов проводят собственные мероприятия: В Шемышейском районе – фестиваль вокально-

инструментальных ансамблей и индивидуальных исполнителей «АтмоСфера».

В Пензенском, Городищенском, Сердобском и Нижнеломовском районах – муниципальные форумы молодых педагогов, спортивные соревнования, туристские слеты, фестивали творчества и тренинговые занятия.

Ежегодно члены районных советов молодых педагогов проходят обучение на базе территориальных организаций



Профсоюза и направляются областной организацией на обучение и повышение квалификации на Всероссийскую педагогическую школу, организуемую Центральным Советом Профсоюза, на Всероссийский форум ФНПР «Стратегический резерв», на обучающие форумы в регионы Приволжского федерального округа – Форум молодых педагогов «Таир», Фестиваль методических разработок молодых учителей в г. Самара и другие.

Комплексная работа приносит результаты:

- в 2021 году команда молодых педагогов Пензенской области «Сурский сувенир» стала чемпионами в кубке ПФО интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?»;
- в 2021, 2022 и 2023 команда молодых педагогов, представляющая Пензенскую область на



Всероссийском туристском слете, входила в число лидеров по спортивному



туризму и спортивному ориентированию, технике пешеходного туризма, конкурсов, направленных на популяризацию профсоюзного педагогического движения;

- в 2023 году молодые педагоги из Никольского и Неверкинского районов Ольга Балабашова и Светлана Ботова успешно прошли трехступенчатый конкурсный отбор и стали участниками федерального этапа Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023».

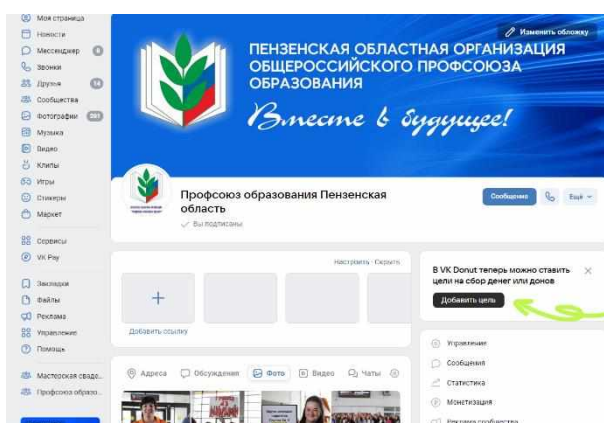
Информационная работа

Информационная работа областной организации профсоюза в отчетном периоде строилась на основе положений Программы развития информационной деятельности областной организации профсоюза на 2020-2025 годы.

Основными задачами были:

- Обучение профсоюзного актива работе в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза Образования»;

- организация оперативного электронного информационного взаимодействия для более эффективной внутрисююзной деятельности и устранения сбоев в документообороте;



- увеличение каналов информирования членов Профсоюза;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива по вопросам информационной деятельности и цифрового этикета.

Для выполнения обозначенных задач комиссией по организационно-уставной работе и информации комитета областной организации профсоюза проводилась работа по популяризации страницы областной организации Профсоюза на портале Общероссийского Профсоюза образования, ведению сообщества организации в социальной сети «ВКонтакте», созданию имиджевой, агитационно-информационной и сувенирной продукции.



Ежегодно организуется подписка на профсоюзные издания «Солидарность», «Учительская газета», «Мой профсоюз», с 2024 года – на новое профсоюзное издание «Профсоюзная среда». Процент профсоюзных организаций, получающих профсоюзные издания составляет 83%.

В 2021 году областной организацией Профсоюза было организовано участие профсоюзного актива в имиджевой информационной акции Общероссийского Профсоюза образования «Нам 30+», в 2023 году – «Читаем Ушинского», с 2022 года члены Профсоюза принимают участие в профсоюзных диктантах, вебинарах и обучающих онлайн-семинарах, таких как «Профсоюзный компас», «Конфликты



в коллективе», «Организация спортивных мероприятий» и другие. За счет этого увеличивается количество членов Профсоюза, пользующихся личным кабинетом на портале Профсоюза, а как следствие получающих актуальную информацию о деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Важным информационным событием 2024 года стала отчетно-выборная кампания профсоюзных органов в единые сроки, обозначенные Центральным Советом Профсоюза. В Пензенской областной организации Профсоюза проходил «запуск» отчетно-выборных мероприятий по муниципалитетам, в рамках которого председатель областной организации Профсоюза Алла Викторовна Маркова встречалась с профсоюзным активом и членами Профсоюза в коллективах, рассказывала об актуальных проектах и мероприятиях социально-правового и организационно-массового характера, что повысило информированность профактива и положительно отразилось на имидже профсоюзных организаций.



Финансовая работа

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Под финансовой работой понимается система, организационно-финансовых мер, включающая организацию сбора, поступления средств на счета организации профсоюза, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ.

Пензенская областная организация Профсоюза осуществляет автоматизированный учет перечисленных членских взносов, что позволяет ежемесячно контролировать их объем и полноту сбора, регулярно доводить до



каждой профсоюзной организации. Все профсоюзные организации выдерживают установленный процент перечисления членских профсоюзных взносов в комитет профсоюза.



Расходование средств, профсоюзного бюджета за отчетный период проходило в соответствии с утвержденным Планом работы, которым ежегодно определялись приоритеты деятельности областной организации Профсоюза. В соответствии с Уставом Профсоюза, Федеральным законом «О

некоммерческих организациях» профсоюзная организация осуществляет финансовую работу на основании сметы на каждый календарный год.

Оздоровление членов Профсоюза	3,0 %
Информационная работа	1,5 %
Обучение профсоюзных работников и актива	4,2 %
Работа с молодежью	1,6 %
Социально-благотворительная помощь	1,8 %
Премирование членов Профсоюза	1,5 %
Профессиональные конкурсы	2,8 %
Спортивно-оздоровительная	0,6 %
Материальная помощь	6,0 %

С 2020 года областная организация проводит работу по переходу профсоюзных организаций численностью менее 1000 членов профсоюза на централизованный бухгалтерский учет (ЦБУ) в областную организацию. Переход на ЦБУ дает возможность профсоюзной организации на:

- экономию финансовых средств за счет централизованного обслуживания банковских счетов и операций;
- повышение качества и оперативности бухгалтерского учета и отчетности, сбора и последующих финансовых операций с членским профсоюзными взносами и использованием современных технологий и программ.
- самостоятельное распоряжение денежными средствами, находящимися на ее лицевом счете;
- получение достоверной информации о состоянии своего лицевого счета;



– получение наличных денежных средств, для осуществления текущих расходов на уставную деятельность в соответствии с решениями коллегиальных профсоюзных органов и утвержденной сметой.

В настоящее время на ЦБУ в областной организации Профсоюза состоит 22 первичных профсоюзных организаций, и 12 районных организаций Профсоюза. В ходе отчетно-выборной кампании 2024 года работа по переходу на централизованный бухгалтерский учет была продолжена по 6 районным и 1 первичной профсоюзной организациям.

Повышение эффективности деятельности Профсоюза, его первичных и районных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов требует усиления внимания к финансовой политике Профсоюза, более эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств на всех уровнях профсоюзной структуры.

Ежегодно контрольно-ревизионная комиссия областной организации Профсоюза осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности комитета. Комиссия в ходе проверок вносила свои предложения, которые принимались к сведению и исполнению. Члены комиссии принимали участие в заседаниях комитета, председатель КРК – в работе президиума областной организации Профсоюза.

В следующем отчетном периоде областной организации Профсоюза предстоит продолжить развивать новые формы деятельности и проекты в сфере правозащитной работы, оздоровления работников образования, повышения профессионального мастерства, работы с молодёжью и наставничества.

Областная организация Профсоюза принимала участие в рабочей группе по подготовке проекта программного документа Общероссийского Профсоюза образования, который будет принят Съездом Профсоюза в 2025 году. Направления деятельности, которые войдут в Программу, лягут в основу плана работы Пензенской областной организации Профсоюза.

Комитет областной организации профсоюза через конструктивный диалог с социальными партнёрами – исполнительной и законодательной властью, руководителями образовательных организаций, органов управления образованием должен добиваться укрепления профсоюзных организаций и их кадрового состава, увеличения численности членов Профсоюза и повышения уровня их жизни.



Все предстоящие задачи необходимо решать, опираясь на принцип организационно-кадрового единства, повышения компетентности профсоюзных кадров и открытости деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Профсоюз – объединение профессионалов, работа которых закладывает фундамент для будущего системы образования.

Председатель Пензенской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

А.В. Маркова