



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 3 (40)/11 апреля 2025 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



Событие

МОЛОДЫЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

Во второй раз по инициативе Алтайской краевой организации Профсоюза и координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций вузов состоялся профессиональный конкурс «Молодой преподаватель вуза Алтая», участниками которого стали преподаватели и доценты высших учебных заведений — члены Профсоюза в возрасте до 40 лет



В этом году за звание лучшего боролись семь преподавателей из трех университетов, а в роли студентов выступили члены молодёжного совета краевой организации Профсоюза.

В состав компетентного жюри вошли ветераны вузов — **Лев Коршунов**, доктор экономических наук, профессор кафедры «Менеджмент», помощник ректора АлтГТУ им. И.И. Ползунова и **Любовь Никитина**, доктор педагогических наук, профессор, заведующая кафедрой теории и методики начального образования института психологии и педагогики Алтайского государственного педагогического университета, а также **Виталина Концевая**, аспирант второго курса, ассистент кафедры всеобщей истории АлтГПУ, победитель первого регионального конкурса «Молодой преподаватель вуза Алтайского края 2024».

Профсоюзная сторона в жюри была представлена председателем Алтайской краевой организации Профсоюза, Отличником народного образования **Тамарой Лесовых**, кандидатом педагогических наук, доцентом института психологии и педагогики Алтайского государственного педагогического университета, председателем КСП **Татьяной Богуцкой**

и заместителем председателя краевой организации Профсоюза, лауреатом краевого конкурса «Учитель года Алтая 2023» **Еленой Половниковой**.

«Данный конкурс призван поощрить лучших молодых преподавателей, — приветствовала собравшихся Тамара Лесовых. — Такого рода мероприятия служат отличным стимулом к профессиональному и образовательному росту. Мы должны видеть перспективу: кто и как будет заниматься в ближайшем будущем подготовкой учителей, специалистов промышленных и строительных отраслей. Именно поэтому молодые преподаватели вузов оказываются в фокусе внимания общественности».

Конкурс проходил в два этапа: заочный включает в себя задания — «Интернет-портфолио» и эссе «Моя педагогическая философия», на втором — очном этапе каждый конкурсант представил визитную карточку, раскрывающую его профессиональную деятельность, достижения и увлечения, а также «открытое» занятие, которое позволило членам жюри проверить умение соискателей импровизировать, быстро ориентироваться в новой обстановке.

Темы занятий разнообразны: от производства электроэнергии и водно-химических режимов на ТЭС до китайского языка и уголовного права.

Наконец, все испытания остались позади. От Алтайской краевой организации Профсоюза участники конкурса получили подарки и сертификаты на путешествия, а лауреаты — денежные премии: за первое место преподаватель колледжа АГУ **Юлия Новикова** — 25 тысяч рублей, второе место преподаватель АлтГПУ **Надежда Гребеникова** — 20 тысяч рублей и преподаватель АлтГТУ **Лидия Виноградова** за третье место — 15 тысяч рублей.

«Данный конкурс — это действительно карьерный старт для талантливых, целеустремленных молодых преподавателей вузов, — заметила в напутственном слове **Любовь Никитина**. — Уверена, что все участники получили хороший опыт, искренне вас поздравляю».

Мне было интересно наблюдать за вами — насколько вы все особенные, насколько вы все открытые».

Елена ИВАНОВСКАЯ



Новости

ПРОФСОЮЗ ОТМЕТИЛ РИСКИ

В Общественной палате Российской Федерации состоялось заседание круглого стола на тему «Развитие государственно-общественного управления образованием».

В нём принял участие научный руководитель Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования, кандидат педагогических наук Раис Загидуллин. Круглый стол был организован Комиссией Общественной палаты по развитию высшего образования и науки совместно с Агентством поддержки государственных инициатив.

Раис Загидуллин рассказал о роли отраслевого Профсоюза в обеспечении государственно-общественного характера управления системой образования. Отдельно выразил обеспокоенность наметившейся тенденцией подмены представительской функции и полномочий Профсоюза другими общественными органами, что серьёзно снижает качество и уровень социального партнёрства и защиты педагогических работников в силу отсутствия у таких общественных органов соответствующих законодательных полномочий.

Участники круглого стола обсудили роль общественных организаций, родительских комитетов управляющих советов и других форм государственно-общественного управления в формировании образовательной политики, механизмы прозрачности и подотчётности в государственно-общественном управлении образованием.

ШКОЛА ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования успешно реализует новый проект: онлайн-школа профактива «Слагаемые успешного профсоюзного лидера».

К нему активно подключились педагоги и молодые профлидеры Сибирского Федерального округа, Москвы, Санкт-Петербурга, Архангельска, Саратова и Московской области.

Уже состоялись два занятия. Первое — по теме «Профилактика эмоционального выгорания педагогов» провела Александра Сартакова, педагог-психолог Алтайского краевого центра психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Она показала, как с помощью тренингов и специальных техник можно самостоятельно справиться с этой проблемой. Немалую роль здесь играет Профсоюз: профессиональное сообщество, объединённое им, предоставляет уникальную возможность для поддержки здорового климата в коллективах, а коллегиальное общение, совместное обсуждение проблем и поиск их решений создают благоприятную среду для психологической разгрузки.

Второе занятие было посвящено вопросам публичности и ораторского мастерства. Его провела Екатерина Петеева, методист Информационно-методического центра Санкт-Петербурга, преподаватель актерского мастерства и сценической речи.

Она помогла участникам изучить методы голосовой терапии, с помощью дыхательных упражнений раскрыть красоту и силу своего голоса, почувствовать терапевтические возможности работы с голосом на собственном опыте.

Часть времени посвятили современным направлениям деятельности Профсоюза. Спикером этого занятия стала Елена Половникова, заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ИНИЦИАТИВЫ МОЛОДЫХ: ОТ ИДЕЙ К РЕАЛИЗАЦИИ

Молодых педагогов объединил семинар «Профсоюзный навигатор», в рамках которого состоялось расширенное заседание президиума Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза.

Сплочение молодых педагогов и формирование навыков командной работы проходило на территории санатория «Мэдикал Эстейт» практически в режиме нон-стоп на протяжении двух дней. А значит, участники с головой погрузились в мастер-классы и тренинги по личностному развитию, приобрели новые знания и опыт, поделились собственными идеями и практиками с коллегами.

Алтайская краевая организация Профсоюза осуществляет многолетнюю, системную деятельность в части поддержки молодежного педагогического движения. Существенный упор делается на формирование правовой грамотности молодых педагогов, повышение их профессионализма и лидерских качеств.

По мнению председателя краевой организации Профсоюза **Тамары Лесовых**, выездные мероприятия профактива необходимо проводить на регулярной основе, поскольку данный формат позволяет учителям раскрыться и увидеть себя с другого ракурса.

«Считаю, подобрался очень сильный состав участников, уникальных не только в своем деле, но и в творческом мышлении. Совместная работа открыла для каждого новые перспективы для реализации себя в профсоюзном движении, а нам позволила понять потребности и



приоритеты профактива и внести необходимые корректировки в работу краевого комитета, чтобы оставаться на одной волне с молодежью», — пояснила Тамара Николаевна.

Действительно, образовательная площадка стала местом для объединения единомышленников, которые плечом к плечу прошли насыщенную обучающую программу и разработали собственные продукты, способные продвигать традиционные профсоюзные ценности в молодежной среде.

Этому способствовал измененный формат проведения мероприятия: если раньше участников собирали, чтобы в них что-то вложить, то теперь — чтобы получить от них реальные идеи и предложения. При этом в качестве спикеров различных площадок выступали сами молодые профлидеры — члены Клуба

«Наставник» — учителя Барнаула, Бийска, Егорьевского и Третьяковского районов, когда-то стоявшие у истоков молодежного профсоюзного движения краевой организации, а сегодня, возглавившие советы молодых педагогов.

Ставку на подход «молодые — молодым» организаторы мероприятия сделали не случайно и она себя оправдала. С опытом работы давно действующих молодежных советов познакомилась новички — это молодые педагоги из Усть-Пристанского и Кулундинского районов. Причем, не на бумаге или в теории, а конкретно, так сказать, работая «в поле» и ведя диалог «глаза в глаза».

Многие участники, пройдя образовательную программу, говорили, что для себя открыли новые грани профсоюзной работы. А еще, побывав на мастер-классах своих коллег, они рас-

ширили профессиональные горизонты.

Незабываемым моментом мероприятия стала встреча с председателем комитета по социальной политике Барнаульской городской Думы, членом Российского общества «Знание» и Российского военно-исторического общества в Алтайском крае, давним другом Профсоюза **Мариной Понкрашевой**. В рамках образовательного проекта «Города — герои» она выступила с лекцией «Сталинград. Начало конца».

Профсоюзный навигатор собрал замечательную молодежь — позитивную и перспективную, с активной жизненной позицией, для которой такой открытый диалог на равных был полезным опытом, добавившим в копилку компетенций новые впечатления, знакомства и знания.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ВЫУЧИТЬСЯ НА РУКОВОДИТЕЛЯ

В Барнауле функционирует собственная муниципальная система подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Она носит практико-ориентированный характер, включает как групповую, так и индивидуальную работу с перспективными педагогами.



Формированием кадрового резерва в барнаульской системе образования занимаются давно. Когда-то для этого была создана школа молодого руководителя. В 2018 году формат её работы пересмотрели и разделили слушателей на группы по интересам. Так появилась школа будущего директора, а в августе 2024 года — школа будущего заведующего.

«Это событие стало началом нового этапа в подготовке управленческих кадров для муниципальных дошкольных образовательных организаций города, — рассказывает **Елена Миронова**, начальник отдела развития образования городского комитета по образованию. — Появилась уникальная возможность для кандидатов приобрести не только теоретические знания, но и практические навыки, которые помогут им стать эффективными лидерами в своих учреждениях. В программах мероприятий мастер-классы, семинары и практические занятия, которые направлены на развитие управленческих компетенций».

С вступлением в силу 122-го Федерального закона жизнь дошкольных учреждений стала меняться. Подчиняясь силе инерции, что-то в ней продолжает существовать с «предшествующих времен». Но нормативное поле, в котором привыкли действовать заведующие детскими садами, неуклонно сужается. Какие перемены их ждут?

Об этом шел разговор на прошедшем занятии. Его провела **Оксана Левченко**, правовой инспектор труда Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Оно было посвящено одной из ключевых тем современного управления в организациях — коллективному догово-

ру: его правовой природе, основным положениям и процессу заключения. Были рассмотрены вопросы трудового законодательства, таких как права и обязанности сторон, регулирование трудовых отношений и возможность разрешения конфликтных ситуаций.

Занятие проводилось в форме диалога, где слушатели не только усваивали теоретические знания, но и участвовали в обсуждениях, задавали вопросы и делились собственным опытом.

Школа продолжает свою работу. В ходе подготовки будущих заведующих акцент будет сделан на важности современного подхода к управлению образовательными организациями и внедрению инновационных методов в практическую деятельность. А итогом работы станет не только повышение квалификации её участников, но и улучшение качества дошкольного образования в Барнауле в целом. Подготовленные управленцы будут способны создавать инновационные образовательные модели, эффективно решать актуальные проблемы и развивать свои учреждения, что, в свою очередь, положительно скажется на развитии системы образования в городе.

Марина БЕЛОВА, специалист аппарата комитета Барнаульской городской организации Профсоюза

ЭРУДИРОВАНЫ И ФИЗИЧЕСКИ ПОДКОВАНЫ

В Барнаульской городской организации Профсоюза состоялось яркое событие — фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», посвященный празднованию 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

В нем приняли участие и молодые, и почтенного возраста работники отрасли образования. Делали это с удовольствием, а главное — с полной отдачей и, как следствие, с достойными результатами.

Фестиваль организован и проведен совместно с центром ГТО. В программу вошли стрельба, бег на короткие и длинные дистанции, подтягивания, отжимания, наклоны и прыжки.

В упорной борьбе победу одержала команда барнаульского детского



сада № 266, второе место заняла команда детского сада № 268, третье место — команда Молодежного Совета городской организации Профсоюза.

Кроме этого, определены 31 победитель и призеры в каждом виде испытаний среди всех возрастных ступеней. Все получили заслуженные награды: медали, дипломы и профсоюзные призы.

«Сдача норм ГТО прошла на хорошем уровне, — поделилась впечатлениями **Лариса Первун**, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза. — Несмотря на занятость, многие приняли участие и показали

хорошие результаты. И это здорово, что такой праздник спорта люди воспринимают не как обязанность, а как возможность хорошо и с пользой для себя провести досуг.

Профсоюз всегда стоит на страже здоровья работников, поддерживает их стремление заниматься спортом и вести здоровый образ жизни».

Марина БЕЛОВА, специалист аппарата комитета Барнаульской городской организации Профсоюза

ПРОВОДИТЬ ИЛИ НЕ ПРОВОДИТЬ?

Наиболее важные вопросы рождают приоритетные направления деятельности профорганизаций всех уровней: повышение заработной платы, обеспечение социальных гарантий и безопасных условий труда, юридической защиты и выполнения коллективного договора.

Однако культурно-массовые и спортивные мероприятия также высоко востребованы среди работников образования, так как создают условия для самореализации и активного отдыха. А еще они являются одним из мотивирующих факторов по вовлечению работников в Профсоюз.

Замечено, что там, где проводятся различные спортивные и досуговые мероприятия, уровень охвата профсоюзным членством гораздо выше. Это мнение разделяют многие председатели территориальных и первичных профорганизаций. Для них подготовка и участие в таких мероприятиях являются хорошим опытом и положительно влияют на их авторитет.

Праздник единства

Недавно Усть-Пристанский район стал эпицентром яркого события – состоялись соревнования «Профсоюзная весна – 2025». Этот праздник стал мощным зарядом энергии и позитива. Участие в них приняли 10 первичных профорганизаций. И комитет по образованию впервые не остался в стороне: сформировал свою команду, которую возглавила председатель комитета Елена Гроссу. Дебют стал удачным – чуть-чуть не хватило сил до призового места.

По итогам напряженной борьбы победителем стала первичка Елбанской средней школы.

Победитель и призеры были награждены дипломами и денежными премиями. Все остальные участники также не остались без внимания и получили утешительные призы.

Василий Уваров,
председатель
Усть-Пристанской
районной организации
Профсоюза

Лучше перестраховаться

«Берегите здоровье» – эту фразу каждый из нас слышал не раз. Мы соглашаемся, но зачастую ничего для своего здоровья не делаем. Поэтому пропаганда здорового образа жизни – одно из приоритетных направлений деятельности нашей первичной профсоюзной организации, ежегодно мы проводим мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта.

В рамках недели здоровья прошло спортивное занятие «Здоровый педагог – здоровые дети».

Педагоги играли, шутили, соревновались, проявляли ловкость и сноровку. Встреча закончилась чаепитием: травяные чаи и варенье, мороженые ягоды и мёд – чего только не было на столе! Праздник спорта и здоровья, во время которого мы подарили друг другу хорошее настроение, получили заряд бодрости, энергии и позитивных эмоций, состоялся. Берегите здоровье, занимайтесь физкультурой!

Евгения Красненко,
председатель первичной
профорганизации
детского сада № 234,
г. Барнаул

Волейбол – игра командная!

Коллективы образовательных учреждений Рубцовска и Рубцовского района провели товарищескую встречу по волейболу. В соревнованиях приняли участие 10 команд – всего 84 человека. Обязательным условием было членство в Профсоюзе.

В ходе игр наши спортсмены показали умение самостоятельно принимать решения, поддерживать друг друга и помогать. В спорте всегда выигрывают сильнейшие. Только благодаря своему упорству, трудолюбию и стремлению добиться желаемой цели команда Самарской средней школы Рубцовского района одержала победу.

Соревнования прошли на хорошем эмоциональном уровне. Здесь можно было увидеть и счастье победы, и горечь поражения.

Евгения Алексеева,
председатель
профорганизации
средней школы № 19
г. Рубцовск

В Профсоюз через боулинг!

Четыре дня подряд бурлила жизнь на дорожках боулинг-клуба «Страйк». Здесь, в атмосфере азарта и дружеского соперничества, прошел традиционный турнир по боулингу среди работников образовательных учреждений Рубцовска и Рубцовского района, который собрал 62 команды.

Более 300 участников, словно единая семья, объединились, чтобы показать свое мастерство, а руководители образовательных организаций не просто поддерживали их, но и сами принимали активное участие в игре.

Не первый год в рамках турнира проходит торжественный прием в Общероссийский Профсоюз образования. И на этот раз двадцать шесть человек пообещали внести свой вклад в развитие профдвижения.

В вихре отборочных туров четыре дня пролетели незаметно. В финале, как и ожидалось, развернулась настоящая битва за звание чемпиона.

Победителем стала команда детского сада № 5 «Академия детства».

Турнир в очередной раз доказал, что боулинг – это игра, которая помогает собрать друзей и весело провести время, а еще – это возможность привлечь в профсоюзное движение новых людей.

Татьяна Красникова,
руководитель детского
сада № 5, г. Рубцовск

Старты – веселые, борьба – напряженная

В Славгородском педагогическом колледже первичная профорганизация и предметно-цикловая комиссия преподавателей физической культуры организовали традиционные «Веселые старты» для сотрудников и ветеранов.

Участниками соревнований стали три команды: сборная первого и второго корпусов «Патриоты», сборная третьего корпуса «Энергия улыбок» и всеми любимая команда «Ветераны».

Первым заданием было представление команд, затем начались увлекательные эстафеты: участники соревновались, кто быстрее наденет форму, метали «гранаты», проходили

«заминированные» участки, пели военные песни и состязались в умении наложить повязку раненому бойцу. Болельщики и зрители следили за ходом событий и очень переживали, дружно поддерживая свои команды «кричалками» и плакатами.

В итоге победителем стала команда «Энергия улыбок». Команды получили кубки и призы, а организаторы конкурса – благодарственные письма от профсоюзной организации колледжа. Все участники и зрители соревнований получили заряд бодрости и массу положительных эмоций.

Вера Агалакова,
председатель первичной
профорганизации

Эмоциональный спорт

Жаркие волейбольные баталии развернулись в Усть-Каламанском районе. Здесь прошли товарищеские встречи между командами педагогических работников Алейска и Шипуновского района. Спорт – это отличная форма активного отдыха после рабочего дня, а такие товарищеские встречи – хорошая возможность в неформальной обстановке пообщаться с коллегами.

Игры были зрелищными, соперники шли буквально очко в очко, никто не хотел уступать. По окончании всех матчей победители и призеры получили свои заслуженные награды.

Новые грани таланта раскрыли работники образования Зонального района. Помимо волейбольных соревнований, недавно прошел шахматный турнир. Главной целью турнира было не столько определение сильнейших спортсменов и команд, сколько популяризация шахмат и укрепление дружеских связей между педагогическими коллективами.

Елена Ивановская



ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ: ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Можно ли взять ежегодный оплачиваемый отпуск сразу после декрета?

Да, конечно. После завершения отпуска по уходу за ребенком вы можете сразу уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск и только после этого вернуться на работу.

После отпуска по беременности и родам вы можете уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск, а затем оформить отпуск по уходу за ребенком.

Вы можете уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск после отпуска по беременности и родам, а затем выйти на работу. Например, если в отпуск по уходу за ребенком уходит бабушка или папа.

Во всех случаях вы можете использовать все дни ежегодного оплачиваемого отпуска независимо от графика отпусков в вашей организации и стажа работы у данного работодателя.

Засчитывается ли отпуск по беременности и родам при расчете ежегодного отпуска?

Да, засчитывается. Если вы были в отпуске по беременности и родам, этот период засчитывается в стаж работы, который даёт право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Также в стаж включаются сам ежегодный оплачиваемый отпуск, нерабочие, праздничные, выходные дни и другие периоды отдыха.

Важно: средний заработок для оплаты ежегодного оплачиваемого отпуска рассчитывается по общим правилам, пособие и дни отпуска по беременности и родам в расчете не учитываются.

Если устроились на работу весной, то нужно ли отгулять отпуск до конца календарного года?

Нет. Рабочий год отсчитывается не с 1 января по 31 декабря, а с момента заключения трудового договора. График отпусков на календарный год утверждается работодателем с учётом рабочего года каждого сотрудника.

Например, если вы устроились на работу 1 мая 2024 года, то первый рабочий год завершится 30 апреля 2025 года. При этом в рабочий год не включаются прогулы и отпуск по уходу за ребенком, но входит отпуск за свой счет до 14 дней в году. Если часть отпуска уже использована, оставшиеся дни можно взять до конца рабочего года.

Что будет, если отпуск попадает на нерабочие праздничные дни?

В таком случае отпуск будет продлен на количество нерабочих праздничных дней. Нерабочие праздничные дни не

ПРЕДЛАГАЕМ ОТДЫХАТЬ! ВЫ ГОТОВЫ?

Летний отпускной сезон — отнюдь не тихая пора для Профсоюза. Первостепенная задача — обеспечить отдых работников образования качественно и по приемлемым ценам. Нам это удастся

включаются в число календарных дней отпуска.

Например: вы уходите в отпуск с 27 декабря на 7 дней. Первый рабочий день должен быть 3 января. На ваш отпуск попадают два нерабочих праздничных дня — 1 и 2 января.

С учетом нерабочих праздничных дней до 8 января включительно — при работе в режиме пятидневной рабочей недели с выходными в субботу и воскресенье выйти на работу вам нужно будет только 13 января.

По такому правилу продлевается и основной, и дополнительный оплачиваемый отпуск.

Что делать, если несколько отпускных дней остались неиспользованными?

Можно перенести отпуск. Например, если во время отпуска вы заболели или пришлось выйти с вашего согласия на работу по производственной необходимости.

Можно ли изменить даты ежегодного оплачиваемого отпуска?

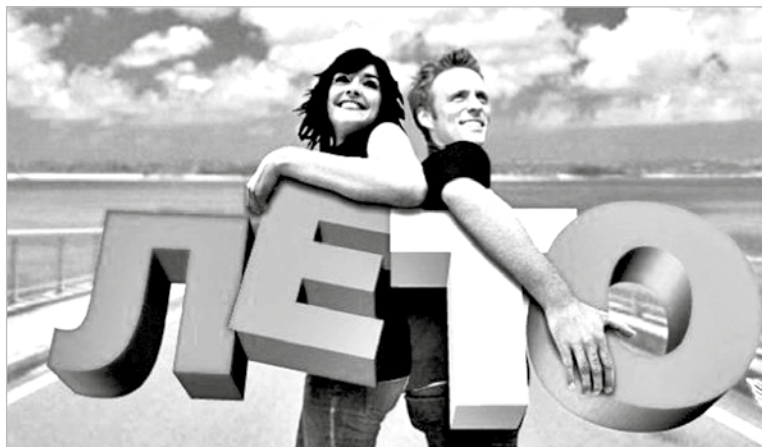
Да, вы можете перенести отпуск в случае, если у вас изменились планы, а работодатель согласен с таким переносом.

Чтобы уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск не по графику, необходимо согласовать изменения с работодателем и написать заявление с новыми датами отпуска. После этого обновленные даты вносятся в график отпусков.

Работодатель обязан продлить или перенести отпуск с учетом пожеланий работника в случае: если на период отпуска работник находился на больничном; если в отпуск по графику не удалось сходить в связи с производственной необходимостью; если работника не предупредили об отпуске минимум за 2 недели до его начала или не были своевременно выплачены отпускные; если в локальном нормативном акте предусмотрен случай обязательного переноса ежегодного отпуска по инициативе работника (например, в правилах внутреннего трудового распорядка или в положении об отпусках).

Может ли родитель, который работает и получает пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет, оформить ежегодный оплачиваемый отпуск?

Да, вы можете уйти в ежегодный отпуск по графику, если вышли из отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 лет до его окончания и получаете пособие. При этом не важно, работаете вы полный/неполный день или дистанционно.



ВСТРЕЧАЙТЕ ПЕРВОМАЙ В ГОРНОМ АЛТАЕ!

1-3 мая 8-10 мая 12-14 июня Состоится поездка в Горный Алтай на туристическую базу «ROYAL COMFORT», которая находится в селе Чемал. В программе: фестиваль «Цветение Маральника», остров Патмос и Чемальская ГЭС, музей Палеонтологии и курорт Манжерок. Стоимость поездки от 8 800 рублей на человека, входит проезд и проживание.

6-10 июня — 19 400 рублей 24-28 августа — 20 500 рублей

Поездка на Семинский перевал на туристическую базу «Динамо» в Огудайском районе. В стоимость тура входят: проживание в благоустроенных номерах, питание по системе «шведский стол», проезд, пешие экскурсии.

14-20 июля Поездка в город-курорт Яровое на туристическую базу «Лазурное Яровое». Доставка до места осуществляется комфортабельным автобусом. Стоимость (проезд включен) 15 600 рублей на человека.

с 1 июня по 25.09 августа Пансионат «ВатерЛео» расположен в курортном поселке Лео, Лазаревского района Сочи, в одном из самых уютных и экологически чистых уголков курорта на первой линии моря. Полный пансион. Стоимость с учетом даты заезда и категории номера — от 24 400 до 37 600 рублей на человека.

зима/межсезонье — 5 400 рублей, лето — 5 940 рублей Санаторий «Рассветы над Бией» Алтайского края — единственный в Сибири курорт, где природа создала условия для восстановления идеального водно-минерального баланса, необходимого для сохранения здоровья.

28 - 13 июля Поездка в Санкт-Петербург. Проживание в отеле «Best Western», завтрак включен (центр, метро «Площадь Восстания»). В программе обзорная экскурсия по Петербургу с посещением Эрмитажа, Дворцовой площади, Исаакиевского собора, Петропавловской крепости. Поездка в Петергоф и Царское село (Пушкин, Янтарная комната, Екатерининский дворец). Ночная прогулка на теплоходе к разводным мостам, посещение музея Фаберже и еще много интересных локаций. Стоимость тура 50 000 рублей на человека. Отдельно оплачиваются экскурсионные билеты.

9 - 12 августа Ретрит в Горный Алтай на туристическую базу «Динамо». В программе: занятия йогой, рисование, практика холотропного дыхания, общение с психологом на тему баланса и с нутрициологом о правильном питании. Стоимость — 25 000 рублей (все включено).

НЕ УПУСКАЙТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ОТДОХНУТЬ!

У нас много вариантов и предложений разнообразить ваш досуг! Вся информация на сайте Алтайской краевой организации Профсоюза. Если вы член нашего Профсоюза, обращайтесь!

Куратор проекта: Масюк Анна Викторовна
8 (983) 543 87 47
8 (3852) 63-17-04
anna.altaikrai@mail.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ — ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОМОЖЕМ!



Анна Масюк, заведующий отделом инновационной работы аппарата комитета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования:

— Несмотря на то, что ещё апрель, мысли о наступлении лета — времени отпусков, отдыха и путешествий, посещают нас все чаще. К летнему сезону советуем готовиться заранее.

В районных и городских организациях действуют целевые программы, которые позволяют больше средств тратить на оздоровление и путешествия работников отрасли образования. Уже привычным для них стал отдых в санаториях Алтайского края и за его пределами, полюбили традиционные путешествия в Горный Алтай, Сростки, Белокуриху и Новосибирск.

Мы постоянно расширяем спектр предложений. Растет популярность новых направлений, часть из которых оказывается вполне бюджетной. Востребованы поездки на два-три дня в соседние регионы.

Алтайский крайсовпроф активно развивает два собственных полноценных санатория с мощной лечебно-профилактической базой — «Сосновый бор» и «Барнаульский».

К тому же есть еще ряд санаториев края, с которыми заключены долгосрочные договоры.

Также в случае интереса со стороны работника мы направляем его в санатории «Профкурорта» — это здравницы Ставропольского края и Черноморского побережья, так что предоставляем членам Профсоюза и членам их семей отдых по льготным ценам.

Профсоюзные предложения охватывают разнообразные учреждения, от традиционных санаториев до современных пансионатов с широким спектром услуг. Члены Профсоюза могут рассчитывать на специальные условия бронирования, что облегчает организацию отдыха.

Соглашения с санаториями и пансионатами обеспечивают возможность значительно сэкономить на оздоровлении, не теряя в качестве. Ведь каждый труд должен быть вознагражден хорошим отдыхом, который способствует физическому, эмоциональному и психологическому восстановлению.

Вся информация о предлагаемых акциях, ценах, условиях размещения, перечне услуг и контактной информации централизованно размещена на официальном сайте Алтайской краевой организации Профсоюза в разделе «Отдых для вас».

Сделайте отдых своей мечты реальностью! Мы предлагаем разные маршруты. Знакомьтесь с ними, стройте планы на будущее.

