

Приложение
к постановлению конференции
Пензенской городской
организации Профсоюза
от 14 ноября 2024 года № 32-1

ОТЧЕТ

**комитета Пензенской городской организации Профсоюза Общероссийского
Профсоюза образования
о работе за период с 2019 года по 2024 год**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Работа комитета Пензенской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – городская организация Профсоюза) в отчетный период строилась в соответствии с решениями VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и была направлена на решение задач защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников образовательных учреждений; повышения качества жизни членов Профсоюза, достижения справедливого и достойного уровня оплаты труда; обеспечения безопасных условий труда; повышения эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых отношений; сохранения и увеличения численности членов Профсоюза; обеспечения большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов; участия в реализации федерального проекта Профсоюза «Цифровой Профсоюз» и эффективного использования информационных ресурсов Профсоюза.

Хочу поблагодарить присутствующих в зале и за его пределами всех тех, кто внес вклад в нашу общую работу и помогал городской организации Профсоюза работать на результат. Это - председатели организаций Профсоюза, социальные партнеры, руководители образовательных учреждений. Всем Вам искренние слова благодарности.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ, СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

На 1 октября 2024 года в структуре городской организации Профсоюза 114 первичных профсоюзных организаций. Из них:

- 56 ППО в общеобразовательных учреждениях (49%);
- 46 ППО в дошкольных учреждениях (40,4%);

- 10 ППО в учреждениях дополнительного образования детей (8,8%);
- 2 ППО в других организациях (1,8%).

Кроме того, на базе 46 филиалов детских садов созданы и действуют структурные подразделения ППО – профсоюзные организации, с которыми городская организация Профсоюза также осуществляет взаимодействие.

В отчетный период происходили изменения в структуре городской организации Профсоюза. Были созданы новые ППО в МБОУ СОШ №№ 78, 79, 80 им. В.К. Бочкарева, лицеи № 14. Восстановлена организация в МБДОУ центре развития ребенка-детском саду № 22. В связи с ликвидацией МБОУ СОШ № 25 ППО в этом учреждении была ликвидирована. Произошла реорганизация ППО МБОУ СОШ № 31 путем присоединения к ППО МБОУ гимназии «САН».

В отчетный период городская организация Профсоюза серьезное внимание уделяла вопросам сохранения и повышения численности членов Профсоюза. Проводилась индивидуальная работа с профсоюзным активом, велся диалог с руководителями образовательных учреждений, социальным партнером, в ходе которого доносилась информация о деятельности Профсоюза. Такая работа позволила городской организации добиться определенных результатов в этом направлении.

По состоянию на 1 октября 2024 года на профсоюзном учете в городской организации Профсоюза состоит 6 931 член Профсоюза, что составляет 70,9 % от числа работающих в образовательных учреждениях города Пензы.

01.01.2021	01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024	01.10.2024
6 596	6 903	7 292	7 293	6 931
60,2%	62,8%	66,9%	67,7%	70,9

Рост профсоюзного членства за отчетный период составил 10,7%.

Отдельно хочу отметить, что за год с 01.10.2023 года членство в Профсоюзе выросло на четыре процента.

Более 90 (девяноста) процентов и стопроцентное членство в течение отчетного периода обеспечивали следующие организации:

ППО МБОУ СОШ №№ 8, 20, 26, 40, 41, 66, 69;

ППО МБДОУ детских садов №№ 7, 10, 19, 52, 56, 57, 99, 103, 123, 139, 141, 145, 149, 151;

ППО МБОУ ДО: ДДТ № 1, ЦРТДиЮ, ЦДЮТТ, СШОР бокса.

Стабильно высокое профсоюзное членство сохраняют ППО гимназии № 6, СОШ № 7, 12, 28, 35, 36, 37, 51, лицея 55, 58, 65/23, 67, детского сада № 4, 5, 17, 23, 88, 96, 111, 150.

Проведена работа в отчетном периоде по восстановлению профсоюзного членства в ППО школы № 30 (75%), гимназия № 53 (58%), детских садов № 101 (в настоящее время в этой организации все работники состоят в Профсоюзе), 110 (85%), 122 (94%), 137 (86%), 142 (83%). Наметилась позитивная тенденция в ППО СОШ № 9, 50, 59.

Во вновь созданной ППО МБОУ СОШ № 80 им. В.К. Бочкарева 80 процентов работников вступили в Профсоюз. В МБДОУ центре развития ребенка-детском саду № 22 в Профсоюз вступили все работники.

Вместе с тем настораживает тот факт, что в 30 ППО, из них 22 – это ППО в общеобразовательных учреждениях, профсоюзное членство составляет менее 50 (пятидесяти) процентов об общего числа работающих. В таких ППО, как лицей № 3, 29 и 73, СОШ № 27 и ОШИ профсоюзное членство составляет в районе 20%, хотя следует отметить, что в лицее № 29 за последние полгода появился небольшой рост профсоюзного членства. Удручает тот факт, что в ППО МБОУ СОШ № 32 и 56 от отчета к отчету происходит снижение профсоюзного членства.

Нельзя не сказать и о таком факте снижения профсоюзного членства, как выход работника из Профсоюза по личному заявлению, когда работник использует свое уставное право свободного выхода из Профсоюза. По отчетности на 1 октября 2024 года выход из Профсоюза составил 52 человека.

Одна из причин выхода работников из Профсоюза – недовольство взаимоотношениями в коллективе, возникновение конфликтных ситуаций, ожидание работниками от Профсоюза действий и результатов, не входящих в его сферу деятельности и компетенцию. Когда людям не комфортно, тревожно, они считают, что Профсоюз может и должен в корне повлиять на ситуацию. И если их ожидания не оправдываются, то происходит выход из Профсоюза. Также наиболее распространенная причина выхода из Профсоюза – это потребительское отношение и нежелание платить профсоюзные взносы.

Причиной низкого профсоюзного членства на наш взгляд является недостаточная активность в делах городской организации Профсоюза профсоюзного актива из числа тех ППО, которые были перечислены выше, а отсюда слабая информированность и самого профсоюзного актива, и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, и как следствие неудовлетворенность Профсоюзом.

Профсоюзная работа – работа командная. Городская организация Профсоюза в своей работе, прежде всего, опирается на профсоюзный актив в лице председателей ППО и членов профсоюзных комитетов ППО. Эти люди выполняют свою работу на общественных началах в свободное от основной работы время. А времени свободного становится все меньше. Учебная нагрузка председателя ППО в общеобразовательном учреждении превышает 1,5 ставки, а

порой приближается к двум ставкам. Плюс классное руководство, проектная деятельность как самого учителя, так и подготовка проектов с учащимися. Председателю ППО - воспитателю в детском саду часто приходится работать в две смены – и это 60 часов в неделю.

Тем не менее, профсоюзному активу надо работать над тем, чтобы члены Профсоюза осознавали свою сопричастность к общим делам, чувствовали себя частью общего профсоюзного коллектива и воспринимали каждую победу своей профсоюзной организации как собственную.

Работа выборных органов городской организации Профсоюза всегда была открытой, такой останется и впредь. Хочу поблагодарить всех, кто входил в состав президиума и комитета городской организации за продуктивную работу.

Совместная содержательная работа всех звеньев структуры городской организации Профсоюза должна стать основой для дальнейшего продвижения вперед.

Первичным профсоюзным организациям и городской организации Профсоюза работников народного образования и науки необходимо:

- обратить особое внимание и оказывать всестороннюю практическую помощь по мотивации профсоюзного членства, первичным профсоюзным организациям, численность членов Профсоюза которых не превышает 50 % от общего числа работающих в учреждении;

и

- принять дополнительные меры по созданию первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Развитие социального партнерства является одним из важных направлений деятельности Пензенской городской организации Профсоюза. Городская организация уделяет серьёзное внимание совершенствованию социального партнёрства на уровне первичных организаций Профсоюза, поскольку заключение коллективного договора в образовательных учреждениях, его реализация и контроль над исполнением, как показал опыт последних лет, оказывают значимое влияние на улучшение социально-экономического положения работников и улучшение микроклимата в коллективах.

В 2023 году заключено очередное территориальное Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Управлением образования города Пензы и Пензенской городской организацией Профсоюза. Действовать оно будет до декабря 2025 года.

Системной стала коллективно-договорная работа в первичных профсоюзных организациях. Охват колдоговорными отношениями работников образовательных учреждений, где есть первичная профсоюзная организация, входящая в структуру Общероссийского Профсоюза образования – 100%. Ежегодно проводится мониторинг прохождения уведомительной регистрации коллективных договоров в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

В целом роль коллективных договоров в регулировании трудовых отношений на локальном уровне повысилась.

С развитием социального партнерства связано и расширение полномочий профсоюзных организаций: в определении гарантий их деятельности, участии в коллегиальных органах образовательных организаций (в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях, учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работодателем при принятии локальных актов ОУ и др.).

Хочу обратить внимание руководителей организаций, председателей на то, что в этой работе, как нигде, важно отсутствие формального подхода. Надо добиваться того, чтобы наши договоренности с социальными партнерами не оставались на бумаге, а стали для работодателей и работников действующими нормами, расширяющими положения Трудового кодекса и работающими на благо трудовых коллективов и каждого работника в отдельности.

Ключевой задачей Отраслевых соглашений всех уровней является стремление партнеров к повышению уровня заработной платы работников, так как это неотъемлемая составляющая качества жизни.

Городская организация Профсоюза проводит мониторинги по уровню оплаты труда работников образовательных учреждений и соответствие ее Указам Президента РФ в рамках единых действий Профсоюза.

В случаях возникновения фактов задержки выплаты части заработной платы, что имело место в январе-феврале 2022 и 2023 годов в некоторых учреждениях дополнительного образования, имеющих долю финансирования из муниципального бюджета, городская организация использовала механизмы переговорного процесса с представителями Управления образования, Министерства образования, Главным специалистом Федерального казначейства. Это позволяло давать разъяснения работникам, оказавшимся в вышеуказанной ситуации, и сохранять спокойный микроклимат в трудовых коллективах.

В 2021 году городская организация Профсоюза инициировала переговоры с Управлением образования в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством, чтобы внести изменения в Положение о

системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы, утвержденное Постановлением Администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы». Внесенные изменения касались вопроса оплаты труда молодых педагогических работников, которые получили право на повышающий коэффициент в размере 1,35 к ставке заработной платы до возраста тридцати пяти лет включительно. До 1 сентября 2021 года этот коэффициент применялся при расчёте должностного оклада у молодых специалистов до возраста тридцати лет.

За 4 года и 10 месяцев рост среднего размера заработной платы педагогических работников по данным, предоставленным Управлением образования, составил 53,5 процента.

2019	2020	2021	2022	2023	10 месяцев 2024 г
29 031,2	31 374,6	33 941,0	37 010,0	43 433,2	48 159,3

Профсоюз отмечает положительную динамику роста заработной платы педагогических работников, но вместе с тем понимает, что уровень заработной платы этой категории работников по-прежнему выдерживается за счет большой учебной нагрузки у них и выполнением большого объема дополнительной работы. Еще раз повторю – это показатель средней заработной платы. И поскольку критерием формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения является подушевое финансирование, то уровень оплаты труда в учреждениях с небольшим количеством учащихся может существенно отличаться от средних показателей по городу. Подтверждением такой ситуации является устное обращение работников из одной небольшой школы города, по вопросу, что работодатель не в полном объеме выплачивает им причитающуюся заработную плату. Работодатель на устные обращения работников ответил, что у учреждения есть сложности с фондом оплаты труда. Чтобы понять что является конкретной причиной возникшей ситуации, председателю ППО было рекомендовано обратиться к руководителю в письменном виде, чтобы он им представил информацию в цифрах.

В 2023 году в соответствии с изменениями, внесенными в Постановление Администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы», структура система оплаты труда работников образовательных учреждений претерпела кардинальные изменения. Если до сентября 2023 года акцент в структуре заработной платы делался на

стимулирование труда работников, то с указанного периода акцент перешел на обязательную часть в структуре заработной платы, и с этого периода фиксированная часть заработной платы должна составлять не менее 70%. На протяжении долго времени такой подход к структуре заработной платы являлся приоритетной задачей Профсоюза всех уровней, и мы констатируем, что в этом отчетном периоде эта задача решена. Хотя конечно вопросы по оплате труда работников образования остаются, они требуют своего внимания, и они находятся на контроле всей структуры Профсоюза.

В рамках реализации территориального Отраслевого Соглашения городская организация Профсоюза участвует в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Молодой учитель» и другие. Все участники конкурсов-члены Профсоюза поощряются денежными выплатами.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Одним из направлений работы городской организации Профсоюза является правовая защита членов Профсоюза. Комитет городской организации Профсоюза последовательно и принципиально отстаивал трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников. Участвовал в проведении общепрофсоюзных тематических проверках по вопросам соблюдения трудового законодательства. В ходе участия в тематических проверках порой приходится сталкиваться с ситуациями, когда гарантии работников в области обеспечения условий труда, таких как заключение трудового (срочного) договора, определение объема нагрузки, продолжительности рабочего времени, времени отпуска, других условий снижаются. Члены Профсоюза нередко предпочитают либо самостоятельно отстаивать свои права, либо отмалчиваться. Конечно, председатели первичных профсоюзных организаций помогают решать возникающие проблемы, снимая напряжение, но часто те договоренности, которые заложены в Отраслевых соглашениях и в коллективных договорах, остаются нереализованными. Такая ситуация требует в следующем отчетном периоде особого внимания как со стороны городской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, так и наших социальных партнеров.

Экономическая эффективность правозащитной работы в результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот по итогам только 2023 года составила 3 196,5 тысяч рублей.

Вместе с тем задача повышения уровня правовой культуры и грамотности продолжает оставаться актуальной и для комитета городской организации Профсоюза, и для профсоюзного актива.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда была, есть и будет оставаться также приоритетным направлением деятельности Профсоюза.

В отчетный период проводилась работа по приведению локальных нормативных актов в соответствие с изменениями в трудовом законодательстве, которые произошли в области охраны труда в 2022 году. В системе управления охраной труда учреждений появилось новое понятие – управление профессиональными рисками. Продолжалась работа по проведению специальной оценки условий труда. Штаты образовательных учреждений укреплялись специалистами по охране труда. Осуществлялся общественный контроль за прохождением работниками обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований. Необходимо отметить, что ситуация с медосмотрами и их финансовым обеспечением складывается благополучно. Жалобы по этим вопросам не поступали.

Активно проводилась работа по реализации прав образовательных учреждений на возврат 20% сумм страховых взносов из Социального фонда России, как дополнительного источника финансирования охраны труда. За 5 лет образовательные учреждения привлекли 4 254,2 тысяч рублей дополнительных доходов за счет возврата сумм страховых взносов.

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Комитет городской организации Профсоюза участвует в реализации молодежной политики Профсоюза, понимая, что именно молодежи принадлежит будущее Профсоюза уделять направлению работы с молодежью пристальное внимание. В Отраслевых соглашениях и коллективных договорах образовательных учреждений появились отдельные разделы, посвященные работе с этой категорией работников. Изменения в системе оплаты труда также подчеркнули значимость работы с молодыми кадрами. На сегодняшний день уровень оплаты труда молодых педагогов практически равен уровню оплаты труда опытных педагогов. Процент охвата профсоюзным членством среди молодежи в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников за 5 лет вырос на 10% и составил на 1 октября 2024 года 72,6%.

Члены Профсоюза из числа молодых педагогов образовательных учреждений города Пензы с большим энтузиазмом ежегодно принимают участие в трехдневном форуме «Будущее – за профессионалами», который организуется областной организацией Профсоюза совместно с Министерством образования и Институтом регионального развития на базе детского оздоровительного лагеря «Строитель» в Никоново.

Городская профсоюзная организация через своих членов Профсоюза, в том числе и из числа молодежи принимает участие в различных мероприятиях таких, как интеллектуальная игра «Эрудит», в соревнованиях по шахматам «Черно-белые этюды», по пейнтболу, туристическом слете, организованных по инициативе региональной организации Профсоюза, в профсоюзных диктантах Общероссийского Профсоюза образования, в социологических опросах.

Члены Профсоюза городской организации активно включились в реализации Общероссийского проекта «Профсоюз – территория здоровья», целью которого является формирование потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом. Около 500 человек в составе 5 команд в настоящее время зарегистрированы в проекте «Человек идущий». Результатом двигательной активности членов городской организации Профсоюза в 2024 году стало 3 призовое место во Всероссийском марафоне здоровья.

На поддержку здоровья членов Профсоюза работает программа «Профсоюзная путевка». Через участие в этой программе член Профсоюза имеет возможность приобрести путевку на санаторно-курортное оздоровление в большое количество санаториев Российской Федерации с 20-процентной скидкой как для себя лично, так и для членов своей семьи. При этом совсем не важно член семьи является членом Профсоюза или нет. Помимо 20-процентной скидки при покупке путевки, при чем скидка предоставляется при каждой покупке путевки, независимо от количества поездок в санаторий в год, член Профсоюза может получить один раз в три года материальную помощь на оздоровление. Да, возможно для кого-то размер материальной помощи символический, но вместе с 20-процентной скидкой получается приятный бонус.

Вопросы социальной поддержки и материальной помощи членам Профсоюза находятся на постоянном контроле в ППО и городской организации Профсоюза. Так в период распространения новой коронавирусной инфекции городская организация проводила профсоюзную акцию по материальной поддержке членов Профсоюза, переболевших пневмонией и ковид-19. За 2020-2022 годы была оказана материальная помощь на общую сумму – 4 995 тысяч рублей.

В октябре 2022 года, когда была объявлена мобилизация для проведения СВО, городская организация поддержала призыв Профсоюзов о поддержке членов семей, члены которых были мобилизованы или ушли добровольцами. Общая сумма материальной помощи, оказанной вышеназванной категории, в тот период составила – 304 тысячи рублей. Этот вид помощи городская организация продолжает оказывать и в настоящее время. К сожалению, за это время был введен еще один вид помощи членам Профсоюза – в связи с ранением или гибелью члена семьи члена Профсоюза в зоне СВО.

В настоящее время все без исключения профсоюзные организации – городская, первичные, рядовые члены Профсоюза постоянно принимают активное участие в сборе гуманитарной помощи, денежных средств для российских воинов, участников СВО. Главное – в тяжелое для страны время мы как никогда почувствовали плечо друг друга, сплотились и осознали, что мы вместе! Мы выражаем всем членам Профсоюза признательность и благодарность за это!

Круг задач профсоюзной работы с каждым годом расширяется. Всё сказанное выше не свидетельствует о том, что у нас нет проблем. Они были, есть и уже точно будут.

И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет профессиональный союз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, для развития социальной ответственности его членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов.

Спасибо за совместную работу, за доверие, за внимание!