

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

I. Общие положения

Настоящее Положение регулирует порядок организации и проведения Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс).

1.1. Целью Конкурса является повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых и законных интересов работников, распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по решению социальных вопросов.

1.2. Задачами Конкурса являются:

1.2.1. Выявление лучших коллективных договоров, положения которых не только соблюдают, но и развивают нормы и положения республиканского, и территориальных соглашений, обеспечивая достойную заработную плату, занятость работников, безопасные условия и охрану труда, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

1.2.2. Повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников, усилении мотивации профсоюзного членства.

1.2.3. Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.

1.2.4. Обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам через коллективные договоры.

1.3. Организатором Конкурса является Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Республиканская организация).

Проведение Конкурса осуществляется Конкурсной комиссией по организации и проведению Конкурса (далее – Комиссия) под руководством председателя Комиссии. Комиссия формируется в количестве 5 человек из числа сотрудников Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, Министерства образования и науки Республики Татарстан (по согласованию). Персональный состав Комиссии утверждается постановлением Президиума республиканской организации.

Организатором работы Комиссии является Республиканская организация, место нахождения: 420012, г. Казань, ул. Муштары, д. 9, кабинеты 316

1.4. Секретарем Комиссии является гл. специалист республиканской организации профсоюзов, который:

- регистрирует заявки участников Конкурса;
- организует выезды в организации, участвующие в Конкурсе;
- готовит итоговый материал для обсуждения на Комиссии;
- ведет протокол заседаний Комиссии;
- размещает материалы по Конкурсу и информацию об итогах Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования).

1.5. Комиссия:

- принимает решение о допуске организаций к участию в Конкурсе;
- осуществляет экспертизу представленных документов;
- принимает решение о победителях и призерах Конкурса.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее состава.

Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании и оформляется протоколом, который ведется секретарем Комиссии и подписывается председателем Комиссии. При равном количестве голосов – голос председателя Комиссии является решающим.

1.6. Участниками Конкурса могут быть организации, находящиеся и зарегистрированные на территории Республики Татарстан, в которых созданы первичные профсоюзные организации, входящие в реестр Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, заключившие коллективные договоры.

В Конкурсе не могут участвовать организации, которые:

- имеют просроченную задолженность по заработной плате, по платежам по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;
- имеют задолженность по членским профсоюзным взносам;
- имеют за отчетный период рост травматизма с тяжёлым и смертельным исходом по сравнению с предыдущим годом;
 - объявлены победителями Конкурса, организованного в предыдущем периоде (*информация размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Конкурсы»*).

1.7. Решение о проведении Конкурса принимается Президиумом Республиканской организации.

II. Организация и проведение Конкурса

2.1. **Конкурс проходит с 1 мая до 1 июня 2025 года.**

2.2. Конкурс проводится среди участников:

К участию в Конкурсе допускаются не более двух организаций от одной территории.

2.3. Территориальные профсоюзные организации **в срок до 1 июня** предоставляют в Республиканскую организацию с сопроводительным письмом заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложениям № 2, № 3 к настоящему Положению со следующими документами:

- ✓ Копия коллективного договора, действующего в 2024 году, с отметкой соответствующего государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан об уведомительной регистрации.
 - ✓ Копия акта о выполнении обязательств коллективного договора в 2024 году.
 - ✓ Справка налогового органа об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов на последнюю отчетную дату;
 - ✓ Справка главного бухгалтера организации об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.
 - ✓ Справка главного бухгалтера организации об отсутствии задолженности по членским профсоюзным взносам на дату подачи заявки на участие в Конкурсе.
 - ✓ Отчет о выполнении коллективного договора по форме согласно приложению № 4, к настоящему Положению.
 - ✓ Документ, подтверждающий выделение денежных средств на реализацию коллективного договора.
- Все документы, выданные организацией, подписываются ее руководителем, председателем первичной профсоюзной организации и заверяются печатью организации.

Прием заявок и их регистрация осуществляется по адресу: 420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, кабинет 316.

2.4. Регистрация заявки участника Конкурса означает его согласие со всеми условиями Конкурса.

2.5. Комиссия после завершения регистрации заявок осуществляет рассмотрение поступивших документов на предмет допуска к участию в Конкурсе и подписывает соответствующий протокол.

III. Подведение итогов Конкурса

3.1. Сотрудники Республиканской организации до подведения итогов Конкурса членами Комиссии имеют право посетить организации, участвующие в Конкурсе.

3.2. Территориальные профсоюзные организации совместно с участниками Конкурса обеспечивают посещение сотрудников Республиканской организации, участвующих в Конкурсе, для ознакомления с необходимыми документами и практикой проведения колдоговорной кампании.

3.2. Комиссия проводит экспертизу конкурсных материалов по балльной системе согласно приложениям № 5, к настоящему Положению и определяет победителей и призеров Конкурса до 10.06.2025.

3.3. Победителями Конкурса являются организации, занявшие I место, призерами Конкурса – организации, занявшие II и III места.

3.4. Решение (протокол) о победителях и призерах Конкурса размещается на официальном сайте республиканской отраслевой профсоюзной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

VI. Порядок награждения

Организации, ставшие победителями и призерами Конкурса, награждаются дипломами Татарстанской республиканской организации общероссийского Профсоюза образования, их первичные профсоюзные организации – денежными премиями.

Участникам Конкурса, не ставшим победителями и призерами Конкурса, вручаются Благодарственные письма Татарстанской республиканской организации общероссийского Профсоюза образования.

Церемония награждения победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение доводится до сведения территориальных профсоюзных организаций – первичных профсоюзных организаций и работодателей.

5.2. Текст настоящего Положения и приложения к нему размещаются на официальных сайтах Республиканской организации профсоюза и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.3. Все споры и разногласия, которые возникают в связи с организацией и проведением Конкурса, подлежат разрешению путем переговоров.

*Приложение № 2
к Положению о Республиканском конкурсе*

В Татарстанскую Республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования

Направляем Вам заявку (и) _____
(наименование организации (й))

на участие в XI Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс) с комплектом документов, предусмотренных в Положении о Конкурсе.

Председатель территориальной
профсоюзной организации, _____ (_____)
подпись МП фамилия, инициалы

от «___» _____ 2025 г.

ЗАЯВКА
на участие в XI Республиканском конкурсе
«Лучший коллективный договор»
_____ группа

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в XI Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Руководитель организации
подпись МП фамилия, инициалы

_____ (_____)

Председатель первичной
профсоюзной организации
подпись МП фамилия, инициалы

_____ (_____)

от «___» _____ 2025 г.

СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ
по организации и проведению республиканского конкурса
«Лучший коллективный договор - 2025»

1. Проценко И.Н. – председатель
2. Гафарова Г.А. – гл. специалист
3. Бургуева Д.И. – гл. правовой инспектор труда
4. Алексанов М.Е. – гл. технический инспектор труда
5. Гатауллина Г.Х. – начальник отдела кадровой политики
Министерства образования и науки Республики Татарстан
(по согласованию)

ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

(полное наименование организации бюджетной сферы)

_____ группа

Обязательства коллективного договора	Выполнение обязательств коллективного договора по итогам 2024 г. <i>(заполняется при наличии пункта в коллективном договоре с соответствующей ссылкой на пункт коллективного договора)</i>
1	2
I. Показатели колдоговорного регулирования	
1.1. Выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором.	<i>указать отношение количества выполненных обязательств к общему количеству обязательств договора, %</i>
1.2. Предоставление работодателем первичной профсоюзной организации по его запросу необходимой информации для заключения и подведения итогов выполнения коллективного договора.	<i>указать номер пункта коллективного договора</i>
1.3. Наличие постоянно действующей двухсторонней комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и контроля за его исполнением (Комиссия).	<i>приложить положение о Комиссии и указать номер пункта коллективного договора</i>
1.4. Наличие отчета Комиссии об исполнении коллективного договора.	<i>приложить отчет об исполнении коллективного договора в 2024 году</i>

II. Оплата труда	
2.1. Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений.	<i>указать номер пункта коллективного договора</i>
2.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной заработной платы соответствующей сферы в Республике Татарстан (здравоохранение, образование, культура, госучреждения и общественное обслуживание).	<i>указать отношение среднемесячной заработной платы организации к среднемесячной заработной плате соответствующей сферы в Республике Татарстан за январь-декабрь 2024 г. (%) и размер среднемесячной заработной платы в организации</i>
III. Занятость	
3.1. Организация профессионального обучения работников на базе учебных заведений и на рабочих местах в целях повышения квалификации кадров за счет бюджетных средств и средств организаций.	<i>указать количество работников, прошедших обучение в 2024 г., и номер пункта коллективного договора</i>
3.2. Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.	<i>указать количество высвобождаемых работников в 2024 г. и номер пункта коллективного договора</i>
IV. Охрана труда и экологическая безопасность	
4.1. Обеспечение условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда:	x
4.1.1. Снижение производственного травматизма.	<i>указать динамику с 2022 по 2024 гг. и номер пункта коллективного договора</i>
4.1.2. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков.	<i>приложить сводную ведомость по результатам СОУТ, реестр оценки профессиональных рисков (при наличии) и указать номер пункта коллективного договора</i>
4.1.3. Предоставление работникам гарантий и компенсаций по результатам СОУТ.	<i>приложить документы о порядке установления гарантий и компенсаций сверх установленных законодательством, указать перечень</i>

	<i>дополнительных гарантий и компенсаций сверх установленных законодательством и номер пункта коллективного договора</i>
4.2. Установление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда дополнительных гарантий и льгот.	<i>указать перечень дополнительных гарантий и льгот, принятых сверх установленных законодательством, и номер пункта коллективного договора</i>
4.3. Создание на паритетной основе комитета (комиссии) по охране труда.	<i>приложить справку о работе комитета (комиссии) в 2024 г. и указать номер пункта коллективного договора</i>
4.4. Проведение многоступенчатого контроля совместно с профсоюзным комитетом (уполномоченными, доверенными лицами по охране труда профессиональных союзов) за соблюдением законодательства об охране труда.	<i>приложить справку о проведенной работе в 2024 г. и указать номер пункта коллективного договора</i>
V. Социальные льготы и гарантии	
5.1. Предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий (без учета льгот и гарантий, предусмотренных для женщин с семейными обязанностями), сверх установленных законодательных норм:	X
5.1.1. Предоставление материальной помощи.	<i>указать перечень дополнительных льгот и гарантий и номер пункта коллективного договора</i>
5.1.2. Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий работников.	<i>указать перечень дополнительных льгот и гарантий и номер пункта коллективного договора</i>
5.1.3. Организация оздоровительной и культурно-массовой работы.	<i>указать перечень дополнительных льгот и гарантий и номер пункта коллективного договора</i>
5.1.4. Предоставление других дополнительных льгот и гарантий.	<i>указать перечень дополнительных льгот и гарантий и номер пункта коллективного договора</i>
VI. Регулирование труда женщин	
6.1. Предоставление работающим женщинам и женщинам, имеющим детей, дополнительных мер социальной поддержки.	<i>указать перечень дополнительных мер социальной поддержки и номер пункта коллективного договора</i>
VII. Социальная защита молодежи	

7.1. Принятие мер по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, а также наставников.	<i>указать меры по поощрению и номер пункта коллективного договора</i>
7.2. Организация наставничества и установление доплаты наставнику.	<i>указать количество наставников и учеников, наличие доплаты наставнику (размер) и номер пункта коллективного договора</i>
7.3. Установление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников.	<i>указать перечень дополнительных компенсаций и льготы номер пункта коллективного договора</i>
7.4. Содействие в организации стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с последующим их трудоустройством на постоянные рабочие места.	<i>указать количество прошедших в организации стажировку, количество трудоустроенных после прохождения стажировки и пункт коллективного договора</i>
7.5. Реализация/наличие программ по работе с молодежью, в том числе их финансирование.	<i>приложить программу по работе с молодежью и указать номер пункта коллективного договора</i>

Руководитель организации

(Фамилия, инициалы)

МП

Председатель первичной профсоюзной организации
МП (Фамилия, инициалы)

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

(полное наименование организации бюджетной сферы)

_____ группа

Обязательства коллективного договора	Выполнение обязательств коллективного договора по итогам 2024 г. <i>(заполняется при наличии пункта в коллективном договоре с соответствующей ссылкой на пункт договора)</i>	Количество баллов <i>(при наличии пунктов в коллективном договоре, прилагаемых документов, расчетов и информации в отчете)</i>
1	2	3
I. Показатели колдоговорного регулирования		
1.1. Выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором.	<i>указать отношение количества выполненных обязательств к общему количеству обязательств договора, %</i>	При выполнении от 90 до 100% (вкл.) – 5 При выполнении от 50 до 90% – 2 При выполнении меньше 50% – 0
1.2. Предоставление работодателем первичной профсоюзной организации по его запросу необходимой информации для заключения и подведения итогов выполнения коллективного договора.	<i>указать номер пункта коллективного договора</i>	Да – 1 Нет – 0
1.3. Наличие постоянно действующей двухсторонней комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и	<i>приложить положение о Комиссии указать номер пункта коллективного договора</i>	Да – 1 Нет – 0 При наличии положения – 0,5

контроля за его исполнением (Комиссия).		
1.4. Наличие отчета Комиссии об исполнении коллективного договора.	<i>приложить отчет об исполнении коллективного договора в 2024 году</i>	Да – 1 Нет – 0
1.5. Сумма баллов по разделу I		
II. Оплата труда		
2.1. Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений.	<i>указать номер пункта коллективного договора</i>	Да – 1 Нет – 0
2.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной заработной платы соответствующей сферы в Республике Татарстан (здравоохранение, образование, культура, государственные учреждения и общественное обслуживание).	<i>указать отношение среднемесячной заработной платы организации к среднемесячной заработной плате соответствующей сферы в Республике Татарстан за январь-декабрь 2024 г. (%) и размер среднемесячной заработной платы в организации</i>	Ниже уровня средней заработной платы – 0 На уровне – 1 Выше уровня – 5
2.3. Сумма баллов по разделу II		
III. Занятость		
3.1. Организация профессионального обучения работников на базе учебных заведений и на рабочих местах в целях повышения квалификации кадров за счет бюджетных средств и средств организаций.	<i>указать количество работников, прошедших обучение в 2024 г., и номер пункта коллективного договора</i>	обучение проводилось – 2 обучение предусмотрено коллективным договором, но не проводилось – 1
3.2. Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.	<i>указать количество высвобождаемых работников в 2024 г. и номер пункта коллективного договора</i>	меры предоставлялись – 2 меры предусмотрены коллективным договором, но не предоставлялись – 1
3.3. Сумма баллов по разделу III		
IV. Охрана труда и экологическая безопасность		

4.1. Обеспечение условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда:	X	X
4.1.1. Снижение производственного травматизма.	<i>указать динамику с 2022 по 2024 гг. и номер пункта коллективного договора</i>	Да – 2 Нет – 0
4.1.2. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков.	<i>приложить сводную ведомость по результатам СОУТ, реестр оценки профессиональных рисков(при наличии)и указать номер пункта коллективного договора</i>	В зависимости от результатов СОУТ, оценки профессиональ-ных рисков (при наличии) – от 0 до 1
4.1.3. Предоставление работникам гарантий и компенсаций по результатам СОУТ.	<i>приложить документы о порядке установления гарантий и компенсаций сверх установленных законодательством, указать перечень дополнительных гарантий и компенсаций сверх установленных законодательством и номер пункта коллективного договора</i>	За каждый вид гарантий и компенсаций сверх установленных законодательством – 0,5
4.2. Установление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда дополнительных гарантий и льгот.	<i>указать перечень дополнительных гарантий и льгот, принятых сверх установленных законодательством, и номер пункта коллективного договора</i>	За каждый вид доп. гарантий – 1 За каждый вид доп. льгот – 0,5
4.3. Создание на паритетной основе комитета (комиссии) по охране труда.	<i>приложить справку о работе комитета (комиссии) в 2024 г. и указать номер пункта коллективного договора</i>	Да – 1 Нет – 0
4.4. Проведение многоступенчатого контроля совместно с профсоюзным комитетом (уполномоченными, доверенными лицами по охране труда профессиональных союзов) за соблюдением законодательства об охране труда.	<i>приложить справку о проведенной работе в 2024 г. и указать номер пункта коллективного договора</i>	Проводился – 1 Не проводился – 0 За эффективность проведенной работы – 0,5
4.5. Сумма баллов по разделу IV		
V. Социальные льготы и гарантии		

5.1. Предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий (без учета льгот и гарантий, предусмотренных для женщин с семейными обязанностями), сверх установленных законодательных норм:	X	X
5.1.1. Предоставление материальной помощи.	<i>указать перечень дополнительных льгот и гарантий и номер пункта коллективного договора</i>	За каждый вид льгот и гарантий – 1
5.1.2. Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий работников.	<i>указать перечень дополнительных льгот и гарантий и номер пункта коллективного договора</i>	За каждый вид льгот и гарантий – 1
5.1.3. Организация оздоровительной и культурно-массовой работы.	<i>указать перечень дополнительных льгот и гарантий и номер пункта коллективного договора</i>	За каждый вид льгот и гарантий – 1
5.1.4. Предоставление других дополнительных льгот и гарантий	<i>указать перечень дополнительных льгот и гарантий и номер пункта коллективного договора</i>	За каждый вид льгот и гарантий – 1
5.2. Сумма баллов по разделу V		
VI. Регулирование труда женщин		
6.1. Предоставление работающим женщинам и женщинам, имеющим детей, дополнительных мер социальной поддержки.	<i>указать перечень дополнительных мер социальной поддержки и номер пункта коллективного договора</i>	За каждую меру социальной поддержки – 1
6.2. Сумма баллов по разделу VI		
VII. Социальная защита молодежи		
7.1. Принятие мер по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, а также наставников.	<i>указать меры по поощрению и номер пункта коллективного договора</i>	За каждую меру поощрения – 1
7.2. Организация наставничества и установление доплаты наставнику.	<i>указать количество наставников и учеников, наличие доплаты наставнику (размер) и номер</i>	Закрепление наставника с установлением доплаты – 2

	<i>пункта коллективного договора</i>	Закрепление наставника не осуществлялось – 1
7.3. Установление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников.	<i>указать перечень дополнительных компенсаций и льгот и номер пункта коллективного договора</i>	За каждый вид компенсации и льготы – 1
7.4. Содействие в организации стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с последующим их трудоустройством на постоянные рабочие места.	<i>указать количество прошедших в организации стажировку, количество трудоустроенных после прохождения стажировки и пункт коллективного договора</i>	За прохождение стажировки в организации с последующим трудоустройством – 2 За прохождение стажировки в организации – 1
7.5. Реализация/наличие программ по работе с молодежью, в том числе их финансирование.	<i>приложить программу по работе с молодежью и указать номер пункта коллективного договора</i>	Да – 1 Нет – 0
7.6. Сумма баллов по разделу VII		
Общее количество баллов		

Подписи:

Председатель Конкурсной комиссии

Члены Конкурсной комиссии