

**Публичный доклад**  
**о работе Бугульминской территориальной организации Общероссийского**  
**Профсоюза образования за 2024 год.**

Время, в котором мы с вами живём и работаем – это целая эпоха перемен. Такие изменения в обществе, в политике, в экономике, во всем нашем жизненном укладе сложны тем, что они требуют изменения нас самих, каждого члена общества, а применительно к общественной организации, каковой является Профсоюз, - каждого члена Профсоюза.

Чтобы справиться с этим беспрецедентным в жизни наших поколений вызовом, нам, кроме всего прочего, предстоит поменять стереотип мышления. Важная часть этих изменений зависит не только от образования, воспитания и информированности, но и от активного общественного участия в профсоюзном движении каждого члена Профсоюза.

Видя результативность профдвижения, люди обретают веру в организацию. Поэтому задачей нашей профсоюзной организации остается создание условий для эффективной и слаженной деятельности всех ее структурных звеньев.

Мы все должны понять, что сегодня важно не только проанализировать и оценить – насколько эффективна работа профсоюза, его организаций на всех уровнях. Цель в том, чтобы сделать эту работу еще эффективнее.

На 1 января 2024 г. в образовательных организациях нашего муниципального района 3304 работника.. Членов Профсоюза -3143, из них 3132 – работающие и 14 – неработающие пенсионеры , оставшиеся на учете в профсоюзной организации. Охват профсоюзным членством среди работающих -94,8%, среди молодых педагогов, в возрасте до 35 лет 100%.К сожалению уменьшается количество образовательных организаций , где все работники являются членами Профсоюза.

|                                         | 100% профсоюзное членство | Профсоюзное членство менее 100% |
|-----------------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| образовательные организации             | 14                        | 24 - от 97,5% до 70%            |
| дошкольные организации                  | 35                        | 10 - от 98,3% до 89,7%          |
| организации дополнительного образования | 6                         | 8 - от 91,7% до 42,9% (дпц № 6) |
| прочие                                  | 2                         | 2 - от 82,7% до 64,6%           |
| итого                                   | 57                        | 44 - от 98,3% до 42,9%          |

В 57 первичных профсоюзных организациях 100% профсоюзное членство. 161 работник не является членом Профсоюза . Причина – большинство работников техперсонала приходит на работу будучи пенсионерами и увольнение в связи с перерасчетом пенсии.

В структуре Бугульминской территориальной организации – 101 первичка

38 - ППО в образовательных организациях

45 - в дошкольных образовательных организациях

14- в учреждениях дополнительного образования и

4 в других организациях, к которым относятся управление образования, Центр содействия семейному устройству детей, Бугульминский профессионально-педагогический колледж и ППО нашей территориальной организации.

|            | кол-во работников | кол-во членов<br>Профсоюза | не состоящие на<br>профучете | % охвата<br>проф.членством |
|------------|-------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 01.01.2020 | 3683              | 3637                       | 46                           | 98%                        |
| 01.01.2021 | 3608              | 3542                       | 66                           | 98,2%                      |
| 01.01.2022 | 3504              | 3399                       | 105                          | 96,9%                      |
| 01.01.2023 | 3372              | 3256                       | 116                          | 96,4%                      |
| 01.01.2024 | 3304              | 3143                       | 161                          | 94,8%                      |

В 2024 г. прошла отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. Всего в ходе отчетов и выборов состоялось 101 отчетно-выборное собрание .Приятно отметить, что работа профсоюзных комитетов всех первичек признана удовлетворительной. Большинство председателей вновь избраны профсоюзными лидерами. Только в 11 первичных профсоюзных организациях обновился кадровый состав.

В образовательных организациях сложилась четкая система заключения коллективных договоров. Колдоговорная кампания 2024 завершена на 100%. Заключение КД дает работникам возможность участвовать в регулировании трудовых отношений. Решение всех вопросов проходит путем конструктивного диалога в интересах работников – членов Профсоюза.

Выполнение Соглашения и коллективных договоров контролируется обеими сторонами. Ежегодно на заседаниях Совета и общих собраниях трудового

коллектива социальные партнеры отчитываются о выполнении обязательств Соглашения и Коллективного договора за текущий год.

Благодаря действиям Федерации Независимых Профсоюзов России минимальный размер оплаты труда составил 19242 рублей.

|      | 2019            | 2020            | 2021           | 2022                               | 2023           | 2024           |
|------|-----------------|-----------------|----------------|------------------------------------|----------------|----------------|
| МРОТ | 11280<br>рублей | 12130<br>рублей | 12792<br>рубля | 13890 – 1 января<br>15279 - 1 июня | 16242<br>рубля | 19242<br>рубля |

При активной позиции Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования с 1 июля в Республике Татарстан повысились оклады различных категорий работников образования. Но несмотря на принимаемые меры, заработная плата педагогических работников за 1 ставку остается невысокой.

С 1 февраля 2025 года по поручению Президента Российской Федерации В.В.Путина произошла индексация пенсий работающим пенсионерам. С 2016 года Профсоюзы настойчиво добивались решения этого вопроса.

Многое удалось за эти годы и в нашей республике.

- **на 17,5% повышены оклады педагогических работников**, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- **повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций;**
- **на 43%увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала**, повысились базовые ставки;
- **кураторам учебных групп среднего профессионального образования с подачи профсоюза установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей** за счёт средств федерального бюджета, так же, как и для классных руководителей общеобразовательных организаций;
- **в два раза повысилась зарплата методистов** (в среднем 43 тысячи рублей), **и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

- профсоюз добился компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. В нашем районе в 2024 г. **221** педагог заявился на получение коммунальных льгот, из них **203** подали заявление на компенсацию расходов в размере **1200** рублей.

- с этого года возобновился грант «Наш новый учитель».

У нас таких педагогов **6**.

**Оздоровление членов профсоюза** – одно из важных направлений деятельности Профсоюза. Совет территориальной организации содействует созданию условий для ведения здорового образа жизни работников, проводит физкультурно-оздоровительные мероприятия, финансирует участие команд в республиканских и всероссийских турслетах.

На основании «Положения о Спартакиаде среди первичных профсоюзных организаций» ежегодно проводим спортивные соревнования по 7 видам спорта: лыжи, шашки, шахматы, настольный теннис, плавание, туристское многоборье, волейбол. За этот период в Спартакиаде приняли участие около **600 человек**.

Активно участвуем в республиканских программах:

-Профсоюзный уикенд

-Путевка за полцены (профсоюзная путевка)

-За здоровьем в Крым

-«Анапа. пляж» (стоимость для члена Профсоюза 30000 рублей на 10 дней, трансфер Казань-Анапа-Казань за счет Профсоюза)

-«Сочи. Лето.» ( стоимость путевки для члена Профсоюза 54 000 рублей, на 9 ночей с перелетом, для члена семьи 61200рублей, компенсация за перелет на самолете 7200 рублей))

-Санаторные путевки в санатории Федерации Профсоюзов РТ с 20% скидкой

-Социальные путевки (или второй год Сертификаты номиналом 25 тысяч рублей)

-Теплоходный круиз ( стоимость которого, кроме питания оплачивает республиканская и территориальная организации Профсоюза)

| № | проекты                   | 2024 год |
|---|---------------------------|----------|
| 1 | Профсоюзный уикенд        | 80       |
| 2 | Путевка за полцены        | 5        |
| 3 | «Анапа.Пляж»              | 8        |
| 4 | «Сочи..Лето.»             | 10       |
| 5 | Сан.путевки с 20% скидкой | 60       |
| 6 | Социальные путевки        | 44       |
| 7 | Теплоходный круиз         | 24       |

Команда наших педагогов, под руководством члена Президиума территориальной организации, директора «Станции детского , юношеского туризма и экскурсий» А.Валитова, **ежегодно** представляет наш муниципальный район на межреспубликанском туристском слете работников образования Татарстана, Чувашии и Марий Эл «ТАТЧУМАРА» и на Всероссийском слете педагогов. Все расходы производятся за счет средств профсоюзного бюджета территориальной организации.

Замечательный проект республиканской организации «Мы вместе – мы рядом» для членов Профсоюза, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья .Каждый год в весенний и осенний период Профсоюз направляет члена Профсоюза с ребенком бесплатно в санаторий по путевке « Мать и дитя » на 12 дней. На реализацию этого проекта Республиканская профсоюзная организация ежегодно выделяет свыше 3 миллионов рублей.

**Эффективной социальной защите** работников образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации. Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д. За 2024 г. за консультацией к правовому инспектору обратились **132** работника по вопросам установления испытания при приёме на работу новых работников; условия заключения срочного трудового договора; порядка предоставления отпуска без сохранения з/п на 1 год педагогическим работникам и т.д., по вопросам соблюдения трудового законодательства при

проведении процедуры сокращения численности (штата) и другим вопросам обратились **79 руководителей** образовательных организаций.

В **6** организациях были проведены плановые ( тематические), внеплановые целевые, общепрофсоюзные проверки. По итогам, подведенным в результате работы по контролю за соблюдением трудового законодательства, с целью оказания методической, практической помощи для руководителей образовательных учреждений были растиражированы материалы с разъяснениями по актуализации трудовых договоров и электронные сборники **"Профсоюз руководителям"** с нормативно правовыми актами на USB-флеш-накопителях.

**24 члена** Профсоюза обратились к правовому инспектору по вопросам включения спорных периодов в стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости и признания права на досрочное назначение пенсии. Всем обратившимся были даны консультации, оказана практическая помощь при формировании пакета документов для обращения в суд, исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, отзывы на апелляционные и кассационные жалобы.

В результате в стаж работы по специальности включено **33 года 10 месяцев 21 день**, в том числе периоды работы в должности учителя в русско-татарской школе - учебно-воспитательном комплексе, освобожденного классного руководителя, воспитателя (татарского языка), воспитателя в средней общеобразовательной школе, воспитателя в ведомственном детском саду, учителя в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Лицей-интернат, а также периоды нахождения в ученических отпусках.

Экономическая эффективность от правовой помощи, оказанной членам Профсоюза на личном приеме, а также при рассмотрении обращений членов профсоюза, подготовке необходимых документов, представительства членов Профсоюза в суде (с учетом стоимости соответствующих юридических услуг в Бугульминском муниципальном районе) и решений, принятых в пользу работников образовательных учреждений за вышеуказанный период составила **1 125 500 рублей**. У нас эта помощь предоставляется бесплатно.

За отчётный период в рамках колдоговорных кампаний 2024-2026 годов правовой инспектор провела экспертизу **101** коллективного договора, **202** дополнительных соглашений и более **180** локальных нормативных актов.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал»

По обращению Республиканской организации Профсоюза, при поддержке Федерации Профсоюзов Республики Татарстан, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 19249 человек ( у нас 488) . Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

**Второй год**, как Республиканский комитет предложил членам профсоюза и свой проект «**Профсоюзный бонус к пенсии**». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 2263 работника образования республики. У нас изъявили желание остаться на профсоюзном учете и получать профсоюзный бонус 14 человек.

**В 2020 году** был создан **Республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза**. Средства Фонда - 2% от перечисляемых нашими первичками профсоюзных взносов и 1% к этой сумме добавляет Реском. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. За **2024г.** средствами Фонда воспользовались **18** членов Профсоюза на сумму **380 000** рублей. Основная причина - онкологические заболевания, платные операции, помощь мобилизованным работникам, работникам, чьи близкие погибли в зоне СВО. Размер материальной помощи **10 000 - 25 000** рублей.

**По решению Совета Бугульминской территориальной организации**  
- ежегодно новогодние представления и новогодние подарки для детей членов Профсоюза- **1 077 000** рублей

- продуктовые наборы для участников ВОВ и тружеников тыла ко Дню Победы **22 000 рублей**
- подарки ветеранам педагогического труда к юбилейным датам( 80-100 лет) за отчетный период 42 пенсионера на сумму **38 000 рублей**
- оплата 50% стоимости абонементов в плавательный бассейн
- материальная помощь мобилизованным членам Профсоюза и работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию – **1 525 000 рублей**
- подписка на газеты «Мой профсоюз», «Новое слово», «Солидарность»
- билеты на концерты и спектакли для членов Профсоюза – **95 000 рублей**

**В целях реализации** главной уставной задачи – защиты социально – трудовых прав и интересов работников , доносится до понимания и осознания членов Профсоюза, что смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем оказание материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий. Учим использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обретаем опыт совместной коллективной защиты своих прав и интересов. Вместе учимся жить в условиях социально-правовой защищенности (проведение семинаров по трудовому законодательству, по охране труда, круглые столы для вновь избранных председателей и председателей с небольшим стажем профсоюзной работы).

Защита прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с законодательством является приоритетной обязанностью профсоюзных органов всех уровней, реализация которой должна способствовать не только сохранению их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работника.

Выполняя законодательные и нормативные документы, руководители образовательных организаций, первичные профсоюзные организации проводят работу по совершенствованию ведомственного и общественного контроля над выполнением норм и правил охраны труда. Во всех образовательных организациях в рамках социального партнерства созданы совместные комиссии по охране труда.

Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Во всех образовательных организациях избраны уполномоченные по охране труда Профсоюза, на паритетной основе созданы комиссии по охране труда. **85%** рабочих мест охвачено специальной оценкой условий труда. **1101** работник по результатам СОУТ получает доплату за работу с вредными условиями труда

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. К сожалению, как и во многих территориальных профсоюзных организациях республики. у нас в управлении образованием нет отдельного специалиста по охране труда.

**Продолжается** работа нашей организации в сфере цифровизации. Мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта у нас есть группы в WhatsApp для председателей ППО и руководителей образовательных организаций. Профессиональный союз – это прежде всего люди, поэтому мы поставили перед собой задачу – наполнить наши информационные ресурсы не только важными документами или событиями с профсоюзных мероприятий, но и публикациями о людях, их историях успеха.

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов **«ПРОФКОМ»** для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Рекомендация по созданию разделов «ПРОФКОМ» внесена и в новое территориальное соглашение.

С целью информационной открытости и прозрачности деятельности нашей территориальной организации, на нашем сайте ежегодно размещаются Публичные

отчеты. Вместе с тем, в деятельности выборных профсоюзных органов имеются определенные резервы и неиспользованные возможности, особенно в части информирования членов Профсоюза.

**Наша территориальная** организация финансово поддерживает все конкурсы профессионального мастерства. Ежегодно мы премируем победителей муниципальных этапов конкурсов. Мы гордимся успехами наших педагогов. Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак «**Яшь могаллим**» получили 277 молодых педагогов в республике, у нас 6 педагогов.

**Работа с молодыми педагогами** - приоритетное направление в деятельности организации профсоюза.

В работе с молодыми педагогами, как нигде, важно отсутствие формального подхода, участие каждой первички в решении проблем молодых педагогов на локальном уровне. Для них и формы работы должны быть другими. Они хотят учиться, узнавать, готовы отстаивать свою правоту и знают, чего хотят.

Но в работе профсоюзной организации имеют место и недоработки:

- в ходе очередного анализа профсоюзных страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций, комиссия отметила недостаточную полноту информации о профсоюзной жизни;

- отмечается недостаточная информированность работников о работе Профсоюза по защите их прав и профессиональных интересов ввиду недостаточного взаимодействия профактива с членами профсоюза организации;

- большая часть первичных профсоюзных организаций игнорируют конкурсы, проводимые районным и республиканским комитетами профсоюза.

В заключении хочу выразить благодарность нашим социальным партнерам, председателям первичек, это они держат стержень нашей организации и все

характеризуются чуткостью, доброжелательным отношением к каждому работнику, умением выслушать , понять, помочь. Именно в этом мы видим основное предназначение нашего профсоюзного актива. Только вместе с социальными партнерами , объединив усилия можно добиваться результатов в работе. Я думаю прочные партнерские отношения, установившиеся между профсоюзными организациями и работодателями, являются залогом успешной работы.