

Публичный отчет
Чистопольской территориальной организации Общероссийского
Профсоюза образования
за 2024 год.

Одно из главных направлений деятельности профсоюза - социальное партнерство, которое способствует формированию его позитивного имиджа, развивается на основе реализации территориального Соглашения между Управлением образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района и Чистопольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и позволяет нам сохранять льготы и гарантии для работников образования.

В отчетный период деятельность Чистопольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на выполнение уставных целей и задач. Главный стратегический ресурс развития организации - Профсоюзное членство.

На конец 2024 года в 76 первичных профсоюзных организациях Чистопольской территориальной организации Профсоюза состоят 2143 члена профсоюза, из них - 2076 человек – работающих и 67 человек – неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством составляет - **95,4 %**

Произошло снижение количества образовательных организаций и численности работающих, следовательно, уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза.

Главные причины:

- реорганизация образовательного учреждения,
- переход в другие организации, находящиеся в шаговой доступности от места жительства;
- оставление рабочего места в связи с выходом на заслуженный отдых и в связи с перерасчетом пенсии.
- Частая сменяемость технических и кухонных работников была вызвана низкой заработной платой, что так же влияет на профсоюзное членство.
- и, частично, не желанием быть членом профсоюза.

В 52 из 76 первичных профсоюзных организаций охват составляет 100%, в 14 первичках - охват от 91% -98%; в 10 первичках - охват от 80- 89%.

Работа по мотивации профсоюзного членства - это комплексная система мер председателя профкома и руководителя, хочется выразить слова благодарности и признательности организациям, сохраняющим высокий процент профсоюзного членства, который является показателем доверия коллектива. Профсоюзному активу, где низкий процент профсоюзного членства, необходимо активизировать работу по мотивации профсоюзного членства. Профсоюзное членство снижается, в основном, в тех организациях, где недостаточное взаимодействие с социальными партнерами.

Главная уставная задача профсоюзной деятельности - это защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Смысл профсоюзной работы не только в оказании материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий. Это использование предоставленных законом возможностей для улучшения условий труда, обретение опыта совместной коллективной защиты своих прав и интересов, умение жить в условиях социально-правовой защищённости

2024 год – год подписания отраслевых, территориальных Соглашений, коллективных договоров на трехлетний период. 22 февраля 2024 года на расширенном заседании было принято новое Соглашение между Управлением образования и территориальной организации Профсоюза образования на 2024-2026 годы. В первичных профсоюзных организациях были подписаны коллективные договоры на собраниях трудового коллектива.

Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих

В результате совместных усилий Профсоюзов РФ и органов власти решены многие актуальные проблемы работников образования:

- рост минимального размера оплаты труда, с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей;
- повышение оклада работников образования в июле 2024 года и с 1 января 2025г., при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- с 2024 года в городах с населением менее 100 тыс. человек увеличилась оплата за классное руководство.
- обеспечено финансирование обязательного психиатрического освидетельствования за счет бюджета РТ.
- удлиненный отпуск 56 дней советникам директоров по воспитанию.

Вместе с тем, проблемы остаются. Высокий уровень зарплаты достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда работников. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. Профсоюз считает, что необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата педагогов на ставку должна быть равна средней по экономике.

Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за звания, награды, стаж. Решение этих проблем остается одной из важных задач в диалоге с муниципальными и государственными органами власти.

Развивая социальное партнерство на основе Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, продолжается формирование новой правоприменительной практики, в отраслевом и территориальном Соглашениях действует важный пункт, который

определяет уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Предоставление дополнительных льгот и гарантий стало установившейся нормой, и члены профсоюза воспользовались ими при следующих обстоятельствах:

- осуществление ухода за детьми-инвалидами до 18 лет (4 свободных оплачиваемых дня в месяц) – 6 чел,
- «Мамин день» - 682 человека
- бракосочетание работников (3 рабочих дня) – 9 человек, детей работников (1 день) – 18 человек;
- переезд на новое место жительства (2 рабочих дня) – 4 человека;
- проводы сыновей в армию (1 день) – 12 человека;
- родителям первоклассников 1 сентября, родителям одиннадцатиклассников в день последнего звонка – (1 день) - 65 человек;
- сотрудникам, имеющим родителей в возрасте 80 и старше лет – (1 день в квартал) – 15 человек;
- в случае смерти близких родственников – (3 дня) – 31 человек;
- за работу без листа трудоспособности в течение года – (3 календарных дня) - 268 человек;

По условиям коллективного договора производятся выплаты работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в размере до базового должностного оклада. Обратите на это внимание (фонд экономии, внебюджетный фонд).

При поддержке Раиса Республики Татарстан Р.Н.Минниханова продолжается реализация республиканской Программы дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения, доплата составляет 340 рублей в месяц. Ежегодно получателями данной доплаты являются 15-20 наших пенсионеров.

На основании заключенного договора между отраслевым Профсоюзом и АО «Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал» реализуется проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Ежемесячно в течение трех лет 300 рублей выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022г. В 2024 году оформили данную выплату 16 наших членов профсоюза. (Всего за три года - 34 человека).

С целью развития совместных социальных программ в 2022 году создан республиканский Фонд «Социальная поддержка членов Профсоюза». В отчетном периоде адресной помощью фонда воспользовалось 24 члена профсоюза на общую сумму 160 600 рублей. Сумма выплат составляет от 3 до 30 тысяч рублей.

При территориальной организации продолжает действовать фонд социальной поддержки членов профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В 2024 году общая сумма материальной помощи составила -183 500 рублей.

Продолжают развиваться социальные программы и профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. При поддержке профсоюза с 2023 года в РТ для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25 000 руб., в 2024 году 38 работников получили право на выбор санатория и времени отдыха.

Также профсоюзный бюджет используется для оздоровления работников образования. Предлагается 10-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 40% от стоимости путевки. 13 членов профсоюза отдохнули по данному проекту.

Популярным и востребованным у работников образования остается «Профсоюзный уик-энд» - 54 человека. Реализуются оздоровительные проекты «Анапа. Пляж», где отдохнули - 10 человек, «Лето.Сочи» - 6 человек, в санаториях ФПРТ со скидкой 20% выделено – 57 путевок. Был возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом». В весенние и осенние каникулы члены Профсоюза, воспитывающие детей с ОВЗ (с отклонениями в здоровье) могут отдохнуть и поправить здоровье в санатории «Васильевский» и «Жемчужина». 10- 12 дневную путевку полностью оплачивает Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования.

Работа территориальной и первичных профсоюзных организаций направлена на дальнейшее развитие социального партнерства, усиление мотивации профсоюзного членства, на организационно-кадровое укрепление,

Совершенствуется информационная деятельность. Продолжается работа в сфере цифровизации. Профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, перешли на электронную систему годовых статистических отчетов.

Почти все профсоюзные организации подписаны на профсоюзные издания: республиканскую газету «Новое слово» - 22, новую газету Центрального совета профсоюза образования «Профсоюзная среда» получают 17 первичных профсоюзных организаций. На странице ПРОФКОМ каждой образовательной организации имеется электронный вариант данной газеты.

Мы продолжаем работать в АИС, учет членства в профсоюзе - вступление в профсоюз, выход из профсоюза, переход в другие образовательные организации, формирование статистического отчета – все проходит через систему АИС.

Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией с первичными профсоюзными организациями. Профкомы ОО в своей работе оперативно используют электронные информационные материалы.

Эффективность работы первичных организаций, несомненно, зависит от профессионализма председателей первичных организаций и актива, но в

большей степени от поддержки со стороны руководителя организации, социального партнера. Учитывая необходимость и важность профсоюзной работы, необходимо создание в организациях кабинетов профсоюзной работы. Уважаемые руководители организации - социальные партнеры! Прошу вас оказать содействие в предоставлении помещения для профсоюзного кабинета и помочь оборудовать необходимой оргтехникой и мебелью.

В 2024 году систематически и целенаправленно осуществлялась правозащитная деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Основными направлениями правозащитной работы являлись:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений

- досудебная и судебная защита социально-трудовых прав и интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза;

- информационно-методическая и просветительская работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности членов Профсоюза. 2024 год - год колдоговорной кампании. В связи с чем были проведены установочные совещания с председателями профкома. Прошли обучающие семинары для председателей профкома.

Предметами судебных разбирательств в отчетный период стал - отказ отделения Социального Фонда России в досрочном назначении страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью не менее 25 лет в образовательных учреждениях для детей. Сегодня Профсоюзами наработана хорошая судебная практика в части отстаивания прав на досрочную пенсию. Оказывалась помощь в подготовке документов и составлялись иски для обращения в суд. За отчетный период 4 члена Профсоюза обратились за помощью в оформлении документов в суд. Составлено 3 исковых заявления в суд о включении в специальный стаж следующих периодов работы:

- периоды учебных отпусков в период работы воспитателем в детском саду;
- период работы воспитателем в ДООУ, так как в Уставе указано ненормативное название образовательного учреждения. Два судебных иска - удовлетворены полностью, один частично. На сегодняшний день одно заявление находится в работе, не удастся найти документы за период 1994 - 1998 гг. по Учебно - производственному комбинату. Экономический результат правозащитной деятельности за 2024 год составила более 400 тыс. рублей.

Приоритетное направление в деятельности профсоюзной организации - работа с молодыми педагогами. Совет молодых педагогов возглавляет Наумова Е.В. Совет готовит и проводит семинары, принимает участие в работе Республиканской педагогической школы. Полученные знания транслируют на заседаниях Совета, в работе «круглого стола» и т.д.

В летние каникулы 2025года члены Совета примут участие в Межрегиональном открытом Форуме молодых педагогов на базе центра «Таир».

За активную работу по организации работы с молодыми педагогами учреждена почетная профсоюзная стипендия от Республиканского комитета профсоюза для председателей Советов.

Заставляет думать и уточнять собственную профессиональную позицию организуемый конкурс профессионального мастерства молодых педагогов-воспитателей «Открытие», который проводится ежегодно. Его цель согласуется с одной из главных целей государственной образовательной политики - открытостью. Важно, чтобы у молодежи была возможность реализоваться, поделиться практическим опытом. Благодаря обращению профсоюзов был возобновлен грант «Наш новый учитель».

Все молодые специалисты получают ежемесячную доплату к базовому окладу (2510рублей). Но, к сожалению, пока не удастся решить вопрос единовременных выплат молодым педагогам на муниципальном уровне. Охват профсоюзным членством среди молодых педагогов составляет 99,5%.

Особо следует остановиться на вопросах охраны труда и создания благоприятных условий труда.

В результате многочисленных изменений законодательства в области охраны труда, значительное внимание уделено приведению в соответствие действующих в образовательных организациях локальных нормативных актов. В учреждениях разработаны и внедрены Положения о системе управления охраной труда. Проведена Оценка профессиональных рисков.

В рамках работы по управлению профессиональными рисками разработаны Положения «Об идентификации опасностей и оценке уровней профессиональных рисков». Осуществляется пересмотр действующей локальной нормативной базы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами.

В организациях разработан Порядок организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, и психиатрических освидетельствований. Совместными усилиями Министерства образования и Рескома профсоюза на проведение психиатрических освидетельствований, как и на медицинские осмотры, были выделены денежные средства из республиканского бюджета. В организациях ведется системная работа по проведению специальной оценки условий труда. В 2024 году проведена СОУТ на 354 рабочих. Работники ознакомлены с результатами СОУТ. Гарантии и компенсации, работающим во вредных условиях труда, предоставляются. Всего на мероприятия по ОТ израсходовано 17 854.7 тыс. рублей. В 11 образовательных организациях был проведен тематический контроль по охране труда. Результаты проверки доведены до руководителей образовательных организаций и председателей профсоюзных организаций.

Сохранение и укрепление здоровья наших работников – одно из главных направлений в деятельности Профсоюзов. Во Всероссийском

Конкурсе «Здоровые решения», инициированным Профсоюзом, принимали участие наши образовательные организации - детские сады №8 и №22. конкурс проходил в рамках Федерального проекта Всероссийское движение «Профсоюз - территория здоровья», направленный на повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни. Коллективы основной общеобразовательной школы №6 и детского сада №14 являются победителями Чемпионата России по фоновой ходьбе «Человек идущий», а еще пять коллективов были участниками.

На сегодняшний день у нас еще много нерешенных проблем. Прочные партнерские отношения, установившиеся между профсоюзной организацией и Управлением образования, являются залогом успешного решения, стоящих перед нами задач.

Уважаемые коллеги, социальные партнеры спасибо за совместную работу! Желаю всем нам успехов, мира, здоровья и благополучия.